

COMUNE DI PIASCO						
SETTORE AMMINISTRATIVO - SERVIZI DEMOGRAFICI						
MANIGRASSI ROBERTA						
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % quota FES per dipendenti						
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Stakeholder	Tipo indic
Obiettivo annuale operativo	CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI 2025	PARTECIPAZIONE ALLA RILEVAZIONE DA LISTA	TUTTI GLI ADEMPIMENTI RICHIESTI DALL'ISTAT ENTRO LE SCADENZE COMUNICATE	50%	ISTAT - POPOLAZIONE COINVOLTA	TEMPC QUANT
Obiettivo annuale operativo	SCADENZIARIO PERMESSI DI SOGGIORNO	REGOLARE TENUTA ED AGGIORNAMENTO DELL'ANPR PER QUANTO RIGUARDA I TITOLI DI SOGGIORNO DELLE PERSONE EXTRACOMUNITARIE	SISTEMAZIONE POSIZIONI IRREGOLARI	30%	RESIDENTI EXTRACOMUNITARI, QUESTURA	TEMPC QUANT
Obiettivo annuale operativo	POPOLAMENTO BANCA DATI SIUSS	CARICAMENTO SU SIUSS DEI BENEFICI ECONOMICI INDIVIDUALI CONCESSI DAL COMUNE	TUTTE I BENEFICI ECONOMICI CONCESSI (SERVIZI SCOLASTICI; TASSA RIFIUTI;	20%	CITTADINI	QUANT

Data:

Firma Responsabile di servizio:

VERIFICA INTERMEDIA: data	
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi

Firma per accettazione:

VERIFICA FINALE: data	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso

Firma per accettazione:

ologia catore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
ORALE E ITATIVO	Aggiornamento su ANPR delle posizioni segnalate dall'ISTAT, assistenza ai cittadini coinvolti nella rilevazione, caricamento della rilevazione entro i termini prescritti	100%	Qualora l'obiettivo non venga raggiunto per cause imputabili al dipendente, si provvederà ad una decurtazione proporzionale al peso dell'obiettivo
ORALE E ITATIVO	Dovranno essere contattate tutte le persone non in regola con gli obblighi di rinnovo della dimora abituale per l'invito	100%	Qualora l'obiettivo non venga raggiunto per cause imputabili al dipendente, si provvederà ad una decurtazione proporzionale al peso dell'obiettivo
ITATIVO	A fine anno dovranno essere caricati tutti i benefici concessi entro il 31 ottobre 2025	100%	Qualora l'obiettivo non venga raggiunto per cause imputabili al dipendente, si provvederà ad una decurtazione proporzionale al peso dell'obiettivo

Firma per accettazione: