



COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE
(Provincia di Cosenza)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 36 DEL 27-03-2025

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2025/2027.**

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **ventisette** del mese di **marzo** a partire dalle ore **13:00** nella sala delle adunanze presso la sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata in modalità remota ai sensi del regolamento Comunale approvato con Delibera n. 59 del 17.05.2022

Presiede l'Adunanza **Rosaria Dott.ssa Succurro** nella sua qualità di **SINDACO**.

All'appello nominale risultano:

		Presenza
Rosaria DOTT.SSA SUCCURRO	SINDACO	Presente
Salvatore COCCHIERO	VICE SINDACO	Presente
FRANCESCO FRAGALE	ASSESSORE	Assente
LUIGI FOGLIA	ASSESSORE	Presente
CLAUDIA LORIA	ASSESSORE	Presente
ANTONIO MARTINO	ASSESSORE	Presente

Partecipa il Segretario Comunale Maria Rita Greco Dott.ssa Greco, collegato da remoto, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, accertato con l'ausilio del Segretario Comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in videoconferenza simultanea, nonché accertato che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE

Provincia di Cosenza

PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027.

Servizio proponente: servizio personale

Soggetto proponente: Responsabile del servizio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 6 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO l'art.1 del D.P.R. n.81 del 24.06.2022 che modifica diversi piani tra cui il Piano triennale dei fabbisogni di personale (ART. 1, comma 1, lettera a)) per farli "confluire" nel PIAO Piano integrato di attività e organizzazione;

CONSIDERATO:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 27.03.2024 è stato approvato il P.I.A.O. 2024-2026 art 6, D.L. n. 80/202, del Comune di San Giovanni in Fiore,
- che si rende opportuno approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2025/2027 che confluirà nel PIAO 2025/2027, sezione 3.3.;

DATO ATTO che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 23.12.2024 è stato approvato il documento unico di programmazione 2025/2027 e con delibera consiliare n. 39 in data 23.12.2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;

VISTE in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (pubblicato in G.U. n.215 del 14/09/2022);

DATO ATTO che con Decreto attuativo dell'art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019 (c.d. "Decreto Crescita") - Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 sono state adottate le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrato in vigore dal 20 aprile 2020;

VISTA la Circolare Ministeriale esplicativa N. 17102/110/1 in data 08/06/2020 sottoscritta dal Ministro per la Funzione Pubblica;

RICHIAMATO il parere MEF RGS Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento



Ragioneria Generale dello Stato n. 12454 del 15/01/2021;

RILEVATO che il citato decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020, ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

CONSIDERATO che:

- il nuovo regime trova fondamento su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;
- il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo (anno 2023) risulta essere pari al 12,79%,;
- pertanto questo Comune si pone ampiamente al di sotto del primo "valore soglia" (27%) secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

PRESO ATTO:

della deliberazione di Giunta Municipale n. 27 del 28/02/2024 di approvazione del piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 e di approvazione della dotazione organica confluito nel PIAO 2024/2026;

CONSIDERATO che sulla scorta dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina (con i macro aggregati/codici di spesa come da Circolare N. 17102/110/1 in data 08/06/2020), il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al **12,79%**;

RILEVATO che secondo l'art. 4 comma 2 del citato DPCM del 17.03.2020 *"i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella i del comma i di ciascuna fascia demografica"*.

CONSIDERATO che:

- Il Consiglio comunale con deliberazione n. 6 in data 22.05.2024 ha approvato il rendiconto della gestione e approvazione conto del bilancio, stato patrimoniale e conto economico dell'esercizio finanziario 2023;
- Visto l'allegato A alla presente deliberazione, riportante i conteggi aggiornati al rendiconto anno 2023 che rileva una percentuale di rapporto spese di personale/entrate correnti pari al 12,79%;
- Dato atto che questo Comune, pertanto, si colloca ben al di sotto del valore soglia del 27%, rapporto spese di personale/entrate correnti (art.4 Decreto 17/03/2020) confermandosi quale Ente virtuoso;
- Vista la percentuale del 27% di incremento di spesa di personale come risulta dalla determina R.G. 392 del 26.03.2025, assunta dal servizio finanziario e relativa alla determinazione dei limiti di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, che qui si intende richiamata e trascritta;

VISTI i seguenti allegati:

- **A** relativo al controllo del rispetto del limite di spesa afferente all'anno 2025 ai sensi del DPCM 17.03.2020 che risulta essere di € 5.182.033,70;
- **B** con cui si prevede una spesa di fabbisogno relativa all'annualità 2025 per complessivi € 91.444,86, nonché assunzioni relative alla annualità 2025 pari a euro 142.376,87

finanziate a valere sul Piano Straordinario di assunzioni per la Politica di Coesione, e assunzioni per l'annualità 2026 per un costo di euro 29.661,76 a carico del bilancio, nessun assunzione per l'annualità 2027;

- C che riporta la dotazione organica prevista per l'anno 2025 ;

RITENUTO pertanto di approvare tra i reclutamenti per il fabbisogno di personale per il 2025 la sostituzione di un Agente di Polizia Locale categoria C a 18 ore , cessato a marzo 2025, per mobilità presso altro ente , la cui assunzione avverrà a mezzo utilizzo graduatorie vigenti, non comportando aumento di spesa in quanto il costo è già previsto nei rispettivi capitoli di spesa;

VISTO il D. L. n. 75/2023 avente ad oggetto "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle Pubbliche Amministrazioni, di Agricoltura, di Sport, di Lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa Cattolica per l'anno 2025";

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 22/01/2024, esecutiva, avente ad oggetto l'adesione alla manifestazione d'interesse dell'Avviso Pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Politiche per la Coesione per assunzione di personale a tempo indeterminato con finanziamento a totale carico del Ministero;

DATO ATTO che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" di € 5.182.033,70;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

RILEVATO a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € **3.664.377,10** e che in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2025-2027 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011/2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM *"La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;*

DATO ATTO che la procedura di ricognizione delle eccedenze di personale, effettuata dal responsabile del servizio personale, ha riscontrato che non vi sono situazioni di soprannumero o esubero di dipendenti per il triennio 2025-2027;

RITENUTO pertanto di approvare il fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027 del Comune di San Giovanni in Fiore, secondo quanto previsto dal DPCM 17 marzo 2020;

STABILITO, in conseguenza di quanto sopra esposto, di rimodulare la consistenza di personale dell'Ente, così come dettagliato nell'Allegato C alla presente deliberazione, contenente la declinazione delle qualifiche con le cessazioni ad oggi prevedibili fino al 31 dicembre 2025 dando atto che sarà successivamente modificata in base ai possibili cambiamenti;

RICHIAMATI:

- l'articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo", che disciplina gli accordi fra pubbliche amministrazioni, prevedendo,



in particolare, che le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

- l'articolo 23 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", il cui comma 7 prevede che, sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo decreto legislativo possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private.

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione del Piano triennale di fabbisogni del personale 2025-2027, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente in particolare con il DUP , dando atto che la presente programmazione confluirà nel PIAO 2025/2027 sezione 3.3;

CONSIDERATO che il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2025, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia;

ACQUISITO il parere del collegio dei revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000, allegato alla presente , con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio, allegato alla presente;

VISTO Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dai Responsabili dei Servizi, espressi ai sensi dell'art. 49 1 °comma del T.U. - D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Vista la normativa vigente in materia citata in premessa;

PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

di prendere atto di quanto in premessa;

- 1) **DI APPROVARE** il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027



ed il Piano occupazionale facente parte del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2025/2027 che confluirà nella relativa Sezione del PIAO 2025/2027, quale riportato nella tabella allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, nella quale sono specificate le unità ritenute necessarie in funzione delle politiche e degli obiettivi strategici perseguiti per il triennio 2025/2027, con indicazione della categoria e profilo di inquadramento ed il relativo costo di accesso, nonché le modalità di reclutamento, anche al fine di garantire le sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento, determinato alla luce dell'approvazione del Rendiconto della gestione dell'anno 2023, prevedendo la copertura dei posti di organico come descritto in premessa ed esplicitato dagli allegati B) e C), per complessivi € 91.444,86 comprensivi d' Irap per l'anno 2025;

- 2) di dare atto che viene rispettato il limite di spesa del personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2022 che prevede un limite di spesa nell'anno 2025 di € 5.182.033,70 (allegato A);
- 3) di approvare la nuova dotazione organica dell'Ente, secondo il Decreto n.2/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri —Dipartimento della Funzione Pubblica "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (pubblicato in G.U. n.215 del 14/09/2022);
- 4) di prendere atto che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € **3.664.377,10** e che la spesa di personale di cui al c.557 - art. 1 - L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2025-2027 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296" (allegato A 1);
- 5) di dare atto che il programma assunzione mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;
- 6) di precisare che la programmazione triennale, anche alla luce delle novità introdotte dal PIAO con D.P.R. n.81/2022, potrà essere rivista, modificata o aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 7) di trasmettere la presente, a cura del responsabile del servizio personale, Avv. Filomena Bafaro, alle organizzazioni sindacali, alla RSU, al nucleo di valutazione e alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi della normativa vigente in materia, secondo le istruzioni di cui alla circolare RCS n.16/2020, demandando al medesimo responsabile del servizio gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
- 8) di rendere la presente immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

Il Responsabile del servizio



Filomena Bafaro

ANNO	VALORE	FASCIA
2025	15.585	
ANNO		
Popolazione al 31 dicembre		
2023		
ANNI		
2023		
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		(a)
2023	22.341.264,03 €	
2022	19.257.745,73 €	
Spese di personale-Dettaglio	19.544.810,71 €	(f)
2023		
2022		
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	1.188.556,09 €	(b)
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO	(f)	(f1)	(g)	(h)
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	5.122.033,70 €			
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		5.122.033,70 €		
Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti in caso di applicazione incremento teorico massimo				51,00%
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno			5.122.033,70 €	

OK

ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100% a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

ENTE INTERMEDIO	(p)	(q)	(p) * (q)
Entrate correnti da rendiconto di gestione			
Entrate correnti da rendiconto di gestione			
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti			
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio			
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)			
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno			

ENTE NON VIRTUOSO



ALLEGATO B

N.D.	AREA	PROFILO/ORE	RETRIBUZIONE	ONERI	IRAP	MODALITA' DI COPERTURA	TOTALE	TOTALE 2025	TOTALE FABBI SOGNO 2025	TOTALE FABBI SOGNO 2026	TOTALE FABBI SOGNO 2027
CATEGORIA exD1	SERV. 4	E.Q.	6	343,45	98,50		471,14	6.124,88			
Aumento 1 ora					29,19						
CATEGORIA exB1	29		1	46,079	13,22		63,21	18.331,24			
CATEGORIA exC1	47		1	51,66	14,82		70,87	20.551,48			
CATEGORIA exD1	10		1	56,12	16,10		76,99	22.325,77			
Vigili											
CATEGORIA exB1	1		6	276,42	79,28		379,19	3.791,93			
CATEGORIA exC1	3		6	309,96	88,90		425,20	12.756,09			
Verticalizzazioni											
Da exC1 a exD1	1			133,27	38,22		182,82	2.376,66			
PEO											
2 da exB1 a exB2	2			602,36	172,76			826,32			
2 da exC1 a exC2	2			987,42	283,19			1.354,54			
2 da exD1 a exD2	2			2.191,24	628,45			3.005,94			
								91.444,86	91.444,86		
ASSUNZIONI											
1 SERV. 5	Istr. Vig.	18	948,57	253,08	80,63		1.282,28	15.669,60			
4 SERV. 2	E.Q.	36	103788,36	29.766,50	8.822,01			142.376,87			
1 SERV. 2	E.Q.	30	21.622,51	6.201,34	1.837,91					29.661,76	
								250.491,33	91.444,86	29.661,76	0,00

