



COMUNE DI CHIARI
(Provincia di Brescia)

**Piano triennale del
fabbisogno del personale
(P.T.F.P.)**

Anno 2025-2027

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2025 - 2026 - 2027 AI SENSI DELL'ART. 91, D.LGS 18/8/2000															
Area	Profilo professionale	Posti previsti in dotazione organica 2025	Previsione posti coperti al 01/01/2025	Previsione posti vacanti	Cessazioni previste			Assunzioni previste			Totale posti coperti a seguito cessazioni/ assunzioni			Modalità di copertura	Note cessazioni
					2025	2026	2027	2025	2026	2027	2025	2026	2027		
Operatori	Esecutore tecnico	1						1			1	1	1		
	Totali area	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1		
Operatori Esperti	Collaboratore amministrativo/contabile	4	8		-4						4	4	4		n.1 pensionamento n.2 progressioni verticali art.15 e n.1 art.13 CCNL 16/11/22
	Collaboratore tecnico	6	7	-1	-1						6	6	6		n.1 pensionamento
	Totali area	10	15	-1	-5	0	0	0	0	0	10	10	10		
Istruttori	Istruttore Amministrativo-contabile	32	25	6	-2			9			32	32	32	n.3 posti riserva Legge n.68/99 part-time 24 ore sett. (concorso); n.3 posti (concorso); n.2 progressioni verticali art.15 e n.1 art.13 CCNL 16/11/22.	n.1 cessazione per pensionamento n. 1 progressioni verticali art.15
	Istruttore Educativo	0	0	0							0	0	0		
	Istruttore Tecnico	5	9	0	-6			2			5	5	5	n.2 posti (concorso)	progressioni verticali art.15 e n.4 art.13 CCNL 16/11/22
	Istruttore T/A Polizia Locale	11	8	3				3			11	11	11	n.3 (concorso)	
	Totali area	48	42	9	-8	0	0	14	0	0	48	48	48		
Funzionari	Funzionario amministrativo-contabile	10	10	1	-1			1			10	10	10	n.1 progressioni verticali art.15 CCNL 16/11/22	n.1 trasformazione da Funzionario Amm.vo a Socioassistenziale
	Funzionario informatico	2	1	1				1			2	2	2	n.1 posto (concorso)	
	Funzionario Socio-assistenziale	6	4	2				2			6	6	6	n.1 posto Funzionario Socioassistenziale (concorso) n.1 trasformazione da Funzionario Amm.vo a Socioassistenziale	
	Funzionario tecnico	10	4	0				6			10	10	10	n.2 progressioni verticali art.15 e n.4 art.13 CCNL 16/11/22.	
	Funzionario T/A Polizia Locale	0	0	0							0	0	0		
	Totali area	28	19	4	-1	0	0	10	0	0	28	28	28		
Dirigenti	Vice segretario	1	1	0							1	1	1		
	Dirigente settore	3	3	0							3	3	3		
	Totali dirigenti	4	4	0	0	0	0	0	0	0	4	4	4		
TOTALE		91	80	12	-14	0	0	25	0	0	91	91	91		

Area	Profilo professionale	Posti previsti in dotazione organica 2025	Previsione posti coperti al 01/01/2025	Previsione posti vacanti	Cessazioni previste			Assunzioni previste			Totale posti coperti a seguito cessazioni/ assunzioni			Modalità di copertura	Note
					2025	2026	2027	2025	2026	2027	2025	2026	2027		
Personale a tempo determinato	Istruttore Amministrativo-contabile							1			1	1	1	Incarico con decreto sindacale	part-time
	Funzionario Amministrativo-contabile							2			2	2	2	Concorso effettuato su base regionale dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali	100% finanziamento esterno
	Funzionario Socio-assistenziale (educatore-pedagogista-psicologo)							6			6	6	6	Concorso effettuato su base regionale dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali	100% finanziamento esterno

Il prospetto di cui sopra illustra il fabbisogno del personale sulla base delle cessazioni che sono attualmente prevedibili e delle assunzioni che si intendono effettuare coerentemente alle necessità dell'amministrazione. Si garantirà, compatibilmente con le norme in materia di personale e di assunzioni, l'ulteriore turnover del personale che dovesse cessare. Le assunzioni non effettuate nell'anno di competenza potranno essere realizzate anche negli anni successivi senza necessità di variare il piano. Si allega al presente prospetto, al fine di assicurare maggior trasparenza, il piano annuale del personale con l'indicazione delle assunzioni/cessazioni previste.

PROGRAMMA ANNUALE FABBISOGNO PERSONALE 2025 - 2027
PIANO FABBISOGNO ANNUALE 2025

Nuova Area tabella b CCNL 16/11/2022	Profilo professionale	Personale di ruolo in servizio				Cessazioni		Assunzioni		TOT.	Note
		N.	Dipendente	% oraria di copertura attuale	Servizio	N.	Motivazione	N.	Profilo professionale		
							di cui n.3 progressioni verticali	1	n.1 Operatore	1	
		15				-5				10	
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo- Contabile		Azzini M.	100%	Addetto Area Segreteria Affari generali						
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo- Contabile		Bonassi M.	100%	Addetto Area Demografici URP Gestione Cimiteriale						
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo- Contabile		Bonomi C.	100%	Addetto Area Servizi Sociali						
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo- Contabile		Breda S.	100%	Addetto Area Demografici URP Gestione Cimiteriale						
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo- Contabile		Camplani S.	83,33%	Addetto Area Manutenzione ordinaria del territorio, dei servizi tecnologici e degli edifici comunali	-1	pensionamento				
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo- Contabile		Pozzaglio F.	100%	Addetto Area Segreteria e affari generali (Messo)Giudice di Pace						
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo- Contabile		Scozzari V.	100%	Addetto Area SUAP -SUE Commercio						
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo- Contabile		Urso P.	55,56%	Addetto Area Servizi Sociali						
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Crotti F.	100%	Operaio specializzato Elettricista Area Manutenzione ordinaria						
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Faustini S.	100%	Operaio Specializzato Idraulico Area Manutenzione ordinaria	-1	pensionamento				
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Filippini C.	100%	Operaio specializzato Area Manutenzione ordinaria						
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Grignani A.C.	100%	Operaio specializzato Imbianchino Area Manutenzione ordinaria						
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Prati A.	100%	Addetto Area Segreteria Affari generali						
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Ravotto C.	100%	Operaio specializzato Area Manutenzione ordinaria						
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Vezzoli M.	100%	Operaio specializzato Muratore Area Manutenzione ordinaria						
		42				-8	di cui n.7 progressioni verticali	14	n.6 Istruttore Amm.vo- contabile di cui n.3 pt 24 ore n.2 Istruttore Tecnico n.3 Istruttore Polizia Locale n.3 progressioni verticali	48	
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Alborghetti A.	100%	Addetto Area Cultura Sistema biblioteche	-1	pensionamento				
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Amico C.	100%	Addetto Area Demografici URP Gestione Cimiteriale						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Baresi E.	100%	Addetto Area Contabilità e controllo di gestione Tributi						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Bettoni S.	100%	Addetto Area Demografici URP Gestione Cimiteriale						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Boifava L.	83,33%	Addetto Area Servizi Educativi						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Bosetti S.	83,33%	Addetto Area Cultura Sistema biblioteche						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Campo S.	100%	Addetto Area Gare e contratti						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Fustinoni R.	100%	Addetto Area Pianificazione Urbanistica Sit-catasto Patrimonio						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Giacomelli A.	100%	Addetto Area Corpo di Polizia Locale						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Marella M.P.	83,33%	Addetto Area Cultura Sistema biblioteche						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Melgari D.	100%	Addetto Area Segreteria e affari generali						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Metelli R.	100%	Addetto Area Gare e contratti						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Mombelli S.	83,33%	Addetto Area Piano di Zona/Gestione associata ambito distrettuale						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Monfardini K.	100%	Addetto Area Demografici URP Gestione Cimiteriale						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Pirozzi V.	100%	Addetto Area Risorse Umane						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Ranghetti C.	100%	Addetto Area.Contabilità e controllo di gestione Tributi						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Rigamonti R.	100%	Addetto Area Politiche giovanili/sport- tempo libero						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Savoldi I.	66,67%	Addetto Area Servizi Sociali						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Scalvini J.	100%	Addetto Area Manutenzione ordinaria del territorio, dei servizi tecnologici e degli edifici comunali						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Serrelli V.	100%	Addetto Area Contabilità e controllo di gestione Tributi						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Sirani C.	100%	Addetto Area Corpo di Polizia Locale						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Tonelli G.	66,67%	Addetto Area.Contabilità e controllo di gestione Tributi						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Uberti G.	66,67%	Addetto Area SUAP -SUE Commercio						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Venni N.	100%	Addetto Area Contabilità e controllo di gestione Tributi						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Vigorelli M.	100%	Addetto Area SUAP -SUE Commercio						
Istruttori	Istruttore Tecnico		Boccardelli M.G.	100%	Addetto Area Lavori Pubblici						
Istruttori	Istruttore Tecnico		Caroli S.	100%	Addetto Area Lavori Pubblici						
Istruttori	Istruttore Tecnico		Foresti M.	100%	Addetto Area Manutenzione ordinaria del territorio, dei servizi tecnologici e degli edifici comunali						
Istruttori	Istruttore Tecnico		Foschetti I.	100%	Addetto Area Lavori Pubblici						
Istruttori	Istruttore Tecnico		Lancini A.	100%	Addetto Area SUAP -SUE Commercio						
Istruttori	Istruttore Tecnico		Maraschi S.	100%	Addetto Area SUAP -SUE Commercio						
Istruttori	Istruttore Tecnico		Salami M.	100%	Addetto Area Manutenzione ordinaria del territorio, dei servizi tecnologici e degli edifici comunali						
Istruttori	Istruttore Tecnico		Vitolo G.A.	100%	Addetto Area Gare e contratti						

