

| Missione | Programma | Obiettivo strategico | Obiettivi di Accessibilità' fisica e digitale | Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazioni | Obiettivi anticorruzione e di trasparenza | Obiettivi per l'organizzazione | Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile – Pola | Obiettivi per le Azioni positive | Obiettivi per i fabbisogni di personale | Obiettivi di formazione |
|--|---------------------------|---|---|--|--|---|--|---|---|---|
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 02 Segreteria generale | Obblighi di pubblicazione oggetto di Attestazione da parte degli O.I.V.: Monitoraggio e controllo della sezione "Amministrazione trasparente" | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | | Obiettivi strategici collegati - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 Risorse umane | Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 Risorse umane | Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 11 Altri servizi generali | Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 Risorse umane | Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |

| Missione | Programma | Obiettivo strategico | Obiettivi di Accessibilità' fisica e digitale | Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazioni | Obiettivi anticorruzione e di trasparenza | Obiettivi per l'organizzazione | Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile – Pola | Obiettivi per le Azioni positive | Obiettivi per i fabbisogni di personale | Obiettivi di formazione |
|--|--|---|---|--|--|---|--|---|---|---|
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 Risorse umane | Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa | 01 Urbanistica e assetto del territorio | Adozione del peba (piano di abbattimento delle barriere architettoniche) | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia | 04 Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale | Agevolazione all'accesso alle misure di sostegno agli indigenti e istituzionalizzazioni e del "tavolo povertà comunale permanente" | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 07 Turismo | 01 Sviluppo e la valorizzazione del turismo | Attività di "brand identity", riqualificazione dell'offerta turistica e conseguente sviluppo di strategie di marketing turistico | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 11 Altri servizi generali | Avviamento del bilancio comunale | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 05 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali | 02 Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale | Avvio di sinergie con i territori vicini | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |

| Missione | Programma | Obiettivo strategico | Obiettivi di Accessibilità' fisica e digitale | Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazioni | Obiettivi anticorruzione e di trasparenza | Obiettivi per l'organizzazione | Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile – Pola | Obiettivi per le Azioni positive | Obiettivi per i fabbisogni di personale | Obiettivi di formazione |
|--|--|--|---|--|--|--|--|---|---|---|
| 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale | 03 Sostegno all'occupazione | Creazione di condizioni favorevoli al miglioramento dell'occupabilità delle persone | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 03 Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato | Creazione di un servizio di scouting, ovvero di una struttura intersettoriale, al fine di intercettare ogni possibile misura di finanziamento a favore della comunità sambenedettese | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 03 Ordine pubblico e sicurezza | 02 Sistema integrato di sicurezza urbana | Delocalizzazione della movida | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: - Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 07 Turismo | 01 Sviluppo e la valorizzazione del turismo | Destagionalizzazione del turismo | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 14 Sviluppo economico e competitività | 04 Reti e altri servizi di pubblica utilità | Estensione rete wireless | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |

| Missione | Programma | Obiettivo strategico | Obiettivi di Accessibilità' fisica e digitale | Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione | Obiettivi anticorruzione e di trasparenza | Obiettivi per l'organizzazione | Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile – Pola | Obiettivi per le Azioni positive | Obiettivi per i fabbisogni di personale | Obiettivi di formazione |
|---|--|---|---|--|--|---|--|---|---|---|
| 05 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali | 02 Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale | Implementazione dell'offerta culturale | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa | 01 Urbanistica e assetto del territorio | Impulso all'implementazione e delle previsioni del piano regolatore del porto | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 11 Altri servizi generali | Incremento della partecipazione della comunità delle politiche per la città mediante promozioni di "tavoli e gruppi partecipati", l'istituzione di "patti di collaborazione" | | | | | | | | |
| 03 Ordine pubblico e sicurezza | 02 Sistema integrato di sicurezza urbana | Incremento della percezione di sicurezza dei cittadini mediante azioni sinergiche (delocalizzazione della movida, sostituzione e installazione di nuovi corpi illuminati, consolidamento e potenziamento del controllo di vicinato, etc). | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 03 Ordine pubblico e sicurezza | 01 Polizia locale e amministrativa | Lotta all'abusivismo commerciale con nuove modalità operative | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente | 04 Servizio idrico integrato | Miglioramento dell'efficienza del sistema delle reti di smaltimento e stoccaggio delle acque piovane, miglioramento della permeabilità dei suoli urbani | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |

| Missione | Programma | Obiettivo strategico | Obiettivi di Accessibilità' fisica e digitale | Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazioni | Obiettivi anticorruzione e di trasparenza | Obiettivi per l'organizzazione | Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile – Pola | Obiettivi per le Azioni positive | Obiettivi per i fabbisogni di personale | Obiettivi di formazione |
|---|--|---|---|--|--|---|--|---|---|---|
| 03 Ordine pubblico e sicurezza | 01 Polizia locale e amministrativa | Monitoraggio e azioni di contrasto al fenomeno degli insediamenti abusivi | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia | 01 Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido | Potenziamento asili comunali | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 10 Trasporti e diritto alla mobilità | 05 Viabilità e infrastrutture stradali | Potenziamento del ruolo funzionale di nodo intermodale delle due stazioni da attrezzare allo scopo con punti bike sharing e parcheggi di scambio | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente | 02 Tutela, valorizzazione e recupero ambientale | Potenziamento dell'infrastruttura verde urbana e riqualificazione di pinete, parchi e giardini esistenti | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 10 Trasporti e diritto alla mobilità | Viabilità e infrastrutture stradali | Potenziamento della rete ciclopedonale urbana e di connessione con le piste ciclabili del territorio agricolo e realizzazione di un percorso di cicloturismo che coinvolga anche i comuni della vallata | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |

| Missione | Programma | Obiettivo strategico | Obiettivi di Accessibilità' fisica e digitale | Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazioni | Obiettivi anticorruzione e di trasparenza | Obiettivi per l'organizzazione | Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile – Pola | Obiettivi per le Azioni positive | Obiettivi per i fabbisogni di personale | Obiettivi di formazione |
|--|--|---|---|--|--|---|--|---|---|---|
| 07 Turismo | 01 Sviluppo e la valorizzazione del turismo | Potenziamento della rete cittadina di informazione e accoglienza turistica | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 14 Sviluppo economico e competitività | 04 Reti e altri servizi di pubblica utilità | Potenziamento e implementazione dello sportello suap | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 02 Segreteria generale | Predisposizione / aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia | 04 Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale | Prevenzione del disagio giovanile mediante collaborazione e affiancamento con gli istituti scolastici e la creazione di nuovi spazi di aggregazione per i giovani | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 02 Segreteria generale | Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio previsto nel p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 06 Politiche giovanili, sport e tempo libero | 01 Sport e tempo libero | Promozione della pratica sportiva e dell'avvicinamento allo sport nell'ambito delle scuole materne e primarie | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |

| Missione | Programma | Obiettivo strategico | Obiettivi di Accessibilità' fisica e digitale | Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazioni | Obiettivi anticorruzione e di trasparenza | Obiettivi per l'organizzazione | Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile – Pola | Obiettivi per le Azioni positive | Obiettivi per i fabbisogni di personale | Obiettivi di formazione |
|--|--|---|---|--|--|---|--|---|---|---|
| 07 Turismo | 01 Sviluppo e la valorizzazione del turismo | Promozione di forme innovative di turismo sociale ed inclusivo | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia | 01 Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido | Promozione e sostegno dell'affido familiare | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025-2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 13 Tutela della salute | 07 Ulteriori spese in materia sanitaria | Rafforzamento del dialogo e rappresentanza del territorio presso gli enti sovracomunali e sviluppo di collaborazione con la asl per ricerca di bandi e ottenimento di fondi pubblici da investire nell'ospedale cittadino, anche per ospedale di 1° livello | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 10 Trasporti e diritto alla mobilità | 02 Trasporto pubblico locale | Realizzazione del piano urbano della mobilità sostenibile (pums) | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 10 Trasporti e diritto alla mobilità | 05 Viabilità e infrastrutture stradali | Realizzazione di nuovi parcheggi e/o ristrutturazione di parcheggi esistenti | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |

| Missione | Programma | Obiettivo strategico | Obiettivi di Accessibilità' fisica e digitale | Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione | Obiettivi anticorruzione e di trasparenza | Obiettivi per l'organizzazione | Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile – Pola | Obiettivi per le Azioni positive | Obiettivi per i fabbisogni di personale | Obiettivi di formazione |
|--|---|---|---|--|--|---|--|---|---|---|
| 06 Politiche giovanili, sport e tempo libero | 01 Sport e tempo libero | Realizzazione di una struttura indoor polifunzionale | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia | 02 Interventi per la disabilità | Reperimento di soluzioni alloggiative destinate al “dopo di noi” | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa | 02 Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare | Riduzione delle difficoltà abitative mediante individuazione nuovi siti per l'edilizia residenziale pubblica, ristrutturazione di vecchi alloggi e costruzione di nuovi e riqualificazione delle aree degradate | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 03 Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato | Rigorosa politica di programmazione e bilancio attraverso un razionale utilizzo delle risorse disponibili e dei finanziamenti | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 14 Sviluppo economico e competitività | 02 Commercio – reti distributive – tutela dei consumatori | Rilancio del commercio di vicinato | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |

| Missione | Programma | Obiettivo strategico | Obiettivi di Accessibilità' fisica e digitale | Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazioni | Obiettivi anticorruzione e di trasparenza | Obiettivi per l'organizzazione | Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile – Pola | Obiettivi per le Azioni positive | Obiettivi per i fabbisogni di personale | Obiettivi di formazione |
|---|--|---|---|--|--|---|--|---|---|---|
| 05 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali | 02 Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale | Riorganizzazione e ampliamento degli spazi della biblioteca comunale e digitalizzazione del servizio | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 03 Ordine pubblico e sicurezza | 01 Polizia locale e amministrativa | Riorganizzazione e potenziamento del corpo di polizia locale | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 10 Trasporti e diritto alla mobilità | 05 Viabilità e infrastrutture stradali | dei principali luoghi della città: piazza Montebello, piazza Ancona e piazza Cristo Re, Area ex stadio Ballarin, porto e via Ugo Bassi e zone di importanza commerciale in genere | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente | 02 Tutela, valorizzazione e recupero ambientale | Riqualificazione del torrente Albula | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 06 Politiche giovanili, sport e tempo libero | 01 Sport e tempo libero | Riqualificazione e/o messa in sicurezza degli impianti sportivi di proprietà comunale | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente | 05 Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione | Salvaguardia e qualificazione ecologica della zona umida della Sentina | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |

| Missione | Programma | Obiettivo strategico | Obiettivi di Accessibilità' fisica e digitale | Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione | Obiettivi anticorruzione e di trasparenza | Obiettivi per l'organizzazione | Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile – Pola | Obiettivi per le Azioni positive | Obiettivi per i fabbisogni di personale | Obiettivi di formazione |
|---|---|---|---|--|--|---|--|---|---|---|
| 06 Politiche giovanili, sport e tempo libero | 01 Sport e tempo libero | Sostegno alle società sportive | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia | 08 Cooperazione e associazionismo | Sostegno, implementazione e coordinamento dell'operatività del terzo settore | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente | 02 Tutela, valorizzazione e recupero ambientale | Strutturazione di un programma costante di decoro urbano | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 06 Politiche giovanili, sport e tempo libero | 01 Sport e tempo libero | Valorizzazione degli sport tradizionali del luogo | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 05 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali | 01 Valorizzazione dei beni di interesse storico | Valorizzazione dei poli museali e degli altri luoghi simbolo della città (porto, paese alto, mercato ittico, villa Rambelli, archivio storico comunale) | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione | 08 Statistica e sistemi informativi | Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: – Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |

| Missione | Programma | Obiettivo strategico | Obiettivi di Accessibilità fisica e digitale | Obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione | Obiettivi anticorruzione e di trasparenza | Obiettivi per l'organizzazione | Obiettivi Organizzazione Lavoro Agile – Pola | Obiettivi per le Azioni positive | Obiettivi per i fabbisogni di personale | Obiettivi di formazione |
|--|--|---|---|--|--|---|--|---|---|---|
| 14 Sviluppo economico e competitività | 02 Commercio – reti distributive – tutela dei consumatori | Valorizzazione delle aree a valenza commerciale | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 05 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali | 02 Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale | Valorizzazione delle tradizioni culturali, linguistiche, gastronomiche della città e del territorio | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |
| 08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa | 01 Urbanistica e assetto del territorio | Verifica degli effetti della pianificazione vigente ai fini della sua revisione | Obiettivi strategici collegati: Valorizzazione del ruolo del responsabile della transizione al digitale | Obiettivi strategici collegati: Predisposizione/aggiornamento del p.i.a.o. 2025 – 2027 | Obiettivi strategici collegati: Prevenzione della corruzione mediante il monitoraggio degli adempimenti previsti nella sezione anticorruzione del p.i.a.o. | Obiettivi strategici collegati: - integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile – POLA | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi | Obiettivi strategici collegati: - Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi |