

COMUNE DI PIASCO						
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE						
ROSTAGNO MASSIMILIANO						
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % quota FES per dipendenti						
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Stakeholder	Tipo indic
Obiettivo annuale operativo	CONTROLLO SOSTE E VIABILITA'	SICUREZZA URBANA; CONTROLLO DELLA CIRCOLAZIONE DEL TRAFFICO NELLE VIE INTERNE IN PARTICOLARE PER QUANTO RIGUARDA LA SOSTA DEI VEICOLI;	MAGGIORE ORDINE E SICUREZZA PER PEDONI E CICLISTI	40%	POPOLAZIONE	TEMPC QUANT
Obiettivo annuale operativo	RIORDINO DEL MERCATO	A SEGUITO DEL RIFACIMENTO DI PIAZZA BIANDRATE E DELLA DISMISSIONE DI AREA PRIVATA PROSPICIENTE IL CONDOMINIO SANTA MARIA , E' NECESSARIO RIDEFINIRE LE DIMENSIONI E IL NUMERO DEI POSTI MERCATALI	AMPLIAMENTO SUPERIFICIE E NUMERO DEI POSTEGGI PER I FRUITORI DEL MERCATO	30%	COMMERCIAN TI AMBULANTI E UTENTI DEL MERCATO	TEMPC QUANT
Obiettivo annuale operativo	VERIFICA REC (REGISTRO ESERCENTI COMMERCIO)	VERIFICA POSSESSO DEI REQUISITI PROFESSIONALI PER GLI ESERCIZI DI SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E BEVANDE	ESERCIZI PUBBLICI IN REGOLA CON I REQUISITI	30%	ESERCENTI	TEMPC QUANT

Data:

Firma Responsabile di servizio:

VERIFICA INTERMEDIA: data	
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi

Firma per accettazione:

VERIFICA FINALE: data	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso

Firma per accettazione:

ologia catore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
ORALE E ITATIVO	MULTE E SANZIONI CDS; NUMERO DI INTERVENTI	100%	Qualora l'obiettivo non venga raggiunto per cause imputabili al dipendente, si provvederà ad una decurtazione proporzionale al peso dell'obiettivo
ORALE E ITATIVO	ENTRO IL 31 DICEMBRE 2025, DOVRANNO ESSERE RIDEFINITE TUTTE LE PIAZZOLE E AGGIORNATA LA	100%	Qualora l'obiettivo non venga raggiunto per cause imputabili al dipendente, si provvederà ad una decurtazione proporzionale al peso dell'obiettivo
ORALE E ITATIVO	ENTRO IL 31 DICEMBRE 2025, CONTROLLO DI TUTTI GLI ESERCIZI	100%	Qualora l'obiettivo non venga raggiunto per cause imputabili al dipendente, si provvederà ad una decurtazione proporzionale al peso dell'obiettivo

Firma per accettazione: