



Comune di Cedrasco

*Provincia di Sondrio*

**Verbale n. 1 del 24 gennaio 2025**

**OGGETTO: Parere sul piano dei fabbisogni di personale del piano integrato di attività ed organizzazione 2025-2027.**

**L'anno 2025 il giorno 24 del mese di gennaio** la sottoscritta Beatrice Donati, Revisore dei Conti,

Considerato che il PIAO assorbe una serie di adempimenti, tra cui il Piano dei fabbisogni di Personale;

Visti:

- il D.Lgs 165/2001 e il D.Lgs. 267/2000;
- il D.M. 17.03.2020 che ha provveduto ad «individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia» (i cui contenuti sono stati chiariti altresì nella circolare del Ministero dell'Interno 8.06.2020);
- l'art. 6 del D.L. 80/2021 secondo il quale «Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione»;
- la Sentenza delle Sezioni riunite in sede giurisdizionale in speciale composizione n. 7/2022/DELC secondo la quale l'equilibrio pluriennale di bilancio rilevante ai fini dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 per le assunzioni di personale a tempo indeterminato è funzionale ad attestare la concreta sostenibilità dei maggiori oneri di personale che l'ente intende stanziare nel bilancio per il quale è necessario l'atto di asseverazione da parte dell'Organo di revisione;

Esaminata la proposta di delibera di Giunta Comunale avente per oggetto “l’approvazione del piano integrato di attività ed organizzazione 2025-2027 a sensi art. 6 D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021”, contenente la sezione “Piano triennale dei fabbisogni del personale” - allegato C);

Preso atto che:

- gli Enti che rispettano il parametro finanziario possono effettuare assunzioni non più in funzione delle cessazioni intervenute ma con il solo obbligo di rimanere nei rapporti citati, mentre chi non rispetterà il valore soglia, dovrà avviare un percorso di graduale riduzione fino al conseguimento di tale parametro;
- la nuova normativa è basata sulla “sostenibilità finanziaria” calcolata come rapporto fra spese di personale ed entrate correnti;

Verificato che:

- l’Ente può incrementare la spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020, come previsto dall’art. 54 del DM stesso, e tali maggiori spese consentite non rilevano ai fini del rispetto dell’aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell’art. 1, comma 557 della legge 296/2006 (allegato “C” alla proposta di delibera);
- non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la programmazione triennale di fabbisogno di personale 2025/2027 rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio e risulta coerente con i vincoli imposti dall’art. 1 comma 557 e seguenti della legge 296/2006 in materia di sostenimento della spesa del personale;
- l’Ente non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all’art. 242 del D.Lgs. 67/2000;

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

all’approvazione della sezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” contenuto nel Piao 2025-2027.

*Beatrice Dott.ssa Donati*

*Documento firmato digitalmente ai sensi dell’art. 24 del D.Lgs n. 82/2005 e ss.mm.ii.*