

<b>DUP</b>	<b>Triennio 2025-2027</b>	<b>Indirizzo strategico trasversale</b>	<b>Obiettivo operativo TRASVERSALE n. ___</b> Produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Attivazione interventi formativi		
<b>PDO</b>	<b>Tipologia obiettivo</b>	<input type="checkbox"/> <b>Generale</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>Specifico</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Individuale</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>Di gruppo</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>Di gestione</b> <input type="checkbox"/> <b>Strategico</b>		
<b>Descrizione obiettivo</b>		<p>In adeguamento dalla Direttiva emanata dal Dipartimento Funzione Pubblica e sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione in data 16/01/2025, l'Ente – come previsto dalla sezione 3.3.4 del PIAO – attiverà interventi formativi specifici per i Responsabili dei Servizi e per i loro collaboratori. Ciascun intervento formativo deve individuare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aree di competenza e priorità strategica di riferimento</li> <li>- Eventuale carattere di obbligatorietà della formazione con relativo riferimento normativo</li> <li>- Destinatari</li> <li>- Modalità di erogazione della formazione (in presenza/webinar)</li> <li>- Numero di ore pro-capite previste</li> <li>- Risorse attivabili</li> <li>- Tempistiche per la realizzazione dell'intervento formativo</li> </ul> <p>A ciascun dipendente andrà consegnato un programma di formazione individuale, la cui realizzazione costituisce obiettivo di performance individuale.</p>			
<b>Strutture coinvolte</b>		Tutti i servizi			
<b>Fasi e tempi di esecuzione programmate</b>		<b>Attività</b>			
		<b>Descrizione fase</b>		<b>Termine</b>	
		Condivisione da parte dei Responsabili di un modello di programma formativo generale e di programma formativo individuale		15/03//2025	
		Elaborazione, da parte di ciascun Responsabile, del programma di intervento formativo generale per i propri Servizi, dettagliato nei programmi individuali di formazione per sé e per i propri collaboratori		31/03/2025	
		Realizzazione degli interventi formativi individuali programmati per ciascun dipendente	50% delle ore di formazione entro il 30/09/2025	100% delle ore di formazione entro il 31/12/2025	
<b>Indicatori</b>		<b>Descrizione</b>	<b>Unità di misura</b>	<b>Valore target previsto</b>	<b>Valore raggiunto anno precedente</b>
		Programmi di formazione individuali elaborati	Numero	21 (pari al personale in servizio,)	Nuovo indicatore
		Ore di formazione pro-capite realizzate entro il 31/12/2025	Numero	40 per i dipendenti a tempo pieno  Numero ridotto proporzionalmente all'orario di lavoro per i dipendenti part-time	
<b>Budget %</b>		La mancata realizzazione delle ore di formazione pro-capite previste, comporta la proporzionale decurtazione del trattamento accessorio complessivo collegato ai risultati/performance organizzativa, fino a un massimo del 50%. Si dà luogo a			

