

## Allegato 5

### 3.3 Sottosezione: Piano Triennale del fabbisogno di personale

#### 3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale

A fronte della struttura organizzativa indicata nella sottosezione 3.1 l'attuale dotazione organica, considerate le risorse umane al 31.12.2024 è la seguente:

Dotazione organica al 31.12.2024			
	Donne in servizio al 31.12.2024	Uomini in servizio al 31.12.2024	Totale personale in servizio al 31.12.2024
Area dei Funzionari	2	2	4
Area degli istruttori	0	1	1
Area degli Operatori Esperti	1	0	1
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>

#### 3.3.2 Capacità assunzionale

La dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della legge 296/2006, per ciascuno degli anni 2025-2026-2027 è pari a euro 492.577,67 (media triennio 2011-2013).

Tale parametro deve ora essere coordinato con quanto previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i., il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

Per l'attuazione di tale disposizione, con il D.P.C.M. 17/3/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020.

Successivamente, con la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/05/2020 (pubblicata nella GU n. 226 del 11/09/2020) sono state date ulteriori indicazioni in merito all'attuazione della predetta nuova normativa.

Nella fattispecie, per il Comune di Ospedaletto Lodigiano, i valori soglia in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

#### Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6, tabelle 1 e 3

<b>COMUNE DI</b>	Ospedaletto Lodigiano
<b>POPOLAZIONE</b>	2.018
<b>FASCIA</b>	c
<b>VALORE SOGLIA PIU' BASSO</b>	<b>27,60%</b>

**Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2**

Prendendo come riferimento i dati relativi a Rendiconto 2023 (ultimo rendiconto approvato), approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 19/04/2024 il rapporto spesa di personale/entrate correnti (come definiti dall'art. 2 del DPCM 17/3/2020) risulta essere pari al 24,59 % come di seguito calcolato:

SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2023		400.206,60	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE CORRENTI RENDICONTO ANNO 2021	1.677.164,94		definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE CORRENTI RENDICONTO ANNO 2022	1.700.478,67		
ENTRATE CORRENTI RENDICONTO ANNO 2023	1.599.780,79		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2023		31.303,21	
MEDIA SPESA PRIMI TRE TITOLI AL NETTO FCDE		1.627.838,16	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		24,59%	

**SPESA POTENZIALE MASSIMA di personale anno 2025 (27,60% media entrate correnti come sopra calcolata) – VALORE SOGLIA**

Da quanto sopra emerge che il Comune di Ospedaletto Lodigiano si colloca al di sotto del valore soglia "più basso" per la fascia demografica di appartenenza (27,60%) e che pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto degli equilibri di bilancio, sino ad una **spesa potenziale massima di euro 449.283,33 (art. 4 comma 2 DPCM 17/3/2020)**.

Tale valore andrà poi ricalcolato annualmente in base ai nuovi valori relativi alla media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati e alla spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato.

Ai sensi dell'art. 7 comma 1 del citato DPCM 17/3/2020 la maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dai precedenti artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall' art. 1 comma 557 della Legge 296/2006.

La nuova disciplina di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 prevede, per i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia più basso per la fascia di appartenenza (come il Comune di Pieve Fissiraga si colloca al di sotto del 27,60%) un incremento graduale della spesa di personale fino al 31/12/2025 secondo i valori percentuali indicati nella tabella 2 del DPCM 17/03/2020.

### 3.3.3. Lavoro flessibile e verifica degli spazi

La spesa del lavoro flessibile, ovvero tempo determinato, interinali, collaborazioni, lavoratori socialmente utili ecc. non potrà superare il 100% della spesa impegnata nel 2009, purchè in regola con il comma 557 e 562 art. 1 Legge 296/2006 (50% per gli enti non in regola).

Per l'anno 2025 si prevede una spesa di euro 20.103,78 per incarico ai sensi dell'ex art. 1, comma 557 della Legge 311 del 2004 e/o dell'ex art. 92 comma 1 del D.Lgs n. 267/2000, per le seguenti figure:

- Area dei Funzionari – n. 1 Funzionario tecnico a tempo parziale

### 3.3.4 Verifica dell'assenza di eccedenze di personale

L'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

La consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, non fa emergere situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

### 3.3.5 Verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Il comune di Ospedaletto Lodigiano ai fini delle assunzioni rispetterà il limite della spesa di personale previsto dal comma 557-quarter dell'art. 1 della L. 296/2006;

### 3.3.6. Stima del trend delle cessazioni

Nel corso degli esercizi 2025-2027 non si prevedono cessazioni per pensionamento.

### 3.3.7 Programmazione triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027

Il Programma triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 prevede le seguenti assunzioni per il triennio 2025-2026-2027:

ANNO 2025

Nessuna assunzione

ANNO 2025

Nessuna assunzione

ANNO 2026

Nessuna assunzione