



COMUNE DI BESSUDE

Provincia di Sassari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 10 del 20 marzo 2025

ORIGINALE

Oggetto: SEZIONE 3.3 DEL P.I.A.O. 2025-2027. PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027.

L'anno duemilaventicinque il giorno venti del mese di marzo, in Bessude, nella solita sala delle adunanze, alle ore 10:30, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

| | | |
|------------------|-----------|---|
| MARRAS ROBERTO | SINDACO | P |
| NIEDDU ANTONELLA | ASSESSORE | P |
| CABRAS LUIGI | ASSESSORE | P |
| MAINETTI MANUEL | ASSESSORE | A |

Totale presenti n. 3 Totale assenti n. 1

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97 comma 4, lettera a del T.U. 8 agosto 2000 n° 267), il Segretario Comunale Anna Maria Giulia Pireddu.

Il Presidente Roberto Marras, in qualità di Sindaco, dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima (...).»;

Viste in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Visti:

- l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione;
- il comma 6, del citato articolo 6 (...), che ha stabilito che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni, e che nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
- Il decreto del ministro per la P.A. di concerto con il ministro dell'Economia e finanze, emanato il 30 giugno 2022, che definisce il contenuto del PIAO anche per gli enti di minori dimensioni;

Visto inoltre il DPR 24 giugno 2022 recante l'individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali figura il Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs 165/2001;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 25/01/2024 avente ad oggetto “Sezione 2.3

del PIAO 2024-2026. Approvazione della dotazione organica e fabbisogno di personale attuazione politiche di coesione, confluita nel PIAO 2024/2026 sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – sotto-sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, approvata con deliberazione della G.C. n. 17 in data 17/04/2024;

Visto in particolare il par. 3.3.1 “Obiettivi per il miglioramento della salute professionale – reclutamento del personale” che “aggiorna la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2024/2026, prevedendo la copertura dei posti di organico”, segnatamente di 1 funzionario esperto amministrativo-contabile a valere sul Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (CAPCOE) priorità 1, azione 1.1.2., con fondi a carico dello Stato in caso di assegnazione della risorsa;

Dato atto che nel corso del 2024 si è acquisita l’informazione per cui il Comune di Bessude non è destinatario della risorsa (Funzionario esperto contabile amministrativo) richiesta a valere sul Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (CAPCOE) priorità 1, azione 1.1.2. per cui tale figura professionale non sarà più prevista nel piano assunzionale del Comune;

Dato atto che non sono previste cessazioni nel triennio 2025/2027 né trasferimenti per mobilità;

Dato atto, pertanto, che alla data odierna la dotazione organica del personale a tempo indeterminato è così composta:

| DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI BESSUDE | | | | | |
|--|--|--|---------------|---------------|---------------------|
| AREA DI ATTIVITA | AREA PROFILI PROFESSIONALI | PROFILO PROFESSIONALE | POSTO COPERTO | POSTO VACANTE | NOTE |
| FINANZIARIA ED AMMINISTRATIVA | AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE | ESPERTO AMMINISTRATIVO - CONTABILE | 1 | | |
| | AREA DEGLI ISTRUTTORI | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SERVIZI DIVERSI | 2 | | |
| CULTURALE E SOCIO-ASSISTENZIALE | AREA DEI FUNZIONARI EB DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE | ESPERTO SERVIZI CULTURALI E SOCIO ASSISTENZIALI - ASSISTENTE SOCIALE | 1 | | |
| TECNICO-MANUTENTIVO | AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE | ESPERTO TECNICO INGEGNERE/ARCHITETTO | 1 | | tempo part time 50% |
| | AREA DEGLI ISTRUTTORI | ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA | 1 | | |
| | TOTALE | | 6 | | |
| | | | | | |

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall’art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva

di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Vista in questo senso la circolare attuativa del 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 del 11-9-2020, con la quale vengono fornite indicazioni per l'applicazione concreta del nuovo sistema di calcolo;

Considerato che il Comune di Bessude ha in essere alcuna convenzione di Segreteria per cui ricorrono le condizioni di cui all'art. 3 del Decreto Ministero Interno del 21/10/2020 (G.U.297 del 30-11-2020).

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina di cui all'allegato prospetto **Calcolo capacità assunzionale teorica** il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 29,50% e che pertanto il Comune si colloca nella "seconda fascia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1 (*I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato*);

Precisato che il DPCM 17/03/2020 all'art. 5 disponeva in materia di "Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio", in sede di prima applicazione e sino al 31.12.2024 per cui, allo stato deve ritenersi non più applicabile con la conseguenza la soglia di riferimento è individuata dai valori fissati dall'art. 4 e dalla relativa tabella 1 che, per la classe demografica del Comune di Bessude è pari al 29,50%

Rilevato pertanto che il Comune di Bessude non può incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 562 legge 27 dicembre 2006, n. 296 negli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008";

Rilevato a tal fine che la spesa di personale di cui al comma 562 – art. 1 – L.292/2006 nel 2008 era pari ad € 270.489,86 (dato a consuntivo);

Ritenuto di provvedere in merito alla determinazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato e del Comune di Bessude per il 2025/2027, come da tabella **che segue**, per cui non rileva una spesa nuova o aggiuntiva gravante sul bilancio dell'Ente:

| PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO | | | | |
|---|-------------|--------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 2025 | | | | |
| Profilo professionale | AREA | P. T. / F. T. | Decorrenza assunzione | Modalità assunzionale |
| Nessuna assunzione | | | | |

| PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO | | | | |
|---|--|--|--|--|
| 2026 | | | | |

| Profilo professionale | AREA | P. T. / F. T. | decorrenza | Modalità assunzionale |
|----------------------------------|-------------|--------------------------|-------------------|----------------------------------|
| Nessuna assunzione | | | | |

| PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO | | | | |
|---|-------------|--------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 2027 | | | | |
| Profilo professionale | AREA | P. T. / F. T. | decorrenza | Modalità assunzionale |
| Nessuna assunzione | | | | |

Ritenuto, inoltre, di programmare come segue, il fabbisogno di personale a tempo determinato:

| PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | | | | |
|---|---------------------------------|--------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 2025 | | | | |
| POSIZIONE QUALIFICA | *CATEGORIA GIURIDICA | P. T. / F. T. | decorrenza | Modalità assunzionale |
| NON PREVISTA ALCUNA ASSUNZIONE SE NON PER QUELLE CHE SI DOVESSERO RENDERE NECESSARIE PER RISPONDERE AD ESIGENZE DI CARATTERE ESCLUSIVAMENTE TEMPORANEO O ECCEZIONALE | | | | |
| PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | | | | |
| 2026 | | | | |
| POSIZIONE QUALIFICA | *CATEGORIA GIURIDICA | P. T. / F. T. | decorrenza | Modalità assunzionale |
| NON PREVISTA ALCUNA ASSUNZIONE SE NON PER QUELLE CHE SI DOVESSERO RENDERE NECESSARIE PER RISPONDERE AD ESIGENZE DI CARATTERE ESCLUSIVAMENTE TEMPORANEO O ECCEZIONALE | | | | |
| PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | | | | |
| 2027 | | | | |
| POSIZIONE QUALIFICA | *CATEGORIA GIURIDICA | P. T. / F. T. | decorrenza | Modalità assunzionale |

NON PREVISTA ALCUNA ASSUNZIONE SE NON PER QUELLE CHE SI DOVESSERO RENDERE NECESSARIE PER RISPONDERE AD ESIGENZE DI CARATTERE ESCLUSIVAMENTE TEMPORANEO O ECCEZIONALE

Visto il prospetto con il calcolo del costo del personale 2025/2027;

Verificato, pertanto, che nel Bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 in data 30/12/2024;

- *lo stanziamento pluriennale del bilancio di previsione per spese di personale è contenuto entro i limiti del valore soglia della fascia demografica di appartenenza, ai sensi dell'art. 33, co. 2 del d.l. 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;*
- *la spesa relativa al macro-aggregato "redditi da lavoro dipendente" è coerente;*
- *con il limite della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 rispetto al valore dell'anno 2008 considerando l'aggregato rilevante comprensivo dell'IRAP ed al netto delle componenti escluse*

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione;

3) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

4) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165);

6) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dal termine previsto e la loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113), il rispetto di tale vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente a partire da quel momento, l'effettuazione delle assunzioni;

7) si trovino in assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

Preso atto che, in relazione ai suddetti vincoli:

1) il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 con la modifica della dotazione organica, è stato approvato con la Giunta comunale n. 1 del 25/01/2024 avente ad oggetto "Sezione 2.3 del PIAO 2024-2026. Approvazione della dotazione organica e fabbisogno di personale attuazione politiche di coesione, confluita nel PIAO 2024/2026 sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – sotto-sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", approvata con deliberazione della G.C. n. 17 in data 17/04/2024;

2) il Piano della Performance 2024/2026 è stato approvato unitamente del PIAO 2024/2026 con la delibera di cui sopra;

3) con propria e precedente deliberazione n 24 del 12/04/2024 è stata verificata l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

4) il Piano Triennale delle Azioni Positive 2024/2026 è stato approvato unitamente del PIAO 2024/2026 con la delibera di cui sopra;

5), l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al 2008 (art. 1, comma 562 Legge 27 dicembre 2006, n. 296) risulta rispettato;

6) l'Ente:

✓ ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2025/2027 entro il termine del 31.12.2024 e ha effettuato la dovuta trasmissione al sistema BDAP entro i termini normativamente definiti e risulta regolarmente acquisito dal Sistema come da documentazione in atti;

✓ ha approvato il rendiconto 2023 e sono stati rispettati i termini normativamente definiti per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche e regolarmente acquisiti, come da documentazione in atti;

7) in base ai parametri definenti lo stato di deficitarietà strutturale l'Ente non risulta ente deficitario;

Considerato che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Bessude secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, e si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 562 L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 19/03/2025(verbale n. 2) protocollo n.738 del 19/03/2025

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti unanimi e favorevoli resi nei modi e termini di legge

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) di prendere atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca nella seconda fascia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 29,50% come da apposto prospetto ALLEGATO AL PIAO – **Calcolo capacità assunzionale teorica** (*I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato*);

- 2) di aggiornare la sezione 3 del PIAO 2025-2027, approvato con successiva deliberazione, con la nuova programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2025-2027, dando atto che nel triennio di riferimento non sono previste assunzioni né cessazioni di personale;
- 3) di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 4) di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018;
- 5) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 e 5 del citato DPCM 17 marzo 2020;
- 6) di dare atto che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 562 della legge 296/2006.
- 7) di autorizzare per il triennio 2025/2027 le eventuali assunzioni a tempo determinato (ovvero forme di reclutamento temporaneo quali il ricorso a "scavalchi di eccedenza" ex art. 1 comma 557 L. 311/2004) che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 8) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 9) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

DELIBERA

Infine, con separata ed unanime votazione favorevole, di dichiarare il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c.4 del D.lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
ROBERTO MARRAS

IL SEGRETARIO COMUNALE
ANNA MARIA GIULIA PIREDDU

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 20/03/2025 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal _____ al _____ (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

Bessude, _____

IL Segretario

ANNA MARIA GIULIA PIREDDU

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno _____, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al _____

Bessude, _____

L' ISTRUTTORE

GIOVANNA ANTONIA CARTA