



COMUNE DI CARNAGO

(Provincia di Varese)

PIANO DELLA PERFORMANCE

ANNO 2025

UNITA' ORGANIZZATIVE

N.	DESCRIZIONE	Responsabile
1	Area 1 – Servizi interni di supporto	Luisa Vanzini
2	Area 2 – Servizi alla persona	Irene Ielmini
3	Area 3 – Servizio Polizia Locale	Jacopo Vaghi
4	Area 4 - Servizio Territorio e Commercio	Connie Chianese

UNITA' ORGANIZZATIVA

Area 1 – Servizi interni di supporto

RESPONSABILE Luisa Vanzini

RISORSE UMANE ASSEGNATE

DESCRIZIONE	Personale
Protocollo	Sara Brogioli
Servizi Ausiliari	Maurizio Canziani
Servizio personale	Luisa Vanzini Antonio Caruso Antonella Masotta
Servizio Ragioneria	Luisa Vanzini Antonio Caruso
Servizio Tributi	Luisa Vanzini Sara Brogioli
Servizio bilancio preventivo – consuntivo – Documenti di programmazione – contabilità economica – Bilancio consolidato	Luisa Vanzini
Servizio segreteria – Urp	Luisa Vanzini Antonella Masotta
Servizi informatici	Antonella Masotta
Inventari – Iva - Economato	Antonio Caruso
Servizio anagrafe - stato civile - elettorale - statistica	Tranchida Martina Izzo Desire'

SCHEDA OBIETTIVI E INDICATORI AREA 1

Codice obiettivo: 1.1	Descrizione: Servizi demografici – Servizio segreteria PA DIGITALE ADESIONE ALLO STATO CIVILE (ANSC)					Peso: 30%
	L'Archivio nazionale informatizzato dei registri dello Stato Civile è una piattaforma unica e centralizzata, accessibile a tutti i Comuni, che permette di gestire digitalmente tutte le operazioni relative all'iscrizione, trascrizione, annotazione e conservazione degli atti nei registri dello Stato Civile e offre l'opportunità di generare digitalmente certificati con piena valenza legale.					
	Indicatori	Peso %	U.M.	V.P.R.O.	V.N.R.O.	CONS.
1.1.1	<p>Processo da compiere:</p> <p>1) chiusura dei registri cartacei il giorno antecedente l'adesione ad ANSC, come previsto dall'art. 13, comma 3, del decreto del Ministro dell'interno del 18 ottobre 2022;</p> <p>2) aggiornamento del gestionale comunale con i servizi cooperativi resi disponibili da ANSC per la gestione digitale degli eventi di Stato Civile con formazione degli atti stato civile digitale.</p> <p>OBIETTIVO: positiva asseverazione da parte di Padigitale al fine dell'ottenimento del contributo PNRR.</p> <p>Note: Izzo Desire' - Tranchida Martina -</p>	50	Data	11/08/2025		
1.1.2	Indicatori	Peso %	U.M.	V.P.R.O.	V.N.R.O.	CONS.
	<p>Processo da compiere:</p> <p>1) Contrattualizzazione entro il 24/04/2025 20%</p> <p>2) Predisposizione atti per asseverazione 60%</p> <p>3) Richiesta erogazione contributo 20%</p>	50	Data	31/12/2025		

	OBIETTIVO: positiva asseverazione da parte di Padigitale al fine dell'ottenimento del contributo PNRR. Note: Masotta Antonella					
Codice obiettivo: 1.2	Descrizione: Cura e decoro arredo urbano					Peso: 2%
	Indicatori	Peso %	U.M.	V.P.R.O.	V.N.R.O.	CONS.
1.2.1	Interventi atti a mantenere curata la piazza Gramsci antistante il palazzo comunale e l'adiacente monumento ai caduti.	100	Data	31/12/2025		
Note	Canziani Maurizio					
Codice obiettivo: 1.3	Descrizione: TRIBUTI – SERVIZI CIMITERIALI Redazione contratti cimiteriali fascia temporale anni '70 in presenza delle sola domanda di concessione					Peso: 25%
	Indicatori	Peso %	U.M.	V.P.R.O.	V.N.R.O.	CONS.
1.3.1	Verifica condizioni giuridiche che possano sanare l'omissione di redazione contrattuale	60%	Data	31/08/2025		
1.3.2	Redazione singoli contratti	40%	Data	31/12/2025		
Note	Brogioli Sara					

Codice obiettivo: 1.4		Descrizione: Ambiente				Peso: 3%	
Codice	Indicatori	Peso %	U.M.	V.P.R.O.	V.N.R.O.	CONS.	
1.4.1	Raccolta rifiuti– verifica anagrafiche e consegna kit ai nuovi contribuenti (Bidoncino con Rfid della frazione secca” e scarti vegetali da cucine e mense) e consegna SIECO CARD alle utenze non domestiche	100%	Data	31/12/2025			
Note	(Trasversale area 4) Brogioli Sara						

Codice obiettivo: 1.5	Descrizione: RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO
	PESO 30%
Descrizione dettagliata dell'obiettivo	<p>L'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023, “Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64”.</p> <p>Per rendere individuabile il contributo di ciascuna Area al rispetto dei tempi di pagamento, che concorrono ai calcoli ministeriali degli indicatori “Tempo medio ponderato di pagamento” e “Tempo medio ponderato di ritardo”, l'indicatore utilizzato prevede il monitoraggio dei ritardi di pagamento delle fatture pagate nell'anno 2025, desumibile dalla procedura di liquidazione fatture in dotazione all'Ente.</p> <p>La fonte di rilevazione dell'indicatore è il file “Indicatore Tempi Ritardo 2025”, estratto da AREA RGS PCC, fornito dal Dipartimento Economia e Finanze. L'eventuale assenza del codice di fatturazione all'interno del detto file implicherà l'esclusione dell'obiettivo al momento della predisposizione della Relazione sulla performance. A tal proposito, si precisa che AREA RGS PCC include nel file fatture accettate e non pagate nei termini, che riporteranno come data convenzionale di pagamento il 31.12.2025 al fine del calcolo dei giorni di ritardo nel pagamento.</p> <p>Si tratta, quindi, di azzerare i ritardi nei pagamenti delle fatture per cui l'obiettivo si considererà raggiunto se l'indicatore di ritardo delle fatture pagate nell'anno 2025 per le fatture di competenza, sarà pari o inferiore a zero. L'utilizzo dell'indicatore “Tempo medio di ritardo” consente di compensare eventuali criticità con tempi migliori registrati per altre fatture e di evitare che il mancato rispetto dei tempi di pagamento, anche solo per una fattura, determini il non raggiungimento totale dell'obiettivo.</p> <p>Ai fini del monitoraggio dei tempi di pagamento le diverse Aree dell'ente si atterranno alle indicazioni fornite dall'area competente in ambito finanziario in ordine alle modalità di gestione delle fatture, della loro sospensione e dei tempi di scadenza delle stesse (30 gg o 60 gg in caso di</p>

	presenza di accordo scritto che andrà debitamente comunicato), che sono tutte operazioni rilevanti ai fini del corretto calcolo dell'indicatore. Le ragioni del ritardo dei pagamenti, ovvero di un indicatore maggiore di zero potranno essere considerate solo in sede valutativa.
Note	Luisa Vanzini, Antonio Caruso

Indicatori

Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Tempi medi di ritardo delle fatture pagate ANNO 2025	Area RGS PCC per il tramite del Dipartimento Economia e Finanze	gg	30	-	<=0*

Codice obiettivo: 1.6	Descrizione: PIANO DELLA FORMAZIONE
	PESO 10%
Descrizione dettagliata dell'obiettivo	<p>Direttiva del Ministro della PA DEL 14/01/2025 "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti"</p> <p>Lo sviluppo del capitale umano delle amministrazioni pubbliche è al centro della strategia di riforma e di investimento promossa dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR): la formazione e lo sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità delle persone costituiscono uno strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane delle amministrazioni e si collocano al centro del loro processo di rinnovamento.</p> <p>La promozione della formazione costituisce, quindi, uno specifico obiettivo di performance di ciascun dirigente che deve assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, in modo da garantire il conseguimento dell'obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue, a partire dal 2025, non inferiore a 40, pari ad una settimana di formazione per anno.</p>
Note	Luisa Vanzini

Indicatori

Garantire la partecipazione a 40 ore di formazione nel corso del 2025:

VALUTAZIONE	SI	NO
--------------------	-----------	-----------

UNITA' ORGANIZZATIVA

Area 2 Servizi alla Persona

RESPONSABILE Irene Ielmini

RISORSE UMANE ASSEGNATE

DESCRIZIONE	PERSONALE
Servizi Sociali	Irene Ielmini Bellacomo Sonia
Servizio Istruzione	Irene Ielmini Cioni Francesca
Servizio Asilo Nido	Irene Ielmini Bellacomo Sonia Cioni Francesca Pungitore Rita Pasetto Loredana Villa Adele Corticelli Antonella Personale a tempo determinato: - n. 3 educatrici asilo nido a part-time a 18 ore per la durata dell'anno scolastico - n. 1 educatrice asilo nido a part-time 32 ore per la durata dell'anno scolastico
Servizi Culturali	Irene Ielmini Cioni Francesca

SCHEDA OBIETTIVI E INDICATORI PER L'AREA 2 SERVIZI ALLA PERSONA

Codice obiettivo: 2.1		Descrizione: Descrizione: COSTRUIRE NUOVI AMBIENTI EDUCATIVI partendo dal progetto di riutilizzo degli arredi, previsto dall'opera pubblica POLO 0-6.				Peso: 20%	
Codice	Indicatori	Peso %	U.M.	V.P.R.O.	V.N.R.O.	CONS.	
2.1.1	Analisi e valutazione degli ambienti esistenti (arredi, attrezzature, materiali, organizzazioni, funzionalità...)	10,0%	Data	31/07/2025			
2.1.2	Progettazione dei nuovi ambienti	20,0%	Data	31/07/2025			
2.1.3	Organizzazione dei nuovi ambienti	50,0%	Data	31/12/2025			
2.1.4	Funzionamento dei nuovi ambienti	20,0%	Data	31/12/2025			
Note	<p>Personale assegnato al raggiungimento dell'obiettivo: Corticelli Antonella, Villa Adele, Pasetto Loredana, Pungitore Rita, Ferrazzo Carmen, De Marco Sabrina, Zaninoni Elisa, Cafaro Nicoletta.</p> <p>Il presente obiettivo è trasversale all'Area 4 Servizio Territorio e Commercio.</p>						

Codice obiettivo: 2.2		Descrizione: FACILITARE L'ACCESSO DI MINORI, ANCHE CON DISABILITA', APPARTENENTI A NUCLEI FAMILIARI IN CONDIZIONE DI DISAGIO SOCIO-ECONOMICO, ALLE ATTIVITÀ SPORTIVE.				Peso: 20%	
Codice	Indicatori	Peso %	U.M.	V.P.R.O.	V.N.R.O.	CONS.	
2.2.1	Creazione di una rete con associazioni sportive, agenzie educative/culturali locali, enti del terzo settore e associazioni del territorio che a vario titolo promuovono e/o realizzano attività sportive per minori.	10,0%	Data	31/07/2025			
2.2.2	Accreditamento dei soggetti che erogano attività sportive per minori di età compresa tra 6 e 17 anni.	20,0%	Data	31/07/2025			

2.2.3	Avvio di procedura ad evidenza pubblica per l'assegnazione di voucher alle famiglie con minori e con minori con disabilità, per la partecipazione alle attività sportive dei soggetti accreditati.	40,0%	Data	31/10/2025		
2.2.4	Erogazione voucher	20,0%	Data	20/11/2025		
2.2.5	Rendicontazione dell'erogazione	10,0%	Data	20/11/2025		
Note	Personale assegnato al raggiungimento dell'obiettivo: Cioni Francesca.					

Codice obiettivo: 2.3		Descrizione: PARTECIPAZIONE ALLA REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI FINANZIATI DAL PNRR – MISSIONE 5				Peso: 20%	
Codice	Indicatori	Peso %	U.M.	V.P.R.O.	V.N.R.O.	CONS.	
2.3.1	Promozione presso la popolazione degli interventi relativi alla linea di investimento 5.2.1.1.2 AUTONOMIA DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI	10%	Data	31/12/2024			
2.3.2	Collaborazione all'attuazione degli interventi	40%	Data	31/12/2024			
2.3.3	Promozione degli interventi relativi alla linea di investimento 5.2.1.2 PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITÀ	20%	Data	31/12/2024			
2.3.4	Collaborazione all'attuazione degli interventi	30%	Data	31/12/2024			
Note	I soggetti attuatori del PNRR per la Missione 5 sono esclusivamente gli Ambiti Territoriali sociali. Personale assegnato al raggiungimento dell'obiettivo: Bellacomo Sonia						

Codice obiettivo: 2.4	Descrizione: RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO	PESO 30%
Descrizione dettagliata dell'obiettivo	L'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023, "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859,	

	<p><i>lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64".</i></p> <p>Per rendere individuabile il contributo di ciascuna Area al rispetto dei tempi di pagamento, che concorrono ai calcoli ministeriali degli indicatori "Tempo medio ponderato di pagamento" e "Tempo medio ponderato di ritardo", l'indicatore utilizzato prevede il monitoraggio dei ritardi di pagamento delle fatture pagate nell'anno 2025, desumibile dalla procedura di liquidazione fatture in dotazione all'Ente.</p> <p>La fonte di rilevazione dell'indicatore è il file "Indicatore Tempi Ritardo 2025", estratto da AREA RGS PCC, fornito dal Dipartimento Economia e Finanze. L'eventuale assenza del codice di fatturazione all'interno del detto file implicherà l'esclusione dell'obiettivo al momento della predisposizione della Relazione sulla performance. A tal proposito, si precisa che AREA RGS PCC include nel file fatture accettate e non pagate nei termini, che riporteranno come data convenzionale di pagamento il 31.12.2025 al fine del calcolo dei giorni di ritardo nel pagamento.</p> <p>Si tratta, quindi, di azzerare i ritardi nei pagamenti delle fatture per cui l'obiettivo si considererà raggiunto se l'indicatore di ritardo delle fatture pagate nell'anno 2025 per le fatture di competenza, sarà pari o inferiore a zero. L'utilizzo dell'indicatore "Tempo medio di ritardo" consente di compensare eventuali criticità con tempi migliori registrati per altre fatture e di evitare che il mancato rispetto dei tempi di pagamento, anche solo per una fattura, determini il non raggiungimento totale dell'obiettivo.</p> <p>Ai fini del monitoraggio dei tempi di pagamento le diverse Aree dell'ente si atterranno alle indicazioni fornite dall'area competente in ambito finanziario in ordine alle modalità di gestione delle fatture, della loro sospensione e dei tempi di scadenza delle stesse (30 gg o 60 gg in caso di presenza di accordo scritto che andrà debitamente comunicato), che sono tutte operazioni rilevanti ai fini del corretto calcolo dell'indicatore.</p> <p>Le ragioni del ritardo dei pagamenti, ovvero di un indicatore maggiore di zero potranno essere considerate solo in sede valutativa.</p>				
Note	Irene Ielmini				
Indicatori					
Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Tempi medi di ritardo delle fatture pagate ANNO 2025	Area RGS PCC per il tramite del Dipartimento Economia e Finanze	gg	30	-	<=0*

Codice obiettivo: 2.5	Descrizione: PIANO DELLA FORMAZIONE	PESO 10%
Descrizione dettagliata dell'obiettivo	<p>Direttiva del Ministro della PA DEL 14/01/2025 “Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”</p> <p>Lo sviluppo del capitale umano delle amministrazioni pubbliche è al centro della strategia di riforma e di investimento promossa dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR): la formazione e lo sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità delle persone costituiscono uno strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane delle amministrazioni e si collocano al centro del loro processo di rinnovamento.</p> <p>La promozione della formazione costituisce, quindi, uno specifico obiettivo di performance di ciascun dirigente che deve assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, in modo da garantire il conseguimento dell'obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue, a partire dal 2025, non inferiore a 40, pari ad una settimana di formazione per anno.</p>	
Note	Irene Ielmini	
Indicatori		
Garantire la partecipazione a 40 ore di formazione nel corso del 2025:		
VALUTAZIONE	SI	NO

