

Comune di Castelnuovo Bozzente (Prov. Como)

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027

3. Sezione Organizzazione e capitale umano

Sezopme 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) Valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile (Anno 2008)
- d) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- e) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- f) I costi del fabbisogno di personale
- g) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica
- h) Le effettive esigenze dell'Ente

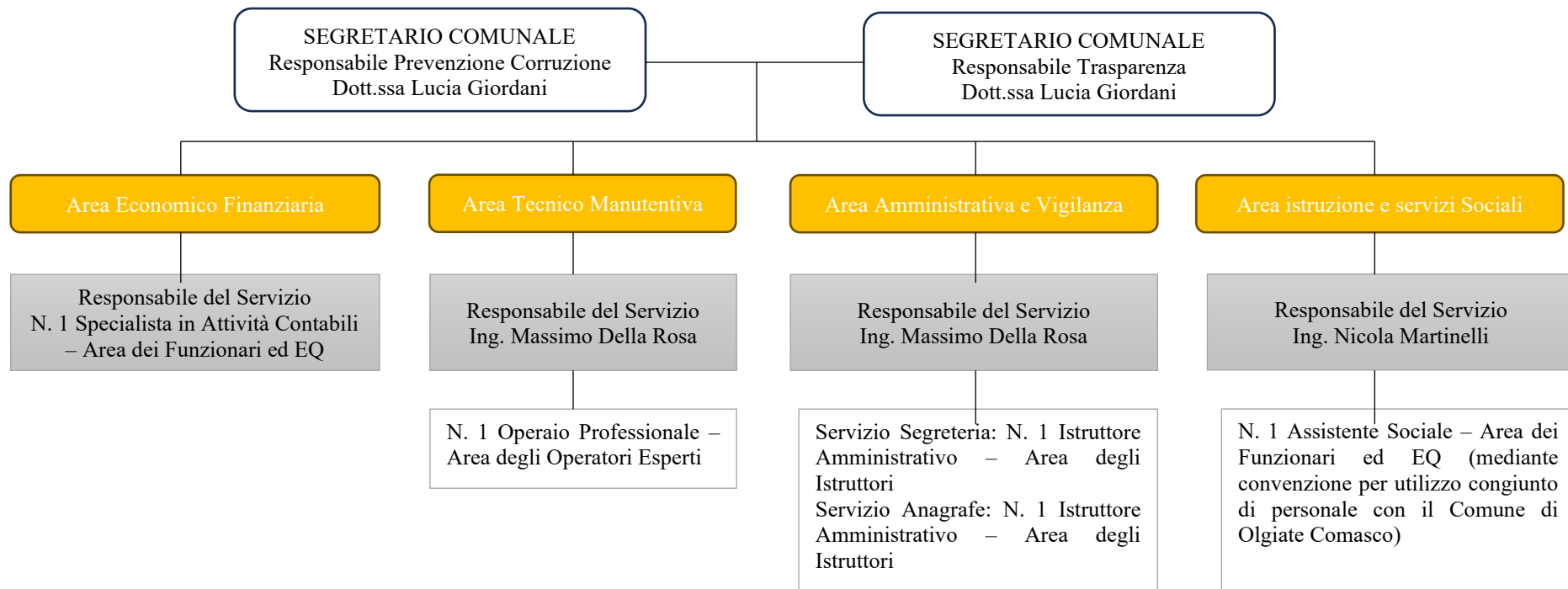
a) Premessa

Il presente documento definisce la programmazione del fabbisogno di personale del triennio 2025- 2027 sulla base dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 come integrato a seguito del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, applicando le indicazioni delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022, e tenuto conto dei contenuti del DUPS 2025/2027.

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

b) L'organizzazione dell'ente



c) Valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile (Anno 2008)

Descrizione	Anno 2008
Spese macroaggregato 101	€ 233.145,99
Spese macroaggregato 103	€ 2.389,07
Irap macroaggregato 102	€ 17.834,87
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	€ -
Altre spese: Straordinari Elettorali	€ 3.936,46
Totale spese di personale (A)	€ 257.306,39
(-) Rimborso per personale comandato (B)	€ -
(-) Componenti escluse (B)	€ 26.718,70
(-) Oneri per rinnovi contrattuale (B)	€ -
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 230.587,69

d) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

Nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2025/2027, non sono previste nel triennio nuove assunzioni.

e) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

Nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2025/2027 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici le seguenti figure:

ANNO 2025, 2026 e 2027

- Personale di altro ente ai sensi della Legge 30.12.2004 n. 311, art. 1, comma 557;
- LSU senza aggravio di spesa a carico dell'Ente;
- Lavoratori di pubblica utilità senza aggravio di spese a carico dell'Ente.

f) I costi del fabbisogno di personale, Anni 2025-2026-2027:

Si vedano prospetti allegati.

g) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

Descrizione	Anno 2008	previsione	previsione	previsione
		2025	2026	2027
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 230.587,69	€ 194.483,88	€ 194.483,88	€ 194.483,88
		-€ 36.103,81	-€ 36.103,81	-€ 36.103,81
(ex art. 1, comma 562, legge n. 296/2006)		<i>rispettato</i>	<i>rispettato</i>	<i>rispettato</i>

h) Le effettive esigenze dell'Ente

Le esigenze del Comune sono di un potenziamento della pianta organica, per far fronte alle continue richieste di servizi e di incombenze, sia da parte degli utenti sia delle Istituzioni; tale potenziamento, in riferimento alla normativa vigente, non è possibile, in quanto la spesa massima di personale, per l'anno 2025, è pari ad Euro 209.785,11, la spesa effettiva prevista è di Euro 208.983,07 (al netto di IRAP), pertanto, rimane una esigua disponibilità per nuove assunzioni pari ad Euro 802,04.

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE
STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL PERSONALE
DOTAZIONE ORGANICA

Area di appartenenza	Profilo professionale	Posti coperti	Note
SEGRETARIO COMUNALE	Segretario Comunale	n. 1	Sede di segreteria convenzionata con il comune di Fenegrò
AREA AMMINISTRATIVA E VIGILANZA	Istruttore Amministrativo	n. 1 Full - Time	
	Istruttore Amministrativo	n. 1 Full - Time	
	PERSONALE ALTRO ENTE (ART. 1, C. 557) I. N. 311/2004	Coperto provvisoriamente con figura proveniente da altra amministrazione	Polizia Locale
AREA ISTRUZIONE E SERVIZI SOCIALI	Assistente Sociale	n. 1 part time (5 ore presso il Comune di Castelnuovo Bozzente)	PERSONALE ALTRO ENTE (convenzione per l'utilizzo congiunto di personale ex art. 23 CCNL 2029/2021)
AREA ECONOMICO FINANZIARIA	Specialista in attività contabili	n. 1 Full - Time	Responsabile del Servizio
AREA TECNICA/MANUTENTIVA	Operaio Manutentore	n. 1 Full - Time	
	PERSONALE ALTRO ENTE (ART. 1, C. 557) I. N. 311/2004	Coperto con n. 1 figura proveniente da altra amministrazione	Ufficio Tecnico

(*) SI RINVIA:

- AL PUNTO D) *"IL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO"*;
- AL PUNTO E) *"IL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO O CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO"*;
- AL PUNTO H) *"LE EFFETTIVE ESIGENZE DELL'ENTE"*.

PIANO OCCUPAZIONALE 2025/2027

ANNO 2025[illegible]**ANNO 2026**[illegible]**ANNO 2027**[illegible]

Verifica del personale in soprannumero e/o eccedente triennio 2025/2027

L'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della Legge n. 183/2011, impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti, e che la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le pubbliche amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro.

La condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale.

Allo stato attuale non ci sono presso il Comune di Castelnuovo Bozzente unità di personale dipendente non trasferite alle dipendenze del nuovo soggetto in caso di esternalizzazione. Inoltre, l'ente ha sempre rispettato e rispetterà anche per il triennio 2025/2027 tutti i vincoli dettati dal legislatore in materia di limiti della spesa del personale, come si evince dalla presente relazione.

Sulla base, pertanto, della presente relazione, si dà atto che:

- A. nell'ente non saranno presenti nel corso di triennio 2025-2026-2027 né dipendenti né dirigenti in soprannumero;
- B. nell'ente non saranno presenti nel corso del triennio 2025-2026-2027 né dipendenti né dirigenti in eccedenza;
- C. l'ente non dovrà avviare nel corso del triennio 2025-2026-2027 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti.