

Anno

2025

Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Peso
A.1) Performance di ente	Tempo medio ponderato di ritardo nei pagamenti commerciali (*)	al 31/12/2025 uguale o inferiore 0	15%
	Smaltimento dei debiti funzionamento competenza Titolo 1	(anno 2025 - pagamenti competenza titolo 1/impegni consuntivo titolo 1) > al 70%	30%
	Smaltimento dei residui passivi Titolo 1	(anno 2025 - pagamenti residuo titolo 1/residui iniziali titolo 1) > al 70%	25%
	Grado di riscossione entrate in competenza	(anno 2025 - riscossione competenza entrate titoli da 1 a 3/accertamenti competenza titoli da 1 a 3)> 70%	30%

(*)

il tempo medio ponderato di ritardo si calcola così: il numeratore è la somma di ogni pagamento moltiplicato per i giorni inclusi fra la data di pagamento e la data di scadenza del documento contabile; il denominatore è la somma totale di tutti gli importi pagati.

Comune di Druento		
Scheda di valutazione ex ante - Segretario generale		
Anno	2025	
Responsabile	Segretario Generale	
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva		
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	30%
	A.2) Performance U.O.	10%
B) Performance individuale		40%
C) Comportamenti organizzativi		20%
Performance complessiva		100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso (ex ante)	Peso obiettivo
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente
	Totale performance di ente			100%
	A.2) Performance U.O.	Formazione e aggiornamento su anticorruzione, privacy e trasparenza	Attivare la formazione su prevenzione della corruzione in specifico sulla corretta redazione degli atti	40,00%
		Referendum 2025	Svolgimento del procedimento referendario secondo le istruzioni ministeriali	60,00%
	Totale performance U.O.			100%
B) Performance individuale		Elaborazione sezione PIAO relativo alla prevenzione della corruzione e suo monitoraggio	Garantire un supporto alla struttura amministrativa del comune	30,00%
		Monitoraggio del contenzioso dell'ente	Supportare gli uffici e l'amministrazione nei rapporti con i legali	35,00%
		Azione di monitoraggio PNRR/PNC	Coordinare e collaborare per l'ottenimento dei finanziamenti e il raggiungimento degli obiettivi	35%
Totale performance individuale				100%
C) Comportamenti organizzativi		Collaborazione giuridico/ amministrativa + Assistenza giuridico-amministrativa	Vedi sistema	15%+15%
		Funzioni consultive e referenti + Attività di rogito	Vedi sistema	05%+25%
		Attuazione indirizzi e obiettivi + Capacità professionali e problem solving	Vedi sistema	%10%+30%
Totale comportamenti organizzativi				100,00%

	Il Sindaco	Il Nucleo di Valutazione	Il Segretario generale (per accettazione)
--	------------	--------------------------	--

Data			
Firma			

Comune di Druento							
Scheda di valutazione – Responsabili d'Area							
Anno	2025						
Responsabile	Numero Matricola 61						
Area/Servizio	Indicazione dell'Area, di competenza con indicazione se amm.va/tecnica/sociale...						
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
Ambito		Sub-ambito					Peso sul totale (a)
A) Performance Organizzativa		A.1) Performance di ente					25%
		A.2) Performance d'Area					35%
B) Performance individuale							20%
C) Comportamenti organizzativi							20%
Performance complessiva							100%
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa*	A.1) Performance di ente	Vedi scheda ente	Vedi scheda ente	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)
				Risultato	0-100%	%	d(A.1. ...)
				Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Vedi schede UO (tutte)	Vedi schede UO (tutte)	Risultato	0-100%	%	d(A.2.1)
				Risultato	0-100%	%	d(A.2. ...)
				Risultato	0-100%	%	d (A.2.n)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	PNRR M5C 2	Vedi allegato	Risultato	0-100%	50%	d(B.1)
		Ampolamento Nido	Vedi allegato	Risultato	0-100%	30%	d(B...)
Rigenerazione urbana		Vedi allegato	Risultato	0-100%	20%	d(B.n)	
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Presidio clima organizzativo (23)		Vedi sistema		33,33%	d(C.1)	
	Capacità organizzative (12)		Vedi sistema		33,33%	d(C...)	
	Visione strategica (!)		Vedi sistema		33,33%	c(C.n)	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)	
Performance complessiva							
Ambito	Sub-ambito		Punteggio (d)		Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente		Totale d(A.1)		25%	E (A.1)	
	A.2) Performance U.O.		Totale d(A.2)		35%	E(A.2)	
B) Performance individuale			Totale d(B)		20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzativi			Totale d(C)		20%	E(C)	
Valutazione complessiva					Totale E		
* Si veda L'articolo 27 del sistema di valutazione a proposito dell'incidenza dei tempi di pagamento							
Note del valutatore							
Note del valutato							
	Il Segretario generale		Il Nucleo di Valutazione		Il Responsabile d'Area. (per presa visione)		
Data inizio ciclo performance							
Data valutazione							
Firma							

OBIETTIVI FUNZIONARIO NUMERO MATRICOLA 61 PER L'ANNO 2025.

- 1) PNRR M5C2 2"Infrastrutture sociali famiglie comunità e terzo settore": Conclusione lavori nel rispetto del cronoprogramma. Entro settembre 2025 dovrà essere acquisito il certificato di fine lavori e entro dicembre 2025 dovrà essere effettuata la rendicontazione. La rendicontazione dovrà portare all'ottenimento del finanziamento.
- 2) L. 145/2018 DGR 375/2023. Ampliamento Asilo nido Ravotin. Conclusione lavori nel rispetto cronoprogramma dicembre 2025, entro la stessa data dovrà essere effettuata la rendicontazione. La rendicontazione dovrà portare all'ottenimento del finanziamento.
- 3) Variante n. 12 al P.R.G.C. - Programma di Rigenerazione Urbana Aree D2 e B8 del P.R.G.C. Conclusione dell'iter del procedimento di variante urbanistica. Dicembre 2025

Comune di Druento							
Scheda di valutazione – Responsabili d'Area							
Anno	2025						
Responsabile	Numero Matricola 363						
Area/Servizio	Indicazione dell'Area. di competenza con indicazione se amm.va/tecnica/sociale...						
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
Ambito				Sub-ambito			Peso sul totale (a)
A) Performance Organizzativa				A.1) Performance di ente			25%
				A.2) Performance d'Area			35%
B) Performance individuale							20%
C) Comportamenti organizzativi							20%
Performance complessiva							100%
Ambito di	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa*	A.1) Performance di ente	Vedi scheda ente	Vedi scheda ente	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)
				Risultato	0-100%	%	d(A.1. ...)
				Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Vedi schede UO (tutte)	Vedi schede UO (tutte)	Risultato	0-100%	%	d(A.2.1)
				Risultato	0-100%	%	d(A.2. ...)
				Risultato	0-100%	%	d (A.2.n)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Mercato*	Vedi allegato	Risultato	0-100%	60%	d(B.1)
		Deizioni canine*	Vedi allegato	Risultato	0-100%	40%	d(B...)
			Risultato	0-100%	%	d(B.n)	
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Presidio clima organizzativo (23)		Vedi sistema		33,33%	d(C.1)	
	Capacità organizzative (12)		Vedi sistema		33,33%	d(C ...)	
	Visione strategica (!)		Vedi sistema		33,33%	c(C.n)	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)	
Performance complessiva							
Ambito	Sub-ambito			Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente			Totale d(A.1)	25%	E (A.1)	
	A.2) Performance U.O.			Totale d(A.2)	35%	E(A.2)	
B) Performance individuale				Totale d(B)	20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzativi				Totale d(C)	20%	E(C)	
Valutazione complessiva					Totale E		
* Si veda L'articolo 27 del sistema di valutazione a proposito dell'incidenza dei tempi di pagamento							
Note del valutatore							
Note del valutato							
	Il Segretario generale		Il Nucleo di Valutazione		Il Responsabile d'Area. (per presa visione)		
Data inizio ciclo performance							
Data valutazione							
Firma							

OBIETTIVI FUNZIONARIO NUMERO MATRICOLA 363 PER L'ANNO 2025.

1) Rivitalizzazione dell'area mercatale

- Redazione del nuovo regolamento per l'esercizio del commercio al dettaglio sulle aree pubbliche – approvazione Consiglio Comunale;
- Nuovi assetti delle aree mercatali con riduzione dei posti nel mercato del Sabato;
- Stabiliti gli assetti definitivi, bando per l'assegnazione in concessione dei posti rimasti liberi (anche per i produttori);
- Implementazione del nuovo sistema di pagamento per i mercatali

Ogni singolo aspetto da 1 a 4 concorre parimenti all'ottenimento del risultato

2) Piano contro deiezioni canine: l'ufficio dovrà procedere con più azioni tendenti al raggiungimento dell'obiettivo.

- Campagna di sensibilizzazione verso la cittadinanza;
- Modifica del Regolamento sul benessere degli animali e di Polizia Urbana per inasprimento sanzioni
- Incremento dei controlli con servizi della P.M. in abiti civili: almeno 15 sanzioni;
- Convenzione con un corpo di guardie ecologiche volontarie autorizzate dalla Prefettura di Torino per l'accertamento di violazione ai regolamenti comunali per il contrasto anche in orari diversi da quelli in cui presta servizio la P.M. (7-19);

Comune di Druento							
Scheda di valutazione – Responsabili d'Area							
Anno	2025						
Responsabile	Numero Matricola 540						
Area/Servizio	Indicazione dell'Area, di competenza con indicazione se amm.va/tecnica/sociale...						
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
Ambito		Sub-ambito					Peso sul totale (a)
A) Performance Organizzativa		A.1) Performance di ente					25%
		A.2) Performance d'Area					35%
B) Performance individuale							20%
C) Comportamenti organizzativi							20%
Performance complessiva							100%
Ambito di	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunti	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa*	A.1) Performance di ente	Vedi scheda ente	Vedi scheda ente	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)
				Risultato	0-100%	%	d(A.1. ...)
				Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Vedi schede UO (tutte)	Vedi schede UO (tutte)	Risultato	0-100%	%	d(A.2.1)
				Risultato	0-100%	%	d(A.2. ...)
				Risultato	0-100%	%	d (A.2.n)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Flussi di cassa	Vedi allegato	Risultato	0-100%	30%	d(B.1)
		Sistemi informatici	Vedi allegato	Risultato	0-100%	35%	d(B. ...)
Impianti sportivi		Vedi allegato	Risultato	0-100%	35%	d(B.n)	
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Presidio clima organizzativo (23)		Vedi sistema		33,33%	d(C.1)	
	Capacità organizzative (12)		Vedi sistema		33,33%	d(C. ...)	
	Visione strategica (!)		Vedi sistema		33,33%	c(C.n)	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)	
Performance complessiva							
Ambito	Sub-ambito		Punteggio (d)		Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente		Totale d(A.1)		25%	E (A.1)	
	A.2) Performance U.O.		Totale d(A.2)		35%	E(A.2)	
B) Performance individuale		Totale d(B)		20%	E(B)		
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)		20%	E(C)		
Valutazione complessiva					Totale E		
* Si veda L'articolo 27 del sistema di valutazione a proposito dell'incidenza dei tempi di pagamento							
Note del valutatore							
Note del valutato							
	Il Segretario generale		Il Nucleo di Valutazione		Il Responsabile d'Area. (per presa visione)		
Data inizio ciclo							

OBIETTIVI FUNZIONARIO NUMERO MATRICOLA 540 PER L'ANNO 2025.

- 1) Attività di costante analisi monitoraggio e reporting dei flussi di cassa che consenta di limitare in giorni di esposizione vs tesoriere ed il non superamento 1/5 entrate 2023. L'ente non dovrà superare i 120 gg di anticipazione. La redazione di 4 report (1 per trimestre) con relazione su situazione cassa - ITP – situazione debiti commerciali, sarà un utile strumento di lettura e analisi per il Responsabile e per l'Amministrazione;
- 2) Digitalizzazione e adeguamento sistemi informatici Ente:
 - Completamento misure PNRR per le quali l'ente deve riscuotere i finanziamenti, entro 30/06/2025, ai fini dell'ottenimento del finanziamento, dovrà essere caricata e rendicontata la misura.
 - Nuovo sistema di telefonia voip in cloud, entro 30/06/2025: customer interna con misura da 1 a 5 e target minimo da raggiungere pari a 3;
 - Ampliamento servizi pagopa per TARI – entro 30/04/2025: customer interna con misura da 1 a 5 e target minimo da raggiungere pari a 3;
 - Nuovo sistema di mail elettronico in cloud – entro 31/12/2025: customer interna con misura da 1 a 5 e target minimo da raggiungere pari a 3;
- 3) Riaffidamento impiantistica sportiva:
 - Palestra Kumiai: affidamento che non determini discontinuità nel servizio;
 - Campo Brero: affidamento entro dicembre 2025 con previa somministrazione di uno specifico pacchetto formativo che garantisca la necessaria conoscenza della fattispecie.

AREA 1 _Finanziaria

CENTRO DI RESPONSABILITA' Servizi 1A - 1B – 1C – 1F – 1G

Comune di Druento

Scheda di valutazione – Dipendenti

Anno	2025	
Dipendente	matricola 548	
Area	ISTRUTTORI	
U.O.	AREA 1 -SERVIZIO 1A -RAGIONERIA	
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva		
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale (a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	20%
	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
Performance complessiva		100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1. ...)
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3 - vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	20	d(A.2.1)
		Gestione di cassa dell'Ente	Obiettivo operativo n. 1 - vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2. ...)
		Gestione economato e provveditorato	Obiettivo operativo n. 2 - vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d (A.2.n)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Regolarizzazione provvisori incasso	emissione reversali incasso entro il 30 mese successivo riscossione - 12/12	Risultato	0-100%	30	d(B.1)
		prelievi mensili dai c/c postali	entro il mese successivo - 12/12	Risultato	0-100%	30	d(B...)

	verifiche di cassa e monitoraggio tempi medi di pagamento	Istruttoria verifica cassa trimestrale (conciliazione ente/banca) - 4/4	Risultato	0-100%	40	d(B.n)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving			20%	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità			20%	
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali			20%	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza			20%	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe			20%	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva				Totale E

Note del valutatore		
Note del valutato		
Firma	Il Dirigente	Il Dipendente. (per presa visione)
Data consegna		
Data valutazione		

Comune di Druento		
Scheda di valutazione – Dipendenti		
Anno	2025	
Dipendente	matricola 544	
Area	ISTRUTTORI	
U.O.	AREA 1 -SERVIZIO 1A -RAGIONERIA	
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva		
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale (a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	20%
	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
Performance complessiva		100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1. ...)
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.n)
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3 - vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	20	d(A.2.1)
		Gestione di cassa dell'Ente	Obiettivo operativo n. 1 - vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2. ...)
		Gestione economato e provveditorato	Obiettivo operativo n. 2 - vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2.n)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	sportello d'ingresso/Urp e attività di protocollazione	Completamento delle attività di procollazione e presenza presso urp in base a necessità - 100% giornate	Risultato	0-100%	30	d(B.1)
		tempestiva regolarizzazione provvisori uscita	Emissione dei mandati di pagamento entro 10 giorni a quello di effettivo pagamento	Risultato	0-100%	30	d(B. ...)

	Contabilizzazione delle fatture passive e monitoraggio liquidazioni rispetto tempi di pagamento	Garantire per quanto di competenza emissione dei mandati di pagamento entro 10 giorni dalla liquidazione ufficio	Risultato	0-100%	40	d(B.n)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving			20%	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità			20%	
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali			20%	
	Comp. organizzativo n. 19	Orientamento all'utenza			20%	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe			20%	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva				Totale E

Note del valutatore		
Note del valutato		
Firma	Il Dirigente	Il Dipendente. (per presa visione)
Data consegna		
Data valutazione		

Comune di Druento		
Scheda di valutazione – Dipendenti		
Anno	2025	
Dipendente	matricola n.568	
Area	AREA ISTRUTTORI	
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1C - ISTRUZIONE	
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva		
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale (a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	20%
	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
Performance complessiva		100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	25	d(A.1.1)
		vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	50	d(A.1. ...)
		vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	25	d (A.1.n)
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	15	d(A.2.1)
		Mensa e servizi scolastici - efficientamento della riscossione	Obiettivo operativo n.7- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	45	d(A.2. ...)
		Utilizzo risorse statali 2022/2023 per trasporto alunni disabili	Obiettivo operativo n.8- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2. ...)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Centri estivi - garantire pieno utilizzo posti disponibili previa verifica pagamento quota	Iscrizioni completate pari a 100% posti disponibili	Risultato	0-100%	33,33	d(B.1)
		Gestione economica dei servizi scolastici (mensa e servizi scolastici) - Efficientamento	emissione avvisi di accertamento e solleciti conseguenti - 100%posizione rilevate	Risultato	0-100%	33,33	d(B...)

	Trasportom disabili alunni scuole - utilizzo risorse statali	Istruttoria necessaria alla pubblicazione bando pubblico - entro 30/06/2025	Risultato	0-100%	33,33	d(B.n)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving	0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità	0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali	0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza	0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe	0-100%	20%	d(C.1)	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva				Totale E

Note del valutatore		
Note del valutato		
Firma	Il Dirigente	Il Dipendente. (per presa visione)
Data consegna		
Data valutazione		

Comune di Druento		
Scheda di valutazione – Dipendenti		
Anno	2025	
Dipendente	matricola n. 567	
Area	ISTRUTTORI	
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1A -TRIBUTI	
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva		
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale (a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	20%
	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
Performance complessiva		100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1. ..)
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	20	d(A.2. ..)
		Efficientamento della riscossione della TARI - omesse denunce	Obiettivo operativo n. 4- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2. ..)
		Efficientamento della riscossione TARI /IMU	Obiettivo operativo n. 5- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d (A.2.n)
		Totale performance U.O.					100% Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	EFFICIENTAMENTO DELLA RISCOSSIONE DELLA TARI – OMESSE DENUNCE	Verifica banca dati ed emissione avvisi di accertamento - 31/12/2025	Risultato	0-100%	50	d(B.1)
		invio dei solleciti di pagamento della TARI 2024 e inesitati anno 2023	Verifica banca dati solleciti 2024 (31/12/2025) e invio solleciti TARI 2023 non andati a buon fine (30/06/2025)	Risultato	0-100%	25	d(B.1)

	tari ordinaria 2025	Verifica posizioni con particolare riferimento ad agevolazioni e pertinenze - 100% delle posizioni/domande	Risultato	0-100%	25	d(B.n)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		20%		
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		20%		
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali		20%		
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		20%		
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		20%		
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva				Totale E

Note del valutatore		
Note del valutato		
Firma	Il Dirigente	Il Dipendente. (per presa visione)
Data consegna		
Data valutazione		

Comune di Druento		
Scheda di valutazione – Dipendenti		
Anno	2025	
Dipendente	matricola n.504	
Area	AREA ISTRUTTORI	
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1F - CULTURA, TEMPO LIBERO, TURISMO	
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva		
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale (a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	20%
	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
Performance complessiva		100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	25	d(A.1.1)
		vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	50	d(A.1. ...)
		vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	25	d (A.1.n)
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	20	d(A.2.1)
		Concessione impianto sportivo strada Bottone n.6	Obiettivo operativo n. 11- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2. ...)
		Svolgimento delle attività culturali e sportive	Obiettivo operativo n. 12- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2. ...)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	giornale di informazione comunale (Druento in comune)	attività supporto per n.3 uscite annuali	Risultato	0-100%	20	d(B.1)
		corsi di promozione sportiva	Avvio corsi di promozione sportiva anno 2025/2026 entro 31/10/2025	Risultato	0-100%	30	d(B...)

	Concessione impianto sportivo strada Bottone n.6	Istruttoria per redazione bando concessione impianto - entro 15/05/2025	Risultato	0-100%	50	d(B.n)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	d(C.1)
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva				Totale E

Note del valutatore		
Note del valutato		
Firma	Il Dirigente	Il Dipendente. (per presa visione)
Data consegna		
Data valutazione		

Comune di Druento		
Scheda di valutazione – Dipendenti		
Anno	2025	
Dipendente	matricola n.504	
Area	AREA ISTRUTTORI	
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1F - CULTURA, TEMPO LIBERO, TURISMO	
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva		
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale (a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	20%
	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
Performance complessiva		100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	25	d(A.1.1)
		vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	50	d(A.1. ...)
		vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	25	d(A.1.n)
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	20	d(A.2.1)
		Concessione impianto sportivo strada Bottone n.6	Obiettivo operativo n. 11- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2. ...)
		Svolgimento delle attività culturali e sportive	Obiettivo operativo n. 12- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2. ...)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	giornale di informazione comunale (Druento in comune)	attività supporto per n.3 uscite annuali	Risultato	0-100%	20	d(B.1)
		corsi di promozione sportiva	Avvio corsi di promozione sportiva anno 2025/2026 entro 31/10/2025	Risultato	0-100%	30	d(B...)

	Concessione impianto sportivo strada Bottone n.6	Istruttoria per redazione bando concessione impianto - entro 15/05/2025	Risultato	0-100%	50	d(B.n)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	d(C.1)
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva				Totale E

Note del valutatore		
Note del valutato		
Firma	Il Dirigente	Il Dipendente. (per presa visione)
Data consegna		
Data valutazione		

Comune di Druento		
Scheda di valutazione – Dipendenti		
Anno	2025	
Dipendente	matricola n. 447	
Area	ISTRUTTORE (part-time 83,33)	
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 B - PERSONALE e ACQUISTI GENERALI	
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva		
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale (a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	20%
	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
Performance complessiva		100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1. ..)
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	20	d(A.2.1)
		Ottimizzazione procedure gestione presenze/assenze	Obiettivo operativo n. 9- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2. ..)
		Procedure di evidenza per l'aggiudicazione di appalti in scadenza anno 2025	Obiettivo operativo n. 10- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d (A.2.n)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
B) Performance individuale		Ottimizzazione procedure gestione presenze/assenze	Attivazione nuovi istituti richiesti entro 30/04/2025 - monitoraggio bimestrale istituti straordinario e ferie-report a partire dall'1/5/2025	Risultato	0-100%	30	d(B.1)
		Nuovo centralino clous/voip	Coordinamento e supporto società appaltatrice/Farp/ bb bell/uffici comunali per configurazione nuovo centralino -	Risultato	0-100%	35	d(B...)

		31/07/2025				
	Appalto del servizio in noleggio e assistenza macchine fotocopiatrici	Istruttoria necessaria per adesione convenzione Consip appalto macchine fotocopiatrici - da concludere entro 30/04/2025	Risultato	0-100%	35	d(B.n)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva				Totale E

Note del valutatore		
Note del valutato		
Firma	Il Dirigente	Il Dipendente. (per presa visione)
Data consegna		
Data valutazione		

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Elevate Qualificazioni/Responsabili dei Servizi.								
Anno	2025							
Responsabile	matricola 549							
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 B							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito			Sub-ambito			Peso sul totale (a)		
A) Performance Organizzativa			A.1) Performance di ente			25%		
			A.2) Performance U.O.			35%		
B) Performance individuale						20%		
C) Comportamenti organizzativi						20%		
Performance complessiva						100%		
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1. ..)	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)	
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)	
	A.2) Performance U.O.	Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	20	d(A.2.1)	
		Ottimizzazione procedure gestione presenze/assenze	Obiettivo operativo n. 9- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2. ..)	
		Procedure di evidenza per l'aggiudicazione di appalti in scadenza anno 2025	Obiettivo operativo n. 10- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d (A.2.n)	
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)	
	B) Performance individuale		Ciclo della performance anno 2024 - nuova metodologia valutazione	Conclusione procedimenti di erogazione degli istituti premianti anno 2024 - entro 30/09/2025	Risultato	0-100%	50	d(B.1)
			Riduzione tempistiche della contrattazione decentrata integrativa annuale	atti propedeutici e inerenti alla costituzione del fondo delle risorse decentrate integrative anno 2025 in anticipo	Risultato	0-100%	20	d(B...)

		rispetto agli stessi atti approvati nel 2024 - > 30gg				
	Affidamento servizio sorveglianza sanitaria	Conclusione procedure e atti per nuovo affidamento di sorveglianza sanitaria entro la scadenza dell'affidamento in essere (30/06/2025)	Risultato	0-100%	30	d(B.n)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	d(C...)
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	c(C.n)
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Totale d(A.1)	25%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	35%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva				Totale E

Note del valutatore			
Note del valutato			
Firma	Il Segretario generale	Il Dirigente	Il Responsabile del Servizio. (per presa visione)
Data consegna			

Data valutazione			
------------------	--	--	--

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Elevate Qualificazioni/Responsabili dei Servizi.								
Anno	2025							
Responsabile	matricola 549							
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 B							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito			Sub-ambito				Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa			A.1) Performance di ente				25%	
			A.2) Performance U.O.				35%	
B) Performance individuale						20%		
C) Comportamenti organizzativi						20%		
Performance complessiva						100%		
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1. ..)	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)	
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)	
	A.2) Performance U.O.	Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	20	d(A.2.1)	
		Ottimizzazione procedure gestione presenze/assenze	Obiettivo operativo n. 9- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2. ..)	
		Procedure di evidenza per l'aggiudicazione di appalti in scadenza anno 2025	Obiettivo operativo n. 10- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d (A.2.n)	
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)	
	B) Performance individuale		Ciclo della performance anno 2024 - nuova metodologia valutazione	Conclusione procedimenti di erogazione degli istituti premianti anno 2024 - entro 30/09/2025	Risultato	0-100%	50	d(B.1)

	Riduzione tempistiche della contrattazione decentrata integrativa annuale	atti propedeutici e inerenti alla costituzione del fondo delle risorse decentrate integrative anno 2025 in anticipo rispetto agli stessi atti approvati nel 2024 - > 30gg	Risultato	0-100%	20	d(B...)
	Affidamento servizio sorveglianza sanitaria	Conclusione procedure e atti per nuovo affidamento di sorveglianza sanitaria entro la scadenza dell'affidamento in essere (30/06/2025)	Risultato	0-100%	30	d(B.n)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	d(C...)
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	c(C.n)
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Totale d(A.1)	25%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	35%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva				Totale E

Note del valutatore
Note del valutato

Firma	Il Segretario generale	Il Dirigente	Il Responsabile del Servizio. (per presa visione)
Data consegna			
Data valutazione			

Comune di Druento							
Scheda di valutazione – Elevate Qualificazioni/Responsabili dei Servizi.							
Anno	2025						
Responsabile	matricola 563						
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 A TRIBUTI- 1C e 1G						
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
Ambito				Sub-ambito			Peso sul totale (a)
A) Performance Organizzativa				A.1) Performance di ente			25%
				A.2) Performance U.O.			35%
B) Performance individuale							20%
C) Comportamenti organizzativi							20%
Performance complessiva							100%
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1. ..)
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	10	d(A.2.1)
		PNRR e digitalizzazione	Obiettivo operativo n. 6 - vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	10	
		Efficientamento della riscossione della TARI - omesse denunce	Obiettivo operativo n. 4- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	25	
		Efficientamento della riscossione TARI /IMU	Obiettivo operativo n. 5- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	25	
		Utilizzo risorse statali 2022/2023 per trasporto alunni disabili	Obiettivo operativo n. 8- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	15	d(A.2. ..)
		Mensa e servizi scolastici - efficientamento della riscossione	Obiettivo operativo n.7- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	15	d (A.2.n)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)

B) Performance individuale	EFFICIENTAMENTO DELLA RISCOSSIONE DELLA TARI – OMESSE DENUNCE	predisposizione avviso di accertamento - entro 30/04/2025	Risultato	0-100%	20	
	Adeguamento aliquote imposte e tariffe servizi	proposta deliberazioni per la modifica regolamento TARI - Entrate - tariffe TARI 2025 - entro 30/04/2025 o scadenza normativa successiva	Risultato	0-100%	35	
	Gestione economica dei servizi scolastici (mensa e servizi scolastici) - Efficientamento	Coordinamento attività per recupero morosità anni pregressi - recupero > 15% somme residue al 01/01/2025	Risultato	0-100%	20	
	Implementazione modalità di pagamento TARI tramite pagopa	Emissione avvisi bonari pagamento TARI con sistema pagopa – 100% avvisi	Risultato	0-100%	25	
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving	0-100%	20%		d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità	0-100%	20%		d(C...)
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali	0-100%	20%		c(C.n)
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza	0-100%	20%		
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe	0-100%	20%		
Totale comportamenti organizzativi				100%	Totale d(C)	

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Totale d(A.1)	25%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	35%	E(A.2)

B) Performance individuale	Totale d(B)	20%	E(B)
----------------------------	-------------	-----	------

AREA 1 _Amministrativa

CENTRO DI RESPONSABILITA' Servizi 1D e 1E

C) Comportamenti organizzativi	Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva			Totale E

Note del valutatore			
Note del valutato			
Firma	Il Segretario generale	Il Dirigente	Il Responsabile del Servizio. (per presa visione)
Data consegna			
Data valutazione			

Comune di Druento

Scheda di valutazione – Dipendenti

Anno	2025
Dipendente	Matricola n. 564
Area	ISTRUTTORE
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 D- Sportello Polifunzionale

Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva

Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale (a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	20%
	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
Performance complessiva		100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato o raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)
	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%

A) Performance Organizzativa		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O	Prestare attenzione e sapere interpretare i bisogni dell'utenza	Valutazione dei questionari di gradimento Dell'utenza che dimostrino la soddisfazione del servizio offerto	Risultato	0-100%	100 %	d(A.2. ..)
	Totale performance U.O.					100%	Totale
B) Performance individuale		CURA SPORTELLO DI INGRESSO E PRIMA ACCOGLIENZA	TRASMETTERE ALLA CITTADINANZA AFFIDABILITA' E DISPONIBILITA'	Risultato	0-100%	30%	d(B.1)
		CORRETTA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI CITTADINI	Gestione e smistamento delle segnalazioni e disservizi provenienti dal sito istituzionale individuando l'area di gestione e seguendo la segnalazione fino alla conclusione della pratica. 100%	Risultato	0-100%	30%	d(B.1)
		Corretta individuazione dell'ufficio per la pratica in entrata e protocollazione	Verifica con gli uffici destinatari della tempistica della documentazione ricevuta. e Protocollazione e SMISTAMENTO POSTA IN ARRIVO in TEMPI ADEGUATI - Particolare cura delle PEC, raccomandate, atti di concorso e gara (smistamento in giornata) 80%	Risultato	0-100%	40%	d(B...)
	Totale performance individuale					100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi		Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		0-100%	20%	
		Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	
		Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	
		Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	
		Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)	
Performance complessiva Punteggio							

Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	comple ssivo (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Note del valutatore				
Note del valutato				
Firma	Il Segretario generale	Il Dirigente	Il Responsabile del Servizio. (per presa visione)	
Data consegna				
Data valutazione				

Comune di Druento							
Scheda di valutazione – Dipendenti							
Anno	2025						
Dipendente	Matricola n. 313						
Area	ISTRUTTORE						
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 D - Ufficio Segreteria/ Contratti						
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
Ambito			Sub-ambito			Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa			A.1) Performance di ente			20%	
			A.2) Performance U.O.			40%	
B) Performance individuale						20%	
C) Comportamenti organizzativi						20%	
Performance complessiva						100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Elaborazione del Manuale di Gestione Documentale e del Manuale di Conservazione al fine di fornire le istruzioni per il corretto funzionamento della tenuta del protocollo informatico, della gestione dei flussi documentali e degli archivi.	Ottenimento del Manuale di Gestione Documentale e di Conservazione entro l'anno 2025	Risultato	0-100%	40%	d(A.2.1)
		Partecipazione al bando per il riconoscimento del Comune di Druento come Comune Turistico	Riconoscimento da parte della regione della qualifica del Comune di Druento come Comune Turistico	Risultato	0-100%	60%	d(A.2.n)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
		SOTTOSCRIZIONE CONTRATTI CONCESSIONE LOCULI E	SOTTOSCRIVERE, ove ce ne fossero, UNA MEDIA DI 8 CONTRATTI AL MESE	Risultato	0-100%	30%	d(B.1)

B) Performance individuale	CONTROLLO SUCCESSIVO DEGLI ATTI AI SENSI in base ai criteri stabiliti dal D. L. n. 174 del 10/10/2012, modificato in L. n. 213 del 07/12/2012	PRODURRE LA DOCUMENTAZIONE NECESSARIA PER LA RIUNIONE DA EFFETTUARE SUI CONTROLLI CON CADENZA REGOLARE ALMENO OGNI 2 MESI IN BASE AD INDICAZIONI DEL VERBALE N. 1	Risultato	0-100%	25%	d(B.1)
	PUBBLICAZIONE DEGLI ATTI AI SENSI DEL DLGS 33/2013	Corrispondenza a quanto richiesto da Anac nei dati pubblicati sul sito in base a quanto richiesto per l'ufficio segreteria	Risultato	0-100%	20%	d(B...)
	GESTIONE DELLA PRIVACY	Auditing con DPO per verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati dallo stesso	Risultato	0-100%	25%	d(B...)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)

Performance complessiva					
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)	
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)	
Valutazione complessiva					Totale E

Note del valutatore

Note del valutato			
Firma	Il Segretario generale	Il Dirigente	Il Responsabile del Servizio. (per presa visione)
Data consegna			
Data valutazione			

