

COMUNE DI CASARZA LIGURE

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027

CESSAZIONI

ANNO 2021

- dal 1/1/2021 n 1 unità di personale cat C liv ec C5;
- dal 1/4/2021 n 1 unità di personale cat C liv ec C5;
- dal 1/10/2021 n 1 unità di personale Cat A (categoria protetta ai sensi levgge 68/99);
- dal 16/8/2021 n 1 unità di personale cat C agente P.L.;

ANNO 2022

- dal 1/1/2022 n 1 unità di personale cat B liv ec B6;
- dal 1/1//2022 n 1 untà di personale cat D liv ec D2 istruttore direttivo Tecnico per mobilità in uscita

ANNO 2023

- dal 29/12/2023 N 1 unità di personale Area dei Funzionari Elevata qualificazione ai sensi CCNL 16/11/2022 ex cat D liv ec D2 Responsabile Area Demografica ;

Anno 2024:

- n1 unità di personale Comandate P.L ex cat D per pensionamento dal 31/7/2024;
- n1 unità Istruttore Amministrativo contabile ex cat C dal 16/12/2024 presso Area Ambiente Igiene Cultura per mobilità esterna;

APETTATIVE IN ESSERE

- n 1 unità di personale Area dei Funzionari Elevata qualificazione ex CAT D liv ec D4 - Istruttore Direttivo tecnico- ;
- n1 unità di personale Area dei Funzionari Elevata qualificazione ex CAT D liv ec D4 Istruttore Amministrativo contabile in aspettativa ex art 110 del Tuel fino al 26/12/2027 a seguito ulteriore proroga dal 27/12/2024 per un triennio;

ASSUNZIONI ANNO 2024

A TEMPO INDETERMINATO

- N1 unità di personale Area degli Istruttori EQ ex cat D Istruttore Amministrativo presso Area organizzativa Demografica dal 31/12/2024 a seguito espletamento procedura di mobilità in entrata.

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2025

La capacità assunzionale per l'anno 2025 definita, ai sensi del D.M 17/3/2020 ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. ", con il criterio della sostenibilità finanziaria sulla base dei dati di cui allo schema del Rendiconto 2024 all'esame della dalla Giunta comunale in data 29/3/2024 e come da tabulato ALLEGATO è pari ad € 44.559,93

L'ente è risultato virtuoso rimanendo entro il valore soglia massimo consentito di cui alla Tabella 1 del sopra citato D.M 17/3/2020: rapporto Spesa /entrate : 25,87 % nei limiti del valore soglia per enti fascia E-enti con popolazione tra 5.000 -9999 abitanti) (popolazione al 31/12/2022 n 6759) pari a 26,90%;

ed il tetto massimo della spesa di personale a tempo indeterminato per l'anno 2025 comprensivo dell'incremento massimo suddetto è pari ad euro 1.169.488,67.

ANNO 2025

A TEMPO INDETERMINATO

- Assunzione di N 1 unità di personale agente Polizia locale ex Cat C Area POLIZIA LOCALE a seguito conclusione procedura di mobilità in entrata (costo annuo euro 34.850 compresi oneri) ;
- Assunzione di n 1 unità di personale Istruttore Amministrativo contabili ex cat C per area Igiene Ambiente dal 1/10/2025 (costo euro 8.830);
- progressione verticali non in deroga per unità di personale area Polizia locale da Area istruttori ex cat c aa Area funzionari EQ ex cat D (procedura conclusa il 31/1/2025) ;
- progressioni verticali in deroga ai sensi art 13 CCNL 16/11/2022 per Area degli operatori esperti e per Area degli Istruttori;

A TEMPO DETERMINATO

Assunzione di n 1 unità di personale Istruttore Amministrativo contabili ex cat C per area Igiene Ambiente per mesi 6 /9 (euro 17.670 / euro 26.010)

ANNO 2026

Le Assunzioni saranno definite in base alle future esigenze ed alla normativa sulle capacità assunzionali .

ANNO 2027

Le assunzioni saranno definite in base alle future esigenze ed alla normativa sulle capacità assunzionali

Nel 2025 saranno attivate le Progressioni tra le Aree ai sensi dell'art 13 CCNL EL 16/11/2022(in deroga) con le modalità stabilite dal vigente Regolamento comunale approvato dalla Giunta nonché progressioni economiche all'interno delle Aree ai sensi dell'art 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCNL 16/11/2022 ed in base al Contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa anni 2023 2025 ed in relazione alle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate annualmente disponibili .