

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

| | |
|----------------------|-------|
| Abitanti | 12184 |
| Anno Corrente | 2025 |

| | |
|---------------------|-----------------------|
| Prima soglia | Seconda soglia |
| 27,00% | 31,00% |

| | |
|------------------------------------|--------------|
| Incremento spesa - I FASCIA | |
| % | € |
| 12,07% | 301.889,11 € |

| | |
|----------------------------|-----------------|
| Entrate correnti | |
| Ultimo Rendiconto 2023 | 11.426.597,59 € |
| Penultimo rendiconto 2022 | 10.681.747,48 € |
| Terzultimo rendiconto 2021 | 10.695.479,10 € |

| | |
|-------------------------------|-----------------|
| FCDE | 554.637,31 € |
| Media - FCDE | 10.379.970,75 € |
| Rapporto Spesa/Entrate | |
| 24,09% | |

| | |
|---------------------------|--|
| Spesa massima 2025 | |
| 2.802.592,10 € | |

| | | |
|---|--|----------------|
| Spesa del personale | | |
| Redditi da lavoro dipendente | Macroaggregato 101 | 2.550.073,57 € |
| Spesa per il Segretario in convenzione | Eventuale spesa trasferita all'ente Capofila | 0,00 € |
| | Eventuale importo ricevuto | 49.370,58 € |
| Somministrazione | BDAP U1.03.02.12.001 | 0,00 € |
| Quota LSU in carico all'Ente | BDAP U1.03.02.12.002 | 0,00 € |
| Collaborazioni coordinate e a progetto | BDAP U1.03.02.12.003 | 0,00 € |
| Altre forme di lavoro flessibile | BDAP U1.03.02.12.999 | 0,00 € |

| | |
|-----------------------------------|----------------|
| Totale spesa del personale | |
| Ultimo rendiconto 2023 | 2.500.702,99 € |

| | |
|--------------------------|--|
| Collocazione ente | |
| Prima fascia | |

| | |
|---|--|
| 10% della capacità (ai fini dell'applicazione dell'art.1, comma 165, della Finanziaria 2025) | |
| 30.188,91 € | |

| |
|------------------------------|
| Capacità assunzionale |
| 301.889,11 € |

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

| Fasce demografiche | Prima soglia | Seconda soglia |
|---|--------------|----------------|
| Comuni con meno di 1.000 abitanti; | 29,50% | 33,50% |
| Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti; | 28,60% | 32,60% |
| Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti; | 27,60% | 31,60% |
| Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti; | 27,20% | 31,20% |
| Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti; | 26,90% | 30,90% |
| Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti; | 27,00% | 31,00% |
| Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti; | 27,60% | 31,60% |
| Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti; | 28,80% | 32,80% |
| Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre. | 25,30% | 29,30% |

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

Istruzioni:
Compilare solo le celle verdi

Prospetto di verifica del rispetto limiti comma 557-562 (media triennio 2011-2013)

Sezione Autonomie - Delibera n. 13/2015/SEAUT/INPR

| TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI INCLUSE | Anno 2011 | Anno 2012 | Anno 2013 | MEDIA 2011/2013 | Anno 2023 |
|---|----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | 2.483.554,83 € | 2.392.120,44 € | 2.350.825,93 € | 2.408.833,73 € | |
| Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato compresi gli oneri riflessi a carico del datore di lavoro e previdenza complementare | | | | | 2.550.073,57 € |
| Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata nell'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità) | | | | | 206.398,65 € |
| IRAP | | | | | 149.882,38 € |
| Oneri per nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo | | | | | 29.702,40 € |
| Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando | | | | | 135.000,00 € |
| Totale (A) | | | | | 3.071.057,00 € |

| TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI ESCLUSE | Anno 2011 | Anno 2012 | Anno 2013 | MEDIA 2011/2013 | Anno 2023 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------------|-----------------------|
| Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata dall'esercizio precedente (alla luce della nuova contabilità) | | | | | 92.202,22 € |
| Eventuali oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi | | | | | 644.788,69 € |
| Spese per il personale appartenente alle categorie protette | | | | | 141.000,00 € |
| Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni | | | | | 49.370,58 € |
| Diritti di rogito | | | | | 10.059,65 € |
| Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo) es. F.do Perseo | | | | | 3.700,17 € |
| COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI, EFFETTUATE NEGLI ANNI PRECEDENTI | | | | | 642.950,49 € |
| Totale (B) | | | | | 1.584.071,80 € |
| TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE (A-B) | | | | | 1.486.985,20 € |
| TOTALE SPESE DI PERSONALE DA RISPETTARE COME LIMITE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006 | | | | | 921.848,53 € |

| CALCOLO LIMITE LAVORO FLESSIBILE ART. 9, COMMA 28 D.L. 78/2010 | | | | Anno 2009 |
|---|--|--|--|--------------|
| SPESE PER LAVORO FLESSIBILE NELL'ANNO 2009 (O MEDIA 2007/2009 SE NON PRESENTI NEL 2009) | | | | 248.770,59 € |