Servizio	Categoria	Full Time in Servizio	Part Time in Servizio	Totale in Servizio	Posti vacanti Full Time	Posti vacanti Part Time	Totale posti Vacanti	Totale
SERVIZIO N. 1 AFFARI GENERALI SERVIZI SOCIALI	D1	1	16	17				
	C1	2	29	31		1 (art. 90)		
	C5	0	0	0				
	B1	0	13	13				
	B3	0	1	1				
	B5	2	0	2				
	A1	0	0	0				
Totale		5	59	64		1		

Servizio	Categoria	Full Time in Servizio 1 (Art 110)	Part Time in Servizio	Totale in Servizio	Posti vacanti Full Time	Posti vacanti Part Time	Totale posti Vacanti	Totale
SERVIZIO N. 2 TECNICO	D1	1	0	1	4	1	4	4
	C1	1	3	3				
	C5	1	0	1				
	C2	1	0	1				
	B1	1	3	4				
	B5	0	0	0				
B6	1	0	1					
A1	0	0	0					
Totale		5	6	11	4	1	4	4

Servizio	Categoria	Full Time in Servizio	Part Time in Servizio	Totale in Servizio	Posti vacanti Full Time	Posti vacanti Part Time	Totale posti Vacanti	Totale
SERVIZIO N. 3 FINANZIARIO E TRIBUTI	D1	1	1	2				
	C1	0	7	7				
	B6	0						
	B1							
	A1							
Totale		1	8	9				

Servizio	Categoria	Full Time in Servizio	Part Time in Servizio	Totale in Servizio	Posti vacanti Full Time	Posti vacanti Part Time	Totale posti Vacanti	Totale
SERVIZIO N. 4 TURISMO- MARKETING- RIFIUTI	D	1	1	1	1	1	1	1
	C1		3	3				
	B5	2						
	B1	4	11	15				
	B6	1						
Totale		7	15	22		1	1	1
Servizio	Categoria	Full Time in Servizio	Part Time in Servizio	Totale in Servizio	Posti vacanti Full Time	Posti vacanti Part Time	Totale posti Vacanti	Totale

SECRET

SERVIZIO N. 5 POLIZIA LOCALE ATTIVA PRODUTTIVE	D1	1	0	1	1	0	1	1	1
	C1	2	9	11					
	C5	0	0	0					
	B1	2	2	4			1		1
	A1	0	0	0					
Totale		5	11	16			1		1

SERVIZIO	Categoria	Full Time in Servizio	Part Time in Servizio	Totale in Servizio	Posti vacanti Full Time	Posti vacanti Part Time	Totale posti Vacanti	Totale
TOTALE	D1	5	17	22	4	2	6	6
	C1	5	53	58		1	1	1
	C5	1		1				
	C2	1		1				
	B1	7	18	25		1	1	1
	B5	4	0	4				
	B6	1		1				
	A1	0	12	12				
Totale		23	100	123	4	4	8	8



COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE
(Provincia di Cosenza)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027

Sulla proposta di deliberazione di cui in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, vengono espressi i seguenti pareri:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
per quanto concerne **la regolarità tecnica** esprime parere:

Favorevole

Data 27.03.2025



Il Responsabile del servizio n. 1
Avv. Filomena Bafaro

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO
per quanto concerne **la regolarità contabile e la copertura finanziaria** esprime
parere:

Favorevole

Data 27.03.2025



Il Responsabile del servizio
Dott.ssa Caterina Secreti

COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE

PROVINCIA DI COSENZA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI N. 5

del 27.03.2025

Oggetto:	Parere sulla proposta di deliberazione di giunta comunale avente ad argomento la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027
-----------------	---

L'anno 2025, il giorno 27 del mese di marzo, l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria del Comune di San Giovanni in Fiore nominato con delibera consiliare n. 26 del 20/07/2023 e costituito da:

- dott. Giuseppe Oliverio –Presidente;
- dott. Patrizia Mirabelli –Componente;
- dott. Giuseppe Iurato –Componente

si è riunito con l'ausilio di procedure telematiche per esaminare la proposta di delibera di giunta richiamata in oggetto.

IL COLLEGIO

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001 il piano triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2025/2027 con i seguenti allegati:

- **A** di controllo del rispetto del limite di spesa relativo all'anno 2025 ai sensi del DPCM 17.03.2020 che risulta essere di € 5.182.033,70;
- **B** con cui si prevede una spesa di fabbisogno relativa all'annualità 2025 per complessivi € 91.444,86, nonché assunzioni relative alla annualità 2025 pari a euro 142.376,87 finanziate a valere sul Piano Straordinario di assunzioni per la Politica di Coesione, e assunzioni per l'annualità 2026 per un costo di euro 29.661,76 a carico del bilancio, nessun assunzione per l'annualità 2027;
- **C** che riporta la dotazione organica prevista per l'anno 2025 ;

PRESO ATTO E RILEVATO

- *Che è stato* rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;
- Il parametro di spese del personale su entrate correnti come da ultimo rendiconto approvato risulta essere pari al 12,79% (al di sotto del valore di soglia 27% DPCM art 4 Tab.1).

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Preso atto del parere di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili dei servizi.

ASSEVERA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale ed il relativo piano occupazionale per il periodo 2025/2027 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Raccomanda:

- a. ai Responsabili di Servizio competenti per materia, in corso della attuazione del piano assunzionale, di voler accertare la sussistenza di tutte le ulteriori condizioni previste dalle norme in materia.

Il Collegio:

dott. Giuseppe Oliverio

dott. Mirabelli Patrizia

dott. Giuseppe Iurato

Parere firmato digitalmente



COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE
(Provincia di Cosenza)
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione presentata dal responsabile del servizio ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027”.

Ritenuto di dover approvare integralmente la proposta di deliberazione di cui sopra;

Visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio sulla regolarità tecnica del presente atto, allegato alla presente;

Visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario sulla regolarità contabile del presente atto, allegato alla presente;

Visto il parere favorevole del collegio dei revisori dei conti allegato alla presente;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con voti unanimi e favorevoli resi ed accertati in forma palese,

DELIBERA

1. di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione presentata dal responsabile del servizio relativa all’ “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027” che confluirà nella relativa Sezione del PIAO 2025/2027, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

2. di trasmettere la presente, a cura del responsabile del servizio personale, Avv. Filomena Bafaro, alle organizzazioni sindacali, alla RSU, al nucleo di valutazione e alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “piano dei Fabbisogni” presente in SICO, ai sensi della normativa vigente in materia, secondo le istruzioni di cui alla circolare RCS n.16/2020, demandando al medesimo responsabile del servizio gli ulteriori adempimenti necessari all’attuazione del presente provvedimento;

3. di dichiarare, per l’urgenza, con separata ed unanime votazione favorevole espressa in forma palese, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



Deliberazione di G.C. n. 36 del 27-03-2025

Del che il presente verbale, viene letto e firmato dai sottoscritti:

IL SINDACO
F.to Rosaria DOTT.SSA SUCCURRO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Maria Rita DOTT.SSA GRECO

Il sottoscritto Responsabile della pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione è pubblicata sul sito Web Istituzionale di questo Comune alla sezione Albo Pretorio On-line accessibile al pubblico (art. 32 c. 1 D.lgs. 18/06/2009 n. 69) per 15 giorni dal 31 MAR. 2025

San Giovanni In Fiore, 31 MAR. 2025

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to Giovanna Lopez

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- **è pubblicata** sul sito Web Istituzionale di questo Comune alla sezione Albo Pretorio On-line accessibile al pubblico, giorni consecutivi, a partire dal 31 MAR. 2025
- **è trasmessa** in pari data ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del T.U. prot. n. 6388

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Filomena Avv. Bafaro

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

San Giovanni In Fiore, 27-03-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Maria Rita Dott.Ssa Greco

E' copia da servire per uso amministrativo
San Giovanni In Fiore, 31 MAR. 2025

IL SEGRETARIO GENERALE
Maria Rita Dott.ssa Greco

