COMUNE DI SANT'ANGELO DEI LOMBARDI
PROVINCIA DI AVELLINO

Verbale n. 8 del 30/01/2025

IL REVISORE DEI CONTI

Il giorno 30 del mese di gennaio 2025, il sottoscritto Revisore dei Conti, procede all'emissione del parere sulla "**Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027**".

Premesso che

- l'art. 39, comma 1, della L. 27.12.1997, n. 449 ("Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica") stabilisce che "*Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482*";
- l'art. 6, comma 2 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"), come modificato dal decreto legislativo n. 75 del 2017 prevede che allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018 (GU n. 173 del 27/07/2018);

Esaminate le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA, Registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicata in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018.

Richiamato:

- l'art 1 commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della legge 296 del 27 dicembre 2006, così come modificati dall'art. 3 comma 5 bis della legge 114 del 11 agosto 2014;
- l'art. 35-bis del D.L. 4 ottobre 2018 n. 113, convertito in legge 1° dicembre 2018;
- il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4;

- l'art.6 del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81 recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022.

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale, n. 10 del 27 gennaio 2025, avente ad oggetto "*Atto d'indirizzo programmazione del fabbisogno del personale 2025_2027*" ed i rispettivi allegati;

Considerato che

- con il decreto del Ministro della pubblica amministrazione del 17 marzo 2020 si stabilisce che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato decreto non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- le relative facoltà assunzionali sono evidenziate nello schema allegato alla proposta di delibera, che forma parte integrante e sostanziale del presente parere;
- il presente piano dei fabbisogni è adottato in conformità alle linee guida pubblicate con Decreto Ministeriale 8 Maggio 2018 (GU n. 173 del 27.07.2018) e rientra nei limiti di legge;
- sulla proposta di delibera sono presenti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 267/2000;

Tutto ciò premesso, per quanto di propria competenza,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale, n. 10 del 27 gennaio 2025, avente ad oggetto "*Atto d'indirizzo programmazione del fabbisogno del personale 2025_2027*" e sui relativi allegati.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Alain Murano