ALLEGATO 6.

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate ai Settori

L’indice

10000 - Segreteria Generale	**1**
12000 - Settore Avvocatura Civica	**4**
20000 - Direzione Generale	**8**
21000 - Settore Staff della Direzione Generale	**10**
46000 - Settore Transizione Digitale	**22**
78000 - Settore Relazioni esterne e marketing del territorio	**30**
14000 - Corpo di Polizia Locale	**37**
15000 - Settore Risorse Umane	**44**
87000 - Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni	**53**
37000 - Settore Finanziario	**65**
84000 - Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	**69**
45000 - Settore Mobilità e trasporti	**78**
47000 - Settore Transizione Ecologica	**87**
65000 - Settore Sociale	**104**
62000 - Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	**119**
88000 - Settore Cittadinanza attiva e Servizi al cittadino	**134**
82000 - Settore Politiche Abitative	**145**
74000 - Settore Cultura e Turismo	**153**
40000 - Settore Sviluppo Economico	**171**
63000 - Settore Sport e Giovani	**177**
89000 - Settore Attività produttive e edilizia	**190**
83000 - Settore Opere Pubbliche	**194**
86000 - Settore Patrimonio e facility management	**214**

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate alla Segreteria Generale

10000 Segreteria Generale

Dirigente Pasquale Criscuolo

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
293	82				259		653

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
7	Area Istruttori	Amministrativo
5	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
5.01.27	Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	Dare attuazione al Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	60	40	100
5.01.37	Aggiornamento della sezione Amministrazione trasparente del Comune di Parma	A seguito dell'obsolescenza della piattaforma attualmente in uso, si rende necessario trasferire la sezione Amministrazione Trasparente del portale del Comune di Parma sull'applicativo già utilizzato per la gestione dell'iter degli atti amministrativi	45	40	85
5.01.66	Time monitoring degli atti aministrativi degli organi di governo e indirizzo	Monitoraggio e controllo dell'iter delle PD con elaborazione finale di statistiche per Settore	35	25	60

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Segreteria Generale

Dirigente Pasquale Criscuolo

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**		Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Tutti i Settori	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Attività svolta
	Segreteria Generale		Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Tutti i Settori	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Segreteria Generale	3	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Registro aggiornato ogni anno
5.01.66 **Time monitoring degli atti aministrativi degli organi di governo e indirizzo**	**Segreteria Generale**		Segreteria Generale	1	Elaborazione report semestrali sugli atti		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			2 Report prodotti

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Avvocatura Municipale

12000 Settore Avvocatura Civica

Dirigente Marco Cassi

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
51	7				68		190

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
6	Area Istruttori	Amministrativo
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione Iscritti Ordine o Albi	Amministrativo
6	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
5.01.22	Attività amministrativa e legale strumentale alla difesa in giudizio della Città	Implementazione della difesa legale mediante avvocati interni, sia attiva che passiva, a tutela del Comune nei giudizi amministrativi e civili e della consulenza giuridico amministrativa nei confronti degli altri Settori dell'Ente	50	40	90
5.01.29	Attività volte alla diminuzione del contenzioso	Attività volte alla diminuzione del contenzioso	60	35	95

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Avvocatura Civica

Dirigente Marco Cassi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.22 **Attività amministrativa e legale strumentale alla difesa in giudizio della Città**	**Settore Avvocatura Civica**		Settore Avvocatura Civica	1	Acquisizione della documentazione per la materiale redazione degli atti	Tutti i Settori dell'Ente	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Documentazione acquisita
	Settore Avvocatura Civica		Settore Avvocatura Civica	2	Predisposizione di fascicoli		01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Fascicoli predisposti
	Settore Avvocatura Civica		Settore Avvocatura Civica	3	Tenuta del calendario dei termini processuali e costante aggiornamento degli applicativi e dei database di riferimento del Settore		01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Calendario termini processuali e database aggiornati
	Settore Avvocatura Civica		Settore Avvocatura Civica	4	Rilascio di pareri		01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Pareri rilasciati
	Settore Avvocatura Civica		Settore Avvocatura Civica	5	Attività volta al recupero dei crediti di pertinenza del Settore (accertamenti esecutivi, ordinanze ingiunzione, etc.)		01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Recupero crediti
	Settore Avvocatura Civica		Settore Avvocatura Civica	6	Predisposizione memorie		01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Memorie predisposte nei termini
	Settore Avvocatura Civica		Settore Avvocatura Civica	7	Utilizzazione del nuovo applicativo legale (Teleforum)		01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Messa in regime
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Avvocatura Civica	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Attività svolta

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Avvocatura Civica

Dirigente Marco Cassi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Avvocatura Civica	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate
5.01.29 **Attività volte alla diminuzione del contenzioso**	**Settore Avvocatura Civica**		Settore Avvocatura Civica	1	Analisi quali/quantitativa del contenzioso finalizzata ad evidenziare ai settori possibili aspetti critici in un'ottica di riduzione del contenzioso stesso	Tutti i Settori dell'Ente	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Analisi del contenzioso
	Settore Avvocatura Civica		Settore Avvocatura Civica	2	Attività di informazione e/o formazione volta alla diminuzione del contenzioso	Tutti i Settori dell'Ente	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Attività di informazione e/o formazione realizzate
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Avvocatura Civica	4	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Registro aggiornato ogni anno

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate alla Direzione Generale

20000 Direzione Generale

Dirigente Pasquale Criscuolo

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
36					3		20

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
1	Area Istruttori	Amministrativo
2	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
2.13.05	Reingegnerizzazione dei processi	Reingegnerizzare i processi di lavoro, per una successiva / parallela digitalizzazione. Ripensare e modificare i flussi di lavoro della Pubblica Amministrazione, per velocizzare il raggiungimento degli obiettivi e ridurre i costi a partire da un'attenta analisi dei processi in essere, delle risorse e della produttività	60	38	98

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Staff della Direzione Generale

21000 Settore Staff della Direzione Generale

Dirigente Roberto Barani

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
24	15				77		437

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
2	Area Operatori Esperti	Amministrativo
4	Area Istruttori	Amministrativo
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Tecnico
11	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.08.03	Missione 100 città climaticamente neutrali e smart	Sviluppare l'opportunità della missione europea forti della condivisione con le 8 città italiane, individuando tutti i nuovi possibili progetti e risorse finanziarie finalizzati al raggiungimento della ZERO CARBON NEUTRALITY al 2030, anche mediante tavoli istituzionali e alleanze pubblico-private	60	40	100
2.13.04	Business intelligence per le politiche locali	Rafforzare l'attività relativa alla statistica come strumento di «data science» per trasformare i dati in decisioni e orientare gli amministratori, promuovendo la cultura statistica nell'organizzazione e nell'intera collettività, realizzando un progetto di "Business Intelligence per le politiche locali", finalizzato a migliorare la qualità e la disponibilità dell'informazione statistica sul territorio	60	40	100
2.13.10	"Carta Unica dei Servizi" come strumento di semplificazione, trasparenza e qualità nell'erogazione dei servizi	Definizione condivisa di standard di qualità minimi da garantire, per i principali servizi erogati dal Comune (Carta Unica dei Servizi) e rilevazione del livello di qualità effettiva e della qualità percepita dai cittadini	60	40	100
3.02.08	Valutazione Impatto Generazionale	Sperimentare, prima Città in Europa, lo strumento di valutazione di impatto geenrazionale	60	40	100
3.02.09	Valorizzazione dell'accordo quadro con l'Università	Dare concreta attuazione all'accordo quadro attraverso specifiche convenzioni attuative, nell'ambito di una strategica complessiva comune	50	40	90

21000 Settore Staff della Direzione Generale

Dirigente **Roberto Barani**

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
3.07.02	Rafforzare la sinergia con la Fondazione Parma Unesco Creative City of Gastronomy nella realizzazione delle eventi e iniziative a tema food in linea con i suoi indirizzi statutari, valorizzando la rete delle città creative in Italia e all'estero	Realizzazione degli eventi del settembre gastronomico e di altre iniziative rilevanti a tema food che promuovano una sempre maggiore partecipazione degli operatori del territorio e il coinvolgimento dei diversi quartieri cittadini. Valorizzazione e affiancamento delle attività della Fondazione in relazione alle altre città creative per rendere sempre più rilevante la presenza e il ruolo di Parma come città creativa all'interno della rete	60	35	95
3.13.01	Approvazione di una food policy territoriale	Sviluppare ed approvare una food policy che tenga insieme le varie dimensioni del cibo, pilastro fondamentale della città: produzione, consumo, educazione, promozione. Un documento su cui costruire non solo la gestione diretta dei servizi sotto il controllo diretto dell'Ente (quali le mense), ma che funga da riferimento per tutti gli attori coinvolti nel settore food	60	40	100
3.13.02	Laboratorio Aperto del Complesso di San Paolo: Distretto della cultura e dell'eccellenza agroalimentare	Nella parte oggetto della brillante riqualificazione recentemente terminata, ampliare la rifunzionalizzazione in chiave culturale e nel rispetto della identità storica dell'immobile, degli spazi e la messa a sistema delle realtà esistenti mediante la realizzazione di nuovi spazi espositivi e di formazione valutando lo sviluppo di ulteriori iniziative dedicate alla promozione ed all'innovazione nel campo della cultura enogastronomica, promuovendo la presenza del laboratori aperti ed il ruolo della Fondazione UNESCO Parma Creative City of Gastronomy in relazione al proprio scopo statutario	45	40	85
4.08.05	ATUSS - Laboratorio Aperto di Parma: soluzioni innovative per una comunità creativa e digitale – POR FESR 2021/2027 – Azione 1.2.4	Garantire una transizione digitale democratica, inclusiva e sostenibile risulta una priorità indiscussa	45	40	85
5.01.24	Governance dell'attuazione degli interventi finanziati dal Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR)	Sviluppare il monitoraggio e la supervisione dell'implementazione dell'insieme degli interventi finanziati dal PNRR in un'ottica di coordinamento dei vari settori titolari dei progetti finanziati e dei settori interessati da attività funzionali all'implementazione degli stessi	60	40	100
5.01.46	Progetto Istat "Studio del disagio socio-economico delle famiglie residenti in ambito sub-comunale"	Partecipazione come ente sperimentatore al progetto Istat "Studio del disagio socio-economico delle famiglie residenti in ambito sub-comunale"	45	35	80

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Staff della Direzione Generale

Dirigente Roberto Barani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.08.03 **Missione 100 città climaticamente neutrali e smart**	**Settore Staff della Direzione Generale**		Settore Staff della Direzione generale	1 Coordinamento con le altre 8 città italiane, Ministeri e altri soggetti a livello internazionale	Settori: Transizione ecologica, Settore Mobilità e trasporti, Settore Transizione digitale, Settore Patrimonio e facility management, Settore Opere Pubbliche, Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			1 progetto ed iniziative sviluppate all'anno
	Settore Staff della Direzione Generale		Settore Staff della Direzione generale	2 Sviluppo progetti in ambito locale per l'obiettivo Zero Carbon 2030	Settori: Transizione ecologica, Settore Mobilità e trasporti, Settore Transizione digitale, Settore Patrimonio e facility management, Settore Opere Pubbliche, Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			2 (nel 2023), 4 (nel 2024) e 10 (nel 2025) progetti sviluppati

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Staff della Direzione Generale

Dirigente Roberto Barani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.08.03 **Missione 100 città climaticamente neutrali e smart**	**Settore Staff della Direzione Generale**		Settore Staff della Direzione generale	3	Aggiornamento Climate City Contract	Settori: Transizione ecologica, Settore Mobilità e trasporti, Settore Transizione digitale, Settore Patrimonio e facility management, Settore Opere Pubbliche, Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Approvazione aggiornamento CCC
1.09.02 **Biodistretto di Parma**	**Settore Transizione Ecologica**	1	Settore Staff della Direzione generale - Ufficio Food Policy e Unesco Creative City	5	Insediamento sede Biodistretto all'interno del Laboratorio Aperto	Settore Transizione Ecologica	01-feb-24 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Convenzione sottoscritta
2.04.01 **Customer sui servizi - Sportelli al cittadino del DUC**	**Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino**	1	Settore Staff della Direzione Generale	1	Restituzione ai cittadini dei risultati delle indagini di customer	Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino, Settore Transizione Digitale, operatori URP (appalto), Settore Relazioni esterne e marketing del territorio - Ufficio Comunicazione esterna	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■	■	■	85% nel 2025, 90% nel 2026, 95% nel 2027 - livello di soddisfazione degli utenti che accedono agli sportelli del DUC

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Staff della Direzione Generale

Dirigente Roberto Barani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.13.02 **Benessere del personale**	**Settore Risorse Umane**	1	Settore Staff della Direzione Generale	8	Benessere organizzativo e gestione dei conflitti: Consigliera di fiducia	CUG	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Nomina della Consigliera di Fiducia
	Settore Risorse Umane	1	Settore Staff della Direzione Generale	10	Benessere lavorativo e contrasto allo stress lavoro correlato: Promozione e conoscenza tra i dipendenti dell'attività del Comitato Unico di Garanzia	CUG	01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			Azioni di comunicazione intraprese
2.13.04 **Business intelligence per le politiche locali**	**Settore Staff della Direzione Generale**		Settore Staff della Direzione Generale - Ufficio Statistica	1	Integrazione con il progetto "Gemello Digitale"	Settore Transizione Digitale, It.City S.p.A.	02-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Progetti integrati
	Settore Staff della Direzione Generale		Settore Staff della Direzione Generale - Ufficio Statistica	2	Analisi Dati multivariati		01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Implementazione di algoritmi di analisi dei dati multivariati
	Settore Staff della Direzione Generale		Settore Staff della Direzione Generale - Ufficio Statistica	3	Attivazione percorsi formativi		01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Percorsi formativi realizzati
	Settore Staff della Direzione Generale		Settore Staff della Direzione Generale - Ufficio Statistica	4	Attivazione dashboard e web application	Settore Transizione Digitale, It.City S.p.A.	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Realizzazione web application e dashboard

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Staff della Direzione Generale

Dirigente Roberto Barani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.13.05 **Reingegnerizzazione dei processi**	**Direzione Generale**	1	Settore Staff della Direzione Generale	7	Reingegnerizzazione processo relativo a patrocini, vantaggi economici e contributi	Settore Transizione Digitale, Settore Risorse Umane, Segreteria Generale	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Progetto organizzativo condiviso con Amministrazione
	Direzione Generale	1	Settore Staff della Direzione Generale	18	Reingegnerizzazione processo Ciclo della Performance	Settore Risorse Umane	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Sperimentazione nuovo applicativo e nuove modalità
2.13.10 **"Carta Unica dei Servizi" come strumento di semplificazione, trasparenza e qualità nell'erogazione dei servizi**	**Settore Staff della Direzione Generale**		Settore Staff della Direzione Generale	1	Verifica e aggiornamento periodico degli standard minimi definiti	Settori inseriti nel GDL, Settore Transizione Digitale	01-set-23 31-dic-25	■	■	■	■			Verifica almeno annuale
	Settore Staff della Direzione Generale		Settore Staff della Direzione Generale	2	Coordinamento Realizzazione indagini di customer satisfaction in modo sistematico per Servizi individuati nella "Carta Unica"	Direzione Generale , Settore Transizione Digitale	01-set-23 31-dic-26	■	■	■	■			Indagini periodiche realizzate
	Settore Staff della Direzione Generale		Settore Staff della Direzione Generale	3	Rivisitazione modalità di comunicazione della Carta attraverso il sito internet del Comune	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 30-giu-25	■	■					Attivate nuove modalità di restituzione con i cittadini
	Settore Staff della Direzione Generale		Settore Staff della Direzione Generale	14	Report tempestivi sulle customer realizzate e report annuale complessivo fnale	Settore Staff della Direzione Generale	01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			100% report realizzati per ogni Customer attivata

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Staff della Direzione Generale

Dirigente Roberto Barani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.02.08 **Valutazione Impatto Generazionale**	**Settore Staff della Direzione Generale**		Settore Staff della Direzione Generale	1	Report sulla prima sperimentazione della valutazione di impatto generazionale	Settore Sport e Giovani - S.O. Giovani	01-set-24 30-apr-25	■	■	■	■			Report presentato in Giunta Comunale
	Settore Staff della Direzione Generale		Settore Staff della Direzione Generale	3	Organizzazione evento nazionale sulla VIG	Settore Sport e Giovani - S.O. GiovaniS.O. Relazioni Esterne e CerimonialeDirezione Generale	01-mar-25 31-dic-25		■	■	■	■	■	Evento realizzato
	Settore Staff della Direzione Generale		Settore Staff della Direzione Generale	4	Divulgazione del progetto VIG attraverso la partecipazione a premi/ bandi nazionali e internazionali	Settore Sport e Giovani - S.O. GiovaniS.O. Relazioni Esterne e CerimonialeDirezione Generale	01-mar-25 31-dic-25		■	■	■	■	■	Almeno 2 partecipazione a premi/bandi
3.02.09 **Valorizzazione dell'accordo quadro con l'Università**	**Settore Staff della Direzione Generale**		Settore Staff della Direzione Generale	1	Coordinamento sottoscrizione di almeno 2 convenzioni attuative all'anno		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	Convenzioni sottoscritte
3.07.02 **Rafforzare la sinergia con la Fondazione Parma Unesco Creative City of Gastronomy nella realizzazione delle eventi e iniziative a tema food in linea con i suoi indirizzi statutari, valorizzando la rete delle città creative in Italia e all'estero**	**Settore Staff della Direzione Generale**		Settore Staff della Direzione generale - Ufficio Food Policy e Unesco Creative City	1	Realizzazione dell'evento Cena dei Mille	Settore Mobilità e Trasporti, Settore Cultura e Turismo, Settore Relazioni Esterne e Marketing del Territorio, Settore Transizione Ecologica	01-mar-24 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Evento annuale realizzato

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Staff della Direzione Generale

Dirigente Roberto Barani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.13.01 **Approvazione di una food policy territoriale**	**Settore Staff della Direzione Generale**		Settore Staff della Direzione generale - Ufficio Food Policy e Unesco Creative City	1	Predisposizione Food Policy Territoriale	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale, Settore Staff Direzione Generale - S.O. Finanziamenti Comunitari e Strategici, Settore Transizione Ecologica, Settore Relazioni Esterne e Marketing del Territ	01-gen-24 30-giu-25	■	■	■				Delibera di approvazione Food Policy Territoriale sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale
3.13.02 **Laboratorio Aperto del Complesso di San Paolo: Distretto della cultura e dell'eccellenza agroalimentare**	**Settore Staff della Direzione Generale**		Settore Staff della Direzione generale - Ufficio Food Policy e Unesco Creative City	1	Realizzazione eventi a tematica food e/ o digitale, anche a segutio di avvisi pubblici specifici		01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			Almeno 2 avvisi pubblici pubblicati, con attuazione iniziative individuate
4.08.05 **ATUSS - Laboratorio Aperto di Parma: soluzioni innovative per una comunità creativa e digitale – POR FESR 2021/2027 – Azione 1.2.4**	**Settore Staff della Direzione Generale**		Settore Staff della Direzione Generale	1	Realizzazione attività previste dal progetto		01-ott-23 31-dic-26	■	■	■	■			100% indicatori di progetto di ogni anno realizzati

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Staff della Direzione Generale

Dirigente Roberto Barani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.24 Governance dell'attuazione degli interventi finanziati dal Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR)	**Settore Staff della Direzione Generale**		Settore Staff della Direzione generale	1 Coordinamento e monitoraggio dei progetti finanziati da Fondi PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza)	Settori: Mobilità e trasporti, Transizione digitale, Opere Pubbliche, Sociale, Politiche Abitative, Finanziario, Entrate Tributi Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni, Risorse Umane; Parma Infrastrutture S.p.A., It.City S.p.A., ACER, ASP Parma, TEP	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			100% delle milestone raggiunte
	Settore Staff della Direzione Generale		Settore Staff della Direzione generale	2 Aggiornamento dell'Argomento del portale istituzionale dell'Ente dedicato al PNRR		01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			Notizie e aggiornamenti pubblicati
	Settore Staff della Direzione Generale		Settore Staff della Direzione generale	3 Predisposizione disciplina controlli interni su gestione PNRR	Settore Finanziario, Settore Transizione digitale, Settore Opere Pubbliche, Settore Sociale, Settore Politiche Abitative, Segreteria Generale; Settore Tributi Entrate e Stazione Unica Appaltante	01-gen-24 31-mar-25	■	■	■				Disciplina predisposta e sottoposta per l'approvazione

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Staff della Direzione Generale

Dirigente Roberto Barani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Staff della Direzione Generale	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Settore Staff della Direzione Generale	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate
5.01.29 **Attività volte alla diminuzione del contenzioso**	**Settore Avvocatura Civica**	1	Settore Staff della Direzione Generale	3	Redazione di bozze di pareri nell'ambito dell'attività di consulenza giuridico-amministrativa	Settore Avvocatura Civica	01-set-24 31-dic-25	■	■	■	■			Analisi normativa e giurisprudenziale, studi preliminari, etc. e redazione di bozza di pareri, con assunzione di responsabilità del procedimento, su richiesta di collaborazione avanzata dal Dirigente del Settore Avvocatura civica
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Staff della Direzione Generale	7	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Registro aggiornato ogni anno
5.01.46 **Progetto Istat "Studio del disagio socio-economico delle famiglie residenti in ambito sub-comunale"**	**Settore Staff della Direzione Generale**		Settore Staff della Direzione Generale - Ufficio Statistica	1	Analisi dati e produzione di indicatori semplici e compositi sul disagio delle socio-economico delle fammiglie	Settore Transizione Digitale - Ufficio Sistema Informativo Territoriale (SIT) e Smart City	01-apr-24 30-giu-25	■	■	■				Dati analizzati e indicatori prodotti

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Staff della Direzione Generale

Dirigente Roberto Barani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.46 **Progetto Istat "Studio del disagio socio-economico delle famiglie residenti in ambito sub-comunale"**	**Settore Staff della Direzione Generale**		Settore Staff della Direzione Generale - Ufficio Statistica	2 Strategie di diffusione e metadati di qualità	Settore Transizione Digitale - Ufficio Sistema Informativo Territoriale (SIT) e Smart City	01-apr-24 30-giu-25	■	■	■	■	■	■	Strategie di diffusione definite e metadati di qualità prodotti

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Transizione Digitale

46000 Settore Transizione Digitale

Dirigente Nicola Ferioli - interim

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
2	5	3192	25	1	1078		230

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
2	Area Istruttori	Informatica
2	Area Istruttori	Amministrativo
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Tecnico
4	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Informatica
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Cultura sport eventi
3	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
2.12.01	PNRR - Digitale - M1C1 - 1.2: Abilitazione al cloud per le PA locali - Cloud	L'investimento è collegato all'obbligo per la PA, introdotto dall'art. 35 del D.L. 76/2020, di migrare i propri CED verso ambienti cloud	45	40	85
2.12.02	PNRR - Digitale - M1C1 - 1.4.1: Esperienza del cittadino nei servizi pubblici - Sito Internet e fascicolo del cittadino	Miglioramento della qualità e dell'utilizzabilità dei servizi pubblici digitali. Semplificazione dell'interazione con gli utenti	45	40	85
2.12.06	PNRR - Digitale - M1C1 - Asse 1 - Investimento 1.7.2: Progetto Digitale Facile in Emilia Romagna	Attivazione di 7 Centri di facilitazione digitale	60	40	100
2.12.07	Smart City - Gemello Digitale per la governance del territorio	Attivare una riproduzione digitale precisa, dettagliata ed accurata della città nella sua interezza (edifici, vie di comunicazione, reti tecnologiche ed infrastrutturali) affinché tutte le informazioni raccolte, possano essere utilizzate sinergicamente con funzione sia predittiva, preventiva, di analisi, sia ordinaria per la pianificazione del territorio e la gestione dei servizi pubblici al fine di prevenire criticità, migliorarne l'efficienza, la sostenibilità, la riduzione dei costi e la trasparenza	60	40	100
2.12.08	PNRR - Digitale - M1C1 - Investimento 1.4.3: PagoPA	Miglioramento della qualità e dell'utilizzabilità dei servizi pubblici digitali. Semplificazione dell'interazione con gli utenti	45	40	85

46000 Settore Transizione Digitale

Dirigente Nicola Ferioli - interim

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
2.12.09	PNRR - Digitale - M1C1 - Investimento 1.5 Cybersecurity	realizzazione di interventi di potenziamento della resilienza cyber per la Pubblica Amministrazione	60	40	100
5.01.44	Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati	Sostenere ed incrementare le misure per tutelare la disponibilità, l'integrità e la riservatezza delle informazioni proprie del Sistema informativo Comunale al fine di mantenere la fiducia nei servizi digitali erogati a cittadini ed imprese	60	40	100

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Digitale

Dirigente Nicola Ferioli - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.12.01 **PNRR - Digitale - M1C1 - 1.2: Abilitazione al cloud per le PA locali - Cloud**	**Settore Transizione Digitale**		Settore Transizione Digitale	1 Migrazione dei servizi individuati	Settore Sociale, Settore Cittadinanza attiva e servizi al cittadino, Settore Entrate tributi Stazione Unica Appaltante e organismi partecipate, Settore Finanziario, Settore Avvocatura Civica, Segreteria Generale	01-gen-23 31-ott-25	■	■	■	■			10% (nel 2023), 40% (nel 2024) e 100% (nel 2025) dei 21 servizi migrati
	Settore Transizione Digitale		Settore Transizione Digitale	2 Reingegnerizzazione dei processi legati ai servizi	Settore Sociale, Settore Cittadinanza attiva e servizi al cittadino, Settore Entrate tributi Stazione Unica Appaltante e organismi partecipate, Settore Finanziario, Settore Avvocatura Civica, Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	6 (nel 2023), 10 (nel 2024) e 40 (nel 2025) processi reingegnerizzati

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Digitale

Dirigente Nicola Ferioli - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.12.02 PNRR - Digitale - M1C1 - 1.4.1: Esperienza del cittadino nei servizi pubblici - Sito Internet e fascicolo del cittadino	**Settore Transizione Digitale**		Settore Transizione Digitale	1	Conclusione attività legate al PNRR		01-gen-25 30-giu-25	■	■	■				Attività concluse e milestone raggiunta
2.12.06 PNRR - Digitale - M1C1 - Asse 1 - Investimento 1.7.2: Progetto Digitale Facile in Emilia Romagna	**Settore Transizione Digitale**		Settore Transizione Digitale	1	Punti attivati e servizi erogati		01-apr-24 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	7 punti attivati e target di popolazione raggiunto
2.12.07 Smart City - Gemello Digitale per la governance del territorio	**Settore Transizione Digitale**		Settore Transizione Digitale	1	Incremento dei pillar analizzabili attraverso la dashboard smart city al fine di analizzare dati mobilità/traffico e fenomeno incidentalità	Settore Staff Direzione Generale - Ufficio Statistica	01-set-24 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	Pillar attivi nella dashboard
	Settore Transizione Digitale		Settore Transizione Digitale	2	Incremento dei sensori e dei dispositivi utili al recepimento dei dati sul territorio cittadino da utilizzare nella dashboard smart city	Settore Staff Direzione Generale - Ufficio Statistica	01-set-24 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	Incremento dati raccolti (+ 20% ogni anno)
2.12.08 PNRR - Digitale - M1C1 - Investimento 1.4.3: PagoPA	**Settore Transizione Digitale**		Settore Transizione Digitale	1	Potenziamento dei servizi di pagamento che utilizzano il canale PagoPA	It.City S.p.A.	01-ott-23 26-feb-25	■	■					Completamento al 100% delle attività previste dal PNRR

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Digitale

Dirigente Nicola Ferioli - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.12.09 **PNRR - Digitale - M1C1 - Investimento 1.5 Cybersecurity**	**Settore Transizione Digitale**		Settore Transizione Digitale	1	Sicurezza delle applicazioni, dei dati e delle reti - (Miglioramento dei processi e dell'organizzazione) Potenziamento ed espansione del sistema Wi-Fi	It.City S.p.A.	07-nov-24 01-apr-25	■	■	■				realizzazione nuova infrastruttura per il potenziamento e l'espansione del sistema WI-FI per garantire la sicurezza delle applicazioni, dei dati e delle reti interne ai locali dell'A.C.
	Settore Transizione Digitale		Settore Transizione Digitale	2	Governance e programmazione cyber (Analisi della postura di sicurezza e definizione di un piano di potenziamento): Analisi dei sistemi e identificazione delle aree di miglioramento;	It.City S.p.A.	07-nov-24 30-giu-25	■	■	■	■	■	■	Deliverables: Report di analisi, piano di potenziamento
	Settore Transizione Digitale		Settore Transizione Digitale	3	Dispiegamento del progetto complessivo presentato secondo il cronoprogramma approvato che riguarda i seguenti ambiti: '1. Governance e programmazione cyber 2. Gestione del rischio cyber e della continuità operativa 3 Gestione e risposta agli incidenti di sicurezza 4. Gestione delle identità digitali e degli accessi logici 5. Sicurezza delle applicazioni, dei dati e delle reti	It.City S.p.A.	07-nov-24 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	Deliverables: Piano attività formative, Business impact Analysis su ambiti strategici, Policy Backup e Restore e procedure operative, documento - Assessment di sicurezza di Microsoft ADDocumentazione attivazione servizio/collaudo in esercizio: Servizio

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Digitale

Dirigente Nicola Ferioli - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Transizione Digitale	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Settore Transizione Digitale	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate
5.01.37 **Aggiornamento della sezione Amministrazione trasparente del Comune di Parma**	**Segreteria Generale**	1	Settore Transizione Digitale	1	Transizione della sezione Amministrazione Trasparente da CMS all'applicativo in dotazione all'Ente	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-24 30-giu-25	■	■					Transizione effettuata
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**		Settore Transizione Digitale	1	Proteggere i dati personali e la privacy: Attività formative e di supporto all'utilizzo di "RecordER" per una corretta gestione del Registro delle attività di trattamento dei dati e per la distribuzione ai dipendenti in modalità digitale delle comunicazioni di autorizzazione al trattamento di dati personali e delle relative istruzioni	Segreteria Generale – S.O. Supporto Segreteria Generale, tutti i Settori	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Sistema software operativo e autorizzazioni/istruzioni consegnate

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Digitale

Dirigente Nicola Ferioli - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**		Settore Transizione Digitale	2	Cyber Security: Strutturazione ed erogazione di phishing training adattivo (addestramento esperienziale in funzione anti-phishing) finalizzato all'aumento della consapevolezza dei dipendenti e collaboratori dell'A.C. nell'ambito della cybersecurity	It.City S.p.a.	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Erogazione di contenuti formativi personalizzati in ambito cyber sicurezza. Campagne di attacchi simulati e micro training - Reportistica
	Settore Transizione Digitale		Settore Transizione Digitale	11	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento		01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Registro aggiornato ogni anno
5.01.71 **Potenziamento organizzativo della struttura comunale di protezione civile**	**Corpo di Polizia Locale**	1	Settore Transizione Digitale	5	Definizione di pianificazioni di attività ordinarie ed in emergenza con i relativi dettagli operativi	Corpo di Polizia Locale - S.O. Protezione Civile	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Procedura e responsabilità definite + Programma interventi realizzato

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore

Relazioni esterne e marketing territoriale

78000 Settore Relazioni esterne e marketing territoriale

Dirigente Simona Colombo

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
58	17				109		183

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
1	Area Istruttori	Educativo
17	Area Istruttori	Amministrativo
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Tecnico
2	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Comunicazione
8	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo
2	Area Funzionari Elevata Qualificazione	

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
3.12.01	Piano strategico per l'internazionalizzazione	Definizione di una strategia unitaria in tema di internazionalizzazione, coinvolgendo i vari stakeholder pubblici e privati del territorio in una cabina di regia per l'attrattività internazionale. L'obiettivo è promuovere Parma al fine di attrarre investimenti e collaborazioni, in sinergia con il mondo produttivo, culturale, scolastico, sportivo e accademico, al fine di competere a livello interrnazionale	55	35	90
3.12.03	Welcome policy - Parma Talenti	Realizzazione di iniziative di facilitazione nell'accoglienza e integrazione dei talenti internazionali nei vari ambiti della vita della comunità	55	35	90
3.12.04	Cooperazione internazionale	Promuovere in città il valore e la efficacia della cooperazione internazionale come risposta alle grandi ingiustizie sociali	55	35	90
3.12.05	Cittadinanza globale	Sviluppare in tutta la città la consapevolezza della Cittadinanza globale , attraverso azioni formative rivolte alle scuole e attraverso reti e network pubblici e privati che permettano di disseminare e comunicare l'ECG in modo pervasivo	60	40	100

78000 Settore Relazioni esterne e marketing territoriale

Dirigente Simona Colombo

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
5.01.73	Una Comunicazione efficace	Rafforzare il coordinamento fra la Comunicazione dell'Ente e tutti i settori, al fine di dare il giusto rilievo ai progetti più strategici. Contribuire a riavvicinare i cittadini e l'Istituzione, contribuendo a rendere tutta la cittadinanza sempre più consapevole delle attività quotidiane svolte dall'ente. Rendere la comunicazione sempre più capillare sul territorio al fine di informare la cittadinanza sulle progettualità più strategiche dell'ente e dei risultati raggiunti .Creare un coinvolgimento sempre maggiore della cittadinanza nelle attività di comunicazione dell'Ente, per promuovere in maniera più efficace conoscenza e consapevolezza su servizi e progetti strategici	50	35	85

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Relazioni esterne e marketing territoriale

Dirigente Simona Colombo

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.12.01 **Piano strategico per l'internazionalizzazione**	**Settore Relazioni esterne e marketing del territorio**		Settore Relazioni Esterne e Marketing del Territorio - Ufficio Marketing Territoriale	1	Progettazione e programmazione azioni di promozione dell'attrattività del territorio	Tutti i Settori dell'Ente	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Azioni progettate e programmate
	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio		Settore Relazioni Esterne e Marketing del Territorio - Ufficio Marketing Territoriale	2	Collaborazione per la realizzazione delle azioni	Tutti i Settori dell'Ente	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Azioni realizzate dai Settori di riferimento
3.12.03 **Welcome policy - Parma Talenti**	**Settore Relazioni esterne e marketing del territorio**		Settore Relazioni Esterne e Marketing del Territorio - Ufficio Marketing Territoriale	1	Coinvolgimento delle istituzioni pubbliche e private del territorio	Settore Sport e Giovani	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Collaborazioni avviate
	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio		Settore Relazioni esterne e marketing del territorio - Ufficio Marketing Territoriale	2	Progettazione e programmazione di attività per l'attrattività dei talenti	Settore Sport e Giovani	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Attività e strumenti progettati e realizzati
3.12.04 **Cooperazione internazionale**	**Settore Relazioni esterne e marketing del territorio**		Settore Relazioni esterne e marketing del territorio - Ufficio Cooperazione e Relazioni Internazionali	1	Realizzazione attività di cooperazione internazionale in qualità di capofila e/o in collaborazione con le Associazioni del territorio		01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Rapporto descrittivo attività realizzate

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Relazioni esterne e marketing territoriale

Dirigente Simona Colombo

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.12.05 **Cittadinanza globale**	**Settore Relazioni esterne e marketing del territorio**		Settore Relazioni esterne e Marketing del Territorio - Ufficio Cooperazione e Relazioni Internazionali	1	Progetto CO.DI.RE: attivazione percorsi di educazione alla cittadinanza globale (ECG) rivolti al mondo della scuola		01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			Percorsi avviati e numero studenti/insegnanti coinvolti
	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio		Settore Relazioni esterne e Marketing del Territorio - Ufficio Cooperazione e Relazioni Internazionali	2	Progetto CO.DI.RE: promozione di iniziative di divulgazione volte al rafforzamento della conoscenza degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030		01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Relazione sulle iniziative svolte
	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio		Settore Relazioni esterne e Marketing del Territorio - Ufficio Cooperazione e Relazioni Internazionali	3	Incontri Cabina di Regia costituita nell'ambito del progetto CO.DI.RE e coordinamento tavoli di lavoro tematici		01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Report/verbali incontri
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Relazioni esterne e Marketing del territorio	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Settore Relazioni esterne e Marketing del territorio	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Relazioni esterne e marketing territoriale

Dirigente Simona Colombo

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Relazioni esterne e Marketing del territorio	17	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Registro aggiornato ogni anno
5.01.71 **Potenziamento organizzativo della struttura comunale di protezione civile**	**Corpo di Polizia Locale**	1	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio	6	Definizione di pianificazioni di attività ordinarie ed in emergenza con i relativi dettagli operativi	Corpo di Polizia Locale - S.O. Protezione Civile	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Procedura e responsabilità definite + Programma interventi realizzato
5.01.73 **Una Comunicazione efficace**	**Settore Relazioni esterne e marketing del territorio**		Settore Relazioni Esterne e Marketing del Territorio - Ufficio Comunicazione Esterna	1	Programmazione e partecipazione a momenti di allineamento definiti con i diversi settori	Tutti i settori dell'Ente	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Momenti di allineamento con i settori organizzati e presieduti
	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio		Settore Relazioni Esterne e Marketing del Territorio - Ufficio Comunicazione Esterna	2	Organizzare un ciclo di incontri periodici fra l'Amministrazione e la cittadinanza, con sviluppo di materiali dedicati a illustrare quanto sta facendo il Comune per ogni quartiere	Tutti i settori dell'Ente	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Incontri svolti
	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio		Settore Relazioni Esterne e Marketing del Territorio - Ufficio Comunicazione Esterna	3	Sviluppare una camapgna di affissioni che presidi i diversi spazi della città nel corso dell'anno	Tutti i settori dell'Ente	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Attività realizzata

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Relazioni esterne e marketing territoriale

Dirigente Simona Colombo

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.73 **Una Comunicazione efficace**	**Settore Relazioni esterne e marketing del territorio**		Settore Relazioni Esterne e Marketing del Territorio - Ufficio Comunicazione Esterna	4	Attraverso l'utilizzo di canali digitali, in particolar modo Instagram e Whatsapp, sviluppare iniziative che rispondano direttamente alle richieste della cittadinanza		01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Attività realizzata

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Corpo di Polizia Locale

14000 Corpo di Polizia Locale

Dirigente Roberto Riva Cambrino

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
212	801	2	92		376	103	878

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
5	Area Operatori Esperti	Amministrativo
163	Area Istruttori	Vigilanza
1	Area Istruttori	Tecnico
1	Area Istruttori	Contabile
7	Area Istruttori	Amministrativo
28	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Vigilanza
3	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Tecnico
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.05.02	Sviluppo del controllo di vicinato	Supporto ulteriore al controllo di vicinato, attraverso incontri illustrativi con la cittadinanza per la promozione dell' adesione e diffusione dei C.D.V. in tutti i quartieri e frazioni e lavorando ad un maggior coordinamento delle diverse associazioni vocate ad un controllo di sicurezza nei quartieri della città	55	40	95
1.05.03	Quartieri vivibili	Potenziare il coordinamento tra Polizia Locale e forze dell'ordine	60	40	100
1.06.01	Sensibili alla legalità	Attivare regolarmente momenti di sensibilizzazione con le scuole e le associazioni di categoria	50	40	90
1.06.02	Contrasto all'abusivismo e alle contraffazioni	Proseguire il contrasto all'abusivismo e alle contraffazioni, come obiettivo della Polizia locale	50	40	90
1.12.01	Potenziamento della comunicazione verso la cittadinanza	Aumentare le persone raggiunte sui temi di protezione civile, migliorando la capacità di penetrazione delle azioni informative e formative	60	40	100

14000 Corpo di Polizia Locale

Dirigente **Roberto Riva Cambrino**

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.12.02	Promozione della conoscenza dei comportamenti per l'autoprotezione	Potenziamento delle azioni formative attraverso la realizzazione di interventi di educazione civica, di conoscenza del territorio, dei suoi rischi naturali ed antropici, delle modalità di prevenzione e dei comportamenti di autoprotezione	55	40	95
5.01.70	Gestione del rischio meteo-idrogeologico e idraulico e gli effetti al suolo	RIdurre gli allagamenti cittadini correlati al reticolo idrografico minore, individuando i singoli e specifici fattori che li causano, identificando e pianificando gli interventi necessari per il superamento delle criticità nonché per la riduzione dei rischi per la popolazione	60	40	100
5.01.71	Potenziamento organizzativo della struttura comunale di protezione civile	Potenziare la capacità di risposta dell'Ente ad emergenze di protezione civile, sia nel caso in cui si renda necessario l'attivazione del Centro Operativo Comunale, di cui le Funzioni di Supporto, e i loro sostituti, sono parte costituente, sia qualora accadano eventi critici sul territorio riconducibili per competenza ad uno o più Settori, ovvero che richiedano conoscenze, competenze professionali, risorse umane, tecnologiche, strumentali, di mezzi, presenti nei diversi Settori, Servizi e Uffici ed indispensabili per fronteggiare le singole criticità.	50	40	90

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Corpo di Polizia Locale

Dirigente Roberto Riva Cambrino

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.05.02 **Sviluppo del controllo di vicinato**	**Corpo di Polizia Locale**		Corpo di Polizia Locale	1	Realizzazione di incontri illustrativi con la cittadinanza per la promozione dell'adesione e la diffusione dei gruppi C.D.V.		01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			2 incontri illustrativi con la cittadinaza realizzati ogni anno
	Corpo di Polizia Locale		Corpo di Polizia Locale	2	Realizzazione di incontri con i referenti C.D.V. e Associazione per migliorare il coordinamento e l'attività posta in essere		01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			2 incontri tra referenti CDV, associazione e Polizia Locale realizzati ogni anno
1.05.03 **Quartieri vivibili**	**Corpo di Polizia Locale**		Corpo di Polizia Locale	1	Realizzazione di servizi per il rispetto della velocità e per il contrasto della guida sotto l'effetto di alcol e droghe		01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			100 servizi di controllo velocità e contrasto alcol e droghe realizzati ogni anno
1.06.01 **Sensibili alla legalità**	**Corpo di Polizia Locale**		Corpo di Polizia Locale	1	Realizzazione di lezioni di legalità, educazione stradale e contrasto al bullismo nelle scuole primarie e secondarie		01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			100 ore di lezioni di legalità, educazione stradale e contrasto al bullismo nelle scuole ogni anno
	Corpo di Polizia Locale		Corpo di Polizia Locale	2	Realizzazione e partecipazione ad eventi pubblici di educazione stradale		01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			2 eventi pubblici di educazione stradale ogni anno
1.06.02 **Contrasto all'abusivismo e alle contraffazioni**	**Corpo di Polizia Locale**		Corpo di Polizia Locale	1	Realizzazione di servizi per il contrasto alla contraffazione e all'abusivismo commerciale		01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			n. 50 attività ispezionate per abusivismo e contraffazione

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Corpo di Polizia Locale

Dirigente Roberto Riva Cambrino

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.12.01 **Potenziamento della comunicazione verso la cittadinanza**	**Corpo di Polizia Locale**		Corpo di Polizia Locale - S.O. Protezione Civile	1	Adesione a campagne di sensibilizzazione nazionali e/o regionali, organizzazione ed attuazione, di iniziative mirate a promuovere la sicurezza della popolazione, favorendo la conoscenza della protezione civile, dei rischi naturali ed antropici del territorio e delle modalità di prevenzione		01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Promozione della sicurezza della popolazione
	Corpo di Polizia Locale		Corpo di Polizia Locale - S.O. Protezione Civile	2	Progettazione e collaborazione nella realizzazione di attività educative ed informative sul tema sicurezz rivolte alla popolazione con particolare attenzione alle fasce di età scolare e giovanile	Corpo di Polizia Locale	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Realizzazione attività educativa ed informativa sul tema della sicurezza rivolte alle fasce di età scolare e giovanile
	Corpo di Polizia Locale		Corpo di Polizia Locale - S.O. Protezione Civile	3	Aggiornamento periodico del sito tematico di Protezione Civile, integrato con l'utilizzo di altri canali comunicativi, al fine di aumentarne la pervasività nei confronti della popolazione	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Utilizzo di vari canali comunicativi rivolti alla popolazione

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Corpo di Polizia Locale

Dirigente Roberto Riva Cambrino

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.12.01 **Potenziamento della comunicazione verso la cittadinanza**	**Corpo di Polizia Locale**		Corpo di Polizia Locale - S.O. Protezione Civile	4	Potenziamento dello scambio informativo bi-direzionale con la Centrale Operativa della Polizia Locale, finalizzato sia alla gestione delle attività "sul campo" di prevenzione e in emergenza da parte degli operatori di Protezione Civile e di Polizia Locale, sia al miglioramento della comunicazione ai cittadini dei rischi territoriali	Corpo di Polizia Locale	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Definizione ed attuazione dei protocolli di scambio operativo dei dati
1.12.02 **Promozione della conoscenza dei comportamenti per l'autoprotezione**	**Corpo di Polizia Locale**		Corpo di Polizia Locale - S.O. Protezione Civile	1	Progettazione e realizzazione di interventi formativi finalizzati alla conoscenza delle principali calamità naturali del territorio e alla messa in atto di comportamenti di autoprotezione rivolti a scuole cittadine di diverso ordine e grado		01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Realizzazione di interventi formativi presso le scuole
	Corpo di Polizia Locale		Corpo di Polizia Locale - S.O. Protezione Civile	2	Ampliamento della dotazione di materiale formativo sui principali temi di protezione civile rivolto alla popolazione		01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Materiale formativo predisposto
2.13.05 **Reingegnerizzazione dei processi**	**Direzione Generale**	1	Corpo di Polizia Locale	16	Reingegnerizzazione processo relativo ai TSO	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Processo digitalizzato
	Direzione Generale	1	Corpo di Polizia Locale	78	Reingegnerizzazione processo gestione meteo-idrogeologico e idraulico e gli effetti al suolo	Direzione Generale	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Processo digitalizzato

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Corpo di Polizia Locale

Dirigente Roberto Riva Cambrino

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Corpo di Polizia Locale	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■	□	□	Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Corpo di Polizia Locale	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■	□	□	Pubblicazioni effettuate
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Corpo di Polizia Locale	2	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■	□	□	Registro aggiornato ogni anno
5.01.70 **Gestione del rischio meteo-idrogeologico e idraulico e gli effetti al suolo**	**Corpo di Polizia Locale**		Direzione Generale	1	Definizione di fasi, attività, tempistiche e Settori di competenza, ed individuazione e programmazione di interventi (comprese eventuali risorse finanziarie e di personale necessari per l'attuazione) valutati prioritari	Corpo di Polizia Locale - S.O. Protezione Civile	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Procedura e responsabilità definite + Programma interventi realizzato
5.01.71 **Potenziamento organizzativo della struttura comunale di protezione civile**	**Corpo di Polizia Locale**		Corpo di Polizia Locale - S.O. Protezione Civile	1	Definizione di pianificazioni di attività ordinarie ed in emergenza con i relativi dettagli operativi		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Procedura e responsabilità definite + Programma interventi realizzato

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Risorse Umane

15000 Settore Risorse Umane

Dirigente Donatella Signifredi - interim

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
39	7				76		276

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
2	Area Operatori Esperti	Amministrativo
1	Area Istruttori	Educativo
1	Area Istruttori	Contabile
13	Area Istruttori	Amministrativo
4	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Contabile
13	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
2.13.01	Valorizzazione del capitale umano: pianificazione strategica delle risorse umane per la produzione di valore pubblico	Diventare attrattivi per neo assunti, rendere progressivamente l'organizzazione ad alta densità di lavoro qualificato, sviluppare il sistema valoriale e responsabilità sociale ("civil service"), dando ulteriore spinta al cambiamento nelle modalità di reclutamento / accesso, riformando il sistema di valutazione e sviluppo delle carriere, con nuovi profili professionali e lo sviluppo di competenze e attivare un piano della formazione del personale dell'Ente sempre più integrato e funzionale agli obiettivi strategici	55	40	95
2.13.02	Benessere del personale	Sviluppo delle competenze digitali dei dipendenti, sviluppare una efficace comunicazione interna, funzionale all'integrazione dei processi, alla diffusione delle informazioni e al coinvolgimento / motivazione dei dipendenti, attivare nuove modalità spazio-temporali della prestazione lavorativa (lavoro agile e lavoro da remoto): riorganizzazione degli spazi di lavoro e co-working, sostenibilità ed efficientamento energetico sedi comunali, riduzione degli spostamenti casa-lavoro, conciliazione vita-lavoro e aumento benessere organizzativo, sviluppo di azioni coordinate di welfare aziendale. Diffondere e consolidare la modalità di lavoro per obiettivi: competenze manageriali, misurabilità dei risultati, aumento performance organizzativa, sviluppo di competenze e produttività	55	40	95

15000 Settore Risorse Umane

Dirigente **Donatella Signifredi - interim**

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
4.05.01	Piano comunale per la parità di genere	Promuovere un Piano comunale per la parità di genere e lotta alle discriminazioni che possa concretizzarsi, in diverse fasi, nell'individuazione di linee guida e referenti nei singoli settori in materia di parità di genere	60	40	100
5.01.26	Creazione sportello unico del dipendente	Creazione di un servizio rivolto ai dipendenti per la ricerca e la risoluzione delle problematiche relative alla gestione del rapporto di lavoro	50	40	90

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Risorse Umane

Dirigente Donatella Signifredi - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.13.01 **Valorizzazione del capitale umano: pianificazione strategica delle risorse umane per la produzione di valore pubblico**	**Settore Risorse Umane**		Settore Risorse Umane - S.O. Programmazione e selezione delle risorse umane	1	Revisione regolamentazione in materia di reclutamento (Fase 2)		01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			Nuova regolamentazione approvata
	Settore Risorse Umane		Settore Risorse Umane - S.O. Sviluppo Organizzativo e valorizzazione delle risorse umane	2	Progettazione formazione in collaborazione con altri Enti/soggetti privati		01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Percorsi formativi attivati
	Settore Risorse Umane		Settore Risorse Umane - S.O. Programmazione e selezione delle risorse umane	3	Definizione di percorsi di promozione assunzioni presso le Università	Settore Staff della Direzione Generale	01-lug-23 30-giu-26	■	■	■	■			Accordi di intesa con le Università
	Settore Risorse Umane		Settore Risorse Umane - S.O. Programmazione e selezione delle risorse umane, S.O. Sviluppo organizzativo e valorizzazione delle risorse umane, S.O. Gestione del rapporto di lavoro	4	Definizione strategia di employer branding	Settore Staff della Direzione Generale	01-gen-25 31-dic-26		■	■	■			Strategia di employer branding definita

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Risorse Umane

Dirigente Donatella Signifredi - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.13.01 **Valorizzazione del capitale umano: pianificazione strategica delle risorse umane per la produzione di valore pubblico**	**Settore Risorse Umane**		Settore Risorse Umane - S.O. Programmazione e selezione delle risorse umane, S.O. Sviluppo organizzativo e valorizzazione delle risorse umane, S.O. Gestione del rapporto di lavoro	5	Revisione regolamentazione in materia di progressioni verticali		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Regolamentazione approvata
	Settore Risorse Umane		Settore Risorse Umane - S.O. Programmazione e selezione delle risorse umane	6	Revisione regolamentazione in materia di stabilizzazioni		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Regolamentazione approvata
	Settore Risorse Umane		Settore Risorse Umane - S.O. Sviluppo organizzativo e valorizzazione delle risorse umane	7	Revisione regolamentazione in materia di tutela legale dei dipendenti	Settore Avvocatura Civica	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Regolamentazione approvata
	Settore Risorse Umane		Settore Risorse Umane - S.O. Sviluppo organizzativo e valorizzazione delle risorse umane	8	Adeguamento del Codice di comportamento interno alla luce delle modifiche intervenute con DPR n. 62/2023	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Codice di comportamento approvato

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Risorse Umane

Dirigente Donatella Signifredi - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.13.01 **Valorizzazione del capitale umano: pianificazione strategica delle risorse umane per la produzione di valore pubblico**	**Settore Risorse Umane**		Settore Risorse Umane - S.O. Programmazione e selezione delle risorse umane, S.O. Sviluppo organizzativo e valorizzazione delle risorse umane, S.O. Gestione del rapporto di lavoro	9	Definizione profili di ruolo e di competenza		01-gen-25 31-dic-26							Profili definiti
	Settore Risorse Umane		Settore Risorse Umane - S.O. Sviluppo organizzativo e valorizzazione delle risorse umane	10	Analisi, personalizzazione, testing e produzione applicativo performance e valutazione		01-gen-25 30-giu-25							Applicativo personalizzato, testato e messo in produzione
2.13.02 **Benessere del personale**	**Settore Risorse Umane**		Settore Risorse Umane	1	Comunicazione interna: avvio nuovi strumenti e implementazione nuove modalità di dialogo con i dipendenti		01-gen-23 31-dic-25							Nuovi strumenti e progetti di comunicazione coi dipendenti avviati
	Settore Risorse Umane		Settore Risorse Umane - S.O. Sviluppo Organizzativo e valorizzazione delle risorse umane	2	Comunicazione interna: piano di comunicazione interna		01-gen-24 30-giu-25							Piano di comunicazione interna approvato

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Risorse Umane

Dirigente Donatella Signifredi - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.13.02 **Benessere del personale**	**Settore Risorse Umane**		Settore Risorse Umane - S.O. Sviluppo Organizzativo e valorizzazione delle risorse umane, S.O. Gesione del Rapporto di Lavoro	3	Sviluppo del lavoro a distanza secondo le linee del nuovo CCNL e del POLA		30-giu-23 31-dic-26	■	■	■	■			Nuova regolamentazione e sviluppo progressivo del lavoro a distanza
	Settore Risorse Umane		Settore Risorse Umane - S.O. Sviluppo Organizzativo e valorizzazione delle risorse umane	4	Formazione all'esercizio di funzioni manageriali: programmazione, rilevazione di impatto, creazione di valore pubblico, project management		01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Percorsi formativi attivati
	Settore Risorse Umane		Settore Risorse Umane - S.O. Sviluppo organizzativo e valorizzazione delle risorse umane, S.O. Gestione del rapporto di lavoro	5	Welfare Aziendale: Ampliamento del welfare aziendale – nuove opportunità offerte da art. 82 CCNL 2019/2021		01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			Offerta aumentata
	Settore Risorse Umane		Settore Risorse Umane - S.O. Sviluppo organizzativo e valorizzazione delle risorse umane, S.O. Gestione del rapporto di lavoro	6	Digitalizzazione istanze/comunicazioni del personale dipendente	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			Digitalizzazione istanze/ comunicazioni del personale dipendente

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Risorse Umane

Dirigente Donatella Signifredi - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.13.05 **Reingegnerizzazione dei processi**	**Direzione Generale**	1	Settore Risorse Umane - S.O. Programmazione e selezione delle risorse umane, S.O. Sviluppo organizzativo e valorizzazione delle risorse umane, S.O. Gestione del rapporto di lavoro	2	Reingegnerizzazione processo relativo a fascicolo digitale unico del personale: applicazione a nuovi assunti	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			Digitalizzazione fascicolo del personale: applicazione ai nuovi assunti
	Direzione Generale	1	Settore Risorse Umane - S.O. Gestione del rapporto di lavoro	13	Reingegnerizzazione processo relativo ad autorizzazioni trasferte per Amministratori, Dirigenti e personale dipendente	Settore Transizione Digitale	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Digitalizzazione autorizzazioni trasferte per Amministratori, Dirigenti e personale dipendente
4.05.01 **Piano comunale per la parità di genere**	**Settore Risorse Umane**		Settore Risorse Umane	1	Redazione piano comunale per la parità di genere in collaborazione con il CUG	Tutti i Settori dell'Ente	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Piano comunale per la parità di genere approvato all'interno del PIAO
5.01.26 **Creazione sportello unico del dipendente**	**Settore Risorse Umane**		Settore Risorse Umane - S.O. Gestione del rapporto di lavoro	1	Implementazione Sportello del dipendente		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Aumento di una sede coperta
	Settore Risorse Umane		Settore Risorse Umane - S.O. Gestione del rapporto di lavoro	2	Manuale per personale in futura quiescenza		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Aggiornamento

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Risorse Umane

Dirigente Donatella Signifredi - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Risorse Umane	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■	□	□	Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Settore Risorse Umane	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■	□	□	Pubblicazioni effettuate
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Risorse Umane	6	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■	□	□	Registro aggiornato ogni anno

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Entrate, tributi, Stazione Unica Appaltante e organismi partecipati

87000 Settore Entrate, tributi, Stazione Unica Appaltante e organismi partecipati

Dirigente Andrea Minari

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
	8				67		248

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
2	Area Operatori Esperti	Amministrativo
1	Area Istruttori	Tecnico
5	Area Istruttori	Amministrativo
5	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Contabile
16	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
2.11.01	Controllo del territorio - Lotta all'evasione	Il Comune di Parma, anche attraverso la riorganizzazione della struttura organizzativa dedicata e la revisione del modello organizzativo, intende potenziare le azioni finalizzate al contrasto dell'evasione tributaria ed all'efficientamento dell'attività di riscossione, con il primario obiettivo di assicurare un gettito tributario stabile e congruo per il finanziamento dei servizi erogati. Saranno in particolare promosse iniziative per la verifica degli adempimenti a carico dei contribuenti, anche in nuovi ambiti di indagine, caratterizzati da un ampliamento dei fenomeni elusivi. Sarà prestata particolare attenzione all'efficacia ed efficienza delle procedure per la riscossione, volontaria e coattiva, delle entrate comunali, investendo su sistemi innovativi e digitali, al fine di agevolare gli adempimenti di versamento e di monitorare al meglio lo stato dei pagamenti. Sarà implementata, non appena operativa, la piattaforma digitale per le notificazioni. Fondamentale sarà poi il contributo della struttura organizzativa alla realizzazione di un Sistema Informativo Territoriale completo ed integrato, attraverso l'interscambio dei dati con gli archivi gestiti per l'attività tipica (banche dati tributarie), con la finalità ultima di una migliore conoscenza e controllo del territorio, delle sue caratteristiche e strutture sociali, dei bisogni collettivi e della diffusione di fenomeni di trasgressione	60	40	100

87000 Settore Entrate, tributi, Stazione Unica Appaltante e organismi partecipati

Dirigente **Andrea Minari**

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
2.11.02	Semplificazione rapporti con il contribuente	Con la riorganizzazione delle attività legate alla gestione dei tributi ed alla riscossione delle entrate, il Comune di Parma si pone come obiettivo prioritario la semplificazione degli adempimenti del cittadino o dell'operatore economico nel suo ruolo di utente o contribuente. Si punterà pertanto a promuovere l'utilizzo di sistemi digitali e telematici per la consultazione di atti e documenti e per l'interazione con gli uffici competenti, nonché a massimizzare il ricorso agli strumenti di pagamento del circuito PagoPA. La sempre maggior diffusione di queste modalità di relazione con il contribuente dovrà tendere, oltre che a rendere più snelli e veloci le procedure, a ridurre i tempi di risposta delle competenti strutture organizzative	60	40	100
2.13.09	Creazione di una Stazione Unica Appaltante	La SUA è una struttura specializzata negli acquisti di lavori, servizi e forniture che, oltre a sgravare ciascun settore dall'incombenza dell'esperimento della procedure e garantire la standardizzazione rendendo maggiormente fruibile la documentazione, è garanzia del rispetto della normativa in materia di appalti e dell'applicazione dei principi fondamentali in materia. L'obiettivo dell'accentramento delle procedure di appalto di lavori, beni e servizi non coinvolge soltanto tutti i settori del Comune di Parma ma anche potenzialmente le Società Partecipate tenute al rispetto del Codice dei contratti pubblici. L'accentramento da avviarsi nel 2023 coincide con l'entrata in vigore del Nuovo Codice Appalti che obbliga a rivedere completamente tutta la documentazione necessaria per l'esperimento delle procedure di gare e con l'obbligo di esperire le procedure collegate ai finanziamenti PNRR e PNC. La specializzazione sarà pertanto fondamentale nell'affontare queste attività in programma del 2023.	60	40	100
2.14.01	Gruppo Comune di Parma - Potenziamento del controllo analogo	Dopo un forte investimento dell'Ente nell'attività di razionalizzazione del sistema di partecipazioni, il focus deve ora spostarsi sul governo ed il coordinamento dell'attività dei soggetti che costituiscono il Gruppo Comune di Parma. Si intende pertanto potenziare significativamente l'attività di controllo analogo sugli organismi partecipati, in particolare quelli che rientrano nel perimetro di controllo secondo le definizioni regolamentari. La governance dovrà in particolare tendere ad un maggior coinvolgimento e supervisione da parte delle competenti strutture organizzative dell'Ente rispetto all'intero ciclo di attività delle partecipate: dalla programmazione, al monitoraggio, alla rendicontazione, sia in termini economico-finanziari, sia in termini di performance (definizione degli obiettivi gestionali e verifica del raggiungimento dei risultati), sia sotto il profilo della qualità dei servizi resi all'utenza. Un'attenta costruzione di strumenti di analisi e di monitoraggio e la definizione di procedure interne semplici ma puntuali, saranno gli elementi necessari a supportare l'attività di controllo di competenza degli uffici e degli assessorati	50	35	85
2.14.02	Gruppo Comune di Parma - Scenari evolutivi	L'assetto complessivo del Gruppo Comune di Parme viene analizzato ordinariamente con cadenza annuale per individuare le eventuali azioni di razionalizzazione necessarie. Al fianco dell'analisi ricognitiva su ciascun soggetto partecipato, si rileva oggi la necessità di un approccio più sistematico sul gruppo nel suo complesso. Si intende pertanto promuovere iniziative di approfondimento di diversi ambiti di attività, in particolare quelli che accomunano tutti (o quasi) i soggetti partecipati, con la finalità di evidenziare possibili trasversalità e/o sinergie che possono essere utilmente sfruttate anche a livello di Gruppo, attraverso il semplice scambio delle best practices, oppure eventualmente rivedendo i modelli organizzativi in essere	60	40	100

87000 Settore Entrate, tributi, Stazione Unica Appaltante e organismi partecipati

Dirigente **Andrea Minari**

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
5.01.74	Valore Pubblico di Gruppo	Adottare un PIAO del Gruppo Comune di Parma, comprendente indicatori di performance organizzativa e di qualità, da monitorare da parte dei Settori detentori dei Contratti di Servizio	55	40	95

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Entrate, tributi, Stazione Unica Appaltante e organismi partecipati

Dirigente Andrea Minari

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.03.08 **Ponte sul Taro**	**Settore Opere Pubbliche**	1	Settore Entrate Tributi Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni	4	Gara per affidamento progettazione		01-gen-25 30-apr-25	■	■	■	■			Aggiudicazione efficace
1.08.02 **Produzione di energia da fonti rinnovabili**	**Settore Transizione Ecologica**	1	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni, Struttura gare di Parma Infrastrutture Spa	8	Affidamento dei parcheggi mappati nel 2023 ad operatore economico per realizzazione impianti FV	Settore Patrimonio e facility management, Settore Transizione Ecologica - S.O. Energia e Clima, Settore Mobilità e Trasporti, AESS	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	Espletamento gara e aggiudicazione
2.11.01 **Controllo del territorio - Lotta all'evasione**	**Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni**		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Tributi ed Entrate	1	Recupero del gettito della TARI tributo fino all'annualità 2022	Iren Ambiente SpA, Settore Transizione Digitale, It.City S.p.A.	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Entrate accertate a titolo di recupero

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Entrate, tributi, Stazione Unica Appaltante e organismi partecipati

Dirigente Andrea Minari

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.11.01 **Controllo del territorio - Lotta all'evasione**	**Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni**		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Tributi ed Entrate	2 Potenziamento dell'attività di accertamento IMU attraverso l'individuazione di nuovi ambiti di indagine	Settore Transizione Digitale (SIT), Settore Pianificazione e sviluppo del territorio, Settore Attività produttive ed edilizia, Settore Cittadinanza attiva e servizi al cittadino - S.O. Servizi demografici ed elettorali	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Entrate accertate a titolo di recupero
	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Tributi ed Entrate	3 Potenziamento dell'attività di accertamento sull'imposta di soggiorno	Settore Cultura e turismo	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Entrate accertate a titolo di recupero
	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Tributi ed Entrate	4 Controllo del processo di riscossione delle entrate	Settore Transizione Digitale, It.City S.p.A.	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Reportistica sull'andamento
	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Tributi ed entrate	5 Attività di gestione del contenzioso tributario		01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Rendiconto procedure gestite

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Entrate, tributi, Stazione Unica Appaltante e organismi partecipati

Dirigente Andrea Minari

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.11.01 **Controllo del territorio - Lotta all'evasione**	**Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni**		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Tributi ed entrate	6	Attività di informazione e/o formazione volta alla gestione del contenzioso tributario alla luce dello Statuto del Contribuente		01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Attività di informazione e/o formazione realizzate
	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Tributi ed entrate	7	Attività di gestione delle procedure concorsuali e di composizione della crisi	Tutte le strutture competenti per entrata e per spesa	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Rendiconto procedure gestite
	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Tributi ed entrate	8	Attività di analisi e gestione delle procedure inerenti le eredità giacenti	Settore Sociale	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Rendiconto procedure gestite
2.11.02 **Semplificazione rapporti con il contribuente**	**Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni**		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni	1	Implementazione del "Portale del contribuente"	Tutte le strutture competenti per entrata, Settore Transizione Digitale, It.City S.p.A.	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Messa a disposizione del sistema informativo alle strutture competenti per entrata
	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni	2	Implementazione dei servizi on-line del Contribuente in materia tributaria	Settore Transizione Digitale, It.City S.p.A.	01-gen-23 31-dic-24							Servizi on-line implementati

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Entrate, tributi, Stazione Unica Appaltante e organismi partecipati

Dirigente Andrea Minari

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.11.02 **Semplificazione rapporti con il contribuente**	**Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni**		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni	3	Miglioramento della piattaforma informatica per la gestione dell'imposta di soggiorno	Settore Cultura e Turismo, Settore Transizione Digitale, It.City S.p.A.	01-gen-23 31-dic-24							Funzionalità implementate
2.13.03 **Ottimizzazione dei consumi**	**Settore Transizione Ecologica**	1	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni, Struttura gare di Parma Infrastrutture Spa	3	Affidamento edifici mappati nel 2023 ad operatore economico per realizzazione interventi di efficientamento	Settore Patrimonio e facility management, Settore Transizione Ecologica - S.O. Energia e Clima, Settore Mobilità e Trasporti, AESS	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Avvio gara
2.13.05 **Reingegnerizzazione dei processi**	**Direzione Generale**	1	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni	11	Reingegnerizzazione processo relativo a servizi e rapporti con Parma Infrastrutture	Settore Transizione Digitale, Settore Risorse Umane, Segreteria Generale, Settore Staff della Direzione Generale, Settore Entrate Tributi Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni, Settore Finanziario, Settore Patrimonio e Facility Management, Settore Op	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Convenzione rivista

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Entrate, tributi, Stazione Unica Appaltante e organismi partecipati

Dirigente Andrea Minari

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.13.09 **Creazione di una Stazione Unica Appaltante**	**Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni**		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Gare e contratti	1	Reingegnerizzazione e digitalizzazione del processo di acquisizione degli interventi da inserire nel programma degli acquisti di beni e servizi	Settore Transizione digitale	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Piattaforma avviata su ciclo programmazione completo
	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Gare e contratti	2	Avvio della SUA: esperimento diretto delle procedure di gara per acquisto di beni e servizi, in conformità al Nuovo Codice degli Appalti	Strutture operative competenti per materia	01-mag-24 31-dic-26	■	■	■	■			Procedure esperite
	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Gare e contratti	3	Attivazione della SUA per i soggetti partecipati non qualificati che ne hanno fatto richiesta	Strutture operative competenti per materia	01-feb-24 31-dic-25	■	■	■	■			Stipula della convenzione con i soggetti partecipati che ne hanno fatto richiesta
2.14.01 **Gruppo Comune di Parma - Potenziamento del controllo analogo**	**Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni**		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Gestione partecipazioni	1	Potenziamento del controllo di gestione sui soggetti controllati, attraverso analisi contabile del bilancio d'esercizio ed esame dei modelli organizzativi, con focus su: a) indicatori di bilancio; b) costi di funzionamento; c) politiche assunzionali e di	Società ed enti controllati	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Analisi di bilancio condotte
	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Gestione partecipazioni	2	Attività formativa per l'utilizzo della piattaforma a tutti i soggetti coinvolti.	Settore Transizione Digitale	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Avvio della piena operatività del gestionale

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Entrate, tributi, Stazione Unica Appaltante e organismi partecipati

Dirigente Andrea Minari

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.14.01 **Gruppo Comune di Parma - Potenziamento del controllo analogo**	**Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni**		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Gestione partecipazioni	3 Sviluppo di un modello di controllo periodico attraverso definizione di obiettivi e reportistica di monitoraggio e rendicontazione in termini di efficacia, economicità e qualità del servizio reso, previa analisi dei contratti di servizio stipulati con soc	Strutture competenti per materia, Settore Staff della Direzione Generale - S.O. Programmazione e Controllo	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Contratti di servizio analizzati e reportistica realizzata
2.14.02 **Gruppo Comune di Parma - Scenari evolutivi**	**Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni**		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Gestione partecipazioni	1 Analisi dei modelli organizzativi in essere presso i soggetti partecipati ai fini dell'individuazione di attività trasversali omogenee potenzialmente gestibili mediante strutture centralizzate	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Gare e contratti, Settore Risorse Umane - S.O. Sviluppo organizzativo e valorizzazione delle Risorse Umane, Settore Transizione Digitale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Analisi svolte
	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Gestione partecipazioni	2 Percorso di revisione dei rapporti convenzionali e contrattuali con Parma Infrastrutture SpA finalizzato a semplificare e migliorare i flussi di informazione sull'attività svolta e sui profili finanziari ed economico-patrimoniali	Settore Opere pubbliche, Settore Patrimonio e Facility Management, Settore Finanziario, Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Proposta di revisione del contratto di servizio/ convenzione

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Entrate, tributi, Stazione Unica Appaltante e organismi partecipati

Dirigente Andrea Minari

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.14.02 **Gruppo Comune di Parma - Scenari evolutivi**	**Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni**		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Gestione partecipazioni	3	S.T.T. Holding S.p.A. in liq. - avvio piano retrocessione cespiti patrimoniali e prosecuzione iter di liquidazione	Settore Patrimonio e Facility, Settore Finanziario	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Definizione accordi e stipula atti di assegnazione
	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Gestione partecipazioni	4	Area Stazione STU S.p.A.- definizione e approvazione nuovo piano 182 bis	Strutture competenti per materia	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Definizione e approvazione nuovo accordo
3.03.15 **Impianto sportivo Lauro Grossi: Rifacimento manto pista atletica**	**Settore Opere Pubbliche**	1	Settore Entrate Tributi Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Stazione Unica Applatante	1	Nomina commissione tecnica per gara lavori		01-gen-25 28-feb-25	■	■					Atto approvato
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Entrate, tributi, stazione unica appaltante e partecipazioni	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Settore Entrate, tributi, stazione unica appaltante e partecipazioni	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Entrate, tributi, Stazione Unica Appaltante e organismi partecipati

Dirigente Andrea Minari

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Entrate, tributi, stazione unica appaltante e partecipazioni	22 Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■	□	□	Registro aggiornato ogni anno
5.01.74 **Valore Pubblico di Gruppo**	**Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni**		Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni	1 Coordinare i Settori afferenti gli organismi partecipati per la definizione degli indicatori e dei relativi target, oltre agli indicatori di qualità	Settore Staff della Direzione Generale	01-mar-25 31-dic-25	■	■	■	■			Coordinamento effettuato

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Finanziario

37000 Settore Finanziario

Dirigente Paola Azzoni

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
10	5				74		129

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
12	Area Istruttori	Contabile
1	Area Istruttori	Amministrativo
6	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Contabile
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
2.13.07	Reingegnerizzazione dei processi di entrata	Reingegnerizzare i processi di lavoro, al fine di ottimizzare i flussi gestionali e la gestione delle risorse di entrata	60	40	100
5.01.01	Riduzione tempi di pagamento	Monitoraggio flussi di cassa al fine di garantire la tempestività dei pagamenti	60	40	100
5.01.25	Riduzione residui attivi parte corrente	L'aumento dei residui attivi di parte corrente in parte determinato dagli effetti della pandemia impone una piu' attenta valutazione e monitoraggio dei residui attivi per acelerane la riscossione n relazione agli effetti sull'accantonamento a fondo crediti	60	40	100
5.01.76	Introduzione ACCRUAL	Introduzione nuova contabilità ACCRUAL - 1^ fase	60	40	100

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Finanziario

Dirigente Paola Azzoni

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	Indicatore di risultato
2.13.05 **Reingegnerizzazione dei processi**	**Direzione Generale**	1	Settore Finanziario	14	Spesa investimenti Analisi del processo e delle attività necessarie	Parma Infrastrutture S.p.A., Settore Lavori Pubblici	01-mar-24 30-giu-25	Analisi effettuata
	Direzione Generale	1	Settore Finanziario	15	Spesa investimenti : Introduzione nuova modalità di gestione degli investimenti	Parma Infrastrutture S.p.A., Settore Lavori Pubblici	01-lug-25 28-feb-26	Attivazione procedura
2.13.07 **Reingegnerizzazione dei processi di entrata**	**Settore Finanziario**		Settore Finanziario	1	Introduzione nuova modalità riconciliazione di alcune tipologie di entrate da individuare per consentire il regolarizzo/accertamento automatico	Settore Entrate Tributi stazione appaltante e Partecipazioni, Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-26	Attivazione procedura
5.01.01 **Riduzione tempi di pagamento**	**Settore Finanziario**		Settore Finanziario	1	Determinazione trimestrale flussi di cassa	Tutti i settori - S.O. Gestione Bilancio	01-giu-25 30-mag-26	rendiconto 2025 accrual
5.01.25 **Riduzione residui attivi parte corrente**	**Settore Finanziario**		Settore Finanziario	1	Determinazione residui al 31/12/2024		01-gen-25 15-mar-25	Riduzione del 44% dei residui al 31/12/2023
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Finanziario	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	Attività svolta

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Finanziario

Dirigente Paola Azzoni

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Finanziario	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Finanziario	8	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Registro aggiornato ogni anno
5.01.76 **Introduzione ACCRUAL**	**Settore Finanziario**		Settore Finanziario	1	Stesura rendiconto 2025 accrual	Settore Patrimonio e Facility Management, Settore Transizione Digitale, Settore Finanziario - S.O. Programmazione bilancio e S.O Gestione Bilancio	01-giu-25 30-mag-26			■	■			Rendiconto 2025 accrual

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Pianificazione e sviluppo del territorio

84000 Settore Pianificazione e sviluppo del territorio

Dirigente Emanuela Montanini

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
12	6				81		266

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
1	Area Istruttori	Amministrativo
15	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Tecnico
2	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.03.05	Rilancio dell'aeroporto	Contribuire a un piano di sviluppo aeroportuale sostenibile e che punti sul trasporto passeggeri, integrato con il consolidamento e rafforzamento delle strutture fieristiche e della loro connessione con le grandi reti infrastrutturali	60	40	100
1.07.02	Una pianificazione attenta all'uso dell'acqua	Inserire nel Piano Urbanistico Generale norme specifiche per il riuso dell'acqua piovana negli insediamenti urbani, a fini irrigui e domestici non potabili	55	40	95
1.09.01	Agevolazioni per le aziende agricole virtuose	Agevolare, attraverso il Piano Urbanistico Generale, le aziende agricole virtuose e ad assegnare a tali aziende, attraverso bandi, terreni di proprietà comunale vocati all'agricoltura	55	35	90
1.10.01	Piano Urbanistico Generale	Approvare, a seguito di un percorso partecipativo, il nuovo PUG quale strumento che fisserà le linee guida dello sviluppo futuro della città di Parma fornendo indicazioni circa i grandi temi che interessano lo sviluppo generale della città: dalla mobilità alle infrastrutture sportive, dalle scuole allo sviluppo commerciale, dalle imprese ai contenitori culturali sino alla sostenibilità ambientale	60	40	100
1.10.02	Il progetto KM VERDE	Concludere la fase progettuale in modo partecipato con tutti gli stakeholder ed agevolare, attraverso strumenti inseriti nel Piano Urbanistico Generale, gli interlocutori interessati dal progetto all'attuazione dello stesso	60	40	100
1.10.03	Registro degli edifici dismessi	Adottare un registro degli edifici dismessi sui quali individuare procedure volte al loro recupero, riuso, e rigenerazione, a scala edilizia ed urbana, recepite dagli strumenti del Piano Urbanistico Generale	60	40	100

84000 Settore Pianificazione e sviluppo del territorio

Dirigente **Emanuela Montanini**

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.11.11	Azioni per il contrasto alla permanenza degli insediamenti incongrui sul Torrente Baganza	Mettere in campo all'interno del PUG _PR050 - Piano Urbanistico Generale - un apparato normativo che possa disincentivare la permanenza degli insediamenti incongrui e possa favorirne la delocalizzazione; Negoziare con i privati l'attivazione di Piani di Delocalizzazione;Attivarsi presso il Governo e la Regione per finanziare piani di delocalizzazione come avvenne a seguito dell'alluvione del 2000 sul Torrente Parma.	60	40	100
3.09.01	Spip Ecodistrict	Sostenere il progetto di SPIP, puntando alla riqualificazione paesaggistica e ambientale del quartiere, all'incremento dei servizi offerti alle aziende, ad una migliore accessibilità infrastrutturale e di mobilità dolce, alla sicurezza e ad una immagine coordinata che permetta di valorizzare il marchio del distretto manifatturiero. Favorire iniziative imprenditoriali, con la realizzazione di un parcheggio per mezzi pesanti con servizi e di un nido d'infanzia interaziendale	60	40	100
4.03.03	Registro delle aree dismesse	Adottare un registro delle aree dismesse da proporre alle aziende per riutilizzare i capannoni abbandonati ed individuare grandi spazi da destinare al coworking	60	40	100

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Pianificazione e sviluppo del territorio

Dirigente Emanuela Montanini

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.03.05 **Rilancio dell'aeroporto**	**Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio**		Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio	1	P.U.G. Area Strategica. Indivuazione di strategie territoriali per il quadrante ricompreso fra casello autostradale/ aeroporto/ fiere	Settore Mobilità e Trasporti, Settore Transizione Ecologica, Settore Opere Pubbliche, Settore Patrimonio e facility management	01-gen-23 31-mar-25	■	■	■				Predisposizione proposta di delibera di adozione P.U.G
	Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio		Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio	2	P.U.G. Area Strategica. Indivuazione di strategie territoriali per il quadrante ricompreso fra casello autostradale/ aeroporto/ fiere	Settore Mobilità e Trasporti, Settore Transizione Ecologica, Settore Opere Pubbliche, Settore Patrimonio e facility management	01-mar-25 31-dic-25		■	■	■	■	■	Predisposizione proposta di delibera di approvazione P.U.G.
	Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio		Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio	3	Adozione Piano di rischio aeroportuale	Settore Mobilità e Trasporti, Settore Transizione Ecologica, Settore Opere Pubbliche, Settore Patrimonio e facility management	01-nov-23 30-set-25	■	■	■	■			Predisposizione proposta di delibera adozione Piano di rischio aeroportuale
1.07.02 **Una pianificazione attenta all'uso dell'acqua**	**Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio**		Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	1	Raccolta e esame osservazioni da enti e cittadini		04-set-23 31-mar-25	■	■	■				Predisposizione proposta di delibera di adozione P.U.G

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Pianificazione e sviluppo del territorio

Dirigente Emanuela Montanini

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.09.01 **Agevolazioni per le aziende agricole virtuose**	**Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio**		Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	1	Ricerca e studi di normative da inserire all'interno del P.U.G. a favore delle aziende agricole virtuose	Settore Attività Produttive ed Edilizia, Settore Transizione Ecologica, Settore Partrimonio e Facility Management	01-gen-23 31-mar-25	■	■	■				Normative e strategie specifiche individuate
1.10.01 **Piano Urbanistico Generale**	**Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio**		Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	1	Adozione della proposta di P.U.G.	Settori: Cultura e turismo, Sociale, Servizi edu. sist. bibl. e pari opp., Opere pubbliche, Mobilità e trasporti, Trans. eco., Citt. attiva e servizi citt., Svil. eco., Sport e giovani, Attività prod. e edil., Polit. abitat., Patrim. e facility manag.	12-lug-23 31-mar-25	■	■	■				Predisposizione proposta di delibera di adozione del P.U.G.
	Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio		Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	2	Approvazione della proposta di P.U.G.	Settori: Cultura e turismo, Sociale, Servizi edu. sist. bibl. e pari opp., Opere pubbliche, Mobilità e trasporti, Trans. eco., Citt. attiva e servizi citt., Svil. eco., Sport e giovani, Attività prod. e edil., Polit. abitat., Patrim. e facility manag.	01-mar-25 31-dic-25		■	■	■	■	■	■	Predisposizione proposta di delibera di approvazione del P.U.G.

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Pianificazione e sviluppo del territorio

Dirigente Emanuela Montanini

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.10.02 **Il progetto KM VERDE**	**Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio**		Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	1	Ricerca e studi di normative da inserire all'interno del P.U.G.	Settore Transizione Ecologica, Settore Attività Produttive e edilizia, Settore Patrimonio e facility management	01-gen-23 31-mar-25	■	■	■				Normative e strategie specifiche individuate
1.10.03 **Registro degli edifici dismessi**	**Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio**		Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	1	Programmazione e definizione delle azioni volte al recupero degli edifici individuati	Settore Patrimonio e facility management, Settore Attività Produttive e edilizia, Settore Sviluppo economico	01-gen-24 30-giu-25	■	■	■	■	■	■	Azioni di recupero individuate
	Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio		Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	2	Interventi avviati per il recupero degli edifici		01-lug-25 30-giu-26			■	■	■	■	1 edificio avviato al recupero
1.11.11 **Azioni per il contrasto alla permanenza degli insediamenti incongrui sul Torrente Baganza**	**Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio**		Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio	1	Adozione PUG		01-gen-25 31-mar-25	■	■	■				Predisposizione proposta di delibera di Adozione P.U.G
	Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio		Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio	2	Approvazione PUG		01-mar-25 31-dic-25		■	■	■	■	■	Predisposizione proposta di delibera di approvazione del P.U.G.

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Pianificazione e sviluppo del territorio

Dirigente Emanuela Montanini

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.13.05 **Reingegnerizzazione dei processi**	**Direzione Generale**	1	Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	10	Reingegnerizzazione processo relativo a Piani Operativi urbanistici	Settore Transizione Digitale, Settore Risorse Umane, Segreteria Generale, Settore Staff della Direzione Generale	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Processo digitalizzato
3.03.08 **Rinnovamento dello stadio Tardini e di altri teatri sportivi**	**Settore Opere Pubbliche**	1	Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio	3	Variante Urbanistica finalizzata alla successiva verifica ed approvazione del progetto	Settore Opere Pubbliche, Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello sport e gestione impianti sportivi	01-gen-25 31-mar-25	■	■	■				Variante sottoposta al CC
	Settore Opere Pubbliche	1	Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio	3	Variante Urbanistica finalizzata alla successiva verifica ed approvazione del progetto	Settore Opere Pubbliche, Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello sport e gestione impianti sportivi	01-gen-25 31-lug-25	■	■	■	■			Variante sottoposta al CC
3.09.01 **Spip Ecodistrict**	**Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio**		Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	1	Raccolta e esame osservazioni da enti e cittadini	Settore Transizione Ecologica, Settore Mobilità e Trasporti, Settore Opere Pubbliche	04-set-23 31-mar-25	■	■	■				Predisposizione proposta di delibera di adozione del P.U.G.

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Pianificazione e sviluppo del territorio

Dirigente Emanuela Montanini

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.09.01 **Spip Ecodistrict**	**Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio**		Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	2	Definizione del progetto condiviso con le aziende	Settore Transizione Ecologica, Settore Mobilità e Trasporti, Settore Patrimonio, Settore Opere Pubbliche, Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Deliberazione di GC di approvazione di un progetto condiviso con le aziende insediate (atto in carico al Settore ovvero ad altri Settori o Società partecipate dell'A.C.)
4.03.03 **Registro delle aree dismesse**	**Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio**		Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	1	Programmazione e definizione delle azioni volte al recupero delle aree individuate	Settore Patrimonio e facility management	01-gen-24 30-giu-25	■	■	■				Azioni di recupero individuate
	Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio		Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	2	Interventi avviati per il recupero delle aree	Settore Patrimonio e facility management, Settore Attività produttive e edilizia	01-lug-25 30-giu-26			■	■	■		1 area avviata al recupero
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Pubblicazioni effettuate

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Pianificazione e sviluppo del territorio

Dirigente Emanuela Montanini

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	20 Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■	■	■	Registro aggiornato ogni anno

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Mobilità e trasporti

45000 Settore Mobilità e trasporti

Dirigente Andrea Mancini

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
4	21				36		119

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
1	Area Istruttori	Vigilanza
1	Area Istruttori	Tecnico
5	Area Istruttori	Amministrativo
6	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Tecnico
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.01.01	PNRR - Trasporto Locale Sostenibile - M2C2 - 4.1.2: Trasporto Locale Sostenibile - Ciclovie Urbane - Rafforzamento Mobilità Ciclistica	Costruzione di 12 km aggiuntivi di piste ciclabili urbane entro giugno 2026	55	40	95
1.01.02	Estensione delle zone 30	Estendere le zone 30 ad altri quartieri. Sperimentare la pedonalizzazione temporanea di aree del centro storico e dei quartieri in concomitanza con eventi e attività studiati per accrescerne vivibilità e opportunità di aggregazione. Ampliare le aree pedonali in prossimità dei plessi scolastici e dei luoghi pubblici maggiormente frequentati, attraverso percorsi partecipativi con cittadini e associazioni, al fine di condividere e comprendere le scelte introdotte	50	40	90
1.01.03	Realizzazione di ciclovie intercomunali	Realizzare, grazie a finanziamenti regionali e statali che sono in corso di programmazione, di 2 ciclovie intercomunali per favorire il cicloturismo, aumentando l'attrattività del nostro territorio: la "Ciclovia delle tre residenze Ducali" (Colorno, Parma, Boschi di Carrega) e la "Ciclovia della via Emilia e della via Francigena"	60	40	100
1.01.04	Piano di pedonalizzazione	Realizzare un piano di pedonalizzazioni che aiutino lo stare insieme, la sicurezza, il commercio e l'ambiente	60	40	100
1.01.06	Nuove piste ciclabili	Costruzione di 6 km aggiuntivi di piste ciclabili urbane entro giugno 2026 (oltre ai 12 km PNRR)	60	40	100

45000 Settore Mobilità e trasporti

Dirigente **Andrea Mancini**

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.01.07	Nuovo Biciplan	Abottare il nuovo Biciplan del Comune di Parma quale documento strategico di pianìficazione finalizzato a promuovere e sviluppare la ciclabilità.	60	40	100
1.02.01	Car sharing free floating elettrico	Dotare la città di altre auto elettriche condivise a postazione libera	50	40	90
1.02.02	Area verde ed area blu	Proseguire sul percorso prevendendo alcuni correttivi volti a salvaguardare i soggetti svantaggiati, mettendo in campo azioni volte a garantire la piena accessibilità al centro urbano e al centro storico. Rivisitazione ragionata del piano sosta e delle relative opportunità anche mediante un nuovo Piano Generale del Traffico Urbano (PGTU)	60	40	100
1.02.03	Potenziamento dei parcheggi scambiatori	Potenziare i servizi intermodali e di mobilità condivisa, auto, bici, scooter e monopattini elettrici all'interno dei parcheggi scambiatori, dotandoli di pensiline fotovoltaiche per la produzione di energia	60	35	95
1.02.05	PNRR - Trasporto Locale Sostenibile - M2C2 - 4.4.1: Rinnovo Parco Autobus e Infrastrutture di ricarica - Rinnovo flotta Bus + Infrastrutture Ricariche Elettriche	Rinnovo del parco autobus ad alimentazione elettrica e realizzazione delle infrastrutture di supporto all'alimentazione ad emissioni zero con l'obiettivo di contribuire a migliorare la qualità dell'aria e ridurre le emissioni di gas a effetto serra	55	40	95
1.02.09	Bike to work e Bike to school	Incentivare e rafforzare il progetto "bike to work" puntando al coinvolgimento delle scuole con il progetto "bike to school". Promuovere e supportare mobility manager scolastici scuole inferiori e superiori	35	35	70
1.02.10	Servizio TPL	Affidare il servizio di Trasporto Pubblico Locale	60	40	100
1.02.11	Piano della Mobilità Sostenibile 2025-2035 (PUMS)	Approvazione del Piano della Mobilità Sostenibile 2025-2035 (PUMS)	60	40	100
1.02.12	Trasporto Rapido di Massa	Presentare istanza ai fini della programmazione degli interventi finanziabili dallo Stato in via ordinaria nel settore del Trasporto Rapido di Massa , con un progetto che colleghi Stazione e Campusin via ordinaria nel settore del Trasporto Rapido di Massa	60	40	100
1.03.01	Alta Velocità	Proseguire la trattativa al tavolo tecnico con il Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibile, Regione, Rete Ferroviaria Italiana e nelle sedi politiche, per ottenere un numero adeguato di treni ad alta velocità su Parma, ottenendo, nell'immediato, il pieno utilizzo dell'interconnessione TAV e portando avanti con convinzione il progetto per la realizzazione di una nuova stazione ad Alta Velocità alle Fiere di Parma	60	40	100
1.03.02	Tratta ferroviaria Parma-Brescia	Migliorare, con il coinvolgimento della Regione Emilia-Romagna della qualità del servizio sulla tratta ferroviaria Parma-Brescia, valutando la realizzazione di una nuova fermata a SPIP sia per il trasporto merci che passeggeri	60	40	100
1.03.03	Nuova Pontremolese	Garantire il rispetto degli accordi già sottoscritti per il raddoppio della Pontremolese nella tratta Parma-Vicofertile, ivi compresa la realizzazione di nuovi percorsi ciclo-pedonali, anche sul tratto di futura dismissione, tra i quartiere Pablo, Molinetto e Vicofertile. Attivare un tavolo di coordinamento provinciale, interregionale e nazionale, finalizzato al completamento del raddoppio della Pontremolese . Sottoscrivere un accordo con Rete Ferroviaria Italiana che garantisca un numero minimo di fermate tali da rendere efficace il collegamento ferroviario metropolitano tra la stazione di Vicofertile e Parma	60	40	100
1.03.04	Via Emilia Bis e Cispadana	Promuovere la realizzazione delle due ricuciture infrastrutturali su gomma necessarie per garantire un'adeguata accessibilità al territorio e all'ambito cittadino	60	40	100

45000 Settore Mobilità e trasporti

Dirigente **Andrea Mancini**

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.03.07	Tratta ferroviaria Parma -Suzzara	Attivare un tavolo di coordinamento provinciale, interregionale e nazionale, finalizzato all'elettrificazione delle tratte mancanti della Parma - Suzzara - Mantova - Verona, interventi che permetteranno di dare piena efficienza al corridoio intermodale Tirreno - Brennero sull'asse Parma - La Spezia - Verona, sia per il trasporto merci che passeggeri.	60	35	95
3.11.03	Revisione piano di sosta a pagamento	Revisione del sistema delle righe blu	55	40	95

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Mobilità e trasporti

Dirigente Andrea Mancini

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.01.01 **PNRR - Trasporto Locale Sostenibile - M2C2 - 4.1.2: Trasporto Locale Sostenibile - Ciclovie Urbane - Rafforzamento Mobilità Ciclistica**	**Settore Mobilità e trasporti**		Settore Mobilità e Trasporti	1	Realizzazione piste ciclabili	Settore Opere Pubbliche, Parma Infrastrutture S.p.A.	01-apr-23 31-dic-25	■	■	■	■			3 (nel 2023), 1 (nel 2024), 6 (nel 2025), 2 (nel 2026) kilometri di piste ciclabili realizzati
1.01.02 **Estensione delle zone 30**	**Settore Mobilità e trasporti**		Settore Mobilità e Trasporti	2	Realizzazione attraversamenti sicuri	Settore Opere Pubbliche, Parma Infrastrutture S.p.A.	01-apr-23 31-dic-25	■	■	■	■			5 (nel 2023), 10 (nel 2024) e 15 (nel 2025) attraversamenti sicuri realizzati
1.01.03 **Realizzazione di ciclovie intercomunali**	**Settore Mobilità e trasporti**		Settore Mobilità e Trasporti	1	Studio di fattibilità della "Ciclovia delle tre residenze ducali" ricadente nel territorio del Comune di Parma		01-gen-25 30-giu-26	■	■	■	■			Studio di fattibilità
	Settore Mobilità e trasporti		Settore Mobilità e Trasporti	2	Realizzazione ciclovie intercomunali		01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			"Ciclovia delle tre residenze ducali" realizzata
	Settore Mobilità e trasporti		Settore Mobilità e Trasporti	3	"Ciclovia della via Emilia e della via Francigena" ricadente nel territorio del Comune di Parma: progetto esecutivo pista ciclabile "San Prospero - ex Salamini"		01-gen-24 01-mar-25	■	■					Progetto esecutivo
1.01.04 **Piano di pedonalizzazione**	**Settore Mobilità e trasporti**		Settore Mobilità e Trasporti	1	Realizzazione Piano		01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			Piano redatto

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Mobilità e trasporti

Dirigente Andrea Mancini

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.01.04 Piano di pedonalizzazione	Settore Mobilità e trasporti		Settore Mobilità e Trasporti	3 Realizzazione PDays	Corpo di Polizia Locale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■	□	□	6 (nel 2023), 10 (nel 2024) e 15 (nel 2025) weekend Pdays realizzati
1.01.06 Nuove piste ciclabili	Settore Mobilità e trasporti		Settore Mobilità e Trasporti	1 Progettazione nuove piste ciclabili		01-giu-24 31-dic-26	■	■	■	■	□	□	Progetti di fattibilità approvati: 1 km (2024), 2 km (2025) e 3 km (2026)
	Settore Mobilità e trasporti		Settore Mobilità e Trasporti	2 Realizzazione piste ciclabili	Settore Opere Pubbliche, Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■	□	□	Verbali di fine lavori 2 km (2025) e 2 km (2026)
1.01.07 Nuovo Biciplan	Settore Mobilità e trasporti		Settore Mobilità e Trasporti	1 Nuovo Biciplan adottato		01-gen-25 31-mar-25	■	■					Biciplan adottato
1.02.01 Car sharing free floating elettrico	Settore Mobilità e trasporti		Settore Mobilità e Trasporti	1 Monitoraggio attuazione piano	Infomobility S.p.A.	01-gen-23 30-set-25	■	■	■	■			Messa in servizio 100% auto previste dal bando
1.02.02 Area verde ed area blu	Settore Mobilità e trasporti		Settore Mobilità e Trasporti	1 Avvio area verde	Infomobility S.p.A.	01-gen-25 31-gen-26	■	■	■	■	□		Area verde avviata
1.02.03 Potenziamento dei parcheggi scambiatori	Settore Mobilità e trasporti		Settore Mobilità e Trasporti	1 Aumento mezzi a disposizione in sharing mobility (bici, micromobilità, scooter)	Infomobility S.p.A.	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			100 nuovi mezzi

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Mobilità e trasporti

Dirigente Andrea Mancini

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.02.05 **PNRR - Trasporto Locale Sostenibile - M2C2 - 4.4.1: Rinnovo Parco Autobus e Infrastrutture di ricarica - Rinnovo flotta Bus + Infrastrutture Ricariche Elettriche**	**Settore Mobilità e trasporti**		Settore Mobilità e Trasporti	1	Messa in servizio nuovi bus	SMTP	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Nuovi bus messi in servizio
1.02.09 **Bike to work e Bike to school**	**Settore Mobilità e trasporti**		Settore Mobilità e Trasporti	1	Attuazione campagna di sensibilizzazione annuale alla mobilità sostenibile		01-apr-23 30-giu-26	■	■	■	■			Campagna di sensibilizzazione annuale
1.02.10 **Servizio TPL**	**Settore Mobilità e trasporti**		Settore Mobilità e Trasporti	1	Analisi modalità di affidamento del servizio	SMTP	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Documenti di analisi modalità di affidamento
1.02.11 **Piano della Mobilità Sostenibile 2025-2035 (PUMS)**	**Settore Mobilità e trasporti**		Settore Mobilità e Trasporti	1	Adozione del Piano della Mobilità Sostenibile 2025-2035 (PUMS)	Settore Transizione ecologica, Settore Pianificazione e sviluppo del Territorio, Settore Sviluppo economico, Settore Attività produttive ed edilizia, Settore Opere pubbliche, Settore Patrimonio e facility management, Corpo di Polizia locale	01-gen-24 31-mar-25	■	■					Adozione del piano
	Settore Mobilità e trasporti		Settore Mobilità e Trasporti	2	Approvazione del Piano della Mobilità Sostenibile 2025-2035 (PUMS)		01-apr-25 30-giu-25		■	■				Approvazione del piano

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Mobilità e trasporti

Dirigente Andrea Mancini

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.02.12 Trasporto Rapido di Massa	**Settore Mobilità e trasporti**		Settore Mobilità e Trasporti	1	Partecipazione al bando del MIT		01-gen-25 31-mar-25	■	■	■				Progetto inviato
1.03.01 Alta Velocità	**Settore Mobilità e trasporti**		Settore Mobilità e Trasporti	1	Prosecuzione contatti con FS Ministero		01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Tavolo tecnico
	Settore Mobilità e trasporti		Settore Mobilità e Trasporti	2	Progetto di fattibilità interconnessione viabilistica Fiere - Casello Ti-Bre		01-gen-24 30-giu-26	■	■	■	■	■	■	Studio di fattibilità per stazione AV alle Fiere
1.03.02 Tratta ferroviaria Parma-Brescia	**Settore Mobilità e trasporti**		Settore Mobilità e Trasporti	1	Realizzazione progetto		01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■	■	■	Progetto realizzato
1.03.07 Tratta ferroviaria Parma - Suzzara	**Settore Mobilità e trasporti**		Settore Mobilità e Trasporti	1	Progetto piano complessivo rete ferro Pontremolese/ Parma-Suzzara e Verona		01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Progetto piano complessivo
3.11.03 Revisione piano di sosta a pagamento	**Settore Mobilità e trasporti**		Settore Mobilità e Trasporti	1	Estensione fascia a pagamento in alcune zone del centro storico	Settore Sviluppo economico	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Fascia a pagamento estesa in 1 zona ZPRU ogni anno
	Settore Mobilità e trasporti		Settore Mobilità e Trasporti	2	Estensione sperimentazione prima mezz'ora gratuita	Settore Sviluppo economico	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			20 (nel 2023) e 30 (nel 2024 e 2025) stalli sperimentali
	Settore Mobilità e trasporti		Settore Mobilità e Trasporti	3	Realizzazione di un nuovo sistema informativo integrato per la gestione della permessistica per l'accesso e la sosta nelle zone a traffico limitato (vendita titoli controllo della sosta) nonché per la gestione di tutte le attività amministrative per il rilascio dei permessi di transito	Settore Transizione Digitale, It.City S.p.A, Infomobility	01-gen-24 30-giu-26	■	■	■	■	■	■	Avviate attività volte all'acquisizione dell'applicativo

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Mobilità e trasporti

Dirigente Andrea Mancini

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Mobilità e Trasporti	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Settore Mobilità e Trasporti	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Mobilità e Trasporti	10	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Registro aggiornato ogni anno

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Transizione Ecologica

47000 Settore Transizione Ecologica

Dirigente Alessandro Angella

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
1					66		277

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
2	Area Operatori Esperti	Amministrativo
2	Area Istruttori	Tecnico
2	Area Istruttori	Amministrativo
13	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Tecnico
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Contabile
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.07.04	Qualità delle acque	Miglioramento della qualità delle acque mediante la prosecuzione della rimozione degli scarichi abusivi dai canali cittadini, con particolare riferimento ai canali Galasso, Dugale, Lorno e Naviglietta. Utilizzo di tecnologie avanzate di censimento e bonifica	60	40	100
1.08.02	Produzione di energia da fonti rinnovabili	Promuovere un cambio di passo rispetto alla produzione di energia da fonti rinnovabili, in particolare con il fotovoltaico, che con l'introduzione delle comunità energetiche potrà diventare vantaggioso, non solo sugli edifici ma anche sulle grandi superfici a parcheggio. Promuovere la produzione di energia da parte delle aziende agricole attraverso il fotovoltaico e la valorizzazione dei sottoprodotti e degli scarti tramite impianti a biogas aziendali e interaziendali	60	40	100
1.09.02	Biodistretto di Parma	Promuovere il percorso di realizzazione del Biodistretto di Parma, valorizzando e investendo sulle produzioni biologiche locali e favorendo un sistema di consegna a domicilio di prodotti locali integrati con altri prodotti	60	40	100

47000 Settore Transizione Ecologica

Dirigente Alessandro Angella

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.11.01	Prodotti e materiali a basso impatto ambientale	Favorire la creazione di una reale economia circolare mediante accordi di collaborazione e laboratori di trasferimento tecnologico con aziende che sovvertano i processi lineari di produzione, utilizzo e scarto, con processi di analisi dei prodotti e dei materiali fin dalla loro concezione. Perseguire il life cycle assessment come prassi con l'obiettivo di recuperare a fine vita ogni elemento e ogni componente	50	40	90
1.11.02	Recupero di materia: nuovi impianti e filiere di recupero, centri di raccolta e centri del riuso	Incrementare la flessibilità dei servizi di gestione dei conferimenti di rifiuti e beni ingombranti: realizzazione di 2 nuovi centri di raccolta (in strada Manara e in area Est) e di 1 nuovo centro del Riuso in P.le Sicilia. Incentivare chi gestisce correttamente i rifiuti e contribuisce alla creazione di materie prime seconde. Attuare progetti di intercettazione selettiva funzionali al recupero di platiche di qualità (PET), olii e amianto	60	40	100
1.11.03	Nuovo contratto di gestione dei rifiuti urbani	Attuare le migliorie di gara nel nuovo contratto di gestione del servizio di igiene urbana, sia in termini di nuovi servizi che di nuove strumentazioni e tecnologie per il lavaggio delle strade e la raccolta dei rifiuti. Potenziare i servizi di spazzamento e pulizia nelle principali vie di accesso alla città, anche mediante patti di collaborazione con associazioni ambientaliste e di cittadinanza attiva e accordi territoriali tra Enti. Completare le dotazioni di cestini, anche differenziati, in tutta la zona 1 e 2 (dal centro storico fino al confine delle tangenziali). Valorizzare la figura dello "spazzino di quartiere", coordinare le squadre di pronto intervento di Comune ed Iren Ambiente, migliorare il sistema di raccolta dei rifiuti dei pubblici esercizi rendendolo più puntuale ed efficiente. Promuovere il controllo in tutte le sue forme	60	40	100
1.11.04	Città asbestos free	Rimozione dell'amianto da tutte le strutture pubbliche comunali e coinvolgimento di imprese e cittadini per agevolare la rimozione anche dalle strutture private sulla base del censimento realizzato con l'ausilio di droni	60	40	100
1.11.05	Tutela del suolo e bonifica siti contaminati	Governare la coltivazione dei poli estrattivi per assicurare la minimizzazione degli impatti sulla matrice suolo e acque sotterranee, con obiettivi di ripristino ad invaso ai fini della redistribuzione idrica durante gli eventi siccitosi. Recuperare la salubrità e la fruibilità dei siti contaminati.	60	40	100
1.11.06	Tutela della popolazione da agenti fisici	Attuare il nuovo regolamento di telefonia mobile per favorire la diffusione delle informazione, il monitoraggio e i controlli. Minimizzare l'esposizione della popolazione e l'impatto visivo, tutelare il patrimonio storico, culturale e ambientale, garantendo allo stesso tempo l'implementazione della rete e la razionale distribuzione degli impianti. Promuovere iniziative di coordinamento delle richieste di autorizzazione. Realizzare il nuovo Piano d'Azione dell'agglomerato di Parma per l'abbattimento del rumore ambientale ai sensi del D. Lgs. n.194/2005, con definizione delle priorità di intervento utili a ridurre la popolazione esposta a livelli eccessivi di pressione acustica, sulla base delle risultanza della mappatura acustica approvata nel 2022	50	40	90
1.11.07	Lotta allo spreco	Combattere tutte le forme di spreco a partire da quelle energetiche, idriche ed alimentari, favorendo la conoscenza delle migliori pratiche, introducendo agevolazioni e ridistribuendo prodotti in eccesso di supermercati, mense, ristoranti e associazioni di volontariato	55	40	95
1.11.08	Città sana e resiliente	Contrastare i vettori di arbovirosi con servizi dedicati che si adattino al cambiamento climatico. Promuovere il miglioramento continuo delle condizioni igienico sanitarie delle strutture comunali con interventi di disinfestazione, disinfezione e derattizzazione	60	40	100

47000 Settore Transizione Ecologica

Dirigente **Alessandro Angella**

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.11.12	Tutela della biodiversità	Tutela di habitat e specie che presentano uno stato di conservazione non soddisfacente attraverso la riduzione di fattori di minaccia presenti sul territorio comunale	50	40	90
2.13.03	Ottimizzazione dei consumi	Ridurre consumi energetici a seguito di investimenti e misure di contenimento stagionali nella gestione strutture	60	40	100

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Ecologica

Dirigente Alessandro Angella

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.07.04 **Qualità delle acque**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Qualità acque, cave e bonifiche	1	Interventi finalizzati al mantenimento della qualità chimica buona e/o miglioramento della qualità chimica delle acque dei corpi idrici superficiali, derivanti dalla mappatura realizzata nel 2023	Arpae, IRETI, Regione Emilia-Romagna, ATERSIR	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Coinvolgimento Enti competenti alle realizzaizone degli interventi derivanti dalla mappatura (Richieste e/o incontri)
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Qualità acque, cave e bonifiche	2	Verifica di allacci in fognatura e relativa regolarizzazione congiuntamente al Gestore del Servizio Idrico Integrato (Canale Galasso, Dugale, Lorno, Naviglietta)	IRETI, SUAPE	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			+40% (nel 2024) e +30% (nel 2026) degli scarichi di rete reflue in pubblica fognatura verificati avviati 2023
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Qualità acque, cave e bonifiche	3	Verifica di scarichi in acque superficiali e relativa regolarizzazione congiuntamente al Gestore del Servizio Idrico Integrato e ad Arpae (Canale Galasso, Dugale, Lorno, Naviglietta)	Arpae, SUAPE	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			+30% (nel 2024) e +50% (nel 2026) scarichi di rete reflue in corpo idrico superficiale verificati avviati nel 2023
1.08.02 **Produzione di energia da fonti rinnovabili**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Energia e Clima	1	Sviluppo di FV in agricoltura anche verso parchi agrivoltaici a supporto delle aziende agricole	IRETI, Settore Pianificazione e sviluppo del territorio, Settore Attività produttive e edilizia	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			100% sviluppo di FV in agricoltura rispetto alle richieste presentate ogni anno

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Ecologica

Dirigente Alessandro Angella

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.08.02 **Produzione di energia da fonti rinnovabili**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Energia e Clima	2	Intensa campagna di sensibilizzazione per i privati che intendono installare pannelli FTV e impianti a biomassa	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio - Ufficio Comunicazione esterna - ATES	01-feb-23 31-dic-26	■	■	■	■			1 campagna realizzata ogni anno
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Energia e Clima	3	Strutturare gli strumenti di base dell'energy managment comunale	Settore Patrimonio e facility management, Parma Infrastratture S.p.A.	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			Implementazione data base realizzato nel 2023 con i consumi energetici delle Società partecipate e degli altri Settori : 50% nel 2024 e 50% nel 2025
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Energia e Clima	4	Coinvolgimento, diffusione e condivisione dei dati di consumo contenuti nel data base con le Società partecipate e degli altri Settori per i quali i costi energetici non sono direttamente sostenuti dall'Amministrazione Comunale	Settore Patrimonio e facility management, Settore Sport, Settore Sociale, ACER, ADE, TEP SMTP, ASP.	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Verbali incontri
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Energia e Clima	5	Creazione di un tavolo tecnico permanente sul teleriscaldamento, ipotesi di efficientamento ed estendimento e coinvolgimento in Parma Climate Neutral 2030	IREN energia	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Tavolo tecnico permanente: verbali incontri

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Ecologica

Dirigente Alessandro Angella

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.08.02 **Produzione di energia da fonti rinnovabili**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Energia e Clima	6	Costituzione tavolo permanente per gestione strategica della rete elettrica comunale a supporto delle strategia di Parma Climate Neutral 2030	IREN, IRETI, Settore Mobilità e trasporti, TEP	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Tavolo permanente
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Energia e Clima	7	Sviluppo progetti fattibilità per la creazione di Comunità Energetiche Rinnovabili e Positive Energy Districts con il supporto del Progetto Kinetic	Settore Pianificazione e sviluppo del territorio, Settore Transizione digitale, Settore Patrimonio e facility management, CNR-IMEM, ATES	01-gen-23 30-giu-25	■	■	■				Progetti di fattibilità sviluppati
1.09.02 **Biodistretto di Parma**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica	1	Coinvolgimento realtà principali	Settore Pianificazione e sviluppo del territorio, Settore Attività Produttive e Edilizia, Associazioni di categoria	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			1 tavolo di confronto con le Associazioni di categoria ogni anno
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica	2	Individuazione e condivisione misure funzionali alla realizzazione del Biodistretto	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio	01-feb-23 31-dic-25	■	■	■	■			Misure individuate e condivise

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Ecologica

Dirigente Alessandro Angella

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.09.02 **Biodistretto di Parma**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica	3	Definizione norme di valorizzazione e/o incentivazione aziende agricole virtuose e multifunzionali da inserire nel P.U.G.	Settore Pianificazione e sviluppo del territorio, Settore Attività Produttive e Edilizia	01-mar-23 31-dic-25	■	■	■	■			Norme di valorizzazione e/o incentivazione aziende agricole virtuose e multifunzionali
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica	4	Realizzazione campagna promozionale	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio - Ufficio Comunicazione esterna	01-apr-23 31-dic-25	■	■	■	■			1 campagna realizzata ogni anno
1.11.01 **Prodotti e materiali a basso impatto ambientale**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	1	Applicazione dei principi di economia circolare e LCA a prodotti		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			2 prodotti su cui introdurre i principi del Life Cycle Assessment
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	2	Attività di divulgazione e di diffuzione dei risultati degli studi LCA	CNR-STIIMASettore Relazioni Esterne e marketing del Territorio	01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	report annuale dell'attività di comunicazione svolta

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Ecologica

Dirigente Alessandro Angella

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.11.02 **Recupero di materia: nuovi impianti e filiere di recupero, centri di raccolta e centri del riuso**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	1	Parere per approvazione PFTE del nuovo Centro di Raccolta nell'ambito del procedimento di PDC	Iren Ambiente, Settore Attività Produttive ed Edilizia, Settore Pianificazione e sviluppo del territorio, Settore Patrimonio e facility management	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Parere Finale
1.11.03 **Nuovo contratto di gestione dei rifiuti urbani**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	1	Messa a regime e completamento nuovo contratto	ATERSIR, Iren Ambiente	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Zona 1 (2024), 50% Zona 2 (2025) , 50% Zona 2 e Zona 3 (2026) servizi messi a bando
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	2	Attuazione progetto "Pulizie di Primavera"	Iren Ambiente, Provincia di Parma, ANAS	01-feb-23 31-dic-26	■	■	■	■			50 km (nel 2024) e 60 km (nel 2025) 70 km (nel 2026) banchine e fossi stradali puliti
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	3	Posa nuovi cestini stradali	ATERSIR, Iren Ambiente	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			100 nuovi cestini indifferenziato ogni anno
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	4	Integrazione spazzini di quartiere	ATERSIR, Iren Ambiente	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			26 (nel 2024) e 28 (nel 2025) spazzini di quartiere

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Ecologica

Dirigente Alessandro Angella

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.11.03 **Nuovo contratto di gestione dei rifiuti urbani**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	5	Progetto di contrasto all'abbandono di rifiuti	ATERSIR, Iren Ambiente, Corpo di Polizia Locale, SUAPE, URP, Settore Relazioni Esterne e Marketing territoriale - Ufficio Comunicazione	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Approvazione DGC misure di contrasto e attuazione 50% interventi 2024 e ulteriore 50% nel 2025
1.11.04 **Città asbestos free**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	1	Invio comunicazioni		01-mag-23 31-dic-26	■	■	■	■			Comunicazioni trasmesse
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	3	Rimozione/ messa in sicurezza/ in monitoraggio eternit in copertura edifici privati		01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			+5% nel 2023, +10% nel 2024, +15% nel 2025 e +20% nel 2026 +10 nel 2027 rispetto al censimento 2022
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	4	Coordinamento rimozione/ messa in sicurezza/ in monitoraggio eternit in copertura edifici comunali	Parma Infrastrutture	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			+10% nel 2024 , +30% nel 2025 e +20% nel 2026
1.11.05 **Tutela del suolo e bonifica siti contaminati**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Qualità acque, cave e bonifiche	1	Realizzazione monitoraggi previsti dagli enti preposti per il sito "Area vasta Viarolo"	ARPAE	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			100% monitoraggi

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Ecologica

Dirigente Alessandro Angella

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.11.05 **Tutela del suolo e bonifica siti contaminati**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Qualità acque, cave e bonifiche	2	Pianificazione delle attività estrattive (PIAE/PAE)	Provincia di Parma, Settore Pianificazione territoriale	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Documento di conferma/integrazione della previsioni di attività sul Comune di Parma
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Qualità acque, cave e bonifiche	3	Esecuzione controlli amministrativi/ tecnici su cave non attive	Società specialistica incaricata	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			+30% nel 2024 e +20% nel 2025 controlli dei procedimenti inerenti cave non attive avviati nel 2023
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Qualità acque, cave e bonifiche	4	Esecuzione controlli amministrativi/ tecnici su cave attive o di nuova apertura	Società specialistica incaricata, Enti coinvolti (Arpae, Ausl, Regione, Provincia, ecc..)	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			100% controlli dei procedimenti inerenti cave attive o di nuova apertura
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Qualità acque, cave e bonifiche	5	Realizzazione monitoraggi previsti dagli enti preposti per il sito "Via dell'Arpa"	ARPAE	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			100% monitoraggi previsti per la gestione del sito contaminato di "Via dell'Arpa"
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Qualità acque, cave e bonifiche	6	Realizzazione monitoraggi previsti dagli enti preposti per il sito "ex Metalfer"	ARPAE	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			100% monitoraggi previsti per la gestione del sito contaminato di "ex Metalfer"

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Ecologica

Dirigente Alessandro Angella

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.11.06 **Tutela della popolazione da agenti fisici**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	1	Esecuzione campagna di monitoraggio in continuo di almeno un sito sensibile	ARPAE	01-gen-23 31-dic-27	■	■	■	■			1 campagna di monitoraggio ogni anno
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	2	Tutela dall'inquinamento luminoso mediante creazione pagina dedicata sul sito del comune, informazione alla cittadinanza con ecoconsigli e aumento dei controlli	ARPAE, Corpo di Polizia Locale	01-feb-23 31-dic-25	■	■	■	■			Campagna di comunicazione
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	4	Programmi degli operatori di telefonia	Operatori di telefonia	01-gen-24 31-dic-27	■	■	■	■			Ricognizione annuale
1.11.07 **Lotta allo spreco**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	1	Redazione e pubblicazione sui canali social del Comune di "Ecoconsigli" in tema della lotta allo spreco	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio - Ufficio Comunicazione esterna, Sprecozero.net, Iren Ambiente	01-gen-23 31-dic-27	■	■	■	■			2 Ecoconsigli strutturati promossi ogni anno

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Ecologica

Dirigente Alessandro Angella

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.11.07 Lotta allo spreco	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	2 Campagna di coinvolgimento per utilizzo centro del riuso, officina sociale e ridistribuzione eccedenza alimentare	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio - Ufficio Comunicazione esterna, Sprecozero.net, Iren Ambiente	01-gen-24 31-dic-27	■	■	■	■			1 campagna ogni anno
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	3 Attuazione Delibera adesione Manifesto #moNOuso		01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			avvio di azioni di contrasto alla produzione di rifiuti monouso
1.11.08 Città sana e resiliente	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	1 Interventi di lotta alla zanzara nelle aree pubbliche	Rentokil	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			100% interventi previsti dal piano arbovirosi regionale per il controllo infestazione da zanzara tigre e culex attuati ogni anno
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	2 Affidamento nuovo servizio DDD e lotta alla zanzara ai sensi del Piano Regionale Arbovirosi		01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			+ 20% (nel 2024) e +10% (nel 2025) incremento dei servizi programmabili erogati per disinfestazione, disinfezione e derattizzazione

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Ecologica

Dirigente Alessandro Angella

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.11.12 **Tutela della biodiversità**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	1	Partecipazione come partner al progetto WELCOME LIFE	UNIPR, AIPO, Comune di Castiglione della Pescaia, Parco del Ticino, Federparchi, GEN-TECH, Net European Consulting Srl	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Delibera di presa d'atto documentazione di candidatura ed eventualmente dell'ammissione al bando .
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	2	Area di Riequilibrio Ecologico "Fontanili di Beneceto-San Donato": Chiusura Quadro Conoscitivo e svolgimento consultazione pubblica ass. ambientaliste, agricole e proprietari	UNIPR, proprietari delle aree, associazioni agricole e ambientaliste	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Avviso pubblico per consultazione
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	5	Tutela delle api e riduzione dei fattori di minaccia a cui sono sottoposti gli insetti impollinatori e sensibilizzazione della cittadinanza sul tema : Mappatuta delle aree pubbliche idonee per la posa temporanea delle arnie, finalizzata alla concessione agli apicoltori	Settore Patrimonio e Facility Management, SUAPE	01-mar-25 31-dic-25		■	■	■			Mappatura

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Ecologica

Dirigente Alessandro Angella

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.11.12 **Tutela della biodiversità**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	6	Tutela delle api e riduzione dei fattori di minaccia a cui sono sottoposti gli insetti impollinatori e sensibilizzazione della cittadinanza sul tema : Attuazione attività previste nell'Accordo stipulato con il Lions Club Parma Maria Luigia, attività di comunicazione alle Associazioni di categoria interessate ed ai giardinieri operanti sul territorio comunale, comunicazione alla popolazione	Lions Club Parma Maria Luigia, Settore Patrimonio e Facility Management, Settore Comunicazione	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Report annuale
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	7	Tutela della biodiversità nei giardini scolastici, mediante creazione angolo della biodiversità (favorire l'insediamento e la nidificazione dell'avifauna minacciata dalla carenza di habitat idonei e tutelare l'entomofauna xilofaga secondo quanto previsto dalla Restoration Law attraverso l'aumento della necromassa legnosa a terra): Installazione casette per uccelli, posa di tronchi di legno, predisposizione di un documento divulgativo per le scuole da fornire agli insegnanti sui nidi artificiali e sull'importanza del legno morto a terra per gli insetti xilofagi	Settore Servizi Educativi, Parma Infrastrutture spa, AUSL	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Report annuale

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Ecologica

Dirigente Alessandro Angella

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.13.03 **Ottimizzazione dei consumi**	**Settore Transizione Ecologica**		Settore Transizione Ecologica - Ufficio Energy Manager e Sostenibilità	1	Aggiornamento annuale del piano consumi	Tutti i Settori dell'Ente, Parma Infrastrutture S.p.A.	01-ago-23 31-dic-26	■	■	■	■			Proposta di aggiornamento del piano approvata annualmente in Giunta Comunale
	Settore Transizione Ecologica		Settore Transizione Ecologica - Ufficio Energy Manager e Sostenibilità	2	Monitoraggio azioni del piano di contenimento consumi	Settore Patrimonio e facility management, Settore Sport e Giovani, Settore Cultura e Turismo, Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale, Settore Mobilità e trasporti, Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			2% (nel 2024) 5% (nel 2025) 10% (nel 2026) risparmio conseguito partendo dai consumi storici consolidati dal 2022
2.13.05 **Reingegnerizzazione dei processi**	**Direzione Generale**	1	Settore Transizione Ecologica	12	Reingegnerizzazione processo relativo ad abusi ambientali	Settore Transizione Digitale	01-lug-25 31-dic-26			■	■			Processi digitalizzati
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Transizione Ecologica	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Attività svolta

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Transizione Ecologica

Dirigente Alessandro Angella

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Transizione Ecologica	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Transizione Ecologica	12	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Registro aggiornato ogni anno

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Sociale

65000 Settore Sociale

Dirigente Roberto Barani - interim

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
3	409		1		193		4791

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
17	Area Operatori Esperti	Amministrativo
1	Area Operatori	Amministrativo
9	Area Istruttori	Welfare
2	Area Istruttori	Educativo Insegnanti
3	Area Istruttori	Contabile
20	Area Istruttori	Amministrativo
29	Area Funzionari Elevata Qualificazione Iscritti Ordine o Albi	Welfare
69	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Welfare
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Tecnico
2	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Contabile
18	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.04.03	Orti Sociali	Riqualificare le aree ortive, con un programma pluriennale di investimenti, per sostenere questa importante rete sociale ed ambientale ben radicata nella nostra città	40	30	70

65000 Settore Sociale

Dirigente Roberto Barani - interim

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
2.01.02	Tavolo "Case della Comunità"	Obiettivi a breve termine: proposta per la definizione di Punti Unici di Accesso (PUA) integrati a livello di Case di Comunità; proposta di governance dei processi di integrazione tra sociale e sanitario e tra socio-sanitario e volontariato. Obiettivi a medio/lungo termine: analisi e condivisione di dati per una mappatura dei soggetti anziani fragili a rischio di ospedalizzazione e con bisogni sociali complessi; ridefinizione dei rapporti (e dei confini) tra casa della salute/polo territoriale sociale/nuclei di medicina di gruppo	60	40	100
2.01.03	Tavolo "Dimissioni difficili e protette"	Obiettivi a breve termine: analisi dei percorsi in essere e proposte di miglioramento in collegamento con l'attuazione del progetto PNRR dedicato; proposta di un percorso di dimissione ospedaliera e dimensionamento risorse di accoglienza per persone senza dimora e/o in condizione di grave marginalità; proposta di un percorso di dimissione di minori con gravissima disabilità. Obiettivi a medio/lungo termine: impulso alla concretizzazione di forme di assistenza domiciliare flessibili e integrate; iInterventi e modalità operative con CRA-Case Residenze Anziani, medici di medicina generale/medici di struttura per prevenire ricoveri ospedalieri	60	40	100
2.01.04	Tavolo "Famiglia e genitorialità"	Obiettivi a breve termine: analisi dei percorsi di collaborazione in essere tra Servizio Sociale e NPIA-Neuro-Psichiatria Infantile e dell'Adolescenza e individuazione di criticità; analisi dell'attuazione della DGR 1102/2014; proposta di un percorso crescita. Obiettivi a medio/lungo termine: implementazione del percorso crescita; evoluzione di processi e metodologie per promuovere il diritto dei minori a vivere armoniosamente nel contesto familiare e «recupero» degli adulti di riferimento	60	40	100
2.01.05	Tavolo "Disturbi di salute mentale (dsm) e disabilità"	Obiettivi a breve termine: proposta di un percorso strutturato tra Psichiatria adulti e strutture per la disabilità nell'adulto dei Comuni; poposta di una rete integrata di servizi rivolti all'autismo; proposta di revisione dell'Unità di Valutazione Multidimensionale; proposta di ridefinizione dei processi e integrazione degli strumenti budget di salute/budget di progetto/sostegno caregiver. Obiettivi a medio/lungo termine: programmazione di rete integrata di servizi residenziali anche innovativi (inclusione lavorativa, scuola di autonomia, co-housing etc) a favore delle persone con disabilità fisica e/o cognitiva	60	40	100
2.01.06	Tavolo "Disturbi di salute mentale (dsm) e fragilità"	Obiettivi a breve termine: ricognizione delle prassi operative attuali e dei protocolli in essere per le persone con problematiche psichiatriche, di dipendenza e di grave disagio sociale; allineamento delle attività «istituzionali» e di volontariato nell'ambito della «bassa soglia»; analisi delle casistiche e proposta di sistematizzazione. Obiettivi a medio/lungo termine: mappatura, prevenzione, studio dei contesti culturali e socio-sanitari per contenere e ridurre le evoluzioni più gravi e disabilitanti; proposte di strutturazione delle Unità di Valutazione Multidimensionali e nuove strategie di allocazione delle risorse per superare le rigidità delle attuali forme di sostegno economico	60	40	100
2.01.07	PNRR - Servizi Sociali disabilità e marginalità sociale - M5C2 - 1.1: Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti – 1.1.2 Autonomia degli anziani non autosufficienti	Conversione della Casa Residenza Anziani ubicata presso il complesso Romanini e, nel quadro della riqualificazione complessiva dell'immobile, realizzazione nella parte prospiciente via Rismondo di un progetto di housing protetto con 14 nuovi alloggi che potranno ospitare fino a 20 anziani	60	40	100
2.01.08	PNRR - Servizi Sociali disabilità e marginalità sociale - M5C2 - 1.1: Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti – 1.1.3 Rafforzamento dei servizi sociali a favore della domiciliarità	Potenziamento dell'équipe multiprofessionale e degli interventi finalizzati ad assicurare la continuità dei progetti domiciliari delle persone anziane fragili, anche a seguito di dimissioni protette, o di rientri a domicilio dopo percorsi di accoglienza in strutture socio-sanitarie	60	40	100

65000 Settore Sociale

Dirigente **Roberto Barani - interim**

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
2.01.09	PNRR - Servizi Sociali disabilità e marginalità sociale - M5C2 - 1.2: Percorsi di autonomia per persone con disabilità	Progetto che promuove la personalizzazione dei progetti di vita delle persone con disabilità. Prevede la completa ristrutturazione dell'edificio denominato «Il Portico» , inserito all'interno di un nucleo di fabbricati dalla forte vocazione sociale per destinarlo a esperienze di co-housing di persone con disabilità, nonché al potenziamento di progetti di «scuola di autonomia» e di formazione per favorire l'inserimento al lavoro	60	40	100
2.01.10	PNRR - Servizi Sociali disabilità e marginalità sociale - M5C2 - 1.1: Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti - 1.1.1 Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità	Potenziamento dei servizi sociali territoriali, in particolare delle figure educative che seguono famiglie che presentano elementi di fragilità genitoriale, implementazione delle metodologie per sostenere la genitorialità fragile	60	40	100
2.01.11	PNRR - Servizi Sociali disabilità e marginalità sociale - M5C2 - 1.1: Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti - 1.1.4 Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del bur	Definizione a livello provinciale di un percorso di supervisione e formazione congiunto con l'implementazione di strumenti condivisi e di confronto tra territori	60	40	100
2.01.12	PNRR - Servizi Sociali disabilità e marginalità sociale - M5C2 - 1.3.2: Realizzazione di un centro servizi/ stazione di posta	Ristrutturazione di una porzione di immobile da destinare a spazio di accoglienza capace di rispondere a situazioni di prima emergenza, assistenza, protezione, ristoro	60	40	100
2.01.13	PNRR - Servizi Sociali disabilità e marginalità sociale - M5C2 - 1.3.1: Housing Temporaneo: percorsi di accoglienza	Riqualificazione di 3 appartamenti di un immobile comunale da destinare al progetto di housing first per persone senza fissa dimora o in condizione di marginalità.	60	40	100
2.01.14	ATUSS: Realizzazione della Casa del Quartiere San Leonardo – PR FSE + 2021-2027 – Obiettivo specifico 4.11	Sviluppare luoghi di partecipazione efficaci ed attrattivi, con l'obiettivo iniziale di rigenerare uno spazio pubblico e attraverso il metodo della co-progettazione sperimentare attività di presidio sociale e culturale e di osservatorio sociale sui bisogni del quartiere. L'obiettivo generale è sviluppare un contesto da vivere "come bene comune" in cui i cittadini possono trovare opportunità di socializzazione, culturali, di integrazione e servizi sociali di prossimità. Obiettivi specifici potranno riguardare l'intercettazione precoce dei bisogni, l'implementazione di servizi leggeri di comunità, la promozione di stili di vita attivi e lo sviluppo di una rete di comunità. Un obiettivo specifico sarà rivolto all'accoglienza all'interno della Casa del Quartiere di famiglie che si trovano in una condizione temporanea di sfratto e che a seguito dell'intervento del Servizio sono state inserite in contesti quali dormitori, che offrono garanzie di protezione solamente nelle ore notturne	60	40	100
2.06.04	Consolidare il Gruppo di lavoro del PEBA	Rendere permanente il gruppo di lavoro intersettoriale istituito con DG 1326/ allargandolo anche alle società partecipate con la finalità di promuovere all'interno dell'amministrazione comunale la cultura dell'inclusione e dell'accessibilità per tutti, al fine di raccogliere le criticità e le richieste che possono arrivare dai cittadini e dall'associazioni delle persone con disabilità, individuare percorsi che portino all'elaborazione di piani di abbattimento delle barriere architettoniche e di inclusione e accessibilità per tutti, e per monitorare l'andamento dei progetti che verranno attuati;	60	40	100
4.05.02	Prevenzione e contrasto alla violenza di genere	Raddoppiare i fondi per le azioni di prevenzione e contrasto alla violenza di genere e rafforzare le convenzioni con le associazioni che si occupano di promuovere una cultura di rispetto fra uomini e donne e di tutelare le donne che subiscono violenza	55	40	95

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sociale

Dirigente Roberto Barani - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.04.03 **Orti Sociali**	**Settore Sociale**		Settore Sociale	1	Costituzione di rete associativa e definizione di strumenti convenzionali con stakeholders	Settore Patrimonio e facility management	01-mar-24 30-giu-25	■	■	■	■	■	■	Convenzioni stipulate con masterplan definito
	Settore Sociale		Settore Sociale	2	Ricerca fondi per interventi	Settore Staff della Direzione Generale, Settore Patrimonio	01-lug-25 31-dic-25			■	■	■	■	Fondi reperiti
2.01.02 **Tavolo "Case della Comunità"**	**Settore Sociale**		Settore Sociale	1	Proposta per la definizione di Punti Unici di Accesso (PUA) integrati a livello di Case di Comunità		01-gen-24 31-mar-25	■	■	■				Proposta realizzata
	Settore Sociale		Settore Sociale	2	Proposta di governance dei processi di integrazione tra sociale e sanitario e tra socio-sanitario e volontariato		01-gen-24 31-mar-25	■	■	■				Proposta realizzata
	Settore Sociale		Settore Sociale	3	Ridefinizione dei rapporti (e dei confini) tra casa della salute/polo territoriale sociale/nuclei di medicina di gruppo		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	Rapporti ridefiniti
2.01.03 **Tavolo "Dimissioni difficili e protette"**	**Settore Sociale**		Settore Sociale - S.O. Non Autosufficienza	1	impulso alla concretizzazione di forme di assistenza domiciliare flessibili e integrate.	Settore Sociale - S.O. Poli territoriali, S.O. Programmazione distrettuale, Terzo settore, Associazioni	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	Realizzazione progettualità flessibili a favore della domiciliarità

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sociale

Dirigente Roberto Barani - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.01.03 **Tavolo "Dimissioni difficili e protette"**	**Settore Sociale**		Settore Sociale - S.O. Non Autosufficienza	2	interventi e modalità operative con CRA-Case Residenze Anziani, medici di medicina generale/medici di struttura per prevenire ricoveri ospedalieri	Azienda Ausl, Azienda ospedaliera, CRA del distretto	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Proposta modalità operativa
2.01.04 **Tavolo "Famiglia e genitorialità"**	**Settore Sociale**		Settore Sociale - S.O. Genitorialità	1	Realizzazione del Laboratorio "Percorso Crescita" permanente.	NPIA - Poli territoriali distretto - Associazione Liberamente - Coop Proges - Associazione FamigliaPiù	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Laboratorio realizzato - report incontri
	Settore Sociale		Settore Sociale - S.O. Genitorialità	2	Realizzazione del progetto "Stare bene a Scuola": percorsi di Mediazione Scolastica rivolti alle classi delle scuole primarie.	NPIA - Poli territoriali - S.O. Servizi per la Scuola (LED)	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Progetto avviato con 20 insegnanti coinvolti: scheda progettuale e adesioni
	Settore Sociale		Settore Sociale - S.O. Genitorialità	3	Sviluppo del progetto "Faciliti-Amo la comunità": facilitatori impegnati nella prevenzione di situazioni che evidenziano fattori di rischio o elementi di criticità di minori e famiglie, in particolare sul ritiro sociale.	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Servizi per la Scuola, Proges, CSS, Poli Territoriali, NPIA - Istituzioni scolastiche	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Progetto avviato con facilitatori (2 per anno): relazione annuale

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sociale

Dirigente Roberto Barani - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.01.04 **Tavolo "Famiglia e genitorialità"**	**Settore Sociale**		Settore Sociale - S.O. Genitorialità	4	Potenziamento del Centro per le Famiglie come spazio di accesso per famiglie non in carico ai servizi e individuazione figura di sistema come raccordo per lo sviluppo di progetti di comunità e di risorse educative.	NPIA, Poli territoriali distretto, Settore Sport e Giovani, Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale, Ausl, Pediatri di libera scelta, Istituzioni scolastiche, Terzo settore	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Progetto avviato e individuazione della figura di sistema
2.01.05 **Tavolo "Disturbi di salute mentale (dsm) e disabilità"**	**Settore Sociale**		Settore Sociale - S.O. Inclusione persone con disabilità	1	Elaborazione linee guida Progetto di vita	Settore Sociale - S.O. Servizi Amministrativi e programmazione distrettuale	01-gen-24 30-giu-25	■	■					Proposta linee guida
	Settore Sociale		Settore Sociale - S.O. Inclusione persone con disabilità	2	Elaborazione protocollo operativo settore sociale e DSM	Settore Sociale - S.O. Servizi Amministrativi e programmazione distrettuale	01-gen-24 30-giu-25	■	■					Proposta protocollo
	Settore Sociale		Settore Sociale - S.O. Inclusione persone con disabilità	3	Linee guida per il funzionamento delle UVM distrettuali	Settore Sociale - S.O. Servizi Amministrativi e programmazione distrettuale, S.O. Fragilità	01-gen-24 30-giu-25	■	■					Proposta linee guida

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sociale

Dirigente Roberto Barani - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.01.06 **Tavolo "Disturbi di salute mentale (dsm) e fragilità"**	**Settore Sociale**		Settore Sociale - S.O. Fragilità	1	Attuare collaborazioni strutturate sulle singole situazioni emerse attraverso la collaborazione tra servizi sanitari e sociali - fragilità adulta - interventi di prevenzione mirati alla individuazione dei soggetti, delle culture e dei contesti a rischio con lo scopo di contenere e ridurre evoluzioni più gravi disabilitanti	Settore Sociale - S.O. Poli territoriali, S.O. Inclusione persone con disabilità	30-giu-24 31-dic-25	■	■	■	■			Incontri effettuati
	Settore Sociale		Settore Sociale - S.O. Fragilità	2	Rafforzamento della "rete di prossimità" che già si occupa di senza dimora sia dal punto di vista dell'apporto di volontari che da quello della presenza di operatori professionisti, in funzione delle esigenze di gestione dell'attività, partendo da prassi di azione già condivise nel periodo della "Emergenza Freddo"	Settore Sociale - S.O. Poli territoriali	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Incontri con la rete di prossimità
	Settore Sociale		Settore Sociale - S.O. Fragilità	3	Studio di fattibilità equipe socio sanitaria modulare	Settore Sociale - S.O. Inclusione persone con disabilità, S.O. non autosufficienza, S.O. Poli territoriali	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Studio di fattibilità

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sociale

Dirigente Roberto Barani - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.01.07 PNRR - Servizi Sociali disabilità e marginalità sociale - M5C2 - 1.1: Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti – 1.1.2 Autonomia degli anziani non autosufficienti	**Settore Sociale**		Settore Sociale - S.O. Non autosufficienza	1	Progetti diffusi, appartamenti singoli non integrati in una struttura residenziale: riqualificazione degli spazi abitativi e dotazione strumentale tecnologica atta a garantire l'autonomia dell'anziano e il collegamento alla rete dei servizi integrati sociali e socio-sanitari per la continuità assistenziale	Settore Sociale - S.O. Servizi Amministrativi e programmazione distrettuale, S.O. Poli territoriali, Settore Opere Pubbliche, ASP Parma	01-gen-23 31-dic-26							Report stato di avanzamento del progetto inviato al Ministero
	Settore Sociale		Settore Sociale - S.O. Non autosufficienza	2	Riconversione di strutture residenziali pubbliche	Settore Sociale - S.O. Servizi Amministrativi e programmazione distrettuale, S.O. Poli territoriali, ASP Parma	01-gen-23 31-dic-26							Report stato di avanzamento del progetto inviato al Ministero
2.01.08 PNRR - Servizi Sociali disabilità e marginalità sociale - M5C2 - 1.1: Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti – 1.1.3 Rafforzamento dei servizi sociali a favore della domiciliarità	**Settore Sociale**		Settore Sociale - S.O. Non autosufficienza	1	Garanzia del LEPS "Dimissione protetta": attivazione dei servizi di assistenza domiciliare socio-assitenziale - formazione specifica operatori	Settore Sociale - S.O. Servizi Amministrativi e programmazione distrettuale	01-gen-23 31-dic-26							Report stato di avanzamento del progetto inviato al Ministero

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sociale

Dirigente Roberto Barani - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.01.09 **PNRR - Servizi Sociali disabilità e marginalità sociale - M5C2 - 1.2: Percorsi di autonomia per persone con disabilità**	**Settore Sociale**		Settore Sociale - S.O. Inclusione persone con disabilità	1	Definizione e attivazione del progetto individualizzato	Settore Sociale - S.O. Poli territoriali, Associazioni del territorio, Terzo Settore	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			12 progetti approvati in UVM e inviati al Ministero
	Settore Sociale		Settore Sociale - S.O. Inclusione persone con disabilità	2	Abitazioni: adattamento degli spazi e domotica e sperimentazione assistenza e accompagnamento a distanza	Settore Sociale - S.O. Poli territoriali, Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Report stato di avanzamento del progetto inviato al Ministero
	Settore Sociale		Settore Sociale - S.O. Inclusione persone con disabilità	3	Vita indipendente: sviluppo delle competenze digitali per le persone con disabilità coinvolte nel progetto (ambito lavoro e vita quotidiana)	Settore Sociale - S.O. Poli territoriali	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Report stato di avanzamento del progetto inviato al Ministero
2.01.10 **PNRR - Servizi Sociali disabilità e marginalità sociale - M5C2 - 1.1: Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti - 1.1.1 Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità**	**Settore Sociale**		Settore Sociale - S.O. Genitorialità	1	Realizzazione progetti di sostegno	Settore Sociale - S.O. Poli territoriali	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Progetti avviati
	Settore Sociale		Settore Sociale - S.O. Genitorialità	2	Organizzazione e realizzazione gruppi genitori	Settore Sociale - S.O. Poli territoriali	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			Gruppi avviati

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sociale

Dirigente Roberto Barani - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.01.10 **PNRR - Servizi Sociali disabilità e marginalità sociale - M5C2 - 1.1: Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti - 1.1.1 Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità**	**Settore Sociale**		Settore Sociale - S.O. Genitorialità	3	Accordi di collaborazione con le Scuole	Settore Sociale - S.O. Poli territoriali, Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Servizi per la scuola	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Scuole coinvolte
2.01.11 **PNRR - Servizi Sociali disabilità e marginalità sociale - M5C2 - 1.1: Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti - 1.1.4 Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del bur**	**Settore Sociale**		Settore Sociale	1	Supervisione professionale di gruppo		01-giu-23 31-dic-25	■	■	■	■			15 supervisioni
	Settore Sociale		Settore Sociale	2	Supervisione professionale individuale		01-giu-23 31-dic-25	■	■	■	■			85 supervisioni
	Settore Sociale		Settore Sociale	3	Supervisione organizzativa di équipe multiprofessionale		01-giu-23 31-dic-25	■	■	■	■			20 supervisioni

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sociale

Dirigente Roberto Barani - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.01.12 **PNRR - Servizi Sociali disabilità e marginalità sociale - M5C2 - 1.3.2: Realizzazione di un centro servizi/ stazione di posta**	**Settore Sociale**		Settore Sociale	1	Apertura centro servizi	Settore Sociale - S.O. Fragilità, S.O. Poli territoriali, S.O. Non autosufficienza, S.O. Servizi amministrativi e programmazione distrettuale	01-gen-24 30-giu-25	■	■	■				Centro aperto
	Settore Sociale		Settore Sociale	2	Tavolo di condivisione con realtà pubbliche e del terzo settore e prassi operative	Settore Sociale - S.O. Fragilità, S.O. Poli territoriali, S.O. Non autosufficienza, S.O. Servizi amministrativi e programmazione distrettuale	01-gen-23 30-giu-25	■	■	■				Realtà coinvolte e bozza prassi operativa
2.01.13 **PNRR - Servizi Sociali disabilità e marginalità sociale - M5C2 - 1.3.1: Housing Temporaneo: percorsi di accoglienza**	**Settore Sociale**		Settore Sociale	1	Realizzazione del progetto		01-lug-23 31-mar-26	■	■	■	■	■	■	Progetto concluso
2.01.14 **ATUSS: Realizzazione della Casa del Quartiere San Leonardo – PR FSE + 2021-2027 – Obiettivo specifico 4.11**	**Settore Sociale**		Settore Sociale - S.O. Poli Lubiana San Leonardo, S.O. Fragilità, S.O. Poli Pablo e Montanara	1	Analisi fabbisogno potenziali utenti fruitori del Servizio	Settore Staff della Direzione Generale - S.O. Finanziamenti Comunitari e Strategici	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Individuazone statistica del target

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sociale

Dirigente Roberto Barani - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.06.04 **Consolidare il Gruppo di lavoro del PEBA**	**Settore Sociale**		Settore Sociale	1	Linee guida per istituzioni museali e istituti comprensivi interessati a quanto previsto dalla proposta	Settore Cultura e Turismo, Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere AnimaleSettore Opere Pubbliche	01-gen-24 30-giu-25	■	■	■				Linee guida
	Settore Sociale		Settore Sociale	2	Avvio tavoli di confronto con organismi partecipati	Settore Cultura e Turismo, Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere AnimaleSettore Opere Pubbliche Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni	01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Azioni individuate e monitoraggi effettuati, riportati in un Report annuale
	Settore Sociale		Settore Sociale	3	Attivazione affiancamento per fornire indicazioni tecnico-normative ai tecnici dell'amministrazione comunale ; sia in ambito pubblico che privato aperto al pubblico, dalla scala urbana a quella oggettuale (comprese eventuali partecipazioni alle Conferenze dei Servizi), attivato in base alle richieste	Settore Opere Pubbliche	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Servizio affidato

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sociale

Dirigente Roberto Barani - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.06.04 **Consolidare il Gruppo di lavoro del PEBA**	**Settore Sociale**		Settore Sociale	4	Percorso formativo per i dipendenti, funzionari e dirigenti del Comune di Parma con l'obiettivo di rendere più consapevoli e autonomi tecnici e decisori perché siano in grado di individuare e realizzare soluzioni di accessibilità e inclusione efficaci ed efficienti, per tutti i cittadini e a lungo termine	Settore Risorse Umane - S.O. Sviluppo Organizzativo e valorizzazione delle risorse umane, S.O. Gesione del Rapporto di Lavoro	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Formazione svolta
2.08.13 **Casa dei mille**	**Settore Politiche abitative**	1	Settore Sociale - S.O. Poli Pablo e Montanara	1	Attivazione 1 servizio supporto anziani all'interno della Casa dei Mille	Settore Politiche abitative	01-gen-24 30-giu-25	■	■					Attivazione 1 serviziosupporto anziani all'interno della Casa dei Mille
2.13.05 **Reingegnerizzazione dei processi**	**Direzione Generale**	1	Settore Sociale	1	Reingegnerizzazione processo relativo a gestione del bisogno sociale	Settore Risorse Umane, Settore Transizione Digitale, It.city S.p.A.	01-apr-23 31-dic-25	■	■	■	■			Ridefinizione dei singoli flussi di processo integrati in un'ottica di digitalizzazione, semplificazione e condivisione dei dati. Creazione della cartella sociale informatizzata in grado di fornire funzioni sia a livello operativo agli assistenti sociali,
2.13.10 **"Carta Unica dei Servizi" come strumento di semplificazione, trasparenza e qualità nell'erogazione dei servizi**	**Settore Staff della Direzione Generale**	1	Settore Sociale	6	Customer su Informastranieri	Settore Staff della Direzione Generale	01-gen-25 30-giu-25	■	■					Customer somministrata

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sociale

Dirigente Roberto Barani - interim

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.13.10 "Carta Unica dei Servizi" come strumento di semplificazione, trasparenza e qualità nell'erogazione dei servizi	**Settore Staff della Direzione Generale**	1	Settore Sociale	9	Customer Punto Unico di Accesso	Settore Staff della Direzione Generale	01-set-25 30-nov-25				■			Customer somministrata
4.05.02 Prevenzione e contrasto alla violenza di genere	**Settore Sociale**		Settore Sociale	1	Sensibilizzazione sulla tematica attraverso la ripresa dei tavoli interistituzionali	Settore Sociale - S.O. Fragilità, S.O. Genitorialità, S.O. Poli territoriali	01-feb-23 30-giu-25	■	■	■				Incontri e realtà coinvolte
5.01.27 Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	**Segreteria Generale**	1	Settore Sociale	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Settore Sociale	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Pubblicazioni effettuate
5.01.44 Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Sociale	15	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■	■	■	Registro aggiornato ogni anno
5.01.71 Potenziamento organizzativo della struttura comunale di protezione civile	**Corpo di Polizia Locale**	1	Settore Sociale	2	Definizione di pianificazioni di attività ordinarie ed in emergenza con i relativi dettagli operativi	Corpo di Polizia Locale - S.O. Protezione Civile	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Procedura e responsabilità definite + Programma interventi realizzato

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità

62000 Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale

Dirigente Donatella Signifredi

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
200	4125		4		477		56243

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
9	Area Operatori Esperti	Educativo
22	Area Operatori Esperti	Amministrativo
2	Area Operatori	Amministrativo
2	Area Istruttori	Welfare
174	Area Istruttori	Educativo Insegnanti
131	Area Istruttori	Educativo
5	Area Istruttori	Cultura sport eventi
1	Area Istruttori	Contabile
60	Area Istruttori	Amministrativo
2	Area Funzionari Elevata Qualificazione Iscritti Ordine o Albi	Welfare
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Tecnico
4	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Educativo Insegnanti
7	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Educativo
7	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Cultura sport eventi
19	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

62000 Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale

Dirigente Donatella Signifredi

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
2.07.01	Nuovi posti nei Nidi d'Infanzia	Aumenteremo i posti nei nidi d'infanzia, fino ad arrivare a 160 nuovi posti nido in 5 anni	60	40	100
2.07.02	Maggior equità nell'accesso ai servizi educativi 0-6	Migliorare l'accessibilità ai servizi per l'infanzia	60	40	100
2.12.04	Archivi on line	Digitalizzazione delle pratiche edilizie	60	35	95
3.01.03	Oltre la Scuola	Realizzare interventi per fare in modo che le scuole assumano il ruolo di centri civici aperti ai quartieri e ai cittadini, luogo di confronto e socializzazione. Costruire le condizioni per rendere accessibili palestre e auditorium, in modo che si possano realizzare con maggior facilità attività sportive, culturali e di incontro al di fuori dell'orario scolastico. Incentivare anche la realizzazione di piccole biblioteche scolastiche	50	35	85
3.01.04	Parma scuole innovative 2.0	Inserire all'interno del Patto per la Scuola, il Piano strategico integrato "Parma scuole innovative 2.0", che veda la regia dei Servizi Educativi, con il coinvolgimento delle scuole pubbliche e delle paritarie, dei Dirigenti Scolastici, di altri settori del Comune (quali i lavori pubblici, lo sport, la cultura, le politiche giovanili, il welfare, la mobilità), dei cittadini, e delle associazioni di quartiere	60	40	100
3.01.11	Coordinamento fra i diversi soggetti coinvolti nel settore educativi	Piena attivazione di un percorso di coordinamento fra i diversi soggetti coinvolti nel settore educativi, con percorsi di formazione e coordinamento pedagogico condivisi fra le scuole di diverso ordine	50	40	90
3.01.12	Patto per la scuola	Attivazione di percorsi di co-progettazione in relazione al "Patto per la scuola" con realizzazione di attività condivise, in particolar modo nei settori orientamento/ri-orientamento, lotta alla dispersione scolastica, integrazione scolastica	60	40	100
3.01.13	La ristorazione scolastica per uno sviluppo sostenibile	Realizzazione di interventi strategici nell'ambito della ristorazione scolastica per una consapevole ed efficace politica di qualità totale, in considerazione della responsabilità dell'Amministrazione nelle scelte che influiscono sul benessere globale, in particolare lotta alla malnutrizione, oltre che consumi e produzioni responsabili (Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 ONU)	60	40	100
3.06.06	Città della memoria	Implementazione del percorso "Città della memoria" attraverso un lavoro di valorizzazione del cimitero monumentale della Villetta e dei patrimoni archivistici/di storia locale/familiari presenti nel nostro territorio, finalizzati alla raccolta, messa a sistema e fruizione di un racconto "corale" della memoria di Parma	55	35	90
4.05.03	Atlante di genere di Parma	Impostare il lavoro di studio, sul modello di altre città europee, per la realizzazione di un Atlante di genere di Parma, che incroci gli studi di genere con quelli urbani e aiuti a pianificare contesti più rispettosi e inclusivi per chi abita lo spazio della città	60	40	100
4.08.01	Competenze digitali per i ragazzi	Organizzare corsi specifici di alfabetizzazione, anche digitale, nelle biblioteche comunali, consolidando i percorsi di 'dopo scuola' in tutti i quartieri, al fine di abbattere la povertà educativa e l'abbandono scolastico	60	40	100
4.08.04	Desegregazione professionale di genere	Definire azioni di sistema di lunga durata, con la partecipazione di scuole, famiglie, Università di Parma, per promuovere la desegregazione professionale di genere come quelle finalizzate a promuovere l'accesso delle giovani ragazze agli studi scientifici (discipline STEM)	60	40	100
4.10.04	Risistemazione delle aree cani di competenza comunale	Ripristinare le staccionate per la sicurezza degli animali e dei cittadini	45	40	85

62000 Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale

Dirigente **Donatella Signifredi**

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
5.01.30	Leggere la parità di genere	Promuovere, sensibilizzare e diffondere la cultura della parità di genere attraverso una offerta bibliotecaria complessa che preveda la collaborazione con l'associazionismo per la costituzione nelle biblioteche di una o più sezioni dedicate, percorsi di empowerment quali gruppi di lettura, scrittura e conversazione, incontri con autrici	50	40	90
5.01.31	Promozione della lettura per la transizione ambientale e culturale	Promuovere la consapevolezza sull'urgenza dei temi posti dell'Agenda 2030 attraverso eventi e incontri realizzati in collaborazione con il Patto per la lettura e con enti e istituti culturali cittadini, anche al fine di valorizzare il restituito spazio dell'Oratorio Novo, presso la Biblioteca Civica	50	40	90

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale

Dirigente Donatella Signifredi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.07.01 **Nuovi posti nei Nidi d'Infanzia**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Nidi Infanzia	1	Predisposizione Linee guida Progetto Pedagogico come previsto dalla normativa vigente		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Linee guida prodotte
	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Nidi Infanzia	2	Stesura progetto Organizzativo del servizio		01-gen-25 30-giu-26	■	■	■	■	■	■	Progetto organizzativo prodotto
2.07.02 **Maggior equità nell'accesso ai servizi educativi 0-6**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Servizi generali amministrativi	1	Inserimento dei nuovi criteri nei bandi a.s. 2025/2026		01-dic-23 31-mar-25	■	■					Determina dirigenziale di approvazione bandi per l'accesso ai servizi di Nido e scuole infanzia
2.12.04 **Archivi on line**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	1	Esternalizzazione di un intervento di selezione scarto della documentazione archivistica conservata a bancale nei depositi di Marore: elenchi di scarto	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Servizio Archivi e Protocollo	01-gen-24 30-giu-25	■	■	■				Verbale di scarto effettuato

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale

Dirigente Donatella Signifredi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.12.04 **Archivi on line**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	2	Analisi e avvio del riordino della serie delle pratiche edilizie al fine di produrre la descrizione archivistica necessaria per il successivo affidamento in concessione di servizio della digitalizzazione delle stesse.	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Servizio Archivi e Protocollo	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Relazione sui lavori svolti
2.13.10 **"Carta Unica dei Servizi" come strumento di semplificazione, trasparenza e qualità nell'erogazione dei servizi**	**Settore Staff della Direzione Generale**	1	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	8	Customer Sistema bibliotecario	Settore Staff della Direzione Generale	01-gen-25 28-feb-25	■	■					Customer somministrata
	Settore Staff della Direzione Generale	1	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	11	Customer Servizi Educativi Nidi e Scuole dell'Infanzia	Settore Staff della Direzione Generale	01-mag-25 30-giu-25		■	■				Customer somministrata
	Settore Staff della Direzione Generale	1	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	12	Customer Servizi Educativi Progetti nelle Scuole del primo ciclo	Settore Staff della Direzione Generale	01-apr-25 31-ott-25		■	■	■	■		Customer somministrata
	Settore Staff della Direzione Generale	1	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	13	Customer Servizi Educativi Ristorazione Scolastica	Settore Staff della Direzione Generale	01-apr-25 31-ott-25		■	■	■	■		Customer somministrata

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale

Dirigente Donatella Signifredi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.01.03 **Oltre la Scuola**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Nidi Infanzia, S.O. Scuole dell'Infanzia	1	Adesione dei nidi e delle scuole dell'infanzia al Patto per la lettura: letture animate all'interno delle biblioteche presenti nei Nidi e nelle Scuole d'Infanzia	Associazioni di Lettura	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Azioni realizzate
	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Nidi Infanzia, S.O. Scuole dell'Infanzia	2	Implementazione Biblioteche di Nido o Scuola d'Infanzia	Biblioteche cittadine con sezioni 0/6	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			Una biblioteca in tutte le scuole
3.01.04 **Parma scuole innovative 2.0**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Servizi per la scuola	1	Presentazione pubblicazione sul pensiero pedagogico educativo e valoriale 0/6 del Comune di Parma		01-nov-24 31-mar-25	■	■					Pubblicazione presentata
3.01.11 **Coordinamento fra i diversi soggetti coinvolti nel settore educativi**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Servizi per la scuola, S.O. Nidi Infanzia, S.O. Scuole dell'Infanzia	1	Organizzazione eventi formativi LED - Laboratorio EnergieEducative Didattiche anche con Ufficio Scolastico Provinciale e/o Ausl	Terzo settore, Associazioni, Ausl, soggetti privati USP e Ausl	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Eventi formativi LED

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale

Dirigente Donatella Signifredi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.01.11 **Coordinamento fra i diversi soggetti coinvolti nel settore educativi**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Nidi Infanzia, S.O. Scuole dell'Infanzia	2	Incontri di coordinamento del CP Distrettuale e Territoriale	CPT	01-gen-23 31-dic-26							Incontri di coordinamento
3.01.12 **Patto per la scuola**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Servizi per la scuola	1	Attivazione equipe integrate multiprofessionali a supporto delle scuole	Scuole primarie, secondarie di primo e secondo grado statali e paritarie, Terzo settore, Associazioni, Ausl, Settore Sociale, Settore Sport e giovani	01-gen-23 31-dic-26							Equipe attivate
	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Servizi per la scuola	2	Riorganizzazione sportello orientamento e sportello scuola e interventi di orientamento e ri-orientamento nelle scuole	Scuole secondarie di primo e secondo grado, Terzo settore, Associazioni, Settore Sport e giovani	01-gen-23 31-dic-26							Sportelli riorganizzati

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale

Dirigente Donatella Signifredi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.01.12 **Patto per la scuola**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Servizi per la scuola	3	Attivazione percorsi personalizzati su segnalazioni di dispersione scolastica	Scuole primarie, secondarie di primo e secondo grado statali, Terzo settore, Associazioni, Ausl, Settore Sociale, Settore Sport e giovani	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Percorsi personalizzati attivati
	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Servizi per la scuola	4	Attivazione rete per il successo formativo attraverso laboratori di competenze relazionali, azioni di coaching e azioni educative ponte per prevenire il fenomeno di abbandono scolastico	S.O. Genitorialità	01-gen-24 31-dic-27	■	■	■	■			100% degli interventi richiesti su casi segnalati soddisfatti (in base alle risorse assegnate)
	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Servizi per la scuola	5	Valutazione impatto rete per il successo formativo attraverso laboratori di competenze relazionali, azioni di coaching e azioni educative ponte per prevenire il fenomeno di abbandono scolastico	S.O. Genitorialità	01-gen-24 31-ott-26	■	■	■	■			1. Allineamento formativo su impatto e valutazione con il gruppo degli attuatori del progetto NEET; 2. Definizione dell'impianto di valutazione del Progetto NEET 3. Rilevazione dati 4. Analisi, redazione report e restituzione finale interna ed esterna.

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale

Dirigente Donatella Signifredi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.01.13 **La ristorazione scolastica per uno sviluppo sostenibile**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - Ufficio ristorazione scolastica	1	Rilevare sistematicamente le eccedenze e i residui predisponendo una procedura di monitoraggio standardizzata, coinvolgendo nelle varie attività anche gli studenti, rendendoli parte attiva del processo, ottenendo indicazioni utili per l'adeguamento del servizio e contestualmente sensibilizzando insegnanti e studenti sul problema degli sprechi alimentari	Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione (SIAN), Ente appaltatore, Ditta/e di ristorazione, Utenza (studenti e le rispettive famiglie, rappresentate dalla Commissione Mensa), Istituzioni scolastiche	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			Monitoraggio degli scarti
	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - Ufficio ristorazione scolastica	2	Lavorare in rete per individuare ed eliminare le criticità che portano agli scarti (rete integrata), con l'obiettivo di creare un contesto con maggior coordinamento, flessibilità ed integrazione tra l'operato di tutti i soggetti e le possibili informazioni che possono derivare dal rilevamento e dall'analisi puntuale delle dinamiche del servizio di refezione (previste dal punto 1)	Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione (SIAN), Ente appaltatore, Ditta/e di ristorazione, Utenza (studenti e le rispettive famiglie, rappresentate dalla Commissione Mensa), Istituzioni scolastiche	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Eventi realizzati

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale

Dirigente Donatella Signifredi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.01.13 **La ristorazione scolastica per uno sviluppo sostenibile**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - Ufficio ristorazione scolastica	3	Attivare eventuali percorsi, progetti o interventi educativi e di sensibilizzazione sullo spreco alimentare e sui suoi impatti ambientali, economici e sociali, prevedendo il coinvolgimento anche delle famiglie, con l'obiettivo di promuovere la cultura e la consapevolezza sul fenomeno degli sprechi	Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione (SIAN), Ente appaltatore, Ditta/e di ristorazione, Utenza (studenti e le rispettive famiglie, rappresentate dalla Commissione Mensa), Istituzioni scolastiche	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Percorsi, progetti o interventi educativi e di sensibilizzazione attivati
	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - Ufficio ristorazione scolastica	4	Valutare l'ambiente mensa con i soggetti coinvolti nel servizio con lo scopo di rendere i refettori accoglienti e adeguati alla funzione che devono svolgere per ridurre l'impatto negativo che a volte hanno in termini di fruizione del pasto.	Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione (SIAN), Ente appaltatore, Ditta/e di ristorazione, Utenza (studenti e le rispettive famiglie, rappresentate dalla Commissione Mensa), Istituzioni scolastiche	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Analisi dell'adeguatezza dello spazio e del tempo dedicato al pasto e relativa influenza sui consumi effettuata

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale

Dirigente Donatella Signifredi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.01.13 **La ristorazione scolastica per uno sviluppo sostenibile**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - Ufficio ristorazione scolastica	5	Favorire i contatti tra i diversi Servizi del Comune, Gestori mensa ed Enti caritatevoli, con lo scopo di incrementare procedure igienico sanitarie, inclusa l'incentivazione all'uso di specifiche attrezzature (es. abbattitori), per il recupero e la ridistribuzione delle eccedenze	Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione (SIAN), Ente appaltatore, Ditta/e di ristorazione, Enti caritatevoli	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			Eventi realizzati
3.06.06 **Città della memoria**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	1	Il racconto delle storie di cittadine e cittadini che ora riposano al Cimitero della Villetta mediante la realizzazione di podcast in collborazione con le scuole		01-ott-23 01-nov-26	■	■	■	■			Realizzazione di 5 podcast
	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	2	Il racconto delle storie di cittadine e cittadini che ora riposano al Cimitero della Villetta mediante la realizzazione di podcast in collborazione con le scuole		01-mag-23 01-nov-26	■	■	■	■			Pubblicazione online e presentazione pubblica dei nuovi podcast
3.06.07 **Nuova Biblioteca Alice nel quartiere Pablo**	**Settore Opere Pubbliche**	1	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Sistema Bibliotecario	2	Redazione del progetto biblioteconomico della nuova Biblioteca di Alice: definizione della specifica vocazione, dei servizi e delle funzioni come opportunità di crescita sociale per il quartiere che la ospita. Incontri pubblici di confronto con agenzie culturali, sociali e educative del quartiere		28-feb-25 31-dic-25		■	■	■			Progetto biblioteconomico

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale

Dirigente Donatella Signifredi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
4.05.03 **Atlante di genere di Parma**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	1	Attività per impostazione lavoro e studio per Atlante di genere	Settori Pianificazione e sviluppo del territorio, Settore Opere Pubbliche	01-gen-24 30-giu-26	■	■	■	■			Atlante realizzato
4.08.01 **Competenze digitali per i ragazzi**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Sistema Bibliotecario	1	Alternativa in caso di non ammissione a finanziamento del progetto Bibliociak: Predisposizione programma di incontri nelle biblioteche a tema dipendenza digitale e rischi della rete e individuazione soggetti attuatori (programmazione annuale)	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Servizi generali amministrativi	01-giu-23 31-dic-26	■	■	■	■			Affidamento incarichi (ripetizione annuale)
	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Servizi generali amministrativi	2	Reclutamento partecipanti (annuale)	Settore Sociale, Settore Sport e giovani - S.O. Giovani	01-giu-23 31-dic-26	■	■	■	■			Partecipanti reclutati ogni anno
	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Sistema Bibliotecario	3	Realizzazione attività nelle biblioteche (annuale)		01-giu-23 31-dic-26	■	■	■	■			Incontri/laboratori realizzati

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale

Dirigente Donatella Signifredi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
4.08.04 **Desegregazione professionale di genere**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	1	Incontri per confronto con enti e famiglie coinvolte		01-mar-23 31-dic-26	■	■	■	■			Incontri effettuati
	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	2	Percorsi sulle STEM		01-apr-23 31-dic-26	■	■	■	■			Percorso realizzato
4.10.04 **Risistemazione delle aree cani di competenza comunale**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	1	Progettazione e mautenzione straordinaria di aree cani		01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			Aree cani riqualififcate
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Servizi educativi, Sistema bibliotecario, Archivi, Pari opportunità e Benessere animale	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Settore Servizi educativi, Sistema bibliotecario, Archivi, Pari opportunità e Benessere animale	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale

Dirigente Donatella Signifredi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.30 **Leggere la parità di genere**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Sistema Bibliotecario	1	Figure della femminilità e della maschilità nella fiaba, nel mito e nella letteratura per l'infanzia e per ragazzi		01-apr-24 31-dic-25	■	■	■	■			Costruzione dei percorsi di lettura e lavoro con le classi
5.01.31 **Promozione della lettura per la transizione ambientale e culturale**	**Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale**		Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Sistema Bibliotecario	1	Incontri pubblici sui temi dell'Agenda in collaborazione con AsviS e altri enti del Territorio		01-apr-24 31-dic-25	■	■	■	■			Incontri realizzati
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Servizi educativi, Sistema bibliotecario, Archivi, Pari opportunità e Benessere animale	13	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■	■	■	Registro aggiornato ogni anno
5.01.71 **Potenziamento organizzativo della struttura comunale di protezione civile**	**Corpo di Polizia Locale**	1	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	4	Definizione di pianificazioni di attività ordinarie ed in emergenza con i relativi dettagli operativi	Corpo di Polizia Locale - S.O. Protezione Civile	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Procedura e responsabilità definite + Programma interventi realizzato

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Cittadinanza attiva e Servizi al cittadino

88000 Settore Cittadinanza attiva e Servizi al cittadino

Dirigente Debora Saccani

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
	32				193		842

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
2	Area Operatori	Amministrativo
1	Area Istruttori	Tecnico
34	Area Istruttori	Amministrativo
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Tecnico
12	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
2.02.02	Patti di collaborazione	Promuovere la cittadinanza attiva e una vera rigenerazione urbana e sociale attraverso lo strumento dei “Patti di collaborazione”	60	40	100
2.02.03	Progettazione partecipata	Adottare la progettazione partecipata come modalità ordinaria di rigenerazione dello spazio pubblico	60	40	100
2.02.06	Partecipazione nei quartieri	Avvio attività dei nuovi Laboratori di Quartiere, istituti di partecipazione, e valorizzazione dei quartieri anche attraverso lo sviluppo di progettualità, reti di collaborazione e individuazione di spazi civici aperti, per promuovere coesione sociale e partecipazione attiva	55	40	95
2.04.01	Customer sui servizi - Sportelli al cittadino del DUC	Adottare nuovi strumenti di rilevazione della soddisfazione del cittadino utente dei servizi - Sportelli al cittadino del DUC	50	40	90
2.04.02	Comunicazione diretta con il cittadino	Attivare un innovativo ed efficace sistema di comunicazione con il cittadino	55	40	95
2.13.11	Semplificazione dei procedimenti relativi ai servizi al cittadino	Semplificazione dei procedimenti relativi ai servizi al cittadino attraverso la digitalizzazione e la predisposizione di piattaforme online	60	40	100
4.07.02	Parma Citta interculturale	Promozione dell'intercultura attraverso la costituzione di un Laboratorio tematico, una rinnovata forma di partecipazione per le comunità straniere, la realizzazione di iniziative e progettualità, anche in collegamento con le reti di città italiane ed europee	50	35	85

88000 Settore Cittadinanza attiva e Servizi al cittadino

Dirigente **Debora Saccani**

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
4.11.01	Un Patto con il Terzo Settore per un cambio di paradigma nella visione dei rapporti tra Terzo settore e Pubblica amministrazione	Promuovere azioni di formazione, conoscenza e sviluppo delle attività del Terzo settore legate alla inclusione, ai diritti e alla pace in co-progettazione con la amministrazione	60	40	100
4.12.01	Promozione di politiche di Pace e di cultura non violenta	Promuovere, attraverso tutti i mezzi a disposizione della amministrazione, della città nelle sue anime culturali e imprenditoriali e sussidiarie, una cultura della gestione dei conflitti interpersonali e sociali in modo da costruire presupposti di una cultura di pace e non violenza	45	40	85
5.01.14	Semplificazione e digitalizzazione delle procedure di stato civile	Semplificazione e digitalizzazione delle procedure di stato civile incluso il subentro dei dati di stato civile in ANSC	50	40	90
5.01.21	Riapertura Hub cafè	Riapertura con finalità socio-educative e culturali dello spazio Hub cafè	60	40	100
5.01.75	Integrazione archivio delle intitolazioni a strutture comunali	Compilazione in elenco, geomappatura e uscita in open data di tutte le intitolazioni a strutture comunali dal 1978 ad oggi	35	25	60

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cittadinanza attiva e Servizi al cittadino

Dirigente Debora Saccani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.02.02 **Patti di collaborazione**	**Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino**		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	1	Formalizzazione e avvio lavoro del Gruppo Tecnico Intersettoriale (condivisione progettazioni realizzabili attraverso Patti di collaborazione)		01-gen-24 31-dic-27	■	■	■	■			Primo incontro nel 2024 e almeno 3 incontri/anno nei successivi
	Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	2	Sottoscrizione nuovi Patti di collaborazione con il coinvolgimento dei Settori interessati		01-feb-23 31-dic-27	■	■	■	■			Almeno 10 patti sottoscritti ogni anno
2.02.03 **Progettazione partecipata**	**Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino**		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	1	Realizzazione azioni di informazione, coinvolgimento e partecipazione della cittadinanza attraverso la piattaforma dedicata, anche per processi partecipativi da attivare collegati agli obiettivi di Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile	Settori coinvolti nel GTI (Gruppo Tecnico intersettoriale - Regolamento Cittadinanza Attiva)	01-feb-24 31-dic-27	■	■	■	■			Azioni / attività / processi partecipativi realizzati con la piattaforma (almeno 1 nel 2024 e almeno 5 /anno per i successivi)
	Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	2	Incontri di confronto per le basi del Bilancio partecipativo - definizione modalità di attivazione a partire dall'anno 2026		01-giu-23 31-dic-25	■	■	■	■			delibera di Giunta approvata

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cittadinanza attiva e Servizi al cittadino

Dirigente Debora Saccani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.02.03 **Progettazione partecipata**	**Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino**		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	4	Azioni con gli Istituti Scolastici (secondarie di II° grado) sui temi della partecipazione e della rappresentanza civica	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	31-ott-23 30-giu-26	■	■	■	■			coinvolgimento di almeno n. 5 Istituti ogni anno scolastico
2.02.06 **Partecipazione nei quartieri**	**Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino**		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	1	Affiancamento, formazione e monitoraggio prima fase di avvio dei nuovi Laboratori di Quartiere		01-nov-24 31-dic-25	■	■	■	■			Numero incontri di formazione e/o di affiancamento/ facilitazione per i Laboratori
	Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	2	Valorizzazione dei quartieri, a partire dai nuovi Istituti di partecipazione, per aumentare la coesione sociale, attraverso nuove progettualità e reti di collaborazione tra realtà del Terzo Settore, commercio di vicinato, presenze interculturali	Settore Sviluppo Economico, Settore Cultura e Turismo	01-nov-24 31-dic-27	■	■	■	■			realizzazione iniziative (tra cui "Quartieri in festa") e progettualità nei quartieri, con il coordinamento e/o supporto dei Laboratori
	Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	3	Individuazione di almeno una sala / spazio civico per la partecipazione in ogni quartiere	Settore Patrimonio e facility management, Settore Sociale	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			50% (nel 2024) e 100% (nel 2025) quartieri con sala individuata

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cittadinanza attiva e Servizi al cittadino

Dirigente Debora Saccani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.04.01 **Customer sui servizi - Sportelli al cittadino del DUC**	**Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino**		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino	2	Attivazione nuove modalità di rilevazione della customer satisfaction (sperimentazione e a regime)	Settore Staff della Direzione Generale, Settore Transizione Digitale, operatori URP (appalto)	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Utilizzo di customer interattive digitalizzate inviate ai cittadini che hanno utilizzato un servizio del DUC i cui contatti sono a disposizione dell'Ente: 50% dei servizi nel 2025, 80% nel 2026, 100% nel 2027
	Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino	3	Miglioramento dei tempi di attesa massimi (media/anno) per i servizi erogati su appuntamento al DUC (accesso e prenotazione appuntamento)	Settore Transizione Digitale, operatori URP (appalto)	01-gen-23 31-dic-27	■	■	■	■			Diminuzione minuti di attesa rispetto all'orario dell'appuntamento e diminuzione giorni di attesa per prenotare l'appuntamento
2.04.02 **Comunicazione diretta con il cittadino**	**Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino**		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Servizi Demografici e URP	1	Maggiore tempestività delle risposte alle segnalazioni pervenute su "Comuni-chiamo"	Settore Transizione Digitale, URP appalto, Gruppo di lavoro ristretto, staff del Sindaco	01-gen-23 31-dic-27	■	■	■	■			Tempi di risposta diminuiti rispetto a quelli dell'anno precedente per ogni categoria di segnalazione
	Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Servizi Demografici e URP	2	Indagine su soddisfazione funzionamento dell'applicativo "Comuni-chiamo": dati quantitativi-qualitativi sulle segnalazioni e risposte	Settore Transizione Digitale, URP (appalto), Gruppo di lavoro ristretto, staff del Sindaco	01-gen-24 31-dic-27	■	■	■	■			Analisi dati quantitativi-qualitativi sulle segnalazioni e risposte (valore indicatori positivo)

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cittadinanza attiva e Servizi al cittadino

Dirigente Debora Saccani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.11.02 **Semplificazione rapporti con il contribuente**	**Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni**	1	Settore Cittadinanza attiva e Servizi al cittadino	4	Attività di tutoraggio dei servizi on-line di competenza (Carta dei Servizi)	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Tempi di erogazione del servizio
2.13.05 **Reingegnerizzazione dei processi**	**Direzione Generale**	1	Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino	4	Reingegnerizzazione processo relativo ad accesso agli atti: utilizzo nuovo applicativo	Settore Transizione DigitaleSegreteria Generale	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Avvio nuovo applicativo per ricezione istanze e smistamento da parte dell'URP per le categorie definite, con percentuale di utilizzo pari almeno all'80%
2.13.11 **Semplificazione dei procedimenti relativi ai servizi al cittadino**	**Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino**		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Servizi Demografici e URP	1	Messa in produzione di almeno un ulteriore servizio online all'anno relativo ai Servizi Demografici	Settore Transizione Digitale	01-set-23 31-dic-27	■	■	■	■			Almeno 1 servizio in produzione all'anno
4.07.02 **Parma Citta interculturale**	**Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino**		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	1	Verso un rinnovato Istituto di partecipazione per le comunità di origine straniera - Ridefinizione della composizione, funzioni e attività		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			
	Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	2	Realizzazione evento ed iniziative collegate per neo diciottenni con acquisizione recente o prossima della cittadinanza italiana	Settore Cittadinanza Attiva e servizi al cittadino - S.O. Servizi Demografici e URP	01-ott-24 31-dic-26	■	■	■	■			un evento all'anno realizzato

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cittadinanza attiva e Servizi al cittadino

Dirigente Debora Saccani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
4.07.02 **Parma Citta interculturale**	**Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino**		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	3	Organizzazione e realizzazione evento di conferimento della benemerenza civica ai bambini e alle bambine (Scuola Primaria) senza cittadinanza italiana	Settore Cittadinanza Attiva e servizi al cittadino - S.O. Servizi Demografici e URP	01-set-24 31-dic-26	■	■	■	■			Evento annuale realizzato
	Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	4	Promuovere un Festival interculturale che animi l'intera città con musica, spettacoli, dibattiti e ospiti di rilievo nazionale e internazionale - Realizzazione Festival "Diffuso" nei quartieri della Città	Settore Cultura e Turismo, Settore Sport e Giovani	01-set-24 31-dic-26	■	■	■	■			Realizzazione Festival
	Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	5	Istituzione di un Tavolo Parma Città Interculturale - Predisposizione atti - iter amministrativo per istituzione		01-gen-24 30-giu-25	■	■	■				Tavolo istituito
	Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	6	Istituzione di un Tavolo Parma Città Interculturale - Costituzione Tavolo permanente "Parma Città interculturale" come laboratorio tematico (definizione obiettivi e attività e coinvolgimento comunità religiose)		01-lug-25 31-dic-25			■	■			Tavolo costituito

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cittadinanza attiva e Servizi al cittadino

Dirigente Debora Saccani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
4.07.02 **Parma Citta interculturale**	**Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino**		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	7	Nerwork città interculturali - Iniziative e progettualità nella rete italiana ed europea - Promozione di iniziative locali sui temi dell'intercultura e collaborazione con Rete Città del Dialogo per progetti locali ed europei		01-gen-24 31-dic-27	■	■	■	■			Iniziative e progettazioni realizzate
4.11.01 **Un Patto con il Terzo Settore per un cambio di paradigma nella visione dei rapporti tra Terzo settore e Pubblica amministrazione**	**Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino**		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	1	Avvio incontri del Gruppo di Lavoro	Settori Sociale, Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale, Settore Sport e Giovani	01-dic-24 31-dic-26	■	■	■	■			Numero incontri e sviluppo nuove co-progettazioni
4.12.01 **Promozione di politiche di Pace e di cultura non violenta**	**Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino**		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	1	Realizzazione iniziative locali attraverso il convenzionamento con ETS sulla tematica della Pace / non violenza (Festival della Pace, attività nelle scuole e nei quartieri...)		01-mar-23 31-dic-26	■	■	■	■			Iniziative realizzate
	Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	2	Attività collegate all'adesione a network nazionali e internazionali sul tema Pace		01-mar-23 31-dic-26	■	■	■	■			Adesioni realizzate e attivazione scambi

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cittadinanza attiva e Servizi al cittadino

Dirigente Debora Saccani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.14 Semplificazione e digitalizzazione delle procedure di stato civile	**Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino**		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Servizi Demografici e URP	1	Analisi dei dati per il subentro in ANSC	Settore Transizione Digitale	01-ott-23 30-giu-25	■	■	■				Documenti di analisi aggiornato, in linea con quanto previsto nella richiesta di finanziamento ministeriale per l'ingresso in ANSC presentata a novembre 2024
	Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Servizi Demografici e URP	2	Risoluzione anomalie in vista del subentro	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 30-ott-25	■	■	■	■			Documento contenente la descrizione delle anomalie risolte
	Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Servizi Demografici e URP	3	Subentro in ANSC	Settore Transizione Digitale	01-nov-25 31-dic-26				■	■		Servizio in produzione (subentro nel mese di novembre 2025 - almeno 50% dei procedimenti entro fine 2025, 100% nel 2026)
5.01.21 Riapertura Hub cafè	**Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino**		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	1	Realizzazione di attività di animazione dell'Hub Cafè e coinvolgimento di altre realtà del Quartiere	Settore Patrimonio e facility management, Settore Sociale, Settore Cultura e Turismo, Settore Sport e Giovani, Settore Sviluppo economico	01-mag-24 31-dic-26	■	■	■	■	■		Attività previste nel progetto realizzate

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cittadinanza attiva e Servizi al cittadino

Dirigente Debora Saccani

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Cittadinanza attiva e Servizi al cittadino	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Settore Cittadinanza attiva e Servizi al cittadino	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Cittadinanza attiva e Servizi al cittadino	23	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Registro aggiornato ogni anno
5.01.75 **Integrazione archivio delle intitolazioni a strutture comunali**	**Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino**		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino - Ufficio Toponomastica	1	compilazione in elenco di tutte le strutture immobiliari, spazi e impianti comunali ufficialmente intitolati, con disamina delle Del. GC dal 1978 ad oggi		01-gen-25 30-giu-25	■	■	■				
	Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino		Settore Cittadinanza Attiva e Servizi al cittadino - Ufficio Toponomastica	2	geomappatura in ArcGIS con individuazione grafica in sagoma di tutte le strutture/spazi/impianti		01-lug-25 31-dic-25			■	■			

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Politiche Abitative

82000 Settore Politiche Abitative

Dirigente Andrea Cantini

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
3	2				6		14

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
3	Area Operatori Esperti	Amministrativo
2	Area Istruttori	Amministrativo
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione Iscritti Ordine o Albi	Welfare
4	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Tecnico
2	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
2.08.01	Piano Strategico alloggi vuoti	Ripristinare alloggi di edilizia residenziale pubblica	50	40	90
2.08.04	Mediazione sociale nell'edilizia residenziale pubblica	Potenziare le azioni di accompagnamento all'abitare attraverso la strutturazione di un servizio di prevenzione e mediazione dei conflitti al fine di favorire una migliore convivenza, la condivisione delle regole di convivenza e di buon vicinato, la partecipazione diretta alla cura del contesto abitativo	55	30	85
2.08.05	PNRR - Sicuro Verde Sociale - PNC - ERP - Sicuro Verde e Sociale: San Giuseppe	Interventi di miglioramento sismico e riqualificazione energetica finalizzati alla conversione dell'immobile comunale sito in Parma, Borgo San Giuseppe 32, in appartamenti ERP/o ERS	50	40	90
2.08.06	PNRR - Sicuro Verde Sociale - PNC - ERP - Sicuro Verde e Sociale: Vicolo Asdente	Interventi di miglioramento sismico e riqualificazione energetica finalizzati alla conversione dell'immobile comunale sito in Parma, Vicolo Asdente 4 in appartamenti ERP/o ERS	50	40	90
2.08.07	PNRR - Sicuro Verde Sociale - PNC - ERP - Sicuro Verde e Sociale: Via del Garda	Interventi di miglioramento sismico e riqualificazione energetica finalizzati alla conversione dell'immobile comunale sito in Parma, Via Del Garda 8 in appartamenti ERP/o ERS	50	40	90

82000 Settore Politiche Abitative

Dirigente Andrea Cantini

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
2.08.08	PNRR - PINQUA - M5C2 - 2.3: MAS. Mosaico Abitativo Solidale - Int. ID 1687 - 1 "MAS1 - Mix House"	Rigenerazione urbana tramite formule innovative di housing sociale del quadrante denominato “Villa Parma” nel Quartiere Molinetto. L'intervento prevede la completa rigenerazione dell'immobile e aree verdi dell'ex Residenza XXV Aprile da parte di Parma Infrastrutture Spa	60	40	100
2.08.09	PNRR - PINQUA - M5C2 - 2.3: MAS. Mosaico Abitativo Solidale - Int. ID 1687 - 2 "MAS2 - Senior Court"	Rigenerazione urbana tramite formule innovative di housing sociale del quadrante denominato “Villa Parma” nel Quartiere Molinetto. L'intervento prevede la completa rigenerazione dell'immobile e aree verdi dell'attuale CRA Le Tamerici da parte di ASP Parma	60	40	100
2.08.10	PNRR - PINQUA - M5C2 - 2.3: MAS. Mosaico Abitativo Solidale - Int. ID 1687 - 3 "MAS3 - Acer House"	Rigenerazione urbana tramite formule innovative di housing sociale del quadrante denominato “Villa Parma” nel Quartiere Molinetto. L'intervento ID 1687 - 3 "MAS3 - Acer House" prevede la riqualificazione energeticadi n.2 immobili erp in Via Taro da parte di ACER Parma	60	40	100
2.08.11	PNRR - PINQUA - M5C2 - 2.3: MAS. Mosaico Abitativo Solidale - Int. ID 1687 - 4 "Parco intergenerazionale Villa Parma"	Rigenerazione urbana tramite formule innovative di housing sociale del quadrante denominato “Villa Parma” nel Quartiere Molinetto. L'intervento prevede l'ampliamento e la riqualificazione dell'intera area verde di Villa Parma da parte di ASP Parma	60	40	100
2.08.12	PNRR - PINQUA - M5C2 - 2.3: MAS. Mosaico Abitativo Solidale - Int. ID 1687 - 5 "Polo tecnologico innovativo"	Rigenerazione urbana tramite formule innovative di housing sociale del quadrante denominato “Villa Parma” nel Quartiere Molinetto. L'intervento prevede la realizzazione di un nuovo impianto di cogenerazione ad alta efficienza a servizio dell'intero complesso da parte di ASP Parma	60	40	100
2.08.13	Casa dei mille	Concludere il progetto Casa dei mille attraverso l'attivazione di un Punto di Comunità e di un servizio di supporto anziani	60	40	100
2.08.14	Programma edilizio erp	Completare il programma edilizio Scheda norma Af1 - Vicofertile Nord	60	40	100
2.08.15	Programma Abitare+Parma	Realizzare una serie di interventi in nuove aree di attuazione grazie a un programma di produzione di alloggi con finalità sociali destinati alla locazione, tramite PPP	60	40	100
2.08.16	Definizione nuovo schema di convenzione relativa agli interventi di edilizia residenziale pubblica convenzionata di attuazione privata	Adeguare lo schema di convenzione al mercato attuale e alle esigenze abitative dei nuovi nuclei familiari destinatari di edilizia residenziale pubblica convenzionata	60	40	100
2.08.17	Parma Housing Center	Costituzione formale di una Fondazione di Partecipazione promossa dal Comune di Parma e aperta all’adesione di attori pubblici (Acer Parma, ASP Parma) e di attori privati, individuati con modalità trasparenti e pubbliche, che assumerà un ruolo di supporto e di intermediazione tra i proprietari e gli affittuari	60	40	100
2.08.20	Progetto "Abitare+Plus"	Realizzazione di un a piattaforma digitale di gestione e orientamento per l’autonomia abitativa	60	35	95

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Politiche Abitative

Dirigente Andrea Cantini

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.08.01 **Piano Strategico alloggi vuoti**	**Settore Politiche abitative**		Settore Politiche abitative	1	Programma integrato di ripristino alloggi di edilizia residenziale pubblica	ACER Parma	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Report annuale di ACER Parma (progetti comunali, progetti regionali, manutenzioni Acer)
2.08.04 **Mediazione sociale nell'edilizia residenziale pubblica**	**Settore Politiche abitative**		Settore Politiche abitative	1	Strutturare una gestione e un controllo del patrimonio ERP ed ERS che possa migliorare il rapporto tra inquilino e istituzioni e la qualità sociale dell'abitare: attività di sostegno per gli inquilini più fragili a rischio di esclusione sociale rispetto delle regole della convivenza	ACER Parma	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	Miglioramento gestione e controllo del patrimonio ERP ed ERS
2.08.05 **PNRR - Sicuro Verde Sociale - PNC - ERP - Sicuro Verde e Sociale: San Giuseppe**	**Settore Politiche abitative**		Settore Politiche abitative	1	Coordinamento e monitoraggio esecuzione lavori	ACER Parma	01-gen-24 30-giu-25	■	■	■	■			Fine lavori ACER Parma
	Settore Politiche abitative		Settore Politiche abitative	2	Coordinamento e monitoraggio collaudo/certificazione regolare esecuzione	ACER Parma	01-lug-25 30-set-25			■	■			Collaudo ACER Parma
2.08.06 **PNRR - Sicuro Verde Sociale - PNC - ERP - Sicuro Verde e Sociale: Vicolo Asdente**	**Settore Politiche abitative**		Settore Politiche abitative	1	Coordinamento e monitoraggio esecuzione lavori	ACER Parma	01-gen-24 30-giu-25	■	■	■	■			Fine lavori ACER Parma
	Settore Politiche abitative		Settore Politiche abitative	2	Coordinamento e monitoraggio collaudo/certificazione regolare esecuzione	ACER Parma	01-lug-25 30-set-25			■	■			Collaudo ACER Parma

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Politiche Abitative

Dirigente Andrea Cantini

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.08.07 PNRR - Sicuro Verde Sociale - PNC - ERP - Sicuro Verde e Sociale: Via del Garda	**Settore Politiche abitative**		Settore Politiche abitative	1	Coordinamento e monitoraggio esecuzione lavori	ACER Parma	01-gen-24 30-giu-25	■	■	■				Fine lavori ACER Parma
	Settore Politiche abitative		Settore Politiche abitative	2	Coordinamento e monitoraggio collaudo/certificazione regolare esecuzione	ACER Parma	01-lug-25 30-set-25			■				Collaudo ACER Parma
2.08.08 PNRR - PINQUA - M5C2 - 2.3: MAS. Mosaico Abitativo Solidale - Int. ID 1687 - 1 "MAS1 - Mix House"	**Settore Politiche abitative**		Settore Politiche abitative	1	Coordinamento e monitoraggio intervento	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-23 31-mar-26	■	■	■	■	■		Report annuale di dettaglio
2.08.09 PNRR - PINQUA - M5C2 - 2.3: MAS. Mosaico Abitativo Solidale - Int. ID 1687 - 2 "MAS2 - Senior Court"	**Settore Politiche abitative**		Settore Politiche abitative	1	Coordinamento e monitoraggio intervento	ASP Parma	01-gen-23 31-mar-26	■	■	■	■	■		Report annuale di dettaglio
2.08.10 PNRR - PINQUA - M5C2 - 2.3: MAS. Mosaico Abitativo Solidale - Int. ID 1687 - 3 "MAS3 - Acer House"	**Settore Politiche abitative**		Settore Politiche abitative	1	Coordinamento e monitoraggio intervento	ACER Parma	01-gen-23 31-mar-26	■	■	■	■	■		Report annuale di dettaglio
2.08.11 PNRR - PINQUA - M5C2 - 2.3: MAS. Mosaico Abitativo Solidale - Int. ID 1687 - 4 "Parco intergenerazionale Villa Parma"	**Settore Politiche abitative**		Settore Politiche abitative	1	Coordinamento e monitoraggio intervento	ASP Parma	01-gen-23 31-mar-26	■	■	■	■	■		Report annuale di dettaglio
2.08.12 PNRR - PINQUA - M5C2 - 2.3: MAS. Mosaico Abitativo Solidale - Int. ID 1687 - 5 "Polo tecnologico innovativo"	**Settore Politiche abitative**		Settore Politiche abitative	1	Coordinamento e monitoraggio intervento	ASP Parma	01-gen-23 31-mar-26	■	■	■	■	■		Report annuale di dettaglio

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Politiche Abitative

Dirigente Andrea Cantini

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.08.14 **Programma edilizio erp**	**Settore Politiche abitative**		Settore Politiche abitative	1 Coordinamento e monitoraggio intervento realizzazione n. 25 alloggi Scheda norma Af1 - Vicofertile Nord	Settore Opere pubbliche	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Fine lavori
2.08.15 **Programma Abitare+Parma**	**Settore Politiche abitative**		Settore Politiche abitative	1 Attivazione PPP avvio interventi	Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio, Settore Patrimonio e Facility Management, Settore Transizione ecologica, Settore Staff Direzione Generale	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Ricezione proposta PPP iniziativa privata
2.08.16 **Definizione nuovo schema di convenzione relativa agli interventi di edilizia residenziale pubblica convenzionata di attuazione privata**	**Settore Politiche abitative**		Settore Politiche abitative	1 Attivazione e coordinamento di un tavolo di lavoro interno	Settore pianificazione e sviluppo del territorio, Settore attività produttive e edilizia, Settore Patrimonio e Facility Management	01-apr-24 30-set-25	■	■	■				Redazione della proposta di schema di convenzione
	Settore Politiche abitative		Settore Politiche abitative	2 Adozione nuovo schema di convenzione		01-ott-25 31-dic-25				■	■	■	Delibera approvazione schema di convenzione

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Politiche Abitative

Dirigente Andrea Cantini

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.08.17 **Parma Housing Center**	**Settore Politiche abitative**		Settore Politiche abitative	1 Costituzione Fondazione di Partecipazione	ACER Parma, Università di Parma, ASP Parma, AUSL Parma, Azienda Ospedaliera ParmaSettore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni	01-gen-25	■	■	■	■			Atto notarile di costituzione della Fondazione
2.08.20 **Progetto "Abitare+Plus"**	**Settore Politiche abitative**		Settore Politiche abitative	1 Design della piattaforma digitale	Settore Transizione digitale - ACER Parma – Università degli Studi di Parma – Itcity S.p.A. - Area Proxima Srl	01-gen-25 31-lug-25	■	■	■				verbale focus group
	Settore Politiche abitative		Settore Politiche abitative	2 Sviluppo informatico della piattaforma digitale	Settore Transizione digitale - ACER Parma – Università degli Studi di Parma – Itcity S.p.A. - Area Proxima Srl	01-lug-25 31-dic-25			■	■	■	■	verbale focus group
2.13.10 **"Carta Unica dei Servizi" come strumento di semplificazione, trasparenza e qualità nell'erogazione dei servizi**	**Settore Staff della Direzione Generale**	1	Settore Politiche abitative	5 Customer per Politiche Abitative	Settore Staff della Direzione Generale	01-gen-25 30-giu-25	■	■	■				Customer somministrata

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Politiche Abitative

Dirigente Andrea Cantini

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.02.07 **Parma città universitaria**	**Settore Sport e Giovani**	1	Settore Politiche abitative	4	Attuazione PTPP per creazione alloggi per gli studenti	Settore Staff della Direzione Generale	01-gen-25 30-giu-26	■	■	■	■			PTPP Sottoscritto
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Politiche abitative	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Settore Politiche abitative	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Politiche abitative	18	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Registro aggiornato ogni anno

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Cultura e Turismo

74000 Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
159	368	2			782		5615

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
2	Area Operatori Esperti	Amministrativo
1	Area Istruttori	Tecnico
1	Area Istruttori	Educativo
19	Area Istruttori	Amministrativo
2	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Cultura sport eventi
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Contabile
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Comunicazione
14	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
3.04.01	Contributi al sistema culturale cittadino	Prevedere interventi di sostegno specifici per dare spazio alle progettualità esistenti e nuove in ambito culturale, creando e sostenendo una rete di collaborazione tra soggetti attivi, consolidati e non, nella programmazione culturale cittadina	45	35	80
3.04.02	Volontari per la Cultura	Consolidare l'azione di coinvolgimento dei cittadini volontari, esperienza nata in ambito Parma 2020 nella prospettiva di una proficua collaborazione in campo culturale	45	40	85
3.04.03	Programma culturale unico	Indirizzare una azione condivisa nelle prospettiva di un cartellone annuale delle stagioni e dei festival teatrali, musicali, cinematografici, con una programmazione coordinata, attraverso la valorizzazione dei tavoli di concertazione teatrale, musicale, cinematografica. Costruire un tavolo di coordinamento pubblico-privato sulla programmazione delle attività espositive e culturali in città e provincia	60	40	100

74000 Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
3.04.06	Rilancio del Castello dei Burattini in Oltretorrente	Ricollocare il Castello dei burattini nel sottocrociera dell'Ospedale Vecchio, come occasione di rilancio del Castello in Oltretorrente, da dove tutto era partito	60	35	95
3.04.07	Centro Studi Archivio Bertolucci	Dare avvio ad un Centro Studi Archivio dedicato ad Attilio, Bernardo e Giuseppe Bertolucci a partire dalla valorizzazione degli Archivi Bertolucci, in collaborazione con la Fondazione Bertolucci di Roma e con il supporto dell'Università di Parma	60	40	100
3.04.08	Sistema teatrale cittadino	Consolidare la grande esperienza del teatro cittadino, a partire dal ruolo centrale del Teatro Regio, dalla lirica fino alla prosa e alle nuove forme di espressione contemporanea. Creazione di una rete di collaborazione e sostegno alle nuove produzioni cittadine e coordinamento tra enti e istituzioni teatrali	45	35	80
3.04.09	Innovazione culturale digitale	Sviluppo di progettualità legate al digitale e alle nuove tecnologie, implementando percorsi per rendere accessibili a cittadini e visitatori spazi pubblici e luoghi d'arte privati o inaccessibili	60	40	100
3.04.10	Sistema cinematografico	Sostenere e rafforzare la programmazione dei cinema cittadini, organizzando incontri, nuove proiezioni e rassegne speciali	45	35	80
3.04.11	Sviluppo del Sistema musicale	Pianificare nuove strategie di comunicazione e promozione del patrimonio culturale e delle diversificate iniziative che Parma attraverso gli enti e associazione che partecipano al tavolo istituzionale musicale è in grado di offrire, per favorire una maggiore integrazione e potenziare il sistema di relazioni e delle opportunità con i più significativi soggetti culturali, pubblici e privati del territorio	60	40	100
3.04.12	Casa della Musica: innovazione culturale digitale	Migliorare la fruibilità e l'accessibilità del patrimonio culturale, per permettere alle persone con disabilità di accedere ai luoghi d'arte e di cultura, attraverso investimenti in digitalizzazione e rimozione delle barriere architettoniche e cognitive con percorsi tattili e materiali informativi per ipovedenti e non vedenti	60	40	100
3.04.13	Casa della Musica: valorizzazione di Piazzale San Francesco quale polo culturale e sociale	Condividere strategia di valorizzazione con Università di Parma, Comitato San Francesco e Associazioni culturali afferenti al quartiere, attraverso iniziative condivise	60	40	100
3.04.14	La Musica incontra i Quartieri	Mettere la musica al servizio della comunità e della società, come elemento necessario, primario e qualificante, accessibile a tutti, in grado di generare buone prassi culturali, frutto di un dialogo virtuoso tra territorio e cittadini	60	40	100
3.05.01	Valorizzazione del Complesso monumentale di San Paolo quale sede della Camera di San Paolo, della Pinacoteca Stuard e della Biblioteca delle Arti e valorizzazione del polo museale civico	Proseguire nelle attività di restauro e valorizzazione del Complesso monumentale di San Paolo quale polo museale, sede dei musei civici ed in particolare promuovendo la Camera di San Paolo, arricchimento del settore museale civico cittadino da valorizzarsi ulteriormente attraverso l'ampliamento del percorso espositivo e il ripristino del collegamento interno originario con la Pinacoteca Stuard (con lavori architettonici in capo a Parma Infrastrutture). Recupero e utilizzo delle statue del Boudard e dell'installazione contemporanea negli spazi pubblici ai fini della riflessione e valorizzazione dello spazio urbano	60	40	100
3.05.03	Ospedale Vecchio: luogo della memoria	Portare all'Ospedale Vecchio le associazioni partigiane e l'Istituto Storico della Resistenza, consolidando e valorizzando anche la presenza dell'Archivio di Stato	50	35	85
3.05.05	Ospedale Vecchio - Sottocrociera: Museo multimediale della città di Pama	Completare, sul progetto di Studio Azzurro, la realizzazione nel sottocrociera del Museo multimediale della città di Pama (lavori architettonici in capo a Parma Infrastrutture). Definizione di un gruppo di lavoro che elabori i contenuti del percorso espositivo; la mappa concettuale dei temi che saranno sviluppati; ricerca ed elaborazione di contenuti e testi attraverso il reperimento delle fonti iconografiche e testuali provenienti dagli archivi della città; accordi di collaborazione con enti per l'aggiornamento dei contenuti multimediali	60	40	100

74000 Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
3.05.07	Grande Crociera dell'Ospedale Vecchio: polo culturale dell'arte contemporanea	Creazione nella Grande Crociera dell'Ospedale Vecchio di un importante polo culturale legato all'arte contemporanea, comprensivo di diversi servizi, che possa diventare attrattivo per i cittadini, rappresentando un importante progetto di riqualificazione di tutta l'area circostante, ma anche di richiamo a livello turistico, in quanto la collocazione risulta strategica sia per la vicinanza al Giardino Ducale che al Polo Universitario e Bibliotecario	60	40	100
3.06.04	I like Parma – Nuova edizione	Estendere i weekend di successo di "I like Parma" inaugurando una nuova formula stagionale, che porterà alla scoperta di un patrimonio storico e paesaggistico spesso nascosto o dimenticato promuovendo percorsi all'interno dei diversi quartieri cittadini e attivando collegamenti tematici culturali anche in provincia	45	35	80
3.06.05	Sostegno ai festival e ai grandi eventi	Realizzare nuove sinergie tra istituzioni e associazioni culturali per favore la partecipazione popolare alla fruizione dell'offerta culturale nelle sue molteplici forme, dai piccoli ai grandi eventi	50	40	90
3.07.01	Definizione di un piano di attività comunicazione e promozione online e offline della città che sappia valorizzarne i prodotti principali secondo una logica di target e di mercato anche attraverso la creazione di un sintetico calendario di eventi e inizi	Rilancio del portale Parma Welcome su piattaforma xuniplay con implementazione delle attività già sperimentate sul portale Parma 2020. Restyling del sito in chiave esperienziale con valorizzazione dei prodotti e delle esperienze e declinato secondo i principali target di riferimento. Attività di ufficio stampa declinata in base ai prodotti principali. Piano editoriale social strutturato e allineato al lavoro dell'ufficio stampa. Attività di sponsorizzazione su progetti specifici, eventi di rilievo e altre iniziative di interesse turistico	60	35	95
3.10.02	Trasferimento dello Iat R del Comune di Parma presso il Complesso di San Paolo	Trasferimento dello Iat R del Comune di Parma presso il Complesso di San Paolo. Segnaletica e decoro urbano Ampliamento e valorizzazione della card turistica. Monitoraggio delle iniziative e implementazione di nuovi strumenti e metriche di misurazione	60	35	95
3.10.03	Grandi Mostre	Analisi di fattibilità operativa e finanziaria di un programma di mostre di alto livello, nel medio e lungo periodo	60	40	100
3.10.04	Destination Management Organization "Parma Welcome"	Costruzione, entro il primo anno di mandato, della DMO «Parma Welcome» quale Convention & Visitors Bureau di Parma con il ruolo di sviluppo e di gestione delle attività di promozione e di accoglienza turistica, nonché della valorizzazione di Parma e del suo territorio sia a livello nazionale, sia internazionale	60	40	100
5.01.09	Valorizzazione dei Musei Civici a seguito dell'accreditamento al Sistema Museale Nazionale ai sensi del D.M. 113/2018 e dell'attuativa delibera R.E.R. n. 503 del 04/04/2022	Attività di rivisitazione e/o adeguamento manutentivo dei percorsi museali dei Musei Civici secondo le linee guida del MIC e della Regione Emilia Romagna	60	40	100
5.01.10	Casa della Musica - Valorizzazione degli Archivi del patrimonio della Casa della Musica	Attività di riordino, inventariazione, divulgazione e attività didattica degli Archivi gestiti dalla Casa della Musica di ambito teatrale e Musicale (Archivio storico Teatro Regio Parma, Legato Ferrarini, Fondo Horszwoski, Archivio studio Fotografico Montacchini ed altri minori)	60	40	100

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.13.02 **Benessere del personale**	**Settore Risorse Umane**	1	Settore Cultura e Turismo	7	Benessere lavorativo e contrasto allo stress lavoro correlato: Promozione e sensibilizzazione dell'iniziativa "Hai tempo? Prestiamoci, Sperimentiamoci, Muoviamoci!"	Settore Risorse Umane	01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			Conferma monte orario annuale
	Settore Risorse Umane	1	Settore Cultura e Turismo	9	Programmazione mensile visite guidate culturali per i dipendenti		01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			Programma mensile iniziative
2.13.10 **"Carta Unica dei Servizi" come strumento di semplificazione, trasparenza e qualità nell'erogazione dei servizi**	**Settore Staff della Direzione Generale**	1	Settore Cultura e Turismo	10	Customer Musei Civici	Settore Staff della Direzione Generale	01-apr-25 31-ott-25		■	■	■			Customer somministrata
3.02.02 **Sviluppo della Creatività giovanile e valorizzazione dei talenti**	**Settore Sport e Giovani**	1	Settore Cultura e turismo	1	Progettazione di un palinsesto di eventi culturali per i giovani	Settore Sport e Giovani - S.O. Giovani	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			Palinsesto presentato e 20% (nel 2024 e 2025) partecipanti ai nuovi progetti a rilevanza regionale o nazionale
3.04.01 **Contributi al sistema culturale cittadino**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Casa della Musica	1	Ampliamento dei rapporti convenzionali con i soggetti culturali, associazioni, enti ed istituzioni che operano nel settore musicale per la realizzazione di progetti condivisi in attuazione agli obiettivi strategici	Soggetti esterni	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			2 nuovi rapporti convenzionali e/o accordi di collaborazione con Enti e Associazioni del territorio volti al reperimento di nuove progettualitàmusicali da proporre alla cittadinanza ogni anno

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.04.01 **Contributi al sistema culturale cittadino**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Casa della Musica	2	Coordinamento della attività volte alla realizzazione della programmazione delle iniziative dei rapporti convenzionali	Soggetti esterni	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Programma annuale delle iniziative dei rapporti convenzionali realizzato
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	3	Sostegno alla rete di associazioni e realtà culturali per realizzare eventi gratuiti e di divulgazione cittadina	Soggetti esterni	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			20 (nel 2023), 25 (nel 2024) e 30 (nel 2025) contributi erogati
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	4	Programmazione e promozione eventi con sostegno comunale	Soggetti esterni	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Eventi programmati e promossi
3.04.02 **Volontari per la Cultura**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	1	Coordinamento, confronto e dialogo con i Volontari iscritti	CSV Emilia	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			50 (nel 2023), 80 (nel 2024 e nel 2025) e 85 (nel 2026) volontari coinvolti e attivi
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	2	Implementazione, modifiche e aggiornamenti sito web MiimpegnoaParma e creazione pagine social	It.City S.p.A.	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			50 (nel 2023), 60 (nel 2024) e 70 (nel 2025) post ed eventi social, newsletters, pagine web
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	3	Implementazione soggetti gestori esterni possibili fruitori del servizio	Settore Cultura e Turismo - S.O. Turismo, S.O. Sistema museale, S.O. Casa della musica	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Soggetti gestori esterni coinvolti

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.04.03 **Programma culturale unico**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo	1 Programmazione tavoli di concertazione	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio, Settore Sport e giovani, Settore Cittadinanza attiva e servizi al cittadino, Settore attività produttive e edilizia - S.O. Sportello unico per le attività produttive e l'edilizia	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Tavoli di concertazione realizzati
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo	2 Implementazione agenda unica con eventi culturali e turistici patrocinati e coorganizzati	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio, Settore Sport e giovani, Settore Cittadinanza attiva e servizi al cittadino, Settore attività produttive e edilizia - S.O. Sportello unico per le attività produttive e l'edilizia	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Agenda unica implementata
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo	3 Promozione e comunicazione calendario unico degli eventi	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio - Ufficio comunicazione esterna	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Calendario unico eventi

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.04.03 **Programma culturale unico**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo	4	Valorizzazione spazi espositivi comunali e calendario mostre	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio - Ufficio comunicazione esterna	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Spazi valorizzati e mostre realizzate come da calendario
3.04.06 **Rilancio del Castello dei Burattini in Oltretorrente**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Sistema Museale	1	Affidamento progetto definitivo ed esecutivo degli allestimenti	Settore Opere Pubbliche, Parma Infrastrutture S.p.A.	01-set-23 01-dic-25	■	■	■	■			Affidamenti
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Sistema Museale	2	Approvazione progetto	Settore Opere Pubbliche, Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Progetto approvato
3.04.07 **Centro Studi Archivio Bertolucci**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo	1	Progetto sede definitiva cittadina e avvio attività	Fondazione Bertolucci, Parma Infrastrutture	01-gen-24 31-dic-27	■	■	■	■			Trasferimento materiali e sede operativa
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo	2	Fruizione cittadina del centro studi e Istituzione premio in ricordo/memoria Bertolucci	Fondazione Bertolucci	01-gen-24 31-dic-27	■	■	■	■			Premio assegnato
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo	3	Eventi espositivi, spettacolari e divulgativi del progetto in collaborazione con Fondazione Bertolucci	Fondazione Bertolucci	01-gen-24 31-dic-27	■	■	■	■			Eventi realizzati
3.04.08 **Sistema teatrale cittadino**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	1	Supporto, sostegno e programmazione condivisa con il Teatro Regio	Settore Cultura e Turismo - S.O. Turismo	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Programmazione realizzata

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.04.08 **Sistema teatrale cittadino**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	2	Convenzioni attivate a sostegno del sistema teatrale	Settore Cultura e Turismo - S.O. Turismo	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Programmazione realizzata
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	3	Convenzioni attivate a sostegno dei festival teatrali	Settore Cultura e Turismo - S.O. Turismo	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Programmazione realizzata
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo	4	Progetti speciali teatrali e coordinamento realtà	Soggetti esterni	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Eventi realizzati
3.04.09 **Innovazione culturale digitale**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Sistema Museale	1	Realizzazione percorso	Settore Opere Pubbliche, Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Percorso realizzato
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Sistema Museale	2	Realizzazione progetto di intervento specifico realizzato per abbattimento barriere a seguito di reperimento risorse		01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Interventi realizzati
3.04.10 **Sistema cinematografico**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	1	Coordinamento soggetti convenzionati	Cinema d'essai	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Convenzioni stipulate
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	2	Programmazione e realizzazione rassegne (I giardini della paura e Parma Film Festival)	Soggetti esterni, Regione ER	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Rassegne realizzate
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	3	Progetti speciali in occasione di eventi e feste civili	Soggetti esterni, Regione ER	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Progetti realizzati

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.04.10 Sistema cinematografico	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	4	Monitoraggio dati e presenze		01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Raccolta e analisi dati
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	5	Film commission - attività di supporto	Regione ER	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Supporto alla Film commission
3.04.11 Sviluppo del Sistema musicale	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Casa della Musica	1	Individuazione di nuove modalità di sviluppo tematico da condividere con i soggetti del tavolo degli enti musciali per la costituzione di una calendarizzazione di iniziative condivise	Settore Cultura e Turismo	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Nuove modalità individuate
3.04.12 Casa della Musica: innovazione culturale digitale	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Casa della Musica	1	Ideazione di azioni mirate alla fruizione accessibile dei contenuti già presenti nei Musei della Musica	Settore Cultura e Turismo, Settore transizione digitale, Settore Sociale, Informastranieri	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Partecipazione a progetti di rete per individuazione di proposte per la realizzazione di un percorso progettuale
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Casa della Musica	2	Realizzare accordi con associazioni specializzate per addivinire di un programma mirato al reperimento di risorse	Settore Cultura e Turismo, Settore transizione digitale, Settore Sociale, Informastranieri	01-giu-23 31-dic-26	■	■	■	■			Stipula accordi

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.04.12 Casa della Musica: innovazione culturale digitale	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Casa della Musica	3	Realizzazione progetto di intervento specifico realizzato per abbattimento barriere a seguito di reperimento risorse	Settore Cultura e Turismo, Settore transizione digitale, Settore Sociale, Informastranieri	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Interventi realizzati
3.04.13 Casa della Musica: valorizzazione di Piazzale San Francesco quale polo culturale e sociale	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Casa della Musica	1	Definizione dei termini di accordo di collaborazione tra i vari soggetti afferenti a Piazzale San Francesco tra cui Università di Parma, Comitato San Francesco e associazioni culturali afferenti il quartiere per la realizzazione di inziative condivise volte alla valorizzazione di Piazzale San Francesco	Settore Cultura e Turismo	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Termini di accordo di collaborazione definiti
3.04.14 La Musica incontra i Quartieri	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo	1	Definizione nell'ambito dei rapporti convenzionali con gli enti musicali di una programmazione annuale che comprenda una serie di iniziative rivolte e realizzate nei quartieri	Settore Cultura e Turismo - S.O. Casa della Musica, S.O. Eventi ed Attività Espositive, Settore Sociale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Calendario iniziative realizzate
3.05.01 Valorizzazione del Complesso monumentale di San Paolo quale sede della Camera di San Paolo, della Pinacoteca Stuard e della Biblioteca delle Arti e valorizzazione del polo museale civico	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Sistema Museale	1	Partecipazione all'elaborazione del progetto esecutivo per l'apertura del collegamento	Settore Opere Pubbliche, Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-24 01-dic-25	■	■	■				Apertura collegamento Camera di San Paolo/ Pinacoteca Stuard

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.05.01 Valorizzazione del Complesso monumentale di San Paolo quale sede della Camera di San Paolo, della Pinacoteca Stuard e della Biblioteca delle Arti e valorizzazione del polo museale civico	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Sistema Museale	2	Partecipazione all'elaborazione del progetto esecutivo per il restauro degli affreschi	Settore Opere Pubbliche, Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-23 01-dic-25	■	■	■	■			Progetto restauro segli affreschi approvato
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Sistema Museale	3	Restauro opere originali del Boudard nel Parco Ducale		01-gen-23 01-dic-26	■	■	■	■			Opere restaurate
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Sistema Museale	4	Progettazione e installazione ausili facilitanti la visita nei Musei Civici del San Paolo per diversamente abili		01-gen-24 01-dic-26	■	■	■	■			Ausili installati
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Sistema Museale	5	Valorizzazione del patrimonio artistico civico tramite il prestito delle opere d'arte e l'acquisizione di fondi/collezioni	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Servizio Archivi e Protocollo/ Archivio Storico	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Prestiti effettuati e/o collezioni acquisite

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.05.01 Valorizzazione del Complesso monumentale di San Paolo quale sede della Camera di San Paolo, della Pinacoteca Stuard e della Biblioteca delle Arti e valorizzazione del polo museale civico	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Sistema Museale	6	Valorizzazione delle collezioni fotografiche Amoretti e Rosati tramite la conservazione nei depositi comunali, catalogazione e digitalizzazione e l'allestimento di mostre tramite l'esposizione dei fondi fotografici	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Servizio Archivi e Protocollo/ Archivio Storico	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Conservazione dei fondi nei depositi, catalogazione, mostre fotografiche
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Sistema Museale	7	Sistemazione dei depositi del Patrimonio Artistico con progettazione tramite il metodo RE-ORG		01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			Sistemazione dei depositi
3.05.03 Ospedale Vecchio: luogo della memoria	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo	1	Spazi e layout per le associazioni partigiane Archivio di Stato ed ISREC individuati		01-gen-25 01-dic-25	■	■	■	■			Proposta di assegnazione spazi
3.05.05 Ospedale Vecchio - Sottocrociera: Museo multimediale della città di Pama	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Sistema Museale	1	Convocazione e coordinamento del gruppo di lavoro		01-gen-25 01-dic-25	■	■	■	■			Progettualità proposta dal gruppo di lavoro
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Sistema Museale	2	Ricerca delle fonti visive, bibliografiche e testuali e loro rielaborazione finalizzate alla realizzazione dei contenuti multimediali	Settore Patrimonio e facility management	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			Documentazione fornita per la rielaborazione

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.05.05 Ospedale Vecchio - Sottocrociera: Museo multimediale della città di Pama	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Sistema Museale	3	Coordinamento con la direzione tecnica e artistica per la realizzazione di contenuti e allestimento del museo	Settore Opere Pubbliche, Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			Comunicazioni con le direzioni
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Sistema Museale	4	Elaborazione del progetto di fattibilità gestionale del nuovo museo multimediale	Settore Opere Pubbliche, Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-24 01-dic-25	■	■	■	■			Porgetto realizzato
3.05.07 Grande Crociera dell'Ospedale Vecchio: polo culturale dell'arte contemporanea	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo	1	Progettazione spazio museale	Settore Opere Pubbliche, Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-25 01-dic-25	■	■	■	■			Progettazione gestionale e funzionale realizzata
3.06.04 I like Parma – Nuova edizione	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	1	Coordinamento degli enti culturali coinvolti	Realtà cittadine	01-feb-23 31-dic-26	■	■	■	■			Tavoli di coordinamento e soggetti operativi
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	2	Progetto didattico per le scuole	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	01-mar-23 31-dic-26	■	■	■	■			Scuole coinvolte
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	3	Promozione e comunicazione evento	Settore Cultura e Turismo - S.O. Turismo, S.O. Sistema museale, S.O. Casa della musica	01-mar-23 31-dic-26	■	■	■	■			Campagna di comunicazione

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.06.05 **Sostegno ai festival e ai grandi eventi**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	1	Realizzazione di eventi, festival e spettacoli	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Eventi realizzati
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	2	Coinvolgimento soggetti culturali esterni e sostegno alle realtà locali		01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Soggetti culturali esterni coinvolti e realtà locali sostenute
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Eventi e Attività espositive	3	Incentivazione nuove proposte culturali da realizzare nei quartieri		01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Eventi realizzati
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo	4	Attività di promozione e comunicazione	Settore Relazioni esterne e marketing del territorio - Ufficio comunicazione esterna, soggetti esterni	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Attività svolta
3.07.01 **Definizione di un piano di attività comunicazione e promozione online e offline della città che sappia valorizzarne i prodotti principali secondo una logica di target e di mercato anche attraverso la creazione di un sintetico calendario di eventi e inizi**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo	1	Piano di attività comunicazione e promozione online e offline della città approvato		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Piano approvato

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.10.02 **Trasferimento dello Iat R del Comune di Parma presso il Complesso di San Paolo**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Turismo	1	Progetto Segnaletica nuovo IAT-R: identificazione punti e contenuti della segnaletica integrativa e sostitutiva di quella esistente, posizionamento nuova segnaletica	Settore Patrimonio e Facility Management	01-gen-25 31-lug-25	■	■	■				Segnaletica integrativa e sostitutiva posizionata
3.10.03 **Grandi Mostre**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo	1	Predisposizione piano fattibilità e operativo	Realtà esterne e proponenti	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Piano fattibilità e operativo
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo	2	Analisi costi e condivisione budget	Realtà esterne e proponenti	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Costi analizzati e budget condiviso
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo	3	Piano di comunicazione condiviso	Settore Relazioni e sterne e marketing del territorio - Ufficio comunicazione esterna	01-mar-23 31-dic-26	■	■	■	■			Piano di comunicazione
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo	4	Realizzazione evento	Realtà esterne e proponenti	01-set-23 31-dic-26	■	■	■	■			Evento realizzato
3.10.04 **Destination Management Organization "Parma Welcome"**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Turismo	1	Delibera di indirizzo DMO	Società / Ente Costituito	01-gen-25 30-giu-25	■	■	■				Delibera di indirizzo DMO
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Turismo	2	Strutturazione del modello di organizzazione e gestione, completamento dell'organigramma e del funzionigramma della DMO	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni	01-gen-25 30-giu-25	■	■	■				Organigramma e funzionigramma completati

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.10.04 **Destination Management Organization "Parma Welcome"**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Turismo	3	Insediamento e avvio attività della DMO	Società / Ente Costituito	01-lug-25 31-mar-26			■	■	■		Attività avviata
5.01.09 **Valorizzazione dei Musei Civici a seguito dell'accreditamento al Sistema Museale Nazionale ai sensi del D.M. 113/2018 e dell'attuativa delibera R.E.R. n. 503 del 04/04/2022**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Casa della Musica	1	Realizzazione di adeguamento tecnico-museale dei Musei di pertinenza in attuazione al documento di analisi progettuale	Settore Cultura e Turismo	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			Affidamento servizio
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Casa della Musica	2	Interventi di valorizzazione del patrimonio	Settore Cultura e Turismo	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Iniziative effettuate
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Casa della Musica	2	Opere di realizzazione del progetto illuminotecnico dei Musei della Musica	Settore Cultura e Turismo	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Affidamento servizio e adeguamento impianto
5.01.10 **Casa della Musica - Valorizzazione degli Archivi del patrimonio della Casa della Musica**	**Settore Cultura e Turismo**		Settore Cultura e Turismo - S.O. Casa della Musica	1	Adesione alla Settimana della didattica e dell'educazione al patrimonio in archivio promossa dalla Regione Emilia-Romagna	Settore Cultura e Turismo	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Iniziative e/o attività didattiche realizzate
	Settore Cultura e Turismo		Settore Cultura e Turismo - S.O. Casa della Musica	2	Adesione ad Archivissima - II Festival e la Notte degli Archivi	Settore Cultura e Turismo	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Iniziative e/o attività didattiche realizzate

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Cultura e Turismo

Dirigente Alessandro Puglisi

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Cultura e Turismo	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■	□	□	Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Settore Cultura e Turismo	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■	□	□	Pubblicazioni effettuate
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Cultura e Turismo	16	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■	□	□	Registro aggiornato ogni anno

