

COMUNE DI SANTO STEFANO QUISQUINA**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE, IN BASE AL DPCM DEL 17 MARZO 2020****1) INDIVIDUAZIONE DEI VALORI SOGLIA**

COMUNE	SANTO STEFANO QUISQUINA
POPOLAZIONE al 31.12.2024	3966
FASCIA	D
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,20%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,20%

TABELLA 1				
VS (indice valore soglia) per il comune di Santo Stefano Quisquina				27,20%
Popolazione: valori soglia per classe demografica				
FASCIA	TRA	E	Tabella 1 - art. 4 (valore soglia più basso)	Tabella 3 - art. 6 (valore soglia più alto)
A	-	999	29,50%	33,50%
B	1.000	1.999	28,60%	32,60%
C	2.000	2.999	27,60%	31,60%
D	3.000	4.999	27,20%	31,20%
E	5.000	9.999	26,90%	30,90%
F	10.000	59.999	27,00%	31,00%
G	60.000	249.999	27,60%	31,60%
H	250.000	1.499.999	28,80%	32,80%
I	1.500.000		25,30%	29,30%

2) CALCOLO RAPPORTO SPESA DEL PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI

SPESE DEL PERSONALE	
Rendiconto anno 2023	
Redditi da lavoro dipendente	1.017.313,82 €
Somministrazione	- €
Quota LSU in carico all'ente	- €
Collaborazioni coordinate e a progetto	- €
Altre forme di lavoro flessibile	- €
(A) SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023	1.017.313,82 €

ENTRATE CORRENTI	
Entrate rendiconto anno 2021	5.262.377,77 €
Entrate rendiconto anno 2022	4.965.449,77 €
Entrate rendiconto anno 2023	4.417.400,65 €
Media del triennio	4.881.742,73 €
Fondo crediti dubbia esigibilità 2023	2.097.921,25 €
(B) ENTRATE MEDIE NETTE NEL TRIENNIO	2.783.821,48 €

VF: indice per il Santo Stefano Quisquina	$\frac{\text{(A) SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023}}{\text{(B) ENTRATE MEDIE NETTE NEL TRIENNIO}}$	36,54%
--	--	---------------

Poiché l'indice VF è maggiore del valore soglia di cui alla Tabella 1, art.4 , il Comune di Santo Stefano Quisquina non rientra tra i comuni virtuosi perché si trova al di sopra del valore soglia massimo di cui all'art. 4 – tabella 1, del Decreto 17 marzo 2020, e quindi non si applica la disposizione del comma 2 del medesimo articolo, la quale dispone che: *“a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia”*;

3) CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE**3.1 CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE IN BASE AL PRIMO LIMITE, DI CUI ALLA TABELLA 1, ART. 4 DEL DPCM DEL 17 MARZO 2020**

CALCOLO SPESA MASSIMA DEL PERSONALE IN BASE AL VALORE SOGLIA DELLA TAB. 1 , ART. 4	
(B) ENTRATE MEDIE NETTE NEL TRIENNIO	2.783.821,48 €
VALORE SOGLIA, LIMITE MINIMO, DI CUI ALLA TAB. 1 - ART. 4	27,20%
SPESA MASSIMA DEL PERSONALE PER L'ANNO 2024 IN BASE ALLA TAB. 1 , ART. 4	757.199,44 €

SPESA DEL PERSONALE, COME DA RENDICONTO ANNO 2023	1.017.313,82 €
--	-----------------------

VALORE CAPACITA' ASSUNZIONALE, IN BASE AL LIMITE DELLA TAB. 1, ART. 4	-€ 260.114,38
--	----------------------

3.2 CALCOLO PROIEZIONE SPESA DEL PERSONALE NEI VARI ANNI, IN BASE ALLA TABELLA 2 DEL DPCM 17 MARZO 2020

TABELLA N. 2 - DPCM 17 MARZO 2020								
INCREMENTO ANNUO MASSIMO DELLA SPESA DEL PERSONALE, FINO AL 2024								
FASCIA	TRA	E	2020	2021	2022	2023	2024	
A	-	999	23,0%	29,0%	33,0%	34,0%	35,0%	
B	1.000	1.999	23,0%	29,0%	33,0%	34,0%	35,0%	
C	2.000	2.999	20,0%	25,0%	28,0%	29,0%	30,0%	
D	3.000	4.999	19,0%	24,0%	26,0%	27,0%	28,0%	
E	5.000	9.999	17,0%	21,0%	24,0%	25,0%	26,0%	
F	10.000	59.999	9,0%	16,0%	19,0%	21,0%	22,0%	
G	60.000	249.999	7,0%	12,0%	14,0%	15,0%	16,0%	
H	250.000	1.499.999	3,0%	6,0%	8,0%	9,0%	10,0%	
I	1.500.000		1,5%	3,0%	4,0%	4,5%	5,0%	

ANNO

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 (ANNO DI RIFERIMENTO)

% DI INCREMENTO DI SPESA, RISPETTO AL 2018

INCREMENTO SPESA ANNUA, RISPETTO AL 2018

RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019

CAPACITA' ASSUNZIONALI FINO AL 2024

PROIEZIONE DI SPESA DI PERSONALE FINO AL 2024

2021	2022	2023	2024
1.029.485,48 €	1.029.485,48 €	1.029.485,48 €	1.029.485,48 €
24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
247.076,52 €	267.666,22 €	277.961,08 €	288.255,93 €
- €	- €	- €	- €
247.076,52 €	267.666,22 €	277.961,08 €	288.255,93 €
1.276.562,00 €	1.297.151,70 €	1.307.446,56 €	1.317.741,41 €

Controllo limiti: la spesa di personale nell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

SPESA MASSIMA DI PERSONALE (DA VALORE SOGLIA): LIMITE 2024	757.199,44 €
DIFFERENZA: SUPERAMENTO VALORE SOGLIA - ANNO 2024	560.541,97 €
Deve essere ≤ al valore soglia	

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'articolo 4 comma 1 di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

3.3 CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE IN BASE AL SECONDO LIMITE, DI CUI ALLA TABELLA 3, ART. 6 DEL DPCM DEL 17 MARZO 2020

CAPACITA' ASSUNZIONALE, IN BASE ALLA TAB. 1, ART. 4	(PRIMO LIMITE)	-	260.114,38 €
% MAX INCREMENTO ANNUALE (FASCIA D) PER IL 2024			27,00%
SPESA DEL PERSONALE 2018			1.029.485,48 €
MAX INCREMENTO ANNUALE IPOTETICO			277.961,08 €
RESTI ASSUNZIONALI			- €
CAPACITA' ASSUNZIONALE, IN BASE ALLA TAB. 2, ART. 5	(SECONDO LIMITE)		277.961,08 €

TABELLA 3	
Indice VR (valore d rientro)	31,20%

CALCOLO SPESA MASSIMA DEL PERSONALE IN BASE AL VALORE SOGLIA DELLA TAB. 1 , ART. 4	
(B) ENTRATE MEDIE NETTE NEL TRIENNIO - ANNI 2020, 2021, 2022	2.783.821,48 €
VALORE SOGLIA, LIMITE MINIMO, DI CUI ALLA TAB. 1 - ART. 4	31,20%
SPESA MASSIMA DEL PERSONALE IN BASE ALLA TAB. 1 , ART. 4	868.552,30 €

SPESA DEL PERSONALE, COME DA RENDICONTO ANNO 2023	1.017.313,82 €
--	-----------------------

VALORE CAPACITA' ASSUNZIONALE, IN BASE AL LIMITE DELLA TAB. 1, ART. 4	-€ 148.761,52
--	----------------------

Il valore di €-148761,52 è al di sopra del secondo limite di cui alla tab. 2, art. 5 del DPCM del 17 marzo 2020 ed è pari a 36,54%