



COMUNE DI FONTANILE

Provincia di Asti

SEZIONE 3 – SOTTOSEZIONE 3.3

ALLEGATO C

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027

Organizzazione dell'Ente e del suo personale

Personale

Personale in servizio al 31/12/2023

NUMERO D'ORDINE	CATEGORIA	NUNERO POSTI IN ORGANICO	NUMERO POSTI COPERTI
1	D - Istruttore direttivo	1	1
2	B - Operatore esperto	1	1

Andamento della spesa di personale nell'ultimo triennio (dati rendiconto 2023)

Anno di riferimento	Dipendenti	Spesa di personale	Incidenza % spesa personale/spesa corrente
2022	2	118.203,17	28,57

2021	2	141.723,41	37,84
2020	2	182.995,88	44,54

- È in corso una convenzione tra i Comuni di Fontanile, Calamandrana, Cortiglione e Maranzana per la gestione associata del Servizio di Segretario comunale;
- Relativamente al servizio di Ragioneria è in corso una convenzione con l'Unione Collinare Vigne&Vini – Istruttore Direttivo – Categoria D per un monte ore di 6 ore settimanali;
- Per il servizio tecnico questo Ente si avvale di personale dipendente del Comune di Orsara Bormida, nella persona del dipendente istruttore tecnico – Categoria C, al di fuori dell'orario di servizio, per un monte ore di 10 ore settimanali;
- Per il servizio amministrativo questo Ente si avvale di personale dipendente dell'Unione Vigne e Vini, di cui Fontanile è membro, nella persona del dipendente istruttore amministrativo – Categoria C, in convenzione, per un monte ore di 6 ore settimanali;

La spesa relativa al macro-aggregato “redditi da lavoro dipendente” prevista per gli esercizi 2025/2027, tiene conto delle assunzioni previste nella programmazione del fabbisogno e risulta coerente con la normativa. L'andamento dell'aggregato rilevante nei diversi esercizi compresi nel bilancio di previsione raffrontato con il vincolo da rispettare è il seguente:

	2008 per enti non soggetti al patto	Previsione 2024	Previsione 2025	Previsione 2026
	Spese macroaggregato 101	0,00	125.450,00	125.450,00
Spese macroaggregato 104	0,00	56.720,00	56.720,00	56.720,00
Irap macroaggregato 102	0,00	11.300,00	11.300,00	11.300,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.....	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.....	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.....	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale spese di personale (A)	225.893,12	193.470,00	193.470,00	193.470,00
(-) Componenti escluse (B)	0,00	0,00	0,00	0,00
(-) maggior spesa per personale a tempo indet. Artt.4-5 DM17.3.2020 (C)	0,00	0,00	0,00	0,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	225.893,12	193.470,00	193.470,00	193.470,00
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)				

Si evidenzia che, ai sensi del D.M. 17.03.2020, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della L. 296/2006.

Programmazione triennale del fabbisogno di personale

In merito alla programmazione del personale, dopo aver proceduto alla ricognizione annuale del personale, ed effettuate le operazioni di rilevazione e verifica dell'adeguatezza del numero dei propri dipendenti in relazione alle attività svolte, ai sensi dell'art. 6 comma 1, terzo e quarto periodo e dell'art. 33 del D. lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 (testo unico in materia di pubblico impiego) nel testo come emendato e sostituito dall'art. 16 della c.d. "Legge stabilità" n. 183 del 12 novembre 2011, non sono state rilevate situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria del comune.

Non sono previste nuove assunzioni di personale.