

Verbale n.1/2025 del 13/01/2025

Parere Revisore di Conti Piao anno 2025 Comune di Coggiola BI

Da allegare alla deliberazione

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 23/12/2024 avente oggetto: **"PIAO 2025-2027" Semplificato.**

Visto

- l'art. 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto della allegata relazione resa dal responsabile del Servizio, si evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa del personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a 21,53% ed è compreso entro il limite della prima soglia; [Media entrate correnti ultimo triennio - FCDE / Spese personale ultimo rendiconto al netto dell'IRAP];

Preso atto che il predetto calcolo genera in termini percentuali, un valore che è inferiore al limite della soglia massima prevista per questo caso; Limite di soglia pari a 28,60%; Calcolato 21,53%;

VERIFICATO CHE:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito **negativo**;
 - l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi precedenti e il bilancio di previsione 2025-2027 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
 - è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa del personale del 2011-2013 è pari a € 334.436,35, che la spesa del personale di cui al c.557-art.1-L.296/2006 per l'anno 2025 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013, pari a € 296.810,00 per l'anno 2025;
- è stato verificato il tetto per la spesa del lavoro flessibile Euro 15.400,00 (Come individuato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 14 del 2/02/2023);

Verbale n.1/2025 del 13/01/2025

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente, alla data odierna, ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Considerato che il Comune di Coggiola non soggiace al divieto di procedere all'assunzione di personale. Dispone di una capacità assunzionale per l'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso; Tenendo conto degli obiettivi dichiarati al punto 3.3.3 nel corso dell'anno 2025, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

Tenendo che la struttura del PIAO 2025 rispecchia i requisiti di legge nella sua completezza esattamente di cui in sintesi:

1. Scheda anagrafica dell'amministrazione;
2. Sezione valore pubblico, performance e anticorruzione:
 - Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza (con allegati);
3. Sezione organizzazione e capitale umano:
 - Sottosezione 3.1 – Struttura organizzativa, – Sottosezione 3.2 – Organizzazione del lavoro agile, compresa l'assistenza per l'individuazione delle condizioni e fattori abilitanti; gli obiettivi dell'amministrazione; per la misurazione della performance; i contributi al miglioramento delle performance, in termini di efficienza ed efficacia;
 - Sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale, compresa l'assistenza per la rappresentazione della consistenza del personale; la programmazione strategica delle risorse umane; gli obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse umane; la strategia di copertura del fabbisogno; la formazione del personale.

Per tutto quanto sopra espresso, il Revisore dei Conti eroga, **PARERE FAVOREVOLE** al PIAO 2025 - Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2025/2027 del Comune di Coggiola BI.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale **all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale**, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Casale Monferrato 13/01/2025

Revisore dei Conti

Amuso Roch Noel

Firmato digitalmente

