

Dott. ALBERTA MAROCCHI

DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

Verbale n. 05 del 21 marzo 2025
COMUNE DI TORRE D'ISOLA (PV)
PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

OGGETTO: Sottosezione del Piano Integrato di attività e organizzazione – Triennio 2025-2027 – Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 (art. 6 D.Lgs. 165/2001)

La sottoscritta Alberta Marocchi, nata a Borgoforte (MN) il 15 febbraio 1967, codice fiscale MRCLRT67B55B011R, nella sua qualità di Revisore Unico del Comune del Torre d'Isola (PV), nominata con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 2 luglio 2024 per il triennio 2024/2027 dal 2.7.2024 al 1.7.2027

PREMESSO CHE

- il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;
- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 27 dicembre 2024 è stato approvato il Documento Unico di programmazione semplificato per il triennio 2025-2027;
- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 27 dicembre 2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027;
- con proprio atto deliberativo la Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 ha approvato il Piano Esecutivo di gestione con contestuale assegnazione delle risorse finanziarie ai Responsabili di Settore;
- la Giunta Comunale con proprio atto deliberativo ha approvato, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 il Piano delle Performance per il triennio 2025-2027;

ESAMINATA

la sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 che illustra:

- la dotazione organica
- il contenimento delle spese di personale
- il calcolo della capacità assunzionale e la verifica del rispetto dei vincoli contenuti nel D.M. 17/03/2020:
 - a) individuazione dei valori soglia – art. 4, comma 1 e articolo 6, tabelle 1 e 3
 - b) calcolo rapporto spesa di personale su entrate – art. 2
 - c) calcolo della capacità assunzionale e dei limiti di spesa

BARDINI & ASSOCIATI
ASSOCIAZIONE DI PROFESSIONISTI

Dott. ALBERTA MAROCCHI

DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

- d) verifica del rispetto dei limiti di spesa imposti dal DPCM 17/03/2020
- il limite della spesa di personale rispetto al valore medio del triennio 2022/2013;
- il limite della spesa per personale a tempo determinato

VALUTATO CHE

Il Comune:

- a) ha rispettato il limite dell'art 1, comma 557 della L. 296/2006;
- b) in relazione a quanto stabilito dall'art 33, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla L. 183/2011, art 16, ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
- c) si rende necessario approvare l'attuale Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao) 2025-2027, che, tra l'altro, contiene una sezione relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025 – 2027 (articolo 6 D.Lgs. 165/2001)

ATTESO CHE

questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

ALLA LUCE DELLE CONSIDERAZIONI CHE PRECEDONO

la sottoscritta Alberta Marocchi, nella sua qualità di Revisore Unico del Comune:

a) ATTESTA

che il documento predisposto dal Comune di Torre d'Isola (PV) quale sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato

b) ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale triennio 2025-2027 (art. 6 del D.Lgs. 165/2001).

Raccomanda all'Ente che nel corso dell'adozione del piano occupazionale venga osservata la normativa corrente e venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spesa di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Torre d'Isola/Mantova, 21 marzo 2025

Il Revisore dei Conti
(Dott. Alberta Marocchi)

