

SETTORE TECNICO

PEROTTINO CRISTINA

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % quota FES per dipendenti

Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Stakeholder	Tipo indic
Obiettivo annuale operativo	GESTIONE ORDINARIA DELL'UFFICIO TECNICO, COMPRESA LA GESTIONE DEL PATRIMONIO	All'ufficio tecnico manca n. 1 unità di personale da dicembre 2023. Non è stata possibile sostituirla nel corso del 2024. L'amministrazione intende nel corso del 2025 assumere un funzionario tecnico. Nel frattempo la gestione del patrimonio (intesa	ADEMPIMENTI INDEROGABILI PER CONSENTIRE LA FUNZIONALITA' DELL'UFFICIO	40%	AMMINISTRATORI, CITTADINANZA, ALTRI ENTI	TEMPC QUANT
Obiettivo annuale operativo	Variante parziale al Piano regolatore	Studio, verifica di fattibilità e istruttoria delle richieste di variante e dei programmi dell'Amministrazione	VERIFICA FATTIBILITA' DEGLI INTERVENTI	30%	AMMINISTRATORI, PROFESSIONISTI, CITTADINI	TEMP
Obiettivo annuale operativo	Piano regolatore cimiteriale	L'amministrazione ha affidato ad un professionista esterno la redazione del Piano regolatore cimiteriale, di cui questo Ente è privo. Occorre estrapolare tutti i dati richiesti, che sono per lo più	Estrapolazione di tutti i dati richiesti dal professionista, necessari per l'elaborazione del piano	30%	Amministrazione- Professionista esterno	TEMPC QUANT

Data:

Firma Responsabile di servizio:

VERIFICA INTERMEDIA: data**Criticità riscontrate****Interventi correttivi intrapresi****Firma per accettazione:****VERIFICA FINALE: data****Criticità riscontrate****% di raggiungimento del risultato atteso****Firma per accettazione:**

ologia catore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
ORALE E ITATIVO	Tempestività degli adempimenti obbligatori per Legge - tempestività dell'intervento su situazioni non rinviabili	100%	Qualora l'obiettivo non venga raggiunto per cause imputabili al dipendente, si provvederà ad una decurtazione proporzionale al peso dell'obiettivo
ORALE	Tempestività della verifica	100%	Qualora l'obiettivo non venga raggiunto per cause imputabili al dipendente, si provvederà ad una decurtazione proporzionale al peso dell'obiettivo
ORALE E ITATIVO	TUTTE I DATI RICHIESTI DAL PROFESSIONISTA	100%	Qualora l'obiettivo non venga raggiunto per cause imputabili al dipendente, si provvederà ad una decurtazione proporzionale al peso dell'obiettivo

Firma per accettazione: