

Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027

DOTAZIONE ORGANICA STRUTTURA					
CATEGORIA	PROFILO	NUM	In servizio	VACANTI	Nuova istituzione
SEGRETARIO	In convenzione (Comune di San Vincenzo)	1	1		
Cat. D	Istruttore Direttivo Tecnico	1	1		
	Istruttore direttivo contabile	1	1		
		2	2	0	
Cat. C	Istruttore amministrativo	1	1		
	Istruttore tecnico	1		1	
	Istruttore di vigilanza	1	1		
		3	2	1	
CAT B (Accesso B3)	Collaboratore Tecnico	1	1		
		1	1	0	
	SEGRETARIO	1	1		
	Cat D	2	2		
	Cat C	3	2	1	
	Cat B3	1	1		
		6	5	1	0

FILE DI CALCOLO VERIFICA INCREMENTO ASSUNZIONALE D.L. 34/2019.

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	516	a	0,00

FASE 2	SPESA RENDICONTO 2023	193.259,69	
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 2021	879.339,40	MEDIA 897.372,06
	ENTRATE RENDICONTO 2022	924.610,66	
	ENTRATE RENDICONTO 2023	888.166,13	
	FCDE PREVISIONE 2024	109.884,23	
	ENTRATE NETTO FCDE	787.487,83	

FASE 3	24,54%
CALCOLO % ENTE	

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

FASE 5	39.049,22	29,50%
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)		

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'art. 33 comma 2 D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale:

- Il Comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 24,54 %;
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista in Tabella 1 del D.M. attuativo è pari al 29,50%;

Ricordato che il decreto 17 marzo 2020 dei ministri per la pubblica amministrazione, l'economia e le finanze e l'interno, di attuazione delle previsioni dettate dall'articolo 33 del d.l. n. 34/2019, c.d. crescita, per i comuni, fissa il parametro di virtuosità per i comuni con popolazione fino a 1.000 abitanti nel 29,50 % (tabella 1 del DM 17 marzo 2020) e un valore soglia massimo del 33,50 % (tabella 1 del DM 17 marzo 2020) si rileva che il comune rientra quindi nella fascia degli enti c.d. "virtuosi" in quanto è inferiore alla percentuale minima dello 4,96 % ; l'Ente deve verificare la spesa di personale e l'andamento delle entrate dell'anno 2025 per valutare la stabilità del parametro sopra indicato e la capacità assunzionale futura.

Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato inoltre che la spesa di personale per l'anno 2025 derivante dalla presente programmazione è compatibile con il rispetto dell'invarianza della spesa complessiva nel limite dell'anno 2008.

Verifica delle eccedenze di personale

Si dà atto della ricognizione negativa per l'anno 2025, delle eventuali eccedenze di personale da effettuarsi annualmente ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.gs.165/2001.

Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027

Assunzioni previste all'interno della capacità assunzionale calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 562 L. 296/2006 e del DM 17 marzo 2020.

Non sono previste assunzioni.

Anno 2025	Cat. Giuridica	Importo retribuzione

Anno 2026	Cat. Giuridica	Importo retribuzione

Anno 2027	Cat. Giuridica	Importo retribuzione