



COMUNE DI ROCCALBEGNA

PROVINCIA DI GROSSETO

~C O P I A~

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 17 del 20-03-25

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 10/2025. MODIFICA NELLA SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO / SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 2 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

L'anno duemilaventicinque il giorno venti del mese di marzo alle ore 16:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Galli Massimo	SINDACO	P
Falciani Giulio	ASSESSORE	P
Cavezzini Laura	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor Galli Massimo in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Signor DR. ALESSANDRO MARIOTTI

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo N
Immediatamente eseguibile S

Soggetta a comunicazione S
Soggetta a ratifica N

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;

3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;

5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;

6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale)

nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

RILEVATO che:

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 05/11/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 20/12/2024 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ed i relativi allegati;

VISTO il P.E.G. dell'anno di riferimento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 08/01/2025 con il quale vengono assegnati ai Responsabili dei Servizi i capitoli riservati alla loro gestione ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 25/02/2025 di approvazione del P.I.A.O. 2025-2027;

DATO ATTO, in particolare, che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 85/2024 è stato modificato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 01.03.2024 e succ. modificato con d.g. n. 37/2024, nella sezione 3 Organizzazione e capitale umano sottosezione di programmazione 2 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, come segue:

- istituzione di una figura da collocarsi all'interno dell'organigramma dell'Ente nella area degli operatori esperti, ex cat. B, in sostituzione di una figura ex categoria C, ora area degli istruttori, data l'immediata disponibilità della figura di un operatore esperto a partire dal 01.01.2025 a ricoprire il posto vacante;
- assunzione a tempo pieno e determinato di una figura ex categoria B, ora area degli operatori esperti;

CONSIDERATO che al fine di dotare i Settori in cui è suddiviso l'Ente delle risorse umane necessarie e sufficienti al raggiungimento degli obiettivi assegnati è stato necessario poi provvedere alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027, le cui linee di sviluppo sono riportate nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 (P.I.A.O.), approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 25.02.2025;

VISTO che è ora intenzione di questa Amministrazione procedere ad una assunzione a tempo pieno e indeterminato presso l'ufficio tributi tramite procedura di mobilità volontaria;

Ritenuto pertanto per quanto sopra di dover procedere alla modifica della sottosezione di programmazione 2 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale sopra richiamata come segue:

Anno 2025

n. 1 assunzione in area finanziaria, presso l'ufficio tributi, a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale ex categoria B, ora Area degli operatori esperti tramite procedura di mobilità volontaria;

Anno 2026

Nessuna previsione

Anno 2027

Nessuna previsione

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Richiamata la necessità di avvalersi del parere favorevole del revisore dei conti;

VISTO il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione per quanto di competenza;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Visto il vigente Statuto Comunale e il regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DELIBERA

- 1) di modificare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 25.02.2025, nella sezione 3 Organizzazione e capitale umano sottosezione di programmazione 2 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, prevedendo:

Anno 2025

n. 1 assunzione in area finanziaria, presso l'ufficio tributi, a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di ex categoria B, ora Area degli operatori esperti tramite procedura di mobilità volontaria;

Anno 2026

Nessuna previsione

Anno 2027

Nessuna previsione

- 2) di dare mandato al Responsabile congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e

nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell’art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- 3) di dare mandato al Responsabile di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come modificato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell’art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, c. 4. Tuel, dopo aver effettuato separata ed unanime votazione.

PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

N.17/19-03-2025

=====

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 10/2025. MODIFICA NELLA SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO / SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 2 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

=====

PARERI DI CUI ALL'ART. 49, comma 1, D. Lgs. 18.8.2000,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO: Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere:

Favorevole

Data, 19-03-2025

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Flamini Paola

=====

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA: Il sottoscritto responsabile del Servizio Finanziario, a norma dell'Art. 49, comma 1, D. Lgs. n.267/2000.

ATTESTA

la copertura della spesa.

Data, 19-03-2025

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Ghezzi Elisa

=====

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: Galli Massimo

IL SEGRETARIO
F.to: DR.ALESSANDRO MARIOTTI

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della su estesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 21-03-25
Ai sensi dell'art.125 del D. Lgs. 18.8.2000, n.267, viene data contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari con elenco n.

Lì , 21-03-25

IL SEGRETARIO
F.to: DR. ALESSANDRO MARIOTTI

=====

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo e d'ufficio.

Lì , 21-03-25

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. ALESSANDRO MARIOTTI

=====

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

LA PRESENTE DELIBERAZIONE DIVENTA ESECUTIVA decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 18.8.2002, n.267.

Lì, 21-03-25

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: DR. ALESSANDRO MARIOTTI

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo e d'ufficio.

Roccalbegna, lì 21-03-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: DR. ALESSANDRO MARIOTTI