Comune di Druento							
Scheda di valutazione – Dipendenti							
Anno	2025						
Dipendente	Matricola n. 227						
Area	A1						
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 D - Ufficio Segreteria/ Contratti						
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
Ambito			Sub-ambito			Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa			A.1) Performance di ente			20%	
			A.2) Performance U.O.			40%	
B) Performance individuale						20%	
C) Comportamenti organizzativi						20%	
Performance complessiva						100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Elaborazione del Manuale di Gestione Documentale e del Manuale di Conservazione al fine di fornire le istruzioni per il corretto funzionamento della tenuta del protocollo informatico, della gestione dei flussi documentali e degli archivi.	Ottenimento del Manuale di Gestione Documentale e di Conservazione entro l'anno 2025	Risultato	0-100%	40%	d(A.2.1)
		Partecipazione al bando per il riconoscimento del Comune di Druento come Comune Turistico	Riconoscimento da parte della regione della qualifica del Comune di Druento come Comune Turistico	Risultato	0-100%	60%	d(A.2.n)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)

B) Performance individuale	Gestione procedura concessione tomba di famiglia n.82	Fatto/non fatto	Risultato	0-100%	30%	d(B.1)
	Coordinamento e gestione degli adempimenti elettorali in relazione alle consultazioni dei Referendum, sulla base dello scadenziario predisposto dal Ministero degli Interni.	Fatto/non fatto	Risultato	0-100%	25%	d(B.1)
	Elaborazione del manuale di gestione documentale e di conservazione	Fatto/non fatto	Risultato	0-100%	20%	d(B...)
	Ottenimento della qualifica di Druento Comune Turistico	Fatto/non fatto	Risultato	0-100%	25%	d(B...)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)

C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving	0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità	0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali	0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 19	Orientamento all'utenza	0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe	0-100%	20%	
Totale comportamenti organizzativi				100%	Totale d(C)

Performance complessiva					
Ambito	Sub-ambito		Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente		Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.		Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale			Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi			Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva					Totale

Note del valutatore**Note del valutato**

Firma	Il Segretario generale	Il Dirigente	Il Responsabile del Servizio. (per presa visione)
Data consegna			
Data valutazione			

Comune di Druento							
Scheda di valutazione – Dipendenti							
Anno	2025						
Dipendente	Matricola n. 545						
Area	ISTRUTTORI						
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 D - Ufficio Demografico						
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
Ambito			Sub-ambito			Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa			A.1) Performance di ente			20%	
			A.2) Performance U.O.			40%	
B) Performance individuale						20%	
C) Comportamenti organizzativi						20%	
Performance complessiva						100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto (b)	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Referendum 2025	Rispetto delle scadenze e nessuna lamentela da parte dei cittadini o "richiamo" della Prefettura	Risultato	0-100%	50 %	d(A.2. ...)
		Prestare attenzione e sapere interpretare i bisogni dell’utenza	Valutazione dei questionari di gradimento dell’utenza che dimostrino la soddisfazione del servizio offerto	Risultato	0-100%	50 %	d (A.2.n)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
B) Performance individuale	Performance	Emissione Carte d'identità	Produrre un numero adeguato di carte d'identità proporzionato alle richieste ricevute 80%	Risultato	0-100%	30 %	d(B.1)
		Tenuta del registro della popolazione e Redazione gli atti relativi agli eventi di nascita,	Produzione dei certificati in tempi ragionevoli e proporzionalmente alla richieste	Risultato	0-100%	30 %	d(B...)

	cittadinanza, matrimonio e morte	ricevute 80%				
	Polivalenza rispetto ai colleghi	Fatto/non fatto	Risultato	0-100%	40 %	d(B.n)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva				Totale E

Note del valutatore			
Note del valutato			
Firma	Il Segretario generale	Il Dirigente	Il Responsabile del Servizio. (per presa visione)
Data consegna			
Data valutazione			

Comune di Druento							
Scheda di valutazione – Dipendenti							
Anno	2025						
Dipendente	Matricola n. 494						
Area	ISTRUTTORE						
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 D - Ufficio Demografico						
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
Ambito			Sub-ambito			Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa			A.1) Performance di ente			20%	
			A.2) Performance U.O.			40%	
B) Performance individuale						20%	
C) Comportamenti organizzativi						20%	
Performance complessiva						100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Referendum 2025	Rispetto delle scadenze e nessuna lamentela Da parte dei cittadini o "richiamo" della Prefettura	Risultato	0-100%	80 %	d(A.2. ...)
		Prestare attenzione e sapere interpretare i bisogni dell'utenza	Valutazione dei questionari di gradimento Dell'utenza che dimostrino la soddisfazione del servizio offerto	Risultato	0-100%	20 %	d (A.2.n)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
B) Performance individuale		Produzione Carte d'identità	Produrre un numero adeguato di carte d'identità proporzionato alle richieste ricevute 80%	Risultato	0-100%	30 %	d(B.1)
		Tenuta del registro della popolazione ed evasione richieste di	Evasione richieste di certificati di stato civile e trascrizioni in tempi ragionevoli proporzionalmente	Risultato	0-100%	30 %	d(B.1)

	certificati di stato civile e trascrizione atti	dalla richieste ricevute e 80%				
	Polivalenza rispetto ai colleghi	Fatto/non fatto	Risultato	0-100%	40 %	d(B.n)

Totale performance individuale					100%	Totale d(B)
---------------------------------------	--	--	--	--	-------------	--------------------

C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving	0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità	0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali	0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza	0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe	0-100%	20%	

Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)
---	--	--	--	--	-------------	--------------------

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva				Totale E

Note del valutatore

--

Note del valutato

--

Firma	Il Segretario generale	Il Dirigente	Il Responsabile del Servizio. (per presa visione)
Data consegna			
Data valutazione			

Comune di Druento							
Scheda di valutazione – Dipendenti							
Anno	2025						
Dipendente	Matricola n. 307						
Area	ISTRUTTORI						
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 D - Ufficio Demografico						
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
Ambito			Sub-ambito			Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa			A.1) Performance di ente			20%	
			A.2) Performance U.O.			40%	
B) Performance individuale						20%	
C) Comportamenti organizzativi						20%	
Performance complessiva						100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Referendum 2025	Rispetto delle scadenze e nessuna lamentela Da parte dei cittadini o "richiamo" della Prefettura	Risultato	0-100%	50 %	d(A.2. ..)
		Prestare attenzione e sapere interpretare i bisogni dell'utenza	Valutazione dei questionari di gradimento Dell'utenza che dimostrano la soddisfazione del servizio offerto	Risultato	0-100%	50 %	d (A.2.n)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale		Effettuare esumazioni ed Gestione richieste dei cittadini per il servizio Cimiteriale	Estimulazioni da loculi e cellette in modo da garantire la disponibilità di loculi, cellette e spazi nei campi esumazioni. Entro il 31/12/2025	Risultato	0-100%	25 %
		Evasione richieste di certificati di stato civile e trascrizione atti	Evasione richieste di certificati di stato civile e trascrizioni in tempi ragionevoli	Risultato	0-100%	25 %	d(B.1)
		Aggiornamento e la regolare tenuta delle liste elettorali	Esecuzione con rispetto delle scadenze	Risultato	0-100%	25 %	d(B.1)

	Polivalenza rispetto ai colleghi	Fatto/non fatto	Risultato	0-100%	25 %	d(B.n)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)
Performance complessiva						
Ambito		Sub-ambito		Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo
A) Performance Organizzativa		A.1) Performance dell'ente		Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
		A.2) Performance U.O.		Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale				Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi				Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva						Totale E
Note del valutatore						
Note del valutato						
Firma	Il Segretario generale	Il Dirigente	Il Responsabile del Servizio. (per presa visione)			
Data consegna						
Data valutazione						

Servizi al cittadino

Comune di Druento							
Scheda di valutazione – Dipendenti							
Anno	2025						
Dipendente	matricola n. 436						
Area	FUNZIONARI						
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1E - Servizi al cittadino						
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
Ambito		Sub-ambito					Peso sul totale (a)
A) Performance Organizzativa		A.1) Performance di ente					20%
		A.2) Performance U.O.					40%
B) Performance individuale							20%
C) Comportamenti organizzativi							20%
Performance complessiva							100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
		POLITICHE PER LA CASA: CURA DELLA GRADUATORIA ERPS E	Rispondere velocemente ALL'ESIGENZE DEI CITTADINI CON LA PRONTA ASSEGNAZIONE DELLE CASE	Fatto non fatto	0-100%	%	d(A.2. ...)
		SPORTELLO SOCIALE ASSEGANTE	RISPONDERE ALLE ISTANZE DEL CITTADINO RISPETTANDO GLI ORARI DI APERTURA AL PUBBLICO	Fatto non fatto	0-100%	%	d(A.2.n)
Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)	
B) Performance individuale		CARTA ACQUISTI SOLIDALE:	Rispondere velocemente al progetto nazionale	Fatto/non fatto	0-100%	%	d(B.1)
		MONITORAGGIO CASE ERPS	Miglioramento della situazione debitoria dei cittadini	Miglioramento della situazione debitoria dei	0-100%	%	d(B.1)
		Tirocini, progetti di sostegno al reddito, ecc.	Cura dei progetti relativi alle politiche del lavoro	Soddisfazione dell'Assessore di	0-100%	%	d(B.1)
		ASLO e FIMI	Promozione e attivazione dei due fondi	Soddisfazione dei cittadini coinvolti	0-100%	%	d(B. ...)
		B.n	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(B.n)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving			0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità			0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali			0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza			0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe			0-100%	20%	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)	

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva				Totale E

Note del valutatore			
Note del valutato			
Firma	Il Segretario generale	Il Dirigente	Il Responsabile del Servizio. (per presa visione)

Data consegna			
Data valutazione			

AREA 2

CENTRO DI RESPONSABILITA' AREA 2

Comune di Druento

Scheda di valutazione – Dipendenti

Anno

2025

Dipendente

matricola n. 134

Area

FUNZIONARI

U.O.

AREA 2 TECNICA

Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva

Ambito

Sub-ambito

Peso sul
totale (a)

A) Performance Organizzativa

A.1) Performance di ente

20%

A.2) Performance U.O.

40%

B) Performance individuale

20%

C) Comportamenti organizzativi

20%

Performance complessiva

100%

Ambito di
Valutazione

Sub-
ambito

Obiettivi

Risultato
atteso

Risultato
raggiunto

Valutazion
e
(b)

Peso
c)

Punteggio
(d=b*c)

**A)
Performance
Organizzativa**

A.1)
Performanc
e di ente

Tempo medio
ponderato di ritardo
nei pagamenti
commerciali. (tempo
medio di pagamento=
(somma di ogni
pagamento * i giorni
inclusi tra la data di
pagamento e la data di
scadenza del documento
contabile)/somma totale
di tutti gli importi pagati

al 31/12/2025
uguale o inferiore
0

Risultato

0-100%

15%

d(A.1.)

Smaltimento dei debiti
funzionamento
competenza Titolo 1

(anno 2025 -
pagamenti
competenza
titolo 1/impegni
consuntivo titolo
1) > al 70%

Risultato

0-100%

30%

d(A.1.1.)

Smaltimento dei
residui passivi Titolo 1

(anno 2025 -
pagamenti
residuo titolo 1/
residui iniziali
titolo 1) > al 70%

Risultato

0-100%

25%

d (A.1.2)

Grado di riscossione
entrate in competenza

(anno 2025 -
riscossione
competenza
entrate titoli da 1
a 3 /
accertamenti

Risultato

0-100%

30%

d(A.1.3)

		competenza titoli da 1 a 3) > 70%				
Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
A.2) Performanc e U.O.	Monitoraggio del PEG in relazione ai contributi e finanziamenti	Richiesta versamento contributi	Risultato	0-100%	15%	d(A.2.1)
	Legge 160/2019 art. 1 c.30 Lavori di efficientamento energetico e messa in sicurezza e rifacimento copertura della biblioteca comunale Ipazia.	Conclusione lavori entro 31.12..2025	Risultato	0-100%	20%	d (A.2.2)
	PNRR M5C2.2.2 Piani Urbani Integrati - Druento cresce insieme"	Conclusione lavori entro 30.10..2025	Risultato	0-100%	25%	d (A.2.3)
	SUA DGR 80/2022. Aggregazione Urbana n. 12. Riqualificazione del fabbricato ex chiesa San Sebastiano Polo della Cultura	Affidamento progetto esecutivo a seguito del finanziamento PFTE. 31.12.2025	Risultato	0-100%	10%	d (A.2.4)
	M2C4I2.2 Messa in sicurezza territorio a rischio idrogeologico Naviglio Comunale	Conclusione lavori e collaudo. 30.09.2025	Risultato	0-100%	10%	d (A.2.5)
	DGR N. 375/2023 – Contributi Investimenti art.. 1 comma 134 L. 145/2018 – Lavori di ampliamento asilo nido Ravotin	Conclusione lavori entro 01.12.2025	Risultato	0-100%	20%	d (A.3.n)
Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
B) Performance individuale	DGR N. 375/2023 – Contributi Investimenti art.. 1 comma 134 L. 145/2018 – Lavori di ampliamento asilo nido Ravotin	Redazione documenti tecnico contabili e trasmissione Regione Piemonte. 31.12.2025	Risultato	0-100%	50%	d(B.1)
	M2C4I2.2 Messa in sicurezza territorio a rischio idrogeologico Naviglio Comunale	Predisposizione documenti tecnico contabili per perizia di variante e approvazione finale	Risultato	0-100%	25%	d(B.1)

		dell'intervento. 31.08.2025				
	Monitoraggio del PEG in relazione ai contributi e finanziamenti	monitoraggio caricamento dati secondo le tempistiche previste	Risultato	0-100%	25%	d(B...)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi	Problem solving	Capacità di risolvere situazioni complesse e problemi imprevisti, individuando e definendo il problema, proponendo soluzioni e facendosi carico, assumendosene la responsabilità in prima persona, del processo di soluzione	0-100%	20%		
	Disponibilità	Disponibilità compatibilmente ai carichi di lavoro, ad assumersi l'onere di nuove mansioni, all'accettazione di incarichi e compiti anche non afferenti al ruolo specifico, anche in raccordo con altre U.O., senza gravare sul carico di lavoro altrui.	0-100%	20%		
	Capacità/competenze decisionali	Propensione a prendere decisioni, assumendosi la responsabilità delle scelte e di motivare le soluzioni intraprese. Capacità di confronto tra differenti alternative di scelta, specialmente in situazioni contingenti e complesse.	0-100%	20%		
	Orientamento all'utenza (interna o esterna)	Capacità di instaurare relazioni di qualità con l'utenza (interna o esterna) e orientamento alla valutazione dell'impatto	0-100%	20%		
	Orientamento al lavoro in equipe	Capacità di far parte di una squadra, rispettando il sistema delle regole che il gruppo si è dato. Interagire positivamente con tutti i ruoli Organizzativi del gruppo riconoscendone e valorizzandone le competenze distintive, fornendo un valore aggiunto al gruppo	0-100%	20%		
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio	Peso	Punteggio

		(d)	sul total e (a)	complessiv o (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva				Totale E

Note del valutatore		
Note del valutato		
Firma	Il Dirigente	Il Dipendente. (per presa visione)
Data consegna 25/03/2025	arch. Enzo Graziani	
Data valutazione		

Comune di Druento							
Scheda di valutazione – Dipendenti							
Anno	2025						
Dipendente	matricola n. 476						
Area	FUNZIONARI						
U.O.	AREA 2 TECNICA						
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
Ambito			Sub-ambito			Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa			A.1) Performance di ente			20%	
			A.2) Performance U.O.			40%	
B) Performance individuale						20%	
C) Comportamenti organizzativi						20%	
Performance complessiva						100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Tempo medio ponderato di ritardo nei pagamenti commerciali. (tempo medio di pagamento= (somma di ogni pagamento * i giorni inclusi tra la data di pagamento e la data di scadenza del documento contabile)/somma totale di tutti gli importi pagati	al 31/12/2024 uguale o inferiore 0	Risultato	0-100%	15%	d(A.1.)
		Smaltimento dei debiti funzionamento competenza Titolo 1	(anno 2024 - pagamenti competenza titolo 1/impegni consuntivo titolo 1) > al 70%	Risultato	0-100%	30%	d(A.1.1.)
		Smaltimento dei residui passivi Titolo 1	(anno 2024 - pagamenti residuo titolo 1/ residui iniziali titolo 1) > al 70%	Risultato	0-100%	25%	d (A.1.2)
		Grado di riscossione entrate in competenza	(anno 2024 - riscossione competenza entrate titoli da 1 a 3 / accertamenti competenza titoli da 1 a 3) > 70%	Risultato	0-100%	30%	d(A.1.3
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Monitoraggio del PEG in relazione ai contributi/finanziamenti	Richiesta versamento contributi	Risultato	0-100%	15%	d(A.2.1)

	Legge 160/2019 art. 1 c.30 Lavori di efficientamento energetico e messa in sicurezza e rifacimento copertura della biblioteca comunale Ipazia.	Conclusione lavori entro 31.12..2025	Risultato	0-100%	20%	d (A.2.2)
	PNRR M5C2.2.2 Piani Urbani Integrati - Druento cresce insieme"	Conclusione lavori entro 30.10..2025	Risultato	0-100%	25%	d (A.2.3)
	SUA DGR 80/2022. Aggregazione Urbana n. 12. Riqualificazione del fabbricato ex chiesa San Sebastiano Polo della Cultura	Affidamento progetto esecutivo a seguito del finanziamento PFTE. 31.12.2025	Risultato	0-100%	10%	d (A.2.4)
	M2C4I2.2 Messa in sicurezza territorio a rischio idrogeologico Naviglio Comunale	Conclusione lavori e collaudo. 30.09.2025	Risultato	0-100%	10%	d (A.2.5)
	DGR N. 375/2023 – Contributi Investimenti art.. 1 comma 134 L. 145/2018 – Lavori di ampliamento asilo nido Ravotin	Conclusione lavori entro 01.12.2025	Risultato	0-100%	20%	d (A.3.n)
	Totale performance U.O.				100%	Totale d(A.2)
B) Performance individuale	SUA DGR 80/2022. Aggregazione Urbana n. 12. Riqualificazione del fabbricato ex chiesa San Sebastiano Polo della Cultura	Atti e redazione parcella per affidamento incarico progetto esecutivo/direzion e lavori e sicurezza.	Risultato	0-100%	20%	d(B.1)
	Legge 160/2019 art. 1 c.30 Lavori di efficientamento energetico e messa in sicurezza e rifacimento copertura della biblioteca comunale Ipazia.	Esecuzione lavori entro 30.09.2025	Risultato	0-100%	45%	d(B.1)
	PNRR M5C2.2.2 Piani Urbani Integrati - Druento cresce insieme"	Coordinamento e monitoraggio cantiere. Predisposizione atti per variante. Stima dei costi per allestimento interno sala polifunzionale	Risultato	0-100%	35%	d(B...)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)

C) Comportamenti organizzativi	Problem solving	Capacità di risolvere situazioni complesse e problemi imprevisti, individuando e definendo il problema, proponendo soluzioni e facendosi carico, assumendosene la responsabilità in prima persona, del processo di soluzione	0-100%	20%	
	Disponibilità	Disponibilità compatibilmente ai carichi di lavoro, ad assumersi l'onere di nuove mansioni, all'accettazione di incarichi e compiti anche non afferenti al ruolo specifico, anche in raccordo con altre U.O., senza gravare sul carico di lavoro altrui.	0-100%	20%	
	Capacità/competenze decisionali	Propensione a prendere decisioni, assumendosi la responsabilità delle scelte e di motivare le soluzioni intraprese. Capacità di confronto tra differenti alternative di scelta, specialmente in situazioni contingenti e complesse.	0-100%	20%	
	Orientamento all'utenza (interna o esterna)	Capacità di instaurare relazioni di qualità con l'utenza (interna o esterna) e orientamento alla valutazione dell'impatto	0-100%	20%	
	Orientamento al lavoro in equipe	Capacità di far parte di una squadra, rispettando il sistema delle regole che il gruppo si è dato. Interagire positivamente con tutti i ruoli Organizzativi del gruppo riconoscendone e valorizzandone le competenze distintive, fornendo un valore aggiunto al gruppo	0-100%	20%	
Totale comportamenti organizzativi				100%	Totale d(C)

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva				Totale E

Note del valutatore

Note del valutato		
Firma	Il Dirigente	Il Dipendente. (per presa visione)
Data consegna 25/03/2025	arch. Enzo Graziani	
Data valutazione		

Comune di Druento							
Scheda di valutazione – Dipendenti							
Anno	2025						
Dipendente	matricola n. 260						
Area	ISTRUTTORI						
U.O.	AREA 2 TECNICA						
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
Ambito			Sub-ambito			Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa			A.1) Performance di ente			20%	
			A.2) Performance U.O.			40%	
B) Performance individuale						20%	
C) Comportamenti organizzativi						20%	
Performance complessiva						100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Tempo medio ponderato di ritardo nei pagamenti commerciali. (tempo medio di pagamento=(somma di ogni pagamento * i giorni inclusi tra la data di pagamento e la data di scadenza del documento contabile)/somma totale di tutti gli importi pagati	al 31/12/2025 uguale o inferiore 0	Risultato	0-100%	15%	d(A.1.)
		Smaltimento dei debiti funzionamento competenza Titolo 1	(anno 2025 - pagamenti competenza titolo 1/impegni consuntivo titolo 1) > al 70%	Risultato	0-100%	30%	d(A.1.1.)
		Smaltimento dei residui passivi Titolo 1	(anno 2025 - pagamenti residuo titolo 1/ residui iniziali titolo 1) > al 70%	Risultato	0-100%	25%	d (A.1.2)
		Grado di riscossione entrate in competenza	(anno 2025 - riscossione competenza entrate titoli da 1 a 3 / accertamenti competenza titoli da 1 a 3) > 70%	Risultato	0-100%	30%	d(A.1.3
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2)	Obiettivi	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.2.1)

	Performanc e U.O.	Variante n. 12 al P.R.G.C. - Programma di Rigenerazione Urbana Aree D2 e B8 del P.R.G.C.	Approvazione variante in Consiglio Comunale. 31.12.2025	Risultato	0-100%	40%	d(A.2. ..)
		Opere di compensazione ambientale. Riqualificazione ingresso parco Naturale della Mandria e dell'ex discarica zona guado.	Approvazione collaudo delle opere realizzate entro 31.12.2025	Risultato	0-100%	30%	d (A.2.n)
		Informatizzazione e digitalizzazione del PRGC	Approvazione delibera in Consiglio Comunale	Risultato	0-100%	30%	d (A.3.n)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
B) Performance individuale		Variante n. 12 al P.R.G.C. - Programma di Rigenerazione Urbana Aree D2 e B8 del P.R.G.C.	Conclusione dell'iter procedimentale relativo alla variante 12, con particolare riferimento alla parte ambientale di verifica di assoggettabilità alla VAS e dell'OTC. Entro 31.12.2025	Risultato	0-100%	50%	d(B.1)
		Opere di compensazione ambientale. Riqualificazione ingresso parco Naturale della Mandria e dell'ex discarica zona guado.	Monitoraggio andamento dei lavori. Acquisizione dei pareri necessari all'approvazione del PFTE del Capping della ex discarica.	Risultato	0-100%	50%	d(B.1)
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi		Problem solving	Capacità di risolvere situazioni complesse e problemi imprevisti, individuando e definendo il problema, proponendo soluzioni e facendosi carico, assumendosene la responsabilità in prima persona, del processo di soluzione		0-100%	20%	

	Disponibilità	Disponibilità compatibilmente ai carichi di lavoro, ad assumersi l'onere di nuove mansioni, all'accettazione di incarichi e compiti anche non afferenti al ruolo specifico, anche in raccordo con altre U.O., senza gravare sul carico di lavoro altrui.	0-100%	20%	
	Capacità/competenze decisionali	Propensione a prendere decisioni, assumendosi la responsabilità delle scelte e di motivare le soluzioni intraprese. Capacità di confronto tra differenti alternative di scelta, specialmente in situazioni contingenti e complesse.	0-100%	20%	
	Orientamento all'utenza (interna o esterna)	Capacità di instaurare relazioni di qualità con l'utenza (interna o esterna) e orientamento alla valutazione dell'impatto	0-100%	20%	
	Orientamento al lavoro in equipe	Capacità di far parte di una squadra, rispettando il sistema delle regole che il gruppo si è dato. Interagire positivamente con tutti i ruoli Organizzativi del gruppo riconoscendone e valorizzandone le competenze distintive, fornendo un valore aggiunto al gruppo	0-100%	20%	
Totale comportamenti organizzativi				100%	Totale d(C)

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva				Totale E

Note del valutatore		
Note del valutato		
Firma	Il Dirigente	Il Dipendente. (per presa visione)
Data consegna 25/03/2025	arch. Enzo Graziani	

Data valutazione		
------------------	--	--

AREA 3
CENTRO DI RESPONSABILITA' – Area 3

Comune di Druento		
Scheda di valutazione ex ante - Dipendenti		
Anno	2025	
Dipendente	Matricola 380	
Area contrattuale	Agente di Polizia Locale - Istruttore (ex cat. C)	
U.O.	Area 3 - Polizia Municipale	
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva		
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	20%
	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
Performance complessiva		100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso (ex ante)	Peso obiettivo
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente
	Totale performance di ente			100%
	A.2) Performance U.O.	Manifestazioni ed eventi	Redazione atti e pianificazione sicurezza sino al 31/12/2025 100%	34%
		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Controlli per CDS, RPU, C.P., norme sull'edilizia e sul commercio sino al 31/12/2025 100%	33%
		Progetto sicurezza	Servizi mirati per controlli estivi e manifestazioni in orari e giornate diverse da quelle di servizio Controlli richiesti/controlli effettuati 100%	33%
	Totale performance U.O.			100%
B) Performance individuale		Controlli edilizi congiuntamente a personale tecnico dell'U.T.	Sopralluoghi congiunti, accertamento di violazione, redazione N.R. per abusi n. esposti segnalati/n. conclusione iter	30%
		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Numero di accertamenti di violazioni al CDS almeno pari a quello registrato nel 2024	40%
		Progetto sicurezza	Partecipazione al progetto Numero eventi/presenza	30%
Totale performance individuale				100%
C) Comportamenti organizzativi		Comp. Organizzativo n.	Problemi solving	20%
		Comp. Organizzativo n.	Disponibilità	20%

