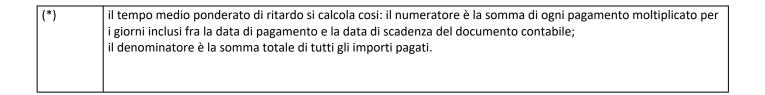
Comune di Druento

Scheda di valutazione - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ENTE

Anno

2025

Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Peso
A.1) Performance di ente	Tempo medio ponderato di ritardo nei pagamenti commerciali (*)	al 31/12/2025 uguale o inferiore 0	15%
	Smaltimento dei debiti funzionamento competenza Titolo 1	(anno 2025 - pagamenti competenza titolo 1/impegni consuntivo titolo 1) > al 70%	30%
	Smaltimento dei residui passivi Titolo 1	(anno 2025 - pagamenti residuo titolo 1/residui iniziali titolo 1) > al 70%	25%
	Grado di riscossione entrate in competenza	(anno 2025 - riscossione competenza entrate titoli da 1 a 3/accertamenti competenza titoli da 1 a 3)> 70%	30%



Comune di Druento						
	Scheda di valutazione ex ante - Segretario generale					
Anno		2025				
Responsabile		Segretario Generale				
Pe	satura degli am	biti di misurazione e valutazione della performance complessiva				
Ambito		Sub-ambito	Peso sul totale			
A) Doufoumanse Ouga	nizzativa	A.1) Performance di ente	30%			
A) Performance Orga	IIIZZativa	A.2) Performance U.O.	10%			
B) Performance individuale						
C) Comportamenti organizzativi						
Performance complessiva						

Ambito di Sub-ambito Valutazione		Obiettivi	Risultato atteso (ex ante)	Peso obiettivo	
valutazione	A.1)		(ex ante)	oblettivo	
	Performance di ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente	
			Totale performance di ente	100%	
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance	Formazione e aggiornamento su anticorruzione, privacy e trasparenza	Attivare la formazione su prevenzione della corruzione in specifico sulla corretta redazione degli atti	40,00%	
	U.O.	Referendum 2025	Svolgimento del procedimento referendario secondo le istruzioni ministeriali	60,00%	
			Totale performance U.O.	100%	
		Elaborazione sezione PIAO relativo alla prevenzione della corruzione e suo monitoraggio	Garantire un supporto alla struttura amministrativa del comune	30,00%	
B) Performance indiv	riduale	Monitoraggio del contenzioso dell'ente	Supportare gli uffici e l'amministrazione nei rapporti con i legali	35,00%	
		Azione di monitoraggio PNRR/PNC	Coordinare e collaborare per l'ottenimento dei finanziamenti e il raggiungimento degli obiettivi	35%	
			Totale performance individuale	100%	
C) Comportamenti organizzativi		Collaborazione giuridico/ amministrativa + Assistenza giuridico- amministrativa	Vedi sistema	15%+15%	
		Funzioni consultive e referenti + Attività di rogito	Vedi sistema	05%+25%	
		Attuazione indirizzi e obiettivi + Capacità professionali e problem solving	Vedi sistema	%10%+30%	
			Totale comportamenti organizzativi	100,00%	

II Sindaco	Il Nucleo di Valutazione	II Segretario generale
		(per accettazione)

Data		
Firma		

		C	omune di Druent	0				
		Scheda di	valutazione – Respons	abili d'Area				
Anno			2025					
Respons			Numero Matrico	ola 61				
<u>abile</u> Area <i>l</i> Ser								
vizio		Indicazione dell'Area. o	di competenza con indica	zione se amr	m.va/tecnica/sociale			
	Pesatura	degli ambiti di misura	azione e valutazione	della perfoi	rmance complessiva			
	Ambito			Sub-a	mbito		Peso su totale (a	
A. 1) Performance di ente						25%		
			A.2) Performance d'Area	1			35%	
B) Perform	nance individuale						20%	
C) Compoi	tamenti organizzativi						20%	
					Performance co	mplessiva	100%	
Ambito di Valutazio	Sub-ambito	O biettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunt o	Valutazione (b)	Peso c)	Punteg o (d=b*	
no		Vedi scheda ente	Vedi scheda ente	Risultato	0-100%	%	d(A, 1, 1)	
	A.1) Performance di ente	vear serieda erite	vear serreda errae	Risultato	0-100%	%	d(A.1	
				Risultato	0-100%	%	d (A.1.n	
A) Performan ce			Totale performance di ente 100%				Totale d(A.1)	
O rganizza		Vedi schede UO (tutte)	Vedi schede UO (tutte)	Risultato	0-100%	%	d(A.2.1)	
tiv a*	A.2) Performance U.O.			Risultato	0-100%	%	d(A.2	
				Risultato	0-100%	%	d (A.2.n	
				То	tale performance U.O.	100%	Totale d(A.2)	
		PNRR M5C 2	Vedi allegato	Risultato	0-100%	50%	d(B.1)	
B) Perform	nance individuale	Ampoliamento Nido	Vedi allegato	Risultato	0-100%	30%	d(B)	
		Rigenerazione urbana	Vedi allegato	Risultato	0-100%	20%	d(B.n) Totale	
		1		Totale pe	rformance individuale	100%	I Otale	
Presidio clima c			rganizzativo (23)	١	/edi sistema	33,33%	d(C . 1)	
C) Compoi	tamenti organizzativi		anizzative (12)		/edi sistema	33,33%	d(C)	
		Visione st	rategica (!)	\	/edi sistema	33,33%	c(C.n) Totale	
			-		rtamenti organizzativi	100%	i otale	

Performance complessiva						
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)			
a) D. C	A.1) Performance di ente	Totale d(A.1)	25%	E (A.1)		
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	35%	E(A.2)		
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)		
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)		
		Valutazione e	omplessiva	Totale F		

* Si veda L'articolo 27 del sistema di valutazione a proposito dell'incidenza dei tempi di pagamento

Note del valutatore

Note del valutato

	II Cogratario gonovalo	Il Nucleo di Valutazione	Il Responsabile d'Area.
	Il Segretario generale	ii ivucieo di Valutazione	(per presa visione)
Data inizio ciclo performance			
Data valutazione			
Firma			

OBIETTIVI FUNZIONARIO NUMERO MATRICOLA 61 PER L'ANNO 2025.

- 1) PNRR M5C2 2Infrastrutture sociali famiglie comunità e terzo settore": Conclusione lavori nel rispetto del cronoprogramma. Entro settembre 2025 dovrà essere acquisito il certificato di fine lavori e entro dicembre 2025 dovrà essere effettuata la rendicontazione. La rendicontazione dovrà portare all'ottenimento del finanziamento.
- 2) L. 145/2018 DGR 375/2023. Ampliamento Asilo nido Ravotin. Conclusione lavori nel rispetto cronoprogramma dicembre 2025, entro la stessa data dovrà essere effettuata la rendicontazione. La rendicontazione dovrà portare all'ottenimento del finanziamento.
- 3) Variante n. 12 al P.R.G.C. Programma di Rigenerazione Urbana Aree D2 e B8 del P.R.G.C. Conclusione dell'iter del procedimento di variante urbanistica. Dicembre 2025

			С	omune di Druent	0			
			Scheda di	valutazione – Respons	abili d'Area			
Anno				2025				
Respons abile				Numero Matrico	la 363			
Area <i>l</i> Ser vizio	Indicazione dell'Area. di competenza con indicazione se amm.va/tecnica/sociale							
	Pesatura	degli ambi	ti di misura	zione e valutazione	della perfo	rmance complessiva		
	Ambito				Sub-a	mbito		Peso su totale (a
				A.1) Performance di ent	2			101ale (a 25%
A) Perform	ance Organizzativa			A.2) Performance d'Area				35%
B) Perform	ance individuale			·				20%
C) Compor	tamenti organizzativi							20%
Ambite					Dioultata	Performance co	omplessiva	100%
Ambito di 	Sub-ambito	Obio	ettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunt	Valutazione (b)	Peso c)	Puntegg o (d=b*c
	A 1) Doufoumons o di	Vedi sch	eda ente	Vedi scheda ente	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)
	A.1) Performance di ente				Risultato	0-100%	%	d(A.1)
A)					Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)
Performan	Totale performance di ente 100%						100%	T otale d(A.1)
ce Organizza		Vedi sched	e UO (tutte)	Vedi schede UO (tutte)	Risultato	0-100%	%	d(A.2.1)
tiva*	A.2) Performance U.O.				Risultato	0-100%	%	d(A.2)
					Risultato	0-100%	%	d (A.2.n)
	Totale performance U.O. 100%						T otale d(A.2)	
		Mero	ato*	Vedi allegato	Risultato	0-100%	60%	d(B.1)
3) Perform	ance individuale	Deizion	i canine*	Vedi allegato	Risultato	0-100%	40%	d(B)
					Risultato	0-100%	%	d(B.n)
					Totale pe	rformance individuale	100%	Totale d(B)
				rganizzativo (23)		/edi sistema	33,33%	d(C .1)
C) Compor	tamenti organizzativi	C		inizzative (12)	Vedi sistema Vedi sistema		33,33%	d(C)
			Visione str	rategica (!)			33,33%	c(C.n) Totale
				Т	otale compo	ortamenti organizzativi	100%	d(C)
			Pe	rformance compless	iva			
						Punteggio		Puntegg
	Ambito			Sub-ambito		(d)	Peso sul totale (a)	o comples sivo
N Dorford	anco Organizzativa		A.1) Perforn	nance di ente		Totale d(A.1)	25%	E (A.1)
A) Performance Organizzativa A.2) Performance				nance U.O.		Totale d(A.2)	35%	E(A.2)
	ance individuale					Totale d(B)	20%	E(B)
) Compor	tamenti organizzativi					Totale d(C)	20%	E(C)
						Valutazione co	mplessiva	Totale E

Note del valutato

	II Segretario generale	II Nucleo di Valutazione	Il Responsabile d'Area.
Data inizio ciclo			
Data valutazione			
Firma			

OBIETTIVI FUNZIONARIO NUMERO MATRICOLA 363 PER L'ANNO 2025.

- 1) Rivitalizzazione dell'area mercatale
 - Redazione del nuovo regolamento per l'esercizio del commercio al dettaglio sulle aree pubbliche – approvazione Consiglio Comunale;
 - Nuovi assetti delle aree mercatali con riduzione dei posti nel mercato del Sabato;
 - Stabiliti gli assetti definitivi, bando per l'assegnazione in concessione dei posti rimasti liberi (anche per i produttori);
 - Implementazione del nuovo sistema di pagamento per i mercatali

Ogni singolo aspetto da 1 a 4 concorre parimenti all'ottenimento del risultato

- 2) Piano contro deiezioni canine: l'ufficio dovrà procedere con più azioni tendenti al raggiungimento dell'obiettivo.
 - Campagna di sensibilizzazione verso la cittadinanza;
 - Modifica del Regolamento sul benessere degli animali e di Polizia Urbana per inasprimento sanzioni
 - Incremento dei controlli con servizi della P.M. in abiti civili: almeno 15 sanzioni;
 - Convenzione con un corpo di guardie ecologiche volontarie autorizzate dalla Prefettura di Torino per l'accertamento di violazione ai regolamenti comunali per il contrasto anche in orari diversi da quelli in cui presta servizio la P.M. (7-19);

