

CITTA' DI CASTROVILLARI

- Cosenza -

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 59

Oggetto: Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione.

L'anno Duemilaventicinque addì ventisette del mese di **Marzo**, alle ore **12.45**, in Castrovillari nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco, **Domenico Lo Polito**. Sono presenti:

N.	Cognome, nome e qualifica	Pres	Ass	N.	Cognome, nome e qualifica	Pres	Ass
1	Lo Polito Domenico <i>Sindaco</i>	SI		4	Tricarico Federica <i>Assessore</i>		SI
2	Di Gerio Nicola <i>Assessore-Vice Sindaco</i>	SI		5	Pace Pasquale <i>Assessore</i>	SI	
3	Bello Ernesto <i>Assessore</i>	SI		6	Rocco Era <i>Assessore</i>	SI	

Assiste il Segretario Generale, Dott. **Angelo Pellegrino**.

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le seguenti determinazioni;

Premesso che con deliberazione di Consiglio comunale n.42 del 24 giugno 2019 è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario del Comune di Castrovillari, ai sensi dell'articolo 244 e seguenti del decreto legislativo n. 267/2000;

Considerato che con delibera di Consiglio comunale n.4 del 25 Febbraio 2021 è stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato per l'esercizio finanziario 2020/2022 a seguito Decreto Ministero Interno n. 017674 del 15 gennaio 2021;

- **Che** con deliberazione di Consiglio Comunale n.67 in data 30 Dicembre 2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2025/2027- Nota di aggiornamento;
- **Che** con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 in data 30 Dicembre 2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n.118/2011;

Vista in questo senso la circolare attuativa del 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.226 del 11-9-2020, con la quale vengono fornite indicazioni per l'applicazione concreta del nuovo sistema di calcolo; Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 15,42 %, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *"i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica"*.

Rilevato pertanto che il Comune di Castrovillari dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 907.694,46, fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato 1), ovvero, una spesa massima consentita pari al 22,00 % della spesa del personale consuntivata per l'anno 2018.

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. **5.460.364,27** e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per il triennio 2025-2027 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM *"La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296"*;

Vista la propria precedente deliberazione n. 12 del 16/01/2024 inerente la conferma della dotazione organica del Comune ed il piano fabbisogno 2024-2026, approvata dalla Cosfel nella seduta del 20 marzo 2024 con provvedimento n. prot. 11262 del 28 marzo 2024, acquisito al prot. dell'Ente in pari data al n. 9384;

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di

- sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 4) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165);
 - 5) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
 - 6) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dal termine previsto e la loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113), il rispetto di tale vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente a partire da quel momento, l'effettuazione delle assunzioni;
 - 7) si trovino in assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

Preso atto che, in relazione ai suddetti vincoli:

- 1) il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 e relativa dotazione organica, è stato approvato con la deliberazione Giunta comunale n. 12 del 16/01/2024;
- 2) il Piano della Performance 2024 è stato approvato con deliberazione Giunta comunale n.24 del 30/01/2024 e che il nuovo Piano Performance 2025 verrà inserito nel PIAO 2025-2027;
- 3) con propria e precedente deliberazione n. 306 del 09/12/2024 è stata verificata per l'anno 2025 l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 4) il Piano Triennale delle Azioni Positive anni 2025-2027 è stato adottato con propria deliberazione n. 307 del 09/12/2024;
- 5), l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296) risulta rispettato, sia sulla base delle risultanze del rendiconto 2019 e sul bilancio di previsione 2021/2023, come certificato dal Collegio dei Revisori e meglio indicato nel prospetto allegato alla presente deliberazione;
- 6) l'Ente:
 - ✓ ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2025/2027 entro il termine del 30/12/2024 con deliberazione del Consiglio comunale n.68 ed ha effettuato la dovuta trasmissione al sistema BDAP entro i termini normativamente definiti e risulta regolarmente acquisito dal Sistema come da documentazione in atti;
 - ✓ ha approvato il rendiconto 2023 con deliberazione di Consiglio comunale n.19 del 29/05/2024 e sono stati rispettati i termini normativamente definiti per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche e regolarmente acquisiti, come da documentazione in atti;
- 7) in base ai parametri definenti lo stato di deficitarietà strutturale l'Ente non risulta ente deficitario;

Considerato che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027, per come da dotazione organica del Comune di Castrovillari per come da allegato X),

secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, e si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006, con le deroghe previste dall'art. 7 del DPCM 17 marzo 2020;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 26/03/2025 al prot. n.9463, (verbale n. 12 del 26/03/2025);

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il vigente statuto comunale;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;

Accertato che, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione, *di cui al modello allegato*:

➤ esprime parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

➤ si esprime parere favorevole di regolarità contabile.

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa

1) prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 15,42 %
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del limite massimo di spesa previsto dall'art. 5 del DPCM citato, per l'anno 2025 è pari a € 907.694,46;

2) aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2025/2027, prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto in premessa, nelle more di definizione del P.I.A.O. 2025-2027 precisando che detta deliberazione costituirà integrazione alla sotto-sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del P.I.A.O. 2025-2027, da approvare con deliberazione Giunta comunale nei termini prefissati dalla normativa e fermo restando il restante contenuto di tale documento di programmazione;

3) dare atto che la dotazione organica dell'Ente, per come da allegato X, rispetta le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018;

4) dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a

quella prevista dall'art. 4 e 5 del citato DPCM 17 marzo 2020;

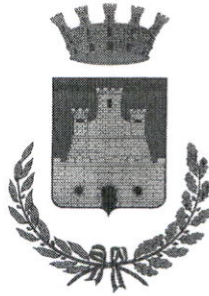
- 5) **dare atto** che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006.
- 6) **autorizzare** per il triennio 2025/2027. le eventuali assunzioni a tempo determinato (ovvero forme di reclutamento temporaneo quali il ricorso a "scavalchi di eccedenza" ex art. 1 comma 557 L. 311/2004) che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 7) **precisare** che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 8) **trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 9) **dare atto che** ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione sono stati regolarmente espressi i prescritti pareri;
- 10) **disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale;
- 11) **disporre**, altresì, che copia del presente atto sia trasmesso, a cura dell'Ufficio di Segreteria Generale, mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a:
 - a) ai Capigruppo Consiliari, per espresso volere della Giunta Comunale;
 - b) al Servizio Affari del Personale;

Successivamente, attesa l'urgenza a provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto, con voti unanimi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO
F.to - Angelo Pellegrino -

IL SINDACO
F.to - Domenico Lo Polito -

ALLEGATO Delibera di Giunta Comunale N. 59 del 27-03-2025



CITTA' DI CASTROVILLARI
- Cosenza -

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

(di competenza del Responsabile del Settore proponente)

PARERE ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto:

<<Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione.>

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì 19 MAR 2025

Il Responsabile Settore 2
Risorse Umane
Dott.ssa Sonia Lo Sardo

ALLEGATO Delibera di Giunta Comunale N. 59 del 27-03-2025



CITTA' DI CASTROVILLARI
- Cosenza -

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
(di competenza del Responsabile del Settore proponente)

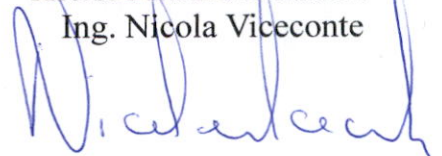
PARERE ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto:

<<Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione.>

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.

Addì 19 MAR 2025

Il Responsabile Settore 3
Economia, Programmazione
Risorse Finanziarie-Bilancio
Ing. Nicola Viceconte



COMUNE DI CASTROVILLARI

PROVINCIA DI COSENZA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI N. 12/2025
DEL 26 MARZO 2025

OGGETTO:

Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale, avente ad oggetto: **Approvazione del Piano triennale fabbisogni di personale 2025 – 2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione.**

L'anno 2025 il giorno 26 del mese di marzo, si è riunito in modalità telefonica/telematica, l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria del Comune di Castrovillari nominato con delibera consiliare n. 72 del 30 dicembre 2024 e costituito da:

dott. Carlo Gaudio - Presidente;
dott. Annunziato Nastasi - Componente;
dott. Salvatore Tillieci - Componente;

per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto: **"Approvazione del Piano triennale fabbisogni di personale 2025 – 2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione."**

Vista la PEC di richiesta, pervenuta in data 19 marzo 2025 con allegata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **"Approvazione del Piano triennale fabbisogni di personale 2025 – 2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione"** e le delucidazioni pervenute, con una più corretta esposizione di dati contenuti negli allegati, a seguito di richiesta di chiarimenti del 24 marzo 2025.

Esaminata:

la proposta insieme agli allegati completa del calcolo riguardante la spesa complessiva per l'anno 2025 da raffrontare con la media del triennio 2011-2012-2013;

Visto:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 che prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

- il D.M. 17.03.2020 che ha provveduto ad «individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia» (i cui contenuti sono stati chiariti altresì nella circolare del Ministero dell'Interno 8.06.2020);
- l'art. 4 co. 2 del DM 17 marzo 2020, che dispone che i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.
- il principio contabile n° 4/1 dell'armonizzazione contabile in forza del quale «la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113»;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 24 giugno 2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario a seguito della decisione negativa della Corte dei Conti - Sez. Riunite sul Piano di riequilibrio approvato dall'Ente;
- che dalla dichiarazione di dissesto discendono precise conseguenze indicate dagli artt. 248 al 269 del Tuel e tra queste, per quanto riguarda il personale, le disposizioni indicate all'art. 259 comma 6 e 7 inerente la rideterminazione della dotazione organica, il collocamento in disponibilità del personale eccedente e la riduzione della spesa del personale a tempo

determinato a non oltre il 50 per cento della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno a cui si riferisce;

Preso atto:

- che la Cosfel, nella seduta del 20 marzo 2024 con provvedimento n. prot. 11262 del 28 marzo 2024, acquisito al prot. dell'Ente in pari data al n. 9384, ha approvato la dotazione organica e l'aggiornamento del PFTP annualità 2024/2026.

Visti:

- *la deliberazione della Giunta Comunale n. 306 del 09 dicembre 2024 relativa alla Ricognizione annuale del personale in soprannumero e in eccedenza - Anno 2025 - Art.33 D. Lgs. n. 165/2001 per come sostituito dall'art.16 della L.183/2011;*
- *la deliberazione di G.C. n. 307 del 09 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità triennio 2025-2027;*
- *la deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 30 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2025/2027. Nota di aggiornamento;*
- *la deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 30 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;*
- *l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2021 n.165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ai punti 2 e 3;*
- *le "linee di indirizzo per la disposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche (DPCM 08 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27 luglio 2018);*
- *l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale degli Enti Locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L. 90 del 24 giugno 2014 convertito in L.114 dell'11 agosto 2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito con legge 07 agosto 2016 D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti Locali) nonché le disposizioni in materia di personale contenute nella L.160/2019 (legge di bilancio) e nel D.L. 162/2019 (cd. Milleproroghe) convertito in legge 28 febbraio 2020 n. 8;*

Tenuto conto:

- che l'Ente intende procedere alla rideterminazione della dotazione organica ed all'aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTPP) per il triennio 2025/2027;
- della volontà dell'Ente di voler procedere all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria dello stesso;

Visto il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dipartimento della funzione pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 aprile 2020 secondo il quale:

- ai sensi dell'art. 3 il Comune di Castrovillari rientra nella fascia demografica di cui alla lettera f), ovvero Comuni con popolazione compresa tra 10.000 e 59.999 abitanti;
- ai sensi dell'art. 4 il Comune di Castrovillari si colloca al di sotto della prima soglia pari al 27% in ragione della propria appartenenza alla fascia demografica compresa tra 10.000 e 59.999 abitanti;

Considerato:

- che il rapporto tra le spese del personale come approvato nell'ultimo rendiconto anno 2023, al lordo degli oneri riflessi, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2021-2022-2023) al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, è inferiore alla predetta soglia massima di spesa in quanto è pari al **15,42%**.
- che in ragione di quanto sopra il Comune di Castrovillari può aumentare il valore della spesa del personale per l'anno 2025, fino al limite del 22% rispetto alla spesa del personale dell'anno 2018, ovvero l'incremento massimo ipotetico di spesa pari ad €. 907.694.46.

- entrate correnti anno 2021	- €. 23.346.478,61
- entrate correnti anno 2022	- €. 20.188.179,13
- entrate correnti anno 2023	- €. 23.346.478,61
- media entrate correnti	- €. 22.688.201,15
- stanziamento definitivo FCDE 2023	- €. 3.094.364,41
- spesa di personale 2018	- €. 4.125.883,92
- spesa di personale 2023	- €. 3.021.251,24
- % rapporto spese di personale 2023 media entrate correnti - FCDE	- 15,42 %
- % soglia (spese/entrate) [art. 4 D.M.]	- 27,00 %
- % incremento su base 2018 [art. 5 D.M.]	- 22,00 %
- capacità assunzionali	- €. 907.694,46

Visti:

- l'art.16 della L.183/2011 e l'art.33 del D.Lgs. 165/2001 che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art.1 comma 719 e 723 della L. 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come da condizione necessaria per le assunzioni;
- l'art. 27 comma 9 del D.L. 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

- l'art.6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di azioni Positive per le Pari Opportunità determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo per come risulta dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 09 dicembre 2024;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2025/2027 con delibera n. 307 del 09 dicembre 2024;

Considerato

- che ai sensi dell'art.1 comma 557 -quater legge 27 dicembre 2006 n. 296, gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio 2011/2013;

Rilevato

- che il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013 è pari ad € 5.460.364,27 e che la spesa di personale di cui al c. 557 art.1 - L. 292/2006 per l'anno 2018 è pari ad € 4.125.883,92;
- che dal bilancio di previsione 2025-2027 e dai prospetti allegati alla proposta di deliberazione, risulta una spesa del personale inferiore rispetto al triennio 2011/2013 pari ad € 5.460.364,27;

Ritenuto di aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2025/2027 secondo il programma di assunzioni allegato alla proposta di deliberazione;

Dato atto

- che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;
- della volontà dell'Ente di voler aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il Triennio 2025/2027, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Castrovillari, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;
- dell'aggiornamento dell'organigramma dell'Ente;

Rilevato che il costo della dotazione organica come delineata nel presente provvedimento rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile e, pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art.2 comma 557 della L. 296/2006;

Visti:

il Piano degli indicatori di bilancio 2025/2027, con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

Indicatore		2025	2026	2027
1.1	Rigidità strutturale di bilancio <i>Incidenza spese rigide (Disavanzo+ spesa personale + debito) / entrate correnti</i>	25,77	21,78	21,42
3.1	Indicatore di equilibrio economico-finanziario <i>Incidenza spesa personale/spesa corrente</i>	20,17	19,50	19,61
3.2	Incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa di personale	8,35	8,34	8,34
3.3	Incidenza della spesa di personale con forme di contratto flessibile	0,53	0,57	0,57
3.4	Spesa di personale pro-capite	176,30	176,51	176,51
8.1	Incidenza estinzioni debiti finanziari	49,29	25,44	23,92
8.2	Sostenibilità debiti finanziari	10,71	6,46	5,99

- **il parere favorevole** di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, **del Responsabile Settore 2 - Risorse Umane, Dott.ssa Sonia Lo Sardo**, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis comma 1, del D. Lgs. 267/2000 sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, in data 19 marzo 2025;
- **il parere favorevole** di regolarità contabile **del Responsabile del Settore 3 Ing. Nicola Viceconte**, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/200 sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, in data 19 marzo 2025;

L'Organo di Revisione

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto: **Approvazione del Piano triennale fabbisogni di personale 2025 – 2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione.**

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 del Comune di Castrovillari a seguito delle assunzioni programmate con il Piano del fabbisogno del personale 2025/2027.

Si invita, tuttavia, l'Ente a monitorare costantemente il permanere degli equilibri con particolare riferimento a quelli di parte corrente.

Il collegio raccomanda che, nel corso del piano assunzionale, venga effettuata una costante azione di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'eventuale adozione di correttivi indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Carlo Gaudio (Presidente)

Firmato digitalmente da: Gaudio Carlo
Data: 26/03/2025 12:13:36

Dott. Annunziato Nastasi (Componente)

Dott. Salvatore Tillieci (Componente)



Salvatore Tillieci
26.03.2025 12:05:34
GMT+01:00

*(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate e
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*

COMUNE DI CASTROVILLARI
Modello organizzativo e funzionale della macrostruttura comunale

STAFF DEL SINDACO
Gabinetto del Sindaco
Segreteria particolare
Portavoce
Svolgono le funzioni previste dalle vigenti norme legislative e regolamentari.

STRUTTURA DIPARTIMENTALE

I DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO
Area funzionale omogenea
Strutture istituzionali ed Organizzazione

1° Settore	2° Settore	3° Settore	4° Settore	5° Settore
Affari Generali	Risorse Umane	Economia - Programmazione e Risorse finanziarie - Bilancio	Tributi	Welfare Educazione - Cultura - Turismo - Sport

1° Settore
Affari Generali

Segreteria - Organi istituzionali - Democrazia partecipata	Servizi Demografici - Elettorale	Archivio, Protocollo, Notifiche, Albo Pretorio online - URP	Appalti e Contratti
--	----------------------------------	---	---------------------

2° Settore
Risorse Umane

Gestione giuridica del personale	Gestione economica del personale	Formazione e Lavoro
----------------------------------	----------------------------------	---------------------

3° Settore
Economia - Programmazione e Risorse finanziarie - Bilancio

Programmazione Economica e Bilancio	Risorse finanziarie - Valorizzazione Patrimonio	Società ed Enti partecipati	Entrate complessive - Ragioneria	Economato
-------------------------------------	---	-----------------------------	----------------------------------	-----------

4° Settore
Tributi

Tributi	Riscossioni entrate tributarie	Gestione Amm.va Utenze Idriche
---------	--------------------------------	--------------------------------

5° Settore
Welfare - Educazione - Cultura - Turismo - Sport

Servizi sociali	Istruzione e Servizi scolastici	Politiche Giovanili	Attività culturali - Musei - Biblioteche	Sport - Tempo Libero Spettacolo
-----------------	---------------------------------	---------------------	--	---------------------------------

II DIPARTIMENTO TECNICO
Sviluppo, Tutela e Gestione del Territorio
Area funzionale omogenea
Strutture istituzionali ed Organizzazione

6° Settore	7° Settore	9° Settore
Infrastrutture	Pianificazione del Territorio	Tutela ambientale e protezione civile

6° Settore
Infrastrutture

Opere pubbliche	Patrimonio - Espropriazioni	Manutenzione infrastrutture	Servizi cimiteriali
-----------------	-----------------------------	-----------------------------	---------------------

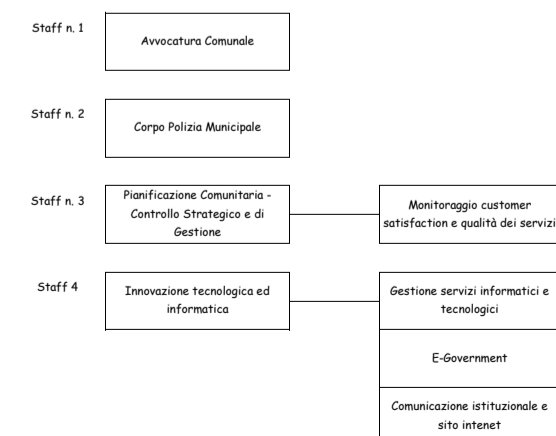
7° Settore
Pianificazione del Territorio

Gestione pianificazione Generale ed Esecutiva	Urbanistica e cartografia	Politiche della Casa- Decoro ed arredo Urbano	Edilizia privata e Vigilanza	Sviluppo economico - SUAP- Sportello Unico Attività Produttive	Agricoltura- Insedimenti produttivi - Commercio- Fiere e mercati
---	---------------------------	---	------------------------------	--	--

8° Settore
Tutela ambientale e protezione civile

Ambiente e ciclo dei rifiuti	Servizi idrici e fognari - Reti energia	Verde pubblico e privato	Prevenzione del randagismo e tutela degli animali	Protezione Civile
------------------------------	---	--------------------------	---	-------------------

Strutture direzionali di Staff



I Dipartimenti, i Settori, e gli Staff, svolgono le funzioni previste dalle vigenti norme legislative e regolamentari.

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA - Approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n.....				
AREE	Totale Posti	N. Posti coperti	AREE DA RICOPRIRE	N. Posti vacanti
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO FINANZIARIO				
Dirigente	1	0	Dirigente	1
Settore 1 Affari Generali				
Area dei Funzionari E.Q.	1	3	Area dei Funzionari E.Q.	-2
Area degli Istruttori	3	2	Area degli Istruttori	1
Area degli Operatori Esperti	13	7	Area degli Operatori Esperti	6
Area degli Operatori	12	9	Area degli Operatori	3
Settore 2 Risorse Umane				
Area dei Funzionari E.Q.	1	0	Area dei Funzionari E.Q.	1
Area degli Istruttori	2	0	Area degli Istruttori	2
Area degli Operatori Esperti	1	0	Area degli Operatori Esperti	1
Area degli Operatori	3	2	Area degli Operatori	1
Settore 3 Economia - programmazione - Risorse Finanziarie - Bilancio				
Area dei Funzionari E.Q.	2	1	Area dei Funzionari E.Q.	1
Area degli Istruttori	2	0	Area degli Istruttori	2
Area degli Operatori Esperti	2	1	Area degli Operatori Esperti	1
Area degli Operatori	0	0	Area degli Operatori	0
Settore 4 Tributi				
Area dei Funzionari E.Q.	1	1	Area dei Funzionari E.Q.	0
Area degli Istruttori	2	0	Area degli Istruttori	2
Area degli Operatori Esperti	2	3	Area degli Operatori Esperti	-1
Area degli Operatori	4	2	Area degli Operatori	2
Settore 5 Welfare - Educazione - Cultura - Sport e Turismo				
Area dei Funzionari E.Q.	2	3	Area dei Funzionari E.Q.	-1
Area degli Istruttori	1	1	Area degli Istruttori	0
Area degli Operatori Esperti	10	8	Area degli Operatori Esperti	2
Area degli Operatori	7	11	Area degli Operatori	-4
Totale Dipartimento	72	54		18
DIPARTIMENTO TECNICO				
Dirigente	1	0	Dirigente	1
Settore 6 Infrastrutture				
Area dei Funzionari E.Q.	3	2	Area dei Funzionari E.Q.	1
Area degli Istruttori	3	2	Area degli Istruttori	1
Area degli Operatori Esperti	6	4	Area degli Operatori Esperti	2
Area degli Operatori	7	6	Area degli Operatori	1
Settore 7 Pianificazione del territorio				

VERIFICA (Pianta Organica attuale)						
Area degli Operatori	Area degli Operatori Esperti	Area < degli Istruttori	Area dei Funzionari E.Q.	Dirigenti	Portavoce	TOTALE
46	49	33	17	2	1	148
POSTI COPERTI						
Area degli Operatori	Area degli Operatori Esperti	Area < degli Istruttori	Area dei Funzionari E.Q.	Dirigenti	Portavoce	TOTALE
39	31	20	15	0	0	105
DIFFERENZA						
7	18	13	2	2	1	43

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA - Approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n.....				
AREE	Totale Posti	N. Posti coperti	AREE DA RICOPRIRE	N. Posti vacanti
Area dei Funzionari E.Q.	3	2	Area dei Funzionari E.Q.	1
Area degli Istruttori	3	2	Area degli Istruttori	1
Area degli Operatori Esperti	3	2	Area degli Operatori Esperti	1
Area degli Operatori	0	2	Area degli Operatori	-2
Settore 8 Tutela Ambientale e Protezione Civile				
Area dei Funzionari E.Q.	1	0	Area dei Funzionari E.Q.	1
Area degli Istruttori	1	0	Area degli Istruttori	1
Area degli Operatori Esperti	3	1	Area degli Operatori Esperti	2
Area degli Operatori	3	0	Area degli Operatori	3
Totale Dipartimento	37	23		14
STRUTTURE DIREZIONALI DI STAFF				
Staff 1 Avvocatura Comunale				
Area dei Funzionari E.Q.	1	1	Area dei Funzionari E.Q.	0
Area degli Istruttori	0	1	Area degli Istruttori	-1
Area degli Operatori	0	1	Area degli Operatori	-1
Staff 2 Corpo di Polizia Municipale				
Area dei Funzionari E.Q.	1	1	Area dei Funzionari E.Q.	0
Area degli Istruttori	16	12	Area degli Istruttori	4
Area degli Operatori Esperti	5	4	Area degli Operatori Esperti	1
Area degli Operatori	6	6	Area degli Operatori	0
Staff 3 Pianificazione e Controllo Strategico e di gestione				
Area dei Funzionari E.Q.	0	0	Area dei Funzionari E.Q.	0
Area degli Istruttori	0	0	Area degli Istruttori	0
Staff 4 Innovazione Informatica e Tecnologica				
Area dei Funzionari E.Q.	1	1	Area dei Funzionari E.Q.	0
Area degli Operatori Esperti	2	0	Area degli Operatori Esperti	2
Area degli Operatori	2	0	Area degli Operatori	2
Totale Strutture dir. Staff	34	27		7
UFFICI DI STAFF DEL SINDACO				
Area degli Operatori Esperti	2	1	Area degli Operatori Esperti	1
Portavoce	1	0	Portavoce CCNG	1
Segreteria particolare	0	0	Area degli Istruttori	0
Area degli Operatori	2	0	Area degli Operatori	2
Totale Staff del Sindaco	5	1		4
	Totale Posti	N. Posti coperti		N. Posti vacanti
Totale complessivo	148	105		43

VERIFICA (Pianta Organica attuale)						
Area degli Operatori	Area degli Operatori Esperti	Area degli Istruttori	Area dei Funzionari E.Q.	Dirigenti	Portavoce	TOTALE

Allegato A - Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - Triennio 2025/2027

Numero Posti	Area	Posizione Economica	Profilo Professionale	Retribuzione	Oneri Riflessi	Irap	Totale Spesa	Tipologia Contrattuale	Orario di Lavoro	Modalità di Copertura	Note
1	Area degli istruttori	EX C1	Istruttore - P.M.	24.820,73	6.622,17	2.109,76	33.552,66	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
4	Area degli istruttori	EX C1	Istruttore - Amm./Cont.	99.282,92	26.488,68	8.439,05	134.210,65	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	Area degli Operatori Esperti	EX B1	Esecutore - Eletttricista	21.260,10	5.672,19	1.807,11	28.739,40	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
2	Area degli Operatori Esperti	EX B1	Esecutori - Operai Specializzati	42.520,20	11.344,39	3.614,22	57.478,81	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
8				187.883,95 €	50.127,44 €	15.970,14 €	253.981,52 €				

Allegato A - Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - Anno 2025

Numero Posti	Area	Posizione Economica	Profilo Professionale	Retribuzione	Oneri Riflessi	Irap	Totale Spesa	Tipologia Contrattuale	Orario di Lavoro	Modalità di Copertura	Note
1	Area degli istruttori	EX C1	Istruttore - P.M.	24.820,73	6.622,17	2.109,76	33.552,66	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	Area degli istruttori	EX C1	Istruttore - Amm./Cont.	24.820,73	6.622,17	2.109,76	33.552,66	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	Area degli Operatori Esperti	EX B1	Esecutore - Elettricista	21.260,10	5.672,19	1.807,11	28.739,40	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
3				70.901,56	18.916,54	6.026,63	95.844,73				

Allegato A - Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - Anno 2026

Numero Posti	Area	Posizione Economica	Profilo Professionale	Retribuzione	Oneri Riflessi	Irap	Totale Spesa	Tipologia Contrattuale	Orario di Lavoro	Modalità di Copertura	Note
1	Area degli Istruttori	EX C1	Istruttore Amm./Cont.	24.820,73	6.622,17	2.109,76	33.552,66	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
2	Area degli Operatori Esperti	EX B1	Esecutori - Operai Specializzati	42.520,20	11.344,39	3.614,22	57.478,81	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
3				67.340,93	17.966,56	5.723,98	91.031,47				

Allegato A - Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - Anno 2027

Numero Posti	Area	Posizione Economica	Profilo Professionale	Retribuzione	Oneri Riflessi	Irap	Totale Spesa	Tipologia Contrattuale	Orario di Lavoro	Modalità di Copertura	Note
2	Area degli Istruttori	EX C1	Istruttore Amm./Cont.	49.641,46	13.244,34	4.219,52	67.105,33	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
2				49.641,46	13.244,34	4.219,52	67.105,33				

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	20784	Prima soglia	27,00%	Seconda soglia	31,00%	Incremento massimo ipotetico spesa	
Anno Corrente	2024					%	€
Entrate correnti		FCDE	3.094.364,41 €			22,00%	907.694,46 €
Ultimo Rendiconto 2023	24.529.945,70 €	Media - FCDE	19.593.836,74 €			Incremento spesa - I FASCIA	
Penultimo rendiconto 2022	20.188.179,13 €	Rapporto Spesa/Entrate		15,42%		%	€
Terzultimo rendiconto 2021	23.346.478,61 €	Collocazione ente		Prima fascia		30,04%	907.694,46 €
Spesa del personale		FCDE					
Ultimo rendiconto 2023	3.021.251,24 €						
Anno 2018	4.125.883,92 €						
Margini assunzionali							
0,00 €							

