

**ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1**  
**N.B. IN ATTUAZIONE DEL D.M. 17/03/2020 (ATTUALMENTE) DAL 2025 NON SI APPLICA TABELLA 2**

<b>FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2021</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2024</b>
Numeratore	495.975,35	475.328,23	475.328,23	520.113,39	520.113,39	-
Denominatore	1.372.964,54	2.021.756,13	2.021.756,13	2.052.657,26	2.052.657,26	1.483.976,54
Percentuale Tabella 1	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%
Valore massimo teorico	122.528,99	74.589,44	74.589,44	38.209,38	38.209,38	403.641,62
<b>TOTALE TABELLA 1</b>	<b>373.446,36</b>	<b>549.917,67</b>	<b>549.917,67</b>	<b>558.322,77</b>	<b>558.322,77</b>	<b>403.641,62</b>
<b>FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2021</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2024</b>
Spese di personale 2018	341.432,44	341.432,44	341.432,44	341.432,44		
Percentuale di Tabella 2	27%	27%	28%	28%		
Valore massimo teorico	92.186,76	92.186,76	95.601,08	95.601,08	-	-
<b>TOTALE TABELLA 2</b>	<b>433.619,20</b>	<b>433.619,20</b>	<b>437.033,52</b>	<b>437.033,52</b>	-	-
<b>Resti dei cinque anni antecedenti al 2020</b>	-	-	-	-	-	-
<b>FASE 3 - VERIFICA PREFERENZA RESTI O SPAZI TABELLA 2 (Nota RGS)</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2021</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2024</b>
TOTALE CON DEROGA RESTI ASSUNZIONALI	341.432,44	341.432,44	341.432,44	341.432,44	-	-
<i>di cui resti</i>	-	-	-	-	-	-
TOTALE CON APPLICAZIONE SPAZI TABELLA 2	433.619,20	433.619,20	437.033,52	437.033,52	-	-
<i>di cui maggiori spazi</i>	92.186,76	92.186,76	95.601,08	95.601,08	-	-
<b>ESITO PREFERENZA TABELLA 2</b>	<b>433.619,20</b>	<b>433.619,20</b>	<b>437.033,52</b>	<b>437.033,52</b>	-	-
<i>di cui resti o maggiori spazi</i>	92.186,76	92.186,76	95.601,08	95.601,08	-	-
<b>FASE 4 - MAGGIORI SPAZI IN APPLICAZIONE TABELLA 1 O TABELLA 2</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2021</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2024</b>
Somma per assunzioni IN PIU' a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (ultimo rendiconto oppure anno 2018)	122.528,99	92.186,76	95.601,08	95.601,08	-	-
<b>FASE 5 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2021</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2024</b>
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	495.975,35	341.432,44	341.432,44	341.432,44	520.113,39	-
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	122.528,99	92.186,76	95.601,08	95.601,08	38.209,38	403.641,62
<b>VALORE "SOGLIA" DA NON SUPERARE</b>	<b>373.446,36</b>	<b>433.619,20</b>	<b>437.033,52</b>	<b>437.033,52</b>	<b>558.322,77</b>	<b>403.641,62</b>

CAPITOLI	DESCRIZIONE	MIS	PR	TIT	MAC	PREVISIONE 2025	PREVISIONE 2026	PREVISIONE 2027
01021.01.01020101	Retribuzioni al personale del servizio segreteria	1	2	1	1	64.265,68	64.265,68	64.264,68
01021.01.01020102	Oneri a carico ente per servizio segreteria	1	2	1	1	17.215,70	17.215,70	17.215,70
01021.01.01020104	Compartecipazione diritti di segreteria al segretario comunale	1	2	1	1	1.300,00	1.300,00	1.300,00
01031.01.01030101	Retribuzioni al servizio economico finanziario	1	3	1	1	57.040,92	57.040,92	57.040,92
01031.01.01030102	Oneri a carico ente per servizio ec. finanziario	1	3	1	1	16.153,65	16.153,65	16.153,65
01051.01.01050101	Retribuzioni al personale in comando	1	5	1	1	0,00	0,00	0,00
01051.01.01050102	Oneri a carico ente per personale in comando	1	5	1	1	0,00	0,00	0,00
01061.01.01060101	Retribuzioni personale ufficio tecnico	1	6	1	1	151.318,22	151.318,22	151.318,22
01061.01.01060102	Oneri a carico ente personale ufficio tecnico	1	6	1	1	43.109,87	43.109,87	43.109,87
01061.01.01060104	Compenso al tecnico comunale per la progettazione	1	6	1	1	2.500,00	2.500,00	2.500,00
01061.01.01060106	Oneri c/ente su compensi RUP	1	6	1	1	595,00	595,00	595,00
01071.01.01070101	Retribuzioni servizi demografici	1	7	1	1	47.276,56	47.276,56	47.276,56
01071.01.01070102	Oneri a carico ente servizi demografici	1	7	1	1	14.066,14	14.066,14	14.066,14
01071.01.01070201	Straordinari del personale per consultazioni elettorali	1	7	1	1	3.000,00	3.000,00	3.000,00
01071.01.01070202	Oneri a carico ente personale per consultazioni elettorali	1	7	1	1	714,00	714,00	714,00
01081.01.00000101	STRAORDINARI CENSIMENTO	1	8	1	1	0,00	0,00	0,00
01081.01.00000102	CONTRIBUTI SU COMPENSI CENSIMENTO	1	8	1	1	0,00	0,00	0,00
01081.01.00000201	COMPENSO PER CENSIMENTO	1	8	1	1	0,00	0,00	0,00
01101.01.010803	Prestazioni di servizio per gestione servizi diversi	1	10	1	1	0,00	0,00	0,00
01101.01.01020105	Straordinario al personale	1	10	1	1	0,00	0,00	0,00
01101.01.01080101	Fondo incentivante + servizi vari.	1	10	1	1	17.000,00	17.000,00	17.000,00
01101.01.01080102	Oneri a carico ente per servizi diversi	1	10	1	1	4.046,00	4.046,00	4.046,00
01101.01.01080103	Pensioni ad onere ripartito e per L. 336/70	1	10	1	1	0,00	0,00	0,00
01101.01.01080302	Servizio sostitutivo di mensa	1	10	1	1	1.300,00	1.300,00	1.300,00
01111.01.010801	Spese di personale per servizi diversi	1	11	1	1	0,00	0,00	0,00
03011.01.03010101	Retribuzioni alla vigilanza	3	1	1	1	47.083,36	47.083,36	47.083,36
03011.01.03010102	Oneri a carico ente personale vigilanza	3	1	1	1	14.251,75	14.251,75	14.251,75
03011.01.03010103	Indennità di missione personale vigilanza	3	1	1	1	0,00	0,00	0,00
03011.01.03010106	Retribuzioni alla vilanza per servizio associato	3	1	1	1	0,00	0,00	0,00
03011.01.03010107	Oneri a carico ente per servizio vilanza associato	3	1	1	1	0,00	0,00	0,00
12031.01.10040101	Stipendi al personale addetto ai servizi alla persona	12	3	1	1	42.638,24	42.638,24	42.638,24
12031.01.10040102	Oneri a carico ente personale servizi alla persona	12	3	1	1	13.278,31	13.278,32	13.278,32
12091.01.10050101	Stipendi al personale addetto ai servizi cimiteriali	12	9	1	1	0,00	0,00	0,00
12091.01.10050102	Oneri a carico ente personale servizi cimiteriali	12	9	1	1	0,00	0,00	0,00
						<b>558.153,40</b>	<b>558.153,41</b>	<b>558.152,41</b>



# Comune di Castelbelforte

Provincia di Mantova

---

Parere n. 3 del 27/03/2025

## **SEZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027.**

L’anno duemilaventicinque, il giorno 27 del mese di marzo il sottoscritto Revisore unico dei Conti del Comune di Castelbelforte, dott. Fulvio Benetti, nominato con deliberazione consigliere n. 50 del 16/12/2024 per il triennio 2025-2027, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all’esame della sezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027

### **IL REVISORE UNICO**

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l’art. 6 del d.lgs. 165/2001;
- l’art. 33 del d.lgs.165/2001;
- l’art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l’art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato da ultimo dalla Legge n. 26/2019;
- l’art.1, comma 228, della legge 208/2015;
- l’art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010;
- l’articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001;

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall’art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

Visto il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Vista la sezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

### **PRESO ATTO CHE**

- è prevista nell’anno 2025:
  - l’assunzione tramite “scavalco di eccedenza” di cui all’art. 1 comma 557 della legge 311/2004 per un periodo di mesi 6 e per 3 ore settimanali di n. 1 Operatore esperto con le funzioni di messo notificatore, AREA degli OPERATORI ESPERTI, con decorrenza dal 01.05.2025 e fino al 31.10.2025;
  - l’assunzione di n. 2 Istruttori Amministrativi, AREA degli ISTRUTTORI;

---

Via Roma, 33 - 46032 Castelbelforte (MN) - P. I.V.A. 00394850200

Tel. 0376-259214-15-16- Fax 0376 258123 E.mail: [info@comunecastelbelforte.it](mailto:info@comunecastelbelforte.it)

Sito web: [www.comune.castelbelforte.gov.it](http://www.comune.castelbelforte.gov.it)



# Comune di Castelbelforte

Provincia di Mantova

➤ l'assunzione di n. 1 Funzionario Socio-Assistenziale, AREA dei FUNZIONARI ed E.Q.

## PREMESSO CHE

- l'art. 1, comma 475, lett. e) della Legge n. 232/2016 dispone, in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e spese finali, il divieto assoluto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualunque tipologia contrattuale;
- l'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno, ora pareggio di bilancio, assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e stabilisce che il mancato rispetto di detto comma implica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L. 1122/2008 convertito con Legge n. 133/2008;
- il D.L. n. 34/2019 (Decreto crescita), convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019, n. 58 e in particolare l'art. 33 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il D.P.C.M. del 17.03.2020 reca le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;
- le assunzioni a tempo determinato o comunque i rapporti di lavoro flessibile, sono attualmente disciplinate dall'art. 9, comma 28 della L. n. 122/2010, che a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, prevede che i Comuni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti co.co.co. nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 o con riferimento al triennio 2007/2009. Qualora, pertanto, ne ricorrano i presupposti (esempio temporaneità dovuta ad afflussi turistici, introduzioni di nuovi servizi o nuove tecnologie non fronteggiabili con il personale in servizio;), le amministrazioni devono dare priorità al personale presente nelle proprie graduatorie a tempo indeterminato, ricorrendo nel caso anche agli idonei di altre graduatorie a tempo indeterminato di altri Comuni, previo accordo con gli stessi. In ogni caso per i rapporti di lavoro a tempo determinato superiori a 12 mesi le attuali disposizioni legislative prevedono - fermo restando la verifica dei vincoli assunzionali nel rispetto del patto di stabilità interno - che prima di attivare procedure concorsuali, scorrimenti di graduatorie o avviamenti dalle liste di collocamento, sono tenute ad espletare le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;

## VERIFICATO CHE

questo ente:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

---

Via Roma, 33 - 46032 Castelbelforte (MN) - P. I.V.A. 00394850200

Tel. 0376-259214-15-16- Fax 0376 258123 E.mail: [info@comunecastelbelforte.it](mailto:info@comunecastelbelforte.it)

Sito web: [www.comune.castelbelforte.gov.it](http://www.comune.castelbelforte.gov.it)



# Comune di Castelforte

Provincia di Mantova

- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 e del rendiconto 2023, e ha provveduto alla trasmissione di questi documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020 ha un rapporto tra spesa del personale e entrate correnti al di sotto del "valore soglia più basso" della fascia demografica di appartenenza, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di euro 558.322,77;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono

## ATTESTA

Che il documento predisposto da questo ente quale sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato;

## ESPRIME

Parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI  
Dott. Fulvio Benetti