

**PIANO PERFORMANCE 2025-2027.**

**Premesso che:**

Il Decreto Legislativo 150/2009 e s.m.i. attuativo della legge 04.03.2009 n°15 indica le direttrici su cui riordinare la pubblica amministrazione nella direzione della produttività, dell'efficienza e della trasparenza.

Le direttrici individuate sono: il ciclo di gestione delle performance, la trasparenza e la rendicontazione della performance, la misurazione e la valutazione, il merito.

Il decreto Legislativo 150/2009, all'art. 3 rubricato "Principi generali" impone alle Amministrazioni di adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa; all'art. 5 "Rubricato obiettivi ed indicatori" " statuisce quali debbano essere le caratteristiche degli obiettivi.

Il medesimo articolo distingue tra obiettivi generali e specifici: questi ultimi devono essere programmati in coerenza con gli obiettivi generali, su base triennale.

L'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 statuisce l'obbligo per le Amministrazioni di redigere entro il 31 gennaio il piano della performance ed entro il 30 giugno la relazione annuale sulla performance da approvarsi dall'organo di indirizzo politico e da validarsi dall'organismo di valutazione.

Atteso che il piano della performance viene assorbito all'interno del PIAO il cui termine per l'approvazione per il corrente esercizio finanziario è differito al 31.03.2025.

Atteso che l'art. 4 bis del D.Lgs. 13/2023 convertito nella legge n°41 del 21/04/2023 impone a tutte le Pubbliche Amministrazioni, nell'ambito del sistema di valutazione, **uno specifico obiettivo ai dirigenti responsabili del pagamento delle fatture (ed ai rispettivi dirigenti apicali) relativo al rispetto dei tempi di pagamento secondo la normativa vigente.**

Si tratta di una prescrizione obbligatoria alla quale sono chiamate ad adeguarsi tutte le PA.

L'obiettivo deve avere un peso di almeno il 30% rispetto agli altri obiettivi individuali assegnati. Il rispetto dell'obiettivo dovrà essere verificato dagli organi di controllo interno. Si fa riferimento all'indicatore annuale di cui all'art. 1 comma 859 lett b, ed 861 della legge 30.12.2018 n°145.

La verifica del raggiungimento degli obiettivi è effettuata sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'art. 7 comma 1 del D. Lgs. 35/2013 convertito nella legge 64/2013.

Quest'Amministrazione, durante l'esercizio pregresso, si è dotata di una nuova normativa, che disciplina il sistema di valutazione della performance. (normativa approvata con deliberazione n. 180 del 28.11.2024). La suddetta normativa in sede di sistema di misurazione della performance disciplina, le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti, e le responsabilità del processo di misurazione di valutazione della performance stessa: opera una distinzione tra la performance individuale ed organizzativa, prevedendo altresì schede di valutazione per i funzionari e le E.Q., per il Segretario Comunale e per il personale assegnato agli uffici.

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 30.10.2024 e ss.mm.ii esecutiva con la quale è

stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027,

Richiamata altresì la deliberazione consiliare n.54 del 30.12.2024 esecutiva con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP;

Atteso che durante il pregresso esercizio finanziario quest'Amministrazione ha predeterminato i seguenti obiettivi primari da realizzarsi entro il 2026:

- a) la sclassificazione delle aree gravate da uso civico
- b) la realizzazione di alcuni lavori tra i quali: l'ampliamento del cimitero e la realizzazione di nuovi loculi all'interno del bene demaniale ubicato in Villa D'Agri, i lavori di pavimentazione in via Nazionale i lavori inerenti la realizzazione della strada di collegamento dell'Ospedale, nonché, l'ampliamento della rete gas metano.
- c) la realizzazione della fornitura relativa alla meccanizzazione della rete di raccolta rifiuti urbani
- d) attività di contrasto all'evasione fiscale.
- e) adeguamento dell'ordinamento dell'Ente alle normative sopravvenute (statuto, regolamento per la disciplina dei concorsi, regolamento del Consiglio Comunale, regolamento in materia della valutazione della performance, regolamento in materia di impianti sportivi
- f) potenziamento dell'Ufficio di Polizia Locale
- g) potenziamento dell'Ufficio di Piano previa intesa della Conferenza dei Sindaci
- h) potenziamento Area Tecnica
- i) Potenziamento dell'impianto di sorveglianza esistente

Che nel Piano della Performance 2024/2026 è stato statuito che alcuni di essi dovessero essere perseguiti ripartendo le fasi procedurali anche nel corso di più esercizi.

Tutto ciò premesso di seguito si riporta il Piano della performance 2025/2027

## ANNO 2025

### AREA TECNICA

#### A) PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70)

**Punti: 8** - Meccanizzazione rete di raccolta differenziata dei rifiuti urbani-----Termine ultimo 31/12/2025

Risultato atteso:**Individuazione contraente e stipula contratto;**

**Punti:15** -Realizzazione nuovi loculi nel cimitero di Villa D'Agri-----Termine ultimo 31/12/2025

Risultato atteso: **:Individuazione contraente e stipula contratto cantierizzazione lavori;**

**Punti:10** -Sclassificazione aree gravate da usi civici-----Termine ultimo 31/12/2025

Risultato atteso:**Redazione perizia demaniale e pubblicazione avviso;**

**Punti: 7** -Lavori di pavimentazione in via Nazionale-----Termine ultimo 31/12/2025

Risultato atteso:**Individuazione contraente e stipula contratto**

**Punti:7** -Bando Top Sport nel Palazzetto-----Termine ultimo 25/08/2025

Risultato atteso:**Ultimazione lavori**

**Punti 3 Campo da calcetto Centro Storico**-----Termine ultimo 31.12.2025

Risultato atteso:**affidamento servizio di progettazione, individuazione contraente**

**Punti 5** - Lavori scuola centro storico -----Termine ultimo 31.07.2025

Risultato atteso:**cantierizzazione lavori**

**Punti 10- Strada complanare via Nazionale** -----Termine ultimo 31.12.2025

Risultato atteso: **affidamento servizio di progettazione e avvio di procedure per acquisizione area**

**Punti 5** Attività di formazione per il Responsabile del Servizio e per il personale assegnato per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue -----Termine ultimo 31/12/2025;  
Risultato atteso: **formazione del Responsabile del Servizio e del personale assegnato all'area tecnica.**

**B) PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;**

**C) PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:**

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

## **ANNO 2026**

**A) PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70)**

**Punti: 10- Scuola Centro Storico**----- Termine ultimo 31/03/2026  
Risultato atteso: **ultimazione lavori**

**Punti 5** -Realizzazione strada di collegamento ospedale-----Termine ultimo 31/12/2026  
Risultato atteso:**Ultimazione lavori**

**Punti 5** -Ampliamento rete gas metano-----Termine ultimo 31/12/2026  
Risultato atteso: **Individuazione contraente e stipula contratto**

**Punti 5** -Sclassificazione aree gravate da usi civici-----Termine ultimo 31/12/2026  
Risultato atteso: **Ultimazione procedura**

**Punti 7-** Scuola infanzia Barricelle -----Termine ultimo 31/12/2026  
Risultato atteso: **Ultimazione lavori**

**Punti 8** -Pavimentazione e messa in sicurezza strada Monte volturino -----Termine ultimo 31/12/2026  
Risultato atteso: **Ultimazione lavori**

**Punti 5** -Pista ciclabile da intestarsi a Giovanni Giampietro-----Termine ultimo 30/05/2026  
Risultato atteso: **Cantierizzazione lavori**

**Punti 10** -Realizzazione campo da tennis Villa D'Agri-----Termine ultimo 31/12/2026  
Risultato atteso: **Ultimazione lavori**

**Punti 5** -Strada complanare via Nazionale -----Termine ultimo 31/12/2026  
Risultato atteso: **cantierizzazione lavori**

**Punti 5** -Predisposizione del piano generale degli impianti pubblicitari (obiettivo da realizzarsi in maniera congiunta con l'Ufficio Tributi, l'Area Commercio/Attività Produttive, Area Polizia Locale) -----Termine ultimo 15/01/2026  
Risultato atteso:**dotare l'Ente di un Piano Generale degli impianti**

**Punti 5** -Attività di formazione per il Responsabile del Servizio e per il personale assegnato per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue -----Termine ultimo 31/12/2026;  
Risultato atteso: **formazione del Responsabile del Servizio e del personale assegnato all'area tecnica.**

**B) PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;**

**C) PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:**

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

## ANNO 2027

### A) PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70)

*Punti 15* -Ampliamento rete gas metano-----Termine ultimo 31/12/2027  
Risultato atteso: **Ultimazione lavori**

*Punti 15*-Realizzazione nuova sede comunale-----Termine ultimo 31/12/2027  
**Risultato atteso: Avvio procedure**

*Punti 15*- Pista ciclabile da intestarsi a Giovanni Giampietro-----Termine ultimo 30/05//2027  
Risultato atteso: **Ultimazione lavori**

*Punti 10*-Strada complanare via Nazionale -----Termine ultimo 31.12.2027  
Risultato atteso: **cantierizzazione lavori**

*Punti 10*-Strada complanare via Nazionale -----Termine ultimo 31.12.2027  
Risultato atteso: **ultimazione lavori**

*Punti 5*-Attività di formazione per il Responsabile del Servizio e per il personale assegnato per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue -----Termine ultimo 31/12/2027;  
Risultato atteso: **formazione del Responsabile del Servizio e del personale assegnato all'area tecnica.**

### B)PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;

### C)PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

## ANNO 2025

### AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

### A) PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70)

*Punti 10* -Accertamenti IMU annualità 2020 -----Termine ultimo 31/12/2025  
Risultato atteso:**accertamento tributo evaso;**

*Punti 10* -Accertamenti tari 2021 e 2022-----Termine ultimo 31/12/2025  
Risultato atteso: **accertamento tributo evaso;**

*Punti 7* - Centro estivo Fondi RIPOV 01/07/2025-31/07/2025  
Risultato atteso:**la fruizione del centro estivo nel periodo sopra indicato**

*Punti 13* -Soggiorno marino per anziani Ischia nella fascia temporale 15.06.2025-08.07.2025 periodo minimo 15 giorni-  
Risultato atteso: **Fruizione soggiorno marino nel periodo sopra indicato**

*Punti 10* -Corso di nuoto nel periodo autunnale  
Risultato atteso: **individuazione dell'impianto (piscina), dell'operatore economico che dovrà garantire il trasporto e l'accompagnamento.**

*Punti 15* -Promozione turistica (attività di promozione del territorio e attività di inclusione sociale)Roccia dei Briganti--  
-----Termine ultimo 31.10.2025  
Risultato atteso:**ricostruzione in 3D per esposizione a manifestazioni nazionali ed acquisto attrezzature Virtual Tour**

**Punti 5** -Attività di formazione per il Responsabile del Servizio e per il personale assegnato per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue -----Termine ultimo 31/12/2025;  
Risultato atteso: **formazione del Responsabile del Servizio e del personale assegnato all'area amministrativa /contabile.**

**B) PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;**

**C) PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:**

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

### ANNO 2026

**A) PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70)**

**Punti 30** - Accertamenti IMU annualità 2021 e 2022-----Termine ultimo 31/12/2026;  
Risultato atteso: **accertamento tributo evaso;**

**Punti 30-** Accertamenti TARI annualità 2023-2024 -----Termine ultimo 31/12/2026;  
Risultato atteso: **accertamento tributo evaso**

**Punti 5-** Predisposizione del piano generale degli impianti pubblicitari (obiettivo da realizzarsi in maniera congiunta con l'Area Commercio/Attività Produttive, Area Tecnica, Area Polizia Locale) -----Termine ultimo 15/01/2026;  
Risultato atteso:**dotare l'Ente di un Piano Generale degli impianti**

**Punti 5** - Attività di formazione per il Responsabile del Servizio e per il personale assegnato per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue -----Termine ultimo 31/12/2026;  
Risultato atteso: **formazione del Responsabile del Servizio e del personale assegnato all'area amministrativa/contabile.**

**B) PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;**

**C) PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:**

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

### ANNO 2027

**A) PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70)**

**Obiettivo 1- Punti 5-** Attività di formazione per il Responsabile del Servizio e per il personale assegnato per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue -----Termine ultimo 31/12/2027;  
Risultato atteso: **formazione del Responsabile del Servizio e del personale assegnato all'area amministrativa/contabile.**

**Obiettivo 2-Punti 25** -Accertamenti IMU annualità 2023-2024-2025-----Termine ultimo 31/12/2027  
Risultato atteso: **accertamento tributo evaso;**

**Obiettivo 3-Punti 25-** Accertamenti TARI 2025-2026 -----Termine ultimo 31/12/2027  
Risultato atteso: **accertamento tributo evaso**

**Obiettivo 4-Punti 15-** Creazione banca dati in materia di tributi comunali.-----Termine ultimo 31/12/2027  
Risultato atteso: **creazione banca dati**

**B) PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;**

C) **PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:**

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

**ANNO 2025**

**AREA COMMERCIO/ATTIVITA' PRODUTTIVE**

A) **PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70)**

**Punti 5-** Assegnazione posti area mercatale-----Termine ultimo 31/12/2025

Risultato atteso:**Assegnazione posti nell'area mercato.**

**Punti 5-** Individuazione Responsabile protezione dei dati (periodo giugno 2025/dicembre 2027)-----Termine ultimo 30.06.2025

Risultato atteso:**Individuazione del R.P.O.**

**Punti 5-** Servizi igienici Rifugio Monte Volturino, bagni pubblici Barricelle (zona Chiesa e struttura sportiva), Villa D'Agri, (Spogliatoi Palasport e campo sportivo Sanchirico e bagni pubblici ubicati in piazza)Marsicovetere bagni pubblici-----Termine ultimo 15/07/2025

Risultato atteso:**Individuazione contraente e/o contraenti e stipula contratto. Obiettivo da perseguirsi, previa assegnazione delle risorse.Per l'ipotesi di mancata assegnazione delle risorse l'obiettivo verrà modificato in corso di esercizio**

**Punti 35-** Attivazione servizio Taxi Sociale-----Termine ultimo 30/04/2025

Risultato atteso:**attivazione servizio,previa individuazione del contraente**

**Punti 5-** Predisposizione regolamento Centro Sociale -----Termine ultimo 30/06/2025

Risultato atteso:**Predisposizione regolamento.**

**Punti 10-** Gestione Fondi REPOV e RIPOV-----Termine ultimo 31/12/2025

Risultato atteso: **Gestione dei Fondi secondo le determinazioni che verranno assunte dall'Amministrazione per i servizi di competenza dell'area.**

**Punti 5-** Attività di formazione per il Responsabile del Servizio e per il personale assegnato per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue -----Termine ultimo 31/12/2025;

Risultato atteso: **formazione del Responsabile del Servizio e del personale assegnato all'Area Comm./Attività Produttive.**

B) **PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;**

C) **PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:**

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

**ANNO 2026**

A) **PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70 )**

**Punti 15-** Predisposizione regolamento per assegnazioni posti destinati alle giostre -----Termine ultimo 31/12/2026

Risultato atteso:**Predisposizione regolamento**

**Punti 15 -** Monitoraggio adempimenti previsti per carico delle strutture recettive per la registrazione APT---Termine ultimo 31/12/2026

Risultato atteso:**dotazione report per l'ufficio.**

**Punti 15-** Predisposizione regolamento degli impianti sportivi in conformità alle normative che si sono succedute nel tempo

-----Termine ultimo 30/03/2026

Risultato atteso: **Predisposizione regolamento**

**Punti 5** - Predisposizione del piano generale degli impianti pubblicitari (obiettivo da realizzarsi in maniera congiunta con (Area Tecnica, Area Polizia Locale, ufficio Tributi) -----Termine ultimo 15/01/2026

Risultato atteso: **dotare l'Ente di un Piano Generale degli impianti**

**Punti 10** -Supporto alle partite IVA presenti sul territorio comunale per attività di aggiornamento-Termine ultimo 30.06.2026

Risultato atteso: **concessione di voucher alle partite IVA**

**Punti 5** -Attività di formazione per il Responsabile del Servizio e per il personale assegnato per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue -----Termine ultimo 31/12/2026;

Risultato atteso: **formazione del Responsabile del Servizio e del personale assegnato all'area Commercio/Attività Produttive.**

**Punti 5** - Organizzazione campeggio sul Monte Volturino----- Termine ultimo 30/06/2026;

Risultato atteso: **predisposizione delle misure necessarie finalizzate a garantire la fruizione del campeggio**

**B) PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;**

**C) PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:**

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

## ANNO 2027

**A) PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70)**

**Obiettivo 1 Punti 10** - Supporto alle partite IVA presenti sul territorio comunale per attività di aggiornamento----- Termine ultimo 30.06.2027 -Risultato atteso: **concessione di voucher alle partite IVA**

**Obiettivo 2 Punti 50** – Fondi Repov e Ripov-----Termine ultimo 31/12/2027

Risultato atteso: **Gestione dei Fondi secondo le determinazioni che verranno assunte dall'Amministrazione per i servizi di competenza dell'area**

**Obiettivo 3 Punti 5** - Organizzazione campeggio sul Monte Volturino ----- Termine ultimo 30/06/2027

Risultato atteso: **predisposizione delle misure necessarie finalizzate a garantire la fruizione del campeggio**

**Obiettivo 4 Punti 5** - Attività di formazione per il Responsabile del Servizio e per il personale assegnato per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue ----- Termine ultimo 31/12/2027;

Risultato atteso: **formazione del Responsabile del Servizio e del personale assegnato all'area Commercio/Attività Produttive.**

**B) PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;**

**C) PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:**

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

## ANNO 2025

### AREA POLIZIA LOCALE

**A) PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70)**

**Punti 10**- Ultimazione procedura per assunzione agente di P.L. (tempo indeterminato e full time)----- Termine ultimo 30.06.2025 -----Risultato atteso: **stipula contratto di lavoro**

**Punti 10**- Ultimazione procedura per assunzione agente di polizia locale (tempo indeterminato part-time 18 ore settimanali) -----Termine ultimo 30.06.2025

Risultato atteso: **stipula contratto di lavoro**

**Punti 5- Gestione contenzioso afferente alla circolazione stradale ed eventuali sinistri che dovessero verificarsi in sede stradale**----- Termine ultimo 31/12/2025

Risultato atteso: **Gestione contenzioso con risoluzione dello stesso, ove possibile, in via extragiudiziaria.**

**Punti 20 - Potenziamento ed ampliamento impianto di sorveglianza esistente** -----Termine ultimo 31/12/2025

Risultato atteso:**ultimazione procedura per potenziare ed ampliare gli impianti**

**Punti 10- Gestione Fondi REPOV e RIPOV**-----Termine ultimo 31/12/2025

Risultato atteso: **Gestione dei Fondi secondo le determinazioni che verranno assunte dall'Amministrazione per i servizi di competenza dell'area.**

**Punti 10- Predisposizione regolamento aree verdi e rotonde**----- Termine ultimo 31/08/2025

Risultato atteso:**regolamento**

**Punti 5 - Attività di formazione per il Responsabile del Servizio e per il personale assegnato per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue** -----Termine ultimo 31/12/2025;

Risultato atteso: **formazione del Responsabile del Servizio e del personale assegnato all'Area Polizia Locale**

#### **B) PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI;**

#### **C) PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:**

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

### **ANNO 2026**

#### **A) PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70)**

**Punti 25 -Miglioramento della sicurezza stradale**----- Termine ultimo 31/12/2026

Risultato atteso:**individuazione punti critici in materia di viabilità presenti sul territorio comunale con attuazione delle relative misure finalizzate ad ridurre/eliminare le criticità.**

**Punti 20 -Implementazione dotazione P.L.** -----Termine ultimo 31/01/2026

Risultato atteso: **Acquisizione autovettura , vestiario ed in genere adeguamento/sostituzione DPI**

**Punti 5 - Gestione contenzioso afferente alla circolazione stradale ed eventuali sinistri che dovessero verificarsi in sede stradale**-----Termine ultimo 31/12/2026

Risultato atteso: **Gestione contenzioso con risoluzione dello stesso, ove possibile in via extragiudiziaria.**

**Punti 5- Predisposizione del piano generale degli impianti pubblicitari (obiettivo da realizzarsi in maniera congiunta con Area Tecnica,Area commercio, ufficio Tributi)** -----Termine ultimo 31/01/2026

Risultato atteso:**dotare l'Ente di un Piano Generale degli impianti.**

**Punti 10-Gestione Fondi Repov e Ripov** -----Termine ultimo 31/12/2026

Risultato atteso:**Gestione dei Fondi secondo le determini che verranno assunte dall'Amministrazioni per i servizi di competenza dell'area.**

**Punti 5- Attività di formazione per il Responsabile del Servizio e per il personale assegnato per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue** -----Termine ultimo 31/12/2026;

Risultato atteso: **formazione del Responsabile del Servizio e del personale assegnato all'area Polizia Locale.**

**B) PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;**

**C) PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:**

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

**ANNO 2027**

**Punti 30** -Individuazione nuova sede Polizia Locale-----Termine ultimo 31/01/2027

Risultato atteso: **dotare la polizia locale di una nuova sede**

**Punti 5** -Predisposizione normativa in materia di sanzioni amministrative-----Termine ultimo:31/03/2027

Risultato atteso: **predisposizione regolamento**

**Punti 15** - Implementazione organico polizia locale.....Termine ultimo 30/06/2027

Risultato atteso. **Assunzione di una unità part-time**

**Punti 5** - Gestione contenzioso afferente alla circolazione stradale ed eventuali sinistri che dovessero verificarsi in sede stradale-----Termine ultimo 31/11/2027

Risultato atteso: **Gestione contenzioso con risoluzione dello stesso, ove possibile in via extragiudiziaria.**

**Punti 10** - Gestione Fondi Ripov e Ripov -----Termine ultimo 31/11/2027

Risultato atteso:**Gestione dei Fondi secondo le determini che verranno assunte dall'Amministrazioni per i servizi di competenza dell'area.**

**Punti 5** - Attività di formazione per il Responsabile del Servizio e per il personale assegnato per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue -----Termine ultimo 31/12/2027;

Risultato atteso: **formazione del Responsabile del Servizio e del personale assegnato all'area Polizia Locale.**

**B) PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;**

**C) PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:**

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

**UFFICIO DI PIANO**

**ANNO 2025**

**A) PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70)**

**Punti 20** -Implementazione organico assistenti sociali raggiungimento rapporto 1 assistente/6500 abitanti ambito (previa intesa con la Conferenza dei Sindaci)----- Termine ultimo 31/12/2025;

Risultato atteso:**assunzione e stipula contratto assistenti sociali**

**Punti 15** -Affidamento servizi rientranti nel PIPPI (II fase) -----Termine ultimo 31/12/2025

Risultato atteso: **individuazione contraente/contraenti e stipula contratto**

**Punti 10** - Istituzione sportello di ascolto per le donne vittime di violenza-----Termine ultimo 31/10/2025

Risultato atteso:**istituzione sportello.**

**Punti 20**-Procedure per l'affidamento dei Servizi di assistenza domiciliare (minori, disabili, anziani)---Termine ultimo:31/05/2025

Risultato atteso: **Individuazione contraente e stipula contratto.**

**Punti 5**-Attività di formazione per il Responsabile del Servizio e per il personale assegnato per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue -----Termine ultimo 31/12/2025;

Risultato atteso: **formazione del Responsabile del Servizio e del personale assegnato all' Uff. di Piano.**

**B) PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;**

**C) PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:**

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

## ANNO 2026

### **A) PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70)**

**Punti 30** -Ulteriore implementazione organico assistenti sociali raggiungimento rapporto 1 assistente /5000 abitanti (previa intesa con conferenza dei Sindaci)-----Termine ultimo 31/12/2026;

Risultato atteso:**assunzione e stipula contratto assistenti sociali**

**Punti 20**- Realizzazione interventi previsti nel programma “Dopo Di Noi”-----Termine ultimo:31/12/2026;

Risultato atteso:**attuazione degli interventi previsti nel programma tramite l'istituto della cooprogettazione**

**Punti 15** -Realizzazione interventi previsti nel programma “Vita Indipendente” -----Termine ultimo 31/12/2026;

Risultato atteso:**attuazione interventi previsti nel programma tramite l'istituto della cooprogettazione**

**Punti 5**-Attività di formazione per il Responsabile del Servizio e per il personale assegnato per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue -----Termine ultimo 31/12/2026;

Risultato atteso: **formazione del Responsabile del Servizio e del personale assegnato all' Uff. di Piano.**

**B) PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;**

**C) PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:**

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

## ANNO 2027

### **A) PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70)**

**Obiettivo 1 – Punti 30** Ulteriore implementazione organico assistenti sociali raggiungimento rapporto 1 assistente /4000 abitanti (previa intesa con conferenza dei Sindaci)-----Termine ultimo 31/12/2027

Risultato atteso:**assunzione e stipula contratto assistenti sociali.**

**Obiettivo 2- Punti 20** Procedure per l'affidamento dei Servizi di assistenza domiciliare (minori, disabili, anziani)---Termine ultimo:31/05/2027

Risultato atteso: **individuazione contraente/contraenti e stipula contratto.**

**Obiettivo 3 -Punti 15** Realizzazione interventi previsti nel programma Dimissioni protette--- Termine ultimo 31/05/2027

Risultato atteso:**Attuazione degli interventi previsti nel programma dimissioni protette.**

**Obiettivo 4 - Punti 5** Attività di formazione per il Responsabile del Servizio e per il personale assegnato per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue -----Termine ultimo 31/12/2027;

Risultato atteso: **formazione del Responsabile del Servizio e del personale assegnato all' Uff. di Piano.**

**B) PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;**

**C) PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:**

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

## UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

### ANNO 2025

#### A) PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70)

**Punti 30-** Aggiornamento Statuto Comunale----- Termine ultimo 31/12/2025  
Risultato atteso: **dotare l'ordinamento dell'Ente di un nuovo Statuto.**

**Punti 10-** Assunzione Funzionario area tecnica (12 ore settimanali –Tempo indeterminato e part-time)--Termine ultimo 15/05/2025  
Risultato atteso: **predisposizione atti propedeutici**

**Punti 10-** Copertura posto di Funzionario ed E.Q. area vigilanza..... Termine ultimo 31/12/2025  
Risultato atteso: **dotare l'ente di una figura appartenente all'area dei Funzionari e delle E.Q. secondo il programma assunzionale 2025/2027.**

**Punti 15-** Predisposizione nuovo regolamento in materia di uffici e dei servizi-----Termine ultimo 31/12/2025  
Risultato atteso: **dotare l'ordinamento dell'Ente di una nuova normativa**

**Punti 5-** Attività di formazione per un impegno complessivo non inferiore a 40 ore annue..Termine ultimo 31/12/2025  
Risultato atteso: **Formazione del Segretario Comunale**

#### B) PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;

#### C) PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

### ANNO 2026

#### A) PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70)

**Punti 30-** Riorganizzazione area amministrativa/contabile----- termine ultimo 31/12/2026;  
Risultato atteso: **copertura del posto di responsabile**

**Punti 20-** Istituzione centro di aggregazione nel centro sociale attualmente adibito a centro infanzia...termine ultimo 31/12/2026.

Risultato atteso: **Istituzione del centro, previa approvazione di regolamento,**

**Punti 15-** regolamento per la gestione del Parco Val D'Agri----- termine ultimo 31/12/2026;  
Risultato atteso: **predisposizione del regolamento.**

**Punti 5-** Attività di formazione per un impegno complessivo non inferiore a 40 ore annue----- termine ultimo 31/12/2026

Risultato atteso: **Formazione del Segretario Comunale**

#### B) PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;

#### C) PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

### **ANNO 2027**

#### **A) PERFORMANCE INDIVIDUALE (PUNTI 70)**

**Obiettivo 1- Puntì 65-** Miglioramento Funzionalità dei servizi del centro storico----- termine ultimo 31/12/2027

Risultato atteso:**migliorare i servizi per la collettività nel Municipio numero 1.**

**Obiettivo 2 - Puntì 5-**Attività di formazione per un impegno complessivo non inferiore a 40 ore annue- termine ultimo 31/12/2027

Risultato atteso:**Formazione del Segretario Comunale**

#### **B) PUNTI 20 PER CAPACITÀ PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI;**

#### **C) PUNTI 10 PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVO TRASVERSALE:**

rispetto dei tempi di pagamento così come previsto dall'art. 4 bis del D.Lgs 13/2023 convertito nella legge 41 del 21.04.2023.

NB. il mancato perseguimento dell'obiettivo di cui al punto C comporterà la decurtazione della retribuzione del risultato nella misura del 30%.

Resta inteso che gli obiettivi predeterminati per il 2026 e 2027 potranno subire delle modificazioni nel corso del triennio sulla base di nuove determinazioni di quest'organo collegiale.