

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO (PV)

VERBALE n. 4 del 18/03/2025

Oggetto: SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027.

L’Amministrazione Comunale di Pieve del Cairo ha sottoposto al Revisore la proposta di piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2025-2027 – Sotto-sezione 3.3 del Piano Organizzativo di Attività e Organizzazione, ai sensi dell’art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, predisposta sulla base della disciplina in materia di definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni prevista dall’art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., nonché dal relativo D.M. attuativo del 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, entrata in vigore dal 20/04/2020. In merito, è prescritto altresì il rilascio da parte del revisore dell’asseverazione del rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio, come previsto dal richiamato art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i.;

Visti ed esaminati:

- la proposta di piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, quale sotto-sezione 3.3. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione ex art. 6 del D. L. n. 80/2021 e s.m.i.;
- il rendiconto della gestione del 2023, approvato con deliberazione C.C. n. 7 del 29/04/2024;
- il D.U.P. 2025-2027, la cui nota di aggiornamento è stata approvata con deliberazione C.C. n. 28 del 23/12/2024;
- il bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione C.C. n. 29 del 23/12/2024;

Preso atto che l’Ente:

- ha confermato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all’art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- non aveva personale a tempo flessibile nel corso dell’anno 2009 e quindi si avvale della deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei conti n. 1/2017 ai fini della definizione della spesa massima per le assunzioni si tipo flessibile;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

Rilevato che il limite di cui all’art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall’art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta come riepilogato nel documento;

Considerato che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall’art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

Rilevato che:

- il Comune di Pieve del Cairo si colloca nella fascia demografica che prevede un limite al 28,60% del rapporto della tabella 1 del citato D.M.;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2023) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2021 – 2022 – 2023) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2023) si attesta al **23,22%**, al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1 del citato D.M., pari al 28,60%, come riportato nella proposta deliberativa;

Rilevato altresì, come si evince dalla documentazione esaminata, che:

- secondo le disposizioni di cui alla tabella 2 del più volte citato DM, l'ente ha la possibilità di incrementare la spesa di personale (determinato secondo quanto previsto dal DM) relativa all'anno 2018 (art. 5, comma 1 del DM);
- come si evince dalla tabella riportata nella sezione 3.3. la capacità assunzionale calcolata in termini di spazio finanziario disponibile non sarà utilizzata nei limiti massimi e viene garantita la sostenibilità finanziaria nel triennio 2025-2027;

Rilevato che con il presente atto:

- sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;
- è prevista una assunzione di tipo flessibile per far fronte alle esigenze organizzative in attesa della conclusione delle procedure di sostituzione del personale a tempo indeterminato cessato nel 2024, nel rispetto della spesa massima determinata ai sensi della deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei conti n. 1/2017;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

ASSEVERA

il mantenimento pluriennale dell'equilibrio di bilancio, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., prendendo in considerazione un arco temporale fino al 31/12/2026 (termine periodo di riferimento del bilancio di previsione 2025/2027, approvato con delibera C.C. n. 41 del 22/12/2023);

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 – Sotto-sezione 3.3 Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027.

Milano, 18/03/2025

IL REVISORE DEI CONTI

DOTT.SSA ALESSANDRA BUTINI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.