

SETTORE/RESPONSABILE : POLIZIA LOCALE - DOTT. SSA TUNNO LUISA - ANNO 2025

Cod. Obiettivo SE04_01	D.U.P. – Sezione Operativa
Svolgere attività di accertamento per conto dell'ente di appartenenza e di altri enti (Camera di Commercio, Arca Sud Salento, Questura Settore Immigrazioni, Accertamenti residenze, Soprintendenza); Svolgere attività di notifica atti giudiziari per conto della Procura	Missione: 03. Ordine pubblico e sicurezza Programma: 01. Polizia locale e amministrativa

INTERVENTI/FASI	TEMPI DI ATTUAZIONE	CRITICITA'	% RAGG.
<i>Attività di sopralluogo per l'accertamento di stati fatti e qualità per conto del proprio Ente di appartenenza e di altri enti</i>			
<i>Attività di notifica in ausilio e per conto AG e per conto altri Comandi/ Forze di Polizia</i>			

RISORSE UMANE IMPIEGATE: _____

RISULTATI RAGGIUNTI (in termini di GRADO DI REALIZZO DELLE FASI): *RISULTATI NON RAGGIUNTI*

COMPLESSITA' OPERATIVA <i>(l'obiettivo prevede il coinvolgimento di altri servizi dell'Ente, e/o altri Enti, e/o Associazioni)</i>	IMPIEGO RISORSE FINANZIARIE <i>(l'obiettivo prevede un elevato utilizzo di risorse finanziarie)</i>	IMPIEGO RISORSE UMANE <i>(l'obiettivo prevede un elevato utilizzo di risorse umane)</i>	AMPIEZZA-STRATEGICITA' <i>(l'obiettivo prevede un miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati alla collettività)</i>

SETTORE/RESPONSABILE : POLIZIA LOCALE - DOTT. SSA TUNNO LUISA - ANNO 2025

Cod. Obiettivo SE04_02	D.U.P. – Sezione Operativa
Innalzare il livello di sicurezza nella circolazione stradale.	Missione: 03. Ordine pubblico e sicurezza Programma: 02. Sistema integrato di sicurezza urbana

INTERVENTI/FASI	TEMPI DI ATTUAZIONE	CRITICITA'	% RAGG.
<i>1) Rendere operativi ed efficienti gli strumenti di video sorveglianza presenti sul territorio;</i>			
<i>2) Gestione del traffico veicolare: migliorare la gestione nel corso delle fiere, mercati e manifestazioni; assistenza scuole</i>			
<i>3) Rilevazione, inserimento e trasmissione dati su sinistri stradali</i>			

RISORSE UMANE IMPIEGATE: _____

RISULTATI RAGGIUNTI (in termini di GRADO DI REALIZZO DELLE FASI): _____

COMPLESSITA' OPERATIVA <i>(l'obiettivo prevede il coinvolgimento di altri servizi dell'Ente, e/o altri Enti, e/o Associazioni)</i>	IMPIEGO RISORSE FINANZIARIE <i>(l'obiettivo prevede un elevato utilizzo di risorse finanziarie)</i>	IMPIEGO RISORSE UMANE <i>(l'obiettivo prevede un elevato utilizzo di risorse umane)</i>	AMPIEZZA-STRATEGICITA' <i>(l'obiettivo prevede un miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati alla collettività)</i>

SETTORE/RESPONSABILE : POLIZIA LOCALE - DOTT. SSA TUNNO LUISA - ANNO 2025

Cod. Obiettivo SE04_03	D.U.P. – Sezione Operativa
Garantire sul territorio i controlli ambientali per il controllo e la repressione delle pratiche di abbandono di rifiuti.	Missione: 03. Ordine pubblico e sicurezza Programma: 02. Sistema integrato di sicurezza urbana

INTERVENTI/FASI	TEMPI DI ATTUAZIONE	CRITICITA'	% RAGG.
<i>TRASVERSALE CON URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA - AMBIENTE</i>			
<i>1) Individuazione dei siti oggetto dell'abbandono</i>			
<i>2) Programmazione del servizio</i>			

