



CITTÀ DI SIRACUSA

SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE

Servizio Gestione Risorse Umane

Piazza Duomo, 4

tel. 0931-21771 – e-mail: gestionerisorseumane@comune.siracusa.it

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Al Ragioniere Generale

Dott. Carmelo Lorefice

p.c.

Al Direttore Generale

Dott. Giorgio Gianni

Al Segretario Generale

Dott.ssa Danila Costa

“

All'Assessore al Personale

Consiglio Salvatore

OGGETTO: Piano Triennale Fabbisogno di personale 2025-2027 – Integrazione relazione

Ad integrazione della propria precedente prot.n. 78535 del 26/3/2025 relativa all'oggetto, si evidenzia che all'interno della programmazione dell'anno 2025, e specificatamente nella Tabella A1 della suddetta annualità, sono previsti n. 35 posti, vari profili professionali, destinati alle progressioni verticali in deroga di cui all'art.15 co. 8 del CCNL 16/11/2022.

Trattasi di disposizione che testualmente recita *“Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 ed art.107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1 comma 612 della L. n.324 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”*

Il comma 6 richiamato dispone altresì *“In applicazione dell'art. 52 comma 1 bis, penultimo periodo, del D.L. n.165/2001, al fine di tenere conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con le procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella C di corrispondenza”*

In ordine a tali disposizioni va rappresentato che:

- a) Quanto al finanziamento, le progressioni in deroga effettuate con la procedura transitoria sono finanziate da risorse stanziare dall'ente determinate, ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 30/12/2021 n.234, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;

- Tale importo viene a determinarsi per l'ente, attesa la consistenza del monte salari dell'anno 2018 in € 18.320.946,00 in complessivi € 100.765,20 oltre oneri;
 - La programmazione di cui alle progressioni in deroga prevista nel piano "esercizio 2025" rientra, nella sua proiezione annuale di spesa e, dunque nella consistenza della messa a regime, nella suddetta somma risultando pari a € 100.424,03, calcolati conformemente a quanto previsto dall'Aran (Cfl 207);
 - L'ente non ha mai dato applicazione nel periodo precedente al 2025 a tale previsione normativa, non intaccando nei piani precedenti, dalla decorrenza del CCNL 16/11/2022, alcuna parte dello 0,55% del monte salari anno 2018 attraverso programmazione di progressioni in deroga;
 - le suddette risorse possono essere destinate integralmente alle progressioni verticali in deroga, effettuate con la procedura speciale di cui all'art. 15 co 6 CCNL 16/11/22, (come da apposita Faq pubblicata da Aran, i cui contenuti sono stati condivisi con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Ministero dell'economia e delle Finanze)
- b) Quanto alla necessità o meno di corrispondente riserva di almeno il 50% per l'accesso dall'esterno, è stato espresso chiaro ed univoco orientamento, dapprima da Aran congiuntamente con Dipartimento Funzione Pubblica e Ragioneria Generale dello Stato (CFL 208) e poi da Aran in via esclusiva (CFL 209), che - relativamente alle risorse in oggetto finalizzate all'applicazione del suddetto istituto - non sussista alcun obbligo di garantire corrispondente accesso dall'esterno nella misura del 50%. Obbligo che, viceversa, riemerge laddove gli enti destinassero alle progressioni verticali in deroga risorse aggiuntive rispetto allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 e limitatamente alla parte eccedente;
- c) Quanto infine alla non computabilità di tali risorse nell'ambito degli spazi assunzionali di cui al DM 17/03/2020, tale principio, già espresso dai citati orientamenti ARAN, è stato ribadito dalla giurisprudenza contabile in materia. Si fa richiamo, in particolare, alla deliberazione della Sezione Regionale Controllo Corte dei Conti Piemonte n. 184/2024 che si pronuncia espressamente in questo senso. Ciò richiamandosi al carattere temporaneo e transitorio di tale disposizione che costituisce, in quanto tale ed in ragione della finalità di "speciali procedure di valorizzazione del personale" attraverso lo stanziamento di apposite risorse, deroga agli ordinari vincoli previsti dal legislatore in tema di spesa del personale, proprio al fine di realizzare la diversa ratio contemplata dal legislatore.
- Il tutto con rigidi vincoli in ordine temporale, potendo le suddette progressioni essere effettuate soltanto entro il 31 dicembre 2025 e con utilizzo dello 0,55 delle risorse UNA TANTUM, in via frazionata in varie annualità o in un unico anno, come effettuato da questo ente.

Con la presente si ritrasmette il *Riepilogo finanziamento fabbisogno 2025-2027* integrato con le informazioni richieste e, in particolare, dal totale delle unità da assumere annualmente con costo a carico dell'amministrazione e completo dell'analisi della spesa complessivamente occorrente per ogni anno e del calcolo delle economie determinate dalle cessazioni del personale sulla base del dato presuntivo alla data odierna. Si fa presente che la spesa indicata è comprensiva di oneri a carico dell'ente.

Per maggiore analisi di dettaglio, si allega, altresì prospetto dei dati delle cessazioni del personale nel triennio 2025-2027 in ordine sia alle unità che alle economie di spesa.

Il Dirigente
Dott.ssa Maria Distefano

Cessazioni dal servizio - Calcolo della spesa

Anno 2025		Anno 2026		Anno 2027				
unità	categoria	unità	categoria	unità	categoria			
1	B3	1	B2	2	B1			
1	B5	3	B3	3	B2			
1	C1	1	B4	1	B3			
1	C2	1	B5	2	B4			
1	C3	2	B6	2	C4			
3	C4	2	C2	5	C5			
2	C5	8	C3	4	C6			
5	C6	3	C4	1	D3			
1	D7	2	C5	1	D5			
1	DIR	2	C6	1	D6			
		1	D2	2	D7			
risparmio anno 2025		662.000,00	risparmio anno 2026		524.000,00	risparmio anno 2026		570.000,00
economia annua a regime		909.000,00	economia annua a regime		909.000,00	economia annua a regime		901.000,00

PIANO FABBISOGNO 2025-2026-2027				
Riepilogo finanziamento fabbisogno				
I valori economici riportati nel fabbisogno sono comprensivi di oneri ed irap				
Spesa occorrente - modalità di copertura finanziaria e sostenibilità nel triennio:				
Anno 2025				
			unità da assumere	
Tab. A	492.700,00	28	Risparmi di spesa:	
Tab. A1	34.870,00	35	economie presunte cessazioni anno 2025	384.000,00
Tab. A2	178.425,00	6	spesa occorrente assunzioni anno 2025	705.995,00
			da finanziare	- 321.995,00
spesa assunzioni 2025	705.995,00	69		
Anno 2026				
			unità da assumere	
Tab. B	693.800,00	34	Risparmi di spesa:	
			economie presunte cessazioni anno 2026	524.000,00
			spesa occorrente assunzioni anno 2026	693.800,00
spesa assunzioni 2026	693.800,00		da finanziare	- 169.800,00
Anno 2027				
			unità da assumere	
Tab. C	286.300,00	18	Risparmi di spesa:	
			economie presunte cessazioni anno 2027	524.000,00
			spesa occorrente assunzioni anno 2027	286.300,00
spesa assunzioni 2026	286.300,00		economia	237.700,00
Riepilogo spesa assunzioni a carico del bilancio, a regime, triennio 2025-2027				
	Tab. A	981.100,00		
	Tab. A1	136.980,00		
	Tab. A2	324.700,00		
somma occorrente a regime assunzioni 2025		1.442.780,00		
	Tab. B	856.650,00		
somma occorrente a regime assunzioni 2026		856.650,00		
	Tab. C	645.900,00		
somma occorrente a regime assunzioni 2027		645.900,00		
Riepilogo risparmi di spesa del personale triennio 2025-2027 e spesa assunzioni triennio 2025-2027 a carico del bilancio				
calcolo spesa cessazioni a regime anno 2025	662.000,00	calcolo spesa assunzioni a regime anno 2025	1.442.780,00	
calcolo spesa cessazioni a regime anno 2026	909.000,00	calcolo spesa assunzioni a regime anno 2026	856.650,00	
calcolo spesa cessazioni a regime anno 2027	901.000,00	calcolo spesa assunzioni a regime anno 2027	645.900,00	
totale spesa cessazioni triennio 2025-2027	2.472.000,00	calcolo spesa assunzioni triennio 2025-2027	2.945.330,00	
Assunzioni a tempo indeterminato con "Spesa eterofinanziata" - Fondo povertà e Fondo solidarietà comunale				
Fondo povertà e Fondo solidarietà comunale				
<i>Spesa per figure professionali da assumere a tempo determinato con finanziamento a carico Fondo PN Inclusione e lotta alla povertà</i>			Finanziamento occorrente su base annua	
			Tab. A6	623.050,00
Programma Nazionale CAP COE				
<i>Spesa per figure professionali da assumere a tempo indeterminato con finanziamento ministeriale - Personale assegnato con DPCM 23/7/2024</i>			Tab. A3	
		Anno 2025		213.791,67
		Anno 2026		256.550,00
		Anno 2027		256.550,00
Assunzioni a tempo determinato - Personale della Polizia locale - DM 29 Dicembre 2023				
<i>Spesa per figure professionali da assumere a tempo determinato DM 29 dicembre 2023 - assunzioni di Polizia locale in deroga all'art. 9, co 28 DL 31 mag 2010 n. 78 conv. legge 122/20210</i>			FINANZIAMENTO ANNI 2024-2025-2026	
			importo annuo di Euro	105.160,00
			Tab. A4/B1	
Assunzioni a tempo determinato - FUA Area Vasta Syracusae - Finanziamento Regionale annuo € 107.142,85				
<i>Spesa per figure professionali da assumere a tempo determinato e parziale (83,33%) per anni uno</i>			Finanziamento per il triennio 2024-2026 e per un importo annuo	
			di Euro	Tab. A5
				107.142,85