			Comune di Druent	to				
_		Scheda di	valutazione – Respons	sabili d'Area				
Anno Respons			2025					
abile			Numero Matrico	la 540				
Area/Ser		Indicazione dell'Area.	di competenza con indica	azione se amn	n.va/tecnica.	/sociale		
vizio	Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
		degii ambiti di misur	azione e valutazione			mpiessiva		Peso su
	Ambito			Sub-ar	nbito			totale (a
A) Perform	ance Organizzativa		A.1) Performance di ent					25%
			A.2) Performance d'Are	a				35%
•	nance individuale							20%
c) compor	rtamenti organizzativi				Dorf	formance c	omplessiva	
Ambito				Risultato	Valuta		Peso	Puntegg
di	Sub-ambito	0 biettivi	Risultato atteso	raggiunt	(b		c)	o (d=b*c
		Vedi scheda ente	Vedi scheda ente	Risultato	0-10	00%	%	d(A.1.1)
	A.1) Performance di ente			Risultato	0-10	00%	%	d(A.1)
A)				Risultato	0-10	00%	%	d (A.1.n)
Performan				Totale	e performar	nce di ente	100%	Totale d(A.1)
ce		Vedi schede UO (tutte)	Vedi schede UO (tutte)	Risultato	0-10	00%	%	d(A.2.1)
O rganizza tiva*	A.2) Performance U.O.	· ·		Risultato	0-10	00%	%	d(A.2)
				Risultato	0-10	00%	%	d (A.2.n)
				Tot	tale perform	nance U.O.	100%	Totale d(A.2)
B) Performance individuale		Flussi di cassa	Vedi allegato	Risultato	0-10	00%	30%	d(B.1)
		Sistemi informatici	Vedi allegato	Risultato	0-10	00%	35%	d(B)
		Impianti sportivi	Vedi allegato	Risultato	0-10	00%	35%	d(B.n)
				Totale pe	rformance i	individuale	100%	Totale d(B)
		Presidio clima	organizzativo (23)	V	edi sistema		33,33%	d(C.1)
C) Compor	rtamenti organizzativi	C apacità organizzative (12)		V	Vedi sistema 33		33,33%	d(C)
		Visione s	trategica (!)	V	edi sistema		33,33%	c(C.n)
			т	otale compo	rtamenti or	ganizzativi	100%	Totale d(C)
								a(C)
		Р	erformance compless	iva				
					Punte	eggio		Duntan
								Puntegg
	Ambito		Sub-ambito		, ,		Peso sul	comple
					(d	1)	totale (a)	sivo
								(E=d*a)
۸) Derform	ance Organizzativa	A.1) Perfor	mance di ente		Totale	d(A.1)	25%	E (A.1)
-,	ance Organizzativa	A.2) Perfor	mance U.O.		Totale	d(A.2)	35%	E(A.2)
	nance individuale				Totale		20%	E(B)
C) Compor	rtamenti organizzativi				Totale		20%	E(C)
	* Ci voda I lavtic	alo 27 dal cictoma di	valutazione a prenecita	م طمالانم دنطمه			mplessiva	Totale I
Note del v	valutatore	.010 27 dei Sistema di	valutazione a proposito	dell'incident	za del temp	oi di pagan	nento	
Mote del	valutato le							
Note del v	valuta <u>to</u>							
						II Resp	onsabile d	l'Area.
		Il Segretario genera	ie II Nucl	eo di Valuta	izione	(pe	r presa visi	one)

OBIETTIVI FUNZIONARIO NUMERO MATRICOLA 540 PER L'ANNO 2025.

- 1) Attività di costante analisi monitoraggio e reporting dei flussi di cassa che consenta di limitare in giorni di esposizione vs tesoriere ed il non superamento 1/5 entrate 2023. L'ente non dovrà superare i 120 gg di anticipazione. La redazione di 4 report (1 per trimestre) con relazione su situazione cassa ITP situazione debiti commerciali, sarà un utile strumento di lettura e analisi per il Responsabile e per l'Amministrazione;
- 2) Digitalizzazione e adeguamento sistemi informatici Ente:
 - Completamento misure PNRR per le quali l'ente deve riscuotere i finanziamenti, entro 30/06/2025, ai fini dell'ottenimento del finanziamento, dovrà essere caricata e rendicontata la misura.
 - Nuovo sistema di telefonia voip in cloud, entro 30/06/2025: customer interna con misura da 1 a 5 e target minimo da raggiungere pari a 3;
 - Ampliamento servizi pagopa per TARI entro 30/04/2025: customer interna con misura da 1 a 5 e target minimo da raggiungere pari a 3;
 - Nuovo sistema di mail elettronico in cloud entro 31/12/2025: customer interna con misura da 1 a 5 e target minimo da raggiungere pari a 3;
- 3) Riaffidamento impiantistica sportiva:
 - Palestra Kumiai: affidamento che non determini discontinuità nel servizio;
 - Campo Brero: affidamento entro dicembre 2025 con previa somministrazione di uno specifico pacchetto formativo che garantisca la necessaria conoscenza della fattispecie.

AREA 1 _Finanziaria

CENTRO DI RESPONSABILITA' Servizi 1A - 1B - 1C - 1F - 1G

	Comune di Druento					
	Scheda d	i valutazione – Dipendenti				
Anno	2025					
Dipendente		matricola 548				
Area		ISTRUTTORI				
U.O.	ARE	AREA 1 -SERVIZIO 1A -RAGIONERIA				
	Pesatura degli ambiti di misurazi	one e valutazione della performance complessiva				
	Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale (a)			
A) Dowformone	Overalizativa	A.1) Performance di ente	20%			
A) Performance	e Organizzativa	A.2) Performance U.O.	40%			
B) Performance	B) Performance individuale					
C) Comportame	C) Comportamenti organizzativi					
	Performance complessiva					

Ambito di Valutazione	Sub- ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazion e (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
	A.1)	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)
	Performanc	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1)
	e di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)
				Totale perfo	mance di ente	100%	Totale d(A.1)
Α)		Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	20	d(A.2.1)
Performance Organizzativa A.2) Perform e U.O.	Performanc	Gestione di cassa dell'Ente	Obiettivo operativo n. 1 - vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2)
		Gestione economato e provvedittorato	Obiettivo operativo n. 2 - vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d (A.2.n)
	Totale performance U.O.				100%	Totale d(A.2)	
B) Performance individuale		Regolarizzazione provvisori incasso	emissione reversali incasso entro il 30 mese successivo riscossione - 12/12	Risultato	0-100%	30	d(B.1)
		prelievi mensili dai c/c postali	entro il mese successivo - 12/12	Risultato	0-100%	30	d(B)

	verifiche di cassa e monitoraggio tempi medi di pagamento	Istruttoria verifica cassa trimestrale (conciliazione ente/banca) - 4/4	Risultato	0-100%	40	d(B.n)
	Totale performance individuale				100%	Totale d(B)
	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving			20%	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità			20%	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali			20%	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamen	to all'utenza		20%	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe			20%	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)

	Performance complessiva			Performance complessiva					
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessiv o (E=d*a)					
A) Performance	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)					
Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)					
B) Performance individuale	B) Performance individuale			E(B)					
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)					
	Valutazione complessiva			Totale E					

Note del valutatore				
Note del valutato				
Firma	II Dirigente	II Dipendente. (per presa visione)		
Data consegna				
Data valutazione				

	Comune di Druento			
	Scheda di valutazione – Dipendenti			
Anno	2025			
Dipendente	matricola 544			
Area	ISTRUTTORI			
U.O.	AREA 1 -SERVIZIO 1A -RAGIONERIA			

Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva					
Ambito Sub-ambito					
A) Portormanco Organizzativa	A.1) Performance di ente	20%			
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance U.O.	40%			
B) Performance individuale		20%			
C) Comportamenti organizzativi		20%			
	Performance complessiva	100%			

Ambito di Valutazione	Sub- ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazion e (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
	A.1)	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)
	Performanc	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1)
	e di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)
				Totale perfo	mance di ente	100%	Totale d(A.1)
А)		Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	20	d(A.2.1)
Performance Organizzativa	A.2) Performanc e U.O.	Gestione di cassa dell'Ente	Obiettivo operativo n. 1 - vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2)
		Gestione economato e provvedittorato	Obiettivo operativo n. 2 - vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d (A.2.n)
		Totale performance U.O.			100%	Totale d(A.2)	
B) Performance individuale		sportello d'ingresso/Urp e attività di protocollazione	Completamento delle attività di procollazione e presenza presso urp in base a necessità - 100% giornate	Risultato	0-100%	30	d(B.1)
		tempestiva regolarizzazione provvisori uscita	Emissione dei mandati di pagamento entro 10 giorni a quello di effettivo pagamento	Risultato	0-100%	30	d(B)

	Contabilizzazione delle fatture passive e monitoraggio liquidazioni rispetto tempi di pagamento	Garantire per quanto di competenza emissione dei mandati di pagamento entro 10 giorni dalla liquidazione ufficio	Risultato	0-100%	40	d(B.n)	
	Totale performance in			nce individuale	100%	Totale d(B)	
	Comp. organizzativo n. 06	Problem	solving		20%		
	Comp. organizzativo n. 09	Dispon	ibilità		20%		
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali			20%		
	Comp. organizzativo n.19	Orientament	o all'utenza		20%		
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al	lavoro in equipe		20%		
		Total	Totale comportamenti organizzativi				

Performance complessiva					
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessiv o (E=d*a)	
A) Performance	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)	
Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale			20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzativ	Totale d(C)	20%	E(C)		
Valutazione complessiva					

Note del valutatore				
Note del valutato				
Firma	II Divisionto	II Dipendente.		
Firma	II Dirigente	(per presa visione)		
Data consegna				
Data valutazione				

	Comune di Druento				
	Scheda di valutazione – Dipendenti				
Anno	Anno 2025				
Dipendente	Dipendente matricola n.568				
Area		AREA ISTRUTTORI			
U.O.	U.O. AREA 1 - SERVIZIO 1C - ISTRUZIONE				
	Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva				
	Ambito Sub-ambito Peso sul totale (a)				

Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale (a)
A) Porformance Organizactive	A.1) Performance di ente	20%
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
	Performance complessiva	100%

Ambito di Valutazione	Sub- ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazion e (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
	A.1)	vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	25	d(A.1.1)
	Performanc	vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	50	d(A.1)
	e di ente	vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	25	d (A.1.n)
				Totale perfor	mance di ente	100%	Totale d(A.1)
А)		Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	15	d(A.2.1)
Performance Organizzativa	A.2) Performanc e U.O.	Mensa e servizi scolastici - efficentamento della riscossione	Obiettivo operativo n.7- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	45	d(A.2)
		Utilizzo risorse statali 2022/2023 per trasporto alunni disabili	Obiettivo operativo n.8- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2)
	Totale performance U.O.						Totale d(A.2)
B) Performance individuale		Centri estivi - garantire pieno utilizzo posti disponibili previa verifica pagamento quota	Iscrizioni completate pari a100% posti disponibili	Risultato	0-100%	33,33	d(B.1)
		Gestione economica dei servizi scolastici (mensa e servizi scolastici) - Efficientamento	emissione avvisi di accertamento e solleciti conseguenti - 100%posizione rilevate	Risultato	0-100%	33,33	d(B)

	Trasportom disabili alunni scuole - utilizzo risorse statali	Istruttoria necessaria alla pubblicazione bando pubblico - entro 30/06/2025	Risultato	0-100%	33,33	d(B.n)
	Totale performance individuale					Totale d(B)
	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	d(C.1)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	d(C.1)
Totale comportamenti organizzativi						Totale d(C)

	Performance complessiva						
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul total e (a)	Punteggio complessiv o (E=d*a)			
A) Performance	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)			
Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)			
B) Performance individuale	Totale d(B)	20%	E(B)				
C) Comportamenti organizzati	Totale d(C)	20%	E(C)				
Valutazione complessiva							

Note del valutatore				
Note del valutato				
Firma	II Dirigente	II Dipendente.		
Fillia	ii biligente	(per presa visione)		
Data consegna				
Data valutazione				

	Comune di Druento						
Scheda di valutazione – Dipendenti							
Anno	2025						
Dipendente	matricola n. 567						
Area	ISTRUTTORI						
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1A -TRIBUTI						

Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva Peso sul **Ambito** Sub-ambito totale (a) 20% A.1) Performance di ente A) Performance Organizzativa A.2) Performance U.O. 40% B) Performance individuale 20% C) Comportamenti organizzativi 20% 100% Performance complessiva

Ambito di Valutazione	Sub- ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunt o	Valutazion e (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
	A.1)	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)
	Performanc	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1)
	e di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)
				Totale perfor	mance di ente	100%	Totale d(A.1)
А)		Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	20	d(A.2)
Performance Organizzativa	A.2) Performanc e U.O.	Efficientamento della riscossione della TARI - omesse denunce	Obiettivo operativo n. 4- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2)
		Efficientamento della riscossione TARI /IMU	Obiettivo operativo n. 5- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d (A.2.n)
	Totale performance U.O.				100%	Totale d(A.2)	
B) Performance individuale		EFFICIENTAMENTO DELLA RISCOSSIONE DELLA TARI – OMESSE DENUNCE	Verifica banca dati ed emissione avvisi di accertamento - 31/12/2025	Risultato	0-100%	50	d(B.1)
		invio dei solleciti di pagamento della TARI 2024 e inesitati anno 2023	Verifica banca dati solleciti 2024 (31/12/2025) e invio solleciti TARI 2023 non andati a buon fine (30/06/2025)	Risultato	0-100%	25	d(B.1)

	tari ordinaria 2025	Verifica posizioni con particolare riferimento ad agevolazioni e pertinenze - 100% delle posizioni/domand e	Risultato	0-100%	25	d(B.n)
	T	Tota	le performan	ce individuale	100%	Totale d(B)
	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		20%		
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità			20%	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali			20%	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento a	ll'utenza		20%	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe			20%	
Totale comportamenti organizzativi						Totale d(C)

Performance complessiva						
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul total e (a)	Punteggio complessiv o (E=d*a)		
A) Performance	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)		
Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)		
B) Performance individuale			20%	E(B)		
C) Comportamenti organizzati	Totale d(C)	20%	E(C)			
Valutazione complessiva						

Note del valutatore		
Note del valutato		
Firma	II Dirigente	II Dipendente.
		(per presa visione)
Data consegna		
Data valutazione		

	Со	mune di Druento					
	Scheda c	li valutazione – Dipendenti					
Anno	2025						
Dipendente	matricola n.504						
Area		AREA ISTRUTTORI					
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1F - CULTURA, TEMPO LIBERO, TURISMO						
	Pesatura degli ambiti di misuraz	ione e valutazione della performance complessiva					
	Ambito	Sub-ambito	Peso sul				
	Allibito	Jub-ambito	totale (a)				
// Dorformance	Organizativa	A.1) Performance di ente	20%				
A) Performance	e Organizzativa	A.2) Performance U.O.	40%				
B) Performance individuale							
C) Comportame	nti organizzativi		20%				
		Performance complessiva	100%				

Ambito di Valutazione	Sub- ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazion e (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
	A.1)	vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	25	d(A.1.1)
	Performanc	vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	50	d(A.1)
	e di ente	vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	25	d (A.1.n)
				Totale perfo	rmance di ente	100%	Totale d(A.1)
А)		Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	20	d(A.2.1)
Performance Organizzativa	A.2) Performanc e U.O.	Concessione impianto sportivo strada Bottone n.6	Obiettivo operativo n. 11- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2)
		Svolgimento delle attività culturali e sportive	Obiettivo operativo n. 12- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2)
		Totale performance U.O.					Totale d(A.2)
B) Performance individuale		giornale di informazione comunale (Druento in comune)	attività supporto per n.3 uscite annuali	Risultato	0-100%	20	d(B.1)
		corsi di promozione sportiva	Avvio corsi di promozione sportiva anno 2025/2026 entro 31/10/2025	Risultato	0-100%	30	d(B)

	Concessione impianto sportivo strada Bottone n.6	Istruttoria per redazione bando concessione impianto - entro 15/05/2025	Risultato	0-100%	50	d(B.n)
	Totale performance individuale					Totale d(B)
	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	d(C.1)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	d(C.1)
Totale comportamenti organizzativi						Totale d(C)

	Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul total e (a)	Punteggio complessiv o (E=d*a)	
A) Performance	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)	
Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzat	C) Comportamenti organizzativi		20%	E(C)	
Valutazione complessiva				Totale E	

Note del valutatore					
Note del valutato					
Firma	II Dirigente	II Dipendente.			
Tima	ii biilgente	(per presa visione)			
Data consegna					
Data valutazione					

Comune di Druento						
	Scheda di valutazione – Dipendenti					
Anno	2025					
Dipendente		matricola n.504				
Area		AREA ISTRUTTORI				
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1F - CULTURA, TEMPO LIBERO, TURISMO					
	Pesatura degli ambiti di misuraz	ione e valutazione della performance complessiva				
	Ambito	Sub-ambito	Peso sul			
	Allibito	Jub-ambito	totale (a)			
// Dorformance	Organizativa	A.1) Performance di ente	20%			
A) Performance	e Organizzativa	A.2) Performance U.O.	40%			
B) Performance individuale						
C) Comportamenti organizzativi						
Performance complessiva						

Ambito di Valutazione	Sub- ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazion e (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
	A.1)	vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	25	d(A.1.1)
	Performanc	vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	50	d(A.1)
	e di ente	vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	25	d (A.1.n)
				Totale perfo	rmance di ente	100%	Totale d(A.1)
А)		Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	20	d(A.2.1)
Performance Organizzativa	A.2) Performanc e U.O.	Concessione impianto sportivo strada Bottone n.6	Obiettivo operativo n. 11- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2)
		Svolgimento delle attività culturali e sportive	Obiettivo operativo n. 12- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2)
				Totale per	formance U.O.	100%	Totale d(A.2)
		giornale di informazione comunale (Druento in comune)	attività supporto per n.3 uscite annuali	Risultato	0-100%	20	d(B.1)
B) Performanc	e individuale	corsi di promozione sportiva	Avvio corsi di promozione sportiva anno 2025/2026 entro 31/10/2025	Risultato	0-100%	30	d(B)

	Concessione impianto sportivo strada Bottone n.6	Istruttoria per redazione bando concessione impianto - entro 15/05/2025	Risultato	0-100%	50	d(B.n)
	Totale performance individuale				100%	Totale d(B)
	Comp. organizzativo n. 06	Problem s	olving	0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	d(C.1)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	d(C.1)
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)

	Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul total e (a)	Punteggio complessiv o (E=d*a)	
A) Performance	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)	
Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzat	C) Comportamenti organizzativi		20%	E(C)	
Valutazione complessiva				Totale E	

Note del valutatore					
Note del valutato					
Firma	II Dirigente	II Dipendente.			
Tima	ii biilgente	(per presa visione)			
Data consegna					
Data valutazione					

	Comune di Druento				
	Scheda di valutazione – Dipendenti				
Anno	2025				
Dipendente	matricola n. 447				
Area	ISTRUTTORE (part-time 83,33)				
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 B - PERSONALE e ACQUISTI GENERALI				
	Pesatura degli ambiti di misura	azione e valutazione della performance complessiva			
	Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale (a)		
A.1) Performance di ente		A.1) Performance di ente	20%		
A) Performance Organizzativa A.2) Performance U.O.			40%		
B) Performance individuale			20%		
C) Comportamenti organizzativi			20%		

Performance complessiva

100%

Ambito di Valutazione	Sub- ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunt o	Valutazion e (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
	A.1)	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)
	Performanc	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1)
	e di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)
				Totale perfor	mance di ente	100%	Totale d(A.1)
А)		Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	20	d(A.2.1)
Performance Organizzativa	A.2) Performanc	Ottimizzazione procedure gestione presenze/assenze	Obiettivo operativo n. 9- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2)
	e U.O.	Procedure di evidenza per l'aggiudicazione di appalti in scadenza anno 2025	Obiettivo operativo n. 10- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d (A.2.n)
				Totale per	formance U.O.	100%	Totale d(A.2)
B) Performance	e individuale	Ottimizzazione procedure gestione presenze/assenze	Attivazione nuovi istituti richiesti entro 30/04/2025 - monitoraggio bimestrale istituti straordinario e ferie- report a partire dall'1/5/2025	Risultato	0-100%	30	d(B.1)
		Nuovo centralino clous/voip	Coordinamento e supporto sociatà appaltatrice/Farp/ bb bell/uffici comunali per configurazione nuovo centralino -	Risultato	0-100%	35	d(B)

		31/07/2025				
	Appaltpo del servizio in noleggio e assistenza macchine fotocopiatrici	Istruttoria necessaria per adesione convenzione Consip appalto macchine fotocopiatrici - da cocludere entro 30/04/2025	Risultato	0-100%	35	d(B.n)
	Totale performance individuale				100%	Totale d(B)
	Comp. organizzativo n. 06	Problem solvin	g	0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze o	decisionali	0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'u	tenza	0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	
Totale comportamenti organizzativi						Totale d(C)

	Performance complessiva					
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul total e (a)	Punteggio complessiv o (E=d*a)		
A) Performance	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)		
Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)		
B) Performance individuale	B) Performance individuale		20%	E(B)		
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)		
	Valutazione complessiva					

Note del valutatore				
Note del valutato				
Firma	II Dirigente	Il Dipendente.		
Fillia	ii biiigente	(per presa visione)		
Data consegna				
Data valutazione				

			Comune di Druent	0					
	Scheda di valutazione – Elevate Qualificazioni/Responsabili dei Servizi.								
Anno	Anno 2025								
Responsabile			matricola	549					
U.O.			AREA 1 - SER	VIZIO 1 B					
	Pesatura d	egli ambiti di misu	razione e valutazione (della perforr	nance comple	essiva			
	Ambito			Sub-ambito			Peso sul totale (a)		
#\D. f	0		A.1) Performance di ent	:e			25%		
A) Performance	Organizzativa		A.2) Performance U.O.				35%		
B) Performance	individuale						20%		
C) Comportame	nti organizzati	vi					20%		
	-			Per	formance com	plessiva	100%		
Ambito di Valutazione	Sub- ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazion e (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)		
	A.1)	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)		
	Performanc e di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1)		
	e di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)		
				Totale perfor	mance di ente	100%	Totale d(A.1)		
А)		Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	20	d(A.2.1)		
Performance Organizzativa	A.2) Performanc	Ottimizzazione procedure gestione presenze/assenze	Obiettivo operativo n. 9- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2)		
	e U.O.	Procedure di evidenza per l'aggiudicazione di appalti in scadenza anno 2025	Obiettivo operativo n. 10- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d (A.2.n)		
				Totale per	formance U.O.	100%	Totale d(A.2)		
R) Dorforman	individuals	Ciclo della performance anno 2024 - nuova metodologia valutazione	Conclusione procedimenti di erogazione degli istituti premianti anno 2024 - entro 30/09/2025	Risultato	0-100%	50	d(B.1)		
B) Performance individuale		Riduzione tempistiche della contrattazione decentrata integrativa	atti propedeutici e inerenti alla costituzione del fondo delle risorse decentrate integrative	Risultato	0-100%	20	d(B)		

anno 2025 in anticipo

annuale

		rispetto agli stessi atti approvati nel 2024 - > 30gg				
	Affidamento servizio sorveglianza sanitaria	Conclusione procedure e atti per nuovo affidamento di sorveglianza sanitaria entro la scadenza dell'affidamento in essere (30/06/2025)	Risultato	0-100%	30	d(B.n)
		Tota	ale performar	ice individuale	100%	Totale d(B)
	Comp. organizzativo n. 06	Tot a Problem solvi		0-100%	100% 20%	Totale d(B)
			ng			
C) Comportamenti organizzativi	organizzativo n. 06 Comp.	Problem solvi	ng	0-100%	20%	d(C.1)
•	comp. organizzativo n. 06 Comp. organizzativo n. 09 Comp.	Problem solvi Disponibilita	ing à decisionali	0-100% 0-100%	20%	d(C.1)
•	organizzativo n. 06 Comp. organizzativo n. 09 Comp. organizzativo n. 13 Comp.	Problem solvi Disponibilità Capacità/competenze	ing à decisionali utenza	0-100% 0-100% 0-100%	20%	d(C.1)

