

SEZIONE 2.1 Valore Pubblico

Allegato n. 4

Target Obiettivi Lavoro Agile

PIAO 2025 – 2027

Piano Integrato di attività e organizzazione 2025-2027 adottato con determina n. 76 del 02.04.2025

Programma di sviluppo del lavoro agile

obiettivi e gli indicatori di programmazione organizzativa del lavoro agile, facendo riferimento alle modalità attuative descritte sinteticamente nella parte 2

OBIETTIVI	INDICATORI	Anno 2022 (baseline)	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025 (baseline)	Anno 2026	Anno 2027
Innovare e semplificare il processo formativo FAD asincrona	Adozione nuovo gestionale formazione asincrona	Gestionale formazione asincrona obsoleto	Gestionale formazione asincrona obsoleto	Gestionale formazione asincrona obsoleto	Realizzazione nuovo gestionale	Verifica risultati con nuovo gestionale	Report su integrazione processi formativi
Razionalizzare patrimonio ICT	Trasferimento e riorganizzazione in cloud dei documenti di lavoro	Documenti salvati su cartelle intranet	Selezione di servizi e modalità di erogazione più rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione	Selezione di servizi e modalità di erogazione più rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione	Utilizzo piattaforme selezionate	Verifica risultati conseguiti	Report su risparmi e sicurezza conseguiti
Sviluppare organizzazione basata sulle competenze e lavoro per obiettivi	Implementazione modello delle competenze	Modello basato sulla rendicontazione delle attività svolte	Modello basato sulla rendicontazione delle attività svolte	Modello basato sulla rendicontazione delle attività svolte	Analisi e mappatura delle competenze	Adozione software dedicato, inserimento modelli	Analisi dei dati Monitoraggio sviluppo competenze

Conciliazione tempi di lavoro e di vita	Adozione accordi individuali lavoro agile	Rendicontazione attività svolte	Elaborazione progetti individuali	Verifica e monitoraggio progetti individuali	Verifica e monitoraggio progetti individuali	Verifica e monitoraggio progetti individuali	Raccolta dati, elaborazione dei dati, restituzione dei risultati
Revisione sistema di performance	Sistema performance vigente	Sistema performance vigente	Sistema performance vigente	Sistema performance vigente	(baseline) Revisione sistema di performance alla luce delle Direttive Ministro Pubblica Amministrazione	Verifica e monitoraggio nuovo sistema performance	Raccolta dati, elaborazione dei dati, restituzione dei risultati
Rafforzare benessere organizzativo	Adozione modello di misurazione del livello di benessere organizzativo	---	---	---	(baseline) Definizione della procedura di rilevazione e d'intervento. Predisposizione degli strumenti di rilevazione	Raccolta dati, elaborazione dei dati, restituzione dei risultati	Definizione e presentazione del piano di miglioramento Avvio del piano di miglioramento
Digitalizzazione procedure e specifiche del sistema qualità	Adozione di un sistema di gestione documentale	---	---	---	(baseline) Adozione di un sistema di gestione documentale	Verifica e monitoraggio nuovo sistema	Raccolta dati, elaborazione dei dati, restituzione dei risultati
Migliorare sicurezza informatica	Adozione tutorial per il personale sull'uso degli applicativi	Formazione sugli applicativi	Formazione sugli applicativi	Formazione sugli applicativi	Definizione e progettazione dei tutorial Realizzazione dei tutorial programmati	Verifica competenze acquisite e piano formativo di miglioramento	Verifica e monitoraggio del piano formativo di monitoraggio