COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

STRUTTURA N. 5 - POLIZIA LOCALE,

DESCRIZIONE INTERVENTI ED ATTIVITA'

Relativi a tutti gli uffici:

Gestione della corrispondenza ed evasione delle richieste pervenute dagli utenti

Formulazione delle proposte di deliberazioni di Giunta e Consiglio relative alla Struttura 5

Assunzione delle Determinazioni di competenza della Struttura 5

Programmazione e gestione del personale affidato alla Struttura 5

Polizia Locale

svolge le funzioni di Polizia Locale nel Comune di Bellano.

Alla struttura competono attribuzioni di varia tipologia tra cui compiti di Polizia Amministrativa, Polizia Giudiziaria, Polizia Stradale, Polizia Edilizia, Polizia Annonaria, Polizia Ambientale Cura inoltre tutti gli Atti e le procedure in materia di occupazione temporanee di suolo pubblico, segnaletica stradale, gestione dell'anagrafe Canina Comunale ed alcune funzioni di pubblica sicurezza. La Struttura nr. 5 comprende la seguente dotazione di personale: un comandante con posizione organizzativa coadiuvato da due agenti di Polizia Locale e due collaboratori amministrativi.

Responsabile: Petitto Salvatore Daniele

Personale assegnato alla Struttura 5:

Matricola 38

Matricola 214

Matricola 170 – part – time 24 ore

Matricola 14 – assegnato al 70% a questa Struttura

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

PROGRAMMI TRASVERSALI COMUNI A TUTTE LE STRUTTURE

OBIETTIVI PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA - ALLEGATO AZZURRO

Peso 10% per ciascuna Struttura

La programmazione delle misure generali e specifiche di prevenzione della corruzione e trasparenza e le azioni/misure sono dettagliate nella sottosezione di programmazione del Piao – Rischi corruttivi e trasparenza e riepilogati nell'ALLEGATO AZZURRO al quale si rinvia per il contenuto dettagliato delle misure – obiettivi.

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

PROGRAMMI TRASVERSALI COMUNI A TUTTE LE STRUTTURE

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO QUALI-QUANTITATIVO ORGANICO DELL'ENTE E POLITICHE DI BILANCIO – ALLEGATO GIALLO

Peso 60% per ciascuna Struttura

Piano Dettagliato degli Obiettivi 2025 – Ob. Spec. 12.1.1	
Missione DUP	01 – Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma DUP	03 – Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato
Obiettivo strategico	EFFICIENZA MACCHINA AMMINISTRATIVA - PNRR MIGLIORAMENTO QUALI-QUANTITATIVO ORGANICO DELL'ENTE E POLITICHE DI BILANCIO Descrizione: APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE ENTRO IL 31 DICEMBRE
Obiettivo operativo anno 2025 - 2027	Approvazione Bilancio di previsione entro il 31/12, indipendentemente da eventuali differimenti del termine previsto per legge, disposti da norme o da decreti ministeriali, nel rispetto del D.M. 25/07/2023 di modifica del principio contabile n. 4/1. al fine di consentire all'Ente di soddisfare i bisogni degli utenti e di tutti gli stakeholders e favorire il tempestivo conseguimento della missione istituzionale.
Responsabile	Responsabile della Struttura 2 "Gestione Risorse"
Referente politico	ASSESSORE AL BILANCIO
OBIETTIVO ESECUTIVO	<p>Denominazione dell'obiettivo: APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE ENTRO IL 31/12/2025 INDIPENDENTEMENTE DA EVENTUALI DECRETI DI DIFFERIMENTO DEL TERMINE DI LEGGE</p> <p>Descrizione dell'obiettivo: Approvazione Bilancio di previsione entro il 31/12, nel rispetto del D.M. 25/07/2023, indipendentemente dall'emanazione di decreti o norme che differiscano il termine di legge del 31/12, dei quali l'Ente potrebbe avvalersi, al fine di consentire all'Ente di soddisfare i bisogni degli utenti e di tutti gli stakeholders e favorire il tempestivo conseguimento della missione istituzionale, nel pieno rispetto del principio contabile della programmazione.</p> <p>Trasversale: (si): Responsabili di Struttura coinvolti nella predisposizione tempestiva degli atti di propria competenza nel rispetto del principio contabile della programmazione e tutto il personale dell'ente a supporto.</p> <p>Maggiori servizi: (no)</p> <p>Risparmi e/o benefici attesi: (si) consentire l'avvio della gestione del nuovo anno senza le limitazioni della gestione provvisoria o in dodicesimi in caso di esercizio provvisorio.</p> <p>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza: Approvazione Bilancio di Previsione entro il 31/12 indipendentemente da eventuali decreti ministeriali o norme che differiscano il termine di legge.</p>

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)		GANTT		gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	
Approvazione Bilancio di previsione 2026/2028		<i>Durata prevista</i>														x
		<i>Durata effettiva</i>														
Partecipanti - dipendenti	categoria	profilo				note				peso	Responsabile obiettivo					
Dipendenti Ufficio ragioneria – Struttura 2 Responsabili di Struttura tutto il personale dell’ente	Istruttori Funzionari Operatori	-				-				12	Responsabile Struttura 2					
INDICATORI DI RISULTATO (a preventivo)	Efficacia: Approvazione Bilancio di previsione entro il 31/12/2025 indipendentemente da differimento del termine ad opera di norme o decreti ministeriali.															
	Efficienza: garantire continuità dell’attività dell’ente															
	Economicità: Piena operatività nella gestione del Bilancio sin dall’inizio dell’anno e nell’attivazione tempestiva dei servizi															

RESPONSABILE STRUTTURA 2

Patriarca Nadia

Dipendenti assegnati alla Struttura 2

Tutti Responsabili di Struttura per quanto di competenza e il personale dell’ente

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

Piano Dettagliato degli Obiettivi 2025 – Ob. Spec. 12.2.1	
Missione DUP	01 – Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma DUP	03 – Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato
Obiettivo strategico	EFFICIENZA MACCHINA AMMINISTRATIVA - PNRR MIGLIORAMENTO QUALI-QUANTITATIVO ORGANICO DELL'ENTE E POLITICHE DI BILANCIO Descrizione: PIANO DI FORMAZIONE - FORMAZIONE TRASVERSALE OBBLIGATORIA
Obiettivo operativo anno 2025 – 2026 - 2027	formazione continua
Responsabile	Responsabile della Struttura 2 “Gestione Risorse” e Segretario Comunale
Referente politico	SINDACO
OBIETTIVO ESECUTIVO	<p>Denominazione dell'obiettivo: PIANO DI FORMAZIONE - FORMAZIONE TRASVERSALE OBBLIGATORIA</p> <p>Descrizione dell'obiettivo: Garantire una formazione continua del personale dell'Ente come previsto anche dalla direttiva emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto: Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. elaborazione piano di formazione/partecipazione corsi di formazione almeno 40 ore/annue per ciascun dipendente sia per la formazione relativa alle competenze trasversali sia per la formazione continua relativa alle competenze specifiche. La Direttiva del Ministro Zangrillo del 14 gennaio 2025, fornisce indicazioni metodologiche e operative alle amministrazioni per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative al fine di promuovere lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze del proprio personale. Sono previste 40 ore annuali per ciascun dipendente di formazione.</p> <p>Trasversale: (si): Responsabili di Struttura - tutto il personale dell'ente</p> <p>Maggiori servizi: (si)</p> <p>Risparmi e/o benefici attesi: (si) miglioramento qualitativo dell'organico dell'ente: rafforzare le competenze del personale e garantire una loro maggiore flessibilità e professionalità</p> <p>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza: elaborazione piano di formazione/partecipazione corsi di formazione almeno 40 ore/annue per ciascun dipendente sia per la formazione relativa alle competenze trasversali sia per la formazione continua relativa alle competenze specifiche</p>

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)		GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Formazione (gli obiettivi trasversali di formazione sono definiti nel PIANO DI FOMAZIONE allegato al PIAO 2025/2027)		<i>Durata prevista</i>				x	x	X	X	X	X	X	X	X
		<i>Durata effettiva</i>												
CONTROLLO DEI CORSI EFFETTUATI TRAMITE ATTESTATI O AUTODICHIARAZIONI		<i>Durata prevista</i>												X
		<i>Durata effettiva</i>												
Partecipanti - dipendenti	AREA	profilo	note						peso	Responsabile obiettivo				
Tutto il personale dell'ente	Istruttori, funzionari, operatori	-	-						12	Responsabile Struttura 2 – Referente/ Segretario Comunale				
INDICATORI DI RISULTATO (a preventivo)	partecipazione corsi di formazione almeno 40 ore/annue per ciascun dipendente sia per la formazione relativa alle competenze trasversali sia per la formazione continua relativa alle competenze specifiche secondo il PIANO DI FOMAZIONE allegato al PIAO 2025/2027													

RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 1
Federica Vasta

RESPONSABILE STRUTTURA 2
Patriarca Nadia

SEGRETARIO COMUNALE
Valentina De Amicis

Responsabili di Struttura e tutti i dipendenti dell'ente

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

Partecipanti - dipendenti	AREA	profilo	note	peso	Responsabile obiettivo
Tutto il personale dell'ente	Istruttori, funzionari, operatori	-	-	12	Responsabile Struttura 1 Responsabile Struttura 2 – Referente/ Segretario Comunale
INDICATORI DI RISULTATO (a preventivo)	partecipazione corsi di formazione almeno 40 ore/annue per ciascun dipendente sia per la formazione relativa alle competenze trasversali sia per la formazione continua relativa alle competenze specifiche secondo il PIANO DI FOMAZIONE allegato al PIAO 2025/2027				

RESPONSABILE STRUTTURA

Federica Vasta

Tutto il personale dipendente assegnato alla Struttura 1

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

Procedere con le assunzioni programmate nella sezione Programma Triennale del Fabbisogno del personale, tenendo conto che le tempistiche dipendono anche dalla Convenzione con la Provincia di Lecco. Tenere in debito conto il periodo attuale caratterizzato da una grossa difficoltà a reperire candidati per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione richiesta.		Durata effettiva																
Partecipanti - dipendenti		area	profilo			note			peso	Responsabile obiettivo								
Responsabile della Struttura 2 e Responsabili delle Strutture		funzionari o							12	Responsabile Struttura 2 e Responsabili delle Strutture								
INDICATORI DI RISULTATO (a preventivo)		Efficacia: Completamento procedura come da programmazione triennale Efficienza: Contenimento dei tempi di attesa per la copertura dei posti vacanti con riferimento alle necessità di fabbisogno di personale dell'Ente, tenuto conto dell'attuale situazione di difficoltà nel reperimento di potenziali candidati Economicità: Soddisfacimento del fabbisogno di personale dell'Ente																

RESPONSABILE DI STRUTTURA 1
Federica Vasta

RESPONSABILE DI STRUTTURA 2
Nadia Patriarca

RESPONSABILE DI STRUTTURA 3
Alberto Vitali

RESPONSABILE DI STRUTTURA 4
Da individuare

RESPONSABILE DI STRUTTURA 5
Petitto Salvatore Daniele

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

Partecipanti - dipendenti	Area	profilo	note	peso	Responsabile obiettivo
Dipendenti assegnati alla Struttura 1	Istruttore	Istruttore amministrativo		12	Responsabile della Struttura 1
INDICATORI DI RISULTATO	n. fascicoli aperti > 10				

RESPONSABILE DI STRUTTURA 1

Dott.ssa Federica Vasta

RESPONSABILI DI STRUTTURA

STRUTTURA 2 - Patriarca Nadia

STRUTTURA 3 - Vitali Alberto

STRUTTURA 4 - Villa Stefano

STRUTTURA 5 – Petitto Salvatore Daniele

da assegnare ai dipendenti assegnati alla Struttura 1

Matricola 18

Matricola 14 (in servizio in percentuale al 30%)

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

PROGRAMMI TRASVERSALI COMUNI A TUTTE LE STRUTTURE - ALLEGATO ROSA

OBIETTIVO SPECIFICO DEI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

il 30% della retribuzione di risultato del Responsabile di Struttura è subordinato al raggiungimento del presente obiettivo

Piano Dettagliato degli Obiettivi 2025 – Ob. Spec. 13.1.1 Tutte le Strutture													
Missione DUP													
Programma DUP													
Obiettivo strategico	EFFICIENZA MACCHINA AMMINISTRATIVA – PNRR RAPPORTI CON IL CITTADINO/ RIDUZIONE TEMPI DI PAGAMENTO – DECRETO PNRR3 Descrizione: OBIETTIVO OBBLIGATORIO DI LEGGE: RISPETTO DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO												
Obiettivo operativo anni 2025/2026/2027	Obiettivo obbligatorio di legge: Rispetto dei tempi medi di pagamento dei fornitori previsti dalla legge, attraverso una più tempestiva attività d’impegno e determinazione per la liquidazione consentendo all’ufficio ragioneria di emettere i mandati di pagamento in modo tempestivo rispettando l’ordine temporale di fatturazione.												
Responsabile	Tutti i Responsabili di Struttura												
Referente politico	ASSESSORE AL BILANCIO												
OBIETTIVO ESECUTIVO	<p>Denominazione dell’obiettivo: OBIETTIVO OBBLIGATORIO DI LEGGE: RISPETTO DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO</p> <p>Descrizione dell’obiettivo: Rispetto dei tempi medi di pagamento dei fornitori previsti dalla legge, attraverso una più tempestiva attività d’impegno e determinazione per la liquidazione consentendo all’ufficio ragioneria di emettere i mandati di pagamento in modo tempestivo rispettando l’ordine temporale di fatturazione.</p> <p>Trasversale: (si)</p> <p>Maggiori servizi: (si)</p> <p>Risparmi e/o benefici attesi: (si)</p> <p>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell’utenza: si, Tempi medi di pagamento entro i 30 gg. Valore indicatore annuale pubblicato sul sito uguale a 0 o negativo</p>												
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)	GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

Fase 1: monitoraggio trimestrale sul rispetto dei tempi medi di pagamento: Verifica dell'indicatore trimestrale di rispetto dei tempi medi di pagamento. Rispetto del limite temporale di pagamento entro 30 gg.		<i>Durata prevista</i>								x			x				x
		<i>Durata effettiva</i>															
Fase 2: Verifica della pubblicazione dei documenti oggetto di trasparenza. Accesso alla sezione trasparente e verifica della corretta pubblicazione degli indicatori previsti.																	
Partecipanti - dipendenti		categoria	profilo				note				peso	Responsabile obiettivo					
Soggetti responsabili di procedimento (Tutte le Strutture)		Istruttori e Funzionari	-				-					Responsabili di Struttura					
INDICATORI DI RISULTATO	Tempi medi di pagamento dell'ente: Tempi medi di pagamento entro i 30 gg. Valore indicatore annuale pubblicato sul sito uguale a 0 o negativo.																

RESPONSABILI DI STRUTTURA

STRUTTURA 1 - Vasta Federica

STRUTTURA 2 - Patriarca Nadia

STRUTTURA 3 - Vitali Alberto

STRUTTURA 4

STRUTTURA 5 – Petitto Salvatore Daniele

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

OBIETTIVI INDIVIDUALI E SETTORIALI

Peso 30% per ciascuna Struttura

Piano Dettagliato degli Obiettivi 2025 – Ob. Spec. 3.1.1 Struttura 3 – Struttura 5														
Missione DUP														
Programma DUP														
Obiettivo strategico	PROGRAMMA DI MANDATO OPERE E LAVORI PUBBLICI Raccolta sacchi abbandonati e perseguimento dei trasgressori													
Obiettivo operativo anno 2025	Organizzare la raccolta di sacchi abbandonati e perseguire i trasgressori													
Responsabile	Responsabile Struttura 3 e Struttura 5													
Referente politico	Sindaco													
OBIETTIVO ESECUTIVO	Denominazione dell'obiettivo: Raccolta sacchi abbandonati e perseguimento dei trasgressori													
	Descrizione dell'obiettivo: Organizzare la raccolta di sacchi abbandonati e perseguire i trasgressori													
	Trasversale: (si)													
	Maggiori servizi: (si)													
	Risparmi e/o benefici attesi: (no)													
Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza: (no)														
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)		GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Organizzare la raccolta di sacchi abbandonati e perseguire i trasgressori		<i>Durata prevista</i>			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
		<i>Durata effettiva</i>												
Partecipanti - dipendenti	Area	profilo			note				peso	Responsabile obiettivo				

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

dipendenti assegnati alla Struttura 3 dipendenti assegnati alla Struttura 5	Funzionari, istruttori e collaboratori			5	Responsabile Struttura 3 e 5
INDICATORI DI RISULTATO	Organizzare almeno un controllo al mese e, in caso di riscontro positivo, conseguente verifica e persecuzione amministrativa del trasgressore				

RESPONSABILE DI STRUTTURA 3

Alberto Vitali

da assegnare ai dipendenti assegnati alla Struttura 3

Diego Cariboni, Giuseppe Erba, Angelo Acerboni, Giorgio Gerosa, Sebastiano Zago

RESPONSABILE DI STRUTTURA 5

Petitto Daniele Salvatore

da assegnare ai dipendenti assegnati alla Struttura 4

Marco Maglia, Tommaso Sterlocchi

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

Piano Dettagliato degli Obiettivi 2025 – Ob. Spec. 4.1.1 Struttura 5 –																
Missione DUP	10 Trasporti e diritto alla mobilità															
Programma DUP	5 - Viabilità e infrastrutture stradali															
Obiettivo strategico	PROGRAMMA DI MANDATO SICUREZZA Descrizione: CONCLUSIONE DELLA RICOGNIZIONE DELLA SEGNALETICA STRADALE ORIZZONTALE ED ADEGUAMENTO IN FUNZIONE DELLE NUOVE DISPOSIZIONI REGOLAMENTARI															
Obiettivo operativo anno 2025	Verificare tutta la segnaletica orizzontale presente su tutto il territorio comunale e provvedere all'adeguamento della stessa anche alla luce delle nuove disposizioni regolamentari delle aree adibite a parcheggio.															
Responsabile	Responsabile Struttura 5															
Referente politico	SINDACO															
OBIETTIVO ESECUTIVO	<p>Denominazione dell'obiettivo: CONCLUSIONE DELLA RICOGNIZIONE DELLA SEGNALETICA STRADALE ORIZZONTALE ED ADEGUAMENTO IN FUNZIONE DELLE NUOVE DISPOSIZIONI REGOLAMENTARI</p> <p>Descrizione dell'obiettivo: Censimento dello stato della segnaletica e realizzazione dei lavori necessari</p> <p>Trasversale: (no)</p> <p>Maggiori servizi: (si)</p> <p>Risparmi e/o benefici attesi: (si)</p> <p>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza: adeguamento beni comunali a disposizioni previste dal vigente codice della strada e relativo regolamento di esecuzione – maggiore sicurezza per l'utenza</p>															
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)				GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Censimento di tutto il territorio. Programmazione degli interventi. Affidamento dei lavori e/o forniture. Riorganizzazione e supervisione degli stessi				<i>Durata prevista</i>				x	x	x	x		x	x		
				<i>Durata effettiva</i>												
Partecipanti - dipendenti			Area	profilo			note				peso	Responsabile obiettivo				

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

Dipendenti assegnati alla Struttura V	Istruttori	Ufficiale, Agenti di PL e collaboratore amministrativo		5	Responsabile della Struttura V
INDICATORI DI RISULTATO	Censimento segnaletica. Programmazione degli interventi. Affidamento dei lavori e/o forniture. Riorganizzazione e supervisione dei lavori di adeguamento				

RESPONSABILE DI STRUTTURA 5

Salvatore Daniele Petitto

da assegnare ai dipendenti assegnati all'Ufficio Polizia Locale

Michele Mainetti

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

Piano Dettagliato degli Obiettivi 2025 – Ob. Spec. 4.2.1 Struttura 5 –																
Missione DUP	3 - Ordine pubblico e sicurezza															
Programma DUP	1 - Polizia locale e amministrativa															
Obiettivo strategico	PROGRAMMA DI MANDATO SICUREZZA Descrizione: ADDESTRAMENTO DEL NUOVO OPERATORE DI POLIZIA LOCALE															
Obiettivo operativo anno 2024	Addestrare, affiancare e formare il nuovo operatore, dotandolo di tutte le dotazioni e le competenze necessarie per svolgere la propria mansione in modo autonomo															
Responsabile	Responsabile Struttura 5															
Referente politico	SINDACO															
OBIETTIVO ESECUTIVO	Denominazione dell'obiettivo: ADDESTRAMENTO DEL NUOVO OPERATORE DI POLIZIA LOCALE															
	Descrizione dell'obiettivo: Addestrare, affiancare e formare il nuovo operatore, dotandolo di tutte le dotazioni e le competenze necessarie per svolgere la propria mansione in modo autonomo a completamento dell'attività formativa di cui al corso Base di formazione che dovrà svolgere nell'anno 2025															
	Trasversale: (no)															
	Maggiori servizi: (si)															
	Risparmi e/o benefici attesi: (si)															
	Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza: maggiore sicurezza e controllo del territorio															
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)				GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Programmazione dell'attività formativa e di affiancamento. Esecuzione della formazione e dell'affiancamento ad integrazione del corso Base di formazione Modulo 1, organizzato dall'Università di Bergamo per PoliS-Lombardia,				<i>Durata prevista</i>	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
				<i>Durata effettiva</i>												
Partecipanti – dipendenti			Area		profilo			note			peso		Responsabile obiettivo			

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

Dipendenti assegnati alla Struttura V	Istruttori	Ufficiale, Agenti di PL e collaboratore amministrativo		5	Responsabile della Struttura V
INDICATORI DI RISULTATO	Formazione, affiancamento				

RESPONSABILE DI STRUTTURA 5

Salvatore Daniele Petitto

da assegnare ai dipendenti dell'Ufficio Polizia Locale

Marco Maglia

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

		<i>Durata effettiva</i>											
Partecipanti - dipendenti	Area	profilo			note			peso	Responsabile obiettivo				
Dipendenti assegnati alla Struttura V	Istruttori	Ufficiale, Agenti di PL e collaboratore amministrativo						5	Responsabile della Struttura V				
INDICATORI DI RISULTATO	Numero di servizi appiedati e report degli accertamenti – creazione banca dati DNA dei cani inseriti nell’anagrafe canina nel Comune di Bellano												

