

VALORI SOGLIA D.P.C.M. 17/03/2020

ALLEGATO 1-A

COMUNE DI BORGHETTO LODIGIANO		CALCOLO CAPACITA' SPESA ASSUNZIONALE - NUOVO DPCM 2020			
ENTRATE CORRENTI		Rendiconto 2021	Rendiconto 2022	Rendiconto 2023	MEDIA
1	Entrate tributarie	2.208.136,02 €	2.311.807,48 €	2.303.914,45 €	
2	Trasferimenti correnti	264.222,67 €	258.321,79 €	550.540,42 €	
3	Entrate extratributarie	544.099,01 €	551.170,08 €	614.260,57 €	
TOTALE ENTRATE CORRENTI		3.016.457,70 €	3.121.299,35 €	3.468.715,44 €	3.202.157,50 €
Stanzamenti definitivi FCDE bilancio 2023 (-)					180.397,73 €
ENTRATE CORRENTI NETTE (A)					3.021.759,77 €
SPESA DI PERSONALE					
	Impegni macroaggregato 1.01 rendiconto 2023 (spesa di personale)				533.434,31 €
	Impegni macroaggregato 1.03.02.12 rendiconto 2022				- €
TOTALE SPESA DI PERSONALE (B)					533.434,31 €
INCIDENZA SPESE DI PERSONALE / ENTRATE CORRENTI NETTI (B/A)					17,65 %
VALORE SOGLIA PER COMUNI DA 3.000 A 4.999 ABITANTI					27,20 %
RISPETTO DEL LIMITE					SI

FASCE DEMOGRAFICHE	TAB1 -valore MAX	MAXTAB3 - valore RIENTRO
Comuni da 3000 a 4999 abitanti	27,20%	31,20%

ALLEGATO 1-B

CALCOLO VALORE INCREMENTO ANNUALE SPESA PERSONALE

SPESA DI PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO (2023)		DAL 2025 CESSA IL LIMITE TEMPORALE DI APPLICAZIONE					
		€ 533.434,31					
INCREMENTO ANNUO PER FASCE DEMOGRAFICHE SU SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 art. 5 DM 17.3.2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
SPESA PERSONALE ANNO 2018 (Impegni macroaggregato 1.01 rendiconto 2018)	€ 519.352,65	€ 519.352,65	€ 519.352,65	€ 519.352,65			
Comuni da 3000 a 4999 abitanti (MAX)	24%	26%	27%	28%			
CAPACITA' ASSUNZIONALE DAL 2020 - CALCOLATA SU SPESA PERSONALE 2018	€ 124.644,64	€ 135.031,69	€ 140.225,22	€ 145.418,74			
VALORE MASSIMO SPESA POTENZIALE	€ 643.997,29	€ 654.384,34	€ 659.577,87	€ 664.771,39			
VALORE SPESA PERSONALE PREVISTA IN BILANCIO - STANZIAMENTI macroaggregato 1.01	€ 610.983,21	€ 650.472,82	€ 695.017,15	€ 692.456,94			
Spese di personale con risorse etero- finanziate (rimborso spese convenzione servizio segreteria)				€ 46.248,54			
RISPETTO LIMITE	SI	SI	SI	SI			

COMUNE DI BORGHETTO LODIGIANO												
COSTO DOTAZIONE ORGANICA 2024 per capacità assunzionale												
Numero		PROFILO PROFESSIONALE	ex CAT.	SERVIZIO	retribuzione annuale inclusa 13^ a	Ind. Coparto a carico bilancio b	Indennità vigilanza c	CPDL 23,8 d	INADEL 3,6 e	INAIL (2,222/ 0,5) f	IRAP 8,5 g	TOTALE h (a+b+c+d+e+f+g)
1	coperto	Funzionario Amministrativo Contabile	D.7	Tributi	35.089,38	59,40		8.365,41	1.012,28	175,74	2.987,65	47.689,86
1	vacante	Funzionario Amministrativo Contabile	D.1	Finanziario	25.146,71	59,40		5.999,05	725,94	560,08	2.142,52	34.633,70
1	coperto	Funzionario Tecnico - T.D. p.t.	D.5	Tecnico	33.399,38	59,40		7.963,19	963,61	743,45	2.844,00	15.324,34
1	vacante	Funzionario Tecnico	D.1	Tecnico	25.146,71	59,40		5.999,05	725,94	560,08	2.142,52	11.544,57
1	coperto	Istruttore Amministrativo-contabile	C.6	Affari generali	26.709,58	52,08		6.369,28	770,74	133,81	2.274,74	36.310,22
1	vacante	Istruttore Amministrativo-contabile	C.1	Servizi alla Persona/Affari generali/Demografico	23.175,61	52,08		5.528,19	668,96	116,14	1.974,35	31.515,33
1	vacante	Istruttore Amministrativo-contabile	C.1	Servizi alla Persona/Affari generali/Demografico	23.175,61	52,08		5.528,19	668,96	116,14	1.974,35	31.515,33
1	coperto	Istruttore Amministrativo-contabile	C.2	Finanziario/Tributi	23.710,46	52,08		5.655,48	684,36	118,81	2.019,82	32.241,01
1	coperto	Istruttore Amministrativo-contabile	C.6	Demografico	26.709,58	52,08		6.369,28	770,74	133,81	2.274,74	36.310,22
1	coperto	Istruttore Tecnico	C.4	Tecnico	25.080,37	52,08		5.981,52	723,81	558,44	2.136,26	34.532,49
1	vacante	Agente Polizia Locale - T.D. p.t.	C1	Polizia Locale	23.175,61	52,08	1.110,84	5.792,57	700,95	540,80	2.068,78	5.573,60
1	vacante	Agente Polizia Locale	C1	Polizia Locale	23.175,61	52,08	1.110,84	5.792,57	700,95	540,80	2.068,78	33.441,63
1	vacante	Agente Polizia Locale	C1	Polizia Locale	23.175,61	52,08	1.110,84	5.792,57	700,95	540,80	2.068,78	27.868,02
1	coperto	Collaboratore Tecnico (autista scuolabus)	B.3	Istruzione	21.745,62	44,76		5.186,11	627,56	484,18	1.852,18	29.940,42
1	coperto	Collaboratore Tecnico (autista scuolabus)	B.6	Istruzione	22.810,56	44,76		5.439,57	658,23	507,85	1.942,70	31.403,67
1	coperto	Esecutore Tecnico	B.4	Tecnico	22.061,45	44,76		5.261,28	636,66	491,20	1.879,03	30.374,37
					403.487,85	840,60	3.332,52	97.023,31	11.740,64	6.322,14	34.651,18	470.218,79

* per cessazioni in corso d'anno

COMUNE di BORGHETTO LODIGIANO
Provincia di Lodi

IL REVISORE DEI CONTI
VERBALE DEL 20.11.2024

OGGETTO: Parere sulla proposta di " Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2026/2027 (PTFP) - revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale."

L'anno 2024, il giorno venti del mese di novembre, l'organo di revisione economico finanziario ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto " Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2026/2027 (PTFP) - revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale."

Visto

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.P.C.M. 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE.

Visti i nuovi parametri di capacità assunzionali:

- Il valore medio degli accertamenti delle entrate correnti (tit. 1, 2,3) di competenza degli ultimi tre rendiconti approvati (2021,2022,2023), al netto del FCDE stanziato

COMUNE di BORGHETTO LODIGIANO
Provincia di Lodi

nel bilancio di previsione relativa all'ultima annualità (2023) è pari ad €3.021.759,77=

PARAMETRI	2021	2022	2023
ENTRATE CORRENTI (media accertamenti di competenza riferiti alle entrate relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata)	3.016.457,70	3.121.299,35	3.468.715,44
FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA'	180.397,73	180.397,73	180.397,73
VALORE NETTO ENTRATE CORRENTI	2.836.059,97	2.940.901,62	3.288.317,71
VALORE MEDIO DI RIFERIMENTO	3.021.759,77		

- la spesa di personale intesa quale impegni di competenza della spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs 18/8/2000, nonché per i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al loro degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come indicato nella circolare del Ministero dell'Interno del 08.06.2020, rilevato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (2023) è pari ad €533.434,31= calcolata al netto dell'Irap (€ 334.963,78);
 - il rapporto tra la voce "Spesa di personale/Entrate correnti" è pari a
$$\frac{€. 533.434,31}{€ 3.021.759,77} = 17,65\%$$
e quindi inferiore al parametro 27,20%
con uno scarto % rispetto alla soglia medesima del 9,55% corrispondente ad un importo di € 288.578,06=;
- il valore di incremento annuale della spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto (2023) calcolata sulla spesa di personale registrata nel 2018, per le assunzioni a tempo indeterminato, cessa la validità temporale al 31.12.2024.

COMUNE di BORGHETTO LODIGIANO
Provincia di Lodi

SPEA DI PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO (2023)	€. 588.184,83					
	2022	2023	2024	2025	2026	2027
PERCENTUALE INCREMENTO SU SPESA PERSONALE 2018 (€.519.352,65)	26%	27%	28%	0	0	0
VALORE MASSIMO DI SPESA POTENZIALE	€. 135.031,69	€. 140.225,22	€. 145.418,74	€. 0	€. 0	€. 0

la spesa di personale programmata negli esercizi 2025/2027 del bilancio pluriennale dell'Ente risulta pari agli importi di seguito indicati, comprensivi delle somme per il pagamento degli oneri del personale in servizio e assunzioni programmate per il triennio 2025/2027, indicata secondo la definizione art. 2:

	2025	2026	2027
VALORE SPESA PERSONALE DI BILANCIO PREVISTA*	€.696.769,03	€.708.461,78	€.708.461,78

*dall'importo di cui sopra deve essere decurtata la spesa del segretario comunale nelle Convenzioni di segreteria e precisamente €. 80.228,00= rispettivamente per gli anni 2025, 2026 e 2027. Con riguardo alla spesa dei segretari comunali nei Comuni che hanno attivato Convenzioni di segreteria, il decreto del Ministero dell'Interno del 21 ottobre 2020, all'articolo 3 ha chiarito che "Ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'articolo 33, c.2 del decreto legge 30 aprile 2019 n.34 convertito con modificazioni nella legge 20 giugno 2019 n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa"

Considerato che a seguito della cessazione di n. 2 dipendenti Area Istruttori (ex cat C1) a far data dal 01.02.2023 e dal 20.06.2024 (polizia Locale), n. 2 dipendenti Area Istruttori (ex cat C1) a far data rispettivamente dal 16.10.2023 e dal 30.11.2024 (istruttore amministrativo), e della richiesta di collocamento a riposo di un Istruttore Direttivo Area dei Funzionari ed E.Q – Ufficio Finanziario (ex cat D6), a far data dal

COMUNE di BORGHETTO LODIGIANO
Provincia di Lodi

28.12.2024, mentre per l'anno 2025 era prevista l'assunzione di n.1 Istruttore Direttivo Area dei Funzionari ed E.Q. – Ufficio Tecnico dimissionario a far data dal 01.04.2022 (ex Cat. D6) a seguito di collocamento, il piano assunzioni per l'anno 2025 viene redatto per consentire le sostituzioni delle suddette figure;

Verificato che

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- in base alle risultanze del rendiconto 2023, si è conseguito un saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 475 lett e) Legge 232/2016;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- risulta ottemperato l'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all' art. 1, comma 557, della L. n.296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n.90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014 con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296), sia sulla base delle risultanze del rendiconto 2022 e sul bilancio di previsione 2025/2027;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Circa la delibera contenente il calcolo dei nuovi parametri di capacità assunzionale, calcolati ai sensi del D.P.C.M. 17/3/2020, come sopra determinati ed esprime parere favorevole al programma delle assunzioni 2025/2027 in quanto coerente con i nuovi vincoli assunzionali e con l'equilibrio pluriennale del bilancio di previsione 2024/2026.

Cantù, li 20.11.2024

IL REVISORE DEI CONTI
Dr. Alessandro BRIANZA

