



REVISORE DEI CONTI
Verbale n. 64 del 26.03.2025

PARERE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027
Piano integrato di attività e organizzazione - Sezione 3 - Sottosezione 3.3

L'anno 2025, il giorno 26 del mese di marzo, la sottoscritta Dott.ssa Mara Berto, revisore dei conti del Consiglio di Bacino "Rovigo", nominata con deliberazione di Assemblea n. 7 del 21.03.2022, ricevuta la proposta di deliberazione da sottoporre al Comitato di Bacino avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO)",

VISTI

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 49 comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

VISTI ALTRESI'

- l'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e tenuto conto della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche - adottate dal Ministero per la Semplificazione e della Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 6 ter del D.Lgs 165/2001 e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 173 del 27.07.2018;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, redatto ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- vista, in specifico, la Sezione 3 – sottosezione 3.3 - Piano Triennale del fabbisogno del personale;



CONSIDERATO

- che l'Ente nell'anno 2023 ha completato le assunzioni previste con il Piano Triennale dei fabbisogni 2022-2024 e pertanto al 31 dicembre 2024 il personale in servizio è il seguente:
 - **1 Funzionario tecnico full time** CAT. D (36 ore) per l'area tecnica che svolge attività in materia di regolamentazione e organizzazione del servizio rifiuti;
 - **1 istruttore amministrativo full time** cat. C (36 ore) per l'area giuridico-amministrativa che svolge attività di segreteria e di supporto amministrativo alla Direzione;
 - **1 istruttore contabile part time** cat. C (30 ore) per l'area amministrativo-contabile che svolge le attività di contabilità dell'ente;
 - oltre al **Direttore** nominato con la deliberazione di Assemblea n. 13 del 27/09/2023 con incarico dirigenziale ex art. 110, comma 1 del TUEL della durata di cinque anni;
- che essendo esaurita la pianificazione prevista non si prevede personale in esubero, assunzioni e cessazioni per il futuro;
- che come previsto dalla programmazione indicata nel Piano delle Attività 2024-2026 dell'Ente e approvato con Deliberazione di Assemblea n. 17 del 27/11/2023, nell'anno 2024 a fronte di nuove funzioni e adempimenti dell'ente il contratto dell'**istruttore contabile è stato trasformato da tempo parziale (30h) a tempo a 36 ore settimanali**;
- che la pianificazione trova copertura economica nel Bilancio di Previsione 2025-2027 approvato con Deliberazione di Assemblea n. 12 del 18/12/2024;

VALUTATO

che il suddetto atto di fabbisogno è coerente con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

VERIFICATO

che l'Ente rispetta le condizioni previste dalla normativa vigente in materia di vincoli e limiti alla spesa ed assunzioni di personale;

ACCERTATO

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale come evidenziato dai dati del bilancio di previsione 2025/2027;

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione del *Piano triennale del fabbisogno del personale Sezione 3 - sottosezione 3.3 - del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027.*

Il Revisore

Dott.ssa Mara Berto