	Comp. Organizzativo n.	Capacità/competenze decisionali	20%
	Comp. Organizzativo n.	Orientamento all'utenza	20%
	Comp. Organizzativo n.	Orientamento al lavoro in equipe	20%
Totale comportamenti organizzativi			100,00%

	Il Sindaco	Il Nucleo di Valutazione	Il Segretario generale (per accettazione)
Data			
Firma			

Comune di Druento		
Scheda di valutazione ex ante - Dipendenti		
Anno	2025	
Dipendente	Matricola 557	
Area contrattuale	Agente di Polizia Locale - Istruttore (ex cat. C)	
U.O.	Area 3 - Polizia Municipale	
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva		
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	20%
	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
Performance complessiva		100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso (ex ante)	Peso obiettivo
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente
	Totale performance di ente			100%
	A.2) Performance U.O.	Manifestazioni ed eventi	Redazione atti e pianificazione sicurezza sino al 31/12/2025 100%	34%
		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Controlli per CDS, RPU, C.P., norme sull'edilizia e sul commercio sino al 31/12/2025 100%	33%
		Progetto sicurezza	Servizi mirati per controlli estivi e manifestazioni in orari e giornate diverse da quelle di servizio Controlli richiesti/controlli effettuati 100%	33%
	Totale performance U.O.			100%
B) Performance individuale		Attività di sportello Verifica periodica sul gestionale e ruoli CDS Affiancamento e sostituzione Ag. 225 sino a Corso Regionale	Ogni 4 mesi presentare relazione dettagliata con i dati aggiornati	33%
		Nuovo procedimento di invio atti al G.d.P. e alla Procura della Repubblica di Torino	Istruire le relative pratiche di comparsa e costituzione in giudizio sui portali	33%
		Manifestazioni ed eventi	Partecipazione in affiancamento eventi/numero affiancamenti	34%
Totale performance individuale			100%	
C) Comportamenti organizzativi		Comp. Organizzativo n.	Problemi solving	20%
		Comp. Organizzativo n.	Disponibilità	20%
		Comp. Organizzativo n.	Capacità/competenze decisionali	20%
		Comp. Organizzativo n.	Orientamento all'utenza	20%

	Comp. Organizzativo n.	Orientamento al lavoro in equipe	20%
Totale comportamenti organizzativi			100,00%

	Il Sindaco	Il Nucleo di Valutazione	Il Segretario generale (per accettazione)
Data			
Firma			

Comune di Druento		
Scheda di valutazione ex ante - Dipendenti		
Anno	2025	
Dipendente	Matricola 25	
Area contrattuale	Agente di Polizia Locale - Istruttore (ex cat. C)	
U.O.	Area 3 - Polizia Municipale	
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva		
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	20%
	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
Performance complessiva		100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso (ex ante)	Peso obiettivo
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente
	Totale performance di ente			100%
	A.2) Performance U.O.	Manifestazioni ed eventi	Redazione atti e pianificazione sicurezza sino al 31/12/2025 100%	34%
		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Controlli per CDS, RPU, C.P., norme sull'edilizia e sul commercio sino al 31/12/2025 100%	33%
		Progetto sicurezza	Servizi mirati per controlli estivi e manifestazioni in orari e giornate diverse da quelle di servizio Controlli richiesti/controlli effettuati 100%	33%
	Totale performance U.O.			100%
B) Performance individuale		Accertamenti per residenze - notifiche	Ogni procedimento è da chiudersi in 15 giorni	30%
		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Numero di accertamenti di violazioni al CDS almeno pari a quello registrato nel 2024	40%
		Progetto sicurezza	Partecipazione al progetto Numero eventi/presenza	30%
Totale performance individuale				100%
C) Comportamenti organizzativi		Comp. Organizzativo n.	Problemi solving	20%
		Comp. Organizzativo n.	Disponibilità	20%
		Comp. Organizzativo n.	Capacità/competenze decisionali	20%
		Comp. Organizzativo n.	Orientamento all'utenza	20%
		Comp. Organizzativo n.	Orientamento al lavoro in equipe	20%
Totale comportamenti organizzativi				100,00%

	Il Sindaco	Il Nucleo di Valutazione	Il Segretario generale (per accettazione)
Data			

Firma			
-------	--	--	--

Comune di Druento		
Scheda di valutazione ex ante - Dipendenti		
Anno	2025	
Dipendente	Matricola 25	
Area contrattuale	Agente di Polizia Locale - Istruttore (ex cat. C)	
U.O.	Area 3 - Polizia Municipale	
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva		
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	20%
	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
Performance complessiva		100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso (ex ante)	Peso obiettivo
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente
	Totale performance di ente			100%
	A.2) Performance U.O.	Manifestazioni ed eventi	Redazione atti e pianificazione sicurezza sino al 31/12/2025 100%	34%
		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Controlli per CDS, RPU, C.P., norme sull'edilizia e sul commercio sino al 31/12/2025 100%	33%
		Progetto sicurezza	Servizi mirati per controlli estivi e manifestazioni in orari e giornate diverse da quelle di servizio Controlli richiesti/controlli effettuati 100%	33%
	Totale performance U.O.			100%
B) Performance individuale		Accertamenti per residenze - notifiche	Ogni procedimento è da chiudersi in 15 giorni	30%
		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Numero di accertamenti di violazioni al CDS almeno pari a quello registrato nel 2024	40%
		Progetto sicurezza	Partecipazione al progetto Numero eventi/presenza	30%
Totale performance individuale				100%
C) Comportamenti organizzativi		Comp. Organizzativo n.	Problemi solving	20%
		Comp. Organizzativo n.	Disponibilità	20%
		Comp. Organizzativo n.	Capacità/competenze decisionali	20%
		Comp. Organizzativo n.	Orientamento all'utenza	20%
		Comp. Organizzativo n.	Orientamento al lavoro in equipe	20%
Totale comportamenti organizzativi				100,00%

	Il Sindaco	Il Nucleo di Valutazione	Il Segretario generale (per accettazione)
Data			

Firma			
-------	--	--	--

Comune di Druento		
Scheda di valutazione ex ante - Dipendenti		
Anno	2025	
Dipendente	Matricola 199	
Area contrattuale	Agente di Polizia Locale - Funzionario - Elevata Qualificazione (ex cat. D)	
U.O.	Area 3 - Polizia Municipale	
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva		
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	20%
	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
Performance complessiva		100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso (ex ante)	Peso obiettivo
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente
	Totale performance di ente			100%
	A.2) Performance U.O.	Manifestazioni ed eventi	Redazione atti e pianificazione sicurezza sino al 31/12/2025 100%	34%
		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Controlli per CDS, RPU, C.P., norme sull'edilizia e sul commercio sino al 31/12/2025 100%	33%
		Progetto sicurezza	Servizi mirati per controlli estivi e manifestazioni in orari e giornate diverse da quelle di servizio Controlli richiesti/controlli effettuati 100%	33%
	Totale performance U.O.			100%
B) Performance individuale		Manifestazioni ed eventi	Organizzazione servizi giornalieri - 31/12/2025	33%
		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Organizzazione servizi mirati. Verifica risultati raggiunti (numero accertamenti, numero e tipologia sanzioni 31/12/2025)	33%
		Progetto sicurezza	Organizzazione servizi - 31/12/2025	34%
Totale performance individuale				100%
C) Comportamenti organizzativi		Comp. Organizzativo n.	Problemi solving	20%
		Comp. Organizzativo n.	Disponibilità	20%
		Comp. Organizzativo n.	Capacità/competenze decisionali	20%
		Comp. Organizzativo n.	Orientamento all'utenza	20%
		Comp. Organizzativo n.	Orientamento al lavoro in equipe	20%
Totale comportamenti organizzativi				100,00%

	Il Sindaco	Il Nucleo di Valutazione	Il Segretario generale (per accettazione)
--	------------	--------------------------	--

Data			
Firma			