

COMUNE DI SEVESO

Provincia di Monza e Brianza

Parere dell'organo di revisione sulla

**PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ
E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027 E RELATIVI ALLEGATI**

Proposta di giunta n. 35 del 06/02/2025

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Meloro Marco

Dott.ssa Soldatini Sara

Dott. Simonetta Diego

Verbale n. 65 del
11/02/2025

Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA DEL
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027"

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

L'art. 6 del Decreto Legge 09.06.2021, n. 80, cosiddetto "Decreto Reclutamento", convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 ha introdotto l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. che abbiano più di 50 dipendenti di predisporre il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione). Tale documento ha durata triennale e viene aggiornato annualmente ed ha il fine di attuare un Piano unico di governo per le Pubbliche Amministrazioni. In particolare, confluiscono nel PIAO i seguenti documenti:

1. Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
2. Piano dei fabbisogni di personale;
3. Pola (Piano organizzativo lavoro agile);
4. Piano delle azioni positive;
5. Piano della performance

VISTO il bilancio di previsione dell'Ente per il triennio 2025-2027;

VISTI gli artt. 2, 4, 6 e 6-ter del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 75/2017, in merito all'organizzazione degli uffici e alle funzioni di indirizzo politico amministrativo, nonché alla programmazione triennale del fabbisogno di personale dell'Ente;

PRESO ATTO che con l'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito in Legge 113/2021 e con il D.P.R. 24.06.2022, n.81 sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO ed in particolare l'art. 1, comma I, lettera a) del decreto ha stabilito l'assorbimento nel PIAO del Piano dei fabbisogni del personale;

VISTE le norme vigenti in materia di vincoli alle assunzioni e contenimento del costo del personale nel pubblico impiego;

RILEVATO

- il permanere degli equilibri di bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio di bilancio;
- dai prospetti redatti dall'Ente viene rispettato per il triennio il combinato normativo previsto EX ART. 33, COMMA 2, D.L. N. 34/2019 e D.P.C.M. 17 MARZO 2020;

Dai documenti agli atti si evince che l'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale come ben dettagliato dal prospetto che segue

Spese per il personale 2025

Comuni soggetti al patto di stabilità

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			previsione 2025
1	Totale macroaggregato 101 - Personale e 110 Personale FPV	+	3.780.642,44
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		2.943.524,56
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori (compreso Segretario al 100%)		792.117,88
	Oneri per il nucleo familiare , buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		45.000,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		0,00
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		0,00
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		0,00
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		0,00
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101		0,00
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dal 101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	0,00
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dal 101, come ad es. nel macroaggregato 105)	+	0,00
4	Altre spese contabilizzate in macroaggregati diversi dal macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) -corsi di formazione (€ 16.000,00)	+	16.000,00
5	Irap (compreso Segretario e FPV)	+	233.648,55
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			4.030.290,99
COMPONENTI ESCLUSE:			

7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata) c+or+irap	-	494.574,10
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	62.082,74
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo) c+or	-	128.940,87
10	Spese per formazione del personale	-	16.000,00
11	Rimborsi per missioni	-	0,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	0,00
13	Assegno nucleo familiare (Delibera n. 26/2018 Corte dei Conti Lombardia)	-	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	8.000,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	0,00
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	0,00
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	0,00
18	Spese per incentivi al personale	-	51.863,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti 8	-	17.685,10
21	Irap relativo alle spese di cui al punto 8 in quanto rimborsata dalla Procura della Repubblica di Monza e al punto 9 per una sola categoria protetta per la quale viene corrisposta l'IRAP.	-	7.226,94
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	4.500,58
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	0,00
	Spazi finanziari esclusi DM 17.03.2020		689.883,51
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			1.480.756,84
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.549.534,15

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 con Impegni Conti Consuntivi

2.832.006,14

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

si

282.471,99

CONCLUSIONE

Tutto ciò premesso, l'Organo di Revisione:

esprime parere favorevole

alla proposta di deliberazione per l'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027 e dei relativi allegati ivi compreso il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027.

L'Organo di revisione raccomanda altresì, che nel corso della futura attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi anche indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Letto, confermato,
sottoscritto.

Seveso lì, 11/02/2025

**Il Collegio dei Revisori dei
conti**

MELORO MARCO
2025.02.11 14:41:03
CN=MELORO MARCO
C=IT
2.5.4.4=MELORO
2.5.4.42=MARCO

Dott. Meloro Marco

Dott.ssa Soldatini Sara

Firmato digitalmente da: SARA
SOLDATINI
Data: 11/02/2025 09:08:06

Dott. Simonetta Diego

Firmato digitalmente da:
SIMONETTA DIEGO
Data: 11/02/2025 09:31:52