

### SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

#### CONSISTENZA DI PERSONALE (31 DICEMBRE 2024)

AREA	Posti coperti alla data del 31.12.2024		Posti da coprire per effetto del presente piano	
	FT	PT	FT	PT
Funzionari	6	0	0	0
Istruttori	8	0		
Operatori Esperti	2	0		
Agenti di PL	3	0	1	1
TOTALE				

#### PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

##### VERIFICA DEGLI SPAZI ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO

Visto il Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi.", convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58.

Visto, in particolare, l'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019: "((omissis)) i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.((omissis))".

Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni".

Visto, in particolare, l'articolo 4 del D.M. 17 marzo 2020: "1. In attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, nella seguente Tabella 1, sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti ((omissis)) d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti 27,2% ((omissis)) 2. A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 ((omissis)) possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica." Il Comune di Buddusò presenta un rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti pari al 12,41 %, inferiore a 27,20 %, valore soglia per fascia demografica individuato nella Tabella 1, articolo 4 del D.M. 17 marzo 2020;

Il Comune di Buddusò può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per € 903.996,62.

#### **VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA DI PERSONALE**

Vista la Legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)".

Visto, in particolare, l'articolo 1, comma 557 della L. 296/2006: "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale ((omissis))".

Visto, in particolare, l'articolo 1, comma 557-quarter della L. 296/2006: "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.". Il Comune di Buddusò presenta un valore medio delle spese di personale del triennio 2011/2013 di € 908.035,28. La spesa di personale, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027, si misura per l'anno 2025 in € 1.056.211,06, quindi inferiore alla spesa massima possibile per l'annualità corrente.

#### **VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA PER LAVORO FLESSIBILE**

Dato atto che la spesa del personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni del personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, come segue:

Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2009 pari ad € 118.954,94;

Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2025 pari ad € 54.504,19.

#### **VERIFICA DELL'ASSENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE**

Ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 "Eccedenze di personale e mobilità collettiva", i Responsabili di Settore, ognuno per quanto di propria competenza, hanno provveduto alla ricognizione annuale di situazioni di soprannumero o di eventuali eccedenze di personale per l'anno 2025

#### **VERIFICA DEL RISPETTO DELLE ALTRE NORME RILEVANTI AI FINI DELLA POSSIBILITÀ DI ASSUMERE**

Si attesta che il Comune di Buddusò non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale:

-ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;

-l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale.

#### **STIMA DEL TREND DELLE CESSAZIONI**

Anno 2025: non sono previste cessazioni

#### **STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI FABBISOGNI**

Anno 2025: Sono previste assunzioni: n. 1 Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori. Contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato. Si attiveranno le sottoelencate procedure, rispettivamente:

- Mobilità Obbligatoria ai sensi dell'articolo 34-bis del Decreto Legislativo 165/2001;
- Mobilità Volontaria ai sensi dell'articolo 30 del Decreto Legislativo 165/2001;
- Concorso Pubblico per esami/titoli o scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa è autorizzato, nel rispetto della normativa vigente, a provvedere in merito all'attivazione di tutti i procedimenti necessari all'instaurazione dei rapporti di lavoro, operando la scelta tra le modalità di copertura individuate per ciascuna posizione, a fronte di valutazioni di efficacia ed economicità dell'azione amministrativa per le singole procedure di reclutamento, in riferimento alle corrispondenti esigenze organizzative dei Servizi cui è destinato il personale da assumere. Si attesta che il rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, ai sensi dell'articolo 4 del D.M. 17 marzo 2020, rispetta il valore soglia di 27,20%.

Anno 2026: Nessuna ulteriore assunzione ad eccezione di assunzioni a tempo determinato o ad altre forme di lavoro flessibile, al fine di fronteggiare comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ai sensi dell'art. 36, c. 2, del D.Lgs. 165/2001 e nel rispetto dei limiti di legge.

Anno 2027: Nessuna ulteriore assunzione ad eccezione di assunzioni a tempo determinato o ad altre forme di lavoro flessibile, al fine di fronteggiare comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ai sensi dell'art. 36, c. 2, del D.Lgs. 165/2001 e nel rispetto dei limiti di legge.

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI** Si dà atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019, ottenendone acquisito il parere positivo sulla Sezione 3 PIAO "Organizzazione e capitale umano" sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale."