



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE
N° 20 del 25/03/2025

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2025-2027 – APPROVAZIONE PRIMO AGGIORNAMENTO

L'anno duemilaventicinque il giorno venticinque del mese di Marzo alle ore 15:00, convocata con appositi avvisi, si è riunita nella sala del Comune di Correggio la Giunta dell'Unione Comuni Pianura Reggiana.

Fatto l'appello nominale risultano presenti:

N	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	BARALDI RUGGERO	Assessore	X	
2	FERRARI ROBERTO	Assessore	X	
3	FUCCIO PAOLO	Vice Presidente	X	
4	PIETRI DANIELE	Assessore	X	
5	SANTACHIARA ALESSANDRO	Assessore	X	
6	TESTI FABIO	Presidente	X	

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Assiste il Vice Segretario Tiziano Toni.

Fabio Testi, nella sua qualità di Presidente dell'Unione assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2025-2027 – APPROVAZIONE PRIMO AGGIORNAMENTO

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PREMESSO che l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*” convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto, in un'ottica di semplificazione della molteplicità di adempimenti pianificatori attualmente previsti dalla normativa vigente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale strumento programmatico avente durata triennale da adottare da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, entro il 31 gennaio di ogni anno, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D. Lgs. nr. 150/2009 e della L. nr. 190/2012;

DATO ATTO che si pone la finalità di creare un piano unico di governance per le pubbliche amministrazioni al fine di unificare un sistema di programmazione attualmente frammentato che prevede l'approvazione di strumenti molto spesso non dialoganti e, per molti aspetti, sovrapposti, ponendo particolare attenzione alla valutazione del valore generato;

CONSIDERATO che, l'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. nr. 113/2021 identifica i seguenti contenuti del PIAO:

- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

VISTO in particolare il comma 1 dell'art.6 del citato decreto 80/2021, il quale prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. nr. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D. Lgs. nr. 150/2009 e della L. nr. 190/2012;

PRESO ATTO CHE:

- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 28 del 23.12.2024 ad oggetto “Approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027” esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio per l'esercizio finanziario 2025-2027;
- con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 84 del 30.12.2024 ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) anno 2025” esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) anno 2025, con cui sono stati affidati ai Responsabili dei Servizi i budget di spesa;”

VISTO il D.P.R n. 81 del 24.06.2022 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione”, in particolare l'art. 1, comma 1 che stabilisce per le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs.165/2001 con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO:

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 3) Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- 4) Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 5) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 6) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 7) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO; all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava *“Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”*, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione; all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

DATO ATTO che il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs.150/2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del D.Lgs 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

VISTO lo schema tipo Piao previsto nella proposta approvata il 2 dicembre 2021 dalla Conferenza Unificata Stato- Regioni che prevede le seguenti sezioni e sottosezioni:

- Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione
- Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione:
 - Sottosezione: Valore Pubblico
 - Sottosezione: Performance
 - Sottosezione: Rischi corruttivi e trasparenza
- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
 - Sottosezione: Struttura organizzativa
 - Sottosezione: Organizzazione del lavoro agile
 - Sottosezione: Piano triennale dei fabbisogni di personale
- Sezione 4: Monitoraggio;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Unionale n. 1 del 14/01/2025, con la quale è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), per il triennio 2025-2027;

RICORDATO che l'Unione Comuni Pianura Reggiana con propria deliberazione n. 57 del 01/10/2024 ha aderito all'avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi

sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - triennio 2025-2027;

DATO ATTO che con Decreto Direttoriale n. 40 del 14/03/2025 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali è stato pubblicato l'elenco delle 543 istanze di adesione presentate dagli Ambiti Territoriali Sociali, accettate in esito alla manifestazione d'interesse per le assunzioni del personale da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali relative ai seguenti profili professionali;

PRESO ATTO che questa Unione risulta assegnataria di uno psicologo e due educatori che saranno individuati -assegnati attraverso il concorso nazionale;

CONSIDERATO che le assunzioni saranno interamente finanziate dai fondi PN Inclusione e Lotta alla povertà 2021-2027; pertanto la spesa di personale è in deroga ai vincoli normativi in vigore.

RITENUTO aggiornare l'elenco dei profili professionali approvati con deliberazione di Giunta Unione n. 17 del 22/03/2023, così come riportato nelle schede allegate al presente atto (Allegato B);

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Revisore Unico con verbale conservato agli atti presso l'ufficio ragioneria dell'Unione Comuni Pianura Reggiana;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sul sito internet istituzionale dell'Unione ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTI i pareri favorevoli ai sensi dell'art.49, comma 1 e dell'art.147 bis, comma 1 del D.Lgs.18.08.2000, n.267 e successive modificazioni, allegati parte integrante e sostanziale del presente atto, firmati digitalmente:

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE il primo aggiornamento al Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A) e di aggiornare i profili professionali deliberati con atto di Giunta n. 17 del 22/03/2023 (Allegato B);
- 2) DI DARE MANDATO al Dirigente del Servizio Sociale Integrato di trasmettere la dichiarazione di conferma dell'atto di impegno all'assunzione dell'organo deliberante;
- 3) DI DARE MANDATO agli uffici competenti di sovrintendere alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale dell'Unione;
- 4) DI DARE MANDATO, altresì, alla segreteria dell'Unione d'inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e alle successive attività di monitoraggio.

Successivamente con separata apposita votazione dall'esito unanime, la Giunta dell'Unione

DICHIARA la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

Presidente
Fabio Testi

Vice Segretario
Tiziano Toni

(atto sottoscritto digitalmente)