



COMUNE DI SCANNO

Provincia di L'Aquila

SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE E RISORSE UMANE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.AO.)

SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2025 / 2027

Indice:

1. Premessa
2. L'organizzazione dell'ente
3. I servizi gestiti
4. Le scelte organizzative
5. Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
6. Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
7. Quantificazione risorse decentrate

1. Premessa

L'articolo 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Piano dei Fabbisogni deve essere predisposto sulla base di una rigida normativa di legge che impone limiti di varia natura agli Enti locali in tema di reclutamento del personale ed in particolare:

Il superamento della “dotazione organica”

L'art.6 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art.4 del Decreto legislativo 75/2017, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di “dotazione organica” che, come indicato nelle *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni”* emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione (documento registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne succ.1477 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale-Serie Generale n.173 del 27 luglio 2018), si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa (che per gli Enti Locali è rappresentato dal limite di spesa di personale media con riferimento al triennio 2011-2013 ex art.1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006,n. 296);

Limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 557 e 562 della legge 296/2006.

c.562. Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare la spesa di personale media triennio 2011-2013 (art. 1 comma 557/quarter L 296/2006). Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 55.

La spesa media sostenuta per il personale nel triennio 2011-2013 dal Comune di SCANNO è pari ad Euro 492.408,50, come di seguito specificata:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2011: Euro 427.209,89

SPESA DI PERSONALE ANNO 2012: Euro 545.291,92

SPESA DI PERSONALE ANNO 2013: Euro 504.723,69

VALORE MEDIO SPESA DI PERSONALE ANNI 2011/2013: Euro 492.408,50.

La spesa massima sostenibile per il triennio 2025/2027 è pari a € 492.408,50.

Limite art. 9 comma 28 D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010

28. A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive

modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Per gli enti locali in sperimentazione di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel 2009. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. **Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.**

La spesa per il personale a tempo determinato sostenuta dal Comune di SCANNO nell'esercizio 2009 è pari ad Euro 66.546,03, oltre € 12.148,12 di cui al provvedimento autorizzatorio COSFEL adottato nella seduta del 3/08/2022, a seguito di sopraggiunte esigenze assunzionali di Agenti di Polizia Locale, per un totale di complessivi € 78.694,15.

Limite art. 33 del D.L. 34/2019 convertito con modificazioni in L 28 giugno 2019 n. 58.

Il D.L. 34/2019 ha introdotto un nuovo vincolo per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato. In particolare, l'art.33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n.34, prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per

fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Il Comune di SCANNO nel 2024 si colloca fra gli Enti che rilevano una spesa di personale al di sotto del valore soglia fissato per i Comuni sino a 2.000 abitanti nel 28,60% delle Entrate correnti.

La spesa di personale del Comune di SCANNO si ferma al 13,40% delle entrate correnti un valore che consente all'Ente di programmare assunzioni di personale entro un valore calcolato di Euro 667.214,03 come da calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno. (All.1)

Alle risorse che scaturiscono dal calcolo della spesa di personale effettuato secondo il metodo previsto dal DPCM 17 marzo 2023 vanno ad aggiungersi le risorse che troveranno origine dal

collocamento in pensione delle figure professionali in seguito riportate.

L'organizzazione dell'ente

La dotazione organica dell'Ente, rideterminata con deliberazioni di G.C. n. 21 del 30/04/2022 e n. 49 del 20/07/2022, e da ultimo con provvedimento di approvazione da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) nella seduta del 3/08/2022, ai sensi dell'articolo 259 comma 6 del D.Lgs n. 267/2000 (decisione n. 142/2022), in quanto Ente in dissesto per il quinquennio 2020/2024, è di seguito indicata:

Dotazione organica distinta per settori:

Settore	Area/ Categoria			Totale	di cui vacanti			Tot. vacanti
	O	I	F		O	I	F	
Servizio Tecnico	6	0	2	8	2	0	1	3
Servizio Finanziario e Tributi	-	1	1	2	-	1	1	2
Servizio Demografico	-	1	-	1	-	1	-	1
Servizio Polizia Locale	-	2	-	2	-	2	-	2
Totale	6	4	3	13	2	4	2	8

Dotazione organica	Categoria			totale
	O	I	F	
Posti coperti	4	-	1	5
Posti vacanti	2	4	2	8
Totale	6	4	3	13

La Pianta Organica del Comune di Scanno, pertanto, prevede n. 13 posti, vale a dire:

- n. 3 posti Area Funzionari e E.Q. ex cat. D di cui 2 part time al 50% (18/36h)
- n. 4 posti Area Istruttori ex cat. C
- n. 1 posto Area Operatori Esperti ex cat. B3
- n. 1 posto Area Operatori Esperti ex cat. B1
- n. 4 posti Area Operatori ex Cat. A

per un totale di n. 13 posti di cui n. 2 part time 50% e n. 11 posti a tempo pieno (36/36h), con un costo teorico di € 323.122,59.

Con decisione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) n. 147/2024 resa all'esito della seduta del 4 luglio 2024, è stata approvata la delibera della Giunta Comunale di Scanno n. 35 del 15/04/2024, ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PLAO) 2024/2026" in forma semplificata, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113", relativamente alle seguenti **assunzioni tempo indeterminato**:

Anno	N. assunzioni programmate	Part/time o full/ time	Area assunz. Programmate	Modalità reclutamento	Spesa annua	Assunzione Effettuata
2024	2	18/36h 50%	Funzionari EQ	Scorrimento graduatoria o concorso pubblico	€ 23.212,35	In dotazione
2024	4	36/36h 100%	Istruttori	Concorso pubblico	€ 85.571,48	In dotazione
2024	2	36/36h 100%	Operatore Esperto	Concorso pubblico	€ 38.069,02	In dotazione

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17 settembre 2024, si è provveduto alla modifica ed aggiornamento della Sottosezione 3.3 *"Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026"* - Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 (approvato con deliberazione di G.C. n. 35 del 15/04/2024), prevedendo in modifica del piano assunzionale già adottato ed autorizzato da COSFEL, relativamente al posto vacante a tempo indeterminato e a tempo pieno (36/36h 100%) di "Istruttore Amministrativo-Contabile" – Area degli Istruttori del vigente CCNL Funzioni Locali, la copertura dello stesso mediante assunzione di n. 1 unità con Contratto di Formazione e Lavoro (C.F.L.) della durata max di 12 mesi, ai fini della successiva trasformazione a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2025 del contratto di lavoro, al termine del previsto periodo di formazione. Il suddetto rapporto di lavoro è stato regolarmente instaurato ed è in corso di svolgimento.

Con decisione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) resa all'esito della seduta del 23 ottobre 2024, è stata approvata la suddetta modifica/aggiornamento alla Sottosezione 3.3 *"Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026"* - Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, in particolare per quanto concerne la copertura del posto di "Istruttore Amministrativo-Contabile" – Area degli Istruttori del vigente CCNL Funzioni Locali, mediante Contratto di Formazione e Lavoro (C.F.L.) della durata max di 12 mesi, nonché relativamente ad ulteriori assunzioni a termine previste nel riferito provvedimento deliberativo per la temporanea copertura dei posti vacanti in organico di Agente di Polizia Locale e Collaboratore Tecnico manutentivo, onde assicurare servizi essenziali e correlati ad esigenze straordinarie e di stagionalità dell'Ente, nelle more del perfezionamento delle procedure concorsuali di reclutamento.

A far data dal 1 gennaio 2025, a seguito del completamento della procedura di risanamento per il quinquennio 2020/2024, il Comune di SCANNO non versa in stato di dissesto finanziario e pertanto non è più soggetto al rispetto dei relativi vincoli assunzionali e limiti di spesa.

Le scelte organizzative

Le scelte organizzative che il Comune di SCANNO deve gestire sono determinate dall'esigenza di coprire i posti di organico di cui al programma del Fabbisogni di Personale 2024/2026 approvato dall'Ente, debitamente validato ed autorizzato dalla COSFEL, relativamente ai diversi profili professionali, e sopperendo alla copertura temporanea dei posti vacanti mediante assunzioni a

tempo determinato o con rapporti di lavoro flessibile, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia e dei limiti previsti per le spese di personale, nelle more del perfezionamento delle diverse procedure di reclutamento di personale a tempo indeterminato.

Nel corso dell'anno 2025 si intende procedere alla trasformazione del CFL (Contratto di Formazione e Lavoro) attivato, all'esito del periodo di formazione previsto, a copertura del posto vacante in organico di "Istruttore Amministrativo-Contabile" – Area degli Istruttori del vigente CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 (Ex Cat. C del previgente sistema di classificazione) da assegnare al Settore Economico-Finanziario dell'Ente.

Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

Il programma di assunzioni per il triennio 2025/2027 prevede l'assunzione delle figure professionali riportate nel prospetto che segue.

FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2025/2027

Reclutamento personale a tempo indeterminato

N.	Profilo Professionale Area di appartenenza CCNL Funzioni Locali	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	spesa 2025	spesa 2026	spesa 2027
1	Funzionario Specialista Materie Tecniche Area dei Funzionari e E.Q.	Ex D/1	€ 23.212,35 oltre la 13 [^] Retribuzione tabellare 36/36h 12 mesi	procedura concorsuale, atingimento graduatoria di altro Ente, mobilità, incarico ex art. 110 comma 1 TUEL	€ 11.606,44 oltre la 13 [^] part-time 18/36h 12 mesi	a regime	a regime
2	Funzionario Specialista Materie Contabili/Amm.ve Area dei Funzionari e E.Q.	Ex D/1	€ 23.212,35 oltre la 13 [^] Retribuzione tabellare 36/36h 12 mesi	procedura concorsuale, atingimento graduatoria di altro Ente, mobilità, incarico ex art. 110 comma 1 TUEL	€ 11.606,44 oltre la 13 [^] part-time 18/36h 12 mesi	a regime	a regime
3	Istruttore Contabile /Amministrativo Area degli Istruttori	Ex. C/1	€ 21.392,87 oltre la 13 [^] Retribuzione tabellare 36/36h 12 mesi	trasformazione a tempo indeterminato del CFL, all'esito del periodo di formazione previsto, secondo la disciplina vigente in materia	€ 21.392,87 oltre la 13 [^] Tempo pieno 12 mesi	a regime	a regime
4	Istruttore di Vigilanza Agente di Polizia Locale Area degli Istruttori	Ex. C/1	€ 21.392,87 oltre la 13 [^] Retribuzione tabellare 36/36h 12 mesi	procedura concorsuale o stabilizzazione del personale precario interno in possesso dei prescritti requisiti	€ 21.392,87 oltre la 13 [^] Tempo pieno 12 mesi	€ 21.392,87 oltre la 13 [^] Tempo pieno 12 mesi	a regime
5	Istruttore di Vigilanza Agente di Polizia Locale Area degli Istruttori	Ex. C/1	€ 21.392,87 oltre la 13 [^] Retribuzione	procedura concorsuale o stabilizzazione del personale precario interno in possesso dei prescritti requisiti	€ 21.392,87 oltre la 13 [^] Tempo pieno 12 mesi	€ 21.392,87 oltre la 13 [^] Tempo pieno 12 mesi	a regime

			tabellare 36/36h 12 mesi				
6	Istruttore Amministrativo (Servizi Demografici) Area degli Istruttori	Ex. C/1	€ 21.392,87 oltre la 13 [^] Retribuzione tabellare 36/36h 12 mesi	procedura concorsuale, attingimento graduatoria di altro Ente, mobilità	€ 21.392,87 oltre la 13 [^] tempo pieno o part time 12 mesi	a regime	a regime
7	Collaboratore tecnico manutentivo – Operaio Area degli Operatori Esp.	Ex B/3	€ 19.034,51 oltre la 13 [^] Retribuzione tabellare 36/36h 12 mesi	procedura concorsuale o stabilizzazione personale precario interno in possesso dei prescritti requisiti	€ 19.034,51 oltre la 13 [^] tempo pieno 36/36h 12 mesi	€ 19.034,51 oltre la 13 [^] tempo pieno 36/36h 12 mesi	€ 19.034,51 oltre la 13 [^] tempo pieno 36/36h 12 mesi
8	Collaboratore tecnico manutentivo – Operaio Area degli Operatori Esp.	Ex B/3	€ 19.034,51 oltre la 13 [^] Retribuzione tabellare 36/36h 12 mesi	procedura concorsuale o stabilizzazione personale precario interno in possesso dei prescritti requisiti	€ 19.034,51 oltre la 13 [^] tempo pieno 36/36h 12 mesi	€ 19.034,51 oltre la 13 [^] tempo pieno 36/36h 12 mesi	€ 19.034,51 oltre la 13 [^] tempo pieno 36/36h 12 mesi

NOTE

Contenuto del piano triennale dei fabbisogni di personale, modalità di reclutamento e profili professionali: nel piano triennale dei fabbisogni devono essere previsti eventuali processi di mobilità esterna (tenendo conto dell'art. 1, comma 47, della L. n. 311/2004, dell'art. 14, comma 7, del D.L. n. 95/2012, nonché dell'art. 30 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165), eventuali progressioni di categoria ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, oltre che le modalità di reclutamento di nuovo personale, nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni, di cui agli artt. 20 e 35 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165. Infine, deve essere indicato l'eventuale ricorso ai rapporti di lavoro flessibile, il rispetto delle assunzioni obbligatorie di cui alla L. n. 68/1999, nonché dare puntualmente conto dell'eventuale applicazione dell'art. 6-bis del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 in materia di esternalizzazione di servizi, tenendo conto che un'eventuale reinternalizzazione è subordinata al rispetto della normativa in materia di accesso all'impiego nonché all'invarianza degli oneri a carico della finanza pubblica. L'individuazione dei profili professionali dovrà essere coerente con le funzioni che l'amministrazione è chiamata a svolgere, della struttura organizzativa, delle responsabilità connesse a ciascuna posizione, il tutto finalizzato a definire un ordinamento professionale in linea con i principi di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini ed in grado di perseguire gli obiettivi dell'Ente.

Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

Il Comune di SCANNO deve fare ricorso ad assunzioni a tempo determinato pieno e/o part time o mediante rapporti di lavoro flessibile per sopperire alla carenza di personale in organico, nelle more dell'espletamento delle relative procedure concorsuali di reclutamento, in tutti i servizi dell'Ente e per figure apicali (Funzionari E.Q.).

FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2025/2027

Reclutamento personale a tempo determinato o rapporti di lavoro flessibile

N.	Profilo Professionale Area di appartenenza CCNL Funzioni Locali	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Spesa a tempo indeterminato anno 2025	Spesa a tempo determinato anno 2025
1	Funzionario Specialista Materie Tecniche Area dei Funzionari e E.Q.	Ex D/1	€ 23.212,35 oltre la 13 [^] Retribuzione tabellare 36/36h	Attingimento/scorrimiento graduatoria di altro Ente, incarico ex art. 110 comma 1 TUEL, o convenzione a scavalco con altro Ente ex art. 23 CCNL 16/11/2022,	€ 19.000,00 part time 50% (18/36h)	

			12 mesi	nelle more del perfezionamento di procedura concorsuale di reclutamento		
2	Funzionario Specialista Materie Contabili/Amm.ve Area dei Funzionari e E.Q.	Ex D/1	€ 23.212,35 oltre la 13 [^] Retribuzione tabellare 36/36h 12 mesi	Attingimento/scorrimento graduatoria di altro Ente, incarico ex art. 110 comma 1 TUEL, o convenzione a scavalco con altro Ente ex art. 23 CCNL 16/11/2022, nelle more del perfezionamento di procedura concorsuale di reclutamento	€ 19.000,00 part time 50% (18/36h)	
3	Istruttore Contabile /Amministrativo Area degli Istruttori	Ex. C/1	€ 21.392,87 oltre la 13 [^] Retribuzione tabellare 36/36h 12 mesi	Trasformazione a tempo indeterminato del CFL, all'esito del periodo di formazione previsto, secondo la disciplina vigente in materia	€ 29.000,00 Tempo pieno 100% (36/36h)	
4	n. 2 unità di personale Istruttore Amministrativo (Servizi Demografici) Area degli Istruttori	Ex. C/1	€ 21.392,87 oltre la 13 [^] Retribuzione tabellare 36/36h 12 mesi	Assunzione mediante contratto di somministrazione lavoro ex art. 30 e ss. D.Lgs. n. 81/2015, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia, nelle more del perfezionamento di procedura concorsuale di reclutamento		€ 20.000,00 n. 2 unità part time 50% 6 mesi
5	Istruttore Amm.vo/Contabile (Servizi Finanziari) Area degli Istruttori	Ex. C/1	€ 21.392,87 oltre la 13 [^] Retribuzione tabellare 36/36h 12 mesi	Assunzione mediante contratto di somministrazione lavoro ex art. 30 e ss. D.Lgs. n. 81/2015, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia, nelle more del perfezionamento di procedura concorsuale di reclutamento		€ 10.000,00 part time 50% 6 mesi
6	n. 3 unità di personale Collaboratore tecnico manutentivo – Operaio Area degli Operatori Esp.	Ex B/3	€ 19.034,51 oltre la 13 [^] Retribuzione tabellare 36/36h 12 mesi	Attingimento/scorrimento da graduatoria in vigore presso l'Ente, nelle more del perfezionamento delle procedure di reclutamento o stabilizzazione di personale precario interno in possesso dei prescritti requisiti		€ 36.000,00 3 unità tempo pieno 6 mesi
				SPESA TOTALE A TEMPO DETERMINATO		€ 66.000,00

NOTE

Contenuto del piano triennale dei fabbisogni di personale, modalità di reclutamento e profili professionali: nel piano triennale dei fabbisogni devono essere previsti eventuali processi di mobilità esterna (tenendo conto dell'art. 1, comma 47, della L. n. 311/2004, dell'art. 14, comma 7, del D.L. n. 95/2012, nonché dell'art. 30 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165), eventuali progressioni di categoria ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, oltre che le modalità di reclutamento di nuovo personale, nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni, di cui agli artt. 20 e 35 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165. Infine, deve essere indicato

L'eventuale ricorso ai rapporti di lavoro flessibile, il rispetto delle assunzioni obbligatorie di cui alla L. n. 68/1999, nonché dare puntualmente conto dell'eventuale applicazione dell'art. 6-bis del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 in materia di esternalizzazione di servizi, tenendo conto che un'eventuale reinternalizzazione è subordinata al rispetto della normativa in materia di accesso all'impiego nonché all'invarianza degli oneri a carico della finanza pubblica. L'individuazione dei profili professionali dovrà essere coerente con le funzioni che l'amministrazione è chiamata a svolgere, della struttura organizzativa, delle responsabilità connesse a ciascuna posizione, il tutto finalizzato a definire un ordinamento professionale in linea con i principi di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini ed in grado di perseguire gli obiettivi dell'Ente.

Alle risorse che scaturiscono dal calcolo della spesa di personale effettuato secondo il metodo previsto dal DPCM 17 marzo 2020 vanno ad aggiungersi le risorse che troveranno origine dal collocamento in pensione delle seguenti figure professionali.

ELENCO PERSONALE IN USCITA - PER MOBILITA' O QUIESCENZA

Trend delle cessazioni

Conoscere la consistenza delle cessazioni previste nel futuro è una componente della pianificazione dei fabbisogni di personale da cui non è possibile prescindere, se si desidera gestire efficacemente il capitale umano. Alla data di adozione del presente Piano è possibile stimare le cessazioni previste nel triennio, anche sulla base dei pensionamenti, come di seguito riportato:

Area contrattuale	2025	2026	2027
Area degli Operatori (dal 30 settembre 2025 Ex Cat. A2)	1		
Area degli Operatori Esperti			
Area degli Istruttori			
Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (dal 31 marzo – ExCat. D3)		1	