

Settore Servizi alla persona										
Profilo	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note	
Istruttore direttivo amm.vo	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,50%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2025	31/01/2025	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%		
Settore Servizi istituzionali e gestione economico-finanziaria										
Profilo	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note	
Funziario amm.vo contabile	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,50%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore direttivo amm.vo	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,50%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amm.vo contabile	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amm.vo contabile	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%		
Collaboratore amministrativo	OPERATORE ESPERTO	1,50%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore direttivo amm.vo	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,50%	01/01/2025	31/12/2025	Non ruolo	In programmazione	Selezione	50,00%	Art. 110 D.lgs. 267/2000 tempo determinato	
Settore Polizia locale e sviluppo economico										
Profilo	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note	
Comandante di Polizia locale	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,90%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Istruttore di vigilanza	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,90%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Istruttore di vigilanza	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore di vigilanza	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Settore Lavori pubblici e gestione del territorio										
Profilo	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note	
Funziario tecnico	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,90%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Funziario tecnico	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,90%	01/01/2025	04/05/2025	Ruolo	In uscita	F	100,00%	Deliberazione GC 7 21/01/2025 mobilità art. 30 d.lgs. 165-2001	
Funziario tecnico	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,90%	01/02/2025	31/12/2025	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	Progressione straordinaria tra aree art. 13 co. 6 CCNL	
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	83,33%	Deliberazione GC 215 20/12/2024	
Istruttore tecnico	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Istruttore tecnico	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Istruttore tecnico	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2025	31/01/2025	Ruolo	In uscita	M	100,00%		
Istruttore tecnico	ISTRUTTORE	1,90%	01/02/2025	31/12/2025	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%		
Esecutore tecnico	OPERATORE ESPERTO	1,90%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Esecutore tecnico	OPERATORE ESPERTO	1,90%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Esecutore tecnico	OPERATORE ESPERTO	1,90%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Esecutore tecnico	OPERATORE ESPERTO	1,90%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%		

VERIFICA LIMITI
COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE

**Limiti di spesa ex art. 1 comma
557**
1.260.661,66

	Costo	Oneri	Totale
Costi presunti di dotazione	620.675,45 €	228.353,39 €	849.028,84 €
Fondo risorse decentrate	125.000,00 €	40.375,00 €	165.375,00 €
Posizioni organizzative	78.500,00 €	25.355,50 €	103.855,50 €
Spesa personale a tempo determinato	- €	- €	- €
Lavoro straordinario tempo indeterminato	12.000,00 €	3.876,00 €	15.876,00 €
Lavoro straordinario tempo determinato	300,00 €	96,90 €	396,90 €
Altre voci (buoni pasto)	1.000,00 €	- €	1.000,00 €
Vestiaro per il personale	4.000,00 €	- €	4.000,00 €
Tirocini formativi	- €	- €	- €
Collaborazioni occasionali	5.000,00 €	425,00 €	5.425,00 €
Spesa per la formazione del personale	3.000,00 €	- €	3.000,00 €
Spese per personale in convenzione	- €	- €	- €
			- €
			1.147.957,24 €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per i dirigenti	- €		- €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per il Segretario	14.728,08 €	5.181,34 €	19.909,42 €

COSTI PRESUNTI DI DOTAZIONE + SPESA PER DIRIGENTI E SEGRETARIO **1.167.866,66 €**

spesa esclusa per assunzioni in deroga (effettuate ai sensi del DM 17.03.2020)	- €
spesa esclusa per oneri derivanti da rinnovi contrattuali anni 2018 e seguenti	3.095,56 €
spesa esclusa per oneri derivanti da rinnovi contrattuali anni precedenti 2018	15.000,00 €
spesa esclusa per oneri derivanti da rinnovi contrattuali anni 2022 e seguenti	5.999,22 €
spesa esclusa per personale categorie protette	27.875,09 €
spesa esclusa formazione del personale	3.000,00 €
Totale spesa esclusa	54.969,87 €

SPESA PRESUNTA DA CONSIDERARE PER RISPETTO DEL LIMITE **1.112.896,80 €**

VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE **147.764,86 €**

Programmazione assunzioni

CALCOLO DEI MARGINI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

(Cfr. Corte dei Conti Sez. Autonomie, deliberazione n.27 del 3/11/2014 e deliberazione 26 del 20/7/2015)

2013			
Resti			
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato 2014	Anno 2013	€	19.749,08
Quota 60% della spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2014	Anno 2013	€	7.899,63
Utilizzo in sede di programmazione	Anno 2014	€	-
Resti da riportare negli anni successivi			€ 7.899,63

Calcolo resti per l'anno 2015			
Resti			€ 7.899,63
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato 2014	Anno 2014	€	18.681,77
Quota 75% della spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2014	Anno 2014	€	11.209,06
Utilizzo in sede di programmazione	Anno 2015	€	-
Resti da riportare negli anni successivi			€ 19.108,69

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2016			
Resti			€ 19.108,69
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato 2015	Anno 2015	€	38.430,85
Quota 75% della spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2015	anno 2015	€	28.823,14
Utilizzo in sede di programmazione	Anno 2016	€	-
Resti da riportare negli anni successivi			€ 47.931,83

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2017			
Resti			€ 47.931,83
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato 2016	Anno 2016	€	21.075,33
Quota 75% della spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2016	anno 2016	€	15.806,50
Utilizzo in sede di programmazione	Anno 2017	€	21.075,33
Resti da riportare negli anni successivi			€ 42.663,00

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2018			
Resti assunzionali anno 2017	anno 2017	€	42.663,00
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato 2017		€	38.430,85
Quota 75% della spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2017		€	28.823,14
Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2018 complessivi (quota 75% cessati 2017 + resti)		€	71.486,14
Utilizzo in sede di programmazione		€	-
Resti da riportare negli anni successivi		€	71.486,14

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2019			
Resti assunzionali anno 2018	anno 2018	€	71.486,14
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato 2018		€	23.030,70
Quota 100% della spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2018		€	23.030,70
Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2019 complessivi (quota 100% cessati 2018 + resti)		€	94.516,84
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale da assumere nel 2019) inferiore al 100% spesa cessati anno precedente		€	46.168,89
Resti da riportare negli anni successivi		€	48.347,95

Oggetto: parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 25.01.2025 ad oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PTFP 2025-2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 180/2024 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

La sottoscritta Monica Revrenna revisore dei conti del Comune di Fontaniva (PD)

ricevuta la proposta di deliberazione di Giunta Comunale di cui all'oggetto;

Richiamato l'art. 33 del DL 30 aprile 2019 n. 34, convertito nella Legge 28 giugno 2019 n. 58, e il DM 17 marzo 2020 di applicazione,

Visti

- il TUEL D.lgs. 267/2000 e successive modificazioni,
- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni;
- l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 Dicembre 2001 n.448 che testualmente recita: *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;*
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni in particolare l'art. 1, comma 557;
- l'art. 33 del DL 34/2019 che ha determinato le nuove capacità assunzionali dei Comuni, rispetto a quanto già previsto dall'art. 3 co. 5 del DL 24 giugno 2014 n. 90, convertito nella Legge 11 agosto 2014 n. 114, al fine di “consentire l'accelerazione degli investimenti pubblici, con particolare riferimento a quelli in materia di mitigazione del rischio idrogeologico, ambientale, manutenzione di scuole e strade, opere infrastrutturali, edilizia sanitaria e agli altri programmi previsti dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145”, come precisato all'art. 33 co. 1, nel rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, come precisato nell'art. 33 co. 2;
- l'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito nella Legge 11 agosto 2014 n. 114;
- il Decreto 17 Marzo 2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze,;
- la deliberazione n. 15/2021 della Corte dei Conti, sez. Veneto;

- che il responsabile dei servizi interessati ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, con riguardo in particolare al rispetto delle leggi, dello statuto, dei regolamenti, alla compatibilità della spesa con le risorse assegnate;
- che il Comune di Fontaniva si pone al di sotto del primo valore soglia, pari al 26,90%, definito dal DM 17 marzo 2020 all'articolo 4 tabella 1 e all'art. 6 Tabella 3;
- che è stato approvato con deliberazione GC n. 12 del 30.01.2024 il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024-2026;
- che risulta attestata la condizione di non eccedenza di personale;
- il Comune di Fontaniva ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti ai sensi della L. n.89 del 23.06.2014;

esprime

la coerenza dell'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

assevera

che il Comune di Fontaniva, per effetto dell'adozione del piano dei fabbisogni di personale, non altera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

esprime

parere favorevole all'approvazione dell'aggiornamento alla programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale come da proposta di delibera trasmessa a questo Organo.

Il Revisore dei Conti
Revrenna dott.ssa Monica



Firmato digitalmente da:
REVRENNA MONICA
Firmato il 30/01/2025 23:13
Seriale Certificato: 1979241
Valido dal 02/12/2022 al 02/12/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Il presente documento, sottoscritto mediante firma digitale, costituisce copia originale, efficace ex CAD

IL REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI FONTANIVA
Revrenna dott.ssa Monica
Pec: revrennamonica@pec.it