

COMUNE DI TAINO
Provincia di Varese



**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE
ECCEDENZE E RIDETERMINAZIONE DELLA
DOTAZIONE ORGANICA
2025-2027**

**ALLEGATO N. 6 AL PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)**



COMUNE DI TAINO
Provincia di Varese

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Delibera N. 89 del 23/12/2024

Oggetto : **RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE, RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE DELLA SEZIONE 3. “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”, SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027.**

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, addì **VENTITRE** del mese di **DICEMBRE** alle ore **13:30**, mediante seduta in videoconferenza, convocata in ossequio alle formalità prescritte dalla Legge e con le modalità previste dal Regolamento delle sedute degli organi collegiali in modalità telematica, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 29.04.2022 si è riunita la Giunta comunale.

All'esame dell'argomento in oggetto risultano presenti in “videoconferenza” i signori:

Qualifica	Componente	Presenza
SINDACO	GHIRINGHELLI STEFANO	PRESENTE
ASSESSORE	BAGLIONI DARIO	PRESENTE
ASSESSORE	MANTOAN CARLO	PRESENTE
ASSESSORE	PERDONCIN BEATRICE ELENA	PRESENTE
ASSESSORE	GIOLA MANUELA	PRESENTE

PRESENTI: 5 ASSENTI: 0

Presiede **il Sindaco Stefano Ghiringhelli**

Partecipa all'adunanze, anch'egli in “videoconferenza” ed è incaricato della redazione del presente verbale **il Segretario Comunale Dott. Giacomo Sansone.**

Il Segretario Comunale ha verificato che la qualità audio/video del collegamento è sufficientemente idonea ad identificare i soggetti ed a consentire loro di partecipare alla discussione degli argomenti in tempo reale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 39 commi 1 e 19 della legge 449 del 27.12.1997 ha introdotto l'obbligo della programmazione triennale delle assunzioni, come confermato dall'art. 35 comma 4 del D.lgs 165/2001 e dall'art. 91 comma 1 del D.lgs 267/2000 il quale in particolare prevede che gli organi di vertice dell'Amministrazione si occupino della programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 89 del D.lgs 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 2 del D.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 prevede, quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Rilevato che il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale (PTFP) da parte delle PP.AA., con Decreto dell'8/5/2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;

Atteso che l'art. 6 del D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito, con modificazioni, in legge, n. 113 del 06/08/2021 e successivamente integrato e modificato, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il quale ha assorbito il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale che ora costituisce la sottosezione 3.3 del Piano Integrato Di Attività e Organizzazione;

Tenuto conto che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, che *“Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”*;
- all'art. 8, comma 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;

Viste le proprie deliberazioni:

- n. 14 del 28/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2024-2026 contenente il PTFP;
- n. 41 del 04/06/2024, esecutiva ai sensi di legge, di aggiornamento della sottosezione 3.3 “piano triennale dei fabbisogni di personale” del PAIO 2024-2026 ai dati contabili risultanti dal rendiconto 2023 e di conseguente verifica degli spazi assunzionali;

Rilevato che con deliberazioni di Consiglio comunale n. 46 e n. 47 del 18.12.2024, esecutive ai sensi di legge, sono stati approvati rispettivamente il Documento unico di programmazione e il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025-2027;

Richiamata la normativa che disciplina la determinazione della capacità assunzionale e nello specifico:

- l'art. 1 comma 557, 557 bis e 557 quater della legge n. 296/2006 il quale dispone che dall'anno 2014 gli Enti locali devono assicurare nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni del personale il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;
- l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34 del 30/04/2019 che, abrogando il vincolo del turn over fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, ha previsto una nuova disciplina per la determinazione della capacità assunzionale introducendo un parametro di incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti medie dell'ultimo triennio, al netto dell'accantonamento al FCDE;
- il DPCM 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 in data 27/04/2020 ed entrato in vigore il 20 aprile 2020 (art. 1, comma 2), il quale ha recepito i criteri contenuti nell'art. 33 del D.L. 33/2019 e approvato le nuove regole per la determinazione della capacità assunzionale dei comuni individuando i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del succitato rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, nonché le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;
- la Circolare della Funzione pubblica del 13 maggio 2020, esplicativa delle nuove modalità di determinazione della capacità assunzionale di cui sopra;