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Sviluppo Economico

40000 Settore Sviluppo Economico

Dirigente Nicola Ferioli

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
					2		17

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
1	Area Istruttori	Tecnico
5	Area Istruttori	Amministrativo
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Tecnico
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
3.07.03	Mercato alimentare permanente in Ghiaia	Riportare e realizzare un Mercato alimentare permanente in Ghiaia, con un progetto, senza stravolgere la situazione attuale ma con miglioramenti significativi	60	30	90
3.07.04	Piano di Sviluppo territoriale	Strutturare un piano per migliorare l'attrattività del territorio in termini di sviluppo commerciale e industriale	60	40	100
3.11.02	Piano di valorizzazione commerciale	Realizzare un Piano di valorizzazione dei negozi sfitti. Garantire incentivi alla neo-imprenditorialità (soprattutto nelle aree di maggior depressione commerciale). Pubblicare un bando straordinario per la riqualificazione delle attività esistenti e per la valorizzazione dei “borghi” e delle vie cittadine	60	40	100
4.03.01	Forum per il lavoro e lo sviluppo territoriale	Creare un Forum per il lavoro e lo sviluppo territoriale, che riunisca in un unico centro associazioni di categoria, Università, sindacati, enti di formazione a cui aggiungere nuovi servizi dedicati alle nuove imprenditorialità, soprattutto quella femminile, e all’economia collaborativa. Istituire ‘sportelli’ di vicinato nei punti nevralgici della Città, con particolare riferimento ai giovani che non studiano e non lavorano (NEET) e ai “lavoratori fragili”	55	30	85
4.04.02	Spazi di sosta coperti per i rider	Individuare spazi di sosta coperti per i rider, dove si possa sostare e incontrarsi, in particolare in caso di condizioni meteorologiche avverse, e dove si abbia quindi la possibilità di ricaricare gratuitamente i cellulari	50	30	80
5.01.32	Trasporti e diritto alla mobilità	Trasporto pubblico non di linea – taxi ed ncc: ridefinizione del servizio finalizzato al miglioramento del livello di qualità anche attraverso incremento delle licenze ed autorizzazioni	60	40	100

40000 Settore Sviluppo Economico

Dirigente **Nicola Ferioli**

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
5.01.45	Semplificazione e unificazione dei regolamenti sul Commercio, Decoro Urbano e spazio Pubblico	Semplificazione e unificazione dei regolamenti sul Commercio, Decoro Urbano e spazio Pubblico	55	35	90
5.01.81	Piano Strategico di Sviluppo Economico della Città	Costruire un Piano strategico per lo sviluppo economico della Città in considerazione del contesto socio-economico futuro	60	40	100

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sviluppo Economico

Dirigente Nicola Ferioli

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.07.03 **Mercato alimentare permanente in Ghiaia**	**Settore Sviluppo economico**		Settore Sviluppo Economico	2	Progetto nuovo mercato alimentare permanente in Ghiaia	Settore staff della Direzione Generale	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Approvazione del progetto e atti relativi coerenti con concessione
3.07.04 **Piano di Sviluppo territoriale**	**Settore Sviluppo economico**		Settore Sviluppo Economico	1	Avvio e monitoraggio delle azioni previste nel piano coordinato di sviluppo		01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			Almeno 1 azione avviata
	Settore Sviluppo economico		Settore Sviluppo Economico	2	Imprenditoria industriale sul commercio nel territorio	Settore Attività produttive ed edilizia	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Attivazione nuove realtà commercio con imprenditoria industriale
3.11.02 **Piano di valorizzazione commerciale**	**Settore Sviluppo economico**		Settore Sviluppo Economico	1	Aggiornamento del piano di valorizzazione commerciale		01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Piano aggiornato
	Settore Sviluppo economico		Settore Sviluppo Economico	2	Implementazione azioni previste nel piano per la valorizzazione delle attività economiche (esistenti, "borghi", neoimprenditorialità) - Rigenerazione borgo Antini, Rigenerazione strade tramite Giovani Artisti ER (GA/ER), Rigenerazione vie commerciali centro storico	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni, Settore Cultura e Turismo, Settore Sport e Giovani	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Implementazione di almeno 1 azione all'anno
	Settore Sviluppo economico		Settore Sviluppo Economico	3	Assegnazione contributi tramite bandi per sviluppo commerciale (bando Oltretorrente, bando zona Nord, Bandi HUB commerciali nuovi distretti L.R., etc)	Settore Cultura e Turismo	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazione e assegnazione di almeno 1 bando all'anno

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sviluppo Economico

Dirigente Nicola Ferioli

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.11.02 **Piano di valorizzazione commerciale**	**Settore Sviluppo economico**		Settore Sviluppo Economico	4	Sviluppo aree mercatali (Bixio, Osacca, etc) anche sulla base del finanziamento ottenuto dal bando Regionale L.R. 41/97 per "Riqualificazione e valorizzazione della rete commerciale" - Parma Open Community	Settore Attività produttive e edilizia, Settore Cultura e Turismo, Settore Sport e Giovani	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Realizzazione azioni 1 all'anno
4.03.01 **Forum per il lavoro e lo sviluppo territoriale**	**Settore Sviluppo economico**		Settore Sviluppo economico	1	Attivazione del Forum sul lavoro		01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Attivazione e sviluppo del forum sul lavoro
4.04.02 **Spazi di sosta coperti per i rider**	**Settore Sviluppo economico**		Settore Sviluppo economico	1	Individuazione aree idonee e valutazioni economiche realizzazione interventi		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Alternative sottoposte agli Amministratori
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Sviluppo Economico	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Settore Sviluppo Economico	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate
5.01.32 **Trasporti e diritto alla mobilità**	**Settore Sviluppo economico**		Settore Sviluppo Economico	1	Sviluppo trasporto pubblico non di linea tramite rafforzamento Servizio TAXI e regolamentazione TAXi ed NCC	Settore Cultura e Turismo, Settore attività produttive ed edilizia, Corpo Polizia Locale	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Pubblicazione bando nuove licenze e nuovo regolamento

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sviluppo Economico

Dirigente Nicola Ferioli

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Sviluppo Economico	9	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Registro aggiornato ogni anno
5.01.45 **Semplificazione e unificazione dei regolamenti sul Commercio, Decoro Urbano e spazio Pubblico**	**Settore Sviluppo economico**		Settore Sviluppo Economico	1	Aggiornamenti regolamenti Commercio, Decoro e Spazio Pubblico	Settore Attività produttive ed edilizia, Polizia Locale, Setttore Entrate e tributi	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■			Aggiornamento di almeno 1 regolamento all'anno
	Settore Sviluppo economico		Settore Sviluppo Economico	2	Semplificazione regolamenti e loro riunificazione	Settore Attività produttive ed edilizia, Polizia Locale	01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			Approvazione di uno o pochi testo/i unificato/i
5.01.81 **Piano Strategico di Sviluppo Economico della Città**	**Settore Sviluppo economico**		Settore Sviluppo Economico	1	Redazione prima bozza di Piano Strategico di Sviluppo Economico della Città	Tutti i Settori	01-mar-25 31-dic-25	■	■	■	■			Bozza redatta

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Sport e Giovani

63000 Settore Sport e Giovani

Dirigente Elena Turci

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
1	666		1		55		1373

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
1	Area Operatori Esperti	Amministrativo
1	Area Istruttori	Tecnico
11	Area Istruttori	Amministrativo
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Welfare
6	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
3.02.01	Partecipazione attiva dei giovani alla vita culturale, politica e sociale della città	Offrire occasioni di riflessione, confronto e scambio giovanile volte a promuovere la partecipazione attiva e a facilitare il dialogo intergenerazionale. Favorire il coinvolgimento diretto dei giovani per raccogliere le loro istanze e indirizzarle ai decisori politici	55	40	95
3.02.02	Sviluppo della Creatività giovanile e valorizzazione dei talenti	Creare un centro di aggregazione giovanile vocato allo sviluppo della creatività e valorizzare esperienze di promozione della creatività intesa come pensiero divergente	60	40	100
3.02.03	Promozione dell' inclusione sociale	Creare nuovi spazi di aggregazione giovanile a vocazione specifica o polifunzionale; valorizzare gli esistenti centri giovani in tutte le loro(ancora inespresse) potenzialità; implementare gli interventi di prevenzione al disagio e alla devianza giovanile	50	40	90
3.02.04	Promozione del ben-essere sociale ed emotivo dei giovani	Creare un osservatorio dedicato all'analisi dello stato emotivo e sociale dei giovani della città e alle eventuali strategie di intervento. Costruire sinergie tra scuola ed extra scuola (centri giovani) al fine di concorrere alla prevenzione della dispersione scolastica (in sinergie con i servizi educativi)	50	40	90

63000 Settore Sport e Giovani

Dirigente Elena Turci

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
3.02.05	Sostegno all'occupazione e autoimprenditorialià giovanile	Mettere a sistema le varie opportunità offerte dal territorio per migliorare l'occupabilità giovanile. Implementare l' efficacia dell' InformaGiovani anche integrando le azioni con il Centro per l' Impiego: creazione di tre azioni sinergiche. Proporre un evento (con cadenza annuale periodica) che rappresenti una mappa delle opportunità per la comunità giovanile con il fine ultimo di informare, formare e assistere i giovani nel mercato lavorativo del futuro	55	40	95
3.02.06	Parma Capitale Europea dei Giovani 2027	Dare attuazione al programma di Parma Capitale Europea dei Giovani come guida delle azioni di policy sulla governance della città.	60	40	100
3.02.07	Parma città universitaria	Consolidare e migliorare il progetto "Parma città universitaria", attraverso un dialogo costante con l'Ateneo e con la popolazione studentesca, facendo emergere esigenze e progettualità che dovranno incidere su tutti gli ambiti dell'Amministrazione	55	40	95
3.03.01	Sport : Rete, confronto e relazioni	Rafforzare la promozione del diritto allo sport quale dimensione ineliminabile della vita delle persone con il coinvolgimento di tutti i soggetti della filiera dei corretti stili di vita (altri settori dell'Amministrazione, istituzioni scolastiche, società sportive, Coni e Cip, Enti di pormozione Sportiva, Università, Ausl, ecc.)	50	40	90
3.03.09	Luoghi dello sport e impiantistica	Ottimizzare la gestione e la cura degli impianti e garantire alla popolazione di Parma strutture sportive sicure, inclusive e funzionali, che possano rispondere efficacemente alle molteplici esigenze di diverse attività sportive e pubbliche	60	40	100
3.03.10	Sport e Scuola	Contrasto al fenomeno del drop-out sportivo, soprattutto tra i giovani, concentrandosi maggiormente sul contesto scolastico; far comprendere l'importanza di un equilibrio tra studio e attività fisica	60	40	100
3.03.11	Sport per la salute e il welfare	Promuovere lo sport come strumento preventivo per il benessere fisico e mentale e per l'inclusione sociale anche per le persone con disabilità	55	40	95
3.03.12	Promozione sportiva	Promuovere e sostenere la pratica sportiva, sia a livello competitivo che di partecipazione diffusa.	55	40	95
3.03.13	Turismo e vocazione sportiva	Promuovere Parma come destinazione turistica sportiva a livello nazionale e internazionale, offrendo ispirazione agli atleti locali e alle giovani generazioni attraverso l'incontro con grandi campioni e squadre e contribuendo a incrementare le presenze turistiche sul territorio	60	40	100
3.03.14	Parma Capitale Europea dello sport per l'integrazione ed il volontariato	Promuovere Parma come città che definisce ed attua politiche pubbliche finalizzate allo sviluppo dello sport come strumento di inclusione, partecipazione e di valorizzazione del mondo del volontariato che sostiene e le attività sportive di base nella comunità	60	40	100
3.05.06	Workout Pasubio, Distretto delle imprese creative e della rigenerazione urbana	Attivare lo strumento della co-progettazione con il terzo settore, che coinvolga le associazioni e i cittadini del quartiere San Leonardo, per addivenire alla miglior gestione che possa portare rapidamente all'apertura del Workout Pasubio: un luogo di aggregazione per eventi culturali, mercatali, assembleari, con spazi di co-working per giovani lavoratori e partite iva, con un punto prestiti e spazi dedicati alla formazione e al lavoro	60	40	100
5.01.17	Semplificazione dei processi della Commissione elettorale Circondariale	Semplificazione e digitalizzazione dei processi relativi alle attività di segreteria della Commissione elettorale Circondariale	40	35	75

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sport e Giovani

Dirigente Elena Turci

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.13.05 **Reingegnerizzazione dei processi**	**Direzione Generale**	1	Settore Sport e Giovani	6	Reingegnerizzazione processo relativo a concessione impianti sportivi	Settore Transizione Digitale, Settore Risorse Umane, Segreteria Generale	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Processo digitalizzato
2.13.10 **"Carta Unica dei Servizi" come strumento di semplificazione, trasparenza e qualità nell'erogazione dei servizi**	**Settore Staff della Direzione Generale**	1	Settore Sport e Giovani	4	Customer per Impianti Sportivi	Settore Staff della Direzione Generale	01-gen-25 30-giu-25	■	■	■				Customer somministrata
	Settore Staff della Direzione Generale	1	Settore Sport e Giovani	7	Customer su Informagiovani	Settore Staff della Direzione Generale	01-gen-25 28-feb-25	■						Customer somministrata
3.02.01 **Partecipazione attiva dei giovani alla vita culturale, politica e sociale della città**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Giovani	1	Attivazione di sinergie con realtà nazionali ed internazionali per la realizzazione di attività volte a favorire e promuovere la partecipazione giovanile		01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			Benchmarking con altri enti e incremento 20% (nel 2024 e 2025) partecipanti a eventi e occasioni di incontri intergenerazionali diffusi nella città
	Settore Sport e Giovani		Settore Sport e Giovani - S.O. Giovani	2	Progettazione e realizzazione di eventi e dibattiti volti a sensibilizzare la cittadinanza sulle tematiche giovanili		01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Realizzazione di almeno 2 azioni di protagonismo giovanile nel 2023 e 5 negli anni successivi

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sport e Giovani

Dirigente Elena Turci

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.02.03 **Promozione dell' inclusione sociale**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Giovani	1	Promozione e valorizzazione dei centri giovani e delle officine	Corpo di Polizia Locale, Settore Sociale, Settore Sviluppo economico	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Progettazione innovativa coordinata fra settori
3.02.04 **Promozione del ben-essere sociale ed emotivo dei giovani**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Giovani	1	Ricognizione e sviluppo progettazioni in sinergia tra Scuola ed extrascuola	Settore Sociale, Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale, Settore Cittadinanza Attiva e servizi al cittadino, Corpo di Polizia Locale, AUSL di Parma, ETS	01-apr-23 31-dic-26	■	■	■	■			2 (nel 2024) e 3 (nel 2025 e nel 2026) nuove progettazioni attivate
3.02.05 **Sostegno all'occupazione e autoimprenditorialià giovanile**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Giovani	1	Elaborazione e implementazione progetto di service design per il servizio di InformaGiovani	Settore Sociale, Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale, Settore Sviluppo Economico	01-gen-23 31-dic-25	■	■	■	■			+10% (nel 2024) e +20% (nel 2025) numero di accessi al servizio InformaGiovani

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sport e Giovani

Dirigente Elena Turci

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.02.05 **Sostegno all'occupazione e autoimprenditorialià giovanile**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Giovani	2 Creazione e realizzazione evento annuale di informazione orientativa alle opportunità nella transizione tra formazione e lavoro rivolto ai giovani e alle loro famiglie	Settore Sviluppo Economico, Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale, Agenzia Regionale per il Lavoro/ Centro per l'impiego, Osservatorio Regionale Giovani, ArtER, Università, Scuole, Enti di Formazio	01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Eventi annuali realiz. mille (nel 2025 e nel 2026) partecipanti
	Settore Sport e Giovani		Settore Sport e Giovani - S.O. Giovani	3 Open Day sulla formazione profressionale	Settore Sviluppo Economico, Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale, Agenzia Regionale per il Lavoro/ Centro per l'impiego, Osservatorio Regionale Giovani, ArtER, Università, Scuole, Enti di Formazio	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			1 evento ne 2023 e 2 negli anni successivi

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sport e Giovani

Dirigente Elena Turci

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.02.06 **Parma Capitale Europea dei Giovani 2027**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Giovani	1	Organizzazione eventi intermedi in preparazione a Capitale Europea dei giovani		01-gen-24 31-dic-26	■	■	■	■			Eventi realizzati
	Settore Sport e Giovani		Settore Sport e Giovani - S.O. Giovani	2	Definizione Governance sulla base di quanto previsto dal Dossier	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni	01-gen-25 30-giu-25	■	■					Governance costituita
3.02.07 **Parma città universitaria**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani	1	Percorsi formativi attuati	Settore Risorse Umane	01-lug-23 30-giu-26	■	■	■	■			Percorso formativo attuato
	Settore Sport e Giovani		Settore Sport e Giovani	2	Revisione Convenzione Parma Città Universitaria	Settore Staff della Direzione Generale	01-gen-25 30-giu-25	■	■					Convenzione sottoscritta
3.02.08 **Valutazione Impatto Generazionale**	**Settore Staff della Direzione Generale**	1	Settore Sport e Giovani - S.O. Giovani	2	Aggiornamento linee guida	Settore Staff della Direzione Generale	01-mar-25 30-giu-25		■	■				Linee guida aggiornate
3.03.01 **Sport : Rete, confronto e relazioni**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	1	Progetto Giocampus: mantenimento del progetto di alleanza educativa e potenziamento dell'offerta formativa	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	15-giu-25 31-dic-25			■	■			Convenzione con Giocampus stipulata con integrazione sulla collaborazione in occasione del festival dello sport
	Settore Sport e Giovani		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	2	Formazione Associazioni e Società Sportive		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Svolgimento di incontri di formazione in collaborazione con soggetti esperti

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sport e Giovani

Dirigente Elena Turci

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.03.01 **Sport : Rete, confronto e relazioni**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	3	Costitituzione di un gruppo di lavoro e/o la trasmissione di bollettini informativi/comunicazioni per l'accesso ai fondi pubblici e le opportunità messe a disposizione dall'Ente		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Svolgimento di incontri del gruppo di lavoro e/o produzione bollettini infomrativi/comunicazioni
3.03.09 **Luoghi dello sport e impiantistica**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	1	Creazione del fascicolo degli impianti sportivi all'aperto e al coperto (palestre e palazzetti): analisi stato di fatto e reperimento documentazione presente	S.O. Servizio Archivi e Protocollo	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Acquisizione documentazione e archiviazione dei report/relazioni sugli impianti sportivi
	Settore Sport e Giovani		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	2	Predisposizione nuovo Regolamento per la gestione e concessione degli impianti comunali		01-gen-25 30-apr-25	■	■					Proposta di nuovo Regolamento inserita all'odg per commissione
	Settore Sport e Giovani		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	3	Realizzare una mappatura dei luoghi attuali e potenziali dedicati allo sport all'aperto, coinvolgendo i cittadini nella valutazione delle caratteristiche che dovrebbero avere tali impianti "open air" e delle opportunità di attività fisica che dovrebbero offrire.	Settore Pianificazione e Sviluppo del territorio, Settore Patrimonio e Facility management, S.O. Cittadinanza Attiva Partecipazione e Intercultura	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Acquisizione documentazione e archiviazione dei report/relazioni sugli impianti sportivi

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sport e Giovani

Dirigente Elena Turci

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.03.09 **Luoghi dello sport e impiantistica**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	4	Realizzazione di nuovi campi sportivi e aree attrezzate dedicate allo sport all'interno dei parchi pubblici	S.O. Servizio Archivi e Protocollo	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Pianificazione e coordinamento di attività finalizzate alla realizzazione delle nuove aree sportive
3.03.10 **Sport e Scuola**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	1	Organizzazione di un tavolo di lavoro con il Settore Educativi e il corpo docente per lo sviluppo di un piano di offerta formativa e di percorsi educativi sperimentali per le scuole secondarie,	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Svolgimento tavolo di lavoro
3.03.11 **Sport per la salute e il welfare**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	1	Attività di supporto alle associazioni sportive nelle palestre in orario extrascolastico con Coop. Sociali di tipo B, favorendo attraverso lo sport ed i suoi valori educativi l'inclusione sociale, anche lavorativa	Settore Sociale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Inserimento lavorativo personale impiegato nelle Coop. Sociali di tipo B
	Settore Sport e Giovani		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	2	Coordinamento di incontri per la condivisione , individuazione e realizzazione di proposte inclusive per la promozione dello sport come strumento preventivo per il benessere fisico e mentale e per l'inclusione sociale anche per le persone con disabilità	Settore Sociale, Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Svolgimento incontri

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sport e Giovani

Dirigente Elena Turci

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.03.11 **Sport per la salute e il welfare**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	3	Coordinamento di incontri per la condivisione , individuazione e realizzazione di proposte inclusive per la promozione dello sport come strumento preventivo per il benessere fisico e mentale e per l'inclusione sociale anche per le persone con disabilità	Settore Sociale, Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			Progettazione della misura/azione di inclusione
	Settore Sport e Giovani		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	4	Coordinamento di incontri per la condivisione , individuazione e realizzazione di proposte inclusive per la promozione dello sport come strumento preventivo per il benessere fisico e mentale e per l'inclusione sociale anche per le persone con disabilità	Settore Sociale, Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Avvio della progettualità
3.03.12 **Promozione sportiva**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	1	Aumentare e sostenere il diritto allo sport attraverso erogazione di contributi a famiglie in difficoltà: bando diritto allo sport	Settore Sociale, Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale, Settore Transizione digitale	01-apr-25 31-dic-27		■	■	■			Erogazione voucher

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sport e Giovani

Dirigente Elena Turci

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.03.12 **Promozione sportiva**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	2	Aggiornamento Sportello dello sport disponibile sul portale dell'Ente e sezione Sport del sito		01-gen-25 01-gen-27	■	■	■	■			Sportello aggiornato e pubblicato
	Settore Sport e Giovani		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	3	Campagna di sensibilizzazione, coinvolgendo influencer sportivi, per far comprendere appieno i benefici che derivano dalla partecipazione all'attività fisica e sportiva		01-gen-25 01-gen-26	■	■	■	■			Campagna di sensibilizzazione svolta
	Settore Sport e Giovani		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	4	Coordinamento di incontri per la condivisione , individuazione e realizzazione di proposte innovative per la promozione dello sport tramite la creazione della figura del "coach di quartiere"		01-gen-25 01-dic-25	■	■	■	■			Progettazione della misura/azione di inclusione
	Settore Sport e Giovani		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	5	Coordinamento di incontri per la condivisione , individuazione e realizzazione di proposte innovative per la promozione dello sport tramite la creazione della figura del "coach di quartiere"		01-gen-25 01-gen-26	■	■	■	■			Avvio della progettualità piltota
3.03.13 **Turismo e vocazione sportiva**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello sport e gestione impianti sportivi	1	Museo dello Sport: inaugurazione		01-gen-17 31-dic-27	■	■	■	■			Museo inaugurato

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sport e Giovani

Dirigente Elena Turci

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.03.13 **Turismo e vocazione sportiva**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello sport e gestione impianti sportivi	2	Collaborazione nella progettazione dei contenuti del Museo dello Sport del nuovo stadio Tardini		01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Progetto Museo dello Sport presentato
	Settore Sport e Giovani		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	3	Istituzione di una Cabina di Coordinamento incaricata di individuare ,attrarre e sosterere eventi sportivi di alto livello nel territorio cittadino, strutturando un'efficace calendarizzazione durante l'anno e coinvolgendo i cittadini di diverse fasce d'età nella partecipazione diretta a queste iniziative		01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Svolgimento incontri della Cabina di coordinamento
	Settore Sport e Giovani		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello Sport e Gestione Impianti Sportivi	4	Coorganizzazione degi eventi e supporto alle sosietà/associazioni sportive in manifestazioni patrocinate dall'Ente		01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Realizzazione eventi
3.03.14 **Parma Capitale Europea dello sport per l'integrazione ed il volontariato**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello sport e gestione impianti sportivi	1	Candidatura della città al premio Parma Capitale Europea dello sport per l'integrazione ed il volontariato		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			presentazione della candidatura
	Settore Sport e Giovani		Settore Sport e Giovani - S.O. Promozione dello sport e gestione impianti sportivi	2	Attuazione delle azioni e degli eventi sportivi inseriti nel dossier di candidatura		01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			presentazione della candidatura

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Sport e Giovani

Dirigente Elena Turci

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.05.06 **Workout Pasubio, Distretto delle imprese creative e della rigenerazione urbana**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - S.O. Giovani	1	Fine co- progettazione	Settore Entrate, tributi, stazione unica appaltante e partecipazioni - S.O. Stazione Unica Appaltante	01-feb-24	■	■	■	■			Servizio affidato
	Settore Sport e Giovani		Settore Sport e Giovani - S.O. Giovani	2	Apertura degli spazi rinnovati		01-giu-25 01-gen-26			■	■			Inaugurazione nuovi spazi
5.01.17 **Semplificazione dei processi della Commissione elettorale Circondariale**	**Settore Sport e Giovani**		Settore Sport e Giovani - Ufficio Elettorale	1	Integrazione dei processi semplificati nel modulo elettorale di Sicraweb con particolare riferimento agli adempimenti propri delle consultazioni elettorali (esame candidature e ammissione liste)	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Procedure semplificate relative alle attività in prossimità delle consultazioni elettorali integrate in Sicraweb
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Sport e Giovani	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Settore Sport e Giovani	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Sport e Giovani	14	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Registro aggiornato ogni anno

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Attività produttive e edilizia

89000 Settore Attività produttive e edilizia

Dirigente Costanza Barbieri

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
	12				56		215

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
2	Area Operatori Esperti	Amministrativo
4	Area Istruttori	Tecnico
19	Area Istruttori	Amministrativo
21	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Tecnico
1	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Contabile
7	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.06.03	Contrasto alle ludopatie	Proseguire il contrasto alle ludopatie e ai circuiti del gioco d'azzardo illegale attraverso l'assunzione dei provvedimenti finalizzati alla cessazione delle attività incompatibili ex art. 88 TULPS e verifica delle istanze volte ai nuovi insediamenti, sia mediante verifiche di conformità edilizio-urbanistica sia mediante il rispetto delle distanze da luoghi sensibili stabilite dalla normativa sanitaria regionale. Attività di supporto alla Polizia Locale finalizzata alla verifica dell'effettiva dismissione degli apparecchi da gioco installati presso attività commerciali/ricreative ex art. 86 TULPS	60	40	100
1.11.09	Torrente Baganza Sicuro	Proseguire l'attività dì mappatura dei siti abusivi nell'Area del torrente Baganza e proseguire l'attività di monitoraggio dei procedimenti amministrativi e giudiziari in corso e l'avvio di nuovi procedimenti;	60	40	100
3.11.01	Più sostegno meno burocrazia	Sburocratizzazione e snellimento delle procedure amministrative con la riduzione degli adempimenti, oltre a inserire agevolazioni per l'occupazione del suolo pubblico (CUP), in particolare negli assi commerciali da rivitalizzare. Introduzione sportello per il commerciante	60	40	100

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Attività produttive e edilizia

Dirigente Costanza Barbieri

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.06.03 **Contrasto alle ludopatie**	**Settore Attività produttive e edilizia**		Settore Attività Produttive e Edilizia - S.O. SUAPE e S.O. Verifica conformità urbanistica edilizia degli interventi	1	Valutazioni preventive per eventuali delocalizzazioni di attività esistenti e/o nuove aperture	Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			100% provvedimenti di verifica preventiva (art. 21 della legge regionale n. 15/2013) rilasciati ogni anno
	Settore Attività produttive e edilizia		Settore Attività Produttive e Edilizia - S.O. SUAPE	2	Attività di misurazione in contradditorio relativamente alle distanze delle sale gioco da luoghi sensibili	Corpo di Polizia Locale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			100% sopralluoghi su istanza effettuati ogni anno
1.11.09 **Torrente Baganza Sicuro**	**Settore Attività produttive e edilizia**		Settore Attività Produttive e Edilizia	1	Monitoraggio delle opere di demolizione e ripristino delle aree	Settore Patrimonio e facility management, Settore Opere Pubbliche	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Monitoraggio opere e aree ripristinate effettuati
2.13.05 **Reingegnerizzazione dei processi**	**Direzione Generale**	1	Settore Attività Produttive e Edilizia	5	Reingegnerizzazione processo relativo ad abusi (edilizi, commerciali)	Settore Transizione Digitale	01-lug-25 31-dic-26			■	■			Processi digitalizzati
3.02.07 **Parma città universitaria**	**Settore Sport e Giovani**	1	Settore Attività Produttive e Edilizia	3	Gestione delle attività istruttorie/ amministrative di competenza finalizzate a consentire la realizzazione di studentati su iniziativa sia dei privati sia di Enti/Amministrazioni pubbliche	Settore Politiche abitative	01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			100% delle istruttorie svolte secondo le procedure all'uopo richieste in ragione della natura giuridica del proponente e dela conformità o meno alla pianificazione urbanistica (rilascio titolo edilizio, proposta deliberativa sottoposta al CC per atto in

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Attività produttive e edilizia

Dirigente Costanza Barbieri

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
3.11.01 **Più sostegno meno burocrazia**	**Settore Attività produttive e edilizia**		Settore Attività Produttive e Edilizia	3	Istituzione e monitoraggio dello sportello per il commerciante	Settore Sviluppo Economico	01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			Sportello istituito e monitoraggio attività
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Attività produttive e Edilizia	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Settore Attività produttive e Edilizia	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Attività produttive e Edilizia	24	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Registro aggiornato ogni anno

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Opere Pubbliche

83000 Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
	7				38		166

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
4	Area Istruttori	Tecnico
3	Area Istruttori	Amministrativo
14	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Tecnico
3	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.03.08	Ponte sul Taro	Portare avanti l'impegno pluriennale per il restauro del Ponte sul Taro	60	40	100
1.04.01	Riqualificazione dei parchi pubblici	Realizzare ex novo o riqualificare integralmente almeno 8 parchi pubblici cittadini. Rivitalizzare socialmente i parchi di quartiere attraverso nuovi Patti di Collaborazione con associazioni e cittadini	55	40	95
1.04.06	I grandi parchi storici: la Cittadella	Effettuare interventi di riqualificazione funzionali ad interpretare e potenziare la vocazione sportiva e per la famiglie del parco. Attivare un piano di gestione e manutenzione dedicato al parco	50	40	90
1.04.07	I grandi parchi storici: i Giardini del Complesso di San Paolo	Effettuare interventi di riqualificazione funzionali ad un utilizzo adeguato al contesto, permettendo la programmazione di rassegne di ambito letterario, poetico, storico-artistico, cinematografico, anche in relazione alle attività del polo bibliotecario. Attivare un piano di gestione e manutenzione dedicato al parco	45	40	85
1.04.08	I grandi parchi storici: il Parco Ducale	Effettuare interventi di riqualificazione con nuove funzioni per giovani, famiglie, studenti e turisti, valorizzando e rispettando al contempo i percorsi storici, culturali, monumentali e paesaggistici. Attivare un piano di gestione e manutenzione dedicato al parco	50	40	90
1.04.09	PNRR - Bado Rigenerazione - M5C2 - 2.1: Rigenerazione Urbana - Parco Ducale	Efficientamento energetico e potenziamento dell'illuminazione del parco al fine di contribuire alla transizione ecologica, garantendo al medesimo tempo un miglioramento della sicurezza pubblica	55	40	95

83000 Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.04.10	ATUSS: Riqualificazione Parco dei Vetrai – POR FESR 2021/2027 – Azione 5.1.1	Riqualificazione e valorizzazione del Parco dei Vetrai attraverso la rigenerazione dell'area verde, mediante la creazione di percorsi ed aree attrezzate	55	40	95
1.04.11	ATUSS: Rigenerazione Piazzale Salsi e area verde Scuola Elementare Micheli - POR FESR 2021/2027 – Azione 5.1.1	Ricucitura delle aree verdi esistenti, attualmente marginali creando un collegamento sia fisico che funzionale alle grandi aree verdi di quartiere	55	40	95
1.05.04	Riqualificazione Ex Scalo Merci	Riqualificazione Ex Scalo Merci	60	40	100
1.07.03	Lotta alle perdite di rete	Ridurre le perdite di rete dell'acquedotto al di sotto della soglia del 20%, grazie ad investimenti di IREN, ai fondi PNRR ed ai fondi europei che arriveranno in relazione all'inserimento del Comune di Parma nelle 100 città "Carbon Neutral"	60	40	100
1.11.10	Piano attuativo di contrasto all'abusivismo edilizio sul Torrente Baganza	Proseguire l'attività di demolizione d'ufficio attuando contestualmente interventi dì desigillazione dei suoli e rìnaturalìzzazìone dei terreni;	45	40	85
1.12.03	Centro delle Emergenze e sede DICOMAC	Manutenzione straordinaria del Centro delle Emergenze e sede DICOMAC	60	40	100
2.02.05	PNRR - Bando RIgenerazione - M5C2 - 2.1: Rigenerazione Urbana - Ex Municipio di San Lazzaro	Intervento di rigenerazione urbana che garantirà il recupero e la riqualificazione dell'edificio ormai in stato di abbando per restituirlo ad usi sociali e usi di comunità	55	40	95
3.01.01	Parma scuole sicure e sostenibili	Proseguire il percorso intrapreso con il progetto "Parma scuole sicure e sostenibili", riqualificando i plessi programmati dal punto di vista sismico, energetico, antincendio e ambientale, puntando sulla sicurezza e sul benessere della comunità scolastica cittadina e rendendola sempre più inclusiva	45	40	85
3.01.05	Parma scuole sicure e sostenibili - PNRR - Bando Rigenerazione - M5C2 - 2.1: Rigenerazione Urbana - Scuola del parco	Realizzazione della "Scuola nel Parco" (nuova scuola media nell'area ex militare del Castelletto per i quartieri Lubiana-Cittadella)	60	40	100
3.01.06	Parma scuole sicure e sostenibili - PNRR Futura - M4C1 - 1.1: Nuovo nido d'infanzia Eurosia	Realizzazione di un nuovo nido d'infanzia nella zona Eurosia	55	40	95
3.01.07	Parma scuole sicure e sostenibili - PNRR - PNRR Futura - M4C1 - 1.1: Aumento offerta servizi educativi 0-6 anni - Nuovo asilo Parma Mia	Ampliare l'offerta educativa per l'infanzia grazie alla realizzazione di un nuovo nido d'infanzia a Parmamia	55	40	95
3.01.10	Parma scuole sicure e sostenibili - PNRR - PNRR Futura - M4C1 - 3.3: Messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole - I.C. Micheli	Riqualificazione del plesso scolastico grazie ad interventi sia di natura strutturale che impiantistica che ne garantiranno il miglioramento sismico ed energetico, procedendo altresì ad interventi mirati al conseguimento della classe energetica E	55	40	95
3.01.15	ATUSS: Riqualificazione sismico-energetica dalla Scuola Primaria di Vigatto - POR FESR 2021/2027 – Azione 2.1.1 - 2.2.1 - 2.4.1	Intervento di riqualificazione sismica ed efficientamento energetico della scuola primaria della frazione Vigatto	45	40	85
3.01.16	ATUSS: Riqualificazione della Scuola Secondaria Vicini di Parma - POR FESR 2021/2027 –Azione 5.1.1	Ristrutturazione della Scuola Secondaria "Vicini" ubicata in Parma, via Milano 14, mediante adeguamento sismico strutturale e riqualificazione energetica	60	40	100
3.03.02	PNRR - PNRR Futura - M4C1 - 3.3: Potenziamento delle infrastrutture per lo sport a scuola - Palaciti	Interventi volti al miglioramento strutturale del centro sportivo utilizzato sia in ambito scolastico che extra scolastico, perseguendo al contempo l'obiettivo del miglioramento energetico del medesimo	45	40	85
3.03.03	PNRR - PNRR Sport- M5C2 - 3.1: Sport e inclusione sociale - Una palestra per tutti - Moletolo	Immobile destinato ad ospitare la pratica di discipline sportive indoor prioritariamente rivolte a soggetti con disabilità motorie	60	40	100
3.03.04	Impianto natatorio G.Ferrari in via Zarotto	Miglioramento sismico, riqualificazione energetica e funzionale dell'impianto natatorio G.Ferrari in via Zarotto	60	40	100

83000 Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
3.03.05	Ex Cral Bormioli Rocco	Realizzare un nuovo grande polo sportivo all'interno dell'Ex Cral Bormioli del quartiere Paradigna. Un intervento di rigenerazione urbana per sviluppare un centro sportivo polifunzionale, dando così risposta alla cronica assenza di impianti sportivi regolamentari in quest'area urbana.	50	40	90
3.03.06	Riqualificazione del Palasport	Riqualificare il Palasport, con una rinnovata possibilità di ospitare eventi sportivi e concerti indoor, con almeno 4000 spettatori, cogliendo l'occasione di mettere a sistema tutti gli impianti sportivi presenti nel settore urbano, grazie ad un ridisegno dello spazio pubblico circostante	60	40	100
3.03.07	PNRR - Bando Rigenerazione - M5C2 - 2.1: Rigenerazione Urbana - Palasport	Perseguire il target riferito alla rigenerazione urbana di oltre 13.000 mq di fabbricato procedendo alla posa di nuovo pacchetto di copertura e nuovo controsoffitto, intervenendo altresì con la sostituzione degli impianti di illuminazione, ivi compresi quelli di emergenza, del campo da gioco e delle tribune	55	40	95
3.03.08	Rinnovamento dello stadio Tardini e di altri teatri sportivi	Attivare un percorso di condivisione con la città, affinché i progetti presentati siano percepiti come opportunità per la città: sport come generatore di salute, di economia, di senso civico, di promozione del territorio, di identità, di crescita individuale e di comunità, di benessere e felicità	60	40	100
3.03.15	Impianto sportivo Lauro Grossi: Rifacimento manto pista atletica	Rendere l'attuale pista di atletica competitiva a livello nazionale per una possibile candidatura agli assoluti	50	35	85
3.03.16	Riqualificazione area adiacente all'EFSA a seguito demolizione piscina Caduti di Brema	Restituire alla città un area grazie alla sua rinaturalizzazione iniziando dalla demolizione della Piscina Caduti di Brema attualmente in stato di abbandono tanto da essere divenuta luogo di rifugio per emarginati.	50	35	85
3.04.04	Ex Cobianchi	Valutare la riqualificazione dello spazio ipogeo di Piazza Garibaldi, noto come ex Cobianchi, in un'ottica di miglioramento dei servizi di Palazzo del Governatore	50	40	90
3.05.02	PNRR - Bando Rigenerazione - M5C2 - 2.1: Rigenerazione Urbana -Sottocrociera Ospedale Vecchio	Proseguire gli investimenti sull'Ospedale Vecchio come Distretto della memoria sociale-civile e popolare, recuperando il sottocrociera con l'insediamento del nuovo Castello dei Burattini e con la realizzazione di un Museo multimediale della città di Pama	55	40	95
3.06.07	Nuova Biblioteca Alice nel quartiere Pablo	Attivare la nuova biblioteca, dopo l'apertura della Malerba nel quartiere Montanara, come nuovo tassello della vocazione di Parma quale città della lettura	60	40	100
3.07.05	Nuovo centro di logistica	Sistemazione depositi manutentivi in via del Taglio area ex mercato bestiame	60	40	100
3.08.01	Area per spettacoli	Realizzare un'area per spettacoli: un'arena verde accessibile, che potrà ospitare anche grandi concerti ed eventi, dando quindi una valida alternativa rispetto ad altre location più centrali, che spesso presentano alcune criticità	60	40	100
3.08.02	Teatro Guareschi	Avviare il cantiere di completamento del Teatro Guareschi che, una volta terminato verrà concesso al Consorzio Paganini - Regio per ottimizzarne la gestione in una logica di rete teatrale diversificata e interconnessa	60	40	100
4.03.04	PNRR Inclusione e coesione - M5C1 - 1.1: Centro per l'impiego	Dare una nuova sede per il nuovo Centro per l'Impiego e Ufficio del Collocamento Mirato di Parma	60	40	100
4.03.05	ATUSS: Riqualificazione del complesso destinato alla formazione professionale "Forma Futuro" di Parma sito in via La Spezia – POR FESR 2021/2027 – Azione 5.1.1	Riqualificazione con parziale demolizione e ricostruzione degli edifici siti in via Spezia di proprietà regionale di prossima concessione in uso al Comune di Parma	60	40	100
5.01.77	Collaudo finalizzato all'acquisizione da parte dell'Ente delle opere di urbanizzazione terminate	Collaudo opere di urbanizzazione legate a PdC al fine dell'acquisizione da parte dell'Ente e successiva messa a disposizione della cittadinanza	50	40	90

83000 Settore Opere Pubbliche

Dirigente **Michele Gadaleta**

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
5.01.78	Regolamenti di pertinenza del Settore Opere Pubbliche	Dotare l'Amministrazione sia di regolamenti previsti per legge, sia di regolamenti che disciplinino attività di competenza del Settore	50	35	85
5.01.79	Approvazione dei progetti di opere fuori comparto a scomputo oneri	Approvazione dei progetti opere fuori comparto da attivarsi ex L. 241/1990 e/o Procedimento Unico ex art. 53 L.R. 24/2017	50	35	85
5.01.80	Approvazione progetti di opere pubbliche realizzate da privati	Approvazione di progetti finalizzata alla sottoscrizione di convenzioni con soggetti privati per realizzazione di opere pubbliche a cura e oneri degli stessi, ai sensi dell'art. 56 co. 2 D.Lgs. 36/2023	50	35	85

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	Indicatore di risultato
1.03.08 **Ponte sul Taro**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Nomina commissione per bando di gara progettazione		01-gen-25 31-mar-25	Approvazione atto di nomina
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2	Aggiudicazione servizio di progettazione		01-apr-25 31-mag-25	Progetto approvato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	3	Approvazione in linea tecnica del progetto da porre a base di gara per richiesta contributo		01-giu-25 15-set-25	Progetto approvato
1.04.01 **Riqualificazione dei parchi pubblici**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Interventi di completamento Parco Nord: fine lavori		01-nov-24 30-set-25	Verbale di fine lavori
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2	Interventi di completamento Parco Nord: emissione CRE		01-ott-25 31-dic-25	CRE redatto
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	3	Parco Testoni: fine lavori		01-dic-24 30-nov-25	Verbale di fine lavori
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	4	Parco Testoni: emissione CRE		01-dic-25 28-feb-26	CRE redatto
1.04.06 **I grandi parchi storici: la Cittadella**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	4° Lotto: Progetto Esecutivo	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-24 30-mag-25	Progetto approvato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2	4° Lotto: inizio lavori	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-giu-25 31-ott-25	Verbale di inizio avori
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	3	4° Lotto: fine lavori	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-nov-25 31-ott-26	Verbale di fine lavori

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	Indicatore di risultato
1.04.07 **I grandi parchi storici: i Giardini del Complesso di San Paolo**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Ristrutturazione Parco di S. Paolo e completamento lavori Chiostro della Fontana e parti adiacenti: inizio lavori		01-dic-24 31-mag-25	Inizio lavori
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2	Ristrutturazione Parco di S. Paolo e completamento lavori Chiostro della Fontana e parti adiacenti: fine lavori		01-giu-25 31-ott-25	Fine lavori
1.04.08 **I grandi parchi storici: il Parco Ducale**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Parco Ducale - restauro Fontana del Trianon: fine lavori		01-lug-24 31-mag-25	Verbale di fine lavori
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2	Parco Ducale - restauro Fontana del Trianon: CRE (100% lavori)		01-giu-25 31-ago-25	CRE redatto
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	3	Parco Ducale - intervento di riqualificazione della Peschiera e delle aree contermini: approvazione esecutivo		01-dic-24 28-feb-25	Atto approvato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	4	Parco Ducale - intervento di riqualificazione della Peschiera e delle aree contermini: determina a contrarre		01-mar-25 31-mar-25	Atto approvato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	5	Parco Ducale - intervento di riqualificazione della Peschiera e delle aree contermini: inizio lavori		01-apr-25 30-set-25	Verbale d'inizio lavori

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	Indicatore di risultato
1.04.08 **I grandi parchi storici: il Parco Ducale**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	6 Parco Ducale - intervento di riqualificazione della Peschiera e delle aree contermini: fine lavori		01-ott-25 30-set-26	Verbale di fine lavori
1.04.09 **PNRR - Bado Rigenerazione - M5C2 - 2.1: Rigenerazione Urbana - Parco Ducale**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1 Fine lavori		01-ott-24 30-giu-25	Verbale di fine lavori
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2 Emissione CRE		01-lug-25 31-ago-25	Redazione CRE
1.04.10 **ATUSS: Riqualificazione Parco dei Vetrai – POR FESR 2021/2027 – Azione 5.1.1**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1 Stipula contratto		01-set-24 31-mar-25	Contratto stipulato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2 Inizio lavori		01-apr-25 30-apr-25	Verbale d'inizio lavori
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	3 fine lavori		01-mag-25 31-dic-25	Verbale di fine lavori
1.04.11 **ATUSS: Rigenerazione Piazzale Salsi e area verde Scuola Elementare Micheli - POR FESR 2021/2027 – Azione 5.1.1**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1 Stipula contratto		01-ott-24 30-giu-25	Contratto stipulato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2 Inizio lavori		01-lug-25 31-ago-25	Verbale d'inizio lavori

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.04.11 **ATUSS: Rigenerazione Piazzale Salsi e area verde Scuola Elementare Micheli - POR FESR 2021/2027 – Azione 5.1.1**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	3	fine lavori		01-set-25 31-dic-26				■	■	■	Verbale di fine lavori
1.05.04 **Riqualificazione Ex Scalo Merci**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Approvazione Documento delle alternative progettuali (DOCFAP)		01-gen-24 31-lug-25	■	■	■	■			Atto approvato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2	Approvazione progetto di fattibilità tecnica ed economica		01-ago-25 31-dic-25			■	■	■		Atto approvato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	5	Valutazione Rischi per bonifica ambientale		01-gen-25 30-giu-25	■	■	■				relazione del professionista incaricato
1.07.03 **Lotta alle perdite di rete**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Monitoraggio progetti IRETI	IRETI	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Acquisizione dati censimento perdite
1.07.05 **Il Ponte delle Acque**	**Settore Patrimonio e facility management**	1	Settore Opere Pubbliche	1	Approvazione dei documenti di progettazione per il recupero e la messa in uso dell'infrastruttura Ponte Nord		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Approvazione documenti di progettazione
1.11.06 **Tutela della popolazione da agenti fisici**	**Settore Transizione Ecologica**	1	Settore Opere Pubbliche	3	Attuazione Piano d'Azione Acustica ai sensi del D.Lgs. n. 194/2005	Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente agenti fisici ed economia circolare, Settore Mobilità e Trasporti, Parma Infrastutture S.p.A.	01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Realizzazione del 10% degli interventi del Piano entro il 2025 e del 20% entro il 2026

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.11.10 **Piano attuativo di contrasto all'abusivismo edilizio sul Torrente Baganza**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Demolizione fabbricati secondo le risorse disponibili	Settore Attività produttive e edilizia	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	Ripristini effettuati, secondo le risorse disponibili
1.12.03 **Centro delle Emergenze e sede DICOMAC**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	3	Fine lavori		01-nov-24 30-giu-25	■	■	■				Verbale di fine lavori
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	4	Emissione Ceriticato di regolare esecuzione		01-lug-25 30-set-25			■	■			CRE redatto
2.02.05 **PNRR - Bando Rigenerazione - M5C2 - 2.1: Rigenerazione Urbana - Ex Municipio di San Lazzaro**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Avanzamento intervento pari al 80%	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-ott-24 31-lug-25	■	■	■	■			Pagamento dell'80% spese sostenute dall'Ente
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2	Verbale di fine lavori	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-ago-25 30-set-25			■	■			Verbale di fine lavori
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	3	Collaudo opera (100% lavori)	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-ott-25 31-mar-26				■	■	■	Collaudo redatto
3.01.01 **Parma scuole sicure e sostenibili**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Scuola Rodari: collaudo (100% lavori)	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-ago-24 30-mar-25	■	■	■				Collaudo redatto
3.01.05 **Parma scuole sicure e sostenibili - PNRR - Bando Rigenerazione - M5C2 - 2.1: Rigenerazione Urbana - Scuola del parco**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Avanzamento intervento pari al 30%		01-gen-25 30-set-25	■	■	■	■	■		Pagamento del 30% spese sostenute dall'Ente

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	Indicatore di risultato
3.01.05 **Parma scuole sicure e sostenibili - PNRR - Bando Rigenerazione - M5C2 - 2.1: Rigenerazione Urbana - Scuola del parco**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	2 Avanzamento intervento pari al 80%		01-ott-25 31-ott-26	Pagamento del 80% spese sostenute dall'Ente
3.01.06 **Parma scuole sicure e sostenibili - PNRR Futura - M4C1 - 1.1: Nuovo nido d'infanzia Eurosia**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1 Avanzamento intervento al 40%		01-dic-23 31-lug-25	Pagamento del 40% spese sostenute dall'Ente
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2 Fine lavori		01-giu-25 31-dic-25	Verbale di fine lavori
3.01.07 **Parma scuole sicure e sostenibili - PNRR - PNRR Futura - M4C1 - 1.1: Aumento offerta servizi educativi 0-6 anni - Nuovo asilo Parma Mia**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1 Avanzamento intervento al 40%		01-dic-23 31-lug-25	Pagamento del 40% spese sostenute dall'Ente
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2 Fine lavori		01-lug-25 31-dic-25	Verbale di fine lavori
3.01.10 **Parma scuole sicure e sostenibili - PNRR - PNRR Futura - M4C1 - 3.3: Messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole - I.C. Micheli**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1 Avanzamento intervento al 40%	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-ott-23 30-giu-25	Pagamento del 40% spese sostenute dall'Ente
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2 Fine lavori	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-lug-25 31-ago-25	Verbale di fine lavori

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività	ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	Indicatore di risultato
3.01.10 **Parma scuole sicure e sostenibili - PNRR - PNRR Futura - M4C1 - 3.3: Messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole - I.C. Micheli**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	3 Collaudo	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-set-25 28-feb-26	Collaudo redatto
3.01.15 **ATUSS: Riqualificazione sismico-energetica dalla Scuola Primaria di Vigatto - POR FESR 2021/2027 – Azione 2.1.1 - 2.2.1 - 2.4.1**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1 Stipula contratto	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-ago-24 31-mar-25	Contratto stipulato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2 Fine lavori	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-25 30-set-25	Verbale di fine lavori
3.01.16 **ATUSS: Riqualificazione della Scuola Secondaria Vicini di Parma - POR FESR 2021/2027 –Azione 5.1.1**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1 Aggiudicazione lavori	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-25 30-apr-25	Dad approvata
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2 Inizio lavori	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-mag-25 30-giu-25	Verbale d'inizio lavori
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	3 fine lavori	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-lug-25 31-dic-26	Verbale di fine lavori
3.03.02 **PNRR - PNRR Futura - M4C1 - 3.3: Potenziamento delle infrastrutture per lo sport a scuola - Palaciti**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1 Avanzamento lavori al 40%	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-apr-24 31-mar-25	Emissione SAL testimoniante avanzamento 40% o documento equipollente

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	Indicatore di risultato
3.03.02 **PNRR - PNRR Futura - M4C1 - 3.3: Potenziamento delle infrastrutture per lo sport a scuola - Palaciti**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	2	Avanzamento lavori al 95%	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-apr-25 31-dic-25	Emissione SAL testimoniante avanzamento 95% o documento equipollente
3.03.03 **PNRR - PNRR Sport- M5C2 - 3.1: Sport e inclusione sociale - Una palestra per tutti - Moletolo**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Avanzamento appalto 95%		01-set-25 31-dic-25	Emissione SAL testimoniante avanzamento 95%
3.03.04 **Impianto natatorio G.Ferrari in via Zarotto**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Ricevimento offerte e conseguente nomina commissione per valutazione proposte pervenute		01-mar-25 30-apr-25	Atto nomina commissione
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2	Individuazione miglior proposta		01-mag-25 31-lug-25	Atto di Giunta approvato
3.03.05 **Ex Cral Bormioli Rocco**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Fine lavori		01-gen-24 30-apr-25	Verbale di fine lavori
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2	Collaudo		01-mag-25 31-ott-25	Collaudo redatto
3.03.07 **PNRR - Bando Rigenerazione - M5C2 - 2.1: Rigenerazione Urbana - Palasport**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Avanzamento intervento pari all'80%	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-ott-24 31-dic-25	Pagamento dell'80% spese sostenute dall'Ente
3.03.08 **Rinnovamento dello stadio Tardini e di altri teatri sportivi**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	2	Verifica e validazione del progetto esecutivo ai fini della successiva stipula convenzione fra Ente e privato		01-gen-25 31-dic-25	Verifica e validazione sottoscritte

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	Indicatore di risultato
3.03.15 **Impianto sportivo Lauro Grossi: Rifacimento manto pista atletica**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	2	Impegno di spesa a seguito aggiudicazione lavori		01-mar-25 30-apr-25	Atto approvato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	3	Avvio lavori		01-mag-25 30-giu-25	Verbale d'inizio lavori
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	4	Fine lavori		01-lug-25 31-ott-25	Verbale di fine lavori
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	5	Certificato di regolare esecuzione		01-nov-25 31-gen-26	CRE redatto
3.03.16 **Riqualificazione area adiacente all'EFSA a seguito demolizione piscina Caduti di Brema**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Approvazione PFTE per mutuo		01-gen-25 30-set-25	Atto approvato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2	Approvazione esecutivo		01-ott-25 31-dic-25	Atto approvato
3.04.04 **Ex Cobianchi**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Esecuzione approfondimenti attraverso esplorazioni archeologiche	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-24 30-giu-25	Consegna risultati da parte professionista incaricato di Parma Infrastrutture
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2	Approvazione progetto esecutivo - lotto 1	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-lug-25 31-dic-25	Atto approvato

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	Indicatore di risultato
3.05.02 **PNRR - Bando Rigenerazione - M5C2 - 2.1: Rigenerazione Urbana -Sottocrociera Ospedale Vecchio**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Avanzamento intervento pari all'80%	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-nov-24 31-dic-25	Pagamento del 80% spese sostenute dall'Ente
3.06.07 **Nuova Biblioteca Alice nel quartiere Pablo**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Fine lavori	Settore Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario, Archivi, Pari Opportunità e Benessere Animale - S.O. Sistema Bibliotecario	01-dic-24 30-nov-25	Verbale di fine lavori
3.08.01 **Area per spettacoli**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Individuazione dell'area e contestuale proposta progettuale da candidare per richiesta contributo		01-gen-24 31-gen-25	Candidatura per richiesta contributo inviata
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2	Reperimento risorse		01-feb-25 31-dic-25	Risorse disponibili
3.08.02 **Teatro Guareschi**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Approvazione esecutivo	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-gen-24 30-giu-25	Atto approvato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2	Inizio lavori	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-lug-25 31-ott-25	Verbale d'inizio lavori
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	3	Avanzamento intervento pari al 30%	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-nov-25 31-ott-26	Pagamento del 30% spese sostenute dall'Ente

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	Indicatore di risultato
4.03.04 **PNRR Inclusione e coesione - M5C1 - 1.1: Centro per l'impiego**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Inizio lavori		01-feb-25 01-mag-25	Verbale d'inizio lavori
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2	Fine lavori		01-mag-25 30-nov-25	Verbale di fine lavori
4.03.05 **ATUSS: Riqualificazione del complesso destinato alla formazione professionale "Forma Futuro" di Parma sito in via La Spezia – POR FESR 2021/2027 – Azione 5.1.1**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche	1	Stipula contratto		01-mar-25 31-mag-25	Contratto stipulato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	2	Approvazione esecutivo		01-giu-25 30-set-25	Atto approvato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	3	Inizio lavori		01-ott-25 31-ott-25	Verbale inizio lavori
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche	4	Fine lavori		01-nov-25 31-dic-26	Collaudo
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Opere pubbliche	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	Attività svolta

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Opere pubbliche	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Opere pubbliche	19	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Registro aggiornato ogni anno
5.01.77 **Collaudo finalizzato all'acquisizione da parte dell'Ente delle opere di urbanizzazione terminate**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche - Ufficio Opere di Urbanizzazione	1	PdC 100/2021 - Collaudo area giochi di via Savinio		01-gen-25 31-mar-25	■	■					Collaudo definitivo redatto
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche - Ufficio Opere di Urbanizzazione	2	PdC 82/2016 - Parcheggio e relative aree pertienziali sito in Strada Cornacchia		01-gen-25 30-giu-25	■	■	■				Collaudo parziale redatto
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche - Ufficio Opere di Urbanizzazione	3	PdC 359/2014 - Parcheggio e relative aree pertinziali sito in Via dei Maniscalchi		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Collaudo definitivo redatto
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche - Ufficio Opere di Urbanizzazione	4	PUA B21 - Parcheggio e relative aree pertinenziali sito in Via Raimondi		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Collaudo definitivo redatto

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.77 **Collaudo finalizzato all'acquisizione da parte dell'Ente delle opere di urbanizzazione terminate**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche - Ufficio Opere di Urbanizzazione	5	PUA ex COMAT - Parcheggio e relative aree pertinenziali sito in Via Paisiello		01-gen-25 30-giu-25	■	■	■				Collaudo definitivo redatto
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche - Ufficio Opere di Urbanizzazione	6	PdC 1095/2021 - Parecheggio e relative aree pertinziali sito in Via Baganza		01-gen-25 30-giu-25	■	■	■				Collaudo definitivo redatto
5.01.78 **Regolamenti di pertinenza del Settore Opere Pubbliche**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche - Ufficio Opere di Urbanizzazione	1	Approvazione aggiornamento del Regolamento Rischio Idraulico	Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio, Settore Attività Produttive ed Edilizia, Settore Patrimonio e Facility Management	01-gen-25 30-set-25	■	■	■	■			Atto approvato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche - Ufficio Opere di Urbanizzazione	2	Approvazione regolamento Opere Urbanizzazione	Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio, Settore Attività Produttive ed Edilizia, Settore Patrimonio e Facility Management	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	Atto approvato

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.79 **Approvazione dei progetti di opere fuori comparto a scomputo oneri**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche - Ufficio Opere di Urbanizzazione	1	VGP Park Parma Srl - sub-ambito 27S2A: Conferenza di servizi ex art. 14 ss. L. 241/1990 per approvazione PE di opere idrauliche fuori comparto		01-gen-25 31-lug-25	■	■	■				Atto approvato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche - Ufficio Opere di Urbanizzazione	2	VGP Park Parma Srl - sub-ambito 27S2A: Conferenza di servizi ex art. 14 ss. L. 241/1990 per approvazione PE di barriere acustiche		01-gen-25 31-lug-25	■	■	■				Atto approvato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche - Ufficio Opere di Urbanizzazione	3	Enterprise Engineering s.r.l. - PUA di iniziativa privata di tipo residenziale Sub Ambito 15CR1 - Alberi: Procedimento Unico ex art. 53 L.R. 24/2017 per approvazione di PFTE		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	Atto approvato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche - Ufficio Opere di Urbanizzazione	4	Sitec s.r.l. (gia' Immobiliare F.B.S. S.r.l.) - PUA di iniziativa privata scheda norma B20 - 1° stralcio: conferenza di servizi ex art. 14 ss. L. 241/1990 per approvazione di PFTE		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	Atto approvato
5.01.80 **Approvazione progetti di opere pubbliche realizzate da privati**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche - Ufficio Opere di Urbanizzazione	1	Signal Eurofund Retail Parma S.r.l. - ampliamento e ridisegno della viabilità di Strada Nuova Naviglio: approvazione di PE	Settore Opere Pubbliche	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	Atto approvato

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Opere Pubbliche

Dirigente Michele Gadaleta

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.80 **Approvazione progetti di opere pubbliche realizzate da privati**	**Settore Opere Pubbliche**		Settore Opere Pubbliche - Ufficio Opere di Urbanizzazione	2	Roberto Nisica - realizzazione marciapiede pubblico in Strada Serra 2 - fraz. Mariano, loc. Porporano: approvazione di PE	Settore Opere Pubbliche	01-gen-25 30-apr-25	■	■	■	■			Atto approvato
	Settore Opere Pubbliche		Settore Opere Pubbliche - Ufficio Opere di Urbanizzazione	3	Roberto Nisica - realizzazione marciapiede pubblico in Strada Serra 2 - fraz. Mariano, loc. Porporano: approvazione di convenzione	Settore Opere Pubbliche	01-mag-25 30-giu-25		■	■				Atto approvato

Obiettivi esecutivi, risorse umane e strumentali assegnate al Settore Patrimonio e facility management

86000 Settore Patrimonio e facility management

Dirigente Tiziano Di Bernardo

DOTAZIONI STRUMENTALI

Altri beni materiali	Attrezzature industriali e commerciali	Diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	Impianti e macchinari	Infrastrutture	Macchine per ufficio e hardware	Mezzi di trasporto	Mobili e arredi
256	1058	36	1		681	95	3627

RISORSE UMANE

n. dipendenti	Area Funzionale	Profilo
9	Area Operatori Esperti	Tecnico
5	Area Operatori Esperti	Amministrativo
1	Area Istruttori	Vigilanza
11	Area Istruttori	Tecnico
1	Area Istruttori	Contabile
10	Area Istruttori	Amministrativo
12	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Tecnico
6	Area Funzionari Elevata Qualificazione	Amministrativo

OBIETTIVI DI GESTIONE

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.04.02	Maggior vivibilità delle nostre aree verdi	Installare almeno 200 nuove attrezzature dedicate all'attività sportiva libera e ai giochi per bambini e ragazzi, con particolare attenzione all'accessibilità e all'inclusione delle persone con disabilità	60	40	100
1.04.04	Cura degli alberi e del verde urbano	Garantire una migliore manutenzione, grazie a una programmazione più attenta degli interventi e grazie al rafforzamento della macchina comunale, con una gestione affidata a personale maggiormente specializzato in pratiche agronomiche e forestali. Aumentare il numero di addetti dedicati al verde pubblico prevendendo anche un maggior coinvolgimento del sistema della cooperazione. Rinnovare gli accordi con IREN, per garantire una maggiore pulizia delle aree verdi con interventi più rapidi, capillari ed efficaci	60	40	100
1.04.05	Forestazione urbana	Continuare nell'opera di forestazione nei 18 ettari già nella disponibilità comunale, in linea con il nuovo Piano del Verde del Comune di Parma	55	40	95

86000 Settore Patrimonio e facility management

Dirigente **Tiziano Di Bernardo**

Cod Obiettivo	Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Complessità	Ril.za strategica	Peso tot.
1.07.05	Il Ponte delle Acque	Dare seguito agli impegni sottoscritti nell'accordo di collaborazione tra Comune di Parma, Regione Emilia Romagna, Provincia di Parma e Autorità di bacino distrettuale del fiume Po, affinché il Ponte Nord possa diventare la sede centrale dell'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po, garantendo la pubblica fruizione per le finalità dell'agenzia e per le iniziative culturali, sociali e convegnistiche condivise con i sottoscrittori dell'accordo	60	40	100
2.13.08	Attivazione servizi di facility management per servizi manutentivi	Rispondere con tempestività ad attività manutentive varie conseguenti a segnalazioni	50	40	90
3.11.04	Piano di rilancio dell'arredo urbano	Realizzare un Piano di rilancio dell'arredo urbano, con percorsi di ascolto e partecipazione aperti alla cittadinanza e alle associazioni	60	35	95
5.01.06	Innovazione e digitalizzazione della Cassa economale	Introdurre modalità alternative al solo contante per le anticipazioni a favore di Amministratori e dipendenti (ad esempio per le missioni) e per le altre spese minute, sostituendo i prelievi in Tesoreria con mezzi telematici (bancomat, bonifici ecc).	55	35	90
5.01.07	Miglioramento della gestione dei beni comunali inventariati	Definire le modalità organizzative e procedurali per il controllo di tutto il ciclo di vita dei beni mobili, dall'acquisto alla dismissione con il coinvolgimento dei referenti di tutti i settori comunali per l'aggiornamento della banca dati e la costituzione di un gruppo di lavoro	55	35	90
5.01.43	Miglioramento della gestione dei beni immobiliari comunali inventariati	Migliorare le informazioni sugli immobili, tramite l'aggiornamento catastale, quale archivio dei dati utili a generare statistiche di indicazione economica in senso ampio	55	35	90
5.01.52	Miglioramento della sicurezza degli edifici comunali	Miglioramento della sicurezza degli edifici comunali aperti al pubblico attraverso il collegamento al servizio di vigilanza di pulsanti antirapina/antiaggressione	55	35	90

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Patrimonio e facility management

Dirigente Tiziano Di Bernardo

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.04.02 **Maggior vivibilità delle nostre aree verdi**	**Settore Patrimonio e facility management**		Settore Patrimonio e facility management	1	Progettazione e posa di giochi bimbi/attrezzatura sportiva per attività all'aria aperta/giochi per persone disabili		01-mar-23 31-dic-25	■	■	■	■			40 (2023), 40 (2024) e 40 (2025) giochi / attrezzature acquistati e posati in opera all'anno
1.04.04 **Cura degli alberi e del verde urbano**	**Settore Patrimonio e facility management**		Settore Patrimonio e facility management	1	Frequentazione di corso di formazione per la gestione delle aree verdi attrezzate e delle strutture in esso collocate	Settore Risorse Umane	01-mar-23 31-dic-25	■	■	■	■			2 corsi frequentati ogni anno
	Settore Patrimonio e facility management		Settore Patrimonio e facility management - S.O. Manutenzione Verde Pubblico	2	Predisposizione modello di programmazione delle attività straordinarie sulle alberature	Settore Transizione Digitale	01-mar-23 31-dic-25	■	■	■	■			Modelli predisposti
	Settore Patrimonio e facility management		Settore Patrimonio e facility management - S.O. Manutenzione Verde Pubblico	3	Predisposizione programma potature e degli abbattimenti entro il 31 luglio di ogni anno		01-mar-23 31-lug-25	■	■	■				Programmazione realizzata
1.04.05 **Forestazione urbana**	**Settore Patrimonio e facility management**		Settore Patrimonio e facility management - S.O. Manutenzione Verde Pubblico	1	Forestazione urbana di aree marginali	Settore Cittadinanza attiva e servizi al cittadino	01-mar-23 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Almeno 1 ettaro di superficie forestata ogni anno

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Patrimonio e facility management

Dirigente Tiziano Di Bernardo

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
1.05.04 **Riqualificazione Ex Scalo Merci**	**Settore Opere Pubbliche**	1	Settore Patrimonio e facility management	4	Acquisizione area ex Scalo Merci	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Gestione partecipazioni	01-gen-25 30-giu-25	■	■	■				Delibera di acquisizione area
1.09.01 **Agevolazioni per le aziende agricole virtuose**	**Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio**	1	Settore Patrimonio e facility management	2	Bandi per l'assegnazione di terreni di proprietà comunale ad aziende agricole virtuose	Settore Attività Produttive ed Edilizia, Settore Transizione Ecologica, Settore Pianificazione e sviluppo del territorio	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	Bandi
1.11.06 **Tutela della popolazione da agenti fisici**	**Settore Transizione Ecologica**	1	Settore Patrimonio e facility management - S.O. Manutenzione, illuminazione pubblica e logistica	5	Riduzione flusso luminoso illuminazione pubblica a LED del 50% dopo la mezzanotte	Settore Transizione Ecologica - S.O. Ambiente, agenti fisici ed economia circolare	01-gen-24 31-dic-25	■	■	■	■	■	■	-50% flusso luminoso LED
2.13.05 **Reingegnerizzazione dei processi**	**Direzione Generale**	1	Settore Patrimonio e Facility Management	8	Reingegnerizzazione processo relativo a gestione del patrimonio edilizio comunale - FASCICOLO DEL FABBRICATO	Settore Transizione Digitale, Settore Risorse Umane, Segreteria Generale, Settore Staff della Direzione Generale	01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	Processo digitalizzato

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Patrimonio e facility management

Dirigente Tiziano Di Bernardo

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
2.13.05 **Reingegnerizzazione dei processi**	**Direzione Generale**	1	Settore Patrimonio e Facility Management	9	Reingegnerizzazione processo relativo a gestione layout uffici comunali	Settore Transizione Digitale, Settore Risorse Umane, Segreteria Generale, Settore Staff della Direzione Generale	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Processo digitalizzato
2.13.08 **Attivazione servizi di facility management per servizi manutentivi**	**Settore Patrimonio e facility management**		Settore Patrimonio e facility management - S.O. Manutenzione, illuminazione pubblica e logistica	1	Esecuzione e rendicontazione interventi	Settore Patrimonio e facility management - S.O. Economato e provveditorato	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Relazione
3.07.05 **Nuovo centro di logistica**	**Settore Opere Pubbliche**	1	Settore Patrimonio e Facility Management	2	Acquisizione area	Settore Entrate, Tributi, Stazione Unica Appaltante e Partecipazioni - S.O. Gestione Partecipazioni	01-ott-24 31-dic-25	■	■	■	■			Delibera di acquisizione area
3.08.02 **Teatro Guareschi**	**Settore Opere Pubbliche**	1	Settore Patrimonio e Facility Management	6	Approvazione atto di permuta per cabina elettrica	Parma Infrastrutture S.p.A.	01-ott-24 30-giu-25	■	■	■				Delibera approvata
3.11.04 **Piano di rilancio dell'arredo urbano**	**Settore Patrimonio e facility management**		Settore Patrimonio e facility management - S.O. Manutenzione Verde Pubblico	1	Acquisto e posta in opera di elementi di arredo urbano	Settore Cittadinanza attiva e Servizi al Cittadino - S.O. Cittadinanza attiva, partecipazione e intercultura	01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■	■	■	50 elementi acquistati e posati

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Patrimonio e facility management

Dirigente Tiziano Di Bernardo

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.06 **Innovazione e digitalizzazione della Cassa economale**	**Settore Patrimonio e facility management**		Settore Patrimonio e facility management - S.O. Economato e provveditorato	1	Applicazione in via ordinaria delle nuove modalità di gestione della cassa	Settore Finanziario, Settore Transizione digitale	01-lug-24 31-dic-25	■	■	■	■			Monitoraggio
5.01.07 **Miglioramento della gestione dei beni comunali inventariati**	**Settore Patrimonio e facility management**		Settore Patrimonio e facility management	1	Avvio nuove modalità gestione beni inventariati comprese le attività volte al riuso e al riciclo	Tutti i Settori dell'Ente	01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			Nuove modalità di gestione avviate
5.01.27 **Attuazione e monitoraggio Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza**	**Segreteria Generale**	1	Settore Patrimonio e Facility management	1	Attuazione per le parti di competenza della Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Attività svolta
	Segreteria Generale	1	Settore Patrimonio e Facility management	2	Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione così come individuati nell'allegato alla Sezione PIAO Anticorruzione	Segreteria Generale - S.O. Supporto Segreteria Generale	01-gen-23 31-dic-26	■	■	■	■			Pubblicazioni effettuate
5.01.43 **Miglioramento della gestione dei beni immobiliari comunali inventariati**	**Settore Patrimonio e facility management**		Settore Patrimonio e facility management	1	Esecuzione rilievi topografici; redazione della planimetria delle unità da accatastare; compilazione dei i modelli, mediante i programmi ministeriale DOCFA e PREGEO		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Presentazione documenti mediante i sistemi PREGEO E DOCFA
5.01.44 **Sicurezza informatica e conformità privacy dei dati**	**Settore Transizione Digitale**	1	Settore Patrimonio e Facility management	21	Tenuta e aggiornamento del registro del trattamento	Settore Transizione Digitale	01-gen-25 31-dic-27	■	■	■	■			Registro aggiornato ogni anno

Obiettivi esecutivi assegnati per l'anno 2025 alla struttura dirigenziale

Settore Patrimonio e facility management

Dirigente Tiziano Di Bernardo

Obiettivo Operativo	Responsabile Obiettivo Operativo	Attività trasversale	Responsabile attività		ATTIVITA'	Strutture / Società coinvolte (collaborazione)	Inizio Fine	2025 1-3	2025 4-6	2025 7-9	2025 10-12	2026 1-3	2026 4-6	Indicatore di risultato
5.01.52 **Miglioramento della sicurezza degli edifici comunali**	**Settore Patrimonio e facility management**		Settore Patrimonio e facility management - S.O. Economato e Provveditorato	1	Mappatura edifici comunali più vulnerabili		01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			Relazione con mappatura
	Settore Patrimonio e facility management		Settore Patrimonio e facility management - S.O. Economato e Provveditorato	2	Acquisto, installazione pulsanti e collegamento alla centrale operativa del servizio di vigilanza		01-gen-25 31-dic-26	■	■	■	■			Report relativo alle operazioni di acquisto e installazione dei pulsanti
	Settore Patrimonio e facility management		Settore Patrimonio e facility management - S.O. Economato e Provveditorato	3	Definizione procedura di pronto intervento		01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Nota protocollata al dirigente competente con definzione della procedura di pronto intervento
5.01.71 **Potenziamento organizzativo della struttura comunale di protezione civile**	**Corpo di Polizia Locale**	1	Settore Patrimonio e Facility Management	3	Definizione di pianificazioni di attività ordinarie ed in emergenza con i relativi dettagli operativi	Corpo di Polizia Locale - S.O. Protezione Civile	01-gen-25 31-dic-25	■	■	■	■			Procedura e responsabilità definite + Programma interventi realizzato