



COMUNE DI TRESORE BALNEARIO

Provincia di Bergamo

Verbale n. 03/2025

PARERE DEL REVISORE

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE PER OGGETTO "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027, sottosezione 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE"

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Perico Flavio Mario, nominato con delibera dell'organo consiliare n. 10 del 11/03/2024, consultato in data 20/03/2025 per l'espressione del parere previsto dall'art. 19, comma 8, L. n. 448/2001,

VISTA

la proposta di deliberazione n. 32 del 19/03/2025, da sottoporre alla Giunta Comunale, avente per oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027";

ESAMINATA

la documentazione illustrativa pervenuta e predisposta dal responsabile del Settore Affari Generali, che consiste in:

- proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 19/03/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027";
- La Sottosezione 3.3 relativa al Piano Triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027, oggetto del presente parere;

RILEVATO CHE

- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di TRESORE BALNEARIO è stato elaborato sulla base delle indicazioni del DM del 30 giugno 2022, ed è articolato in sezioni e sottosezioni;
- La SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, comprende le seguenti sottosezioni:
 - a. la sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa che, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a), illustra il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;
 - b. la sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile che, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b), in coerenza con le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, illustra la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione;
 - c. la sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale che, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c), numero 2, indica la programmazione delle cessazioni

dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;

d. la sottosezione 3.4 Piano delle azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere;

DATO ATTO CHE

- il P.I.A.O. del comune di Trescore Balneario è stato approvato in prima applicazione con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121/2022;
- con deliberazione di G.C. n. 25 del 22/03/2024 è stato approvato il PIAO 2024/2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 10/05/2024 è stata approvata la variazione del PIAO – sottosezione 2.2 – performance;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 08/11/2024 è stata approvata la seconda variazione del PIAO – sottosezione 2.2 – performance;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 20/12/2024 è stata approvata la terza variazione del PIAO – sottosezione 3.3 – Piano triennale del fabbisogno di personale;
- il Comune di Trescore Balneario, alla data del 31/12/2024 ha meno di 50 dipendenti;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 17/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 17/12/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 in data 10/03/2023 è stato approvato il regolamento per la disciplina del lavoro agile ai sensi degli articoli dal 63 al 67 del CCNL sottoscritto in data 16 novembre 2022;

RILEVATO CHE

- la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'articolo 1 comma 557 e seguenti della legge 296/2006, per ciascuno degli anni 2025/2026/2027 deve essere inferiore a € 1.439.524,49 (media triennio 2011/2013).
- Tale parametro deve essere coordinato con quanto previsto dall'articolo 33 comma 2 del D.L. 34/2019, il quale ha introdotto una modifica sulla disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- Il Comune di Trescore Balneario rispetta il vincolo di cui all'articolo 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e D.M. 17/03/2020;
- Il Comune di Trescore Balneario rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 1 comma 557 della legge 296/2016 considerato che le assunzioni effettuate ai sensi del D.M. 17/03/2020 non devono essere considerate (assunzioni in deroga);

PRESO ATTO

1. che la spesa derivante dalla programmazione di cui alla sottosezione del PIAO 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, e rispetta i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima) e dei vincoli di cui all'articolo 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e D.M. 17/03/2020;

2. che è stato reso parere favorevole di regolarità tecnica in data 19/03/2025 dal Responsabile del Settore Affari Generali, Dott. Davide Bellina;
3. che è stato reso parere favorevole di regolarità contabile in data 20/03/2025 dal Responsabile del Settore Finanziario, Rag. Maurizio Naccarato;

RICHIAMATI

- l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 che dispone la verifica, da parte dell'organo di revisione, del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- l'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni che ridefinisce la base di calcolo ai fini dell'applicazione del comma 557, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e che è da considerare quale definizione del limite massimo di spesa di personale per gli Enti Locali;

ACCERTATO CHE

l'Ente ha rispettato il principio di contenimento della spesa di personale di cui al quadro normativo del combinato art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni relativamente alla spesa del personale media triennio 2011-2013, come di seguito riportato:

- la previsione della spesa di personale per l'anno 2025 è stimata in € 1.478.600,00, da rapportare limitatamente ad € 1.340.849,04, in considerazione delle spese in deroga, per il confronto con il parametro limite di € 1.439.524,49, dato dalla media del triennio 2011-2013;
- la previsione della spesa di personale per l'anno 2026 è stimata in € 1.478.600,00, da rapportare limitatamente ad € 1.338.649,05, in considerazione delle spese in deroga, per il confronto con il parametro limite di € 1.439.524,49, dato dalla media del triennio 2011-2013;
- la previsione della spesa di personale per l'anno 2027 è stimata in € 1.478.600,00, da rapportare limitatamente ad € 1.338.649,05, in considerazione delle spese in deroga, per il confronto con il parametro limite di € 1.439.524,49, dato dalla media del triennio 2011-2013;

VERIFICATO ALTRESI' CHE

- l'Ente non è strutturalmente deficitario, non versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs n. 267/2000;
- Il rispetto pluriennale dei vincoli di bilancio nonché il rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa del personale di cui all'art.33 comma 2 DL 34/2017 convertito con modificazioni dalla L.58/2019;
- il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17/3/2020 è pari a 22,80% al di sotto del valore soglia (26,90%) e pertanto l'ente è considerato Comune virtuoso;

tutto ciò premesso, rilevato, verificato e considerato, il Revisore dei Conti

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto la “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, Sottosezione 3.3 Piano Triennale del fabbisogno di personale”;

Il Revisore invita a mantenere un costante monitoraggio della spesa di personale e del rispetto dei limiti di cui al D.L. 78/2010.

Trescore Balneario, 20/03/2025

Il Revisore
Dott. Perico Flavio Mario
F.to con firma digitale