

ASSESSMENT delle misure relative agli uffici						
Ufficio	Denominazione misura	Azioni da intraprendere per l'attuazione della misura	Tipologia di misura	Fasi e tempi di attuazione	Indicatori di attuazione	Valore target
Anagrafe	- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico		a) Controllo	2025-2027	Numero di controlli finali eseguiti	1 annuo
Attività trasversale	- Direttive finalizzate alla prevenzione del comportamento a rischio		d) Regolamentazione	2025-2027	Direttive e circolari adottate per prevenire il comportamento a rischio	1
Attività trasversale	- Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi		l) Disciplina del conflitto di interessi	2025-2027	Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi	100%
Edilizia Privata	- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico		a) Controllo	2025-2027	Numero di controlli finali eseguiti	1 annuo
Elettoriale e Leva	- Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi		l) Disciplina del conflitto di interessi	2025-2027	Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi	100%
Gestione economica del personale dipendente	- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico		a) Controllo	2025-2027	Numero di controlli finali eseguiti	1 annuo
Gestione economica del personale dipendente	- Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi		l) Disciplina del conflitto di interessi	2025-2027	Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi	100%
Gestione giuridica del personale dipendente	- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio		f) Formazione	2025-2027	Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Gestione giuridica del personale dipendente	- Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi		l) Disciplina del conflitto di interessi	2025-2027	Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi	100%
Gestione servizi associati Unione dei Comuni Meilogu	- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico		a) Controllo	2025-2027	Numero di controlli finali eseguiti	1 annuo
Manutenzioni	- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico		a) Controllo	2025-2027	Numero di controlli finali eseguiti	1 annuo
Opere e Lavori pubblici	- Controlli su attuazione del principio di rotazione		a) Controllo	2025-2027	Atti di controllo interno	100%
Opere e Lavori pubblici	- Dichiarazione da parte del soggetto titolare del potere sostitutivo delle eventuali situazioni di conflitto di interessi e verifiche		a) Controllo	2025-2027	Atti di controllo interno	100%
Opere e Lavori pubblici	- Utilizzo di elenchi aperti di operatori economici con applicazione del principio della rotazione, previa fissazione di criteri generali per l'iscrizione		h) Rotazione	2025-2027	Percentuale di utilizzo	80%
Opere e Lavori pubblici	Motivazioni che hanno indotto la S.A. a ricorrere alle procedure negoziate		b) Trasparenza	2025-2027	Atti gestionali	100%
Organi istituzionali	- Obblighi di trasparenza/pubblicità delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti		b) Trasparenza	2025-2027	Percentuale di trasparenza/pubblicità delle nomine dei componenti delle commissioni e eventuali consulenti	100%
Prevenzione della corruzione e illegalità	- Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi		l) Disciplina del conflitto di interessi	2025-2027	Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi	100%
Segreteria	- Supportare il responsabile del procedimento anche attraverso servizi specialistici di supporto esterno		d) Regolamentazione	2025-2027	Percentuale di supporto al responsabile del procedimento anche attraverso servizi specialistici di supporto esterno	30%
Servizi informatici	- Preventiva individuazione, mediante direttive e circolari interne, di procedure atte ad attestare il ricorrere dei presupposti legali per indire procedure negoziate o procedere ad affidamenti diretti da parte del RUP		d) Regolamentazione	2025-2027	Avvenuta adozione di direttiva o circolare procedure atte ad attestare il ricorrere dei presupposti legali per indire procedure negoziate o procedere ad affidamenti diretti da parte del RUP	Avvenuta adozione della direttiva o circolare
Servizi sociali	- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico		a) Controllo	2025-2027	Numero di controlli finali eseguiti	1 annuo
SUAPE	- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico		a) Controllo	2025-2027	Numero di controlli finali eseguiti	1 annuo
Transizione al digitale	- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico		a) Controllo	2025-2027	Numero di controlli finali eseguiti	1 annuo
Tributi	- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico		a) Controllo	2025-2027	Numero di controlli finali eseguiti	1 annuo
Tributi	- Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi		l) Disciplina del conflitto di interessi	2025-2027	Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi	100%