

**COMUNE DI BIVONGI**  
**CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA**

**ALLEGATO 1 al PIAO 2024-2026**

**Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024 -2026**

**PREMESSA**

Gli elementi della sottosezione sono:

- rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2023: alla consistenza in termini quantitativi è accompagnata la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti;
- programmazione strategica delle risorse umane: il piano triennale del fabbisogno si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese. Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance in termini di migliori servizi alla collettività. La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche.

In relazione, alla capacità assunzionale di questo Comune, l'Amministrazione ha valutato le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:

- capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- stima del trend delle cessazioni, sulla base dei pensionamenti;
- stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, al potenziamento di alcuni Settori nevralgici;

**DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE**

**ALLA DATA DEL 31.12. 2023**

AREA	Posti coperti alla data del 31.12.2022		Posti da coprire	
	FT	PT	FT	PT
FUNZIONARI	3	-----	2 PNRR.	----- -
ISTRUTTORI	----	5	1	-----

<b>OPERATORI ESPERTI</b>	2	5	-----	-----
<b>OPERATORI</b>	-----	6	-----	-----
<b>TOTALE</b>	5	16	3	-----

<b>AREA</b>	<b>Analisi dei profili professionali in servizio</b>
<b>FUNZIONARI</b>	n. 3 Funzionari preposti ai servizi finanziario, tecnico e vigilanza.
<b>ISTRUTTORI</b>	n. 1 unità istruttore tecnico full time assegnato al Servizio Tecnico; n. 1 unità istruttore Vigilanza full time assegnato al Servizio Vigilanza, n. 3 istruttori part time assegnati al servizio finanziario, n. 1 istruttore assegnato al servizio Vigilanza, n 1 istruttore assegnato al servizio amministrativo
<b>OPERATORE ESPERTO</b>	n. 2 unità con rapporto di lavoro full time di cui una assegnata al servizio amministrativo e una assegnata al servizio tecnico. N. 5 unità part time assegnate al servizio tecnico, vigilanza e amministrativo
<b>OPERATORE</b>	n. 06 unità part time assegnate al servizio tecnico e amministrativo

<b>PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE</b>		
<b>ANNO 2024</b>	<b>Settore interessato</b>	
SI PREVEDE: N. 1 PROGRESSIONE VERTICALE DI UNA UNITA' DA OPERATORE ESPERTO AD ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO; N. 2 FUNZIONARI FINANZIATI CON FONDI PNRR.	Tutti i Settori	
<b>Anno 2025</b>	<b>Settore interessato</b>	
NON SI PREVEDONO ASSUNZIONI	Tutti i Settori	
<b>Anno 2026</b>	<b>Settore interessato</b>	
NON SI PREVEDONO ASSUNZIONI	Tutti i Settori	
<b>Stima dell'evoluzione dei fabbisogni</b> L'Ente non ha capacità assunzionale		

<b>Pensionamenti</b>	Settore interessato	
<b>2024- 2025 e 2026</b> -----	1 OPERATORE ESPERTO FULL-TIME (2025)	