RESPONSABILE DI STRUTTURA 5

Salvatore Daniele Petitto

da assegnare ai dipendenti assegnati all’Ufficio Polizia Locale

Marco Maglia, Tommaso Sterlocchi

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

Piano Dettagliato degli Obiettivi 2025 – Ob. Spec. 4.4.1 Struttura 5 –																	
Missione DUP	3 - Ordine pubblico e sicurezza																
Programma DUP	2 - sistema integrato di sicurezza urbana																
Obiettivo strategico	PROGRAMMA DI MANDATO SICUREZZA Descrizione: PREDISPOSIZIONE NUOVO REGOLAMENTO A SEGUITO DI IMPLEMENTAZIONE IMPIANTO DI VIDEOSORVEGLIANZA AI CAPOLINEA DEL SERVIZIO TPL																
Obiettivo operativo anno 2023	Predisposizione di nuovo regolamento per la videosorveglianza a seguito di installazione di due nuovi punti di ripresa in corrispondenza dei capolinea del servizio TPL (stazione FS e Vendrognò)																
Responsabile	Responsabile Struttura 5																
Referente politico	SINDACO																
OBIETTIVO ESECUTIVO	<p>Denominazione dell'obiettivo: PREDISPOSIZIONE NUOVO REGOLAMENTO A SEGUITO DI IMPLEMENTAZIONE E OTTIMIZZAZIONE DELL' IMPIANTO DI VIDEOSORVEGLIANZA</p> <p>Descrizione dell'obiettivo: predisporre nuovo regolamento per la videosorveglianza</p> <p>Trasversale: (no)</p> <p>Maggiori servizi: (si)</p> <p>Risparmi e/o benefici attesi: (si)</p> <p>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza: maggiore sicurezza e controllo del territorio</p>																
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)					GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Predisposizione nuovo regolamento					<i>Durata prevista</i>			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Programmazione degli interventi.																	
Affidamento dei lavori.					<i>Durata effettiva</i>												
Adeguamento sistemi																	
Partecipanti – dipendenti			Area		profilo			note				peso		Responsabile obiettivo			

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

Dipendenti assegnati alla Struttura V	Istruttori	Ufficiale, Agenti di PL e collaboratore amministrativo		5	Responsabile della Struttura V
INDICATORI DI RISULTATO	Funzionalità degli apparati di registrazione – predisposizione nuovo regolamento per l'approvazione				

RESPONSABILE DI STRUTTURA 5

Salvatore Daniele Petitto

da assegnare ai dipendenti assegnati all'Ufficio Polizia Locale

Salvatore Daniele Petitto

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

Piano Dettagliato degli Obiettivi 2025 – Ob. Spec. 4.5.1 Struttura 5 –													
Missione DUP	3 - Ordine pubblico e sicurezza												
Programma DUP	1 - Polizia locale e amministrativa												
Obiettivo strategico	PROGRAMMA DI MANDATO SICUREZZA Descrizione: RIORGANIZZAZIONE UFFICIO – FASCICOLAZIONE PRATICHE E ARCHIVIAZIONE												
Obiettivo operativo anno 2025	Riordino e fascicolazione di tutta la documentazione presente in ufficio di Polizia Locale e digitalizzazione dei permessi di transito e abbonamenti parcheggi per successivo utilizzo massivo dal 2026.												
Responsabile	Responsabile Struttura 5												
Referente politico	SINDACO												
OBIETTIVO ESECUTIVO	<p>Denominazione dell'obiettivo: Archivio e fascicolazione</p> <p>Descrizione dell'obiettivo: Riordino e fascicolazione di tutta la documentazione presente in ufficio di Polizia Locale e digitalizzazione dei permessi di transito e abbonamenti parcheggi per successivo utilizzo massivo dal 2026.</p> <p>Trasversale: (si) la fascicolazione coinvolge di riflesso tutte le Strutture</p> <p>Maggiori servizi: (si) facilità e velocità di ricerca delle informazioni – conservazione e catalogazione ragionata atti dell'Ente</p> <p>Risparmi e/o benefici attesi: (si) velocità di ricerca delle informazioni – valorizzazione patrimonio documentale dell'Ente</p> <p>Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza: numero dei fascicoli creati superiori a 10 e soddisfazione da parte degli utenti</p>												
descrizione fasi attuative (descrizione sintetica)	GANTT	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Creazione dei fascicoli e inizio utilizzo degli stessi	<i>Durata prevista</i>							X	X	X	X	X	X
	<i>Durata effettiva</i>												
Partecipanti - dipendenti	Area	profilo	note					peso	Responsabile obiettivo				

COMUNE DI BELLANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027 (Sezione Obiettivi)

Dipendenti assegnati alla Struttura 5	Operatore esperto	Operatore amministrativo		5	Responsabile della Struttura 5
INDICATORI DI RISULTATO	n. fascicoli aperti > 10				

RESPONSABILE DI STRUTTURA 5

Petitto Salvatore Daniele

da assegnare ai dipendenti assegnati alla Struttura 1

De Martino Amalia (in servizio in percentuale al 70%)