Utilizzo massimo margini assunzionali	Incremento spesa
0,00 €	907.694,46 €

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

Note:

**Compilare esclusivamente le celle di colore verde.
I calcoli vengono fatti in automatico.**

**Il calcolo del totale dei costi previsti esclude i costi del
personale in uscita**

**È possibile modificare e aggiungere profili professionali
all'interno della tabella "Profili" all'interno del foglio
"Dotazione per aree".**

Area/Settore Settore 1 - Affari Generali											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funzionario	Aloia	Giuseppe	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Bagli	Antonella	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Barletta	Giuseppe	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Barletta	Annamaria	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Bonifati	Giuseppe	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Esecutore	Cosentino	Franca	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Di Benedetto	Bernardino	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Di Dieco	Mariangela	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Di Mare	Fedele	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Grisolia	Teresa	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore	Iazzolino	Pietro	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Funzionario	Impieri	Paola	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Martino	Maria A.	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Oliveto	Francesco	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	30/09/2025	Ruolo	In uscita	M	94,44%	
Operatore	Oranges	MariaFrance	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	30/04/2025	Ruolo	In uscita	F	94,44%	
Operatore	Quercia	Monica	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Operatore	Reggiani	Aldo V.	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Renne	Maria	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Funzionario	Sangineti	Rossella	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Todaro	Martino	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Toziano	Roberto	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Cardamone	Silvana	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Giardino	Lucia	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo-Sport											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Avena	Maria	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Caivano	Vincenzo	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Cersosimo	Caterina	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Chiarelli	Domenico	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Conte	Giuseppina	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	72,22%	
Operatore	D'Agostino	Carmelina	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Donadio	Giovanni	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Donato	Caterina	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Funzionario	Gatto	Angela	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Lo Gatto	Rosalina	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Martino	Mauro	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Mazza	Anna	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Pesce	Antonio	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	72,22%	
Operatore	Raele	Antonietta	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Salerni	Anna	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Schettino	Mauro	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Tricoli	Vincenzo	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Funzionario	Varcasia	Maria	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	zzz	zzz	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	Concorso
Selezione			Selezione					Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Alessandria	Francesco	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Operatore	Alessandria	Mario	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Istruttore	De Santo	Giovanni	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Di Vasto	Francesco	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Gaetani	Osvalda	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Operatore	Giacomini	Iolanda	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Giannuzzi	Giovanni	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Istruttore	Grisolia	Roberto	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Malagrino	Giovanni Pio	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Pugliese	William	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Raschilla	Francesco	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Recchia	Rosario	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Rio	Leonardo	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Funzionario	Risoli	Pasquale	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Funzionario	Viceconte	Nicola	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore	Bellizzi	Andrea	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Filomia	Andreas	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Funzionario	Lo Sardo	Sonia	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Lopreiato	Nunzia	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Marranghello	Anna	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Ragone	Salvatore	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	72,22%	
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Comunitaria, Controllo Strategico e di Gestione

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnologica e informatica											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funziario	Calà	Francesco	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	50,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Area/Settore Staff Sindaco											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Malagrino	Giovanni	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo-Sport											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Brogno	Roberto	OPERATORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Istruttore	Pugliese	Giusy	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Vampo	Giovanna	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Funzionario	Varcasia	Simona A	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Stipendio tabellare Valori in Euro per 12 mensilità (con assorbimento dell'elemento perequativo) cui aggiungere la 13ma mensilità		
Categoria		
Selezione	Con 13^	01/01/2025
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	24.063,38	22.212,35
ISTRUTTORE	22.092,28	20.392,87
OPERATORE ESPERTO	19.537,39	18.034,51
OPERATORE	18.464,73	17.044,37
DIRIGENTE	47.015,77	43.399,17

Profilo
Selezione
Istruttore amm.vo contabile
Istruttore direttivo amm.vo
Funzionario amm.vo contabile
Collaboratore tecnico
Esecutore tecnico
Istruttore amm.vo contabile
Coordinatore attività esterne
Istruttore direttivo tecnico
Funzionario tecnico
Agente Polizia Locale
Assistente sociale
Educatore nido
Ispettore Polizia Locale
Esecutore
Operatore
Istruttore
Istruttore Direttivo
Funzionario
...
...
...
...

SINTESI DOTAZIONE ORGANICA

Riassunto	
Dipendenti totali	Costo totale
109	2.036.420,24 €
Dirigenti totali	Costo totale
0	0,00 €
Segretario	
Costo totale	
47015,77	

Area/Settore Settore 1 - Affari Generali				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	0	3	69.516,70 €
ISTRUTTORE	2	0	2	44.184,55 €
OPERATORE ESPERTO	7	0	7	113.967,43 €
OPERATORE	9	0	9	135.407,44 €
Totale	21	0	21	363.076,12 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 1 - Affari Generali				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	2	0	2	32.826,60 €
Totale	2	0	2	32.826,60 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 3 - Economia-Programmazione e Risorse				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	65,93 €
ISTRUTTORE	1	0	1	22.092,28 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	17.366,78 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
Totale	3	0	3	39.524,99 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 3 - Economia-Program				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 4 - Tributi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	24.063,38 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	3	0	3	54.270,95 €
OPERATORE	2	0	2	34.876,19 €
Totale	6	0	6	113.210,52 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 4 - Tributi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	45.453,32 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	9	0	9	170.408,99 €
OPERATORE	8	0	8	126.175,07 €
Totale	19	0	19	342.037,37 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	48.126,76 €
ISTRUTTORE	3	0	3	66.276,83 €
OPERATORE ESPERTO	4	0	4	72.722,06 €
OPERATORE	6	0	6	102.580,83 €
Totale	15	0	15	289.706,47 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 7 - Pianificazione del Territorio				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo

DIRIGENTI Area/Settore Settore 7 - Pianificazione de				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo

FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	48.126,76 €
ISTRUTTORE	2	0	2	44.184,55 €
OPERATORE ESPERTO	3	0	3	54.269,00 €
OPERATORE	2	0	2	32.826,60 €
Totale	9	0	9	179.406,91 €

Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambientale e Protezione Civili

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
Totale	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comunale

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	24.063,38 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	1	0	1	16.413,30 €
Totale	2	0	2	40.476,68 €

Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	11	0	11	243.015,03 €
OPERATORE ESPERTO	4	0	4	73.804,43 €
OPERATORE	5	0	5	87.190,47 €
Totale	20	0	20	404.009,94 €

Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	24.063,38 €
ISTRUTTORE	4	0	4	88.369,10 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	1	0	1	13.335,23 €
Totale	6	0	6	125.767,71 €

Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Comunitaria, Controllo S

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
Totale	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnologica e informatica

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	12.031,69 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €
-----------	---	---	---	--------

DIRIGENTI Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambienta

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comun

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Mu

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Mu

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Com

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnol

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
Totale	1	0	1	12.031,69 €

Area/Settore Staff Sindaco				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	19.537,39 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
Totale	1	0	1	19.537,39 €

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	21.389,94 €
ISTRUTTORE	1	0	1	19.637,82 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	17.366,78 €
OPERATORE	1	0	1	16.413,30 €
Totale	4	0	4	74.807,85 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff Sindaco				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

VERIFICA LIMITI
COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE

**Limiti di spesa ex art. 1 comma
557**

894.679,67

	Costo	Oneri	Totale
Costi presunti di dotazione	2.036.420,24 €	722.521,90 €	2.758.942,13 €
Fondo risorse decentrate	300.000,00 €	96.900,00 €	396.900,00 €
Posizioni organizzative	54.782,61 €	17.694,78 €	72.477,39 €
Spesa personale a tempo determinato	- €	- €	- €
Altre voci (comandi, straordinario, buoni pasto)	30.000,00 €	9.690,00 €	39.690,00 €
Contributo Regionale/Ministeriale Ex Lsu_Lpu	- 479.340,00 €	- 168.631,81 €	- 647.971,81 €
			2.620.037,72 €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per i dirigenti	- €		- €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per il Segretario	47.015,77 €	16.540,15 €	63.555,92 €

Note:

**Compilare esclusivamente le celle di colore verde.
I calcoli vengono fatti in automatico.**

**Il calcolo del totale dei costi previsti esclude i costi del
personale in uscita**

**È possibile modificare e aggiungere profili professionali
all'interno della tabella "Profili" all'interno del foglio
"Dotazione per aree".**

Area/Settore Settore 1 - Affari Generali											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funzionario	Aloia	Giuseppe	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Bagli	Antonella	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Barletta	Giuseppe	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Barletta	Annamaria	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Bonifati	Giuseppe	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Esecutore	Cosentino	Franca	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Di Benedetto	Bernardino	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/03/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Di Dieco	Mariangela	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Di Mare	Fedele	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Grisolia	Teresa	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore	Iazzolino	Pietro	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	30/06/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Funzionario	Impieri	Paola	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Martino	Maria A.	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Quercia	Monica	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Operatore	Reggiani	Aldo V.	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Renne	Maria	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Funzionario	Sangineti	Rossella	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Todaro	Martino	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Toziano	Roberto	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Selezione			Selezione	0,30%			Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Cardamone	Silvana	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Giardino	Lucia	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 3 - Economia-Programmazione e Risorse Finanziarie Bilancio											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funzionario	De Rito	Marco	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2026	01/01/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Montedoro	Anna	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore	zzz	zzz	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Istruttore	zzz	zzz	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 4 - Tributi											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Calvosa	Antonella	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Corrado	Rita	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Diodato	Pia	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Operatore	Romano	Rosa	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Funzionario	Rosanova	Filomena	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Sancineto	Carmine	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo-Sport											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Avena	Maria	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Caivano	Vincenzo	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Cersosimo	Caterina	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Chiarelli	Domenico	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Conte	Giuseppina	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	72,22%	
Operatore	D'Agostino	Carmelina	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Donadio	Giovanni	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Donato	Caterina	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Funzionario	Gatto	Angela	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Lo Gatto	Rosalina	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Martino	Mauro	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Mazza	Anna	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Pesce	Antonio	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	72,22%	
Operatore	Raele	Antonietta	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Salerni	Anna	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Schettino	Mauro	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Tricoli	Vincenzo	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Funzionario	Varcasia	Maria	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	zzz	zzz	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	Concorso
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Alessandria	Francesco	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Operatore	Alessandria	Mario	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Istruttore	De Santo	Giovanni	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Di Vasto	Francesco	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Gaetani	Osvalda	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Operatore	Giacomini	Iolanda	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Giannuzzi	Giovanni	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Istruttore	Grisolia	Roberto	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Malagrino	Giovanni Pio	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Pugliese	William	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Raschilla	Francesco	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Recchia	Rosario	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Rio	Leonardo	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Funzionario	Risoli	Pasquale	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Funzionario	Viceconte	Nicola	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	zzz	zzz	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	Concorso
Esecutore	zzz	zzz	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	Concorso
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comunale											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funziionario	Cariati	Marianna	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Vito	Maria	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore	Calabrese	Alfonso G.A.	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Cicchetti	Carmine	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Esecutore	De Luca	Carmelo	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Esecutore	Donato	Fabio	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Istruttore	Giannicola	Dario	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Guarino	Rocco	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Operatore	Iannibelli	Antonio	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Istruttore	Maradei	Rocco	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Mazzuca	Maria L.	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Mordacci	Maria R.	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Musca	Denny	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Pandolfi	Pasquale	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Esecutore	Pandolfi	Antonio	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Operatore	Paonessa	Domenico C.	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Istruttore	Ragone	Marco	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Sanginetto	Salvatore	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Istruttore	Siepe	Luigi	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Zicari	Sergio B.	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Istruttore	Zofrea	Antonio	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	zzz	zzz	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	Seleziona	100,00%	Concorso
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore	Bellizzi	Andrea	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Filomia	Andreas	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Funzionario	Lo Sardo	Sonia	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Lopreiato	Nunzia	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Marranghello	Anna	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Ragone	Salvatore	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	72,22%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Comunitaria, Controllo Strategico e di Gestione											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnologica e informatica											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funzionario	Calà	Francesco	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	50,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Area/Settore Staff Sindaco											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Malagrìno	Giovanni	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo-Sport											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Brogno	Roberto	OPERATORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Istruttore	Pugliese	Giusy	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Vampo	Giovanna	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Funzionario	Varcasia	Simona A	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Stipendio tabellare Valori in Euro per 12 mensilità (con assorbimento dell'elemento perequativo) cui aggiungere la 13ma mensilità		
Categoria		
Selezione	Con 13^	01/01/2026
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	24.063,38	22.212,35
ISTRUTTORE	22.092,28	20.392,87
OPERATORE ESPERTO	19.537,39	18.034,51
OPERATORE	18.464,73	17.044,37
DIRIGENTE	47.015,77	43.399,17

Profilo
Selezione
Istruttore amm.vo contabile
Istruttore direttivo amm.vo
Funzionario amm.vo contabile
Collaboratore tecnico
Esecutore tecnico
Istruttore amm.vo contabile
Coordinatore attività esterne
Istruttore direttivo tecnico
Funzionario tecnico
Agente Polizia Locale
Assistente sociale
Educatore nido
Ispettore Polizia Locale
Esecutore
Operatore
Istruttore
Istruttore Direttivo
Funzionario
...
...
...
...

SINTESI DOTAZIONE ORGANICA

Riassunto	
Dipendenti totali	Costo totale
110	2.069.613,12 €
Dirigenti totali	Costo totale
0	0,00 €
Segretario	
Costo totale	
47015,77	

Area/Settore Settore 1 - Affari Generali				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	0	3	69.516,70 €
ISTRUTTORE	2	0	2	33.047,62 €
OPERATORE ESPERTO	6	0	6	99.247,48 €
OPERATORE	8	0	8	135.407,44 €
Totale	19	0	19	337.219,24 €

Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	2	0	2	32.826,60 €
Totale	2	0	2	32.826,60 €

Area/Settore Settore 3 - Economia-Programmazione e Risorse				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	65,93 €
ISTRUTTORE	2	0	2	44.184,55 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	17.366,78 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
Totale	4	0	4	61.617,26 €

Area/Settore Settore 4 - Tributi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	24.063,38 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	3	0	3	54.270,95 €
OPERATORE	2	0	2	34.876,19 €
Totale	6	0	6	113.210,52 €

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	45.453,32 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	9	0	9	170.408,99 €
OPERATORE	8	0	8	126.175,07 €
Totale	19	0	19	342.037,37 €

Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	48.126,76 €
ISTRUTTORE	3	0	3	66.276,83 €
OPERATORE ESPERTO	6	0	6	111.796,83 €
OPERATORE	6	0	6	102.580,83 €
Totale	17	0	17	328.781,25 €

Area/Settore Settore 7 - Pianificazione del Territorio				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo

DIRIGENTI Area/Settore Settore 1 - Affari Generali				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 3 - Economia-Programmazione e Risorse				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 4 - Tributi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 7 - Pianificazione del Territorio				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo

FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	48.126,76 €
ISTRUTTORE	2	0	2	44.184,55 €
OPERATORE ESPERTO	3	0	3	54.269,00 €
OPERATORE	2	0	2	32.826,60 €
Totale	9	0	9	179.406,91 €

Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambientale e Protezione Civili

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
Totale	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comunale

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	24.063,38 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	1	0	1	16.413,30 €
Totale	2	0	2	40.476,68 €

Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	11	0	11	241.786,70 €
OPERATORE ESPERTO	4	0	4	72.915,48 €
OPERATORE	5	0	5	87.190,47 €
Totale	20	0	20	401.892,66 €

Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	24.063,38 €
ISTRUTTORE	4	0	4	88.369,10 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	1	0	1	13.335,23 €
Totale	6	0	6	125.767,71 €

Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Comunitaria, Controllo S

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
Totale	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnologica e informatica

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	12.031,69 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €
-----------	---	---	---	--------

DIRIGENTI Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambienta

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comun

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Mu

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Mu

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Com

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnol

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
Totale	1	0	1	12.031,69 €

Area/Settore Staff Sindaco				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	19.537,39 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
Totale	1	0	1	19.537,39 €

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	21.389,94 €
ISTRUTTORE	1	0	1	19.637,82 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	17.366,78 €
OPERATORE	1	0	1	16.413,30 €
Totale	4	0	4	74.807,85 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff Sindaco				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

VERIFICA LIMITI
COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE

**Limiti di spesa ex art. 1 comma
557**

894.679,67

	Costo	Oneri	Totale
Costi presunti di dotazione	2.069.613,12 €	734.298,74 €	2.803.911,86 €
Fondo risorse decentrate	300.000,00 €	96.900,00 €	396.900,00 €
Posizioni organizzative	54.782,61 €	17.694,78 €	72.477,39 €
Spesa personale a tempo determinato	- €	- €	- €
Altre voci (comandi, straordinario, buoni pasto)	30.000,00 €	9.690,00 €	39.690,00 €
Contributo Regionale/Ministeriale Ex Lsu_Lpu	- 479.340,00 €	-168631,81	- 647.971,81 €
			2.665.007,44 €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per i dirigenti	- €		- €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per il Segretario	47.015,77 €	16.540,15 €	63.555,92 €

Note:

**Compilare esclusivamente le celle di colore verde.
I calcoli vengono fatti in automatico.**

**Il calcolo del totale dei costi previsti esclude i costi del
personale in uscita**

**È possibile modificare e aggiungere profili professionali
all'interno della tabella "Profili" all'interno del foglio
"Dotazione per aree".**

Area/Settore Settore 1 - Affari Generali											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funziario	Aloia	Giuseppe	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Bagli	Antonella	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Barletta	Giuseppe	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Barletta	Annamaria	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Bonifati	Giuseppe	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Esecutore	Cosentino	Franca	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Di Dieco	Mariangela	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Di Mare	Fedele	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Grisolia	Teresa	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Funziario	Impieri	Paola	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Martino	Maria A.	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Quercia	Monica	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Operatore	Reggiani	Aldo V.	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Renne	Maria	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Funziario	Sangineti	Rossella	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Todaro	Martino	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Toziano	Roberto	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Cardamone	Silvana	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Giardino	Lucia	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 3 - Economia-Programmazione e Risorse Finanziarie Bilancio

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funziionario	De Rito	Marco	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2027	01/01/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Montedoro	Anna	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore	zzz	zzz	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Istruttore	zzz	zzz	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Istruttore	zzz	zzz	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	Concorso
Istruttore	zzz	zzz	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	Concorso
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 4 - Tributi

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Calvosa	Antonella	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Corrado	Rita	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Diodato	Pia	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Operatore	Romano	Rosa	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Funziionario	Rosanova	Filomena	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Sancineto	Carmine	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo-Sport											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Avena	Maria	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Caivano	Vincenzo	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Cersosimo	Caterina	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Chiarelli	Domenico	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Conte	Giuseppina	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	72,22%	
Operatore	D'Agostino	Carmelina	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Donadio	Giovanni	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Donato	Caterina	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Funzionario	Gatto	Angela	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Lo Gatto	Rosalina	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Martino	Mauro	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Mazza	Anna	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Pesce	Antonio	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	72,22%	
Operatore	Raele	Antonietta	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Salerni	Anna	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Schettino	Mauro	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Tricoli	Vincenzo	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Funzionario	Varcasia	Maria	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	zzz	zzz	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Alessandria	Francesco	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Operatore	Alessandria	Mario	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Istruttore	De Santo	Giovanni	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Di Vasto	Francesco	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Gaetani	Osvalda	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Operatore	Giacomini	Iolanda	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Giannuzzi	Giovanni	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Istruttore	Grisolia	Roberto	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Malagrinò	Giovanni Pio	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Pugliese	William	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Raschillà	Francesco	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Recchia	Rosario	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Rio	Leonardo	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Funzionario	Risoli	Pasquale	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Funzionario	Viceconte	Nicola	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	zzz	zzz	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Esecutore	zzz	zzz	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 7 - Pianificazione del Territorio											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Foscaldi	Giuseppa	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Frasca	Giuseppe	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Operatore	Gazzaneo	Carmine	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	La Vecchia	Rita M.	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Funzionario	L'Avena	Fedele E.	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Funzionario	Mari	Roberta	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Mollica	Genny	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Salvaggio	Debora T.	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	94,44%	
Istruttore	zzz	zzz	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	Seleziona	100,00%	
Esecutore tecnico	zzz	zzz	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In programmazione	Seleziona	100,00%	Concorso
Esecutore tecnico	zzz	zzz	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In programmazione	Seleziona	100,00%	Concorso
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambientale e Protezione Civile											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comunale											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funzionario	Cariati	Marianna	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Vito	Maria	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore	Calabrese	Alfonso G.A.	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Cicchetti	Carmine	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Esecutore	De Luca	Carmelo	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Esecutore	Donato	Fabio	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Istruttore	Giannicola	Dario	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Guarino	Rocco	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Operatore	Iannibelli	Antonio	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Istruttore	Maradei	Rocco	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Mazzuca	Maria L.	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Mordacci	Maria R.	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Musca	Denny	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Pandolfi	Pasquale	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Pandolfi	Antonio	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Operatore	Paonessa	Domenico C.	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Istruttore	Ragone	Marco	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Sanginetto	Salvatore	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Istruttore	Siepe	Luigi	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Zicari	Sergio B.	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	94,44%	
Istruttore	Zofrea	Antonio	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	zzz	zzz	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnologica e informatica											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore Direttivo	Calà	Francesco	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	50,00%	
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

Area/Settore Staff Sindaco											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Malagrinò	Giovanni	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo-Sport											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Brogno	Roberto	OPERATORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Istruttore	Pugliese	Giusy	ISTRUTTORE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Vampo	Giovanna	OPERATORE ESPERTO	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Funzionario	Varcasia	Simona A	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0,30%	01/01/2027	31/12/2027	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Stipendio tabellare Valori in Euro per 12 mensilità (con assorbimento dell'elemento perequativo) cui aggiungere la 13ma mensilità		
Categoria		
Selezione	Con 13^	01/01/2027
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	24.063,38	22.212,35
ISTRUTTORE	22.092,28	20.392,87
OPERATORE ESPERTO	19.537,39	18.034,51
OPERATORE	18.464,73	17.044,37
DIRIGENTE	47.015,77	43.399,17

Profilo
Selezione
Istruttore amm.vo contabile
Istruttore direttivo amm.vo
Funzionario amm.vo contabile
Collaboratore tecnico
Esecutore tecnico
Istruttore amm.vo contabile
Coordinatore attività esterne
Istruttore direttivo tecnico
Funzionario tecnico
Agente Polizia Locale
Assistente sociale
Educatore nido
Ispettore Polizia Locale
Esecutore
Operatore
Istruttore
Istruttore Direttivo
Funzionario
...
...
...
...

