



CITTÀ DI SIRACUSA

SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE

Servizio Gestione Risorse Umane

Piazza Duomo, 4

tel. 0931-21771 – e-mail: gestionerisorseumane@comune.siracusa.it

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Al Ragioniere Generale

Dott. Carmelo Lorefice

p.c.

Al Direttore Generale

Dott. Giorgio Gianni

Al Segretario Generale

Dott.ssa Danila Costa

“

All'Assessore al Personale

Consiglio Salvatore

Al Sindaco

OGGETTO: Piano Triennale Fabbisogno di personale 2025-2027 – Richiesta parere

Ai fini dell'adozione del Piano integrato di attività ed organizzazione, il Servizio Risorse Umane ha elaborato una proposta del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 che si trasmette, in allegato alla presente, per il parere di rito.

Si ritiene doveroso segnalare che il Piano, che va necessariamente approvato in uno al PIAO, di cui costituisce sezione, entro il termine di legge, di prossima scadenza, è stato predisposto sulla scorta ed entro i limiti della capacità assunzionale dell'anno precedente, quale attestata dal rendiconto ANNO 2023 che costituisce l'ultimo approvato, riservandosi ogni necessaria rideterminazione successivamente all'approvazione del conto consuntivo dell'anno 2024, la cui scadenza è fissata per legge al 30 aprile, e sulla base del quale si potrà determinare definitivamente la capacità assunzionale per l'anno in corso.

Si precisa che il Piano comprende, oltre alla previsione assunzionale delle figure professionali a tempo indeterminato di cui l'ente è carente, incidenti sulla spesa e sugli spazi assunzionali, anche la previsione di:

- figure professionali dell'area dei funzionari a tempo indeterminato, come previsto nel Programma Nazionale CAP COE 2021-2027 e la cui spesa è a totale finanziamento ministeriale - Dipartimento Politiche Coesione - DPCM di assegnazione risorse e personale 23/7/2024;

- figure professionali a tempo determinato per lo sviluppo dei servizi sociali comunali, su input del Settore Servizi Sociali nonché sulla base di specifici finanziamenti ministeriali, in virtù dei quali sull'ente non gravano né le risorse finanziarie né gli spazi assunzionali. Tali previsioni sono state determinate in deroga a tali fattispecie, sulla base dei chiarimenti del Ministero del Lavoro in quanto gravanti sul fondo PN Inclusione e lotta alla povertà.;
- figure professionali a tempo determinato nello specifico profilo professionale di Agente di Polizia municipale in esecuzione dell'approvazione deliberazione G.M. n. 46 del 9/4/2024 di approvazione del progetto di potenziamento Polizia stradale e viabilità – Sicurezza urbana anni 2024-25-26, giusto DM 29 dicembre 2023 di finanziamento della spesa;
- figure professionali dell'area dei funzionari a tempo determinato per le attività del FUA _ Area Vasta Syracusae, giusto finanziamento regionale – assessorato autonomie locali e della funzione pubblica assegnato al Comune di Siracusa per un triennio.

Come previsto dal decreto legge 14 marzo 2025 n. 25 che, nel riscrivere l'art. 30 comma 2-bis del d. lgs. n. 165/2001, ha previsto che le amministrazioni pubbliche destinano alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15% delle facoltà assunzionali, la proposta del Piano del fabbisogno prevede l'accesso tramite mobilità di una quota non inferiore a tale percentuale delle assunzioni programmate.

Il Piano proposto è completo di analisi di costi nel triennio, ai fini della sostenibilità finanziaria anche attraverso le economie derivanti dai pensionamenti, fermo restando che a ciascuna delle assunzioni programmate si procederà previa acquisizione di parere contabile/finanziario di copertura della spesa e che le misure complessivamente previste assunzioni ivi previste saranno rideterminate in aumento o in diminuzione successivamente all'approvazione del rendiconto anno 2024, necessario per la determinazione definitiva degli spazi assunzionali utilizzabili nell'anno in corso.

Il Ragioniere Generale, cui la presente è specificatamente diretta allo scopo, vorrà apporre il parere di competenza e curarne la trasmissione al Collegio.

A disposizione per ogni chiarimento, si resta in attesa del parere di competenza, al fine dell'inserimento del Piano, come previsto per legge, quale sezione del PIAO da approvarsi a cura della Giunta Municipale entro trenta giorni dall'approvazione del bilancio.

Confidando in un cortese urgente riscontro in considerazione della prossima scadenza del termine,, si porgono cordiali saluti.

Il Dirigente
Dott.ssa Maria Distefano