

COMUNE DI TORTORETO

PROVINCIA DI TERAMO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**Verbale n. 4/2025**

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale PIAO 2025/2027. DEFINIZIONE DEI PROFILI TECNICI ED ECONOMICI DELLA SEZIONE DEL PIAO RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027”.**

L'anno duemilaventicinque (2025), il giorno quindici (15) del mese di gennaio, il Revisore Unico dei Conti Dott. Giuliano Boffi, appositamente nominato con atto di Consiglio Comunale n. 16 del 22.03.2022 e successiva deliberazione di rettifica aggiornamento compenso n. 22 del 30.06.2023, per esprimere proprio parere in merito al "PIAO 2025/2027. DEFINIZIONE DEI PROFILI TECNICI ED ECONOMICI DELLA SEZIONE DEL PIAO RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027”;

\*\*\*\*\*

*Premesso che:*

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c1 D.M. 17 marzo 2020 dispone il rispetto dei vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale secondo le definizioni dell'art 2: tabella 1;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo

stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

*Richiamati in particolare:*

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Considerato che l'art 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e s.m.i., in materia di lavoro flessibile, impone di non superare il 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva ai sensi dell'art 6, D.Lgs n. 165/2001, l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

**Per quanto riguarda il fabbisogno del personale a tempo determinato:**

<b>TOTALE SPESA PREVISTA PER ASSUNZIONI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2025</b>	<b>€ 65.463,14</b>
<b>SPESA TEMPO DETERMINATO – ANNO 2025</b>	
<b>Spesa prevista € 65.463,14</b>	

SETTORE 1 - AFFARI GENERALI – SEGRETERIA – NOTIFICHE – SPORT – SOCIALE – MATERNO INFANTILE – PARI OPPORTUNITA – POLITICHE GIOVANILI – TURISMO – CULTURA										
N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	DATA ASSUNZIONE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO UTILIZZO GRADUATORIA	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministratz di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	C	C1	STAFF SINDACO	FULL TIME 100%	PER DODICI MESI		X			€ 33.171,98

SETTORE N. 4 – BILANCIO – RAGIONERIA – ECONOMATO – TRIBUTI – RECUPERO CREDITI E RISCOSSIONI COATTIVE – LAMPADIE VOTIVE – PERSONALE – FARMACIA - INFORMATIZZAZIONE – PUBBLICA ISTRUZIONE E TRASPORTO SCOLASTICO – AGRICOLTURA – CONTENZIOSO										
N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	DATA ASSUNZIONE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO UTILIZZO GRADUATORIA	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministratz di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA + ONERI
1	D	D1	FUNZIONARIO E.Q.	PART-TIME 83,33%	PER 12 MESI Avviato	ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004 – convenzione ex art 23 CCNL				€ 15.341,02
1	C	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	PART TIME 50%	PER 12 MESI Avviato	ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004 combinato con art. 92 comma 1 D. Lgs. 267/2000				€ 16.950,14

SETTORE N. 6 – LAVORI PUBBLICI – APPALTI - MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA DI TUTTO IL PATRIMONIO COMUNALE – AMBIENTE – SERVIZIO INTEGRATO ENERGIA - PROTEZIONE CIVILE - AUTOPARCO										
N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO UTILIZZO GRADUATORIA	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Art 110 D.Lgs 267/2000	Somministratraz di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	D	D1	FUNZIONARIO – E.Q.	TEMPO PIENO	Avviato			X		€ 36.818,46

**PROGRAMMA TRIENNALE ASSUNZIONI 2025/2027**  
**Assunzioni personale tempo indeterminato**  
**ANNO 2025**

CAPACITÀ ASSUNZIONALE				€
				<b>468.382,33</b>
ANNO 2025				
INTEGRAZIONE ORARIA PERSONALE DIPENDENTE	ORE SETT.	ORE SETT.	COSTO	
	DA	A		
R.S. – B1 – OPERATORE ESPERTO - SETTORE N. 6	18	36	€ 14.594,04	
D.S. – C1 – ISTRUTTORE - SETTORE N. 3	30	36	€ 5.650,02	
V.A. – C1 – ISTRUTTORE - SETTORE N. 3	30	36	€ 5.650,02	
A.A. – C1 – ISTRUTTORE - SETTORE N. 3	30	36	€ 5.650,02	
D.O. – C1 – ISTRUTTORE - SETTORE N. 4	30	36	€ 5.650,02	

SETTORE N. 1 – AFFARI GENERALI – SEGRETERIA – NOTIFICHE – SPORT – SOCIALE – MATERNO INFANTILE – PARI OPPORTUNITÀ – POLITICHE GIOVANILI – TURISMO – CULTURA										
N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO / UTILIZZO GRADUATORIA/ MOBILITA' ESTERNA EX ART 30 D.LGS 165/2001	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministratraz di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	C	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO MESSO	TEMPO PARZIALE (20h/sett)	Da avviare	X				€ 28.250,10

SETTORE N. 3 – POLIZIA LOCALE, AMMINISTRATIVA, RURALE E GIUDIZIARIA – SICUREZZA E CONTROLLO URBANO – TRAFFICO E VIABILITÀ – SEGNALETICA – ABUSIVISMO – CONTROLLO MERCATO SETTIMANALE										
N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO / UTILIZZO GRADUATORIA/ MOBILITA' ESTERNA EX ART 30 D.LGS 165/2001	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministranz di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	C	C1	ISTRUTTORE – AGENTE P.L.	TEMPO PIENO	Da avviare	X				€ 33.900,12

SETTORE N. 4 – BILANCIO - RAGIONERIA - ECONOMATO - TRIBUTI - RECUPERO CREDITI E RISCOSSIONI COATTIVE – PERSONALE - INFORMATIZZAZIONE - FARMACIA - SCOLASTICO - TRASPORTO SCOLASTICO - TURISMO - CULTURA - AGRICOLTURA - CONTENZIOSO										
N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO / UTILIZZO GRADUATORIA/ MOBILITA' ESTERNA EX ART 30 D.LGS 165/2001	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministranz di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	C	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	TEMPO PIENO	Da avviare	X				€ 33.900,12
1	D	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	TEMPO PIENO	Da avviare	X				€ 36.818,28

SETTORE N. 5 – URBANISTICA – ASSETTO DEL TERRITORIO - S.U.E. - PATRIMONIO - DEMANIO MARITTIMO - S.U.A.P. E COMMERCIO - PROGETTO PARIDE - CICLO DEI RIFIUTI E RAPPORTI CON IL GESTORE										
N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO / UTILIZZO GRADUATORIA/ MOBILITA' ESTERNA EX ART 30 D.LGS 165/2001	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministranz di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	C	C1	ISTRUTTORE TECNICO	TEMPO PIENO	Da avviare	X				€ 33.900,12

**SETTORE N. 6 – LAVORI PUBBLICI – APPALTI - MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA DI TUTTO IL PATRIMONIO COMUNALE – AMBIENTE – SERVIZIO INTEGRATO ENERGIA - PROTEZIONE CIVILE - AUTOPARCO**

N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO					
						CONCORSO PUBBLICO / UTILIZZO GRADUATORIA/ MOBILITA' ESTERNA EX ART 30 D.LGS 165/2001	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministraz di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI	
4	B	B1	OPERATORE ESPERTO - ESECUTORE	TEMPO PARZIALE - VERTICALE	Da avviare	X					€ 58.376,16

<b>TOTALE SPESA PREVISTA ANNO 2025</b>	<b>€ 262.339,02</b>
--	-------------------------

**ANNO 2026**

**ANNO 2027**

**PRESO ATTO E RILEVATO**

Che:

- Rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co, incarichi conferiti ai sensi dell'art 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impegno, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- è stato è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il CCNL 2019/2021 del 16.11.2022;

**ACCERTA**

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2025/2027 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;
- 3) che il rispetto dei vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale secondo le definizioni dell'art 2: tabella 1 è garantito;
- 4) che per l'anno 2025, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, ai sensi dell'art 33, D.Lgs 165/2001, giusta dichiarazione del Responsabile Finanziario prot n. 34558 del 29/10/2024;

### ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

*Dott. Giuliano Boffi*  