PROGRAMMA ANNUALE FABBISOGNO PERSONALE 2025 - 2027
PIANO FABBISOGNO ANNUALE 2025

Nuova Area tabella b CCNL 16/11/2022	Profilo professionale	Personale di ruolo in servizio				Cessazioni		Assunzioni		TOT.	Note
		N.	Dipendente	% oraria di copertura attuale	Servizio	N.	Motivazione	N.	Profilo professionale		
Istruttori	Istruttore Tecnico		Zanetti E.	100%	Addetto Area Pianificazione Urbanistica Sit-catasto Patrimonio						
Istruttori	Istr.T/A Polizia Locale		Caminiti S.	100%	Agente Polizia Locale						
Istruttori	Istr.T/A Polizia Locale		Castagna G.	100%	Agente Polizia Locale						
Istruttori	Istr.T/A Polizia Locale		Comellini L.	100%	Agente Polizia Locale						
Istruttori	Istr.T/A Polizia Locale		Corso M.	100%	Agente Polizia Locale						
Istruttori	Istr.T/A Polizia Locale		Festa O.	100%	Agente Polizia Locale						
Istruttori	Istr.T/A Polizia Locale		Festa S.	100%	Agente Polizia Locale						
Istruttori	Istr.T/A Polizia Locale		Novellini G.	100%	Agente Polizia Locale						
Istruttori	Istr.T/A Polizia Locale		Stravolo M.	100%	Agente Polizia Locale						
		19						9	n.1 Funzionario Informatico n.1 Funzionario Socioassistenziale n.7 progressioni verticali	28	
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo- Contabile		Bazzoli F.	100%	Responsabile Area Cultura Sistema Biblioteche						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo- Contabile		Brizzi A.	100%	Addetto Area Contabilità e controllo gestione Tributi						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo- Contabile		Capra E.	100%	Responsabile Area Servizi Sociali						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo- Contabile		Faustini C.	100%	Responsabile Area Segreteria affari generali (**)						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo- Contabile		Gualdi N.	83,33%	Responsabile Area Demografici URP Gestione Cimiteriale						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo- Contabile		Lauriola A.	100%	Responsabile Area Contabilità e controllo gestione Tributi						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo- Contabile		Poli R.	100%	Responsabile Area Risorse Umane						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo- Contabile		Tamanza P.	94,44%	Addetto Area Demografici URP Gestione Cimiteriale (*)						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo- Contabile		Vultaggio B.	100%	Responsabile Area Piano di Zona/Gestione associata ambito distrettuale						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Informatico		Mantelli V.	50%	Addetto Area Ced e Sistemi informativi						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Socio- assistenziale		Boschioli C.	100%	Assistente sociale Area Servizi Sociali						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Socio- assistenziale		Festa V.	100%	Assistente sociale Area Servizi Sociali						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Socioassistenziale		Mombelli G.	100%	Addetto Area Piano di Zona/Gestione associata ambito distrettuale						profilo da Funzionario Amministrativo- Contabile
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Socio- assistenziale		Rinaldini M.	100%	Assistente sociale Area Servizi Sociali						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Socio- assistenziale		Zanola N.	100%	Assistente sociale Area Piano di Zona/Gestione associata ambito distrettuale						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Tecnico		Esti M.	100%	Responsabile Area Ambiente Ecologia						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Tecnico		Favret A.	100%	Responsabile Area Lavori Pubblici						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Tecnico		Raineri M.	100%	Responsabile Area SUAP -SUE Commercio						
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Tecnico		Zancanato L.	100%	Responsabile Area Pianificazione Urbanistica Sit-catasto-patrimonio						
		4								4	
Dirigente			Assoni M.	100%	Settore Amministrativo Finanziario						
Dirigente			Cattoni L.A.	100%	Settore Sociale Educativo						
Dirigente			Maifreni A.	100%	Settore Territorio						
Dirigente			Amatruda A.	100%	Settore Sicurezza						
		80		96%		-13		24		91	
Nuova Area tabella b CCNL 16/11/2022	Profilo professionale	Personale non di ruolo in servizio a tempo determinato				Cessazioni		Assunzioni		TOT.	Note
		N.	Dipendente	% oraria di copertura attuale	Servizio	N.	Motivazione	N.	Profilo professionale		
		1								1	
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Cugini A.	22%	Addetto Staff Sindaco						fino 30/04/2025 salvo proroga
								8	n.2 Funzionario Socioassistenziale (educatore/pedagogo/ psicologo) n.2 Funzionario Amministrativo-contabile	8	

(**)= indicata area prevalente affidata; assegnata anche responsabilità Area Gare Contratti

evoluzione dotazione organica 2025 -2027 (aggiornamento P.I.A.O.)

Area di inquadramento Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 16/11/2022	Profilo professionale	N.posti coperti	Creazione/ cancellazione posti	Progressioni verticali	N.posti vacanti copertura dell'esterno	Dotazione organica a regime	Situazioni di copertura parziale
Totale Operatori		0	0	0	1	1	
Operatori	Esecutore tecnico	0	0	0	1	1	
Totale Operatori Esperti		15	-2	-3	0	10	
Operatori esperti	Collaboratore Amministrativo/Contabile	8	-1	-3	0	4	di cui n.1 coperto al 83,33% e n.1 al 55,55%
	Collaboratore Tecnico	7	-1	0	0	6	
Totale Istruttori		42	-2	-3	11	48	
Istruttori	Istruttore Amministrativo/Contabile	25	-2	3	6	32	di cui n.3 coperti al 66,67% e n.4 coperti al 83,33%. N.3 da coprire al 66,67%
	Istruttore Educativo	0	0	0	0	0	
	Istruttore Tecnico	9	0	-6	2	5	
	Istruttore T/A Polizia Locale	8	0	0	3	11	
Totale Funzionari e Elevate qualificazioni		19	0	7	2	28	
Funzionari	Funzionario Amministrativo/Contabile	10	-1	1	0	10	di cui n.1 coperto al 94,44%, n.1 al 83,33%
	Funzionario Informatico	1	0	0	1	2	di cui n.1 istituito e coperto al 50%
	Funzionario Socio-Assistenziale	4	1	0	1	6	
	Funzionario Tecnico	4		6	0	10	
Dirigenza		4	0	0	0	4	
Dirigenza	Vice Segretario/Dirigente settore	1	0	0	0	1	
	Dirigente settore	3	0	0	0	3	
TOTALE GENERALE		80	-4	1	14	91	