UNITA' ORGANIZZATIVA

Area 3 — Servizio Polizia Locale

RESPONSABILE
Jacopo Vaghi

RISORSE UMANE ASSEGNATE

DESCRIZIONE	Personale
Servizio Polizia Locale	Dell'Oro Mauro Muraro Cesare

SCHEDA OBIETTIVI E INDICATORI AREA 3

Codice obiettivo: 3.1	Descrizione: RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO					PESO 30%
Descrizione dettagliata dell'obiettivo	<p>L'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023, "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64".</p> <p>Per rendere individuabile il contributo di ciascuna Area al rispetto dei tempi di pagamento, che concorrono ai calcoli ministeriali degli indicatori "Tempo medio ponderato di pagamento" e "Tempo medio ponderato di ritardo", l'indicatore utilizzato prevede il monitoraggio dei ritardi di pagamento delle fatture pagate nell'anno 2025, desumibile dalla procedura di liquidazione fatture in dotazione all'Ente.</p> <p>La fonte di rilevazione dell'indicatore è il file "Indicatore Tempi Ritardo 2025", estratto da AREA RGS PCC, fornito dal Dipartimento Economia e Finanze. L'eventuale assenza del codice di fatturazione all'interno del detto file implicherà l'esclusione dell'obiettivo al momento della predisposizione della Relazione sulla performance. A tal proposito, si precisa che AREA RGS PCC include nel file fatture accettate e non pagate nei termini, che riporteranno come data convenzionale di pagamento il 31.12.2025 al fine del calcolo dei giorni di ritardo nel pagamento.</p> <p>Si tratta, quindi, di azzerare i ritardi nei pagamenti delle fatture per cui l'obiettivo si considererà raggiunto se l'indicatore di ritardo delle fatture pagate nell'anno 2025 per le fatture di competenza, sarà pari o inferiore a zero. L'utilizzo dell'indicatore "Tempo medio di ritardo" consente di compensare eventuali criticità con tempi migliori registrati per altre fatture e di evitare che il mancato rispetto dei tempi di pagamento, anche solo per una fattura, determini il non raggiungimento totale dell'obiettivo.</p> <p>Ai fini del monitoraggio dei tempi di pagamento le diverse Aree dell'ente si atterranno alle indicazioni fornite dall'area competente in ambito finanziario in ordine alle modalità di gestione delle fatture, della loro sospensione e dei tempi di scadenza delle stesse (30 gg o 60 gg in caso di presenza di accordo scritto che andrà debitamente comunicato), che sono tutte operazioni rilevanti ai fini del corretto calcolo dell'indicatore.</p> <p>Le ragioni del ritardo dei pagamenti, ovvero di un indicatore maggiore di zero potranno essere considerate solo in sede valutativa.</p>					
Operatori coinvolti	Jacopo Vaghi					
Indicatori						
Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target	
Tempi medi di ritardo delle fatture pagate ANNO 2025	Area RGS PCC per il tramite del Dipartimento Economia e Finanze	gg	100	-	<=0*	

Codice obiettivo: 3.2		Descrizione: Polizia Locale				Peso: 35%	
Codice	Indicatori	Peso %	U.M.	V.P.R.O.	V.N.R.O.	CONS.	
3.2.1	Maggiore capillarità dei controlli in materia di circolazione stradale, intensificando l'attività di indagine sui veicoli segnalati dalle black list interforze transitanti sul territorio comunale.	100	Data	31/12/2025			
Note	Dell'Oro Mauro - Muraro Cesare						

