

## 7 Albero della Performance

Area Strategica	Linea strategica	Obiettivo Strategico	Peso obiettivo strategico	Indicatore	Peso %	Obiettivo Operativo	Settore
CRITICITA' FINANZIARIA	Finanze dell'Ente (1)	Obiettivi strategico 1 - Risanamento finanziario	20%	Rispetto degli equilibri di bilancio	100	Miglioramento della capacità di riscossione della TARI-IMU- Idrico	Settore 4
						Aggiornamento banche dati tributi Comunali	Settore 4
						Recupero evasione fiscale	Settore 4
						Riduzione dei tempi regolarizzazione carte contabili entrate comunali	Settore 3
						Miglioramento della complessiva capacità di riscossione delle entrate tributarie ed extra tributarie dell'ente	Settore 4
Monitorare i saldi programmatici per il rispetto degli equilibri di bilancio	Settore 3						
SOSTENIBILITA'	Servizio Idrico e Raccolta e smaltimento dei rifiuti (7; 8)	Obiettivo Strategico 2 - Rifiuti Zero	20%	Completamento dei lavori previsti nel PNRR e rispetto del cronoprogramma di attività	40	Controlli sulla gestione delle risorse idriche	Settore 6
						Disinfestazione e derattizzazione del territorio cittadino	Settore 8
						Interventi di rimozione amianto	Settore 8
				Raccolta differenziata	60	Manutenzione ordinaria e straordinaria in economia	Settore 6
WELFARE	Servizi Sociali (11)	Obiettivo Strategico 3 - Politiche di welfare	20%	Incremento dei destinatari di intervento di sostegno	100	Definizione Procedimenti Concessione Benefici Relativi ad Avvisi Pubblici di Competenza dell'Ambito Territoriale: Avviso per concessione benefici ai "caregiver familiari" annualità 2021-2022	Settore 5
						Realizzazione interventi finanziamento PAC Anziani-Rafforzamento	Settore 5
						Attivazione interventi e implementazione Progetto P.I.P.P.I. PNRR	Settore 5

<b>GOVERNANCE</b>	Partecipazione, Innovazione, Sviluppo, Cultura e Territorio (2; 3; 4; 5; 6; 9; 10)	Obiettivi strategico 4 – Ottimizzare il funzionamento dell’Ente attraverso il perseguimento di maggiori livelli di efficienza	20%	Riduzione criticità sui provvedimenti amministrativi	45	Presidio e controllo del territorio nell’ambito delle attività “Alto impatto” disposte dalla Questura di Cosenza	Staff 2
						Definizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Settore 2
			20%	Smaltimento debiti commerciali nati nell’esercizio	55	Completamento delle procedure per il reclutamento del personale	Settore 2
						Attuazione misure previste nel PIP a seguito modifica Regolamento P.I.P. (delibera C.C. n. 5 del 18/02/2025)	Settore 6
						Predisposizione di tutti i documenti necessari all'adozione del PSC	Settore 7
						Predisposizione del Regolamento Edilizio ed Urbanistico (REU)	Settore 7
						Mantenimento degli standard quantitativi del Servizio Attività Produttive	Settore 7
						Contrasto alle violazioni Cda	Staff 2
		20%	Grado di soddisfazione degli utenti sui servizi comunali	35	Produzione delle relazioni semestrali sui riscontri delle indagini di customer satisfaction	Settore 1	
					Ottimizzazione servizio rilascio CIE	Settore 1	
					Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance	Settore 2	
				35	Trasparenza ed accessibilità	Tutti i Settori/Staff	
					Attivazione nuovi servizi in materia di appalti su piattaforma telematica di negoziazione	Settore 1	
					Rispetto tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni di Legge	Tutti i Settori/Staff	
20%	Rispetto tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni di Legge	30	Rispetto dei tempi di pagamento e garanzia della tempestività delle transazioni finanziarie	Tutti i Settori/Staff			

## 8 Performance generale di Ente

### 8.1 Obiettivi strategici

#### Obiettivo strategico 1 - Risanamento finanziario

<b>Descrizione</b>	L'Ente in crisi finanziaria ha attivato la procedura straordinaria di dissesto finanziario. È necessario guidare l'Ente verso la via del risanamento. L'indicatore d'impatto/outcome idoneo alla misurazione dell'obiettivo di "risanamento finanziario" è finalizzato al rispetto delle previsioni di legge relativamente agli equilibri di bilancio.								
Indicatori									
Titolo	Modalità di calcolo	Fonte (Resp. del dato)	Modalità di acquisizione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target	Target	Target
							2025	2026	2027
Rispetto degli equilibri di bilancio	Equilibri di bilancio	Dati di bilancio (Settore 3)	Interna con certificazione	Si / No	100	Valore 2024	Previsioni di legge	Previsioni di legge	Previsioni di legge

#### Obiettivo strategico 2 – Rifiuti zero

<b>Descrizione</b>	Questo obiettivo è molto ampio perché si riferisce ad una serie di attività volte a migliorare la legalità e, quindi, la qualità della vita. Al centro di questa visione strategica che rientra nell'ambito del più ampio concetto di sustainability c'è l'ambiente. Gli indicatori di outcome in questo caso potrebbero essere molti, scegliamo tra questi il completamento dei lavori ed il rispetto delle scadenze nell'ambito dei Progetti previsti nel PNRR e la percentuale di raccolta differenziata.								
Indicatori									
Titolo	Modalità di calcolo	Fonte (Resp. del dato)	Modalità di acquisizione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target	Target	Target
							2025	2026	2027
Completamento dei lavori previsti nel PNRR e rispetto del cronoprogramma di attività	% di completamento dei lavori realizzati / lavori previsti nel PNRR e rispetto degli adempimenti scadenzati	Settore 6 e Settore 7	Interna con certificazione	%	40	Valore 2024	>=25	>=30	>=35
Raccolta differenziata	% di Raccolta differenziata	Settore 8	Interna con certificazione	%	60	Valore 2024	>=2024	>=2025	>=2026

#### Obiettivo strategico 3 – Politiche di welfare

<b>Descrizione</b>	Uno dei principali pilastri strategici su cui l'Ente punta è il welfare. Garantire il sostegno ad anziani, disabili e minori è essenziale. L'indicatori di outcome idoneo misura i destinatari degli interventi di sostegno.								
Indicatori									
Titolo	Modalità di calcolo	Fonte (Resp. del dato)	Modalità di acquisizione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target	Target	Target
							2025	2026	2027
Incremento dei destinatari di intervento di sostegno	Incremento della % complessiva dei destinatari di intervento di sostegno diretto e indiretto rispetto al numero complessivo di anziani, disabili e minori in difficoltà economica	Settore 5	Interna con certificazione	%	100	Valore 2024	>2024	>=2025	>=2026

#### Obiettivo strategico 4 – Ottimizzare il funzionamento dell’Ente attraverso il perseguimento di maggiori livelli di efficienza

<b>Descrizione</b>	Qualsiasi tipologia di azienda deve mantenere elevati livelli di efficienza. Ciò è ancora più essenziale nel contesto di dissesto finanziario nel quale si trova l’Ente. L’obiettivo è migliorare i livelli di efficienza dell’Ente e contemporaneamente incrementare la qualità dei servizi. Gli indicatori di outcome idonei a questa misurazione sono lo smaltimento dei debiti e la riduzione delle criticità sui provvedimenti amministrativi.								
Indicatori									
Titolo	Modalità di calcolo	Fonte (Resp. del dato)	Modalità di acquisizione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target	Target	Target
							2025	2026	2027
<b>Riduzione criticità sui provvedimenti amministrativi</b>	Numero criticità rilevate / numero provvedimenti esaminati	Segretario generale	Interna con certificazione	%	45	Valore 2024	< = % anno 2024	< = % anno 2025	< = % anno 2026
<b>Smaltimento debiti commerciali nati nell'esercizio</b>	% di smaltimento dei debiti commerciali nati nell'esercizio	Settore 3	Interna con certificazione	%	55	Valore 2024	>=2024	>=2025	>=2026