	Performance complessiva			
Ambito	Ambito Sub-ambito		Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)
A) Douformance Organizative	A.1) Performance di ente	Totale d(A.1)	25%	E (A.1)
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	35%	E(A.2)
B) Performance individuale	B) Performance individuale			E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
	Valu	itazione comp	lessiva	Totale E

Note del valutatore			
Note del valutato			
		<u> </u>	
Firma	II Segretario generale	II Dirigente	II Responsabile del Servizio.
			(per presa visione)
Data consegna			

Data valutazione		

			Comune di Druento						
	Scheda	Scheda di valutazione – Elevate Qualificazioni/Responsabili dei Servizi.							
Anno			2025						
Responsabile			matricola	549					
U.O.			AREA 1 - SERV	/IZIO 1 B					
	Pesatura degli	ambiti di misur	azione e valutazione del		ance compless	siva			
							Peso sul		
	Ambito		S	ub-ambito			totale (a)		
A) Performance Or	ganizzativa		A.1) Performance di ente				25%		
A) Periormance of	gailizzativa		A.2) Performance U.O.				35%		
B) Performance inc	lividuale						20%		
C) Comportamenti	organizzativi						20%		
				Per	formance comp	lessiva	100%		
Ambito di Valutazione	Sub- ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato Valutazion raggiunt e			Punteggio (d=b*c)		
				0	(b)	c)			
	A.1)	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)		
	Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1)		
	ur erree	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)		
				Totale perfor	mance di ente	100%	Totale d(A.1)		
		Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	20	d(A.2.1)		
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance	Ottimizzazione procedure gestione presenze/assen ze	Obiettivo operativo n. 9- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d(A.2)		
	U.O.		Obiettivo operativo n. 10- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	40	d (A.2.n)		
		Totale performance U.O. 100%					Totale d(A.2)		
B) Performance inc	lividuale	Ciclo della performance anno 2024 - nuova metodologia valutazione	Conclusione procedimenti di erogazione degli istituti premianti anno 2024 - entro 30/09/2025	Risultato	0-100%	50	d(B.1)		

	Riduzione tempistiche della contrattazione decentrata integrativa annuale	atti propedeutici e inerenti alla costituzione del fondo delle risorse decentrate integrative anno 2025 in anticipo rispetto agli stessi atti approvati nel 2024 - > 30gg	Risultato	0-1	0-100%		d(B)
	Affidamento servizio sorveglianza sanitaria	Conclusione procedure e atti per nuovo affidamento di sorveglianza sanitaria entro la scadenza dell'affidamento in essere (30/06/2025)	Risultato	0-1	00%	30	d(B.n)
Totale performance				ce indi	<i>i</i> iduale	100%	Totale d(B)
	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving 0- 100%			20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità 0- 100%		20%	d(C)		
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali 0- 100%		0- 100%	20%	c(C.n)	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento a	all'utenza		0- 100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 25			Orientamento al lavoro in equipe		20%	
	Totale comportamenti organizzativi						

	Performance complessiva			
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul total e (a)	Punteggio complessiv o (E=d*a)
A) Douboumones Overenissestive	A.1) Performance di ente	Totale d(A.1)	25%	E (A.1)
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	35%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
	V	alutazione comp	lessiva	Totale E

Note del valutatore			
Nata dal valutata			
Note del valutato			

Firma	II Segretario generale	II Dirigente	II Responsabile del Servizio.
riiiid	ii segretario generale	ii birigente	(per presa visione)
Data consegna			
Data valutazione			

		Coi	mune di Druento						
	Sched	da di valutazione – Ele	evate Qualificazioni/Re	esponsabili (dei Servizi.				
Anno			2025						
Responsabile			matricola !	563					
U.O.		ARE	4 <i>1 - SERVIZIO 1 A 7</i>	TRIBUTI- 1	C e 1G				
	Pesatura de	gli ambiti di misurazi	one e valutazione del	la performa	ance compless	siva			
	Ambito Sub-ambito								
A) Dorformanso Or	ganizzativa		A.1) Performance di en	te			25%		
A) Performance O	rganizzativa		A.2) Performance U.O.				35%		
B) Performance in	dividuale		•				20%		
C) Comportamenti	organizzativi						20%		
				Per	formance comp	lessiva	100%		
Ambito di Valutazione	Sub- ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunt	Valutazion e	Peso	Punteggio (d=b*c)		
valutazione	anibito			0	(b)	c)	(d-D C)		
	۸ ۵۱	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)		
	A.1) Performanc e di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1)		
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)		
				Totale perfor	mance di ente	100%	Totale d(A.1)		
		Gestione archivio cartaceo	Obiettivo operativo n. 3- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	10	d(A.2.1)		
		PNRR e digitalizzazione	Obiettivo operativo n. 6 - vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	10			
A) Performance Organizzativa	۸ ۵۱	Efficientamento della riscossione della TARI - omesse denunce	Obiettivo operativo n. 4- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	25			
	A.2) Performanc e U.O.	Efficientamento della riscossione TARI /IMU	Obiettivo operativo n. 5- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	25			
		Utilizzo risorse statali 2022/2023 per trasporto alunni disabili	Obiettivo operativo n. 8- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	15	d(A.2)		
		Mensa e servizi scolastici - efficentamento della riscossione	Obiettivo operativo n.7- vedi scheda allegata	Risultato	0-100%	15	d (A.2.n)		
				Totale per	formance U.O.	100%	Totale d(A.2)		

	EFFICIENTAMENTO DELLA RISCOSSIONE DELLA TARI – OMESSE DENUNCE	predisposizione avviso di accertamento - entro 30/04/2025	Risultato	0-1	00%	20	
B) Performance individuale	Adeguamento aliquote imposte e tariffe servizi	proposta deliberazioni per la modifica regolamento TARI - Entrate - tariffe TARI 2025 - entro 30/04/2025 o scadenza normativa successiva	Risultato	0-1	00%	35	
	Gestione economica dei servizi scolastici (mensa e servizi scolastici) - Efficientamento	Coordinamento attività per recupero morosità anni pregressi - recupero > 15% somme residue al 01/01/2025	Risultato	0-1	00%	20	
	mplementazione modalità di pagamento TARi tramite pagopa	Emissione avvisi bonari pagamento TARI con sistema pagopa – 100% avvisi	Risultato	0-1	00%	25	
		Tota	le performan	ce indiv	<i>i</i> iduale	100%	Totale d(B)
	Comp. organizzativo n. 06	Problem s	solving		0- 100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 09	Disponil	bilità		0- 100%	20%	d(C)
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/compete	enze decisiona	ali	0- 100%	20%	c(C.n)
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento	all'utenza		0- 100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al la	avoro in equip	e	0- 100%	20%	
		Totale co	mportament	i organi	izzativi	100%	Totale d(C)

	Performance complessiva			
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul total e (a)	Punteggio complessiv o (E=d*a)
A) Parformance Organization	A.1) Performance di ente	Totale d(A.1)	25%	E (A.1)
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	35%	E(A.2)

3) Performa	nce individuale				Tot	ale d(B)	20%	E(B)
AREA 1 _	Amministrat	iva						
CENTRO	DI RESPONSA	ABILITA' Servizi 1	O e 1E					
:) Comporta	menti organizza	ativi			Tot	ale d(C)	20%	 E(C)
	J			V		ne comp	lessiva	Totale E
lote del va	lutatore							
lote del va	lutato							
				T				
Fir	ma	II Segretario gene	erale	II Dirigente			ponsabile per presa	del Servizi
Data conse	gna					<u> </u>	per presu	visioney
Data valuta	ızione							
Comune	di Druento							
Scheda d	i valutazione -	– Dipendenti						,
Anno	2025							
Dipende nte	Matricola n.	564						
Area	ISTRUTTORE							
U.O.	AREA 1 - SER	VIZIO 1 D- Sportello	Polifunzi	onale				
Pesatura	degli ambiti	di misurazione e va		e della performance co	mplessiv	v a		
Ambito			Sub-a	mbito				Peso
								sul totale
								(a)
			A.1) F	Performance di ente				20%
A) Perfor	mance Organ	izzativa	A.2) F	Performance U.O.				40%
B) Perfor	mance indivi	duale						20%
	ortamenti org							20%
Performa	ance comples	siva						100%
						Valutaz	Peso	
Ambito	Sub-ambito	Obiettivi	Risult		Risultat	ione	,	Punteg
di Valutazi one					o raggiun to	(b)	c)	gio (d=b*c)
one	A.1) Performan	ce vedi scheda allega	ata Ris. at		Risultato		0-100%	%

di ente

vedi scheda allegata Ris. atteso

0-100%

Risultato

_		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%
A) Perform			Totale p	erformance di ent	e 100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O	attenzione e sapere interpretare i	Valutazione dei questionari di gradimento Dell'utenza che dimostrino la soddisfazione del servizio offerto	o	6 100 %	d(A.2.)
	Totale performa	nce U.O.			100%	Totale
		PRIMA	CITTADINANZA AFFIDABILITA' E DISPONIBILITA'	Risultat 0-100% o	6 30%	d(B.1)
3) ndividua		CORRETTA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI CITTADINI	Gestione e smistamento delle segnalazioni e disservizi provenienti dal sito istituzionale individuando l'area di gestione e seguendo la segnalazione fino alla conclusione della pratica. 100%	Risultat 0-100% o	6 30%	d(B.1)
		individuazione dell'ufficio per la pratica in entrata e protocollazione	Verifica con gli uffici destinatari della e	Risultat 0-100% o		d(B)
otale pe	erformance indiv	iduale			100%	Totale d(B)
		Comp. organizzativo n. 06 Comp.	Problem solving Disponibilità	0-100% 0-100%		
C) organizza		organizzativo n. 09 Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisi	ionali 0-100%	6 20%	
		Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza	0-100%	6 20%	
		Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in e	quipe 0-100%		
otale co	mportamenti or	ganizzativi			100%	Totale d(C)

Ambito	Sub-ambito	Punteg gio (d)	Peso sul totale (a)	comple ssivo (E=d*a)
	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi			20%	E(C)

	C) Comportamenti orga	anizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)	
	Note del valutato	re					
N	ote del valutato						
						nsabile del	
	Firma	II Segretario generale	II Dirigente			rvizio.	
					(per pre	esa visione)	
D	ata consegna						
D	ata valutazione						

Comune	di Druento								
		inandanti							
	i valutazione – D 2025	ipendenti							
Anno	Matricola n. 31	<u> </u>							
nte	iviatricola n. 31	3							
Area	ISTRUTTORE								
		701D Ufficia Cogratoria/	`antratti						
U.O.		(10 1 D - Ufficio Segreteria/ C misurazione e valutazione d		es placeis					
Ambito	degii ambiti di r		Sub-ambito	mpiessiv	'd		Doco		
Ambito			Sub-ambito						
A) Perfor									
,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·								
B) Perfor	mance individua		,				20%		
	ortamenti organ						20%		
	ince complessiva						100%		
Ambito				Risultat	Valutaz	Peso c)	Punteg		
di	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	o	ione (b)		gio		
Valutazi				raggiun			(d=b*c)		
one				to		20% 100% az Peso c) Punteg gio (d=b*c) 0-100% % 0-100% % 100% Totale d(A.1) 40% d(A.2)			
	A.1) Performance		Ris. atteso	Risultato			-		
	di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato			%		
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%			
			Totale p	erforman	ce di ente	100%			
A) Perform ance Organizz ativa	A.2) Performance U.O.	Conservazione al fine di fornire le istruzioni per il corretto funzionamento della tenuta del protocollo informatico, della gestione dei flussi documentali e degli archivi. Partecipazione al bando	Manuale di Gestione Documentale e di Conservazione entro l'anno 2025 Riconoscimento da	Risultat o	0-100%				
	Totale perform		ľ	o	0-100%		(A.2.n)		
	•			L	la		d(A.2)		
		CONTRATTI CONCESSIONE LOCULI E	SOTTOSCRIVERE, ove ce ne fossero, UNA MEDIA DI 8 CONTRATTI AL MESE	О	U-100%	I30%	ld(B.1)		

	portamenti org	zanizzativi				100%	Totale
		. 0	equipe				
			Orientamento al la				
organizzativ	•		decisionali Orientamento all'ute	nza	0-100%	20%	
C) Co	omportamenti		Capacità/competenz decisionali	e	0-100%	20%	
			Disponibilità		0-100%		
		· · ·	Problem solving		0-100%		
•							d(B)
Totale perfo	ormance indivi	duale				100%	Totale
			stesso				
			assegnati dallo				
			raggiungimento degli obiettivi	0	0-100%	25%	d(B)
				Risultat	0.4000/	250/	4(D_)
		GESTIONE DELLA PRIVACY	-				
			100%				
			l'ufficio segretaria				
			richiesto per				
			base a quanto				
		33/2013	pubblicati sul sito in	0	0-100%	2070	u(b)
		ATTI AI SENSI DEL DLGS 33/2013	quanto richiesto da Anac nei dati		0-100%	20%	d(B)
			Corrispondenza a	Dialaaa			
			VERBALE N. 1				
			INDICAZIONI DEL				
			MESI IN BASE AD				
			ALMENO OGNI 2				
			REGOLARE				
		L. n. 213 del 07/12/2012	CONTROLLI CON CADENZA				
		10/10/2012, modificato in					
			RIUNIONE DA	0			
individuale		base ai criteri stabiliti dal			0-100%	25%	d(B.1)
В)	Performance	DEGLI ATTI AI SENSI in					
		CONTROLLO SUCCESSIVO	PRODURRE LA				

Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito	Punteg gio (d)	Peso sul totale (a)	Punteg gio comple ssivo				
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)				
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)				
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)				
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)				
Valutazione complessiva				Totale F				

Note del valutato			
	<u></u>		II Responsabile del Servizio.
Firma	II Segretario generale	II Dirigente	(per presa visione)
Data consegna			(F1) F1000 10011
Data valutazione			

Comune	di Druento								
Scheda c	di valutazione –	Dipendenti							
Anno	2025								
Dipende	Matricola n. 2	27							
nte									
Area	A1								
U.O.	AREA 1 - SERVI	IZIO 1 D - Ufficio Segreteri	a/ Contratti						
		i misurazione e valutazio		nce com	plessiva	a			
Ambito									
							Peso sul		
							totale		
							(a)		
A) Perfo	rmance Organi	zzativa	A.1) Performance	di ente			20%		
'	J		A.2) Performance				40%		
B) Perfo	rmance individ	uale	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,				20%		
	ortamenti orga						20%		
	ance compless						100%		
CITOIII	direc compless						100/0		
Ambito				Risulta	Valuta	Peso c)	Punteg		
di	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	to	zione	. 230 0,	gio		
 Valutazi				raggiu			(d=b*c		
one				nto	, ,)		
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%		
	A.1) Performance	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%		
	di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%		
				_			Totale		
			Totale p	erforman	ce di ente	100%	d(A.1)		
	A.2)	Elaborazione del	Ottenimento del						
	Performance	Manuale di Gestione	Manuale di	Risulta	0-	40%	d(A.2.		
	U.O.	Documentale e del	Gestione	to	100%)		
A)		Manuale di	Documentale e di						
Perform		Conservazione al fine di							
ance		fornire le istruzioni per il							
Organiz		corretto funzionamento							
zativa		della tenuta del							
		protocollo informatico,							
		della gestione dei flussi							
		documentali e degli							
		archivi.	D' ' I -	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>		
		Partecipazione al bando		Dialka		C00/	اما		
		per il riconoscimento del	•	Risulta	0- 100%	60%	a (4.2.5)		
		Comune di Druento	_		100%		(A.2.n)		
		come Comune Turistico	Comune di						
			Druento come						
			Comune Turistico						
	Totale perforn	nance II O	comune runstico	l	L	100%	Totale		
	lotale periorii	nance o.o.				100%	d(A.2)		
1							u(A.2)		

	Gestione procedur concessione tomba c famiglia n.82		Risulta to	0- 100%	30%	d(B.1)
	Coordinamento gestione deg adempimenti elettora in relazione all consultazioni de	li e	Risulta to	0- 100%	25%	d(B.1)
individuale	Referendum, sulla bas dello scadenziari predisposto da Ministero degli Interni.	О				
	manuale di gestion	el Fatto/non fatto e li	Risulta to	0- 100%	20%	d(B)
	Ottenimento dell qualifica di Druent Comune Turistico	a Fatto/non fatto o	Risulta to	0- 100%	25%	d(B)
Totale performance ind	ividuale				100%	Totale d(B)
	Comp. organizzativo r 06	ı. Problem solving		0- 100%	20%	
C) Comportamenti	Comp. organizzativo r 09	n. Disponibilità	Disponibilità		20%	
organizzativi	Comp. organizzativo r 13	n. Capacità/compete decisionali	nze	0- 100%	20%	
	Comp. organizzativ n.19	Orientamento all'u	ıtenza	0- 100%	20%	
	Comp. organizzativo r 25	n. Orientamento al la equipe	avoro in	0- 100%	20%	
Totale comportamenti organizzativi						Totale d(C)

Performance complessiva							
Ambito	Sub-ambito	_	Peso sul totale (a)	Punteg gio compl essivo			
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)			
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)			
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)			
C) Comportamenti organizzativi Totale 20%			20%	E(C)			
Valutazione complessiva				Totale			

			Е
Note del valutatore			
Note del valutato			
Firma	II Segretario generale	II Dirigente	II Responsabile del Servizio.
	ii segretario generale	ii biilgente	(per presa visione)
Data consegna			
Data valutazione			
Data Valdtuživiic			

							ſ	
Comune di Dr Scheda di valu		and anti						
	10016 – Dip 2025	endenti						
	Matricola n.	E 4 E						
	ISTRUTTORI	343						
		VIZIO 1 D. Lifficio Do	mografico					
		VIZIO 1 D - Ufficio De	one della performan	so comple	civo			
Ambito	ı ambıtı ül im	Surazione e valutazio	Sub-ambito	e comples	SIVd		Peso sul	
Allibito			Sub-allibito				totale (a)	
A) Performan	ce Organizzat	iva	A.1) Performance di	ente			20%	
	00 01Bumzzu		A.2) Performance U.				40%	
B) Performan	ce individuale	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>			20%	
C) Comportan							20%	
Performance •							100%	
	•							
Ambito di				Risultato	Valutazione	Peso	Punteggio	
Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	raggiunto	(b)	c)	(d=b*c)	
		di sabada allasata	Dia attaca	Diaultata		0-	0/	
	۸ ۵۱	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		100%	%	
	A.1) Performance di	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-	9/_	
1	ente	vedi scrieda allegata	ins. atteso	Misuitato		100%	70	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-	%	
						100%		
		Totale performance di ente 100%						
l '	l '		Rispetto delle					
Performance			scadenze e nessuna		0-100%	50 %	d(A.2)	
Organizzativa	U.O.		lamentela da parte					
			dei cittadini o "richiamo" della					
			Prefettura					
		Prestare attenzione						
				Risultato	0-100%	50 %	d (A.2.n)	
		•	gradimento					
			dell'utenza che					
			dimostrino la soddisfazione del					
			servizio offerto					
			Servizio Sirerto					
	Totale perfor	mance U.O.				100%	Totale	
							d(A.2)	
_,	- (Produrre un numero		0.4000/	00.51		
1 -	Performance		adeguato di carte	Risultato	0-100%	30 %	d(B.1)	
individuale		d'identità	d'identità proporzionato alle					
			richieste ricevute					
			80%					
		Tenuta del registro						
		_	certificati in tempi	Risultato	0-100%	30 %	d(B)	
		Redazione gli atti						
		relativi agli eventi di						
		nascita,	alla richieste					

	cittadinanza, matrimonio e morte	ricevute 80%				
	Polivalenza rispetto ai colleghi	Fatto/non fatto	Risultato	0-100%	40 %	d(B.n)
Totale performance individ	luale				100%	Totale d(B)
	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving 0-		0-100%	20%	
C) Comportamenti	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	
organizzativi	'	Capacità/competenzo decisionali	е	0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'ute	nza	0-100%	20%	
		Orientamento al l equipe	avoro in	0-100%	20%	
Totale comportamenti organizzativi				100%	Totale d(C)	

Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)		Punteggio complessivo				
	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)				
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)				
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)				
C) Comportamenti organizzativi			20%	E(C)				
C) Comportamenti organizzativi Totale d(C) 20% Valutazione complessiva								

. . .

Note del valutatore			
Note del valutato			
Firma	Il Cogretario generale	Il Divigente	Il Responsabile del Servizio.
rifilia	II Segretario generale	II Dirigente	(per presa visione)
Data consegna			
Data valutazione			

Comune di Dru							
	utazione – Dipendenti						
	2025 Matricola n. 4	10.4					
<u> </u>		494					
Area U.O.	ISTRUTTORE	//7/0.1 D.	Domonuntino				
		/IZIO 1 D - Ufficio		aca cample	eciva		
Ambito	ambiti di mis		azione della performar Sub-ambito	ice compie	essiva		Peso sul
Ambito			Sub-allibito				totale (a)
A) Performano	e Organizzati	va	A.1) Performance di en	te			20%
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,			A.2) Performance U.O.				40%
B) Performano	e individuale		,				20%
C) Comportan		ativi					20%
Performance of							100%
Ambito di				Risultato	Valutazione	Peso	Punteggio
Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	raggiunto	(b)	c)	(d=b*c)
		vedi scheda	Ris. atteso	Risultato	_	0-100%	0/
	A.1)	allegata		Nisuitato		0-100%	/0
	Performance di	vedi scheda	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%
	ente						
		vedi scheda	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%
		allegata					
				Totale perfo	rmance di ente	100%	Totale d(A.1)
	,		Rispetto delle				
Performance		2025		Risultato	0-100%	80 %	d(A.2)
Organizzativa	0.0.		lamentela Da parte dei cittadini o				
			"richiamo" della				
			Prefettura				
		Prestare	Valutazione dei				
			'	Risultato	0-100%	20 %	d (A.2.n)
			gradimento				
		'	Dell'utenza che				
		bisogni dell'utenza	dimostrino la soddisfazione del				
			servizio offerto				
	Totale perfor	mance U.O.					Totale
_				1			d(A.2)
B) Performano			Produrre un numero		0.4000/	20.0/	1/5 4)
		Produzione Carte d'identità	•	Risultato	0-100%	30 %	d(B.1)
			proporzionato alle				
			richieste ricevute				
			80%				
		Tenuta del	Evasione richieste di				
		•			0-100%	30 %	d(B.1)
			civile e trascrizioni in				
			tempi ragionevoli				
		richieste di	proporzionalmente	<u> </u>			

		alla richieste ricevute 80%				
	Polivalenza rispetto ai colleghi	Fatto/non fatto	Risultato	0-100%	40 %	d(B.n)
Totale performance individ	uale				100%	Totale d(B)
	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		0-100%	20%	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze o	decisionali	0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenz	a	0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro	in equipe	0-100%	20%	
Totale comportamenti orga	nizzativi				100%	Totale d(C)

Performance complessiva				
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo
	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale	Totale d(B)	20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Totale d(C)	20%	E(C)	
Valutazione complessiva			Totale F	

/alutazione complessiva Totale E

Note del valutatore

Note del valutato

Firma	II Segretario generale	II Dirigente	Il Responsabile del Servizio. (per presa visione)
Data consegna			
Data valutazione			

Comune	di Druento										
Scheda d	i valutazione – D	Dipendenti									
Anno	2025										
Dipende	Matricola n. 307										
nte											
	ISTRUTTORI										
U.O.		ZIO 1 D - Ufficio Demog									
	degli ambiti di	misurazione e valutazi	ione della performance con	plessiva	ì						
Ambito			Sub-ambito				Peso sul totale (a)				
A) Perfor	mance Organiza	zativa	A.1) Performance di ente				20%				
			A.2) Performance U.O.				40%				
	mance individu						20%				
	ortamenti organ						20%				
Performa	nce complessiv	ra					100%				
Ambito	Cultura de la constante de la c	Objects is	Discharts starts			Peso c)	Punteggio				
di Valutazi	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	to raggiun to	ione (b)		(d=b*c)				
one		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato		0-100%	%				
	A.1) Performance	vedi scheda allegata		Risultato		0-100%	/o o/				
	di ente	vedi scheda allegata		Risultato		0-100%	0/				
		veui scrieua allegata					/0				
				erforman	ce di ente	100%	Totale d(A.1)				
A)	A.2) Performance U.O.	Referendum 2025	Rispetto delle scadenze e nessuna lamentela Da parte dei cittadini o "richiamo" della Prefettura	Risultat	0-100%	50 %	d(A.2)				
Perform ance Organizz ativa		sapere interpretare i	Valutazione dei questionari di gradimento Dell'utenza che dimostrino la soddisfazione del servizio offerto	Risultat o	0-100%	50 %	d (A.2.n)				
	Totale perform	ance U.O.				100%	Totale d(A.2)				
B)	Performance	<u> </u>	Effettuare esumazioni ed	I			α(Λ.Σ)				
individua		Gestione richieste dei cittadini per il	estumulazioni da loculi e	Risultat o	0-100%	25 %	d(B.1)				
		civile e trascrizione	cerificati di stato civile e	Risultat	0-100%	25 %	d(B.1)				
		_	Esecuzione con rispetto delle scadenze	Risultat o	0-100%	25 %	d(B.1)				

	Polivaleı ai colleg	•	Fatto/non fatto	Risultat o	0-100%	25 %	d(B.n)		
Totale performance indiv	Totale performance individuale 1								
	Comp. n. 06	organizzativo	Problem solving 0-100% 2			20%			
C) Comportamenti		organizzativo	Disponibilità 0-100% 2			20%			
organizzativi	Comp. n. 13	organizzativo	Capacità/competenze decis	ionali	0-100%	20%			
	Comp. n.19	organizzativo	Orientamento all'utenza		0-100%	20%			
	Comp. n. 25	organizzativo	vo Orientamento al lavoro in equipe 0-100%			20%			
Totale comportamenti o	Totale comportamenti organizzativi								

Performance complessiva Ambito	Sub-ambito	Punteg gio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo
	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva				Totale E

Note del valutatore

Note del valutato

Firms	Il Cogretario generale	II Divigente	Il Responsabile del Servizio.
FITIIId	Firma II Segretario generale II Dirigente	(per presa visione)	
Data consegna			
Data valutazione			

Servizi al cittadino

			Comune di Druento					
			Scheda di valutazione – Dipendenti					
Anno	1		2025					
Dipendente	matricola n. 436							
Area	FUNZIONARI							
U.O.			AREA 1 - SERVIZIO 1E - Servizi al citt	adino				
		Pesatura degli a	mbiti di misurazione e valutazione della performance	complessiva				
	Ambito		Sub	-ambito			Peso sul totale (a	
Performance Organizzativa			A.1) Performance di ente				20%	
n) Performance Organizzativa	1		A.2) Performance U.O.				40%	
) Performance individuale							20%	
) Comportamenti organizzat	ivi						20%	
					Perform	ance complessiva	100%	
Ambito di alutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
	A.1) Performance di ente	Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
41		Vedi scheda allegata			0-100%		 	
A)		veui scrieud dilegald		Totalo porfo	rmance di ente	100%	d(A.1.1) Totale d(A.1)	
Performanc e Organizzati		POLITICHE PER LA CASA: CURA	Rispondere velocemente ALL'ESIGENZE DEI CITTADINI	rotale perio	rmance di ente	100%	Totale d(A, I	
va		DELLA GRADUATORIA ERPS E	CONTA PRONTA ASSEGNAZIONE DELLE CASE	Fatto non fatto	0-100%	%	d(A.2)	
		SPORTELLOSOCIALE ASSEGANTE	RISPONDERE ALLE ISTANZE DEL CITTADINO RISPETTANDO GLI ORARI DI APERTURA AL PUBBLICO	Fatto non fatto	0-100%	%	d (A.2.n)	
			•	Totale pe	rformance U.O.	100%	Totale d(A,2	
		CARTA ACQUISTI SOLIDALE:	Rispondere velocemente al progetto nazionale	Fatto/non fatto	0-100%	%	d(B.1)	
		MONITORAGGIO CASE ERPS	Miglioramento della situazione debitoria dei cittadini	Miglioramento della situazione debitoria dei	0-100%	%	d(B.1)	
B) Performance individuale		Tirocini, progetti di sostegno al reddito, ecc	Cura dei progetti relativi alle politiche del lavoro	Soddisfazione dell'Assessore di	0-100%	%	d(B.1)	
		ASLO e FIMI	Promozione e attivazione dei due fondi	Soddisfazione dei cittadini coinvolti	0-100%	%	d(B)	
		B.n	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(B.n)	
				Totale performa	nce individuale	100%	Totale d(B)	
		Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		0-100%	20%		
		Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%		
C) Comportamenti organi:	zzativi	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%		
		Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%		
		Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%		
				Totale comportame	nti organizzativ	100%	Totale d(C)	
			Performance complessiva		Duntermi		Duntanni	
	Ambito		Sub-ambito		Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)	
) Performance Organizzativa		A.1) Performa	nce dell'ente		Totale	20%	E (A.1)	
, i cristiliance organizzativa		A.2) Performa	nce U.O.		d(A.1) Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
) Performance individuale					Totale d(B)	20%	E(B)	
) Comportamenti organizzat	ivi				Totale d(C)	20%	E(C)	
						ione complessiva	Totale E	

Note del valutatore			
Note del valutato			
			Il Responsabile del Servizio.
Firma	II Segretario generale	II Dirigente	(per presa visione)

Data consegna		
Data valutazione		

AREA 2

CENTRO DI RESPONSABILITA' AREA 2

			nune di Druent							
			valutazione – Dip							
Anno		ocheda di	2025							
Dipendente		matricola n. 134								
Area			FUNZION							
U.O.			AREA 2 TE							
	Pesatura de	egli ambiti di misurazio	one e valutazione	della perfor	mance compl	essiva				
	Ambit	0		Sub-ambi	to		Peso sul totale (a)			
A) Performance	e Organizzativ	a	A.1) Performance o	li ente			20%			
		_	A.2) Performance l	J.O.			40%			
B) Performance							20%			
C) Comportame	enti organizza	tivi					20%			
				Per	formance comp	lessiva	100%			
Ambito di	Sub-		Risultato	Risultato	Valutazion	Peso	Punteggio			
Valutazione	ambito	Obiettivi	atteso	raggiunto	е		(d=b*c)			
					(b)	c)	(, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			
		Tempo medio ponderato di ritardo nei pagamenti commerciali. (tempo medio di pagamento= (somma di ogni pagamento * i giorni inclusi tra la data di pagamento e la data di scadenza del documento contabile)/somma totale di tutti gli importi pagati	al 31/12/2025 uguale o inferiore O	Risultato	0-100%	15%	d(A.1.)			
A) Performance Organizzativa	A.1) Performanc e di ente	Smaltimento dei debiti funzionamento competenza Titolo 1	(anno 2025 - pagamenti competenza titolo 1/impegni consuntivo titolo 1) > al 70%	Risultato	0-100%	30%	d(A.1.1.)			
		Smaltimento dei residui passivi Titolo 1	(anno 2025 - pagamenti residuo titolo 1/ residui iniziali titolo 1) > al 70%	Risultato	0-100%	25%	d (A.1.2)			
		Grado di riscossione entrate in competenza	(anno 2025 - riscossione competenza entrate titoli da 1 a 3 / accertamenti	Risultato	0-100%	30%	d(A.1.3			

			competenza titoli da 1 a 3) > 70%				
			•	Totale perfor	mance di ente	100%	Totale d(A.1)
		Monitoraggio del PEG in relazione ai contributi e finanziamenti	Richiesta versamento contributi	Risultato	0-100%	15%	d(A.2.1)
		Legge 160/2019 art. 1 c.30 Lavori di efficientamento energetico e messa in sicurezza e rifacimento copertura della biblioteca comunale Ipazia.	Conclusione lavori entro 31.122025	Risultato	0-100%	20%	d (A.2.2)
	A.2) Performanc	PNRR M5C2.2.2 Piani Urbani Integrati - Druento cresce insieme"	Conclusione lavori entro 30.102025	Risultato	0-100%	25%	d (A.2.3)
	e U.O.	SUA DGR 80/2022. Aggregazione Urbana n. 12. Riqualificazione del fabbricato ex chiesa San Sebastiano Polo della Cultura	Affidamento progetto esecutivo a seguito del finanziamento PFTE. 31.12.2025	Risultato	0-100%	10%	d (A.2.4)
		M2C4I2.2 Messa in sicurezza territorio a rischio idrogeologico Naviglio Comunale	Conclusione lavori e collaudo. 30.09.2025	Risultato	0-100%	10%	d (A.2.5)
		DGR N. 375/2023 – Contributi Investimenti art 1 comma 134 L. 145/2018 – Lavori di ampliamento asilo nido Ravotin	Conclusione lavori entro 01.12.2025	Risultato	0-100%	20%	d (A.3.n)
				Totale per	formance U.O.	100%	Totale d(A.2)
B) Performance individuale N s ri		DGR N. 375/2023 – Contributi Investimenti art 1 comma 134 L. 145/2018 – Lavori di ampliamento asilo nido Ravotin	Redazione documenti tecnico contabili e trasmissione Regione Piemonte. 31.12.2025	Risultato	0-100%	50%	d(B.1)
		M2C4I2.2 Messa in sicurezza territorio a rischio idrogeologico Naviglio Comunale	Predisposizione documenti tecnico contabili per perizia di variante e approvazione finale	Risultato	0-100%	25%	d(B.1)

		dell'intervento.				
		31.08.2025				
		monitoraggio				
	Monitoraggio del PEG	caricamento dati				
	in relazione ai	secondo le	Risultato	0-100%	25%	d(B)
	contributi e	tempistiche				,
	finanziamenti	previste				
	•	Tota	100%	Totale d(B)		
		Capacità di risolver				
		complesse e proble				
		imprevisti, individu				
		definendo il proble				
		proponendo soluzi				
	Problem solving	facendosi carico,		0-100%	20%	
		assumendosene la				
		responsabilità in pr	rima			
		persona, del proces				
		soluzione				
		Disponibilità compatibilmente				
		ai carichi di lavoro,				
	Disponibilità	assumersi l'onere d				
		mansioni, all'accettazione di				
		incarichi e compiti anche non		0-100%	20%	
		afferenti al ruolo specifico,		0 .00%	20%	
		anche in raccordo				
		con altre U.O., senza gravare				
		sul carico di lavoro				
		Propensione a prendere				
C) Comportamenti		decisioni, assumen				
organizzativi		responsabilità delle				
		motivare le soluzio				
	Capacità/competenze	intraprese. Capacit	à di	0-100%	20%	
	decisionali	confronto tra differenti				
		alternative di scelta,				
		specialmente in sit				
		contingenti e comp	lesse.			
	0:	Capacità di instaura	are relazioni			
	Orientamento	di qualità con l'uter	nza (interna	0.400%	20%	
	all'utenza	o esterna) e orienta	amento alla	0-100%	20%	
	(interna o esterna)	valutazione dell'im	patto			
		Capacità di far part	e di una			
		squadra, rispettano	do il sistema			
		delle regole che il g	ruppo si è			
	Orientamento al lavoro	dato. Interagire pos	sitivamente			
		con tutti i ruoli Org	anizzativi	0-100%	20%	
	in equipe	del gruppo riconos	cendone e			
		valorizzandone le c	ompetenze			
		distintive, fornendo	un valore			
		aggiunto al gruppo				
		Totale co	mportament	i organizzativi	100%	Totale d(C)

	Performance complessiva			
Ambito	Sub-ambito	Punteggio	Peso	Punteggio

		(d)	sul total e (a)	complessiv o (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi		Totale d(C)	20%	E(C)
	Valu	tazione comp	lessiva	Totale E

Note del valutatore		
Note del valutato		
Firma	II Dirigente	Il Dipendente. (per presa visione)
Data consegna 25/03/2025	arch. Enzo Graziani	
Data valutazione		

		Con	nune di Druento						
		Scheda di	valutazione – Dipe	ndenti					
Anno		2025							
Dipendente		matricola n. 476							
Area			FUNZION	ARI					
U.O.			AREA 2 TEC	CNICA					
	Pesatura de	egli ambiti di misurazio	ne e valutazione d	lella perforn	nance comple	ssiva			
	Ambit	0		Sub-ambit	0		Peso sul totale (a)		
n) D C	0		A.1) Performance d	i ente			20%		
A) Performance	Organizzativa	1	A.2) Performance U	.0.			40%		
B) Performance	individuale						20%		
C) Comportame	nti organizzat	ivi					20%		
				Perf	ormance comp	lessiva	100%		
Ambito di	Sub-			Risultato	Valutazion	Peso	Duntoggie		
Valutazione	ambito	Obiettivi	Risultato atteso	raggiunto	е	Pesu	Punteggio (d=b*c)		
valutazione	ambito			raggiunto	(b)	c)	(u=b c)		
		ponderato di ritardo nei pagamenti commerciali. (tempo medio di pagamento= (somma di ogni pagamento * i giorni inclusi tra la data di pagamento e la data di scadenza del documento contabile)/somma totale di tutti gli importi pagati	al 31/12/2024 uguale o inferiore O	Risultato	0-100%	15%	d(A.1.)		
А)	A.1) Performanc e di ente	Smaltimento dei debiti funzionamento competenza Titolo 1	(anno 2024 - pagamenti competenza titolo 1/impegni consuntivo titolo 1) > al 70%	Risultato	0-100%	30%	d(A.1.1.)		
Performance Organizzativa		Smaltimento dei residui passivi Titolo 1	(anno 2024 - pagamenti residuo titolo 1/ residui iniziali titolo 1) > al 70%	Risultato	0-100%	25%	d (A.1.2)		
		Grado di riscossione entrate in competenza	(anno 2024 - riscossione competenza entrate titoli da 1 a 3 / accertamenti competenza titoli da 1 a 3) > 70%	Risultato	0-100%	30%	d(A.1.3		
		I	T	Totale perfor	mance di ente	100%	Totale d(A.1)		
	A.2) Performanc e U.O.	Monitoraggio del PEG in relazione ai contributi/finanziamen ti	Richiesta versamento contributi	Risultato	0-100%	15%	d(A.2.1)		

		Legge 160/2019 art. 1					
		c.30 Lavori di efficientamento energetico e messa in sicurezza e rifacimento copertura della biblioteca comunale lpazia.	Conclusione lavori entro 31.122025	Risultato	0-100%	20%	d (A.2.2)
		PNRR M5C2.2.2 Piani Urbani Integrati - Druento cresce insieme"	Conclusione lavori entro 30.102025	Risultato	0-100%	25%	d (A.2.3)
		SUA DGR 80/2022. Aggregazione Urbana n. 12. Riqualificazione del fabbricato ex chiesa San Sebastiano Polo della Cultura	Affidamento progetto esecutivo a seguito del finanziamento PFTE. 31.12.2025	Risultato	0-100%	10%	d (A.2.4)
		M2C4I2.2 Messa in sicurezza territorio a rischio idrogeologico Naviglio Comunale	Conclusione lavori e collaudo. 30.09.2025	Risultato	0-100%	10%	d (A.2.5)
		DGR N. 375/2023 – Contributi Investimenti art 1 comma 134 L. 145/2018 – Lavori di ampliamento asilo nido Ravotin	Conclusione lavori entro 01.12.2025	Risultato	0-100%	20%	d (A.3.n)
				Totale per	formance U.O.	100%	Totale d(A.2)
	•		Atti e redazione				
		SUA DGR 80/2022. Aggregazione Urbana n. 12. Riqualificazione del fabbricato ex chiesa San Sebastiano Polo della Cultura	parcella per affidamento incarico progetto esecutivo/direzion e lavori e sicurezza.	Risultato	0-100%	20%	d(B.1)
B) Performance	individuale	Aggregazione Urbana n. 12. Riqualificazione del fabbricato ex chiesa San Sebastiano Polo	parcella per affidamento incarico progetto esecutivo/direzion e lavori e	Risultato	0-100%	20%	d(B.1)
B) Performance	individuale	Aggregazione Urbana n. 12. Riqualificazione del fabbricato ex chiesa San Sebastiano Polo della Cultura Legge 160/2019 art. 1 c.30 Lavori di efficientamento energetico e messa in sicurezza e rifacimento copertura della biblioteca comunale	parcella per affidamento incarico progetto esecutivo/direzion e lavori e sicurezza. Esecuzione lavori				

	Problem solving Disponibilità	Capacità di risolvere situazioni complesse e problemi imprevisti, individuando e definendo il problema, proponendo soluzioni e facendosi carico, assumendosene la responsabilità in prima persona, del processo di soluzione Disponibilità compatibilmente ai carichi di lavoro, ad assumersi l'onere di nuove mansioni, all'accettazione di incarichi e compiti anche non	0-100%	20%	
		afferenti al ruolo specifico, anche in raccordo con altre U.O., senza gravare sul carico di lavoro altrui.			
C) Comportamenti organizzativi	Capacità/competenze decisionali	Propensione a prendere decisioni, assumendosi la responsabilità delle scelte e di motivare le soluzioni intraprese. Capacità di confronto tra differenti alternative di scelta, specialmente in situazioni contingenti e complesse.	0-100%	20%	
	Orientamento all'utenza (interna o esterna)	Capacità di instaurare relazioni di qualità con l'utenza (interna o esterna) e orientamento alla valutazione dell'impatto	0-100%	20%	
	Orientamento al lavoro in equipe	Capacità di far parte di una squadra, rispettando il sistema delle regole che il gruppo si è dato. Interagire positivamente con tutti i ruoli Organizzativi del gruppo riconoscendone e valorizzandone le competenze distintive, fornendo un valore aggiunto al gruppo	0-100%	20%	
		Totale comportament	i organizzativi	100%	Totale d(C)

	Performance complessiva						
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul total e (a)	Punteggio complessiv o (E=d*a)			
A) Doutoumance Organizative	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)			
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)			
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)			
C) Comportamenti organizzativ	Totale d(C)	20%	E(C)				
	Valu						

Note del valutato				
Trote del raidtato				
Firma	II Dirigente	Il Dipendente. (per presa visione)		
Data consegna 25/03/2025	arch. Enzo Graziani			
Data valutazione				

	Comune di Druento				
	Scheda di valutazione – Dipendenti				
Anno	2025				
Dipendente	matricola n. 260				
Area	ISTRUTTORI				
U.O.	AREA 2 TECNICA				

Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva					
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale (a)			
A) Dayfaymana Oyganiyyakiya	A.1) Performance di ente	20%			
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance U.O.	40%			
B) Performance individuale					
C) Comportamenti organizzativi					

Performance complessiva 100%

						icosita	10070
Ambito di Valutazione	Sub- ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazion e (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
		Tempo medio ponderato di ritardo nei pagamenti commerciali. (tempo medio di pagamento= (somma di ogni pagamento * i giorni inclusi tra la data di pagamento e la data di scadenza del documento contabile)/somma totale di tutti gli importi pagati	al 31/12/2025ugu ale o inferiore 0	Risultato	0-100%	15%	d(A.1.)
A) Performance	A.1) Performanc e di ente	Smaltimento dei debiti funzionamento competenza Titolo 1	(anno 2025 - pagamenti competenza titolo 1/impegni consuntivo titolo 1) > al 70%	Risultato	0-100%	30%	d(A.1.1.)
Organizzativa		Smaltimento dei residui passivi Titolo 1	(anno 2025 - pagamenti residuo titolo 1/ residui iniziali titolo 1) > al 70%	Risultato	0-100%	25%	d (A.1.2)
		Grado di riscossione entrate in competenza	(anno 2025 - riscossione competenza entrate titoli da 1 a 3 / accertamenti competenza titoli da 1 a 3) > 70%	Risultato	0-100%	30%	d(A.1.3
				Totale perfor	mance di ente	100%	Totale d(A.1)
	A.2)	Obiettivi	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.2.1)

	Performanc e U.O.	Variante n. 12 al P.R.G.C Programma di Rigenerazione Urbana Aree D2 e B8 del P.R.G.C. Opere di compensazione ambientale. Riqualificazione ingresso parco Naturale della Mandria	Approvazione variante in Consiglio Comunale. 31.12.2025 Approvazione collaudo delle opere realizzate entro	Risultato Risultato	O-100% O-100%	40%	d(A.2) d (A.2.n)
		e dell'ex discarica zona guado. Informatizzazione e digitalizzazione del PRGC	Approvazione delibera in Consiglio Comunale	Risultato	0-100%	30%	d (A.3.n)
				Totale per	formance U.O.	100%	Totale d(A.2)
B) Performance individuale		Variante n. 12 al P.R.G.C Programma di Rigenerazione Urbana Aree D2 e B8 del P.R.G.C.	Conclusione dell'iter procedimentale relativo alla variante 12, con particolare riferimento alla parte ambientale di verifica di assoggettabilità alla VAS e dell'OTC. Entro 31.12.2025	Risultato	0-100%	50%	d(B.1)
		Opere di compensazione ambientale. Riqualificazione ingresso parco Naturale della Mandria e dell'ex discarica zona guado.	Monitoraggio andamento dei lavori. Acquisizione dei pareri necessari all'approvazione del PFTE del Capping della ex discarica.	Risultato	0-100%	50%	d(B.1)
			Т	otale performan	ce individuale	100%	Totale d(B)
C) Comportamenti organizzativi		Problem solving	Capacità di risolve complesse e probl individuando e def problema, propone e facendosi carico, assumendosene la in prima persona, del procesoluzione	emi imprevisti, inendo il endo soluzioni a responsabilità	0-100%	20%	

		Disponibilità compatibilmente ai carichi di lavoro, ad assumersi			
Disp	oonibilità	l'onere di nuove mansioni, all'accettazione di incarichi e compiti anche non afferenti al ruolo specifico, anche in raccordo con altre U.O., senza gravare sul carico di lavoro altrui.	0-100%	20%	
l '	acità/competenze sionali	Propensione a prendere decisioni, assumendosi la responsabilità delle scelte e di motivare le soluzioni intraprese. Capacità di confronto tra differenti alternative di scelta, specialmente in situazioni contingenti e complesse.	0-100%	20%	
all'ut	entamento tenza erna o esterna)	Capacità di instaurare relazioni di qualità con l'utenza (interna o esterna) e orientamento alla valutazione dell'impatto	0-100%	20%	
	intamento al iro in equipe	Capacità di far parte di una squadra, rispettando il sistema delle regole che il gruppo si è dato. Interagire positivamente con tutti i ruoli Organizzativi del gruppo riconoscendone e valorizzandone le competenze distintive, fornendo un valore aggiunto al gruppo	0-100%	20%	
		Totale comportament	i organizzativi	100%	Totale d(C)

	Performance complessiva			
Ambito	Sub-ambito	Punteggio (d)	Peso sul total e (a)	Punteggio complessiv o (E=d*a)
A) Performance	A.1) Performance dell'ente	Totale d(A.1)	20%	E (A.1)
Organizzativa	A.2) Performance U.O.	Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale		Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzati	vi	Totale d(C)	20%	E(C)
	Valu	tazione compl	essiva	Totale E

Note del valutatore		
Note del valutato		
Firma	II Dirigente	Il Dipendente. (per presa visione)
Data consegna 25/03/2025	arch. Enzo Graziani	(per presa visione)

Data valutazione			

CENTRO DI RESPONSABILITA' – Area 3

		Comune di Druento			
		Scheda di valutazione ex ante - Dipendenti			
Anno		2025			
Dipendente		Matricola 380			
Area contrattuale		Agente di Polizia Locale - Istruttore (ex cat. C)			
U.O.	Area 3 - Polizia Municipale				
Pes	atura degli ar	nbiti di misurazione e valutazione della performance co	mplessiva		
Ambi	ito	Sub-ambito	Peso sul totale		
A) Doubourses Ours		A.1) Performance di ente	20%		
A) Performance Orga	A.2) Performance U.O. 40%				
B) Performance indiv	<i>i</i> iduale		20%		
C) Comportamenti o	rganizzativi		20%		

Performance complessiva

100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso (ex ante)	Peso obiettivo
A.1) Performance ente	Performance di	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente
			Totale performance di ente	100%
		Manifestazioni ed eventi	Redazione atti e pianificazione sicurezza sino al 31/12/2025 100%	34%
A) Performance Organizzativa		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Controlli per CDS, RPU, C.P., norme sull'edilizia e sul commercio sino al 31/12/2025 100%	33%
U.O.	Progetto sicurezza	Servizi mirati per controlli estivi e manifestazioni in orari e giornate diverse da quelle di servizio Controlli richiesti/controlli effettuati 100%	33%	
			Totale performance U.O.	100%
B) Performance individuale		Controlli edilizi congiuntamente a personale tecnico dell'U.T.	Sopralluoghi congiunti, accertamento di violazione, redazione N.R. per abusi n. esposti segnalati/n. conclusione iter	30%
		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Numero di accertamenti di violazioni al CDS almeno pari a quello registrato nel 2024	40%
		Progetto sicurezza	Partecipazione al progetto Numero eventi/presenza	30%
			Totale performance individuale	100%
C) Comportamenti o	ranizzativi	Comp. Organizzativo n.	Problemi solving	20%
c, comportamenti o	ı gallızzativi	Comp. Organizzativo n.	Disponibilità	20%

Comp. Organizzativo n.	Capacità/competenze decisionali	20%
Comp. Organizzativo n.	Orientamento all'utenza	20%
Comp. Organizzativo n.	Orientamento al lavoro in equipe	20%
	Totale comportamenti organizzativi	100,00%

	II Sindaco	II Nucleo di Valutazione	II Segretario generale
			(per accettazione)
Data			
Firma			

	Comune di Druento				
	Scheda di valutazione ex ante - Dipendenti				
Anno	2025				
Dipendente	Matricola 557				
Area	Aganta di Dalinia Lagala Lateuttava (av est C)				
contrattuale	Agente di Polizia Locale - Istruttore (ex cat. C)				
U.O.	Area 3 - Polizia Municipale				

Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva			
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale	
A) Douboumance Organizative	A.1) Performance di ente	20%	
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance U.O.	40%	
B) Performance individuale		20%	
C) Comportamenti organizzativi		20%	
	Performance complessiva	100%	

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso (ex ante)	Peso obiettivo
	A.1) Performance di ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente
			Totale performance di ente	100%
		Manifestazioni ed eventi	Redazione atti e pianificazione sicurezza sino al 31/12/2025 100%	34%
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance	Controlli sul territorio per rispetto normativa	Controlli per CDS, RPU, C.P., norme sull'edilizia e sul commercio sino al 31/12/2025 100%	33%
	U.O.	Progetto sicurezza	Servizi mirati per controlli estivi e manifestazioni in orari e giornate diverse da quelle di servizio Controlli richiesti/controlli effettuati 100%	33%
			Totale performance U.O.	100%
		Attività di sportello Verifica periodica sul gestionale e ruoli CDS Affiancamento e sostituzione Ag. 225 sino a Corso Regionale	Ogni 4 mesi presentare relazione dettagliata con i dati aggiornati	33%
B) Performance ind	ividuale	Nuovo procedimento di invio atti al G.d.P. e alla Procura della Repubblica di Torino	Istruire le relative pratiche di comparsa e costituzione in giudizio sui portali	33%
		Manifestazioni ed eventi	Partecipazione in affiancamento eventi/numero affiancamenti	34%
			Totale performance individuale	100%
		Comp. Organizzativo n.	Problemi solving	20%
C) Comportamenti d	organizzativi	Comp. Organizzativo n.	Disponibilità	20%
c, comportamenti (organii 22 a tivi	Comp. Organizzativo n. Comp. Organizzativo n.	Capacità/competenze decisionali Orientamento all'utenza	20% 20%

Comp. Organizzativo n.	Orientamento al lavoro in equipe	20%
	Totale comportamenti organizzativi	100,00%

	II Sindaco	II Nucleo di Valutazione	II Segretario generale
			(per accettazione)
Data			
Firma			

	Comune di Druento	
	Scheda di valutazione ex ante - Dipendenti	
Anno	2025	
Dipendente	Matricola 25	
Area	Agente di Delivie I cerle I letwytteve (ev est C)	
contrattuale	Agente di Polizia Locale - Istruttore (ex cat. C)	
U.O.	Area 3 - Polizia Municipale	

Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva		
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale
A) De ferre and Constitution	A.1) Performance di ente	20%
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
	Performance complessiva	100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso (ex ante)	Peso obiettivo
	A.1) Performance di ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente
			Totale performance di ente	100%
		Manifestazioni ed eventi	Redazione atti e pianificazione sicurezza sino al 31/12/2025 100%	34%
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance	Controlli sul territorio per rispetto normativa	Controlli per CDS, RPU, C.P., norme sull'edilizia e sul commercio sino al 31/12/2025 100%	33%
	U.O.	Progetto sicurezza	Servizi mirati per controlli estivi e manifestazioni in orari e giornate diverse da quelle di servizio Controlli richiesti/controlli effettuati 100%	33%
			Totale performance U.O.	100%
		Accertamenti per residenze - notifiche	Ogni procedimento è da chiudersi in 15 giorni	30%
B) Performance individuale		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Numero di accertamenti di violazioni al CDS almeno pari a quello registrato nel 2024	40%
		Progetto sicurezza	Partecipazione al progetto Numero eventi/presenza	30%
			Totale performance individuale	100%
		Comp. Organizzativo n.	Problemi solving	20%
		Comp. Organizzativo n.	Disponibilità	20%
C) Comportamenti o	rganizzativi	Comp. Organizzativo n.	Capacità/competenze decisionali	20%
		Comp. Organizzativo n.	Orientamento all'utenza	20%
		Comp. Organizzativo n.	Orientamento al lavoro in equipe	20%
			Totale comportamenti organizzativi	100,00%

	II Sindaco	Il Nucleo di Valutazione	II Segretario generale
			(per accettazione)
Data			

Firma		

	Comune di Druento	
	Scheda di valutazione ex ante - Dipendenti	
Anno	2025	
Dipendente	Matricola 25	
Area	Agente di Delivie I cerle I letwytteve (ev est C)	
contrattuale	Agente di Polizia Locale - Istruttore (ex cat. C)	
U.O.	Area 3 - Polizia Municipale	

Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva		
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale
A) De ferre and Constitution	A.1) Performance di ente	20%
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
	Performance complessiva	100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso (ex ante)	Peso obiettivo
	A.1) Performance di ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente
			Totale performance di ente	100%
		Manifestazioni ed eventi	Redazione atti e pianificazione sicurezza sino al 31/12/2025 100%	34%
A) Performance Organizzativa	A.2) Performance	Controlli sul territorio per rispetto normativa	Controlli per CDS, RPU, C.P., norme sull'edilizia e sul commercio sino al 31/12/2025 100%	33%
	U.O.	Progetto sicurezza	Servizi mirati per controlli estivi e manifestazioni in orari e giornate diverse da quelle di servizio Controlli richiesti/controlli effettuati 100%	33%
			Totale performance U.O.	100%
		Accertamenti per residenze - notifiche	Ogni procedimento è da chiudersi in 15 giorni	30%
B) Performance individuale		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Numero di accertamenti di violazioni al CDS almeno pari a quello registrato nel 2024	40%
		Progetto sicurezza	Partecipazione al progetto Numero eventi/presenza	30%
			Totale performance individuale	100%
		Comp. Organizzativo n.	Problemi solving	20%
		Comp. Organizzativo n.	Disponibilità	20%
C) Comportamenti o	rganizzativi	Comp. Organizzativo n.	Capacità/competenze decisionali	20%
		Comp. Organizzativo n.	Orientamento all'utenza	20%
		Comp. Organizzativo n.	Orientamento al lavoro in equipe	20%
			Totale comportamenti organizzativi	100,00%

	II Sindaco	Il Nucleo di Valutazione	II Segretario generale
			(per accettazione)
Data			

Firma		

	Comune di Druento	
	Scheda di valutazione ex ante - Dipendenti	
Anno	2025	
Dipendente	Dipendente Matricola 199	
Area	Agente di Polizia Legale, Funzionazio, Florata Avalificazione (ex sat. D)	
contrattuale	Agente di Polizia Locale - Funzionario - Elevata Qualificazione (ex cat. D)	
U.O.	Area 3 - Polizia Municipale	

Pesatura degli ar	mbiti di misurazione e valutazione della performance complessiva	
Ambito	Sub-ambito	Peso sul totale
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	20%
	A.2) Performance U.O.	40%
B) Performance individuale		20%
C) Comportamenti organizzativi		20%
	Performance complessiva	100%

Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso (ex ante)	Peso obiettivo
	A.1) Performance di ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente	Vedi schede di Ente
		100%		
A) Performance Organizzativa		Manifestazioni ed eventi	Redazione atti e pianificazione sicurezza sino al 31/12/2025 100%	34%
	A.2) Performance U.O.	Controlli sul territorio per rispetto normativa	Controlli per CDS, RPU, C.P., norme sull'edilizia e sul commercio sino al 31/12/2025 100%	33%
		Progetto sicurezza	Servizi mirati per controlli estivi e manifestazioni in orari e giornate diverse da quelle di servizio Controlli richiesti/controlli effettuati 100%	33%
			Totale performance U.O.	100%
		Manifestazioni ed eventi	Organizzazione servizi giornalieri - 31/12/2025	33%
B) Performance individuale		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Organizzazione servizi mirati. Verifica risultati raggiunti (numero accertamenti, numero e tipologia sanzioni 31/12/2025	33%
		Progetto sicurezza	Organizzazione servizi - 31/12/2025	34%
Totale performance individuale				
		Comp. Organizzativo n.	Problemi solving	20%
		Comp. Organizzativo n.	Disponibilità	20%
C) Comportamenti organizzativi		Comp. Organizzativo n.	Capacità/competenze decisionali	20%
		Comp. Organizzativo n.	Orientamento all'utenza	20%
		Comp. Organizzativo n.	Orientamento al lavoro in equipe	20%
Totale comportamenti organizzativi				

II Sindaco	Il Nucleo di Valutazione	Il Segretario generale	
		(per accettazione)	

Data		
Firma		