Codice obiettivo: 3.3		Descrizione: Polizia Locale				Peso: 25%	
Codice	Indicatori	Peso %	U.M.	V.P.R.O.	V.N.R.O.	CONS.	
3.3.1	Attività d'informazione pubblica, al fine di incrementare la consapevolezza da parte della cittadinanza sui temi della sicurezza condivisa e partecipata, attraverso campagne di sensibilizzazione, materiale informativo e/o iniziative pubbliche (Es. Controllo del Vicinato, Truffe agli anziani, Educazione stradale, ecc. ...).	100	Data	31/12/2025			
Note	Dell'Oro Mauro - Muraro Cesare						

Codice obiettivo: 3.4	Descrizione: PIANO DELLA FORMAZIONE	PESO 10%
Descrizione dettagliata dell'obiettivo	Direttiva del Ministro della PA del 14/01/2025 “Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti” Lo sviluppo del capitale umano delle amministrazioni pubbliche è al centro della strategia di riforma e di investimento promossa dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR): la formazione e lo sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità delle persone costituiscono uno strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane delle amministrazioni e si collocano al centro del loro processo di rinnovamento. La promozione della formazione costituisce, quindi, uno specifico obiettivo di performance di ciascun dirigente che deve assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, in modo da garantire il conseguimento dell'obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue, a partire dal 2025, non inferiore a 40, pari ad una settimana di formazione per anno.	
Note	Jacopo Vaghi	
Indicatori		
Garantire la partecipazione a 40 ore di formazione nel corso del 2025:		
VALUTAZIONE	SI	NO

UNITA' ORGANIZZATIVA

Area 4 — Servizio Territorio e Commercio

RESPONSABILE Connie Chianese

RISORSE UMANE ASSEGNATE

DESCRIZIONE	Personale
Servizio Edilizia Privata	Connie Chianese Virna Bassani Sara Tovagliaro
Servizio Edilizia Pubblica	Connie Chianese Andrea Brocca
Servizio Gestione Territorio	Connie Chianese Gabriele Monti Francesco Passafiume Costa Adriano Sara Tovagliaro
Sportello Unico Attività Produttive	Connie Chianese Virna Bassani

SCHEDA OBIETTIVI E INDICATORI AREA 4							
Codice obiettivo: 4.1		Descrizione: LAVORI PUBBLICI				Peso: 24%	
Codice	Indicatori	Peso %	U.M.	V.P.R.O.	V.N.R.O.	CONS.	
4.1.1	PNRR – verifica andamento e rendicontazioni appalti	20%	Data	31/12/2025			
4.1.2	Creazione nuovi ambienti educativi Polo Infanzia -supporto tecnico analisi Area 2	4%	Data	31/08/2025			
Note	OBIETTIVO 4.1.2 – TRASVERSALE CON AREA 2-- TOVAGLIARO SARA – BROCCA ANDREA						

Codice obiettivo: 4.2		Descrizione: SERVIZIO MANUTENZIONE- COMMERCIO				Peso: 26%	
Codice	Indicatori	Peso %	U.M.	V.P.R.O.	V.N.R.O.	CONS.	
4.2.1	Opere minori e puntuali di salvaguardia della funzionalità e decoro urbano.	20 %	Data	31/12/2025			
	MONTI GABRIELE- PASSAFIUME FRANCESCO, COSTA ADRIANO						
4.2.2	Riordino mercato: bando per assegnazione posti vacanti (pubblicazione avviso/bando entro 30/06/2025) conseguente riorganizzazione.	6%	Data	30/09/2025 31/12/2025			
	ANDREA BROCCA						

Codice obiettivo: 4.3		Descrizione: Attività in ambito urbanistico				Peso: 5%			
Codice	Indicatori				Peso %	U.M.	V.P.R.O.	V.N.R.O.	CONS.
4.3.1	Avvio del Procedimento per Variante Generale al Piano del Governo del Territorio – Fase: Adozione				5%	Data	31/12/2025		
Note	BASSANI VIRNA-								

Codice obiettivo: 4.4		Descrizione: Ambiente				Peso: 5%			
Codice	Indicatori				Peso %	U.M.	V.P.R.O.	V.N.R.O.	CONS.
4.4.1	Raccolta rifiuti- verifica anagrafiche e consegna kit ai nuovi contribuenti (Bidoncino con Rfid della frazione secca” e scarti vegetali da cucine e mense) e consegna SIECO card per utenze non domestiche- verifiche ingressi centro di raccolta ed emissione permessi permanenti e temporanei				5%	Data	31/12/2025		
Note	Trasversale area 1- TOVAGLIARO SARA								

Codice obiettivo: 4.5	Descrizione: RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO
	PESO 30%
Descrizione dettagliata dell'obiettivo	<p>L'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023, “Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64”.</p> <p>Per rendere individuabile il contributo di ciascuna Area al rispetto dei tempi di pagamento, che concorrono ai calcoli ministeriali degli indicatori “Tempo medio ponderato di pagamento” e “Tempo medio ponderato di ritardo”, l'indicatore utilizzato prevede il monitoraggio dei ritardi di pagamento delle fatture pagate</p>

	<p>nell'anno 2025, desumibile dalla procedura di liquidazione fatture in dotazione all'Ente.</p> <p>La fonte di rilevazione dell'indicatore è il file "Indicatore Tempi Ritardo 2025", estratto da AREA RGS PCC, fornito dal Dipartimento Economia e Finanze. L'eventuale assenza del codice di fatturazione all'interno del detto file implicherà l'esclusione dell'obiettivo al momento della predisposizione della Relazione sulla performance. A tal proposito, si precisa che AREA RGS PCC include nel file fatture accettate e non pagate nei termini, che riporteranno come data convenzionale di pagamento il 31.12.2025 al fine del calcolo dei giorni di ritardo nel pagamento.</p> <p>Si tratta, quindi, di azzerare i ritardi nei pagamenti delle fatture per cui l'obiettivo si considererà raggiunto se l'indicatore di ritardo delle fatture pagate nell'anno 2025 per le fatture di competenza, sarà pari o inferiore a zero. L'utilizzo dell'indicatore "Tempo medio di ritardo" consente di compensare eventuali criticità con tempi migliori registrati per altre fatture e di evitare che il mancato rispetto dei tempi di pagamento, anche solo per una fattura, determini il non raggiungimento totale dell'obiettivo.</p> <p>Ai fini del monitoraggio dei tempi di pagamento le diverse Aree dell'ente si atterranno alle indicazioni fornite dall'area competente in ambito finanziario in ordine alle modalità di gestione delle fatture, della loro sospensione e dei tempi di scadenza delle stesse (30 gg o 60 gg in caso di presenza di accordo scritto che andrà debitamente comunicato), che sono tutte operazioni rilevanti ai fini del corretto calcolo dell'indicatore.</p> <p>Le ragioni del ritardo dei pagamenti, ovvero di un indicatore maggiore di zero potranno essere considerate solo in sede valutativa.</p>
Operatori coinvolti	Connie Chianese, Sara Tovagliaro

Indicatori					
Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Tempi medi di ritardo delle fatture pagate ANNO 2025	Area RGS PCC per il tramite del Dipartimento Economia e Finanze	gg	100	-	<=0*

Codice obiettivo: 4.6	Descrizione: PIANO DELLA FORMAZIONE
	PESO 10%
Descrizione dettagliata dell'obiettivo	<p>Direttiva del Ministro della PA DEL 14/01/2025 "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti"</p> <p>Lo sviluppo del capitale umano delle amministrazioni pubbliche è al centro della strategia di riforma e di investimento promossa dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR): la formazione e lo sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità delle persone costituiscono uno strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane delle amministrazioni e si collocano al centro del loro processo di rinnovamento.</p> <p>La promozione della formazione costituisce, quindi, uno specifico obiettivo di performance di ciascun dirigente che deve assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, in modo da garantire il conseguimento dell'obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue, a partire dal 2025, non inferiore a 40, pari ad una settimana di formazione per anno.</p>

Note	Connie Chianese		
Indicatori			
Garantire la partecipazione a 40 ore di formazione nel corso del 2025:			
VALUTAZIONE	SI	NO	