



Comune di Druento

Provincia di Torino

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE

2025 - 2027

allegato F al PIAO 2025/2027

DOTAZIONE ORGANICA COMUNE DI DRUENTO - DETTAGLIO POSIZIONI E PREVISIONI CESSAZIONI/ASSUNZIONI								CRONOPROGRAMMA PROCEDURE E RISERVE			
POSTI	CATEG OUT	UFFICIO OUT		note su aggiornamento	CAT IN	UFFICIO IN	ANNO/PERIODO ASSUNZIONE		PROCEDURA 1	PROCEDURA 2	PROCEDURA 3
1	C istruttori vig.	VIGILI		DA PRECEDENTE ptfp 2024/2026	C - ISTRUTTORI	TECNICO	01/06/2025		CONC. PUBL. (GRAD.)	CONC. PUBL. ESTERNO	
1	C istruttori vig.	VIGILI		DA PRECEDENTE ptfp 2024/2026	D - funzionari eq	polizia municipale	dal 01/03/2025		progressione tra le aree in deroga ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022		
1	D - FUNZIONARIO - EQ	CULTURA E SPORT		da definire con 1^ aggiornamento a seguito rendiconto 2024	D - funzionari eq						
1	C - istruttori	TRIBUTI		da definire con 1^ aggiornamento a seguito rendiconto 2024	D - funzionari eq						

motivazioni a corredo

POSTO DI AGENTE DI PM DA PRECEDENTE PIANO TRASFORMATO IN ISTRUTTORE PER PROFILO AMMINISTRAIVA A MANSIONI TECNICO AMMINISTRATIVE - AREA 2 TECNICO
(progressione VERTICALE in deroga area PM) - DECORRENZA POSTICIPATA per definire il regolamento
Posto di categoria C vacante per dimissioni dipendente dal 19/08/2024 (M.I.) - diritto conservazione posto per mesi 6 - al verificarsi della condizione il posto sarà trasformato in categoria D presso ufficio sport e cultura

motivazioni a corredo

POSTO DI AGENTE DI PM DA PRECEDENTE PIANO TRASFORMATO IN ISTRUTTORE PER PROFILO AMMINISTRAIVA A MANSIONI TECNICO AMMINISTRATIVE - AREA 3/PM
(progressione VERTICALE in deroga area PM)

Si autorizza il servizio personale alla realizzazione del piano dei fabbisogni nel rispetto dei limiti finanziari della spesa di personale evidenziata dal presente piano, con le forme previste dalle norme sul reclutamento del personale, per i posti che si renderanno vacanti a causa di eventi di normale turnover e che richiedono una sostituzione di personale cessato senza alcuna modificazione dell'assetto delineato, salvo diverso indirizzo dell'organo esecutivo.

DOTAZIONE ORGANICA COMUNE DI DRUENTO - PTFP 2025/2027

	posti dotazione organica ATTUALE	di cui a tempo parziale	(+)	(-)	dotazione organica AGGIORNATA	di cui a tempo pieno e tempo parziale
Area degli operatori esperti (categoria ex B1)	1				1	
di cui a tempo parziale 18/36	(1)	0,5			(1)	0,5
area degli istruttori (categoria ex c)	20				20	
di cui a tempo pieno e ind.	16				16	
di cui 30/36 tempo parziale	(2)	1,67			(2)	1,67
di cui 20/36 tempo parziale L.68/99	(1)	0,56			(1)	0,56
di cui art. 90 TUEL	(1)	-			(1)	
area dei funzionari /EQ (categoria ex D)	10	-			10	
dirigenza	1				1	
dirigenza art. 110 TUEL	1				1	
TOTALI	33				33	
TOTALI CON DECIMALI	31,73	2,73			31,73	2,73

Già detratto posto Istruttore PM - PV
in deroga

Già incluso posto Specialista PM - PV in
deroga

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA

VERIFICA RISPETTO LIMITI DI SPESA DI CUI ALL'ARTICOLO 33 DEL DL 30 APRILE 2019, N. 34

CAT.	DOTAZIONE ORGANICA TEORICA attuale	COSTO INDIVIDUALE CON ONERI E SENZA IRAP	COSTO DOTAZIONE TEORICA
B	0,50	27.130,06	13.565,03
C	19,23	30.553,18	587.537,73
D	10,00	33.155,61	331.556,13
DIRIG.	2,00	62.634,36	125.268,73
	31,73	COSTO DOTAZIONE ORGANICA	1.057.927,62
		FONDO ACCESSORIO e altre spese personale	360.350
			1.418.277,62

CONTEGGIO SENZA IRAP

CAT.	DO NUOVA 2025	COSTO TEORICO COPERTURA 2025	DO COPERTA 2026	COSTO TEORICO COPERTURA 2026	DO COPERTA 2027	COSTO TEORICO COPERTURA 2027
B	0,5	13.565	0,5	13.565	0,5	13.565
C	19,23	587.538	19,23	587.538	19,23	587.538
D	10	331.556	10	331.556	10	331.556
DIRIG.	2	125.269	2	125.269	2	125.269
	31,73	1.057.928	31,73	1.057.928	31,73	1.057.928
		365.997		341.419		341.419
		1.423.925		1.399.346		1.399.346

Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno ai fini del DM 17.3.2019 senza utilizzo spazio assunzionale			1.426.984
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno ai fini del DM 17.3.2020 con spazio assunzionale	2025		1.539.302

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE SPESA TEORICO 2011/2013 (ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006)

CAT.	DOTAZIONE ORGANICA TEORICA	COSTO INDIVIDUALE CON ONERI E CON IRAP	COSTO DOTAZIONE TEORICA
B	0,50	29.436,00	14.718,00
C	19,23	33.150,00	637.474,50
D	10,00	35.974,00	359.740,00
DIRIG.	2,00	67.958,00	135.916,00
	31,73	COSTO DOTAZIONE ORGANICA	1.147.848,50
		FONDO e altre spese personale	381.937
		COMPONENTI ESCLUSE	-341.147
			1.188.638,37

CONTEGGIO CON IRAP

CAT.	DO NUOVA 2025	COSTO TEORICO COPERTURA 2025	DO NUOVA 2026	COSTO TEORICO COPERTURA 2026	DO NUOVA 2027	COSTO TEORICO COPERTURA 2027
B	0,50	14.718	0,50	14.718	0,50	14.718
C	19,23	637.475	19,23	637.475	19,23	637.475
D	10,00	359.740	10,00	359.740	10,00	359.740
DIRIG.	2,00	135.916	2,00	135.916	2,00	135.916
COSTO DOTAZIONE ORGANICA	32	1.147.849	32	1.147.849	32	1.147.849
	FONDO e altre spese personale	387.962		361.718		361.718
	COMPONENTI ESCLUSE	-341.147		-320.586		-320.586
		1.194.663		1.188.981		1.188.981

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 (ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006)

	2011	2012	2013	MEDIA
SPESA DA CONSUNTIVO				1.447.358,00