

**Comune di
SPINONE AL LAGO (BG)**

Verbale N. xx del 26 Marzo 2025

OGGETTO: Parere proposta adozione PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 Giugno 2021, n. 80): "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027".

L'anno 2025, il giorno 26 del mese di Marzo, il sottoscritto Dr. Tombola Marco, Revisore dei Conti del Comune di Spinone Al Lago chiamato ad esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 inserito all'interno del PIAO 2025/2027, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

PREMESSO

- Che l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- Che l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- Che il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

VISTI

- la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025 – 2027;

PRESO ATTO E RILEVATO

Che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- c) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2023;

CONSIDERATO

che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2025 – 2027 pari ad € 196.960,00 per il 2025 – € 197.160,00 per il 2026 ed € 197.160,00 per il 2027 è inferiore alla spesa potenziale massima pari ad € 214.052,84 calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 20

EFFETTUATE

le verifiche ed i controlli previsti dall'art. 239, lett. b) del D.Lgs. 267/2000;

ASSEVERA

- 1) Che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2025-2027, inseriti nel PIAO 2025/2027, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) Che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dr. Marco Tombola