

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE (ART.33, COMMA 4, D.L. 34/2019 – D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione valore soglia - art. 4 comma 1 e articolo 6 (tabelle 1 e 3)

COMUNE DI	SILLANO VILLA COLLEMANDINA
POPOLAZIONE	1.194 (al 31/12/2024)
FASCIA	B
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	28,60 %
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	32,60 %

		Valore soglia più basso	Valore soglia più alto
FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1	TABELLA 3
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto spesa di personale su entrate correnti – Art. 2

		MEDIA DELLE ENTRATE		RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	DEFINIZIONI
Spesa di personale rendiconto 2023			263.439,87	263.439,87	Definizione art. 2 comma 1, lettera a)
Entrate rendiconto anno 2021 (titolo I II III)	1.300.763,61				
Entrate rendiconto anno 2022 (titolo I II III)	1.274.680,89	133.058,97		1.285.487,37	Definizione art. 2 comma 1, lettera b)
Entrate rendiconto anno 2023 (titolo I II III)	1.423.732,42				
FCDE previsione assestata anno 2023			47.580,60		Importo FCDE Da BILANCIO DI PREVISIONE 2023
Rapporto spese di personale / media entrate correnti al netto FCDE				20,49 %	

3) Raffronto % ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M. Art. 4 comma 2
SPESA DI PERSONALE ANNO 2023	263.439,87	
SPESA MASSIMA PERSONALE	354.038,76	Entrate media triennio – fcde * 28,60%
INCREMENTO MASSIMO	90.598,89	

Controllo del limite (la spesa di personale nell'anno, comprensiva della capacità massima consentita, non può superare la spesa massima di cui all'art. 4 comma 1):

	IMPORTI	NOTE
PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2025	260.016,63	MACROAGGREGATO 101
SPESA MASSIMA PERSONALE	354.038,76	Entrate media triennio –fcde * 28,60%
INCREMENTO MASSIMO	-94.022,13	DEVE ESSERE (-) NEGATIVO O = A 0

RAFFRONTO SPESA DI PERSONALE CALCOLATA SECONDO L'ART. 2 DEL D.M. 17 MARZO 2020 E LA PROGRAMMAZIONE DEL PRESENTE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE.

Controllo del limite (la spesa di personale nell'anno non può superare la spesa massima di cui all'art. 4 comma 1 – come calcolato nell'allegato 1)

Controllo del limite PTFP 2025/2027

	IMPORTI	NOTE
PREVISIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2025	260.016,63	DA PTFP 2025/2027
SPESA MASSIMA PERSONALE	354.038,76	Entrate media triennio –fcde * 28,60%
INCREMENTO MASSIMO	- 94.022,13	DEVE ESSERE (-) NEGATIVO O = A 0

	IMPORTI	NOTE
PREVISIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2026	260.016,63	Da PTFP 2025/2027
SPESA MASSIMA PERSONALE	354.038,76	Entrate media triennio –fcde * 28,60%
INCREMENTO MASSIMO	- 94.022,13	DEVE ESSERE (-) NEGATIVO O = A 0

	IMPORTI	NOTE
PREVISIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2027	260.016,63	Da PTFP 2025/2027
SPESA MASSIMA PERSONALE	354.038,76	Entrate media triennio –fcde * 28,60%
INCREMENTO MASSIMO	- 94.022,13	DEVE ESSERE (-) NEGATIVO O = A 0

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2025/2027

CATEGORIA PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO		CESSAZIONI PREVISTE		ASSUNZIONI PREVISTE					
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	2025		2026		2027	
					T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time
Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione	3									
Area degli Istruttori	1									
Area degli operatori esperti	2									
TOTALE IN SERVIZIO	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE IN ORGANICO	6	0	0	0						
					2025		2026		2027	
ASSUNZIONI DA PTFP 2025/2027					0	0	0	0	0	0

PIANO DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO 2025/2027**ANNO 2025**

Previsione assunzione	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione					
				Graduatoria concorso	Mobilità	Centro per l'impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro

LAVORO FLESSIBILE

Non sono previste attivazioni di forme di lavoro flessibile.

CONVENZIONI EX ART. 14 CCNL 22/01/2004

Si prevede l'attivazione di convenzioni.

ANNO 2026**LAVORO FLESSIBILE**

Non sono previste attivazioni di forme di lavoro flessibile.

CONVENZIONI EX ART. 14 CCNL 22/01/2004

Non sono previste attivazioni di convenzioni.

ANNO 2027**LAVORO FLESSIBILE**

Non sono previste attivazioni di forme di lavoro flessibile.

CONVENZIONI EX ART. 14 CCNL 22/01/2004

Non sono previste attivazioni di convenzioni.