## **COMUNE DI GRAVELLONA TOCE** PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2025-2026-2027

Gli obiettivi del programma e del progetto contenuti nella presente scheda hanno distinta ed autonoma validita annuale per gli anni 2024-2025-2026 salvo loro aggiornamento e devono essere realizzati dal responsabile del servizio distintamente per ciascuno anno

PROGRAMMA N. 4 - ATTIVITA' EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA - LAVORI PUBBLICI - MANUNTEZIONI - PATRIMONIO - AMBIENTE

PROGETTO n° 1 - GESTIONE PAESAGGISTICA - GESTIONE EDILIZIA PRIVATA - GESTIONE STRUMENTI URBANISTICI - SUAP - IMPIANTI PUBBLICITARI - TOPONOMASTICA -VIGILANZA - LAVORI PUBBLICI - ESPROPRI - MANTENZIONI - GESTIONE SICUREZZA SUL LAVORO E PROTEZIONE CIVILE - AMBIENTE - GESTIONE DEL TERRITORIO

	Responsabile del programma e del servizio: Domin	6	ANNO 2025			]			al Nivalaa	Valutaria a
	Responsabile del progetto: Domingo Tommasato			modalità di verifica del	peso specifico	budget				Valutazione punteggio in
N°	Obiettivi	Finalità	indicatori utilizzati	raggiungimento obiettivi	dell'obiettivo in relazione all'intero progetto	assegnato al progetto	fino a 59%	da 60% a 94%	fino a	percentuale assegnato
	Obiettivi generali									
1	migliorare i rapporti con gli utenti per EDILIZIA PRIVATA	gestione procedimenti edilizia privata (Cia- scia -Dia - Permessi di Costruire) mediante verifica e rilascio dei titoli abilitativi nei tempi previsti favorendo lo snellimento del rilascio degli atti	rispetto dei tempi previsti	relazione al nucleo di valutazione e alla giunta	2%					
2	migliorare i rapporti con gli utenti per PRATICHE AMBIENTALI	gestione Autorizzazioni Ambientali mediante istruttoria e rilascio nei tempi previsti dalla normativa in funzione dei pronunciamenti della Soprintendenza	rispetto dei tempi previsti	relazione al nucleo di valutazione e alla giunta	2%					
	migliorare i rapporti con gli utenti per SUAP	gestione pratiche SUAP mediante istruttoria e rilascio nei tempi previsti dalla normativa e dalla convenzione suap.	rispetto dei tempi previsti	relazione al nucleo di valutazione	2%					
	garantire la soluzione alle SEGNALAZIONI DEI PRIVATI in modo efficace e tempestivo	gestire l'ufficio ambiente prendendosi carico delle segnalazioni fatte dai privati ed intervenendo con tempestivita per gli interventi risolutivi. Presentare alla giunta entro il mese di dicembre apposita relazione nella quale si illustra l'attività svolta, segnalando le criticità e le possibili soluzioni operative	rispetto dei tempi previsti	relazione al nucleo di valutazione	4%					
5	presentazione PROGAMMA DEGLI INTERVENTI DI MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA e sua attuazione	Presentare alla giunta entro il mese di febbraio: -il programma delle forniture e dei servizi affidati all'interno e all'esterno per gli interventi manuntentivi ordinari e straordinari relative al corrente anno ed - dapposita relazione a consuntivo sugli approvvigionamenti e sull'affidamento dei servizi effettuati l'anno precedente evidenziando le criticità e le possibili soluzioni	rispetto dei tempi previsti	relazione al nucleo di valutazione	5%					
6	garantire il servizio in modo efficace e tempestivo	PIANO NEVE. presentare alla giunta entro il mese di ottobre il piano neve assumendo i necessari impegni di spesa	rispetto dei tempi previsti	relazione al nucleo di valutazione	3%					
7	garantire sicurezza operativa dei dipendenti ed essere in regola con le normative	SICUREZZA SUL LAVORO. Verifica del rispetto delle normative vigenti e delle dotazioni dei dipendenti	rispetto dei tempi previsti	relazione al nucleo di valutazione	2%	may 9 4004 1 11				
	Obiettivi specifici					max il 49% della retribuzione di posizione				
8	PROGRAMMA LL PP e Forniture/Servizi	dare tempestiva attuazione <u>al programma llpp</u> e Forniture e Servizirispettando i tempi indicati <u>nel croprogramma</u> allegato al presente atto ALLEGATO A) e A1)	rispetto dei tempi previsti	relazione al nucleo di valutazione e alla giunta	40%					
9	procedura espropriativa in via Stampa da completare	Portare a conclusione gli espropri mai regolarizzati sulla scorta delle disponibilità di bilancio per indennizzi ed atti	Rispetto dei tempi previsti (2021)	relazione al nucleo di valutazione e alla giunta	5%					
10	assegnati al settore che hanno rapporti con l'utenza un	presentare alla giunta entro 30 giorni dalla approvazione del presente atto progetto di Customer satisfaction con individuazione dei servizi da monitorare ed entro gennaio dell'anno prossimo un report dei risultati ottenuti	rispetto de tempi	relazione al nucleo di valutazione	5%					
11	GRADO DI SODDISFAZIONE UTENZA INTERNA ex art. 19 del D.lgs. 150/2009 e smi	ciascun responsabile entro il mese di giugno ed entro il mese di dicembre del corrente anno deve presentare apposita relazione scritta nella quale indica per i servizi assegnati agli altri responsabili di settore il grado di soddisfazione secole sequenti voci: insufficiente - sufficiente - buono - ottimo con l'indicazione delle criticità rilevate e le soluzioni possibili per rimuoverle	rispetto dei tempi	relazione al nucleo di valutazione	5%					
12	controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni previsto dall'art. 31 comma 12 del D.Lgs n. 50/2016 Codice dei contratti)	fare avere al segretario entro 20 giorni dalla approvazione del piano delle performance, una unica scheda in excel contenente tutti i contratti di lavori, forniture e servzi di valore superiore a 20 mila euro ed il programma dei controlli per ciascun contratto che si intende effettuare durante il corrente anno fino alla conclusione delle prestazione oggetto dello stesso. Entro il 30 gennaio fare avere la relazione finale dei controlli effettuati. (art. 31 c 12 DLgs 50/2016).	rispetto dei tempi	relazione al nucleo di valutazione	5%					
	Obbligo di aggiornamento dello scadenziario dei nuovi obblighi amministrativi ex art. 12 c. 1 bis D.Lgs 33/20013 per la parte di competenza del proprio settore entro e non oltre il 30 giugno; - Obbligo di predisporre la carta dei servizi per la parte di competenza del proprio settore, da completare entro il 30 giugno Obbligo di provvedere costantemente alle pubblicazioni previste dal D.Lgs. n. 33/2013 e smi sul sito del comune nella sezione: "amministrazione trasparente" di competenza del proprio settore. In merito si ricorda che il nucleo effettuerà la verifica a fine marzo; - Obbligo di pubblicare sul sito del comune nella sezione: "amministrazione trasparente" idati relativi alle tipologie di procedimento di propria competenza. Per ciascuna tipologia di procedimento sono pubblicati i dati richiesti dallo stesso art. 35 del D.lgs. 33/2013 e smi; - Obbligo di gestire con tempestività l'accesso civico e l'accesso generalizzato per gli atti e i procedimenti di competenza nel rispetto del vigente regolamento comunale e delle disposizioni previsti dal D.Lgs. 33/2013 e smi; - Obbligo di dare piena e tempestiva attuazione a quanto prescritto nel piano triennale anticorruzione e nel programma triennale della trasparenza ed integrità approvati dalla giunta comunale; - aggiornamento carta dei servizi;	attuare quanto prescritto nei tempi previsti	relazione scritta	relazione al nucleo di valutazione	20%					
_	RISORSE RISORSE STRUMENTALI da utilizzare:	RISORSE UMANE da utilizzare:	nome	totale	100%	NZIARIE da utiliz	tota	e % ass	ednete	
	n. 7 personal computer	n 1 responsabile del servizio	Domingo	cognome Tommasato	sono quelle i	ndicate		© 70 dSS	zynata	
	n. 1 stampante n. 1 fotocopiatore	n. 1 respons dell'istruttoria (istrutt ammin) cat C	Antonio	Bruno	nel peg appr	ovato dalla gc				1
	n. i lolocopialore		-							1
	n. 1 fax	n. 1 respons dell'istruttoria (istrutt tecnico) cat C	Raffaella Annalisa	Serra Favaron						
	n. 1 fax	n. 1 respons dell'istruttoria (istrutt tecnico) cat C n. 1 respons dell'istruttoria (istrutt tecnico) cat C n. 1 operaio specializzato (cat B 3) n. 1 operaio specializzato (cat B 3)	Raffaella Annalisa Roberto Pietro	Serra Favaron Chiravallotti Nava						