Rilevato che i Comuni, per determinare gli spazi assunzionali, devono utilizzare i dati contabili dell'ultimo rendiconto approvato per la spesa di personale, mentre devono utilizzare i dati degli ultimi tre rendiconti approvati per le entrate correnti;

Considerato che, sulla base dell'andamento della gestione e delle sopraggiunte necessità, risulta necessario procedere ad un aggiornamento del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'ente, tenuto conto dei vincoli normativi in materia di assunzioni di personale, in coerenza con gli obiettivi fissati nel DUP 2025-2027 e con il PIAO 2025-2027, in fase di predisposizione, che comprenderà il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale in approvazione;

Ritenuto necessario procedere alla verifica dei presupposti alle assunzioni previste dal DM 17 marzo 2020;

Rilevato che:

- il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.l. 90/2014, è pari a **€ 585.760,48**;
- il Comune di Taino, ricompreso nella fascia d) di popolazione tra i 3.000 ed i 4.999 abitanti, registra una percentuale di incidenza tra le spese di personale dell'anno 2023 e la media delle entrate correnti degli anni 2021, 2022 e 2023, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, così come da rendiconto 2023, del **22,32%** (e quindi entro la soglia più bassa – tabella 1 ex art. 4 c. 1 DM 17/03/2020) a fronte di un valore soglia determinato per la fascia demografica di appartenenza del 27,20 %, come dimostrato nell'allegato A);
- i sopraccitati valori percentuali determinano una **spesa massima del personale teorica** calcolata sulla fascia demografica dell'ente **pari a € 687.263,70** da cui deriva un **marginale massimo teorico di incremento** della spesa per personale a tempo indeterminato per l'anno 2025 di **€ 123.207,53**;

- l'art. 5 del DM 17/03/2020 termina di esplicitare i suoi effetti dal 31/12/2024. Pertanto, a partire dal 01/01/2025 viene meno l'applicazione della Tabella 2 del decreto attuativo, ex art. 5, comma 1 e la correlata possibilità di usare i resti assunzionali dei 5 anni antecedenti il 2020 (€8.129,86) in superamento degli spazi individuati dalla Tabella 2 (art. 5, comma 2). Alle regole attuali, salvo nuovi interventi, nel 2025 la "soglia" di riferimento è individuata secondo i valori fissati dall'art. 4 e dalla relativa Tabella 1;

Visto il verbale di conferenza di servizi istruttoria (prot. n. 9150/2024) relativo alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., sottoscritto dai responsabili dei Settori Amministrativo, Demografico socio-culturale, Tecnico e Finanziario, così come citato nel "Piano triennale del fabbisogno di personale" e conservato agli atti;

Richiamata la propria deliberazione n. 41/2024 "AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE" 2024-2026 AI DATI CONTABILI RISULTANTI DAL RENDICONTO 2023" con la quale veniva confermata nel 2024 la necessità di sostituzione dell'ex dipendente M.N. collocato a riposo a far data dal 01.02.2024, posizione ad oggi ancora vacante, e lo stanziamento pluriennale delle relative risorse finanziarie;

Preso atto dello scadere al 31/12/2024 della convenzione con il comune di Mercallo per la condivisione di una risorsa assunta dal citato ente e impiegata come bibliotecario per 6 ore/settimana presso la biblioteca comunale di Taino;

Considerato che, per garantire la prosecuzione del servizio biblioteca, a seguito di confronto con il comune di Mercallo e vaglio delle possibili modalità di collaborazione, è stata individuata la possibilità di assumere a tempo determinato per 6 ore settimanali la citata risorsa a partire da gennaio 2025, previo aggiornamento e approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale; (*)

() La presente spesa non grava sulle capacità assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 che riguarda solo per le assunzioni a tempo indeterminato.*

Atteso che il Comune dispone di capacità assunzionale (allegato A), il cui utilizzo deve tuttavia risultare compatibile con la sostenibilità finanziaria della spesa, in relazione alle disponibilità di bilancio e al perseguimento degli equilibri pluriennali;

Considerato che con riferimento al lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, incarichi ex art. 1 c. 557 L. 311-2004, convenzione per utilizzo condiviso delle risorse con altre Amministrazioni, contratti a tempo determinato, contratti di formazione lavoro,..) la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, chiarisce "*Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.*";

Considerato quindi che in materia di lavoro flessibile, il limite di spesa è rappresentato dal 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile e che tale valore ammonta per questo Ente a € 32.627,63;

Ritenuto di rispettare tale tetto complessivo di spesa in considerazione delle esigenze evidenziate nell'allegata sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale" del redigendo PIAO 2025-2027, sezione 3.3.3. punto 4);

Tenuto conto in particolare che:

- l'assunzione di n. 1 unità a tempo indeterminato e pieno Area degli operatori, con profilo operario, Settore tecnico – nettezza urbana, quale sostituzione integrale di personale che cessa dal servizio - turn over al 100% - è già coperta dallo stanziamento di bilancio 2025-2027 in considerazione delle procedure di sezione avviate nel 2024;
- la spesa per l'assunzione di una unità a tempo determinato e parziale da destinare alla biblioteca trova copertura alla missione 5, programma 2, macroaggregato 104 (trasferimenti correnti) del bilancio di previsione finanziario 2025-2027 es. 2025 e che pertanto si renderà necessario procedere all'allocazione ai corretti macroaggregati di spesa 101 (redditi da lavoro dipendente) e 102 (IRAP) con successiva variazione di bilancio di competenza della Giunta comunale prima dell'assunzione del personale;

Confermata, pertanto, in prospettiva triennale la compatibilità del presente piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 con le disponibilità finanziarie di bilancio dell'Ente;

Rilevato che la dotazione organica dell'ente, intesa come dotazione di spesa potenziale massima, è pari a € **585.768,48** corrispondente al limite massimo di spesa dettato dal vincolo normativo esterno (comma 557-quater, della legge 296/2006 pari al valore medio di spesa di riferimento del triennio 2011-2013) e che questo Ente rispetta tale limite nonché quelli relativi alla capacità assunzionale di cui al DM 17/03/2020, come da **prospetti** che si allegano al presente provvedimento rispettivamente sotto la **lettera B) e A)** quale parti integranti e sostanziali;

Dato atto inoltre che:

- il Comune di Taino ha effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente, ai sensi dell'art. 6, comma 6, del D.lgs. 165/2001;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001 (verbale conferenza servizi istruttoria depositato agli atti con nota prot. n. 9150 del 16/12/2024) e che con il presente atto si attesta l'inesistenza di eccedenze;
- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha sempre rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio;
- con deliberazione di Giunta Comunale numero 14 del 28/03/2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, così come modificato con atto n. 41/2024, e contestualmente confermato il piano di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2023-2025;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024-2026 è in fase di redazione per l'approvazione entro i termini di legge;
- l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti e ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo Ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008.

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, Pag. 8/8 comma 3 bis, della*

legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;

Visto il parere del Revisore dei Conti, di cui all’allegato prot. nr 9327 del 23.12.2024;

Ricordato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale ed ogni altra sua modifica:

- deve essere trasmessa al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tramite il portale SICO, secondo le istruzioni impartite dalla RGS con la Circolare n. 18/2018;
- è oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi di quanto previsto dall’art. 4, comma 5 del C.C.N.L. comparto Enti Locali triennio 2019 – 2021;

Vista l’allegata sottosezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno di personale” del PIAO 2025-2027, in fase di redazione, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visti i prospetti “A e B” che nel rispetto delle disposizioni legislative fin qui richiamate sviluppano il PTFP di questo Ente per il triennio 2025-2027 in base ai fabbisogni programmati garantendo il rispetto della spesa potenziale massima in aggiornamento alle disposizioni in materia di risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale del Documento Unico di Programmazione 2025-2027 e quale allegato e parte integrante del PIAO 2025-2027;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli art. 42 e 48 del TUEL.

Con voti unanimi, resi ed accertati come per legge;

Viste le deliberazioni di Consiglio comunale n. 38 e n. 39 del 18.12.2023, esecutive ai sensi di legge, sono stati approvati rispettivamente il Documento unico di programmazione e il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024-2026;

DELIBERA

Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di approvare, in seguito alla normativa in premessa illustrata nonché alle necessità e priorità assunzionali dell’Ente, la Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 dando atto che è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, verbale n. 10 del 22/12/2024 prot. n. 9327 del 23/12/2024;

Di dare atto che:

- il presente provvedimento sarà inserito nel PIAO, sottosezione relativa ai fabbisogni del personale, di prossima approvazione;
- per tutte le restanti sezioni del PIAO si provvederà con separato atto;
- le capacità assunzionali dell’ente per il triennio 2025-2027 sono quelle riportate nel prospetto **allegato A)** al presente atto, predisposto ai sensi del citato decreto del 17/3/2020, da cui si rileva che il rapporto tra la spesa di personale 2023 e la media delle entrate correnti 2021-2023 al netto del FCDE 2032 è pari al 22,32% mentre il valore soglia fissato dal decreto 17/3/2020 per i comuni della fascia demografica ente fascia D) popolazione tra 3.000 e 4.999 abitanti è 27,20%;

- la spesa media di personale sostenuta dall'ente nel triennio 2011-2013, intesa come spesa massima consentita per il prossimo triennio, calcolata ai sensi dell'art. 1, cc. 557-quater e 562, della Legge n. 296/2006, è pari a € 585.768,48;

Di riservarsi la possibilità di modificare la presente delibera qualora dovessero verificarsi situazioni nuove e non prevedibili che comportino un'ulteriore variazione della struttura del presente piano, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Di dare atto che il comune di Taino, preliminarmente alla presente deliberazione, nell'ambito di una Conferenza di servizi (verbale, prot. n. 9150/2024), ha effettuato la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 6, comma 1, ultimi 2 periodi e dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., a seguito della quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli *"Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"* di cui all'art.16 del D. Lgs n.33/2013;

Di trasmettere, per opportuna conoscenza, ai sensi del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, il presente piano alla RSU e alle OO.SS.;

Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D. Lgs n.165/2001, come introdotto dal D. Lgs n.75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n.18/2018;

Di dare atto che la presente deliberazione comporta l'aggiornamento del DUP 2025-2027 per la parte 4 – Gestione delle risorse umane;

Successivamente, ravvisata, inoltre, la necessità e l'urgenza di rendere immediatamente eseguibile il presente provvedimento, al fine di dar tempestivo corso agli adempimenti per il 2025 sottostanti il nuovo PTFP 2025-2027;

LA GIUNTA COMUNALE DELIBERA

Ad unanimità di rendere la presente deliberazione, con separata votazione favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

il Sindaco
Stefano Ghiringhelli

il Segretario Comunale
Dott. Giacomo Sansone

ALLEGATO A) AL PIAO 2024-2026 COMUNE DI TAINO PUNTO 3.3 PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP).

Calcolo capacità assunzionale (art. 33, c. 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

TABELLA 1								
SPESE DI PERSONALE - def. Art. 2, c. 1, lett. a)								
AGGREGATI	2020	2021	2022	2023	2024 ASSESTATO	2025	2026	2027
-U.1.01.00.00.000;				564.056,17	641.875,70	632.350,00	632.350,00	632.350,00
-U1.03.02.12.001;								
-U1.03.02.12.002;								
-U1.03.02.12.003;								
-U1.03.02.12.999.								
TOTALE	-	-	-	564.056,17	641.875,70	632.350,00	632.350,00	632.350,00

TABELLA 3								
ENTRATE CORRENTI E FCDE - def. Art. 2, c. 1, lett. b)								
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025	2026
Titolo 1		1.869.626,65	1.875.279,44	1.898.844,67				
Titolo 2		122.536,91	283.339,52	209.686,12				
Titolo 3		437.984,44	434.223,52	487.593,09				
TOTALE ENTRATE		2.430.148,00	2.592.842,48	2.596.123,88	-			
Valore MEDIO				2.539.704,79				
FCDE (assestato) 2023				13.000,00				
Valore MEDIO				2.526.704,79	2.526.704,79	2.526.704,79	2.526.704,79	2.526.704,79
	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26	PTFP 25/26/27	PTFP 26/27/28	PTFP 26/27/28
DENOMINATORE (MEDIA)					2.526.704,79	2.526.704,79	2.526.704,79	2.526.704,79

TABELLA 4						
CALCOLO DELLA PERCENTUALE SULLE ENTRATE CORRENTI - ex art. 2						
	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26	PTFP 25/26/27
Numeratore	-	-	-	-	-	564.056,17
Denominatore	-	-	-	-	-	2.526.704,79
Percentuale						22,32%

PERCENTUALI/VALORI SOGLIA DI RIFERIMENTO								
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Valore soglia + basso Tabella 1	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%
Valore soglia + alto Tabella 3	31,20%	31,20%	31,20%	31,20%	31,20%	31,20%	31,20%	31,20%
Percentuale Tabella 2	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%	n.d.	n.d.	n.d.

DETERMINAZIONE DELLE REGOLE ASSUNZIONALI PER CIASCUN ANNO

L'ENTE PER IL TRIENNIO 2025-2027 SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA SOGLIA PIU' BASSA

				TABELLA 2					
FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1	TABELLA 3	2020	2021	2022	2023	2024	
a	0-999	29,50%	33,50%	23%	29%	33%	34%	35%	
b	1000-1999	28,60%	32,60%	23%	29%	33%	34%	35%	
c	2000-2999	27,60%	31,60%	20%	25%	28%	29%	30%	
d	3000-4999	27,20%	31,20%	19%	24%	26%	27%	28%	
e	5000-9999	26,90%	30,90%	17%	21%	24%	25%	26%	
f	10000-59999	27,00%	31,00%	9%	16%	19%	21%	22%	
g	60000-249999	27,60%	31,60%	7%	12%	14%	15%	16%	
h	250000-1499999	28,80%	32,80%	3%	6%	8%	9%	10%	
i	1500000>	25,30%	29,30%	1,5%	3%	4%	4,5%	5,0%	

L'ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE VALORE SOGLIA PIU' BASSO DELLA TABELLA 1

A) Determinazione del massimo teorico di spesa da destinare ad assunzioni a tempo indeterminato - ex art 4, comma 2

	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26	PTFP 25/26/27
Spesa del personale anno 2023	-	-	-	-	-	564.056,17
Media entrate correnti triennio 2021-2023	-	-	-	-	-	2.526.704,79
Percentuale tabella 1	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%
Limite Massimo spesa personale - (2.535,371,45*27,20%)						687.263,70
Margine massimo teorico incremento spesa - (2.526.704,79*27,20=687.263,70-564.056,17)	-	-	-	-	-	123.207,53

B) Determinazione del valore della Tabella 2 - incremento annuo della spesa di personale fino al 2024 - ex art. 5, comma 1 (*)

TABELLA 2 - Salvo nuovi interventi del legislatore, dal 01/01/2025 l'applicazione della Tabella 2 verrà meno, in quanto l'art. 5 del decreto terminerà di esplicitare i suoi effetti dal 31/12/2024.

Calcolo capacità assunzionale		ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2026
Spese di personale 2018			610.508,87	610.508,87	610.508,87	610.508,87
Percentuale di Tabella 2			28%	Non definita	Non definita	Non definita
Incremento annuo (capacità assunzionale)			170.942,48	non definita	non definita	non definita
Totale spesa massima per il personale			781.451,35	non definita	non definita	non definita

(*) la spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale, non può superare l'incremento annuo consentito e la spesa massima ex art. 4, c. 1

C) Resti dei cinque anni antecedenti al 2020 8.129,86

D) Capacità assunzionali a tempo indeterminato per il triennio 2025-2027

PTFP 25/26/27	ANNO 2025
Capacità utilizzata per Assunzioni T.I. 2025	0,00
Disponibilità assunzioni TI 2025	123.207,53

PTFP 25/26/27	ANNO 2026
Capacità utilizzata per Assunzioni T.I. 2025	0,00
Capacità utilizzata per Assunzioni T.I. 2026	0,00
Disponibilità ass.TI 2026	123.207,53

PTFP 25/26/27	ANNO 2027
Capacità utilizzata per Assunzioni T.I.2025	0,00
Capacità utilizzata per Assunzioni T.I.2026	0,00
Capacità utilizzata per Assunzioni T.I.2027	0,00
Disponibilità ass.TI 2027	123.207,53

All. B)

**SPESE PER IL PERSONALE BILANCIO 2025-2027
DOTAZIONE DI SPESA POTENZIALE**

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DET. TETTO DI SPESA	Stanziameti 2025	Stanziameti 2026	Stanziameti 2027
RETRIBUZIONI PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO A TEMPO INDET.E DETERM.	455.650,00	455.650,00	455.650,00
CONTRIBUTI PREVIDENZIALI,ASSISTENZIALI,ASSICURATIVI SU RETRIBUZIONI	133.400,00	133.400,00	133.400,00
IRAP SU RETRIBUZIONI	39.500,00	39.500,00	39.500,00
ONERI DI PERSONALE SERVIZI IN CONVENZIONE	6.500,00	6.500,00	6.500,00
FONDO ONERI AUMENTI CONTRATTUALI	20.100,00	16.100,00	16.100,00
FONDO RISORSE DECENTRATE, COMPRESO INCENTI TECNICI E TRIBUTI	30.500,00	30.500,00	30.500,00
REIMPUTAZIONI FPV FONDO RISORSE DECENTRATE	26.163,98	-	-
DIRITTI SEGRETERIA AL SEGRETARIO	3.000,00	3.000,00	3.000,00
STRAORDINARIO ELETTORALE A CARICO ALTRE AMMIN.	10.000,00	10.000,00	10.000,00
SPESE PER LA FORMAZIONE	1.000,00	1.000,00	1.000,00
SPESE PER I BUONI PASTO	800,00	800,00	800,00
TOTALE SPESE DI PERSONALE 2025-2027(A)	726.613,98	696.450,00	696.450,00
COMPONENTI ESCLUSE/NON RILEVANTI			
ONERI DERIVANTI DA RINNOVI CONTRATTUALI PREGRESSI	69.568,70	69.568,70	69.568,70
ONERI DERIVANTI DA RINNOVO CONTRATTO 2019-2021	32.204,02	32.204,02	32.204,02
FONDO RINNOVO CONTRATTO 2022-2024	20.100,00	16.100,00	16.100,00
ASSUNZIONI 2022 A T.I. D.M.17.03.2020, ESCLUSE ART.7,COMMA 1,CONTRIBUTI E IRAP	37.765,00	37.765,00	37.765,00
ONERI A CARICO DEL COMUNE PER ADESIONI FONDO PERSEO	656,00	656,00	656,00
SPESE LAVORO STRAORDINARIO CONS.ELETTORALI A CARICO TERZI	10.000,00	10.000,00	10.000,00
DIRITTI DI SEGRETERIA AL SEGRETARIO, COMPRESO ONERI	3.969,00	3.969,00	3.969,00
SPESE PER LA FORMAZIONE	1.000,00	1.000,00	1.000,00
SPESE PER I BUONI PASTO	800,00	800,00	800,00
REIMPUTAZIONI FPV FONDO RISORSE DECENTRATE	26.163,98	-	-
INCENTIVI TECNICI E TRIBUTI,COMPR.ONERI RIFLESSI	6.800,00	6.800,00	6.800,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE(B)	209.026,70	178.862,72	178.862,72
SPESA DI PERSONALE SOGGETTA A LIMITI(C=A-B)	517.587,28	517.587,28	517.587,28
LIMITE DI SPESA(MEDIA TRIENNIO 2011/2013)(D)	585.760,48	585.760,48	585.760,48
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE(E=D-C)	68.173,20	68.173,20	68.173,20
ASSUNZIONI PERSONALE A T.I. PREVISTI DAL NUOVO PTFP	-	-	-
ASSUNZIONI PERSONALE A T.D. - FORME FLESSIBILI - PREVISTI DAL NUOVO PTFP (*)	6.500,00	6.500,00	6.500,00
TOTALI AUMENTI DI SPESA PTFP 2024-2025-2026(F)	6.500,00	6.500,00	6.500,00
MARGINE DEL LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE(E-F)	61.673,20	61.673,20	61.673,20

(*)

n. 1 istruttore amministrativo Settore Cultura - Biblioteca comunale P.T. 16,66% con possibilità proroga 2 anni