#### Obiettivi strategico 5 – Trasparenza e partecipazione attiva dei cittadini

<b>Descrizione</b>	La trasparenza rappresenta ormai da diversi anni un principio cardine della Pubblica Amministrazione anche perché è il modo migliore per combattere i fenomeni corruttivi. I processi di Governance devono essere chiari e trasparenti e devono essere indirizzati al buon governo. L’Ente ricerca un approccio condiviso che è essenziale per creare fiducia nei cittadini. Gli indicatori di outcome idonei a tale misurazione sono rappresentati dal grado di soddisfazione degli utenti relativamente ai servizi comunali, dal rispetto del principio della trasparenza amministrativa e dell’anticorruzione e dal rispetto delle previsioni normative in materia di rispetto dei tempi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in L.n.41/2023 cd “DECRETO PNRR/3”								
Indicatori									
Titolo	Modalità di calcolo	Fonte (Resp. del dato)	Modalità di acquisizione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target	Target	Target
							2025	2026	2027
<b>Grado di soddisfazione degli utenti sui servizi comunali</b>	Analisi dei risultati delle indagini di customer satisfaction. % di positività	Indagini di customer satisfaction (Settore 1)	Interna con certificazione	%	35	Valore 2024	>=20%	>=30%	>=40%
<b>Rispetto del principio della trasparenza amministrativa e dell’anticorruzione</b>	Pubblicazione senza ritardo del Report annuale nei termini e con le modalità indicati dall’Autorità Nazionale Anticorruzione	Segretario Generale	Interna con certificazione	Si / No	35	Valore 2024	Previsioni di legge	Previsioni di legge	Previsioni di legge
<b>Rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni di Legge</b>	Rispetto del target degli indici annuali pari a: Tempo medio di pagamento giorni 30; Indicatore del tempo medio di ritardo giorni zero.	RGS - Piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni (PCC) di cui all’art. 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64	Area RGS - PCC per il tramite del Dipartimento Economia e Finanze	GG	30	--	IRP < = 0	IRP < = 0	IRP < = 0



Settore: 2	Denominazione: Risorse Umane Responsabile: Sonia Lo Sardo									
	Riferimento Obiettivo Strategico	Obiettivo Operativo	Peso obiettivo (%)	Indicatori					Target 2025	
				indicatori/azioni	Peso (%)	Unità di misura	Valore iniziale	30 Settembre	31 dicembre	
4	Definizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	25	Redazione ed approvazione del documento contenente il dettaglio dei fabbisogni di personale	100	SI/NO	--	Redazione	Approvazione		
	Completamento delle procedure per il reclutamento del personale	15	Realizzazione del Piano occupazionale	100	SI/NO	--	Predisposizione	Conclusione procedure		
5	Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance	15	Definizione aggiornamento sistema	100	SI/NO	--	Redazione	Approvazione		
	Trasparenza ed accessibilità	15	Pubblicazioni obbligatorie	100	%	--	Previsioni di legge	Previsioni di legge		
	Rispetto dei tempi di pagamento e garanzia della tempestività delle transazioni finanziarie	30	Assicurare il rispetto dei tempi di pagamento e ottimizzare i tempi tecnici di liquidazione	100	GG	--	IRP <= 0	IRP <= 0		

Settore: 3		Denominazione: Economia - Programmazione e Risorse Finanziarie-Bilancio Responsabile: Nicola Viceconte						
Riferimento Obiettivo Strategico	Obiettivo Operativo	Peso obiettivo (%)	Indicatori					
			Titolo indicatori/azioni	Peso (%)	Unità di misura	Valore iniziale	Target 2025	
							30 Settembre	31 dicembre
1	Riduzione dei tempi regolarizzazione carte contabili entrate comunali	25	Riduzione dei tempi regolarizzazione carte contabili entrate comunali.	100	%	Valore 2024	>= 4%	>= 10%
	Monitorare i saldi programmatici per il rispetto degli equilibri di bilancio	30	Monitoraggio saldi programmatici rilevanti ai fini del pareggio di bilancio	100	N	Valore 2024	>= 1	>= 3
5	Trasparenza ed accessibilità	15	Pubblicazioni obbligatorie	100	%	--	Previsioni di legge	Previsioni di legge
	Rispetto dei tempi di pagamento e garanzia della tempestività delle transazioni finanziarie	30	Assicurare il rispetto dei tempi di pagamento e ottimizzare i tempi tecnici di liquidazione	100	GG	--	IRP <= 0	IRP <= 0

Settore: 4	Denominazione: Tributi Responsabile: Filomena Rosanova							
Riferimento Obiettivo Strategico	Obiettivo Operativo	Peso obiettivo (%)	Indicatori					
			Titolo indicatori/azioni	Peso (%)	Unità di misura	Valore iniziale	Target 2025	
							30 Settembre	31 dicembre
1	Miglioramento della capacità di riscossione della TARI-IMU- Risorse Idriche	15	Incrementare la capacità di riscossione della TARI-IMU-Risorse Idriche. % di riscossione anno n rispetto ad n-1 (riscossione/accertamento)	100	%	Valore 2024	>= 1%	>= 2%
	Aggiornamento banche dati tributi comunali	10	Incrementare la capacità di aggiornare le banche dati dei tributi comunali. % di aggiornamento anno n rispetto ad n-1(riscossione/accertamento)	100	%	Valore 2024	>= 1%	>= 2%
	Recupero evasione fiscale	15	Recupero evasione attraverso emissione e notifica atti	100	%	Valore 2024	>= valore anno 2024	>= valore anno 2024
	Miglioramento della complessiva capacità di riscossione delle entrate tributarie ed extra tributarie dell'ente	20	Aumento della capacità di riscossione delle entrate proprie rispetto all'anno precedente (aumento % rispetto all'anno n-1) (riscossione/accertamento)	100	%	Valore 2024	>= valore anno 2024	>= valore anno 2024
5	Trasparenza ed accessibilità	10	Publicazioni obbligatorie	100	%	--	Previsioni di legge	Previsioni di legge
	Rispetto dei tempi di pagamento e garanzia della tempestività delle transazioni finanziarie	30	Assicurare il rispetto dei tempi di pagamento e ottimizzare i tempi tecnici di liquidazione	100	GG	--	IRP <= 0	IRP <= 0

Settore: 5		Denominazione: Welfare-Educazione-Cultura-Turismo-Sport Responsabile: Angela Gatto						
Riferimento Obiettivo Strategico	Obiettivo Operativo	Peso obiettivo (%)	Indicatori					
			Titolo indicatori/azioni	Peso (%)	Unità di misura	Valore iniziale	Target 2025	
							30 Settembre	31 dicembre
3	Attivazione interventi e implementazione Progetto P.I.P.P.I. PNRR	15	Rafforzare la cultura dell'accoglienza presso le comunità cittadine e per favorire percorsi di inserimento socio-economico. Indice di vita e lavoro	100	SI/NO	--	Predisposizione adempimenti necessari	Puntuale gestione delle fasi procedurali
	Definizione Procedimenti Concessione Benefici Relativi ad Avvisi Pubblici di Competenza dell'Ambito Territoriale: Avviso per concessione benefici ai "caregiver familiari" annualità 2021-2022	20	Realizzazione interventi relativi al Piano di sostegno indicati nei progetti	100	%	--	>= 50%	100%
	Realizzazione interventi finanziamento PAC Anziani-Rafforzamento	20	Realizzazione interventi relativi al Piano di Azione e Coesione	100	%	Valore 2024	>= Valore 2024	>= Valore 2024
5	Trasparenza ed accessibilità	15	Pubblicazioni obbligatorie	100	%	--	Previsioni di legge	Previsioni di legge
	Rispetto dei tempi di pagamento e garanzia della tempestività delle transazioni finanziarie	30	Assicurare il rispetto dei tempi di pagamento e ottimizzare i tempi tecnici di liquidazione	100	GG	--	IRP <= 0	IRP <= 0

Settore: 6		Denominazione: Infrastrutture Responsabile: Pasquale Risoli						
Riferimento Obiettivo Strategico	Obiettivo Operativo	Peso obiettivo (%)	Indicatori					
			Titolo indicatori/azioni	Peso (%)	Unità di misura	Valore iniziale	Target 2025	
							30 Settembre	31 dicembre
2	Manutenzione ordinaria e straordinaria in economia	20	Manutenzione delle strade, delle aree verdi ecc. mediante un efficiente gestione delle risorse finanziarie assegnate	100	N	Valore 2024	>= valore anno 2024	>= valore anno 2024
	Controlli sulla gestione delle risorse idriche	10	N° di verifiche su anomalie misuratori/allacciamenti determinanti un uso incontrollato della risorsa idrica	100	N	..	>=2	>=3
4	Attuazione misure previste nel PIP a seguito modifica Regolamento P.I.P. (delibera C.C. n. 5 del 18/02/2025)	25	Attuazione misure previste nel PIP a seguito modifica Regolamento P.I.P. (delibera C.C. n. 5 del 18/02/2025)	100	%	--	>= 50%	100%
5	Trasparenza ed accessibilità	15	Pubblicazioni obbligatorie	100	%	--	Previsioni di legge	Previsioni di legge
	Rispetto dei tempi di pagamento e garanzia della tempestività delle transazioni finanziarie	30	Assicurare il rispetto dei tempi di pagamento e ottimizzare i tempi tecnici di liquidazione	100	GG	--	IRP <= 0	IRP <= 0

Settore: 7		Denominazione: Pianificazione del Territorio Responsabile: Roberta Mari							
Riferimento Obiettivo Strategico	Obiettivo Operativo	Peso obiettivo (%)	Indicatori					Target 2025	
			Titolo indicatori/azioni	Peso (%)	Unità di misura	Valore iniziale	30 Settembre	31 dicembre	
4	Predisposizione di tutti i documenti necessari all'adozione del PSC	20	Redazione dei documenti utili all'approvazione del PSC	100	SI/NO	--	Predisposizione	Illustrazione della Proposta di approvazione in Commissione Consiliare	
	Predisposizione del Regolamento Edilizio ed Urbanistico (REU)	15	Redazione del regolamento Edilizio ed Urbanistico (REU)	100	SI/NO	Valore 2024	Predisposizione	Illustrazione della proposta in Commissione Consiliare	
	Mantenimento degli standard quantitativi del Servizio Attività Produttive	20	Mantenere il livello di standard quantitativi rispetto all'anno precedente (N pratiche istruite ed evase/N pratiche presentate)	100	%	--	100%	100%	
5	Trasparenza ed accessibilità	15	Pubblicazioni obbligatorie	100	%	--	Previsioni di legge	Previsioni di legge	
	Rispetto dei tempi di pagamento e garanzia della tempestività delle transazioni finanziarie	30	Assicurare il rispetto dei tempi di pagamento e ottimizzare i tempi tecnici di liquidazione	100	GG	--	IRP <= 0	IRP <= 0	

Settore: 8		Denominazione: Tutela Ambientale e Protezione Civile Responsabile: Roberta Mari						
Riferimento Obiettivo Strategico	Obiettivo Operativo	Peso obiettivo (%)	Indicatori					
			Titolo indicatori/azioni	Peso (%)	Unità di misura	Valore iniziale	Target 2025	
							30 Settembre	31 dicembre
2	Disinfestazione e derattizzazione del territorio cittadino	30	Garantire la costante derattizzazione attraverso interventi periodici e straordinari	100	N	--	>=1	>=3
	Interventi di rimozione amianto	25	N. di interventi di rimozione amianto eseguiti /N di segnalazioni	100	%	--	100%	100%
5	Trasparenza ed accessibilità	15	Pubblicazioni obbligatorie	100	%	--	Previsioni di legge	Previsioni di legge
	Rispetto dei tempi di pagamento e garanzia della tempestività delle transazioni finanziarie	30	Assicurare il rispetto dei tempi di pagamento e ottimizzare i tempi tecnici di liquidazione	100	GG	--	IRP <= 0	IRP <= 0

Staff 2		Denominazione: Corpo Polizia Municipale Responsabile: Sonia Lo Sardo						
Riferimento Obiettivo Strategico	Obiettivo Operativo	Peso obiettivo (%)	Indicatori					
			Titolo indicatori/azioni	Peso (%)	Unità di misura	Valore iniziale	Target 2025	
							30 Settembre	31 dicembre
4	Presidio e controllo del territorio nell'ambito delle attività "Alto impatto" disposte dalla Questura di Cosenza	35	Incremento delle attività di presidio e controllo del territorio	100	%	Valore 2024	> Valore 2024	> Valore 2024
	Contrasto alle violazioni Cds	20	Proficua rilevazione delle infrazioni. Aumento delle infrazioni accertate rispetto all'anno precedente	100	%	Valore 2024	>= 2%	>= 3%
5	Trasparenza ed accessibilità	15	Pubblicazioni obbligatorie	100	%	--	Previsioni di legge	Previsioni di legge
	Rispetto dei tempi di pagamento e garanzia della tempestività delle transazioni finanziarie	30	Assicurare il rispetto dei tempi di pagamento e ottimizzare i tempi tecnici di liquidazione	100	GG	--	IRP <= 0	IRP <= 0

## 10. Obiettivi individuali

Sono specifici obiettivi individualmente assegnati e formalmente attribuiti, corredati di target ed indicatori assegnati attraverso il piano della performance a tutti i **RESPONSABILI DI STRUTTURA**.

Descrizione		Monitoraggio infrannuale e finale degli obiettivi OPERATIVI: il monitoraggio ha lo scopo di dare una visione tempestiva sulla “formazione” dei risultati di gestione. Rappresenta un risultato di sintesi sull’efficacia delle scelte effettuate in sede di programmazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi specifici ed indica l’eventuale necessità di efficaci azioni gestionali o apportare repentini correttivi. L’obiettivo consiste nella rendicontazione dei risultati afferenti agli obiettivi operativi. L’indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al 2025 degli obiettivi operativi dei singoli settori entro il 30/09/2025 per il primo semestre ed entro il 30/04/2026 per l’intera annualità.					
Titolo	Descrizione	Fonte	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target	Responsabile
						2025	
<b>Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi</b>	Rendicontazione entro il 30/09/2025, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2025 al 30/06/2025	Tutti i responsabili	Si / No	50	n.d.	SI	Tutti i responsabili
<b>Monitoraggio annuale degli obiettivi operativi</b>	Rendicontazione entro il 30/04/2026, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2025 al 31/12/2025	Tutti i responsabili	Si / No	50	n.d.	SI	Tutti i responsabili

Descrizione		Monitoraggio infrannuale e finale degli obiettivi STRATEGICI: il monitoraggio ha lo scopo di verificare l’attuazione del programma dell’Ente. L’obiettivo consiste nella rendicontazione, dei risultati afferenti agli obiettivi strategici. L’indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al 2025 degli obiettivi strategici (ogni responsabile relativamente agli obiettivi strategici di cui è responsabile del dato) entro il 30/09/2025 per il primo semestre ed entro il 30/04/2026 per l’intera annualità.					
Indicatori							
Titolo	Descrizione	Fonte	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target	Responsabile
						2025	
<b>Monitoraggio infrannuale degli obiettivi strategici</b>	Rendicontazione entro il 30/09/2025, dei dati di consuntivazione degli obiettivi strategici dal 01/01/2025 al 30/06/2025	Tutti i responsabili	Si / No	50	n.d.	SI	Tutti i responsabili
<b>Monitoraggio annuale degli obiettivi strategici</b>	Rendicontazione entro il 30/04/2026, dei dati di consuntivazione degli obiettivi strategici dal 01/01/2025 al 31/12/2025	Tutti i responsabili	Si / No	50	n.d.	SI	Tutti i responsabili

Sono specifici obiettivi individualmente assegnati e formalmente attribuiti, corredati di target ed indicatori assegnati attraverso il piano della performance al **SEGRETARIO GENERALE**.

In ogni caso, ai sensi di quanto disposto dal vigente SMVP, dovranno essere valutate, prioritariamente, le funzioni per come indicate nell'allegato 7 dello stesso.

<b>Descrizione</b>	Monitoraggio infrannuale e finale degli obiettivi OPERATIVI: il monitoraggio ha lo scopo di dare una visione tempestiva sulla "formazione" dei risultati di gestione. Rappresenta un risultato di sintesi sull'efficacia delle scelte effettuate in sede di programmazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi specifici ed indica l'eventuale necessità di efficaci azioni gestionali o apportare repentini correttivi. L'obiettivo consiste nella rendicontazione dei risultati afferenti agli obiettivi operativi. L'indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al 2025 degli obiettivi operativi dei singoli settori entro il 30/09/2025 per il primo semestre ed entro il 30/04/2026 per l'intera annualità.						
<b>Indicatori</b>							
Titolo	Descrizione	Fonte	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target	Responsabile
						2025	
<b>Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi</b>	Monitoraggio entro il 30/09/2025, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2025 al 30/06/2025 dei dati caricati dai singoli responsabili	Segretario Generale	Si / No	50	n.d.	SI	Segretario Generale
<b>Monitoraggio annuale degli obiettivi operativi</b>	Monitoraggio entro il 30/04/2026, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2025 al 31/12/2025 dei dati caricati dai singoli responsabili	Segretario Generale	Si / No	50	n.d.	SI	Segretario Generale

<b>Descrizione</b>	Monitoraggio infrannuale e finale degli obiettivi STRATEGICI: il monitoraggio ha lo scopo di verificare l'attuazione del programma dell'Ente. L'obiettivo consiste nella rendicontazione, dei risultati afferenti agli obiettivi strategici. L'indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al 2025 degli obiettivi strategici (relativamente agli obiettivi strategici di cui è responsabile del dato) entro il 30/09/2025 per il primo semestre ed entro il 30/04/2026 per l'intera annualità.						
<b>Indicatori</b>							
Titolo	Descrizione	Fonte	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target	Responsabile
						2025	
<b>Monitoraggio infrannuale degli obiettivi strategici</b>	Monitoraggio entro il 30/09/2025, dei dati di consuntivazione degli obiettivi strategici dal 01/01/2025 al 30/06/2025 dei dati caricati dai singoli responsabili	Segretario Generale	Si / No	50	n.d.	SI	Segretario Generale
<b>Monitoraggio annuale degli obiettivi strategici</b>	Monitoraggio entro il 30/04/2026, dei dati di consuntivazione degli obiettivi strategici dal 01/01/2025 al 31/12/2025 dei dati caricati dai singoli responsabili	Segretario Generale	Si / No	50	n.d.	SI	Segretario Generale