RISORSE UMANE IMPIEGATE: _____

RISULTATI RAGGIUNTI (in termini di GRADO DI REALIZZO DELLE FASI): _____

COMPLESSITA' OPERATIVA <i>(l'obiettivo prevede il coinvolgimento di altri servizi dell'Ente, e/o altri Enti, e/o Associazioni)</i>	IMPIEGO RISORSE FINANZIARIE <i>(l'obiettivo prevede un elevato utilizzo di risorse finanziarie)</i>	IMPIEGO RISORSE UMANE <i>(l'obiettivo prevede un elevato utilizzo di risorse umane)</i>	AMPIEZZA-STRATEGICITA' <i>(l'obiettivo prevede un miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati alla collettività)</i>

SETTORE/RESPONSABILE : POLIZIA LOCALE - DOTT. SSA TUNNO LUISA - ANNO 2025

Cod. Obiettivo SE04_04	D.U.P. – Sezione Operativa
Gestione dell'attività di verbalizzazione delle sanzioni in violazione al CdS, dall'inserimento in database sino alla iscrizione a ruolo dei verbali; Gestione del contenzioso di opposizione a sanzioni amministrative.	Missione: 03. Ordine pubblico e sicurezza Programma: 02. Sistema integrato di sicurezza urbana

INTERVENTI/FASI	TEMPI DI ATTUAZIONE	CRITICITA'	% RAGG.
<i>Gestione della attività di verbalizzazione per tutto l'iter sanzionatorio(inserimento del verbale in database, notifica,registrazione pagamenti, redazione ruolo per sanzioni non pagate)</i>			
<i>Fascicolazione e redazione delle controdeduzioni e trattazione dei ricorsi in opposizione a sanzioni amministrative</i>			

RISORSE UMANE IMPIEGATE: _____

RISULTATI RAGGIUNTI (in termini di GRADO DI REALIZZO DELLE FASI): _____

COMPLESSITA' OPERATIVA <i>(l'obiettivo prevede il coinvolgimento di altri servizi dell'Ente, e/o altri Enti, e/o Associazioni)</i>	IMPIEGO RISORSE FINANZIARIE <i>(l'obiettivo prevede un elevato utilizzo di risorse finanziarie)</i>	IMPIEGO RISORSE UMANE <i>(l'obiettivo prevede un elevato utilizzo di risorse umane)</i>	AMPIEZZA-STRATEGICITA' <i>(l'obiettivo prevede un miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati alla collettività)</i>

SETTORE/RESPONSABILE : POLIZIA LOCALE - DOTT. SSA TUNNO LUISA - ANNO 2025

Cod. Obiettivo SE04_05	D.U.P. – Sezione Operativa
Prevenire e reprimere le situazioni di illegalità e di abuso svolgendo attività di vigilanza su attività commerciali, manifestazioni ed intrattenimenti vari. Accertamento e riscossione sanzioni.	Missione: 03. Ordine pubblico e sicurezza Programma: 02. Sistema integrato di sicurezza urbana

INTERVENTI/FASI	TEMPI DI ATTUAZIONE	CRITICITA'	% RAGG.
<i>Attività di controllo e verifica regolarità attività commerciali temporanee e fisse</i>			
<i>Controllo dei mercati settimanali e del mercatino serale nella Marina</i>			

RISORSE UMANE IMPIEGATE: _____

RISULTATI RAGGIUNTI (in termini di **GRADO DI REALIZZO DELLE FASI**):

COMPLESSITA' OPERATIVA <i>(l'obiettivo prevede il coinvolgimento di altri servizi dell'Ente, e/o altri Enti, e/o Associazioni)</i>	IMPIEGO RISORSE FINANZIARIE <i>(l'obiettivo prevede un elevato utilizzo di risorse finanziarie)</i>	IMPIEGO RISORSE UMANE <i>(l'obiettivo prevede un elevato utilizzo di risorse umane)</i>	AMPIEZZA-STRATEGICITA' <i>(l'obiettivo prevede un miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati alla collettività)</i>

SETTORE/RESPONSABILE : POLIZIA LOCALE - DOTT. SSA TUNNO LUISA - ANNO 2025

Cod. Obiettivo SE04_07	D.U.P. – Sezione Operativa
Promuovere campagne di sterilizzazione, di sensibilizzazione ed informazione al fine di ridimensionare il problema del randagismo, anche felino;	Missione: 11. Soccorso civile Programma: 01. Sistema di protezione civile

INTERVENTI/FASI	TEMPI DI ATTUAZIONE	CRITICITA'	% RAGG.
<i>1) Organizzare campagne di sterilizzazione</i>			
<i>2) Interventi in caso di emergenza</i>			
<i>3) Campagne di sensibilizzazione</i>			

RISORSE UMANE IMPIEGATE: _____

RISULTATI RAGGIUNTI *(in termini di GRADO DI REALIZZO DELLE FASI):*

COMPLESSITA' OPERATIVA <i>(l'obiettivo prevede il coinvolgimento di altri servizi dell'Ente, e/o altri Enti, e/o Associazioni)</i>	IMPIEGO RISORSE FINANZIARIE <i>(l'obiettivo prevede un elevato utilizzo di risorse finanziarie)</i>	IMPIEGO RISORSE UMANE <i>(l'obiettivo prevede un elevato utilizzo di risorse umane)</i>	AMPIEZZA-STRATEGICITA' <i>(l'obiettivo prevede un miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati alla collettività)</i>

SETTORE/RESPONSABILE : POLIZIA LOCALE - DOTT. SSA TUNNO LUISA - ANNO 2025

Cod. Obiettivo SE04_08	D.U.P. – Sezione Strategica
Rafforzare il senso di sicurezza soprattutto dei soggetti più deboli e indifesi; garanzia di tutela nella percorribilità delle strade.	Missione: 03. Ordine pubblico e sicurezza Programma: 01. Polizia locale e amministrativa

INTERVENTI/FASI	TEMPI DI ATTUAZIONE	CRITICITA'	% RAGG.
<i>1)Aumentare i controlli di polizia per ridurre gli incidenti stradali</i>			
<i>3)Aumentare i controlli a tutela dell'ambiente per prevenire fenomeni di inquinamento</i>			
<i>5)Promuovere l'educazione stradale e la cultura della sicurezza stradale</i>			
<i>6)Contrastare gli abusi nell'accesso ai benefici per invalidi</i>			
<i>8)Contrastare il vandalismo</i>			
<i>11) Implementare i protocolli anti evasione</i>			

RISORSE UMANE IMPIEGATE: _____

RISULTATI RAGGIUNTI (in termini di GRADO DI REALIZZO DELLE FASI):

COMPLESSITA' OPERATIVA <i>(l'obiettivo prevede il coinvolgimento di altri servizi dell'Ente, e/o altri Enti, e/o Associazioni)</i>	IMPIEGO RISORSE FINANZIARIE <i>(l'obiettivo prevede un elevato utilizzo di risorse finanziarie)</i>	IMPIEGO RISORSE UMANE <i>(l'obiettivo prevede un elevato utilizzo di risorse umane)</i>	AMPIEZZA-STRATEGICITA' <i>(l'obiettivo prevede un miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati alla collettività)</i>

SETTORE/RESPONSABILE : POLIZIA LOCALE - DOTT. SSA TUNNO LUISA - ANNO 2025

Cod. Obiettivo SE04_09	D.U.P. – Sezione Strategica
Lavorare per una sempre maggiore presenza sul territorio della PL, in modo da costituire un significativo deterrente al problema della sicurezza, in una logica di complementarità ed integrazione con le altre forze	Missione: 03. Ordine pubblico e sicurezza Programma: 01. Polizia locale e amministrativa

INTERVENTI/FASI	TEMPI DI ATTUAZIONE	CRITICITA'	% RAGG.
<i>1) Implementare il numero di agenti presenti sul territorio</i>			

RISORSE UMANE IMPIEGATE: _____

RISULTATI RAGGIUNTI (in termini di **GRADO DI REALIZZO DELLE FASI**):

COMPLESSITA' OPERATIVA <i>(l'obiettivo prevede il coinvolgimento di altri servizi dell'Ente, e/o altri Enti, e/o Associazioni)</i>	IMPIEGO RISORSE FINANZIARIE <i>(l'obiettivo prevede un elevato utilizzo di risorse finanziarie)</i>	IMPIEGO RISORSE UMANE <i>(l'obiettivo prevede un elevato utilizzo di risorse umane)</i>	AMPIEZZA-STRATEGICITA' <i>(l'obiettivo prevede un miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati alla collettività)</i>