

AREA SERVIZI SOCIALI

Responsabile servizio dott.ssa Chiara Buondi

Personale coinvolto:

dott.ssa Francesca Maltesi ruolo Psicologa

dott.ssa Antonella Franceschi ruolo Assistente Sociale

dott.ssa Francesca Traini ruolo Assistente Sociale

dott.ssa Laura Fratò ruolo Assistente Sociale a decorrere dal 15/04/2024

All'area sono assegnati 5 obiettivi di sviluppo, di gruppo e individuale per la Responsabile, di seguito indicati:

OBIETTIVO	RISULTATI ATTESI	TEMPISTICA	INDICATORI	PESO
1. Home Care Premium 2025-2027	Attuazione del nuovo Bando anno 2025	31/12/2025	Attuazione del nuovo Bando HCP2025 in uscita a Luglio 2025 con tutte le nuove indicazioni. Predisposizione sportello di integrazione socio-sanitario.	15%
2. PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027	Attuazione delle assunzioni a seguito di Manifestazione d'Interesse a valere sul PN Inclusione 2021-2027	31/12/2025	Assunzione di quanto approvato con Decreto Ministeriale nr.40 del 14.03.2025.	25%
3. FSE Plus 2021/2027	Conclusione di tutte le attività entro il termine fissato 31/12/2025 e presentazione del relativo rendiconto	31/12/2025	Conclusione di tutte le attività connesse agli assi OS4H e OS4K come Responsabile del Progetto.	25%

4. Vita Indipendente Ministeriale	Attuazione e realizzazione del progetto inter-provinciale in collaborazione con ATS 21-22-24 e AST Ascoli Piceno	31/12/2025	Conclusione del progetto monitoraggio e presentazione della rendicontazione a seguito del termine del progetto al 31.12.2025	15%
5. Organizzazione e gestione delle iniziative estive per minori e anziani	Organizzazione delle iniziative estive per minori e anziani del territorio dell'ATS 23	31/12/2025	Realizzazione e attuazione delle iniziative estive per minori e anziani per l'Estate 2025.	20%

AREA AMMINISTRATIVA - SEGRETARIO

Responsabile: Dott.ssa Rosati Maria Concetta

SERVIZI: Affari Generali - Segreteria – Personale – Anticorruzione - Trasparenza

Personale coinvolto: Dr. Andrea Durastanti – ruolo: istruttore direttivo informatico

All'area sono assegnati n. 4 obiettivi di sviluppo, di gruppo e individuali per la responsabile, di seguito indicati:

OBIETTIVO	RISULTATI ATTESI	TEMPI	INDICATORI	PESO
1) Procedura di selezione del Coordinatore dell'ATS XXIII	Selezione Coordinatore ATS XXIII	01/01/2025 31/12/2025	Atto di Nomina	30%
2) Formazione almeno 40 ore annue	piani formativi individuali con la previsione di almeno 40 ore annue su materie e argomenti relativi alle mansioni svolte da ciascun dipendente e alle relative competenze (v. Circ. Ministero Funzione Pubblica del 28/11/2023)	01/01/2025 31/12/2025	Attestati	20%
3) Formazione personale, anticorruzione	Formazione del Personale in materia di anticorruzione	01/01/2025 31/12/2025	Dichiarazioni assolvimento obblighi formativi dei dipendenti	20%
4) Adesione a Convenzioni luce e gas	Adesione convenzioni sul MEPA	01/01/2025 31/12/2025	Determine adesione convenzioni	30%

AREA FINANZIARIA E PERSONALE
Responsabile servizio: D.ssa Valeria Usai

Personale coinvolto: //

All'area sono assegnati n. 4 obiettivi di sviluppo, di gruppo e individuali per il responsabile, di seguito indicati.

OBIETTIVO	RISULTATI ATTESI	TEMPISTICA	INDICATORI	PESO
1) Registrazione impegni sul portale "Atti Amministrativi" con aggancio diretto dell'Atto	Visualizzazione nell'atto amministrativo del mastro del capitolo collegato	31/12/2025	Verifica della situazione contabile immediata nell'atto amministrativo	30%
2) Pubblicazione delle determinazioni della propria area	Pubblicazione atti amministrativi dell'Area senza il supporto dell'Area Affari generali	31/12/2025	Sezione "Unione informa": pubblicazione di tutte le Determinazioni dell'Area	20%
3) Formazione almeno 40 ore annue per il Responsabile e 40 ore annue per ciascun dipendente dell'Area	Definizione di piani formativi individuali con la previsione di almeno 40 ore annue su materie e argomenti relativi alle mansioni svolte da ciascun dipendente e alle relative competenze (v. Circ. Ministero Funzione Pubblica del 28/11/2023)	31/12/2025	Presentazione dei piani individuali di formazione ed effettuazione della stessa debitamente attestata per ciascun dipendente per almeno 40 ore annue	20%
4) Rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni (art.4 bis D.L. n.13/2023 conv. in legge n.41/2023)	Studio della normativa di riferimento e predisposizione atti al fine del rispetto dei tempi medi di pagamento previsti dalla specifica disciplina	31/12/2025	Tempi stabiliti dalla legge e dalle disposizioni ministeriali rispettati al 100%	30%

AREA CUC

Responsabili: Dott.ssa Susy Simonetti, Dott.ssa Stefania sorrentino; Dott.ssa Antonella D'Angelo

SERVIZI: Cuc

Personale coinvolto: //

All'area sono assegnati n. 5 obiettivi di sviluppo, di gruppo e individuali per le responsabili, di seguito indicati:

OBIETTIVO	RISULTATI ATTESI	TEMPI	INDICATORI	PESO
1)Aggiornamento normativo al D.lgs 36/2023 come modificato dal correttivo del regolamento per il funzionamento della centrale di committenza;	Aggiornamento normativo al D.lgs 36/2023 come modificato dal correttivo del regolamento per il funzionamento della centrale di committenza;	01.01.2025 31.12.2025	Atto di approvazione	20%
2)Aggiornamento normativo al D.lgs 36/2023 come modificato dal correttivo del regolamento per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche	Aggiornamento normativo al D.lgs 36/2023 come modificato dal correttivo del regolamento per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche	01.01.2025 31.12.2015	Atto di approvazione	20%
3)Implementazione di una procedura di monitoraggio per il rispetto delle tempistiche nell'espletamento delle gare di appalto, in relazione al monitoraggio tempistiche imposto dall'anac.	Implementazione di una procedura di monitoraggio per il rispetto delle tempistiche nell'espletamento delle gare di appalto, in relazione al monitoraggio tempistiche imposto dall'anac.	01.01.2025 31.12.2025	Atto di approvazione/Comunicazione al protocollo dell'ente	20%
4)Assistenza gare sottosoglia	Assistenza nelle procedure di affidamento sottosoglia comunitaria dell'ente	01.01.2025 31.12.2025	Atto /relazione	20%
5)Formazione almeno 40 ore annue per il Responsabile e 40 ore annue per ciascun dipendente dell'Area	40 ore annue su materie e argomenti relativi alle mansioni svolte da ciascun dipendente e alle relative competenze (v. Circ. Ministero Funzione Pubblica del 28/11/2023)	01.01.2025 31.12.2025	Attestati	20%