SINTESI DOTAZIONE ORGANICA

Riassunto	
Dipendenti totali	112
Costo totale	2.139.216,94 €
Dirigenti totali	0
Costo totale	0,00 €
Segretario	
Costo totale	47015,77

Area/Settore Settore 1 - Affari Generali				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	0	3	69.516,70 €
ISTRUTTORE	1	0	1	22.092,28 €
OPERATORE ESPERTO	5	0	5	94.430,05 €
OPERATORE	8	0	8	135.407,44 €
Totale	17	0	17	321.446,45 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 1 - Affari Generali				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	2	0	2	32.826,60 €
Totale	2	0	2	32.826,60 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 3 - Economia-Programmazione e Risorse				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	65,93 €
ISTRUTTORE	4	0	4	88.369,10 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	17.366,78 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
Totale	6	0	6	105.801,81 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 3 - Economia-Programmazione e Risorse				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 4 - Tributi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	24.063,38 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	3	0	3	54.270,95 €
OPERATORE	2	0	2	34.876,19 €
Totale	6	0	6	113.210,52 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 4 - Tributi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	45.453,32 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	9	0	9	170.408,99 €
OPERATORE	8	0	8	126.175,07 €
Totale	19	0	19	342.037,37 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	48.126,76 €
ISTRUTTORE	3	0	3	66.276,83 €
OPERATORE ESPERTO	6	0	6	111.796,83 €
OPERATORE	6	0	6	102.580,83 €
Totale	17	0	17	328.781,25 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 7 - Pianificazione del Territorio				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo

DIRIGENTI Area/Settore Settore 7 - Pianificazione del Territorio				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo

FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	48.126,76 €
ISTRUTTORE	2	0	2	44.184,55 €
OPERATORE ESPERTO	5	0	5	93.343,77 €
OPERATORE	2	0	2	32.826,60 €
Totale	11	0	11	218.481,68 €

Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambientale e Protezione Civili

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
Totale	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comunale

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	24.063,38 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	1	0	1	16.413,30 €
Totale	2	0	2	40.476,68 €

Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	11	0	11	243.015,03 €
OPERATORE ESPERTO	4	0	4	73.804,43 €
OPERATORE	5	0	5	87.190,47 €
Totale	20	0	20	404.009,94 €

Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	24.063,38 €
ISTRUTTORE	4	0	4	88.369,10 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	1	0	1	13.335,23 €
Totale	6	0	6	125.767,71 €

Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Comunitaria, Controllo S

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
Totale	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnologica e informatica

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	12.031,69 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €
-----------	---	---	---	--------

DIRIGENTI Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambienta

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comun

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Mu

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Mu

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Com

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnol

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
Totale	1	0	1	12.031,69 €

Area/Settore Staff Sindaco				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	19.537,39 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
Totale	1	0	1	19.537,39 €

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	21.389,94 €
ISTRUTTORE	1	0	1	19.637,82 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	17.366,78 €
OPERATORE	1	0	1	16.413,30 €
Totale	4	0	4	74.807,85 €

DIRIGENTI Area/Settore Staff Sindaco				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

VERIFICA LIMITI
COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE

**Limiti di spesa ex art. 1 comma
557**

894.679,67

	Costo	Oneri	Totale
Costi presunti di dotazione	2.139.216,94 €	758.994,17 €	2.898.211,12 €
Fondo risorse decentrate	300.000,00 €	96.900,00 €	396.900,00 €
Posizioni organizzative	54.782,61 €	17.694,78 €	72.477,39 €
Spesa personale a tempo determinato	- €	- €	- €
Altre voci (comandi, straordinario, buoni pasto)	30.000,00 €	9.690,00 €	39.690,00 €
Contributo Regionale/Ministeriale Ex Lsu_Lpu	- 479.340,00 €	-168631,812	- 647.971,81 €
			2.759.306,70 €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per i dirigenti	- €		- €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per il Segretario	47.015,77 €	16.540,15 €	63.555,92 €

Verifica Riserve L. 68/99

Dipendenti Full Time

Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	10	36	360	10
Area degli Istruttori	20	36	720	20
Area degli Operatori Esperti	12	36	432	12
Area degli Operatori	2	36	72	2
Totale Unità L. 68/99	44			44

Dipendenti Full Time - 18 ore (Part Time 50%)

Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	1	18	18	0,5
Area degli Istruttori	0	18	0	0
Area degli Operatori Esperti	0	18	0	0
Area degli Operatori	0	18	0	0
Totale Unità L. 68/99	1			0,5

Dipendenti Full Time - 26 ore (Part Time 72,22%)

Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	0	26	0	0
Area degli Istruttori	0	26	0	0
Area degli Operatori Esperti	0	26	0	0
Area degli Operatori	3	26	78	2,17
Totale Unità L. 68/99	3			2,17

Dipendenti Full Time - 28 ore (Part Time 77,78%)

Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	0	28	0	0
Area degli Istruttori	0	28	0	0
Area degli Operatori Esperti	2	28	56	1,56
Area degli Operatori	4	28	112	3,11
Totale Unità L. 68/99	6			4,67

Dipendenti Full Time - 30 ore (Part Time 83,33%)

Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	3	30	90	2,50
Area degli Istruttori	1	30	30	0,83
Area degli Operatori Esperti	8	30	240	6,67
Area degli Operatori	15	30	450	12,50
Totale Unità L. 68/99	27			22,50

Dipendenti Full Time - 32 ore (Part Time 88,89%)

Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	0	32	0	0
Area degli Istruttori	0	32	0	0
Area degli Operatori Esperti	10	32	320	8,89
Area degli Operatori	13	32	416	11,56
Totale Unità L. 68/99	23			20,44

94

Lavoratori ex LSU esclusi dal computo				23
Categorie Protette escluse dal computo				3

68	Riserva Art. 3, c. 1, lett. B L. 68/99	Riserva Art. 18, c. 2 L. 68/99
Fabbisogno Teorico	5,00	1
Categoria protette in organico	3	0
Scopertura	2,00	1

#NOME?

AFFISSIONE

La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data 01 APR. 2025, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale, e vi resterà per 15 giorni consecutivi (comma 1, dell'articolo 124, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267).-

F.to l'addetto alla pubblicazione

Il Messo Comunale

Giuseppe Bonifati

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Addì 01 APR. 2025



IL SEGRETARIO GENERALE

Angelo Pellegrino -